

采掘班组工作总结 班组工作总结(优秀9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

采掘班组工作总结 班组工作总结篇一

一、周五对全队人员进行安全培训，通过本次安全知识的学习，能有效杜绝“三违”现象，班组长违章指挥现象，提高各岗位司机发现问题和解决问题的能力，有效杜绝机电事故的发生。

二、6月份每周日开展安全活动，主要学习事故案例、矿下发安全文件，分析事故规律，找出预防事故的办法，从而提高了员工安全意识，杜绝麻痹思想。

三、6月份积极开展自查自纠，对检查出的问题认真严格按照“五定”原则落实整改，将隐患消除在萌芽状态起到排查的目的，实现了安全隐患的闭合管理到位，保证了各岗位设备运行正常。

四、6月份加强了对机电设备管理，杜绝防爆电气设备和电缆出现失爆现象。一是建立了机电安全零管理统计台账；二是检修人员加强了对机电设备的检修和维护的工作，禁止带电检修、搬迁电气设备和电缆；三是严格制定了机电设备管理台账及包机制度，确定了又快又准的解决办法。

五、6月份加强对设备运行情况进行检查，特别是电机温度、各种仪表，发现问题及时处理，不能处理的要立即汇报值班

队长，杜绝了机电事故的发生。

六、开展谈心活动，了解掌握每个职工的思想动态，熟悉每个职工的性格、机电队脾气、兴趣。班组成员之间要互相了解、互相尊重、互相批评；遇到问题要公平公正、心平气和；产生矛盾要互相忍让、顾全大局；关键时刻，要人人都能挺身而出，形成团结互助、和谐美好的新型人际关系。

七、我队不断完善各岗位、各工种的安全责任制，严格操作程序和工艺流程，坚持规范化、精细化、有效化管理，要求上岗职工必须熟背手指口述和岗位描述，使每一个职工都树立不能违章、不敢违章、永不违章的思想。班组长、跟班队长要做好现场监督，认真落实安全管理制度，把好现场安全关。

八、本月亮点和不足点：

亮点工程：

- 1、积极做好机电设备的计划性检修，对主井皮带、东翼皮带及皮带分别进行了检修，确保设备的正常运行。
- 2、积极响应矿下发的各项文件和制度，队内查岗，主要查处各机房硐室岗位工违反劳动纪律的行为。
- 3、本月无“三违”和事故。

不足点：

- 1、本月井下中央变电所出现单岗，有无故旷工人员，下月应加大劳动纪律的管理力度，确保无单岗。
- 2、被公司检查一起重大隐患，东翼二部急停不起作用。

采掘班组工作总结 班组工作总结篇二

2、确定活动班组

55个。其中小选厂15名员工4个班组合并做为一个球磨班组开展活动，二选尾矿13人3个班组合并做为一个尾矿班组开展活动，采区爆破作业区做为一个班组开展活动。

3、由人事行政处推行干事对全公司班组长进行班组建设培训

6月18日至19日由人事行政处推行干事分别到一选厂、二、三选、小选及采区、四选厂组织班组长关于班组建设实施方案及班组建设相关制度进行培训，使全公司班组长真正了解公司推行班组建设的重大意义，更能有效的提升班组长的管理能力。

4、检查各班组长各项制度执行情况 & 班组活动记录档案记录情况，组织各班组长完成本班组内部成员评比、完成全公司班组建设评比。

(1) 《班前班后会管理细则》此项制度执行情况，经人事行政处推行干事现场检查虽然各班组长实行班前班后点名制度，执行统一考勤表当场点名，但有的班组长未对全班人员是否穿戴劳保、是否有酒后上岗、对本班人员考勤纪律是否存有迟到、早退、旷工等情况进行通报，未带领全班人员进行安全宣誓，未对全班人员传达全班任务、相关注意事项等。

(2) 《交接班管理细则》执行情况经现场检查各班组虽然填写交接班记录表，但记录内容过于简单有的甚至未把已在本班出现的设备故障填写到记录表；另外班长与班长交接时交流太少，主要是交班班长向接班班长介绍本班运行情况内容太少。

(3) 对《班组长培训交流实施细则》的执行情况进行检查：

通过检查，各班组长培训交流较少要求各单位每月至少组织一次班组长培训交流活动并及时通知人事行政处推行干事。

(4) 对《班组内部开展学习、娱乐活动实施细则》的执行情况进行检查：通过检查，一选、三选执行此项制度较好，一选每周二、三选每周三下午定期组织班组长内部学习活动，氛围也比较轻松活泼。但不足的是班组长培训无培训记录、课件、照片等资料留存。各单位班组长虽然参加了生产单位内部组织的学习，但对各班组内部成员培训较少，本月除部分班组对本班成员进行班组建设相关制度学习、小选厂组织本班人员磨学作业知识学习外其他单位均未开展学习活动，希望各单位以后多组织对本班组内部成员进行学习以提高岗位的操作技能，并做好相关培训记录。娱乐活动方面开展较少，仅四选、小选厂组织了内部象棋比赛活动，但是未事先通知人事行政处，希望各单位在以后组织活动时必须事先告之人事行政处，以便人事行政处做好活动记录表。

(5) 对《班组工作及活动管理细则》的执行情况进行检查：通过检查，《班组日常主要工作及活动记录表》记录内容过于简单，明显重视程度不够，没有理解将日常主要工作及活动记录下来的目的及重要性。其中包括班组人员档案建立不全，要求7月份各班组必须将本班组的人员档案填写完毕。

类员工根据评比细则，对a类员工拟按规定进行奖励，对c类员工拟组织进行公司培训，同时要求各班组长将本班评比结果进行公示。

7月3日由人事行政处推行干事组织财企处、安环保卫处、机电设备处、生产技术处、人事行政处分别对班组评比各项考核指标进行打分，通过打分共评比出五星班组一名、四星班组一名、三星班组两名、一等到班组三名、二等班组三名。

1、开展班组建设不等于开展管理活动

班组建设是一项长期性基础管理工作，需要各单位班组长长期、持续开展，不能作为一项临时活动开展，公司制定出的制度需要作为日常工作长期执行。

2、班组建设执行不到位

3、基础管理工作落实不到位

相当一部分班组做了很多工作，但是没有相关记录或记录不完整，甚至有些设备故障等内容都没有交接清楚。

4、制度宣传执行不到位

新制定的相关制度和方案缺少一个向员工传达的切入点，不能很好的向班组成员宣传，组织学习。

5、班组之间交流不到位

相关评分处室对各班组日常执行情况无抽查、无记录，没有打分依据。

采掘班组工作总结 班组工作总结篇三

xx部按照公司要求成立了以党政领导为组长的基层建设推进活动领导小组，设立了活动办公室，在认真学习公司关于开展“五型”班组活动方案及相关文件精神的基础上，结合xx部实际情况制定下发了《xx部基层建设活动实施细则》，并传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的水平。根据“五型”考核标准确定基层建设主责部门：“学习型”班组由人事劳资处主责，“安全型”班组由安全环保处主责，“清洁型”班组由运行管理处、安全环保处主责，“节约型”班组由运行管理处、财务资产处主责，“和谐型”班组由综合管理办公室、人事劳资处主责；下发《劳动合同法》、《班组十项管理制度》、《公司班组长管理办

法》、《公司班组成本核算实施方案》等基础资料10余种，开展xx部基层单位班组长培训班2期。同时，各基层单位也相应制定了“五型”班组推进计划表。

为保证xx部基层单位“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：一是勤学习。4月份，我们组织了班组长以上40多人开展了为期1天的班组长培训班；5月份，组织班组长以上管理人员到动力二厂参观学习，借鉴其良好经验，结合本单位实际开展适合自己“五型班组”推进活动。通过一系列学习活动，大大增强了基层单位各班组长对“五型”班组的认知感，给“五型班组”的顺利开展奠定了良好的基础；二是勤指导，部“五型”班组活动办公室人员对典型班组进行分项指导、分片包干，对创建活动中的重点优先解决，帮助班组建立活动及学习记录等；对存在的困难，积极帮助协调和解决，并配备必要的活动条件，比如在班组核算方面，林物所有班组在以往质量管理体系运行的基础上，在“五型”班组创建活动中，结合工作实际，重新补充和完善了班组核算内容，使核算更切合实际，更具实效性；三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照公司要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；各单位班组间开展互学、互助，相互交流互动，掀起一股“比、学、赶、帮、超”热潮。

“三重点”：一是安全工作作为创建重点。因为只有在安全的前提下，才能有效的开展多项工作，所以首创“安全型班组”；二是重点抓好“和谐型”即和谐稳定工作，今年是奥运年，稳定是压倒一切的政治任务，所以在争创工作中，要保障“和谐型”的顺利达标；三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开源节流、多创效益，所以在帮助班组争创“节约型”的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，

以此有效降低消耗。

根据活动总体要求□xx部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。物管中心运行队新鲜水班曾多年是物业公司的先进班组，今年在创建“五型”班组活动中这个班组主动提出争创“红旗”班组荣誉称号，带动了其他各班组比学赶超的热情。针对xx各基层单位工作性质迥异、工作地点分散的特点□xx部还成立了xx部领导干部基层建设联系点，形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状□xx部坚持常请示、多交流的工作思路，经常向公司活动办公室请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

由于xx部成立时间短，机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，班组长综合素质偏低等原因□xx部“五型班组”创建得不均衡，有些单位没有设班组，如文化活动中心，物管中心南湖公园，离退休管理中心等；同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基、五型为标、红旗引路”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建“五型”班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。

采掘班组工作总结 班组工作总结篇四

1、塑造班组文化建设，提升班组成员的凝聚力。充分利用例会和班前班后会，传达公司的创业发展方向，使班组成员真正领会到公司的发展要求、前景和目标，努力向新的方向迈进。

2、积极参加单位组织的各项培训。因为班组长的责任直接影响员工的工作绩效，因此，在10年的班组建设中我首先强化自身的带头作用。加强班组成员的培训与学习，同时增加班组成员团队学习的机会，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、充分利用每天安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

2、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了10年的安全生产。

积极配合安全管理部门对车量的检查，并强化叉车技能的培训，使叉车技能在一次次考核中合格率大大提高，安全隐患现象得到较好控制。

制定了现场管理区域划分制，并在工作过程中认真执行，宣传贯彻“6s”活动，并认真组织实施，使现场负责区域得到很大的改善。

1、平常的工作计划想法不够全面。由于工作的繁杂，在每天的工作中，有一部分都是都是以自己经验，进行安排工作，计划性太差。这一点我准备这样来解决。首先在每天下班后，要对各项工作进行调度，需要调整工作目标和方向的，提前计划好，并落实将新的工作目标落实到人。其次是及时与相

关部门进行沟通，以便调整工作计划。三是对已经安排的工作在没有非常特殊的情况下，在没有完成以前尽可能的不再改变工作计划。

2、在平常仍有时出现布置工作后，没有检查、落实，甚至没有进行考核，影响了工作的积极性。因此，在今后的工作中，对已经安排的工作，要善始善终。

3、虽然已经在公司工作了多年，但感觉仍没有学会充分利用下属。这一点可能与本人多年的工作习惯和工作作风有关。我应该把一些工作让员工去处理，应该多给员工一些锻炼的机会，提高班组员工工作的积极性和主动性。

1、继续坚持“安全生产，预防为主”的方针，严格按照标准作业的要求进行操作。全面落实安全生产责任制，重点抓好班组管理。继续坚持每周一次的班组车辆安全大检查，对班组每台叉车存在的安全隐患仔细排查，发现问题立即处理。对查出的安全隐患，当作事故对待，按照事故三不放过原则进行处理。小事当作大事抓，把事故消灭在萌芽之中。

2、认真落实公司下达的生产任务。根据每个员工个人情况，制定最佳用人方案，确保正常生产人员的配备。

3、积极做好现场管理，强化“6s”管理，将“6s”管理制度化，规范化，每星期对班组人员进行不低于二次的检查，将检查结果进行班组内部通报。

4、加强自身学习，并认真注重岗位培训

5、做好环境保护工作。将班组及其班组负责区域环境卫生进行严格严查，净化工作环境。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司搞好各项活动，全面完成公司交给的各项任务，

为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。为创建一只卓越班组共同努力！

采掘班组工作总结 班组工作总结篇五

振兴矿20xx年矿井依据国家政策破产重组后，几个生产采区、辅助区科都相继向五层区集中。五层生产井区的都是由简易的活动板房拼凑起来的，玻璃破碎不堪，墙壁挂满厚厚的灰尘看不出本色，可谓“刮风一身灰，天一身泥”，工作、生活条件十分简陋和艰苦，特别是职工没有一个正规的班前学习室，学习室是破烂不堪的桌椅，学习、活动设施更是无从谈起，在这种“乱、差、黑”的条件下组织对职工进行学习和培训简直是天方夜潭，工人不愿进活动室，有时连队就在xxx室点名分配工作，这种工作环境根本无法适应矿井大建设、大生产的需求。为了塑造企业形象，陶冶职工情操，提升职工精神品位，改变人们对煤矿“脏、乱、差”的定位。在集团公司党委、集团公司的大力下，几年来，我们开展了一系列的环境建设和改造，先后建成了整洁漂亮的采区综合楼、美观大方的生产辅助综合楼、新颖别致的入井联合体，矿容矿貌发生了质的，环境变美了，职工心情舒畅，职工的生产积极性得到了充分发挥。但矿班子也深刻地到，班组是企业的细胞，是企业最基本的团队，企业的各项工作和目标都要通过班组去实现。他们的素质关系到企业的发展，反映出企业是否具有生机和活力，而提高职工素质，培养职工积极向上的企业精神，必须要有一个能够发挥学习、培训的前沿阵地，基于这种认识，矿经过研究统一了，达成了共识，决定下大力气建设职工班前学习室。

在此基础上，我们又召开了各种会议对建设职工班前学习室活动进行了宣传，制定了《振兴煤矿关于加强班组建设活动的》及12条制度，通过全矿上下联动，广泛宣传，使广大职工充分认识到班前学习室的重要意义，从而推动了全矿区队职工班前学习室建设的深入开展。

职工班前活动室是职工活动的重要场所，是企业基层教育、培训、文化建设的重要阵地。为了在短内建设高标准的班前活动室，矿成立了由党政主要领导负责的班组建设领导小组，坚持从基础工作抓起，从源头做起，把班前学习室建设活动全面融入到企业文化和职工五级培训当中。

一是在“硬件”设施上，本着“不流于形式、不做表面、不图虚名、不摆架子的”原则，矿从党委宣传部、工会、等部门抽调专人对各采区、段队的学习室进行，又在资金十分紧张的下，先后投入资金40多万元，为各个连队学习室配备了新桌椅、电视□vcd□饮水机、水杯、板、图书柜、员工班前学习记录本以及乒乓球台、棋类等一些娱乐设施，进一步规范了班前学习室，活跃了职工业余文化生活，并按照集团公司职工班前学习室细则标准，每旬由矿生活系统领导组织有关人员两个综合办公楼进行检查，一是检查环境卫生，查地面卫生是否干净，门窗玻璃暖气是否干净，有无卫生死角。二是检查规章制度是否健全，规范合理，公开上墙，和落实是否到位，并召开会议进行总结和表彰奖励各班前学习室建设情况，强力推进职工班前学习室建设，从而使班前学习室真正达到了培训、学习标准化和制度化，提升了企业水平和职工综合素质。

二是在“软件”管理上，矿工会统一制作了学习制度、全家福、工资考核分配、安全生产等管理牌板，并把行为规范、企业理念等内容喷绘成条幅，悬挂在学习室，使职工在坐立行走都能耳濡目染着浓厚的文化氛围，思想意识潜移默化中接受行为的约束，同时还健全完善了各个采区室和阅览室，购买和捐赠各类图书近500多套。通过系统的班前培训、行为养成，职工的凝聚力和向心力得到进一步增强，职工的精神面貌发生了转变。过去，连队班前学习室是由活动板房搭凑而成的，地面脏兮兮，墙壁黑乎乎，职工随便吐痰，乱扔杂物，更有甚者，故意用黑手套朝墙上乱拍。现工看见墙面如镜，地面亮如玉，自觉地改变了以往粗俗做法，吐痰入盂，杂物入篓。过去职工开班前会，桌椅板凳破烂不堪，职工有

的站着，有的蹲在凳子上，烟雾缭绕，现在班前会议室，牌板亮丽，桌椅整齐，环境焕然一新，职工整整齐齐在座在椅子上诵读安全警示、唱安全歌，精神振奋。正如二采区201采煤队的一位老工人深有感触地说：“我下井三十年了，从来没享受过这样好的环境，比自己家还舒心，谁还再忍心糟蹋呢”。

在构建职工班前学习室的过程中，我们深切地感到：班前学习室是职工学习的阵地、交流的载体、娱乐的场所。开展职工班前学习活动更是思想政治工作中一种行之有效的方式，因此，在班前学习室管理和利用上我们主要发挥了班前学习室的三大功能。

一是发挥了学习的功能。虽然班前学习的时间只有25分钟的时间，但我们却充分利用了这暂短的25分钟，制定了班前学习规划，充分发挥了班前阵地作用。根据不同时期，不同思想，采用不同的方式进行班前教育，如针对工作生产条件发生变化的实际情况，向职工讲解安全生产工作的重要性，增强职工的安全意识；针对职工关心工资分配、企业重大事项，建立意见箱，实行全员监督，并在工资分配、各项决策及时公开的前提下，每月组织人员到班前及时讲清、化解矛盾。通过规划班前教育，职工的主人翁意识、职工队伍素质、工程质量明显提高，职工干标准活、交标准班蔚然成风，改变了职工对“班前学习是安全戴帽，任务老一套，干部训工人，工人睡一觉”的认识，使思想教育充分占领了班前学习阵地，出现了职工思想活跃，正气上升的良好氛围。

二是发挥了培训的功能。通过对职工队伍现状的和使我们了解到，目前我矿20xx多名职工当中，文化程度以下的人占总数的60%，同时文盲和半文盲的职工也占很大的比例。集中反映了我矿职工文化程度还相对偏低的现实。而对职工进行脱产学习，又是远水解不了近渴，而最直接、最有效的办法就是要发挥职工班前学习阵地的作用，因此，我们利用班前七项与五级培训相结合的，采取了班前培训教育、班前考问等

形式，在学习中严格执行“一日一题、一周一案例、一句一考问、一月一通报”等制度，利用班前安全教育、安全宣誓等活动，强化职工学习，不断提高职工对事故防范的能力。

三是发挥了亲和力功能。良好的工作环境，充满人文精神的企业环境，赢得了职工的心，让职工充分感受到企业对职工的和关，激发了职工对企业的和忠诚，把自己的爱心献给了企业。在日常的班前礼仪活动中，工人中很少听到牢骚和杂音。工人做得很认真，入井宣誓表达的感情非常真挚。如开拓区41#开拓队一名职工早上班前集中时，看到地上有一个烟头，他低头捡起，放到烟灰缸内，当有人问他为什么这么做时，他说。企业给了我们像家一样的学习、工作环境，拿我们当衣食，我们就要以矿为家，真心地爱护它，多么朴实的话，出了职工对企业的忠诚和信赖，企业的关怀增强了职工对煤矿的亲和力。

通过开展扎实有效的班前学习室建设活动，我们收到了比较明显的效果。一是职工做好自主保安工作有了更深层次的认识，全矿违章作业的人次大幅度下降。二是通过班前学习，职工的素质明显提高，职工能充分发挥自身潜力，质量达标意识明显提高。三是职工环境意识增强了。通过开展职工班前学习室建设，采区、连队的办公室宽敞明亮，职工爱护公共设施、保护环境意识明显增强。

以上是我矿在职工班前学习室建设上的一些粗浅作法，但实事求是地说，我矿职工学习室建设与兄弟单位相比还有很大差距，我们要以这次会议为动力，取长补短，不断构建高标准的职工班前学习室，为职工提供必要的活动场所，促进企业xxx发展。

采掘班组工作总结 班组工作总结篇六

为时4个月的班长职务，让我深有感触。所以我今天竞选班长，不仅是要更好的锻炼自我，也是更好的为大家服务。

班长不是领导，只是引领潮流。班长的职务不是斥呵，而是服务于大众。万事班长走在前，班长作为一个班的核心人物，首先要给全班同学作出一个榜样，要发挥模范带头作用，要处处以身作则，其次，要管理班级和同学，要为班级服务。我相信自己是够条件的。因为本人具有较高的组织能力和协调能力，能处理好班级的各种事务。凭借这一优势，我保证做到将班委一班人的积极性都调动起来，使每个班委成员扬长避短，互促互补。另外，本人平时与大家相处融洽，人际关系较好，这样在客观上就减少了工作的阻力。

尊敬的各位领导，老师，亲爱的同学们，大家晚上好！

我叫流星，今天站在这里，不是以学生会生活部部长的身分站在这里，而是以英语0103班新上任的班长的身份站在这里。虽说是新上任但我对于班委的工作并不陌生。大一上学期我曾担任团支部书记一职，下学期因为个人原因而辞职。而今我又“回来”了！回到了我熟悉的岗位上，我希望我的回归能够为英语0103注入新的动力！

1. 提高学习主动性，通过班级活动团结大家，营造良好的氛围。
2. 针对同学学习成绩差距较大的现状，采取一帮一的做法，提高效率。
3. 这一学期我们将举行一系列活动：英语角，请国外朋友参加联谊，让同学们开口讲英语，提高同学们英语水平。培养大家对本专业的热爱。

大一就像是一个美丽的泡沫球，五光十色，绚丽无比，充满了希望，充满了幻想却也最容易破碎。如今我们已经大二了，褪去了大一时的稚嫩，多了一份老成也多了一份忧伤。但我们心中的热情依旧，我们的心依旧奔腾。也许大家看到我们每一个人佩戴了一颗“心”，而这颗心就是我们那颗永不褪

色，永不放弃，永不言败，永远沸腾狂热的信心!心若在，梦就在，让我们一起从头再来!二班的同学们!(备注：这个时候大家全站了起来)大家说好不好(备注：当是大家说的是：好!)行不行(备注：当时大家说的是：行!)你们有没有信心和我一起走向成功(备注：当时大家说的是：我们愿意!)听见了吧这是我们的喧嚣，这是我们的誓言，这是我们的决心!

采掘班组工作总结 班组工作总结篇七

1. 深入调查研究，结合实际探索思路。我们从接触企业、班组文化理论到主动开展企业、班组文化建设，经历了一个由自发到自觉、由单一到综合、由表象到深层的发展过程。开始我们组织有关人员，认真分析企业现状和形势，进行调查研究，分析干部和职工队伍的素质状况，深入剖析各级领导骨干和职工队伍的思想观念、精神状态和行为习惯等等，以求明确企业特点和发展趋势，明确班组文化建设的切入点和工作重点，提出了适应本企业特点的班组文化建设的具体内容。

2. 加强职工培训，提高认识。导带头学习，同时组织管理干部和基层班组长进行培训，提高认识，掌握班组文化建设的有关知识。通过学习培训，使企业领导和管理人员、基层班组明确开展班组文化的功能，明确开展班组文化的意义，明确了通过班组文化的引导、激励和约束作用，来增强全体职工的凝聚力和向心力，使广大职工的积极性、创造性得到最大限度的发挥，以促进企业目标的整合与实现。

3. 制定制度措施。班组建设工作总结，在调查研究的基础上，提出了班组建设工作思路，从班组安全文化建设到企业班组建设再到企业班组建设，我们紧紧围绕“精益求精，追求卓越”的企业精神，提出了“努力学习，超越自我”的学习理念、“关注安全，关爱生命”、“生命至上，安全为天”的安全理念、“精益求精，勇争一流”的质量理念，明确

了“零事故、危险预知和全员参与”的安全工作原则，进一步提升职工队伍素质，规范班组基础管理，构建企业整体的班组文化市场，使企业文化牢牢建立在班组文化建设之上。

4. 组织实施各项活动，注重实效。制度引导、领导重视、各部门班组具体实施，形成了的良好组织局面，围绕班组文化建设的总体目标和目标任务，以tmp, opl为重点，结合改善提案，安全生产主题活动，我们牢牢抓住切入点，渗透到生产工作中去，并把一些相关工作结合起来，进行细化，形成一个工作网络，共同营造良好的文化氛围，使班组文化建设逐步深入。

一是抓结合，找准班组建设的载体。班组建设工作总结班组文化建设活动必须依附于各项日常工作中。我们首先找准切入点，从四方面入手，将班组思想文化建设与精神文明建设、保持对员工先进性教育活动和思想政治工作、理论学习与工作相结合，不断丰富和深化；将安全文化建设与安全性评价实施相结合，建立大安全机制；不断提高广大职工的理论知识和专业技术水平；把制度文化建设与公司开展的精益生产相结合，对照标准，查找不足，不断提升广大职工的执行力，规范班组建设。

文 章来源

采掘班组工作总结 班组工作总结篇八

班组作为最基层的组织，是企业建设的前沿阵地，也是企业活力的源头。近年来，本公司班组建设工作在公司的指导和帮助下，围绕年度制订的工作目标，扎实开展班组升级活动，认真抓好各项基础管理，使班建工作逐步走上了标准化、规范化和现代化的轨道，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。班组建设是提高企业管理水平，促进企业全面健康发展的重要措施、重要途径。此项工作开展以

来，公司坚持行政为主负总责、工会牵头具体抓、部门班组各负其责、员工全面参与的创建思路，班组建设工作取得了一定的效果。为进一步夯实管理基础，推动班组建设工作更加务实。公司提出班组建设新思路，出台实施新举措。

xxx公司先后制订下发了“班组建设重点工作安排”、“班组建设实施意见”、“班组建设领导挂点制度”、以及对班组“减负瘦身”等系列举措，推动xxx供电公司班组建设工作全面启动。

各班组全面实施四个一建设

即制订一套适合班组并能够保证执行的制度、建立一组有针对性的班组试题库、实施一个符合班组实际的绩效考核办法、建设一支有凝聚力的团体。

二是加大“减负、增责”力度；一方面优化和清理记录、报表，另一方面利用现代化的管理手段优化生产作业程序，从实质上真正为班组减负。

三是在公司范围内开展“星级班组”创建活动。

四是在生产班组全面启动“规范化管理、标准化作业”活动，全面推行生产技术的精细化、规范化管理。

五是在供电所之间开展“增供促销”竞赛活动；加大拓展电力市场的力度，加快公司增供促销步伐。同时，致力于营销窗口的规范化服务建设，并将在窗口服务人员中开展礼仪培训。

六是在班组开展“无违章班组、零违现场、不违章个人”营造“安全型员工”的创建活动。

七是在班组管理中导入绩效管理，以强化班组建设的执行力。

八是启动实施“班组文化建设”活动，开展“五个一”活动即：读一本好书、写一篇安全生产或营销服务的成功案例、学一门新技能、改一种不良习惯、做一件好事情。九是搭建班组管理信息交流平台，召开班组建设成果发布会，为班组长创造和提供更加广泛的交流、沟通平台，实现班组管理成果的共享。

采掘班组工作总结 班组工作总结篇九

班长与每位员工签订了责任书。我班设立一名兼职安全员协助班长抓好安全管理工作。我们班推行了安全互保责任制度，员工明确了互保对象，相互监督提醒，提高了员工素质，做到了安全生产人人有责。另外我们也建立了班组安全奖惩制度，岗位安全绩效与工资挂钩，提高了员工的积极性和责任心。

制度，建立了班组工具台账，严格开展班前会班后会，定期组织员工学习各项安全操作规程，法律法规及典型事故案例。各种记录事项清楚，内容齐全，保存完好。

范整齐，防护用品齐全，个人物品做到规范摆放，定置管理。车间内安全标示齐全，设备清洁，能做到作业环境整洁、文明、有序。员工严格按照操作规程操作，无一安全事故出现。

在今后，我班将细化管理，夯实安全基础，防止各类事故发生。