

# 2023年人社局两纲工作计划(精选9篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 人社局两纲工作计划篇一

### （一）加强对少数民族专项资金的监督与管理

截至x月底，我委共争取各级少数民族发展资金xxxx万元。项目资金主要投向少数民族聚居的贫困村屯基础设施建设，用于解决少数民族群众饮水难、行路难、文化娱乐设施匮乏等问题。市民宗委组织督查组，对资金项目落实和资金使用情况开展督查。确保发挥民族资金在推动民族地区经济发展中的积极作用。

### （二）完成壮族“三月三”民族节庆活动

在港北区龙荟花世界和新世纪广场举办x场民族文艺专场演出；在市行政中心举办“少数民族和民族聚居区发展成就摄影展览”。

### （三）认真开展形式多样的民族团结进步宣传月活动

根据自治区民宗委的部署和要求，我委制定了《x市民宗系统xxxx年民族团结进步宣传月活动方案》。据不完全统计，宣传月期间，全市民宗系统在各主流媒体上刊播了有关宣传月的重大活动安排信息和民族团结内容的文章xx多期，滚动播放民族团结宣传标语xxx次，悬挂民族宣传标语横幅xxx多条（幅），出版宣传板报xx多版，印发宣传手册（单x万册）led电子屏公益宣传xxxx多条次，组织举办各种民族文艺

宣传演出xx多场。

#### （四）开展民族团结进步创建活动

争取各级创建活动经费xx万元，把机关、学校、社区（村屯）、企业、军营、宗教场所作为弘扬爱国主义精神、促进民族团结进步的“主阵地、主渠道”，组织开展形式多样的创建活动。主要有：与市委组织部联合举办“全市少数民族干部培训班”，举办工作交流会，开设校园民族知识长廊，引导石羊塘社区、荷城社区建设好“民族之家”和“少数民族流动人员服务站”等。今年向自治区民宗委推荐全国民族团结进步创建活动示范单位x个，自治区民族团结进步创建示范单位xx个。

#### （五）少数民族干部培训班工作

xxxx年x市少数民族干部培训班于x月xx—xx日在x民族大学举办，全市xx名少数民族干部参加学习培训。培训内容主要是学习^v^治国理政新方略新思想新观点、少数民族文化的创造性转化与创新性发展、城市民族工作及民族团结创建工作的方法创新、全球周期重建背景下中国经济新常态及民族地区发展战略转换等，培训期间还安排了现场参观教学。

#### （六）少数民族特困生入学补助经费发放工作

xxxx年我市获得自治区少数民族特困优秀学生补助经费万元，解决xx名高中生□xx名大学生优秀学生入学专项补助。我委加强与教育部门联系□x月份对xxxx年升高中、大学的少数民族特困生进行调查摸底，并在此基础上做好了对市县区指标分配工作□x月份下达特困少数民族优秀学生补助经费。

#### （一）开展和谐寺观教堂创建活动

一是指导各场所做好春节和各^v^传统节日期间的活动与安全管理。二是在xxxx年春节期间对宗教界代表人士开展了慰问走访活动，共走访宗教界代表人士xx人，发放慰问金xxxxx元。三是会同有关部门，逐步推动涉及宗教场所建设的有关问题。如x城区^v^堂教产遗留和拆迁重建有关问题、南山寺门票收入和公园景区关系问题、北山寺二期建设有关问题等。四是总结交流，巩固成效□xx月份，组织了各县（市、区）民宗局、各^v^到x□x开展学习交流活□xx月中旬，在桂平市组织召开创和谐寺观教堂活动现场交流会，听取荣获“第三届全国创和谐寺观教堂活动先进集体”称号的洗石庵介绍经验，并组织了座谈交流。

## （二）开展“宗教政策法规学习月”活动

一是重新编印了《宗教知识宣传工作手册》，增补了有关内容。二是举办全市宗教政策法规培训班，共xxx多人参加了培训，印发宣传手册xxx册、其他资料xxxx多份，扩大了宣传面。三是组织多层次的学习活动，如参加国家、自治区组织的培训，并结合年度工作会议和现场交流会，在本市宗教工作系统和宗教界组织了学习。

## （三）开展“宗教慈善周”活动

??一是根据□^v^《慈善法》颁布实施的新形势，研究制订了xxxx年“宗教慈善周”活动计划。二是组织各县（市、区）民宗局宗教负责人、市本级四大宗教团体到x市、x市学习交流宗教慈善工作的经验。三是开展形式多样的慈善活动。组织x市宗教界开展主题为“公益慈善、四教同行”的集中宗教公益慈善活动，筹资x万元，慰问贫困户xx户。x市佛教协会另捐资xx万元，汇同民族发展资金，建设木山村水泥道路公里。

## （四）加强防范，抵御境外势力利用宗教进行渗透

主要是加强宗教教职人员、信众代表的思想教育工作，加强与^v^政法、公安、国安等部门的协调配合，深入调研，掌握实情，研究对策，加强引导与管控。重点防范了佛教异端“心灵”法门组织信徒到境外参加活动，打击了境外基督教“中国^v^会”和“马可楼教会”的渗透。

## （五）其他综合工作

????一是开展民间信仰调查工作，深入走访调研，摸清了民间信仰场所的基本情况，为下一步开展民间信仰场所管理提供了决策依据。二是做好有关宗教基础数据收集建库工作。排查核实宗教管理机构的设置情况、宗教场所的变更情况，宗教教职人员的数量变化情况以及信徒的情况。三是做好行政审批事项中宗教项目权力清单、运行流程的完善，认真履行审批职责，依法管理宗教事务。

一是通过组织培训、召开座谈会，认真学习贯彻十九大精神；??二是积极做好招商引资工作[]xx月xx日我委与x市福正种养专业合作社签约合作协议，项目共占地xxx亩，总投资xxxx万元。项目建成后产值xxxx万元，用人xx人。三是扎实开展党建工作。坚持“三会一课”制度，扎实开展党支部主题党日活动，规范党组织生活。以党建促脱贫攻坚，扎实开展精准扶贫工作。

## （一）民族工作

1. 深入推进民族团结进步创建工作。研究制定我市民族团结进步创建示范区（单位）命名办法，培育创建活动示范区（单位[]x个，深入开展创建活动。
2. 加强少数民族干部教育培训工作。在x师范大学举办一期少数民族干部培训班，重点培训乡科级领导干部，提高乡科级领导干部的综合素质。

3. 加强和推进少数民族发展资金项目建设。加强项目和资金监管，稳步推进民族地区惠民项目建设，确保专款专用。
4. 做好特困少数民族优秀学生入学补助工作。
5. 加强少数民族联谊交流工作。增进了解，加强协作，加强民族关系监测，维护民族团结，促进民族和谐。
6. 认真做好全区第十四届少数民族传统体育运动会组团参赛工作。汇同体育局做好参赛项目以及运动员选拔、集训、比赛等工作。

## （二）宗教工作

1. 继续组织好创和谐寺观教堂活动，深入基层调研，组织好交流学习；做好第三届创和谐寺观教堂活动先进事迹的宣传工作。

## 人社局两纲工作计划篇二

20xx年，县人社局关工委在上级业务部门xx县关工委业务指导下，结合自身职能，以促进和推动高校毕业生、青年农民工就业工作为出发点，大力开展高校毕业生、青年农民工招聘会等活动；组织实施青工职业技能培训，提升就业能力；督促企业办理青工五大保险，依法保护青年人的合法权益；加大执法力度，打击非法使用童工；群团组织联动，开展青少年慰问活动；加强组织领导，强化关工委自身建设，为维护社会稳定，促进关工事业的发展作出了积极的努力，现将一年的工作总结如下：

### 一、加强组织领导，提升关工工作水平。

一是根据人事变动情况，及时调整关工委组成成员，尤其注意吸纳热心关工工作的退休老干部参与关工工作，担任常务

副主任，发挥老干部的作用。二是推进制度建设。建立年初、季度工作计划制度，责任到人；与党群工作同布置、与业务工作同安排；实施季末、年终总结制度，每季末、年终于党群、业务工作同汇报；季中加强工作督查、强化调度，创新工作举措，推动全局关工工作上台阶、上水平。三是加强硬件实施建设，落实办公场地、办公桌椅、办公电话、办公经费等问题，做到有人办事、有钱办事。

二、以促进就业创业为中心，努力做好高校毕业生、青年农民工等困难群体就业创业工作。

（一）开展以“政策扶持、促进就业”为主体的“春风行动”，年初在石桥镇、姑孰镇、开发区举办了3场农民工专场招聘会，提供了4872个就业岗位，近3000人达成就业意向。

（二）以解决企业引才问题为中心，围绕青年就业困难群体，分别举办了“20xx年退役士兵就业专场招聘会”、“民营企业招聘周暨20xx年大中专毕业生专场招聘会”、“高校毕业生就业服务周”等活动。通过举办以上活动，吸引了美的集团、精诚钢业、鑫港炉料等多家知名企业进场招聘，提供就业岗位近万个，有效促进高校毕业生与企业对接，解决企业人才紧缺问题。

（三）以机关事业单位为用人载体，积极摸底排查，加大招考力度，主动帮助高校毕业生实现就业。一是组织乡镇和公检法司等部门申报公务员录用指标44名，用于专项招录高校毕业生，通过考试，录用了43名公务员；二是针对事业单位人员现状，积极向县委、县政府争取，全年组织县人民医院、教育等事业单位招聘考试3次，共招聘工作人员232名，是近年来招聘人数最多的一年。

（四）认真实施高校毕业生“三支一扶”、服务基层公益性岗位、大学生村官等计划，有效缓解了高校毕业生就业压力。20xx年，为解决高校毕业生就业难问题，在调查了解的基

基础上，拿出6名“三支一扶”指标，用于招募高校毕业生到乡镇从事支农工作；9月份根据上级要求，通过考试招募29名高校毕业生到乡镇、社区从事公益性岗位工作；8月份协同县委组织部选聘327名高校毕业生到村担任书记、主任助理。

（五）强化基地建设，切实提高高校毕业生就业能力。针对高校毕业生缺乏工作经历，难于实现就业的现状，我局在原有的13家见习基地的基础上，根据拓宽专业渠道，满足见习的需要原则，新审批5家见习基地，使见习生基地达18家，见习生规模达178人，超额完成省市下达的任务。同时为加强管理，完善制度，研究出台了《xx县高校毕业生见习基地管理办法》和《xx县高校毕业见习生管理办法》，有效提高了见习质量，提升了高校毕业生就业能力。

### 三、认真实施职业技能培训，着力提升青年就业能力

（一）举办第三期事业单位新进工作人员培训班，对2011年新招录的94名高校毕业生进行礼仪知识，沟通技巧，工作方法等工作的培训；同时协助市人社局做好2011年新录用公务员初任培训，培养新进人员树立爱岗敬业，乐于奉献的精神。

（二）加强培训基地建设，大力开展青工培训。今年，我县加大了青工职业技能培训基地建设，新建了2家职业技能培训基地；扩大了培训对象范围，将未就业的高校毕业生、城乡未继续升学的初、高中毕业生和企业刚录用的技能岗位人员；新增了6个培训工种，同时提供了补贴标准，尤其对企业新录用技能岗位人员培训，实行资金直补企业的办法，城乡初高中毕业生接受高级的职业技能培训，毕业时给与一次性补贴。截止11月，我县技能培训办班53期，培训各类青工10000多人次。

（三）举办技能大赛，强化技能学习。9月21—22日，我县成功举办了第二届职业技能大赛，设立了架子工、抹灰工、砌筑工、钢筋工、餐厅服务员、服装制作、汽车驾驶员等7个

工种竞技项目，有15支代表队，186名选手参赛。通过大赛提升青年技工的技能水平，引领青工学习技术，增强本领。

四、督促企业办理青工五大保险，依法保护青年人的合法权益。

20xx年11月统计，1—11月，我县学生参保人数达70252人，城乡青工居民参保7400人，青年生育保险880个单位参保26503人，工伤保险919个单位参保34510人，职工养老保险达40160人，失业保险参保人数18260人，有效维护了青年人的合法权益，促进了社会的和谐稳定。

五、严厉打击非法使用童工行为，有效保护青少年身心健康。

今年，我县劳动监察的大队认真履行职责，在日常执法检查中，把打击非法使用童工行为发在突出位置，下半年在例行巡查过程中发现青山河高新技术产业园区一服装企业非法使用两名童工，当即下达责任改正决定书，并对企业予以罚款。有效遏制了企业非法使用童工的行为。

六、党群组织联动，及时开展慰问活动。

20xx年“六一儿童节”期间，我局关工委协同党总支、工会、共青团等群团组织赴偏僻的大陇乡新丰中心学校慰问少年儿童，送去慰问金1000元；在9月1日前夕，局关工委牵头开展金秋助学活动，为一困难群众子女——吴梦宇送去1000元助学金；对近年分配到我县的“三支一扶”人员、见习生、新引进的硕士研究生、下基层从事公益性岗位的高校毕业生，我局关工委安排人员定期慰问，了解他们的学习和生活情况，及时要求用人单位帮助他们解决工作，生活方面存在的问题，确保青年人健康成长。

七、认真开展活动，促进本局青年健康成长



我局关工委注重关心本局青年人成长，开展了一系列工作。一是在政治上关心青年进步，将思想端正、工作积极、方方面面起先锋模范作用的青年列为建党培养对象，在政治上关心他们的进步。今年发展预备党员1名，有4名同志被列为建党培养对象，有一批青年被列为入党积极分子；二是发挥团组织的作用，上半年开展了“学雷锋，见行动”、义务植树、“团史励我行”及“爱国卫生运动60周年”知识竞赛活动，同时组织青年积极参加志愿组织，引导全局青年树立积极向上、乐于助人、热心社会公益事业的人生观、价值观；三是开展各类活动，丰富青年人的精神生活，局关工委协同群团组织，成立了乒乓球、羽毛球、篮球队，平时开展训练，举办了钓鱼比赛，扑克比赛，培养青年树立健康的生活情趣，提升文化品位；四是关心青年身体健康，组织全局青年开展健康体检。

## 人社局两纲工作计划篇三

博树回族乡民族宗教工作要以党的十九大精神为指导，认真学习贯彻落实上级有关会议精神，围绕我乡经济社会发展中心工作，依法加强宗教事务管理，积极推进民族经济发展，促进民族团结，维护宗教和顺，为建设“繁荣富裕博树，美丽和谐回乡”创造良好的社会环境。

三是向全乡老百姓发放《宗教事务条例》，并将《条例》的讲解学习纳入村民代表大会、党员大会、农名夜校等的重要内容，把学习融入正常的宗教活动中。

积极开展“民族团结进步宣传”活动和“法律七进”活动，以扎实的活动安排促进老百姓守法懂法用法，依法开展宗教活动，加强民族团结宣传教育工作。

依据清真食品管理法律法规，配合食药监局加强清真食品生产经营日常监管和重点节点联合执法检查，落实清真食品生产经营安全企业主体责任，完善清真食品管理长效机制，及

时查处清真食品领域存在的问题，治理“假清真”食品，促进清真食品产业健康发展。

认真贯彻落实省市民族经济社会发展政策，完善少数民族企业信息库。鼓励、引导、支持少数民族群众兴业创业，发展特色产业和现代服务业。对少数民族困难群众优先给予技能和创业扶持，促进少数民族经济快速发展。

坚持依法管理，属地管理的原则，建立健全民族宗教服务体系，建立健全少数民族流动人口输出和输入地之间的沟通协作机制。大力弘扬和发展少数民族优秀文化，积极开展少数民族文化体育活动，丰富少数民族的精神文化生活。为少数民族群众、信教群众、宗教教职人员提供社会保障、社会救助、医疗保险服务等社会公共服务。

认真落实民族宗教突发事件处置预案，定期排查民族宗教领域矛盾纠纷，做好信访接待，积极妥善处置各种矛盾和纠纷。做好重要敏感时期和重大宗教节日期间的安全稳定工作。落实宗教团体、宗教场所宗教活动安全主体责任，健全宗教场所宗教活动安全管理制度和大型宗教活动安全管理预案，实行宗教大型活动备案制、审核制和责任追究制。定期开展宗教活动场所治安、消防、建筑、卫生、文物、食品、宗教活动安全执法检查，督促宗教活动场所及时整改存在的问题，确保宗教活动安全，维护宗教和睦，社会稳定。

倡导保护、管理、引导、服务的宗教工作理念，强化党的民族宗教政策、理论方针和巨大成就的宣传教育，重点是教职人员和信教群众，配合市民宗局开展与社会主义相适应的各类活动，鼓励宗教界以扶贫济困、生态建设为重点开展慈善活动。

加强民族宗教管理队伍建设，依法加强民族宗教事务管理。密切联系少数民族和信教群众，开展民族、宗教方面的调查研究，着力解决少数民族和信教群众关心的热点难点问题。

团结、凝聚宗教界人士和信教群众服务经济社会发展，为早日建成全面小康社会贡献力量。

## 人社局两纲工作计划篇四

一、创建学习型组织，提升全局职工综合素质 配合局党支部大力开展学习型组织创建活动，利用“学习日”，集中组织职工学习时事政治，学习人社工作政策法规，学习业务知识；通过各种学习方式，深化理论学习效果，努力提高干部职工的思想、业务素质。

二、加强民主管理，大力开展创建活动 1、扎实开展征集合理化建议活动。为进一步凝聚全局职工才智，激发全局职工的主人翁责任感，促进机关事业单位管理决策科学化，齐心协力推进人事人才、保障民生等各项事业更好更快发展。3月份，局工会在全局范围内开展一次合理化建议征集活动，并制定整改意见，抓好意见落实，解决实际问题。 2、深入开展创建活动。认真组织局属单位开展“巾帼文明号”和“工人先锋号”等创建活动，发挥典型示范带动作用。抓好窗口单位优质服务建设，树立窗口服务人员良好形象。充分发挥工会联系党群组织的纽带和桥梁作用，积极协同局党支部、妇委会等组织开展活动。

三、关注职工身心健康，组织开展慰问活动

继续开展离退休、在职人员体检活动，对在职人员以及家属生病住院、困难职工进行慰问；适时组织人员外出考察；让职工时时刻刻感受到组织的关心和温暖，配合局办公室搞好“职工之家”建设。

四、组织开展文体活动，丰富职工业余文化生活 适时举办迎春联欢会、开展做工间操、乒乓球、扑克等文体活动，宣传健康知识，开展全民健身活动。

五、强化工会自身建设，提高工会整体服务水平 1、加强工会组织规范化建设。加强工会组织建设，按照有关规定，及时调整、补选工会委员，做到分工到位，职责明确。 2、建立工会工作经费保障。落实工会经费，为工会开展各项工作提供保障。规范工会财务制度，加强工会经费审查工作，严格按照新的《工会会计制度》进行账务处理，勤俭持“家”，做到来往账目清楚，财务手续规范。 3、加强工会干部自身建设。加强工会业务学习，全体工会干部要熟悉工会工作的职能、基本任务、工作制度、工会会员的权利和义务等相关业务知识，切实提高工作能力和素质，更好的为全体会员做好服务工作。加强工作计划总结，每季度对本季度工会工作进行总结，对下一季度主要工作进行安排。及时做好软件资料收集整理工作，及时保存活动的文件、方案、图片等资料。加强工作宣传，及时总结工作中的新鲜经验和特色做法，做好信息报送工作。

## 人社局两纲工作计划篇五

今年以来，我区按照市委、市\*“发展、实干”和“以项目建设为纲”的工作要求，大力开展“项目建设年”和“作风建设年”活动，认真贯彻落实市委、市\*《关于进一步优化营商环境的意见》和市\*《关于进一步精简审批事项、提高审批效率和降低审批收费的意见》，以建设“务实、高效、廉洁”\*为目标，大力推进\*职能转变，大力推进工作作风转变，积极构建规范、透明的政务服务体系，全区营商环境得到进一步优化。现将有关情况汇报如下：

9月30日，召开全区招商引资工作大会，将优化全区营商环境作为会议重要内容，对进一步优化全区营商环境做出全面部署安排，建立了由区\*主要负责同志和分管负责同志任召集人的联席会议制度，将优化营商环境作为提高竞争力、增创新优势的战略任务统筹推进，出台了淄川区委、区\*《关于进一步优化营商环境的意见》，将优化营商环境工作列入年度目标管理责任考核。同时通过新闻媒体开辟宣传专栏、举办座

谈会等形式，加大宣传引导力度，形成全社会共同参与优化营商环境的浓厚氛围。

（二）优化投资建设环境情况。对区级权限范围内实行审批制、核准制的项目，建立了联合审批制度，对全部行政审批和行政服务事项，按项目立项、土地规划许可、施工许可、竣工验收四个阶段，实行“一口受理、并联审批、限时办结”，大幅缩减了投资建设审批时限。建立了区重大项目审批全程代办的制度，由各相关行政审批职能部门明确专职代办员，对审批事项实行全程代办、公开代办、高效代办、无偿代办。制定了建设类项目收费标准，并进行了全面清查。对区重大项目用地实行“点供”政策，优先保障重点项目建设用地，由区\*统一调控、统筹协调解决。符合独立选址要求和土地“点供”条件的重点项目，使用了省下达给我区的指标或通过盘活存量土地、城乡增减挂钩等政策予以保障。对园区新上项目所需的环境容量、用地土地指标予以倾斜，及时协调水、电、气等基础设施配套，优先保证。

（三）优化地区融资环境情况。为降低企业获得信贷融资的难度和成本，全面实行激励与约束并重的考核评价机制，充分调动金融机构加大信贷投放的积极性。对企业贷款审批过程中的各类附加收费，以及强制返存贷款、搭售理财产品、设置企业开户最低资本金、最低存款额等违规行为进行了全面清理。建立了“企业稳定资金池”，用于企业贷款资金过桥以及对银行业金融机构、融资性担保结构贷款担保的风险补偿。为加强区域资本市场建设，制定了企业上市挂牌交易奖励扶持政策。同时，积极鼓励发展小额贷款公司融资担保机构、股权投资基金、融资租赁公司、企业财务公司等各类创新型金融机构。

（五）优化政务服务环境情况。对行政审批项目实行目录管理和动态清理机制，并及时承接、调整上级下放、委托的行政审批权限。对保留的行政审批事项，减少审批环节，简化审批手续，编制审批流程图，提高审批效率。深化行政审

批“两集中、两到位”改革，推行“联审、代办”一站式服务，进一步简化审批环节，压缩审批时限，提高审批效能。加强行政效能监察，创建经济110监督机制，对所有的涉企检查、收费、处罚等工作进行严格的审核备案。截至目前，已对22个部门的涉企检查收费事项审核备案101件次，合并检查事项4件次，否决检查事项10件次。规范行\*力运行机制，成立区行政执法职权梳理工作小组，对80个区直部门、单位的行政执法职权事项进行了梳理确认，截至9月底已全部梳理完毕，拟确认行政许可、行政处罚、行政强制、行政征收、行政给付、行政确认等各类行政执法职权事项5000余项。实行“企业生产宁静日”制度，将每月的1—25日定为“企业生产宁静日”，要求除涉及税务征收、安全生产、环境保护、重大恶性案件等特殊情况下，其他任何单位不准到企业检查收费。严格无例外禁酒规定督查，组织全区13200余名党政机关和事业单位工作人员签订《遵守禁酒规定保证书》，对违反规定者严肃处理。在部分企业、村居设立效能监测点130个，实行即时监测、定期联系，设立绿色通道，对机关单位勤政廉政等情况进行全方位立体化跟踪问效。

虽然我区优化营商环境工作取得了一定的成效，但与先进地区相比，与投资者、创业者的要求相比，在政务服务、安商富商等方面还存在着许多不足之处。下一步，我们将以此次督导检查为契机，进一步完善机制，强化落实，努力营造公\*、开放的一流营商环境。重点做好以下几个方面：

二是进一步营造聚商活商的公\*市场环境。全面推行企业信用分类监管，建立健全信用信息披露制度与信用奖惩政策体系，对于信用记录良好、信誉度高的市场主体，在行政监管、金融信贷、\*项目上给予倾斜。按照“政企分开、政事分开、事企分开、管办分离”的要求，坚决切断中介机构在人、财、物等方面与行政机关或挂靠部门的联系，着力解决垄断经营、服务效率低、收费不规范等问题。通过多种形式，公示各类涉企收费的范围、标准和依据，增强公开性和透明度。积极构建\*等统一规范的政策体系，及时废止或修改不利于市场竞

争、阻碍生产要素流动的文件规定。

三是进一步营造护商安商的良好法治环境。深入推进\*安淄川建设，完善社会治安防控体系，依法严惩破坏社会秩序的各类违法犯罪行为。大力整治企业发展和项目建设的周边环境，严厉打击敲诈勒索、强买强卖、欺行霸市、阻碍施工等不法行为，切实解决好面向基层、面向企业的“三乱”问题，为项目建设和企业生产经营创造良好的治安环境。大力推广阳光审判、阳光执行、阳光检务、阳光警务，依法高效办理各类涉企案件。进一步整顿和规范市场秩序，严厉打击各种商业欺诈、不正当竞争等违法活动，严肃整治破坏市场秩序的行为。

## 人社局两纲工作计划篇六

以^v^新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、省委十一届七次、州委十一届九次、县委四届十次全会精神，坚持以人民为中心的发展思想，按照问题导向、纠建并举、从严从实、标本兼治的工作原则，树牢群众观念，狠抓作风建设，持续整治纪律，努力打造一支能力强、作风硬、纪律严、服务优的人社干部队伍，积极营造全心为民、勤勉敬业、务实高效、勇于担当、严格自律的新风正气，切实为群众提供优质、高效、温暖的人社服务，不断提升群众幸福感、获得感和满意度。

全县人社系统干部职工及各乡镇（镇）劳动保障员、村（社区）协理员。

作风纪律整治要重点解决思想认识、规范管理、服务行为、工作效能、政策宣传、制度建设等力面存在的十个突出问题。

（一）责任意识弱化。主要表现：履行管行业必须管行风的主体责任不力，对行业作风管理不研究、不部署，对发生的苗头性倾向性问题习以为常、放之以宽，任由小问题演变为

大矛盾。个别干部事业心和责任感不强，工作不严谨、不细致，工作效果较差。

（二）宗旨意识淡薄。主要表现：个别干部缺乏群众观念、基本职业素养，服务群众不热情、不主动、不耐心，语气生硬，态度敷衍，甚至人为设障，故意刁难，给群众留下门难进、脸难看、事难办的不良印象。

（三）窗口设置不合理。主要表现：一些服务场所标识标牌设置不醒目、内容不清晰，有的窗口设置不合理，部分窗口无人问津，部分窗口群众排长队，一定程度上存在冷热不均现象，未实现“一窗受理”，影响群众办事体验。

## 人社局两纲工作计划篇七

为深入贯彻落实关于做好病毒感染的肺炎疫情防控工作的重要指示精神，以净化城市环境，保障公共卫生安全，进一步提升我城区环卫管理水\*，结合当前肺炎疫情管控实际，制定此方案。

### 一、工作目标

城区环境在干净、卫生、整洁的基础上，突出在背街小巷、公共广场、城乡结合部等重点区域的难点问题解决，有效推动人居环境质量明显改善，建立长效管理机制，推进城市管理精细化进程，努力营造环境优美、生态良好、宜居宜业的新气象。

### 二、工作重点及责任单位

（四）进一步强化生活垃圾收运体系建设。合理布局和增设城区道路沿线生活垃圾收集容器，加强巡查巡检、及时维护，做到容器完好无损。加强临街面生活垃圾收集力度，增加密闭收集车辆和频次，做到生活垃圾应有尽收；加强垃圾中转



站管理，规定中转站日常消毒灭杀工作每天不少于4次，确保中转站整洁、干净，无异味；加强生活垃圾转运能力，配齐配足清运车辆，确保车身干净、密闭运输，垃圾日产日清，无积存。

责任单位：环卫所

（五）进一步强化餐厨废弃物收运处能力。强化餐厨废弃物收运、处置的规范化管理。对餐厨废弃物收运和处置企业实行定期检查，并要求企业建立废弃物处置工作台账。餐厨废弃物收运输车辆必须密闭化，运输设备和容器应当整洁完好并贴有餐厨废弃物标识，运输中不得抛洒泄漏。依法查处餐厨废弃物随意乱倒行为、擅自从事餐厨废弃物收运、处置行为、不按照规定将餐厨废弃物收集容器置于店外行为。责任单位：环卫所城管大队三个执法分局。

### 三、工作要求

（一）加强组织领导。城市环境卫生工作事关人民群众切身利益和民生需求。各单位、各部门务必要充分认识城市治理与服务工作的重要性，将工作任务纳入本单位重点工作统筹谋划、同步推进。各责任单位要主动作为、主动担当，成立组织，统筹推进城区环卫水\*提档升级。

（二）细化工作安排。各责任单位要对照承担任务，细化任务分解，确保各项任务落到实处。要树立标杆意识、精品意识，坚决杜绝只开会不落实，反对只学文件不具体落实。

（三）强化督查指导。为及时掌握我县环境卫生质量提升情况，局环卫科将不定期检查督导各责任单位的工作落实情况，并将检查结果作为考评考核的重要依据，确保各项工作落到实处、取得实效。

## 人社局两纲工作计划篇八

（一）强化理想信念教育，始终坚持把党的政治建设摆在首位。

坚持理论自信，自觉用新思想武装头脑指导实践。将每周五的政治理论学习与党史学习教育深度结合，旗帜鲜明讲政治，共组织中心组专题学习4次，组织全体干部学习12次，深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，切实抓好领导班子和党员干部政治理论集中学习，认真开展党史学习教育，引导全局党员干部“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；确保^v^和上级重大决策部署贯彻落实到位。

（二）贯彻落实党的民族宗教政策，维护全县民族宗教领域和谐稳定。

突出工作主题，发挥部门优势推进民族团结进步。围绕共同团结奋斗、共同繁荣发展的民族工作主题，认真贯彻^v^^v^关于民族工作的系列重要讲话和全国第四、第五次中央民族工作会议的落实，铸牢中华民族共同体意识。继续强化民族团结进步创建示范州凤凰县领导小组办公室工作，以抓学习、求团结、树典型、结对子、思稳定、促发展为主线，全面贯彻党的民族政策，深入开展民族团结进步创建进机关、进乡镇、进学校、进寺庙、进景区、进企业、进社区等“七进”活动，注重把创建工作与精准脱贫、民族文化、乡村振兴等工作有机结合，统筹推进，营造“中华民族一家亲，同心共铸中国梦”的良好氛围。做好高考学生资格审核和民族成份更改审批，完成享受民族优惠政策2596名考生的资格审核，其中少数民族考生2324人。汉族考生245人，县内考生2308人，州内考生228人，州外考生33人。认真落实民族贸易企业生产贷款优惠利率政策，积极协调银行与财政，深入民族企业，开展实地调研，建立民族企业资料库。

坚守宗教维稳底线。坚持按照“保护合法、制止非法、遏制极端、抵御渗透、打击犯罪”的原则，依法依规管理宗教事务。加强民族宗教政策宣传教育，推动将^v^^v^关于民族宗教工作的重要论述和民族宗教法律法规纳入县委中心组学习内容、各类干部学习培训班课程，加强对宗教团体负责人和教职人员（含苗族传统宗教人员巴岱）的教育培训，举办《民族区域自治法》、《宗教事务条例》等相关政策法规知识宣传、培训。抓牢宗教场所规范管理建设，按照“一单四制”常态化管理，排查安全稳定隐患治理。依法依规管理宗教事务，依法打击各类非法宗教活动，抵御境外宗教渗透、私设聚会点活动，坚决取缔非法宗教组织，维护宗教领域总体和谐稳定。进一步落实宗教场所疫情防控主体责任，做好疫情防控常态化工作，完成了全县宗教活动场所场地、卫生和设备的消毒，人员健康管理工作，压实了责任。搞好清真食品的管理，充分尊重不同的宗教文化，维护我县经济社会和谐稳定发展环境。

### （三）积极发挥部门优势，助推全县经济社会发展。

加大少数民族特色村镇建设。积极争取到2021年中央财政专项扶贫资金（少数民族发展支出方向）项目资金468万元，并申报建设项目4个。组织实施山江镇大马村和凉灯村青石板路建设两个项目，实施设计项目1个，拟定规划项目1个；与县财政局联合复审涉及2019年度引导支持资金万元（补充部分），并完成资金的分配与拨付工作；积极深入基层，搞好少数民族特色村镇建设及“两民”企业等工作调研。

加强民族文化遗产与保护。坚持文化自信，以推进民族文化繁荣促进全县文化旅游主导产业向纵深发展。加大民族文化调查与研究，从2013年至今，每年出版了一期《苗学会论文集》；截止目前：《苗疆炯文化》、《苗汉大辞典》已完成初稿、《边墙人物志》基本完成、《苗族接龙》完成苗语整理、50万纯字数的《凤凰苗语地名志》完成70%。大力推进民族服装名片化民族语言情景化工作，2021年5月，完成凤凰古

城东正街所有商铺服务人员、凤凰游客服务中心至古城各游客接驳点线和虹桥至南华山线，完成实施范围内重点宾馆、餐饮行业等游客接待场所所有一线服务人员着民族服装；组建凤凰县苗族医药研究会；继续做好双语文教学试点，传承民族语言，促进民族文化进校园。民族文化保护传承丰富了文化旅游产业，促进一业带三化向纵深发展。

丰富当地少数民族节庆活动。组织开展“二月二”苗族炯文化节、“三月三”马兰节、“四月八”跳花节等民族文化活动；积极开展民族文化交流活动，组队参加湖南省民族健身操大赛，并荣获优秀奖；组织开展八公山苗鼓大汇演活动；组织表演队参加施秉县端午龙舟龙灯活动，开展民族文化交流，进一步增强了我县与兄弟县市的情感交融与认同。

积极投入乡村振兴工作。以乡村振兴为重点，积极投入，心系群众，以“情”率先垂范，推进民族工作新常态。根据全县乡村振兴工作安排，严格按照工作要求选派工作队，入驻大马村，村水井修建已列入项目，完成乡村振兴全村村情及村民的摸排走访工作，完成全村返贫检测工作。

挖掘民族传统的内涵。大力发展文化事业和文化产业，着力构建现代公共文化服务体系。抓好古城、古镇、古村落、古民居的保护与开发利用，重点实施少数民族特色村镇保护，打造生态文化村镇游精品线。大力弘扬本土文化，不断完善和推进民族节庆计划，以“六月六”、“中国银饰服饰文化节”、“苗年”为重点，积极推动我县民族节庆文化活动的广泛开展。继续推进民族服装名片化民族语言情景化，2021年内，实现古城旅游双语标识、双语讲解、双语接待，实现全县实施范围内的民族服饰名片化工作。

全面推进铸牢中华民族共同体意识。广泛开展民族政策和民族团结宣传教育，营造民族团结的良好氛围，推动民族工作社会化，提高民族宗教事务法治化管理水平。大力培育和选拔使用少数民族干部，有计划地开展少数民族干部交流、岗

位轮换、选派锻炼，提高少数民族干部综合素质，筑实民族和谐的基础。

抓牢宗教场所规范管理。加强对宗教团体负责人和教职人员的教育培训，持续宣传新《宗教事务条例》。进一步指导宗教活动场所按照“一单四制”常态化管理，推进安全稳定隐患排查治理，切实提高法治化、规范化、制度化水平，旗帜鲜明地制止境外渗透、私设聚会点活动，坚决取缔非法宗教组织，维护好宗教领域总体和谐稳定。

## 人社局两纲工作计划篇九

根据《修文县根治欠薪问题专项整治工作实施方案》要求，由清欠办牵头，每周三召开一次专班工作调度会，负责研究、调度专项整治工作中出现的问题，督促整改，安排部署下步工作。4月20日召开了第一次工作调度会，对专项整治工作问题排查阶段工作进行了业务培训，对排查工作、欠薪线索处置等进行调度，进一步压实工作责任。4月27日，5月11日，5月18日县清欠办分别召开了三次调度会，对各类欠薪线索处置再细化、再分类，明确责任部门，落实包保责任，限期进行化解。截至目前，县清欠办向各单位部门发出督办函24份，提示函14份，向各分管县领导征求意见5人次。

结合省市反馈重大项目清单和县每月的开工重点项目清单，对在建项目和新开工项目未纳入大数据平台监管的，督促项目实施主体及时完善相关手续，纳入保障农民工工资大数据平台监管。截至目前，全县排查项目208个，纳入大数据平台监管的项目55个（今年新纳入监管的乡村振兴项目20个），其中400万以上18个，综合达标率90%以上，筹备状态9个，400万以下纳入台账式管理的28个。

2022年，收取农民工工资保证金项目7个，涉及资金万元，其中现金4个涉及万元，银行保函3个涉及万元。截至目前农民工工资保证金余额万元。

2022年，劳动综合行政\*\*\*大队立案9件，结案8件，1件正在处理中。

截至6月24日，收到工伤认定申请86件，已完成工伤认定79件，7件在调查取证程序中。