

2023年机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言(实用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇一

政府形象是由各级政府及其所属部门的形象共同形成的。政府办公厅作为xx区人民政府的综合办事机构，承担着承上启下、联系左右、协调各方的重要任务，在转变工作作风、加强效能建设、提高政府执行力方面，发挥着重要的示范和引领作用。所以，我们在国庆长假后的第一天就专门召开会议，安排部署转变工作作风、加强效能建设工作。办公厅的工作作风和工作效率如何，直接关系到xx区政府重大决策和各项工作部署的落实，直接影响到政府各项工作的运转，直接关系到政府在人民群众中的形象。近年来，办公厅十分重视加强机关作风和效能建设，在参与政务、管理事务、提供服务方面做了大量工作，各项工作的质量和效率有了不断提高，无论是政务工作还是事务工作，都有了新的进步、新的起色；广大干部职工的工作能力和敬业精神也明显增强，许多同志经常加班加点，任劳任怨，不计报酬，无所怨言，树立了良好的工作形象。我们有时星期天或晚上到办公室，都能看到许多同志在加班。这一点确实需要表扬，也值得表扬。去年，我们办公厅在政府组成部门政风行风评议中，办公厅取得了第一名的好成绩。大家知道，前年办公厅行风政风评议成绩是第六名。这些都与广大干部职工的努力工作分不开的。对于我们取得的这些成绩，政府领导也给予了充分肯定。今后，

我们还要继续努力，维护和发扬这个倾注大家共同心血的好成绩。

一是学习气氛不浓。我们有的干部不注重政治理论学习和业务知识学习，知识面不够宽，业务不精通，学习缺乏钉子精神，没有带着问题去学，脑子空空，素质平平；再者，即使学习了，也不会用，造成学习与实际工作脱节，习惯于照抄照转，工作能力不能适应本职岗位的需要。这是个老生常谈的问题，希望大家能够抽出时间，坚持学习，以适应新形势的需要。

二是精神状态不佳。我们有的干部缺乏奋发向上的精神，利己思想严重，见好处就争、见好事就上，个人利益高于一切；有的对大局不关心，对事业不热心，对工作不尽心，上班混日子，出工不出力；有的对事业没有理想信念，对工作没有目标追求，缺乏开拓创新的精神和执着追求的激情。

三是思想观念不新。有的干部思想因循守旧，缺乏锐气，满足于一般常规性工作任务地完成，习惯于依样画葫芦，得过且过，应付了事，不善于根据实际创造性地开展工作，不善于研究新情况解决新问题，不能适应新形势变化的需要，也很难提供有效的服务。

四是工作责任心不强。有的干部缺乏爱岗敬业精神，占着岗位不干事，甚至误事；有的说的好、做的差，遇事推诿扯皮，办事拖拉，没有工作热情，满足于安安稳稳占位子、疲疲沓沓混日子，只讲报酬，不讲工作，只讲索取不讲奉献。

五是工作作风不实。有的干部工作纪律散漫，上班迟到早退，脱岗串岗，无所事事，随心所欲，习惯于传播小道消息，搬弄是非；有的上班时上网玩游戏、聊天，工作没有目标追求，对自己要求不严；个别人还打着领导“旗号”为个人和他人办私事、谋私利。

六是工作效率不高。有的干部习惯于按部就班，循规蹈矩，墨守陈规，工作不积极、不主动，标准低、效率差，在一些重大事务和紧急公文的处理上，没有做到急事急办、特事特办，存在“中梗阻”现象，严重影响着办公厅工作的运转效率。

这些问题虽然发生在个别单位和少数干部的身上，但其消极影响和产生的后果不可低估。如果我们不加以警惕，不及时纠正，不认真解决，听之任之，就会损害办公厅的形象，就会损害政府的形象，就会影响我们的工作，就会影响政务环境的改善，甚至影响xx区经济社会的发展。因此，我们必须加强执政能力建设的高度出发，充分认识转变工作作风、加强效能建设的重大意义，进一步增强责任感和使命感，时刻保持奋发有为的精神状态，采取有效措施，着力解决影响机关工作作风和行政效能的突出问题，努力实现工作作风明显改进，服务能力明显增强，办事效率明显提高，全力为政府领导提供高效优质服务，确保政府各项工作任务圆满完成。

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇二

一、存在的主要问题

1、存在自我满足现象。过去在自己的本职工作中做出了一些成绩，就自我感觉不错了，对自身要求降低了。非凡是没有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。很多情况下，没有针对实际情况，主动地去寻出路，想办法，解难题，因此，工作上起色不大。

2、业务知识不够钻研。对待工作有时不够及时主动、积极，只满足于完成领导交给的任务，在工作中碰到难题，经常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完

成工作就算了事。

3、对自身要求放松。在日常工作中，非凡是没有较急、较重的任务的时候，对自己没有严格要求，有时出现上班迟到、工作时间聊天等的现象，有时没有严格执行请销假制度，不向办公室请假。

二、存在问题的主要原因

1、工作中钻研不够，自己在业务方面存有依靠性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕自己先做做不好。而且自己尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目。2、工作方法简单，只安于表面，把自己份内的事做好就可以了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，有时把工作作为负担，未注重到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。3、思想松懈，自我要求不严，放松了对自身纪律性的要求。

三、今后的整改措施

1、加强学习，不断提高自身的素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学《复兴区机关工作人员行为规范手册》、更要认真学习、精读有关重点文件，进一步增强纪律观念，增强纪律意识，自觉地加强党性锻炼，做到自重、自省、自警、自励。

2、积极开拓进取，提高工作水平。要不断加强学习，加强锻炼，努力提高自己的处理实际问题的能力；要讲究方法，注重实际，加强自己工作能力和修养；要开拓创新，积极进取，把工作提高到一个新的水平。

3、加强自我改造，自我完善，努力提高综合素质。充分发挥主观能动性，提高对学习业务知识重要性和迫切性的熟悉，自觉、刻苦地钻研业务，夯实基础。热爱本职工作，干一行

爱一行，虚心好学，碰到问题多看多问多想，多向四周的同志请教。

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇三

近期，我们地区开展机关作风整顿工作，本人结合自身工作实际，边学习边思考，边学习边提高，目标明确，效果明显，体会深刻，受益匪浅：充分地认识到只有持续共产党员先进性，才能保证干部有良好的机关作风。

在作风整顿教育活动中，透过重点学习***同志2015年1月9日在中纪委第七次全体会议上的讲话第二部分《大力倡导八个方面良好作风》、系统重温《持续共产党员先进性教育学习读本》等一系列资料，自己对共产党员先进性的认识和理解得到增强。党的先进性建设的内涵极为丰富胡锦涛概括为四个方面，其中居于首位的是“要使党的理论和路线方针政策顺应时代发展的潮流和我国社会发展进步的要求、反映全国各族人民的利益和愿望”，而作为共产党员，在新时期持续先进性的“基本要求”，第一条是“要坚持理想信念，坚定不移地为建设中国特色社会主义而奋斗”。因此，无论对党还是对党员来说，持续先进性的内涵似应集中体现此刻要更加牢固地确立社会主义的理想信念上。

第一，党的正确理论、路线、纲领，只有靠广大党员发挥先锋模范作用，团结带领人民群众贯彻落实，才能体现出先进作用。

第二，党的全心全意为人民服务的宗旨，“立党为公、执政为民”的理念，只有靠广大党员的行动来体现，才能为广大人民群众所认识。

第三，党员先进性是巩固党的执政地位的关键和基础。我们党是一个拥有六千八百万党员的长期执政的党。但是，党的

执政地位不是与生俱来的，也不是一劳永逸的。

第四，党员先进性关系到党的执政任务和执政

使命的完成。先进性建设是当前和今后一个时期党的建设的根本任务，持续先进性是党对每一名共产党员的一项基本要求，是营造良好机关作风的基本条件。

二、作风整顿明白了自己该如何持续党员的先进性

作为党员，务必始终牢记发展是第一要务，团结带领广大群众坚持以经济建设为中心不动摇，聚精会神搞建设，一心一意谋发展；始终牢记全面协调可持续的科学发展观，做到“五个统筹”，努力在调整结构、深化改革、转变方式上下功夫；始终牢记最广大人民的根本利益是我们一切工作的出发点和落脚点，多为广大人民办实事、做好事、解难事，最大限度地调动广大人民群众的用心性、主动性、创造性；始终牢记坚定不移地走和平发展的道路，努力营造一个和平的国际环境和良好的周边环境。要保证干部有良好的机关作风，务必做到以下几点：第一、务必自觉实践“三个代表”重要思想，充分体现时代的要求。

。同时，我们又是最高纲领和最低纲领统一论者。共产主义是社会主义长期发展的必然结果。我国正处于并将长期处于社会主义初级阶段。

跨入新世纪，我国进入全面建设小康社会、加快推进社会主义现代化的新的发展阶段。这是十分宏伟的目标，需要广大共产党员为之不懈奋斗。因此，务必坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念。第三，务必具有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的宽广胸怀。全心全意为人民谋利益，是体现共产党员先进性的根本所在，是工人阶级政党党性的最集中体现，也是我们党与其他政党的根本区别。我们要始终坚持胸怀全局、心系群众，吃苦在前、享受在后。

三、作风整顿巩固了自己的理想信念和党性基础

勤奋学习是共产党员持续先进性的前提条件。在新的历史条件下，党员干部要持续良好的工作作风，最重要的是认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习党章，进一步坚定共产主义理想和中国特色社会主义信念。

要加深对党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验的理解，增强贯彻执行的自觉性；要加深对党的性质和宗旨的理解，坚持立党为公、执政为民；要加深对党章规定的党员义务和权利的理解，按照新时期持续共产党员先进性的基本要求，充分发挥先锋模范作用；要加深对马克思主义世界观、人生观、价值观的理解，自觉反对和抵制拜金主义、享乐主义、极端个人主义等腐朽思想，做到自重、自省、自警、自励，永葆共产党人谦虚谨慎、艰苦奋斗的政治本色，永葆共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气。同时，努力学习现代化建设所需要的知识，用新的知识来丰富和充实自己，爱岗敬业，努力成为业务工作的行家里手。透过整顿，我发现自己在工作作风上有距离。

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇四

县建设局按照州委、州人民政府关于加强和改进机关作风建设的决定和县委办、县政府办实施意见的要求，自2004年11月27日起，启动了建设局系统干部职工加强机关作风建设工作，至2005年2月27日止，顺利完成了六个阶段工作，建设系统机关工作作风有了很大转变，树立了石屏建设事业新形象。

一、机关作风建设的基本情况

结合实际，制定了《县建设局加强和改进机关作风建设实施意见》，确定建设系统和干部职工的机关作风建设工作分六个阶段进行，时间为3个月。

（一）成立领导小组，确定参学对象

我局于11月28日成立了由局党总支书记任组长的县建设局机关作风建设领导小组，确保机关作风建设工作的顺利开展。领导小组下设办公室，由纪检组长兼任办公室主任，切实加强领导建设系统内的机关作风建设。局属各单位相应成立了机关建设领导机构，成立机构7个，落实专门人员负责。建设局系统应参加机关作风建设人数240人，实际参加人数240人。

（二）组织学习动员，提高思想认识

领导小组于12月1日召开了全局范围内的机关作风建设动员大会，建设局党总支书记主持会议。会上认真组织学习了州委、州人民政府《决定》，县委办、县政府办《实施意见》等文件，局长作了机关作风建设的总体动员布置，进一步强调了开展机关作风建设的重要性、紧迫性和目的、意义。号召大家要进一步加强对各部门的作风建设，继续学习“三个代表”的重要思想，坚决贯彻执行党的“十六大”精神，以及省委“三句话”。并回顾了以往城市建设取得的成绩，对将来的建设工作做出了美好展望，进一步统一了建设系统机关干部职工的思想认识，提高了机关干部职工参与机关作风建设的主动性和积极性，切实转变工作作风，把城市建设工作做好。此阶段各单位组织集中学习共8次，参学人员近330人次。

（三）对照州县要求，查找存在问题

围绕州委、州政府的决定和县委办、政府办的实施意见，采取了发放征求意见表，召开座谈会，到基层征求干部职工意见等方式，查找了局机关作风存在问题。发放局属单位县建设局机关作风建设征求意见表7份，发放乡镇征求意见表9份，均已收回。针对建设局机关征求到意见建议10条，经整理归类共6条；班子5名领导征求到意见建议20条；局5个股室征求到意见建议18条。局机关14名干部职工、局属单位班子和单位班子领导针对自身在思想作风、工作作风、学风和生活作

风方面存在的问题，认真查找自身在机关作风上存在问题，形成材料按要求上交。各单位分别召开互查会议，每人发言，进行了自我查找、相互查找、领导与群众相互查找，真正把各部门在作风方面存在的问题全面细致地查找出来。

1、学习制度坚持不够。主要原因是去年开工的重点工程项目多，机关工作人员少，工作相对增多，每周学习制度坚持不够。

2、思想解放不够、思路创新不多。原因是部分干部职工缺少勇于开拓精神，面对新事物、新局面、新困难，缺少敢闯敢干的精神，往往裹足不前。

3、领导深入下属单位调查研究不够。原因是由于工程项目多，人员少，局领导全部亲自抓工程施工的各个方面，下到各施工现场。在时间安排上，到下属单位的工作调查研究指导不足。

4、对乡镇集镇建设工作指导不力。原因是由于人力和建设资金补助不足，对集镇建设工作资金投入不够，技术指导上不力。

（四）制定切实措施，抓好作风整改

对照上一阶段查找出的问题，制定切实有效的整改措施。

1、坚持周一学习制度，采取集体学习和自学相结合方式，学习贯彻好党的路线、方针、政策。

2、以先进典型、先进事迹教育广大干部职工，培养勇于开拓精神，努力接受外来的先进管理模式，采用电子计算机等新的方式，快速提高工作效率。

3、制定下基层调查研究计划，确定调研时间、单位。力争每

位领导一年下基层时间不少于25天。

4、克服人员少的困难，结合我县财政困难的实际，积极配合各乡镇到省、州建设部门争取项目和资金，加大对乡镇集镇建设的技术指导。

确定问题整改力争在2月13日前完成。

同时进一步健全了《县建设局机关工作规则》，围绕《公务员八条禁令》和有关纪律规定，严格机关工作各项制度，确定各种奖惩措施。

加强了对各单位作风建设工作的督察。在此阶段采取“听、查、看、评”的方式，对2004年度各单位工作目标责任进行检查，开展各单位干部民主测评和考核工作。

（五）完善监督机制，强化督查落实

按照上一阶段制定的四条整改措施和健全的《县建设局机关工作规则》等制度，认真抓好监督督促、贯彻落实工作。

1、在贯彻落实整改措施上：一是努力坚持周一学习制度。采取集体学习和自学相结合方式，学习讨论了县委杨书记在中国共产党xx县第十三届二次全会上的讲话等学习材料。兴起学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六大精神新高潮。

二是以各类先进典型、先进事迹教育广大干部职工，培养勇于开拓精神。适应新形势新任务的要求，在实践中掌握新知识，积累新经验，增长新本领。

三是经讨论研究，制定县建设局下基层调查研究计划，确定调研时间、单位。保证每位领导一年下基层时间不少于25天。

四是克服人员少的困难，在下基层调查研究计划中落实了到

乡镇指导具体时间。结合我县实际，积极配合各乡镇到省、州建设部门争取项目和资金，加大对乡镇集镇建设的技术指导。

同时围绕《公务员八条禁令》和有关纪律规定，严格机关工作各项制度，确定各项奖惩措施。

2、在督促检查作风工作上：加强了对各单位作风建设工作的督察。采取“听、查、看、评”的方式，在对2004年度各单位工作目标责任进行检查，开展各单位干部民主测评和考核工作的同时，对各单位机关作风建设工作进行了检查，从各阶段的会议记录、班子和领导个人材料、健全的制度等材料入手，检查各单位作风建设以来所做的工作和取得的成效。

此阶段初步整理归类了局开展机关作风建设以来的各类材料，顺利通过了县作风建设领导小组的督察，建设局机关作风建设受到了充分肯定。

（六

[1][2]下一页

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇五

7月以来，系统党委决定在全系统开展机关干部思想作风整顿学习活动，开展机关干部思想作风整顿学习活动，是加强我系统干部队伍建设、永葆党的生机与活力的迫切需要。通过开展机关干部思想作风整顿学习活动，使我系统干部队伍在思想上、政治上、组织上、作风上保持了党的先进性和纯洁性。

一、强化干部“五种”意识。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干。始终保持奋发有为、昂扬

向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到建设事业上，把功夫下到抓贯彻落实上，迎难而上，迎造出一门心思干事业。同时我要解放思想、牢记使命，在自己的岗位上大展才智，释放出自己的最大能量，以追求一流的豪情壮志和责任感，用最大的努力去争取最好的业绩。

二、强化干部意识。强化干部意识必须牢记党的宗旨，把全心全意为人民服务作为自己的终生追求和义不容辞的责任，实实在在地为群众办实事、办好事，诚心诚意为人民服务这个宗旨不能忘，吃苦在前、享受在后这个原则不能变。

三、发挥干部作用。一是要做到平时工作看得出来。不管你在哪个行业、哪个岗位，不能仅仅是“过得去”，而必须是“过得硬”，随时随地能成为群众的榜样，切实把干部作风体现到日常的工作和生活中。二是要做到关键时刻站得出来。每一位干部都要经常重温入党誓词，想一想向党承诺过什么、向党保证了什么，时常反思和检查自己在个人利益与国家利益、集体利益、群众利益发生冲突时，是否能够高风亮节；在急难险重任务面前，是否能够挺身而出；在生死危难关头，是否能够豁得出去。

四、树立干部形象。一要树立为民形象，弄清楚群众到底想什么、盼什么、争什么，真正把群众的冷暖、安危放在心上，把群众最需要、最急迫的事抓在手上，一件一件去落实。二要树立务实形象。广大党员要按照保持先进性的要求，勇于治“虚”治“假”，敢于治“漂”治“副”，切实做到讲实话、知实情、出实招、办实事、求实效，把时间和精力都放到工作的落实上去。在各项工作的落实中，发挥表率作用，要求群众做到的，党员先做到；要求下级做到的，上级先做到，形成党员干给群众看，领导干给职工看，一级带着一级抓的良好局面。三要树立清廉形象。这不仅是对党员领导干部的要求，也是对广大普通党员的基本要求。普通党员，要坚持“两个务必”，进一步发扬艰苦奋斗的优良传统。党员干

部，还必须正确行使权力。每一名党员都必须明白，我们手中的权力来自于人民，决不能把权力当作向组织伸手的资本，更不能把权力当作谋取私利的工具，只能把权力当作为人民服务的责任和义务。

五、要实践全心全意为人民服务的宗旨。全心全意为人民服务，是我们党的立党之本，执政之本。全心全意为人民服务是我们共产党员的天职，我们党的路线、方针、政策是靠每一名共产党员的实际工作去影响群众，带动群众的，从而形成千百人的实践活动。要真正做到这一点，首先，要坚持不懈地学习马列主义，毛泽东思想，特别是邓小平理论，以基本理论作为我们行动的指南，要自觉地加强思想改造，清除头脑中非无产阶级思想，努力改造自己的主观世界，真正理解我们党全心全意为人民服务的宗旨，扎扎实实地树立为人民服务的思想。第二，要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部的职责。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实。第三，要善于学习，掌握工作的本领。我们从事的工作，是在社会主义市场经济条件下，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，管理知识，现代科技知识，尽管有再好的愿望，也只能是事倍功半。在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

六、要克勤克俭，生活上严要求，做一个合格的干部。

我们每个干部在生活中应该做到：1、生活待遇上不攀比，要比贡献、比业绩；2、非分之想不可有。社会主义的分配原则是按劳分配，你拿了应得的报酬，晚上睡觉也安稳；3、艰苦奋斗的作风不可丢。要提倡艰苦朴素，勤俭节约，反对大手

大脚，暴殄天物，杜绝腐败现象的滋生蔓延；4、遵纪守法，接受监督，抵制腐朽思想的侵蚀。只有增强法制观念，完善监督机制，才能从组织上腐化堕落的通道。

在建设社会主义新农村的新时期里，我们每个干部只有把握时代的脉搏，结合实际，认真学习邓小平理论，学习xx届五中全会文件，时刻不忘党的性质和宗旨，才能永远保持我们干部的纯洁性；也只有这样，我们才能不辱使命，成为建设有中国特色社会主义的带头人。

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇六

干部作风关系党的形象、关系人心向上、关系事业成效。推动科学发展、跨越发展，干部是第一要素，作风是第一保证。这次开展为期三个月的“转作风、提效能、促发展”主题活动是加快发展的必然要求，是社会和谐的现实需要，是凝聚党心民心的巨大力量。我们人力资源和社会保障部门的工作事关千家万户，与人民群众利益息息相关，工作中，与群众面对面接触，加快转变工作作风，提升办事效能显得尤为重要。

首先，开展这次主题活动是贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会和“七一”重要讲话精神的重要举措。党的xx大报告，从落实科学发展观、加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度，深刻阐述了全面加强新形势下党员干部作风建设的重要性和紧迫性，明确要求“在党员干部中大力倡导八个方面的良好风气，坚持群众路线，真情关心群众病苦，做到情为民所用，情为民所系，利为民所谋，以求真务实的作风推进各项工作，弘扬新风正气，以优良的党风促政风带民风”。在“七一”重要讲话中明确提出“精神懈怠的危险，能力不足的危险，脱离群众的危险，消极腐败的危险，更加尖锐地摆在全党面前”。开展这项主题活动，就是要有针对性

性地解决精神懈怠的问题，激发干部的工作热情，始终保持奋发有为的精神状态；解决能力不强的问题，提高干部的素质，尽职尽责地干事创业；解决脱离群众的问题，转变干部的工作作风，提高服务群众的水平，密切党群干群关系；解决消极腐败的问题，加强预警防控，深化反腐倡廉，营造廉洁从政的良好风气。

其次，开展这次主题教育活动是坚持人民至上，促进执政为民，实现人力资源和社会保障工作科学发展的必然要求。坚持人民至上，执政为民是这次主题活动的根本目的，作为人力资源和社会保障部门坚持人民至上、执政为民关键就是要把人力资源和社会保障工作发展好，全力实现26项民生工程任务指标，紧紧围绕为民惠民来转变作风，提升效能。要认真贯彻“民生为本，人才优生”方针，切实把人事人才、扩大就业、完善社会保障、维护劳动者权益有关政策落实好，以优良的作风，热情的态度，便捷的服务、更高的效率做好我们的服务工作，只有这样，这次主题教育活动才抓到点子上，才能取到实实在在的效果。

第三，开展这次主题活动是加强局系统干部职工作风建设，提升干部素质的迫切需要。我们人保局自去年组建以来，通过深入开展创先争优、创业服务年、发展提升年、“三创三提”、“三新两提高”等活动，机关作风和行政效能建设取得了很大成效。去年，创业服务年活动取得了全省4个小市排名第一，珠山区创业指导中心获部优至服务窗口荣誉称号，市社保局服务大厅、浮梁县就业局服务大厅获省厅优质服务窗口荣誉称号，市本级创业指导中心被评为全市“十佳创业优质服务窗口单位”，在全市“百千万内设机构”民主测评活动中，市社保局、市就业局双双被测评为先进单位，市技工学校被省厅授予20xx年“江西省技工院校先进单位”等，我们局组建仅有一年多，能取得这样的成绩，来之不易，是局领导班子团结带领局系统干部职工奋力拼搏的结果，说明局系统干部作风，机关效能方面总体上是好的，大家要倍加珍惜。

而且，作风建设是一项基础性、长期性工程，我们干部队伍的能力素质和作风方面还存在着许多与上级要求、与我们肩负的工作任务不相适应的地方。如工作不扎实、作风不深入、服务意识淡薄、服务态度不热情、执行力和操作力不强等问题，这些问题如果听之任之，任其发展下去，必然损害我们人保局的形象，涣散我们干部队伍的凝聚力。因此我们干部职工必须从提高自身素质能力做起，做到修身、勤学、敬业、自律，努力建设善于推动科学发展、促进社会和谐、服务工作大局的领导班子，建设政治坚定、纪律严谨，真抓实干、开拓进取、勤政廉政的干部队伍。

转作风提效能心得体会篇四

3月28日下午，市委党校王春祥教授讲授的“转思想 改作风 提效能”专题学习会，镇机关干部、退休老干部、村书记、主任及大学生村官参加学习。

一、作风效能建设是党的建设的重要组成部分，作风关系党的事业的兴衰成败。我们要以邓小平理论和三个代表重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届三中全会精神，在思想上和行动上保持先进性和积极性。

二、深入学习，提升思想境界，思想是行动的先导，学习是社会发展的原动力，是发展、创造的基础，是个人谋生的手段，是获得知识、取得经验规范行为的重要途径。学习只是手段，如何把理论联系实际，真正的结合才是这次学习的目的，因此，我们必须提高自身的服务意识，加强自身的业务水平，这样才能从根本上达到改作风、提效能、促发展的目的。

三、落实到位，从小事做起，首先在思想上做到“真懂、真信”认真学习活动的要求，理解其中的真正含义，才会身体力行的去做，在作风转变上我们可以通过对自己的严格要求，提高我们村两委的全体形象，在提高效能方面我们可以开动

脑筋提高工作效率，为广大人民群众排忧解难。

3月8日，我市召开政府系统学习会，陈吉明市长主持并作重要讲话，要求新一届政府系统干部要提振精气神，凝聚正能量，将新班子的新面貌、新气象、新作风、新状态展现在全市人民面前。

有哪些和咱经济发展民生改善有关的呢？且随笔者到现场去听听吉明市长如何要求新一届政府班子和部门组成人员的。

看点一、站在资阳看资阳，年年有成绩、有变化；跳出资阳看资阳，处处有差距、有压力。

吉明市长要求把工作放到全省乃至全国的大格局去审视定位，区划调整后，资阳的gdp由1200多亿元降到了800多亿元，在全省排位比较靠后，经济压力很大的现实是存在的，我们一定要撸起袖子加油干，决不能疲疲沓沓混日子，给自我加压、比学赶超。看点二、不等“帽子”，先做“里子”，干起来再说。

吉明市长在谈到学习借鉴创新时说到，上海自贸区批准设立后，苏南等一些地方不等不靠先做了起来。现在四川也获批了自贸试验区，我们要学习借鉴苏南等地的做法，主动作为。

看点三、改进服务态度，热情服务、真诚服务，千方百计为企业、群众出主意、想办法。

看点四、没有超常的目标，资阳发展必定加速落后，今年经济总量要迈上千亿台阶最新转作风提效能重执行守规矩心得体会百科。

吉明市长指出，干工作，舒舒服服成就不了大爷，按部就班实现不了跨越，墨守成规做不了大事，重回“千亿俱乐部”，在目标上必须加码，在责任上必须加压，在工作上必须加力，

各行各业都要确立更高目标，纵向实现跨越进步，横向在全省有地位、有影响。

看点五、盯着问题想、追着问题走、带着问题干，落实针对性措施。

吉明市长深刻分析了当前资阳经济社会发展面临的难题，从面上看，建设领域、金融领域、政府债务等方面还有不少矛盾和问题；从线上看，各县(区)、各部门、各行业、各系统自身也或多或少存在一些问题和短板。要求坚持问题导向，把破解难题作为执行落实的重中之重。

近期，为全面贯彻落实资阳市政府系统学习会议精神，进一步提振干部精气神，凝聚正能量，资阳市司法局采取有力措施，强力推进，取得一定实效。

下发方案促落实

3月22日，资阳市司法局向全市司法行政机关下发了《“转作风、提效能、重执行、守规矩”学习讨论实施方案》，明确了总体要求、主要内容、方法步骤及工作要求。3月27日，市局党委研究决定，为贯彻落实学习会精神，按照建设学习型机关和党组织的要求，书目自定，统筹安排，全体干部职工每人发放1000元的读书卡，要求在规定时间内，加强自学，提升综合素质。

分层管理提质效

3月20日，市司法局下发了《加强调研工作的实施意见》，明确了副调研员等非领导职务人员的调研工作任务，发挥其调研优势，将其与其他干部职工的管理区分开来，解决了副调研员工作内容虚空、临时化、不确定、管理不规范等问题，减少了领导班子成员在分管工作上的管理层级，进一步提升了工作质效。

严格管理转作风

市局党委要求，从3月20日开始，市司法局全体干部职工除调研员等非领导职务以外，全部实行“指纹录入”和登录“四川省司法行政工作平台”双重考勤管理，严格上下班和工作纪律，严格请销假制度最新转作风提效能重执行守规矩心得体会最新转作风提效能重执行守规矩心得体会。考核实施以来，一改过去部分干部职工懒散、迟到、早退的现象，机关上下班纪律和工作作风焕然一新。

共2页，当前第2页12

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇七

加强干部作风建设关系党的形象，是新时期党对干部的要求，是广大人民群众对干部的期望，是学习实践“三个代表”重要思想的客观需要。下面是本站带来的转变机关作风心得体会，欢迎大家阅读。

一、开展学习活动的必要性转变机关作风、优化工作环境，是践行“三个代表”重要思想、全面落实科学发展观、实现执政为民的本质要求。只有努力改进机关作风，提高行政效率和服务水平，才能进一步密切党群、政群关系，维护党和政府的良好形象，赢得人民群众的信任支持。转变机关作风、优化工作环境，是实施《公务员法》，依法行政的必然要求。公务员法明确提出建设高素质的公务员队伍，促进勤政廉政，提高工作效能的要求，明确规定了公务员必须遵守的十六项纪律，要求对玩忽职守，贻误工作，滥用职权，侵犯公民、法人和其他组织的合法权益等行为要依法予以行政处分。实施公务员法，全面推进依法行政，就要针对当前存在的问题整治机关作风，努力提高公务员的素质和能力，尤其是要提高依法行政的水平，使广大公务员自觉做到严格按照法定权限和程序行使权力，履行职责，开展工作。

二、要坚持树立服务意识加强和改进机关作风建设，应当是强调如何更好地服务的问题。服务是我们每个人的天职。我们都要好好地想一想，你在这个岗位上，究竟为什么工作、为谁工作、该怎样更好地工作。加强机关作风建设，就是要认真实践党的宗旨，真正做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。要树立服务的意识，这就需要学习。在当前这样一个激烈竞争的社会中，“知识危机”、“能力危机”、“本领危机”无时不在、无处不在。因此，必须切实加强学习，不断提高自身素质。学习就是工作，而且是重要的工作。要把学习当作一种责任，作为一种境界，发扬锲而不舍、孜孜以求的精神，少一点应酬，少一点休闲，早起一点，晚睡一点，千方百计挤出时间抓紧学习。学到了本领，才能服务人民，服务社会。服务，还有一个效率的问题。

工作效率的高低，既是工作态度的直接反映，也是工作能力的直接反映。只有遵守工作纪律，坚守工作岗位，明确工作职责，端正工作态度，增强自身素质，才能切实提高工作效率；只有提高每一个人的工作效率，才能有效地提高整个的工作效能。效率的问题，要在人的主观能动性上挖潜。要坚持向时间要效率。加快工作节奏，提高办事速度，该今天完成的工作，决不拖到明天完成；坚决克服拖拖拉拉、疲疲塌塌的工作作风。要坚持向质量要效率。善于主动克服工作中的困难，不折不扣地完成各项工作任务，能做到100分的工作，决不做到99分；坚决克服敷衍了事、马虎草率的工作作风。要坚持向协作要效率。科室人员之间要相互配合，通力合作，减少办事环节，简化办事程序，讲究工作实效，注重工作实绩；坚决克服各自为政、扯皮推诿的工作作风。要坚持向创新要效率。充分发挥主观能动性，积极开展富有创造性的工作，不断创新服务的内容、途径、方法和手段；坚决克服观望、等待等依赖思想。

三、以实际行动做好本质工作1、实行“首问负责”制度，强化责任意识。对接听来电、接待来访，第一接待人要给予明确的答复或说明；所办事项如属第一接待人职责范围内的，第

一接待人要及时办理;如属需要请示汇报的,第一接待人要承担起请示汇报的义务,不可要求来访人员自行去找领导;如不属本人职责范围内的,第一接待人要主动帮助联系或对相关事项进行记录、给予说明;如不属本单位职责范围内的,第一接待人应当做好解释工作,并告知其前往相关部门或单位。

实行工作“首问负责”制度,要处理好“首问负责”和工作职责之间的关系,做到工作不缺位、不越位、不错位。

2、实行“限时办结”制度,提高办事效率。信访工作要遵循及时办结的原则,做到日清日结、周清周结。对于法律、法规、规章有明确时限要求的事项,必须在法定期限内办结;对市委、市政府和省纪委信访室交办有时限要求的事项,应按时限要求办结;对本室自身安排有明确完成期限的,应按期办结;对于没有明确时限要求的,应尽早办结。

根据县委、县政府、镇党委、镇政府的安排部署,从20xx年5月起,在全镇机关干部中开展干部作风整顿活动。我通过积极参加县委组织的作风整顿集中学习以及个人在工作中的实践学习,使自己对干部作风好坏的重要性有了深刻的认识,并深刻体会到应该切实加强自身学习,养成良好的学习、工作、生活作风,带头树立国土资源工作的好形象。

一、干部作风整顿的重要意义 加强干部作风建设关系党的形象,是新时期党对干部的要求,是广大人民群众对干部的期望,是学习实践“三个代表”重要思想的客观需要。通过作风整顿,破除“官本位”意识,可以树立真心为民的干部形象。真心为民,是“三个代表”重要思想的本质,是我们一切工作的出发点和落脚点。人的一生不过几十年时间,真正能够为党和人民干点事的时间是很有限的,大家一定要珍惜时间,珍惜岗位,为民尽责、为国竭力、为党分忧。通过作风整顿,破除“小集团”思想,可以树立团结协作的干部形象。团结是大局,团结出凝聚力,团结出战斗力,团结出人才,团结出干部,团结是各项事业成功的根本保证。能不能

搞好团结，是衡量和检查党员干部素质高低、党性强弱的重要标志。实干就是水平，落实就是能力。解决好当前改革和建设中的难点问题，最根本的途径就是真抓实干，最老实的办法就是一件一件地抓，抓一件成一件。

二、对照要求，检查不足 通过学习，按照局工作部署，对照机关干部作风整顿相关文件，找准各自工作中存在的差距，对症下药，锐意改革，创新思维，不断完善自身工作。通过对照检查，我感到自己存在理论学习不深入、工作作风不扎实、缺乏开拓创新意识等问题。作为国土资源系统的一名领导干部一定要通过学习，进一步提高政治素质，强化组织纪律性，确保工作做到精益求精。

三、明确方向，努力整顿

一是要努力加强理论知识学习，认真学习和深刻理解每一份县委文件的精神实质，把握起精神要点，提高理论素养与思想政治水平。坚持理论学习，树立正确的政治立场、观点和方法，不断提高政治敏锐性，增强政治鉴别力。在学习方法上，要积极参加局组织的政治理论学习，同时在保证学习时间上，要坚持业余时间自学与单位集中学习结合起来，努力钻研政治理论、业务理论，学习经济知识、科技知识、历史知识，夯实基础，拓展视野，坚定信念，提高素质。

二强化工作的责任意识、进取意识、服务意识，工作中做到踏踏实实、认真负责、精益求精，要以高度的责任感做最好的工作，用最好的服务为领导排忧解难。要按党员领导干部要求严于律己，始终坚持坚定的政治立场。

三是不断改进工作，更好的为经济建设中心服务。牢固树立以经济工作为中心、以为经济工作服务好为目标意识，一是要进一步熟悉与了解经济情况与态势，从经济工作全局出发，思考工作方向；二是要进一步探索新的工作方法，努力形成市场经济理念与思维；三是严格遵守国土资源局的各项制度。

四是进一步更新观念，树立四个意识。要牢固树立政治意识、大局意识、中心意识、服务意识，进一步落实科学发展观和正确政绩观，在工作中展现县委办领导干部良好的工作作风，富于创造性，把握规律性，不断开拓国土资源服务工作的新局面。

首先，要充分认识转变干部作风加强机关行政效能建设的重要性。党的作风体现着党的宗旨，关系党的形象，关系人心向背，关系党和国家的生死存亡。加强干部作风建设是全面贯彻落实科学发展观的必然要求，是构建社会主义和谐社会的必然要求。干部作风好，才能推动经济社会又好又快发展，才能营造和谐的党群干群关系，才能自觉抵御消极腐败现象的侵蚀。做为一个干部职工要根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、生活作风建设，工作作风建设，勤奋好学、学以致用，心系群众、服务人民，真抓实干、务求实效，艰苦奋斗、勤俭节约，顾全大局、令行禁止，发扬民主、团结共事，秉公用权、廉洁从政，生活正派等八个方面的良好作风。才能进一步树立干部职工的良好形象，有力促进全面建设小康社会、加快构建社会主义和谐社会，加快科学发展、构建和谐马吉。

其次，要正视和克服自身存在的差距和不足，坚持不懈地学习邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观，以基本理论作为我们行动的指南。要自觉地加强思想改造，努力改造自己的主观世界，真正理解我们党全心全意为人民服务的宗旨，扎扎实实地树立为人民服务的思想。科学发展观要靠科学求实的态度和真抓实干的作风来贯彻落实，优良作风是推进事业发展的重要保障。应该始终保持振奋的精神和良好的作风。要把思想和行动统一到乡党委、政府的要求上来，认真做好转变干部作风加强，机关行政效能建设活动。

第三，要脚踏实地地做好本职工作，模范地履行一个干部职工的职责。无论自己从事什么工作，都要树立高度的责任心和敬业精神，尽心尽力把工作做好。一切都要以党和人民利

益为出发点，不能急功近利，更不能计较个人得失；要克服华而不实，飘浮虚荣的工作作风，要做老实人，办老实事，对工作勤勤恳恳，求真务实；要倾听群众呼声，关心群众疾苦，为群众办实事，办好事”。建设有中国特色的社会主义的出发点和落脚点，就是全心全意为人民谋利益。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，全心全意为人民服务是我们的天职。

第四，要善于学习，掌握工作的本领。在社会主义市场经济条件下，我们从事的工作，面临许多新问题，新矛盾，新内容，没有雄厚的文化知识，现代科技知识，有再好的愿望，也只能是事倍功半。因此在任何时候都必须不断地更新知识，丰富自己的工作技能和实践本领，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解，这样才能把良好的愿望和实际工作效果结合起来，实现动机与效果的统一。

总之，从现在做起、从我做起、从小事做起，对自己的思想作风、工作作风进行认真的对照检查，坚定为民、开拓、务实、清廉的科学发展观；立党为公、执政为民的宗旨；求真务实的工作态度；廉洁自律的人生习惯，以良好的精神状态和工作作风，做好本职工作。

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇八

一、当前开展的转变干部作风加强行政效能活动关系老师的形象，是学习实践“三个代表”重要思想的客观需要。

通过转变作风，可以树立团结协作的教师形象。能不能搞好团结，是衡量和检查党员干部素质高低、党性强弱的重要标志。通过作风整顿，可以树立务实高效的干部形象。实干就是水平，落实就是能力。解决好当前教职工最关心的热点、难点问题，最根本的途径就是真抓实干，最老实的办法就是一件一件地抓，抓一件落实一件。

作为一名教师，要做倡导和践行八个方面良好风气的带头人，要经常想一想什么是“做人”，把学习与实践统一起来，把“立言”与“立行”统一起来，真正做到为民、务实、清廉。要经常想一想什么是“权力”，树立权力就是服务的意识，遵守权力使用的纪律规定，牢记权力就是责任的理念，确保权力来自于人民又服务于人民。要经常想一想什么是“考验”，为人处事要谨慎细致，凡事多问一个为什么，坚持慎独、慎欲、慎微、慎交友，真正做到“心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑”，始终保持共产党人的政治本色。

二、当前开展的转变干部作风加强行政效能活动，有利于形成良好的干部作风，有利于创新管理制度和工作方式。

作为一名人民教师，应牢固树立终身学习的观念，即要学政治、学理论，又要学业务、学法律、学科技。要坚持理论联系实际，把所学的理论与实际工作相结合，不断提高自身综合素质，提高理论水平和业务能力。牢固树立五种态度：一是共产党人先进意识；二是解放思想，开拓创新意识；三是真抓实干，勇挑重担；四是严以待己，廉洁自律；五是服务群众，奉献社会。通过树立和发扬五种意识，努力提高自己的业务素质，做一名师德高尚、业务精良的教师模范。

我们在工作中做到踏踏实实、认真负责、精益求精，以高度的责任感做最好的工作，努力构建和谐校园。能促使我们不断开创学校工作的新局面，使教育真正做到：让学生成才，让家长放心，让人民满意！

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇九

干部作风关系党的形象、关系人心向上、关系事业成效。推动科学发展、跨越发展，干部是第一要素，作风是第一保证。这次开展为期三个月的“转作风、提效能、促发展”主题活动是加快发展的必然要求，是社会和谐的现实需要，是凝聚

党心民心的巨大力量。我们人力资源和社会保障部门的工作事关千家万户，与人民群众利益息息相关，工作中，与群众面对面接触，加快转变工作作风，提升办事效能显得尤为重要。

首先，开展这次主题活动是贯彻落实党的xx大、xx届四中、五中全会和“七一”重要讲话精神的重要举措。党的xx大报告，从落实科学发展观、加强党的执政能力建设和先进性建设的战略高度，深刻阐述了全面加强新形势下党员干部作风建设的重要性和紧迫性，明确要求“在党员干部中大力倡导八个方面的良好风气，坚持群众路线，真情关心群众病苦，做到情为民所用，情为民所系，利为民所谋，以求真务实的作风推进各项工作，弘扬新风正气，以优良的党风促政风带民风”。在“七一”重要讲话中明确提出“精神懈怠的危险，能力不足的危险，脱离群众的危险，消极腐败的危险，更加尖锐地摆在全党面前”。开展这项主题活动，就是要有针对性地解决精神懈怠的问题，激发干部的工作热情，始终保持奋发有为的精神状态；解决能力不强的问题，提高干部的素质，尽职尽责地干事创业；解决脱离群众的问题，转变干部的工作作风，提高服务群众的水平，密切党群干群关系；解决消极腐败的问题，加强预警防控，深化反腐倡廉，营造廉洁从政的良好风气。

其次，开展这次主题教育活动是坚持人民至上，促进执政为民，实现人力资源和社会保障工作科学发展的必然要求。坚持人民至上，执政为民是这次主题活动的根本目的，作为人力资源和社会保障部门坚持人民至上、执政为民关键就是要把人力资源和社会保障工作发展好，全力实现26项民生工程任务指标，紧紧围绕为民惠民来转变作风，提升效能。要认真贯彻“民生为本，人才优生”方针，切实把人事人才、扩大就业、完善社会保障、维护劳动者权益有关政策落实好，以优良的作风，热情的态度，便捷的服务、更高的效率做好我们的服务工作，只有这样，这次主题教育活动才抓到点子上，才能取到实实在在的效果。

第三，开展这次主题活动是加强局系统干部职工作风建设，提升干部素质的迫切需要。我们人保局自去年组建以来，通过深入开展创先争优、创业服务年、发展提升年、“三创三提”、“三新两提高”等活动，机关作风和行政效能建设取得了很大成效。去年，创业服务年活动取得了全省4个小市排名第一，珠山区创业指导中心获部优至服务窗口荣誉称号，市社保局服务大厅、浮梁县就业局服务大厅获省厅优质服务窗口荣誉称号，市本级创业指导中心被评为全市“十佳创业优质服务窗口单位”，在全市“百千万内设机构”民主测评活动中，市社保局、市就业局双双被测评为先进单位，市技工学校被省厅授予20xx年“江西省技工院校先进单位”等，我们局组建仅有一年多，能取得这样的成绩，来之不易，是局领导班子团结带领局系统干部职工奋力拼搏的结果，说明局系统干部作风，机关效能方面总体上是好的，大家要倍加珍惜。

而且，作风建设是一项基础性、长期性工程，我们干部队伍的能力素质和作风方面还存在着许多与上级要求、与我们肩负的工作任务不相适应的地方。如工作不扎实、作风不深入、服务意识淡薄、服务态度不热情、执行力和操作力不强等问题，这些问题如果听之任之，任其发展下去，必然损害我们人保局的形象，涣散我们干部队伍的凝聚力。因此我们干部职工必须从提高自身素质能力做起，做到修身、勤学、敬业、自律，努力建设善于推动科学发展、促进社会和谐、服务工作大局的领导班子，建设政治坚定、纪律严谨，真抓实干、开拓进取、勤政廉政的干部队伍。

转作风提效能心得体会篇四

3月28日下午，市委党校王春祥教授讲授的“转思想 改作风 提效能”专题学习会，镇机关干部、退休老干部、村书记、主任及大学生村官参加学习。

一、作风效能建设是党的建设的重要组成部分，作风关系党

的事业的兴衰成败。我们要以邓小平理论和三个代表重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届三中全会精神，在思想上和行动上保持先进性和积极性。

二、深入学习，提升思想境界，思想是行动的先导，学习是社会发展的原动力，是发展、创造的基础，是个人谋生的手段，是获得知识、取得经验规范行为的重要途径。学习只是手段，如何把理论联系实践，真正的结合才是这次学习的目的，因此，我们必须提高自身的服务意识，加强自身的业务水平，这样才能从根本上达到改作风、提效能、促发展的目的。

三、落实到位，从小事做起，首先在思想上做到“真懂、真信”认真学习活动的要求，理解其中的真正含义，才会身体力行的去做，在作风转变上我们可以通过对自己的严格要求，提高我们村两委的全体形象，在提高效能方面我们可以开动脑筋提高工作效率，为广大人民群众排忧解难。

机关作风和效能建设 在政府办公厅机关作风效能建设会上的讲话发言篇十

一是抓认识，在深化认识上下功夫，从提高党的执政能力高度进一步增强推进机关效能建设的自觉性和责任感。进一步坚定信心，狠下决心，把加强机关效能建设，作为我办工作职能的深化和延伸，作为推进廉政建设和强化行政执法的治本之策，努力把加强党的执政能力建设体现在提高各股室的工作效率、推进政策和决策的实施上，体现在增强干部队伍的素质、提高行政决策和管理服务的水平上，不断提高机关效能建设的水平。

二是抓学习，在提高干部综合素质上下功夫，切实以干部能力促机关效能。进一步抓好政策法规、业务知识、管理知识等方面的学习培训工作，增强为人民服务的本领；进一步加强实践锻炼，推动机关干部为领导服务、为基层服务、为群

众服务的“三服务”精神，在实践中积累经验、提高素质、增长才干，提高解决实际问题和“三服务”的水平。改革选人用人方式，使人尽其才，才尽其用，建设一支高素质的适应现代化建设要求的机关干部队伍。

三是抓制度，在建章立制上下功夫，做到标本兼治、注重长效。建立和完善《学习制度》、《岗位目标责任制》、《首问责任制》、《办公公示制》、《限时服务制》、《一次性告知制》、《服务承诺制》、《效能考评制》、《责任追究制》等一系列配套制度，设立效能建设意见箱，公布投诉电话，聘请机关效能建设监督员，为检查考评机关效能建设定硬尺子。

四是抓结合，坚持把机关效能建设与重点工程建设、项目建设相结合，用效能建设促进和推动其他建设，用其他建设的成果检验效能建设；使各个活动融会贯通，相互提高；坚持把机关效能建设与当前工作、自己的实际、上级的要求相结合，讲实际、求实效，不就活动抓活动，空对空的形式主义，不做表面文章。

五是抓奖惩，运用考评结果鼓励干事的，规诫混事的，处罚乱事的。充分利用投诉电话、投诉信箱、网上投诉等形式，广开言路，畅通渠道，主动接受社会的监督。对群众投诉要有一件，查一件，坚决制止行政“迟作为”、“不作为”、“乱作为”现象；通过走出去、请进来等方式，深入开展民主评议机关作风活动，完善民主测评机制。同时，适时召开行风评议座谈会，充分听取意见和建议。