

# 2023年工作作风存在的问题 工作作风方面存在的问题及整改措施总结(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 工作作风存在的问题篇一

在这次“纪律作风整顿教育”活动中，经过学习教育和深入思考，我个人对纪律作风整顿教育有了更深的理解，对自身存在的问题也有了进一步的认识。此刻对照工作实际，作如下剖析：

1、在“纪律作风整顿教育”活动初期，片面地自我满足，自认为工作好、表现好，既无参与赌博，又无考试作弊，更无开无牌无证、假牌假证车，没有什么问题需要自查自纠。同时觉得自己虽有缺点，但问题不大，都是小毛病，对“纪律作风整顿教育”的职责感、危机感认识片面，反映出我对“纪律作风整顿教育”认识存有偏差，态度不够端正。

2、开拓创新的精神不强。虽然，过去在公安本职工作中做得也不错，但为大局的工作做得较少，未有很好地为领导出谋划策，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量。特别是调来经侦处二大队二中队后，认为我工作基础差，业务知识弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，没有针对实际情景，主动地去寻出路，想办法，解难题，所以，工作上还没有大的起色。

3、业务知识不够钻研。表此刻：对待工作有时不够主动、进取，只满足于完成上级机关和领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做

实、做深、做细。不注重业务知识的全面性，等到问题的出现再想办法解决。有时由于工作的重复性，图个省事，照搬照抄，只要按时完成工作就算了事了。

在工作中遇到繁琐、复杂的事情，有时会采取逃避的方法，认为“船到桥头自然直”，不是我力求寻找对策，而是等待办法我出现，缺乏一种刻苦钻研的精神。

4、在日常生活中，有时错误地强化自身的管人者主角，耍特权的现象偶有发生。如有时驾驶私人摩托车冲红灯、闯禁行，这些都是警察意识错位的具体表现。

上述这些问题的存在，虽然有必须的客观因素，但更主要的还是主观因素所造成。在这段时间，自己结合理论学习，对自身存在的主要问题和不足也多次进行认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，从主观上查找原因，概括起来主要有以下几个方面：

1、政治学习不够，理论功底浅薄，平时只满足于读书、看报，参加单位集中组织的学习多，自学少，学马克思主义理论就更少，对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论缺乏系统的学习，钻研不够，联系实际不够，使我对理论知识的理解与实际脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化，因而不能准确把握形势。

2、业务水平不高，不够钻研，没有深刻意识到业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用，业务水平要有提高，必需对业务钻研，而我在业务方面存有依赖性，认为领导会有指示，我不用先急着干，害怕我先做做不好。并且我尚未有一整套学习业务知识的计划，故在开展工作中有时比较盲目，缺乏必须自信。

3、工作方法简单，只安于表面，把我份内的事做好就足够了，处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎

实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给我的工作带来动力。

加强政治理论学习，不断提高自身的政治素质。纪律教育学习是终身的事情，任何时候都不能放松。今后我不仅要学法律、公安业务知识，更要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想等科学理论，精读有关重点文章，及时学习领会党的文件精神。

用邓小平理论武装我的头脑，提高我的政治理论修养，坚定我的政治信念。进一步增强纪律观念，增强纪律意识，树立正确世界观、人生观、价值观，自觉地加强党性锻炼，遵纪守法，廉洁奉公，做到自重、自盛自警、自励。以高度的责任感、事业心，以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成党和人民交给的各项任务。

三人行，必有我师焉。为大家分享的9篇工作作风方面存在的问题及整改措施总结就到这里了，希望在纪律作风方面存在的问题及整改措施的写作方面给予您相应的帮助。

## 工作作风存在的问题篇二

孔子曰：“政者，正也。子帅以正，孰敢不正？”又曰：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不行。”党的十五届作出的《加强和改进党的作风建设的决定》（以下简称《决定》）中也明确指出：“领导机关、领导班子、领导干部要在作风建设中起表率作用”。要求下级做到的，上级要首先做到；要求下级做好的，上级必须做优秀。所谓上行下效，上梁正了下梁不歪还是有一定道理的。党的80多年奋斗历程表明，领导干部做表率，对党的路线方针政策的贯彻落实，从来都具有决定性作用。当前，加强和改进机关作风建设，尤其如此。

首先，从各级领导机关做起，转变文风、会风。机关要精简

会议，可开可不开的会议不开，能够开短会的不开长会，能够开小会的不开会，能够合并开的会不多头开；减少报告讲话中的空话、套话，杜绝假话；减少动辄让基层上报各类打算、总结、简报、报表的做法。需要中开会研究解决的，及时开会、及时解决，提高工作效率。

其次，从各级领导干部做起，转变领导作风、工作作风。党的干部是人民的公仆，应当经常深入基层，联系群众，帮助解决实际问题。要切实改变姿态，杜绝“公仆”向“主人”摆谱的“门难进、脸难看、话难听、事难办”的恶劣作风，要善待群众，善待纳税人，耐心解答，扎实办事，让来办事的基层群众来有希望，走有期望，回不失望。这样才能逐步实现《决定》提出的“要使广大群众看到实效，增强信心。”

要“用好的作风选人，选作风好的人。”这是党中央对干部选拔任用工作提出的新要求，也是加强党的作风建设和机关作风建设的重要体现、重要内容和关键所在。

千秋大业在用人。古往今来，国以人兴，政以才治。同志所说的“关键在党，关键在人”，很大程度上说的就是选人和用人。事业在发展，机关干部队伍也在不断地进行新老交替，用什么样的作风选什么作风的人进机关，进领导班子；用什么作风带干部队伍的确是一个事关机关作风好坏，能否正确地贯彻执行政策的大问题。

第一，要始终坚持任人唯贤、德才兼备的干部使用标准。看干部，选干部，一要看其德行操守如何，是否干净；二要看其才能如何，是否有真本领。二者之间，道德情操方面的标准又应置于才能之前，即先看本色，再看本事。因为世界观的问题是根本问题，才能差点可以提高，世界观歪了，才能越高，祸害越大，也就是通常所说的“有才无德坏事”。党派、学历、年龄、民族、性别等等只是干部本人的自然情况，不必去花费过多的精力和时间去纠缠，我们应该把时间和精力

力放在德才兼备上去研究、去思考，当好“伯乐”，选出真正的“千里马”。

第二，要注重对干部全方位、多侧面、长期的考察了解，注重对其社会活动方面的考察。考察干部，不但要掌握和了解干部八小时之内的情况，还要掌握和了解干部八小时之外的表现。尤其对各级领导干部的选用考察，要扩大考察范围，多听取了解其本人情况的基层群众的意见，防止出现片面性、误导性、先入为主性的结论。

第三，既要注重对干部任命前的考察，又要加强任命后的管理、监督。防止有的干部在任命前，谦虚谨慎，努力工作，一旦上任，便官气滋长，造成不好影响。“试玉要烧三日满，辨才须付七年期”，在干部任命过程中除了把好事前事中的关口外，还应该制定切实有效的监督制约机制，对任命后的干部进行跟踪管理监督，防患于未然。

第四，注意加强对机关一般干部职工的日常管理与教育。机关作风不仅涉及到领导干部和领导层，也牵涉到每个普通的干部职工，换句话说，机关的每个一般干部职工的一言一行也直接关系到机关的整体作风建设，所以说加强对机关一般干部职工的日常管理势在必行。一是要从严要求。必须塑造一支政治合格、业务过硬、思想敏锐、作风廉洁的干部队伍，树立起强烈的责任感，保证在重要关头始终保持清醒的状态。从严要求的一个重要手段就是要对党员干部进行马克思主义立场、观念、方法的灌输；要不厌其烦地对他们进行党纪政纪教育。二是要从严监督。要建立和完善内外结合的双重监督制约机制，切实抓好“行政执法权和行政管理权”的监督。在内部监督上，要实行一级抓一级，一级对一级负责，并将党风廉政建设作为年终考核的主要内容，实行廉政建设一票否决制。在外部监督上，要主动接受社会监督、群众监督，采取“请进来，走出去”的方法，认真了解干部的思想、作风、廉政情况，以便及时发现问题，采取相应措施。三是要严明纪律。对干部队伍中存在的问题，必须坚持原则，严肃

查处，树立正确的是非观、荣辱观，推动干部队伍的作风建设。

机关的形象关系到党和政府的形象，机关作风建设如何，直接影响党和政府在人民群众心目中的形象。机关把自身的作风建设好了，机关作风就会走上良性发展的轨道。

首先，要拿出“自扫门前雪”的态度和行动。领导带头，从自身做起，从本单位抓起，管好自己的人，看好自己的门，干好自己的事。要在“内强素质，外树形象”上下功夫。“内强素质”一是抓干部职工的思想政治教育，提高干部职工的政治理论素质；二是抓干部职工的业务技术学习，提高业务素质，逐步形成“工作学习化，学习工作化”的学习型机关。“外树形象”围绕着贯彻“公民基本道德规范”，“公务员行为规范”，按照“人民赞成不赞成、人民高兴不高兴、人民满意不满意”为标准，创优美整洁的办公环境，文明礼貌的言行仪表，热情公正的工作服务，制度健全、令行禁止的工作秩序，开拓创新、高效务实的工作作风，廉洁勤政、助人为乐的道德风尚，比学赶帮、团结和谐的人际关系。同时还要在干部职工中树立起“安于清贫，乐于此道；爱岗敬业，默默奉献”的职业精神，倡导“只求耕耘，不问收获”的道德境界。

其次，要有向我看齐的胆略和魄力，要敢为人先，能为人先；想在人先，做在人先。在社会上形成一种示范和带头作用；在机关内部形成人人争先进，人人学先进的氛围。同时要在社会上力争上档次，进位次，树立良好的公众形象。只要各级机关转变了作风，整个机关作风建设就会好转，就能在社会上树立良好的新形象。

用好的作风选作风好的人，是为了把好机关干部、领导班子的进入关，对机关作风建设至关重要。同样，加大廉政建设力度，保证干部队伍的清正廉洁，同样对机关作风建设至关重要。古人云：“公生明，廉生威”。在改革开放的新形势

下，各种各样的诱惑存在于社会的各个角落，机关多多少少手中都握有一定的权力，这势必推到了各种利益的风口浪尖，很容易成为腐败对象和侵蚀目标，随时都将经受侵蚀与反侵蚀的严峻考验。因此，在当前的历史条件下，加强廉政建设尤为重要。

第一，领导干部要严格自律。一个单位的风气正不正，关键在于领导。领导的一举一动对广大干部职工都会产生直接的影响。只有领导身体力行，率先垂范，才能增强领导的号召力，提高队伍拒腐防变的自觉性。

第二，要加强教育。要用健康向上的精神来占领干部队伍的思想阵地。采用正面教育与反面教育、普遍教育与重点教育、集体教育与个别教育相结合的方法，突出对干部队伍的清廉教育、艰苦奋斗教育和人生观、价值观、道德观、权力观教育，增强自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义等腐朽思想侵蚀的能力。

第三，要用严密科学的制度规范“廉洁”。“没有规矩，不成方圆”，廉政建设的成果，归根到底要靠健全的制度、严肃的纪律来巩固和保障。因此，必须在建立和完善一整套行之有效的符合本单位实际的廉政学习制度、廉政教育制度、廉政奖惩制度等制度的基础上，重点抓好制度的执行和落实工作，适时检查，定期整改，限时反馈。要落实好廉政责任制。按照廉政制度规定的范围对领导班子成员进行责任分解，规定谁主管、谁负责；谁有问题，谁解决。并且层层签定廉政责任状，层层监督。千方百计阻止干部在行政执法过程中的随意性，提高干部队伍的执法水平。

### 工作作风存在的问题篇三

以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以创建学习型、服务型、高效型、创新型、廉洁型“五型”机关为目标，以领导干部为重点，以作风建设为核

心，以制度完善为根本，以群众满意为标准，以抓重点、树典型、促成效为主线，认真解决建设局干部职工在管理、作风、监督、廉政等方面存在的问题，全面提升机关服务水平和干部队伍形象，为我县建设事业发展和社会进步提供有力保障。

通过开展机关作风集中整顿活动，要在以下几个方面有所突破：一是机关管理体制要明显改善，基本实现制度化、规范化、法制化；二是依法行政水平得到全面提升，各项管理措施落实到位，营造更加规范的法制环境；三是服务理念有所创新，服务能力得到提高；四是机关效率、效能明显提高，努力营造良好的政务环境；五是进一步加强党风廉政建设，全面树立“勤政为民，廉洁为公”的建设部门形象。

整改工作要坚持先急后缓先易后难的原则。要做到明确整改项目、明确整改目标和时限、明确整改措施、明确整改责任。对马上能够解决的问题，集中精力立即予以解决，对一时难以解决的问题，创造条件限时解决。

通过对社会各界广泛征求到的意见建议及本单位查摆出的问题进行梳理和汇总，共整理归纳出我单位重点在三方面进行整改：

#### （一）严格管理，进一步改进机关工作作风。

整改措施：一是从工作实际、行为规范、目标管理、政务管理等方面入手，对已经制定的各项规章制度逐项逐条进行研究分析、修改完善，重点完善工作学习机制，卫生大扫除制度，工作首问责任制、限时办结机制，下基层调研机制，帮扶、联系群众等机制。并将国家政策法规和各项规章制度分类整理，发放到各个每个工作人员手中，使制度更加透明化，更加深入人心，促使全体职工认真贯彻执行；二是严格考勤考核。对工作人员的上下班情况、工作实绩进行抽查和考核，凡是迟到、早退或无故旷工、及工作不在状态，办公时间上

网聊天、看电影、打游戏，干与工作无关的事情的，一律按农委有关规定严肃处理。三是加强督促检查。对受理的群众来访、市政建设等工作事项，按照规定，限时办结。凡是超过承诺时限未办结的或是受到投诉、举报的，一经查实，将按有关规定追究相关责任人的责任。

免管理工作的随意性和人情化，提高职工遵章守纪的自觉性，提高办事效率和工作质量。

## （二）强化理论学习，提高职工业务素质

整改措施：一是坚持不懈地用马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑；二是以此次机关作风集中整治活动为契机，进一步加深对党的根本性质、宗旨的认识，真正树立执政为民的理念；三是坚持解放思想，实事求是，坚持理论联系实际的学风，切实解决涉及人民群众根本利益的热点、难点问题；四是树立正确的世界观、人生观和价值观，树立科学的发展观和政绩观，提高解决重大问题的能力，提高驾驭市场经济的能力；五是完善学习制度，通过自学、互相学和专家讲座及党组会议、民主生活会等多种方式和形式集中学习，努力提高全体干部职工的理论功底和业务素质。

整改目标：通过学习根治干部职工存在的“动力缺乏症”、“马虎了事症”、“知识缺乏症”等问题，提高全体干部职工的政治水平及业务素质。

（一）加强领导。为保证整改提高阶段的各项工作取得实效，建设局成立机关作风集中整治工作领导小组，实行一把手负责制，对建设局的机关作风建设负总责的责任机制。

策的规则和程序，通过多渠道、多形式集中干部群众的智慧，扩大干部群众的参与度，推进决策的科学化、民主化。要做到边学习、边评议、边整改、边创新、边发展，努力改进工

作作风，提高工作质量，确保机关作风集中整顿活动取得实效，不断提升建设部门的外部形象。

## 工作作风存在的问题篇四

开展机关思想作风整顿活动以来，本人按照办公室的总体部署，对自己的思想、学习、工作等方面存在的突出问题进行深刻的剖析，找出问题的根源，认真吸取教训，明确努力的方向，以达到自我教育、自我提高、自我完善、修正缺点的目的。现将剖析的主要情况报告如下：

到办公室工作以来，在领导和同事的指导帮助下，自身素质得到提高，认真地完成各项工作和任务，但与老同志相比、与办公室要求的独挡一面相比，还有较大的差距。

一是思想解放的力度还不够大。工作争强当先的意识不强，与时俱进、开拓创新、更新观念、大胆工作的思想树立得不牢固，工作中没有新的亮点。工作中习惯用老办法、老经验处理问题，不能勇于打破老框框、老套路，工作缺乏主动性和创造性；开拓创新的精神不强，有很多的工作都是想做又不敢做，畏畏缩缩，缺乏果断和胆量，认为自己工作能力弱，工作难度大，以致曾出现畏难情绪，过于依赖科长和主任，因此，工作上没有大的起色。

臆断和经验去分析情况、处理问题；在理论学习上搞实用主义，与工作有关的就学一点，与工作联系不紧的就不去学或者很少涉猎，只是为了学习而学习，使学习变得形式化、教条化。由于理论功底不够深，知识掌握不够全面，了解大局不深不透，不能完全适应新形势发展的需要，贯彻落实工作任务上存在走样、偏差现象。

三是工作作风松懈、不够严谨。表现在：在工作标准上不够严格，不能从尽善尽美、时时处处争一流的标准上去把握，离办公室要求的“一点不差，差一点不行”的要求还有一定

差距，文字校对工作中，有时出现错漏字现象，在卫生清扫方面有时不及时、不彻底；对待工作不够主动、积极，往往是领导安排什么就干什么，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，常常等待领导的指示，说一步走一步，未把工作做实、做深、做细，等到问题的出现再想办法解决；主动考虑工作还有欠缺，对自己的工作缺乏系统地考虑和研究，有时把工作作为负担，未注意到工作方法的完善会给自己的工作带来动力。

通过这次思想作风整顿活动，我看清了自己在思想、学习、工作等方面存在的一些问题，但并不是查找了问题，分析了原因就行了，关键是今后怎样针对自身存在的问题和薄弱环节，拿出实际行动，扎扎实实地解决每一个具体问题。

一是进一步解放思想，在创新上下功夫。牢固树立奋发有为、争创一流的观念，强化质量意识和自我超越意识，紧紧围绕全市中心工作解放思想、大胆创新、扎实工作，勤勤恳恳、认认真真地做好每一项工作；把创新意识贯穿于工作的全过程，努力跳出以前的思路和框架，在保证质量的基础上不断求新、求活；针对新情况、新问题，大力开展调查研究，确保写出一批有深度、有份量的调研成果。

，不断丰富自己的专业知识、理论知识和实践经验；针对自己文字驾驭能力不强、写作水平需要提高的实际情况，加强写作方法理论的学习研究。

动性和科学性，工作想到前头，想细想全，克服盲目性，变被动为主动，做到“有的放矢”。

总之，我将以这次思想作风整顿教育活动为契机，振奋精神，扎实工作，严格要求自己，不断充实、提高和完善自己，争取早日达到办公室独当一面的要求。

能力方面存在的问题

## 工作作风方面简短总结

### 工作作风存在的问题篇五

- 1、学习上不够主动。没有自觉主动的挤时间学习，跟业务无关的涉猎较少，对很多新事物、新知识的学习掌握得还不够好，运用理论指导实践，促进工作上还有差距。
- 2、宗旨观念有所淡化。全心全意为群众服务的宗旨观念不够强，思想作风抓得还不够紧，为群众供给信息服务做得还不够。遇到新情景，新问题不能积极主动地想办法解决，思想不够解放，改革创新精神还不够，而强调客观困难居多。
- 3、工作作风不够踏实。对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径。

以上问题的存在，虽然有必须的客观原因，但主要是主观原因造成的，问题出在表面上，根子生在思想上，从更深层次上分析起来，主要有以下几点：

- 1、政治理论学习缺乏系统性。思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，停于形式，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。
- 2、为群众服务观念弱。认为我的职务不高、担子不重，致使工作有时不够深入，忽视了工作的进取性、主动性，造成了思想上忽视了群众的重要地位和根本利益，没有对群众的重要作用给予足够重视。
- 3、工作方法简单。有时处理事情方法比较简单，没有创新精神，工作作风还不够扎实，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善会给我的工作带来动力。

由于以上问题的存在，最终造成在一些工作上的被动，增加

了个别工作的难度，导致了在工作中有时不能到达十分满意的效果。

随着“作风建设年”活动的不断深入，经过自查活动，使我更清醒的认识到我存在的问题，也更增强了我改正错误、提高自身思想素质的信心和决心。在今后的工作中，我决心从以下几个方面进行改善：

1、树立终身学习理念，坚持学以致用。制定切实可行的学习计划，做到三个落实，即学习时间落实、学习资料落实、学习效果落实，反对图形式，走过场。把有关党的路线、方针、政策学深学透，及时掌握新知识、新技术，努力探索工作新思想和新方法，与时俱进谋发展，开拓创新展形象。

2、强化宗旨观念。梦想信念是人安身立命的'根本，作为一个党员，特别是党员领导干部，更应当时刻把坚定复兴中华放在首位，把它作为自己的立身之本、奋斗动力和行为坐标，立党为公，甘于奉献，牢固树立全心全意为人民服务的思想。

3、秉持高度的政治职责感，树立踏实的工作作风。以高度的使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务。工作中多动脑子想办法，敢于管理，大胆管理，坚持原则，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于胜利的优良传统和作风，多和同事交朋友，努力开拓工作新局面。

总之，应对新的要求、新的任务，我要振奋精神，加倍努力，出色完成各项工作任务，力争为党为人民多作贡献。今后，经过这次转变干部作风建设活动，努力改变自己的工作作风，把本职工作做好，进取为民办实事、办好事，做一个合格的、称职的好干部。