

最新私企临时工劳务合同(优质8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

私企临时工劳务合同实用篇一

乙方(劳动者)姓名：_____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方为临时工，根据《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及_____人民政府有关规定，经双方协商同意自愿订立本合同。

第一条 合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承担_____生产(工作)任务。

第三条 生产(工作)条件

第四条 劳动纪律

甲方应依据国家的有关规定制定各项规章、制度。具体内容：

乙方应严格遵守各项纪律，服从管理，积极做好工作。

第五条 劳动时间与劳动报酬

1. 劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产(工作)需要加班时，应控制每日加班不超过3小时，每月加班不超过36小时，加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定。

3. 基本生活费：在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给乙方_____元，作为基本生活费用。

1. 按企业劳动争议处理有关规定，向_____劳动仲裁委员会申请仲裁。

2. 向_____人民法院起诉。

第七条 本合同条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第八条 本合同未尽事宜按国家现行的法律、法规、政策执行。

第九条 本合同逢签订之日起生效，一式二份，甲乙双方各持一份，涂改或未经合法授权代签无效。

甲方(签章)_____

乙方(签章)_____

私企临时工劳务合同实用篇二

工作地址：

邮政编码： 联系电话：

户口所在地 省 市(县) 区(乡镇) 村

居民身份证粘贴处

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》等法律、法规，经甲乙双方平等协商一致自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

1. 1以完成一定的工作任务为期限：自 年 月 日至该工程结束后合同即行终止。

二。工作内容

根据甲方工作需要和岗位要求，乙方同意在甲方中担任工作。

三。劳动报酬

3. 1甲方根据本单位的工资制度，确定乙方按本单位助理工程师工资标准予以执行。

3. 2甲方向乙方支付工资的时间为每 月 日，甲方以货币形式按月支付乙方工资，不得无故克扣或拖欠。

3. 3乙方提供正常的劳动，甲方支付乙方的工资，不得低于工程项目所在地人民政府颁布的最低工资标准。

四、保险、个人所得税

4. 1在本合同期内，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险，为乙方购买意外伤害保险。

4. 2甲方与乙方签订的工资标准中已含个人所得税，如达到缴税标准，由甲方代扣代缴。

五、劳动保护和劳动条件

5. 1甲方制定符合国家规定的工作制度和休息、休假制度；乙

方遵守甲方有关工作时间及休息休假的规定。

5.2甲方按规定的规章制度安排乙方工作和休息。甲方提供的宿舍、食堂等基本生活条件应达到安全卫生要求。

5.3甲方要严格执行国家和地方有关劳动保护的法律法规和规章制度、为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必需的劳动工具、劳动保护用品、对从事有职业危害作业的劳动者定期进行健康检查，改善生产、生活条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

5.4甲方执行国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他业务技术培训；对乙方实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

六、劳动纪律

乙方在合同期内应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、临时劳务用工合同的变更、解除、终止与其它

7.1甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或乙方因个人原因要求变更合同条款的，必须提前天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。变更劳动合同，双方应签订《临时劳务用工合同变更书》。

7.2经甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

7.3乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

7. 3. 1不能胜任本岗位工作的。

7. 3. 2有打架斗殴、偷窃、赌博等违法、违纪行为的。

7. 3. 3严重失职、营私舞弊、擅自停工、对甲方利益造成重大损害的。

7. 3. 4不服从甲方正当工作安排的。

7. 3. 5严重违反施工现场安全管理规定的。

7. 3. 6被依法追究刑事责任的。

7. 4乙方解除本合同，应提前一一日书面通知甲方，以便甲方按规定办理解除劳动合同手续。

7. 5合同期限届满、合同约定的终止条件出现，或法律、法规、规章规定的其他情形出现的，本合同即行终止。

7. 6当事人一方违反合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金一一元。

7. 7乙方在履行劳动合同期间，所提供的劳动产品必须符合相关质量标准的要求。如工作中给甲方造成直接经济损失的，应承担经济赔偿责任。

7. 8乙方因自身原因造成不能按期完成甲方交付的工作内容，甲方有权解除合同、拒付劳务工资。

7. 9如因业主及其他客观原因造成窝工、停工，甲方将按用工所在地日最低工资标准支付乙方。

7. 10当事人双方终止、解除劳动合同时，乙方因办理工作移交、财产清还等手续。

八、甲乙双方需约定的其他内容：

九、劳动争议的处理

甲、乙双方在履行合同时发生争议，可以自行协商解决；协商不成，则双方约定应在市有管辖权的诉讼解决。

十、附则

10.1 合同的未尽事宜依据国家颁布的法律、法规和有关政策执行。

10.2 本合同一式 份，甲乙双方各执 份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方：（公章） 乙方（签字、指印）

法定代表人或委托代理人：

签字日期： 年 月 日

私企临时工劳务合同实用篇三

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经双方平等协商，订立本用工合同。

一、合同期限

合同期限为一年。即自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

三、劳动保护和工作条件

甲方为乙方提供生产所需的劳动保护用品。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

按双方商定的计件工资标准定时发放，不再享受福利待遇及费用。

五、工作纪律

1. 乙方服从甲方的生产安排，完成生产任务，保证产品质量。
2. 特殊情况不能上班时需事先请假。
3. 爱护公共财产，保管好自己的工用具，发生丢失要给予赔偿。
4. 未经甲方允许，不得携带公司任何物品出岗。

六、合同变更、终止、解除的条件

如有违反甲方工作纪律的，甲方有权解除合同并提前通知乙方；乙方对甲方的工作安排、工资待遇或其它种种原因如有不满，同样有权解除合同，但需提前通知甲方。

七、注意，乙方如违反操作规程所出现的事故，由乙方承担全部事故责任。

八、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

私企临时工劳务合同实用篇四

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

风险提示：工作岗位及工作时间

工作时间包括聘用期限，应注明从何时起知何时止；每周工作多少天，每天工作多少小时；一般每周至少有一天的休息日；按国际惯例，在节假日，雇员应享受所在国家规定的节假日，如所在国国庆、春节等。

建议双方在签劳务合同的时候最好明确约定相关工作岗位，工作时间以及劳务报酬等问题，避免之后因履行合同发生纠纷。

一、合同期限

合同期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日。

二、乙方工作内容

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承担生产(工作)任务。

风险提示：雇主义务

但是，雇主必须按所在国有关规定提供符合安全生产的场所和必须发放劳动保护费用或物品，如安全帽、手套、滤光墨镜等；在所在国工作期间，如果发生疾病或工伤，雇主都应提供必要的医疗和购买必要的药物。

另外，建议雇主应给雇员购买人生意外保险，使劳务人员在受到意外伤害时能得到及时合理的赔偿，保险费由雇主负担。

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

风险提示：劳务费用

劳务合同雇员提供劳务服务，雇主主需要依据协议支付劳务报酬，这里要区别于劳动关系中的劳动者除获得工资报酬外，还需要为劳动者缴纳保险、福利待遇等；劳务关系中的自然人，一般只获得劳务费，雇主也不用像劳动合同那样为雇员缴纳社保的义务，是否缴纳可以双方协商约定。

另外，如果是在工作时间以外加班或上夜班，雇主应付加班费或夜班津贴等相应劳务费用，并据此作出详细约定，以免给雇主一方造成不必要纠纷。

(二)负责支付乙方工资，每日_____元。

四、乙方的权利与义务

(三)在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定。

五、聘用合同的变更、解除、终止

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二)乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式____份，甲、乙双方各执____份。

乙方：

私企临时工劳务合同实用篇五

受聘人(乙方)_____

身份证号码：_____

受聘人的担保人(丙方)_____

身份证号码: _____

一、聘用期限:

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,共_____年_____月,其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止,共_____月。

二、乙方应服从甲方工作安排,在聘用期内履行以下义务:

1. 工作岗位: _____.

2. 职责范围和要求: _____.

3. 遵守国家的法律法规、甲方的各种规章制度,接受甲方的安全教育、遵守安全规章制度和操作规程,确保安全生产。

三、乙方完成本合同规定的岗位工作职责后,甲方应向乙方支付以下待遇:

2. 甲方支付乙方的其他待遇;

3. 甲方支付乙方必要的劳保用品和工作工具。

四、出现以下情况之一,甲方可以提前解除本合同。

1. 乙方在试用期内不符合聘用条件的;

2. 乙方违反国家法律法规和甲方规章制度,情节较为严重的;

3. 甲方因工作原因必须撤岗,又无法重新安排工作的;

4. 乙方因病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原岗位工作的；

5. 照国家有关规定和《_____》有关条款可以解除劳动合同的。

五、有关乙方聘用期间的因病、非因工负伤、因工负伤等保险福利待遇按相关法律法规执行。

六、有关因本合同的履行而产生的争议由甲方人事部门和工会组织共同负责调解；调解不成，任何一方可提请_____仲裁机构进行仲裁。

七、甲、乙双方违反本合同，按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

八、其他甲、乙双方商定的事项：_____。

九、本合同经甲、乙、丙三方签(章)后生效，合同期限届满，合同即行终止，甲乙双方自然终止劳动关系。

十、本合同一式四份，甲、乙、丙三方，劳动服务公司各一份。

私企临时工劳务合同实用篇六

乙方(劳动者)：

根据国家有关法律、法规、规章的规定，鉴于 工程需要，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

乙方同意按甲方工作需要和由乙方自行寻找符合条件的工作

经甲方认可后从事 瓦工 工作。乙方应由按照甲方合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

1. 甲方必须对乙方进行劳动纪律、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

2. 乙方必须严格遵守安全操作规程，特殊工种必须持证上岗。如违章操作，造成损失，扣当事人工资。

乙方劳动报酬实行计量制多劳多得，具体工作现场签证结算，平时付生活费，余额春节前全额付清。乙方必须每月与承包人(班组负责人)计算工资，如有异议，当月1~5号找项目部协调解决，过时将按承包人(班组负责人)核算工资执行。

乙方为甲方临时聘用职工，其社会保险和福利已经在劳动工资报酬中一并考虑由其自行交纳和处理。

乙方应遵守国家的法律、法规、规章和用人单位依法制定的各项规章制度，甲方有权依照国家有关规定或用人单位依法制定的各项规章制度给予奖励和惩处。工地严禁打架斗殴，如有打架斗殴现象发生，个人罚款至少500元，班组罚款至少5000元。

劳动合同变更、解除、终止、延续的条件和程序有关劳动法律、法规、规章执行，乙方无故旷工三天，自动解除合同。

本合同依法签订后，双方必须严格履行，如有违约应承担违约责任。

本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方协商解决。

本合同经双方签字(盖章)后生效。本合同一式两份，甲、乙双方各执一份。

私企临时工劳务合同实用篇七

根据《_____》的规定，单位_____（以下简称甲方）因生产、工作需要招用同志_____（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同期满即终止劳动合同。

二、生产工作任务

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种的、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬

乙方在合同期间的工资标准：_____；

五、福利待遇

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳

劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项

_____ □

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式_____份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执_____份。

街道、镇劳动部门(签章)_____

_____年_____月_____日

私企临时工劳务合同实用篇八

乙方代表：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

一、合同期限

从20__年__月__日起至建筑业劳动合同约定工程完成日期20__年__月__日止。合同期限如需变动，需及时办理合同变更手续。

二、工作岗位

甲方安排乙方在班组从事工作。乙方应按劳动合同约定按时、按质、按量完成工作任务。

三、工作条件和劳动保护

甲方需为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间

甲方确因工作需要乙方加班的，按有关规定处理。

五、劳动报酬

乙方工资按以下第种方式，按工期进度结算：

一按时计酬，日薪 元或月薪 元；

二按建筑面积计酬，每平方米 元；

三其它：

若按工期进度结算工资超一个月的，在正常工作情况下，甲方须按月先支付不低于本市最低工资标准的生活费 元，待工程实际完成结算工资时扣减。

六、社会保险

甲、乙双方按规定参加社会保险。

七、劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

一在试用期间，发现不符合录用条件的；

二严重违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；

三严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

四被依法追究刑事责任或劳动教养的。

二乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

四甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

一在试用期内的；

二甲方以暴力或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

三甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的；

四乙方因其它情况需要辞职，需在日前以书面形式通知甲方。

乙方有下列情形之一的，甲方不得随意解除劳动合同：

二女职工在符合计划生育法律法规规定的孕期、产期、哺乳期内的；

三法律、法规、规章、规定的其他情形。

九、违反劳动合同的责任

甲、乙双方任何一方违反劳动合同，应支付违约金 元，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。非因双方原因造成违约除外。

十、劳动争议

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解，劳动争议调解委员会会同建设行政主管部门进行调解。

若双方不能协商解决的，当事人应向中山市劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服仲裁裁决的，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，向中山市人民法院提起诉讼。

十一、其它约定

合同附件是本合同的组成部分，合同连附件一式三份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份，甲方公示一

份。

本合同未尽事宜，按照《劳动法》和有关规定执行。本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方(盖章):

乙方代表(签名):

20__年__月__日