

最新水务集团工作计划 人才集团工作报告 (大全9篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇一

人力资源是企业最宝贵、最重要的资源，是企业发展的“第一资源”。近年来，公司党委针对人力资源与市场竞争的形势、与公司“十三五”发展需求不相匹配的矛盾，加强人才队伍建设，加大人才引进力度，特别是 2016 年引进人数占了四年来的近 50%。同时，坚持加强对后备人才的锻炼培养，积极营造人才脱颖而出的氛围，在人才队伍建设上抓特色、求突破，为提升精细化工竞争力作出了积极的探索和实践。

一、基本情况 截至 2016 年 12 月底□xx 公司拥有企业 20 家，共有在册职工 2394 名，其中在岗职工 2232 人、离岗职工 162 人。2013 年至 2016 年 12 月，公司共引进应届全日制大学毕业生 122 名，其中大专生 9 名、本科生 98 名、硕士研究生 15 名。

目前，公司全体在岗职工结构如下：

1、年龄结构 2、学历结构 3、职称结构 4、技能人员结构

从上述统计数据来看，公司目前 50 岁以下中青年员工占，其中 35 岁以下青年员工占；大专以上学历占；中高级职称占；高级技师、技师和高级工、中级工占了。

二、工作特点 1、统一思想，形成共识 公司党委首先在班子

成员和基层党组织书记中统一思想，将打造一支年轻化、知识化、专业化、高素质的人才队伍的紧迫性、重要性，提高到助推公司转型发展的高度来认识，将加快人才队伍建设融入公司三年行动计划和“十三五”战略规划的编制之中。

2、交流研讨，借鉴学习 如何加快人才队伍建设？如何探索和建立人才引进、培养、激励机制？为此，公司党委与基层党组织书记进行了多次的专题交流研讨，立足于在交流中捕捉亮点，在研讨中提炼特点，在交流研讨中借鉴学习，从而在业内形成“滚雪球”的良性局面，为公司更好地制定人才队伍建设的目标、方向、措施，提供了有益的思路。

企业实际，在探索人才培养的方法、路径上要体现个性、创出特色、注重实效，并在定期召开的基层党组织书记例会上进行交流，在中途检查中深入推进。

三、主要特色 1、建立“一人一档”动态跟踪考察机制。2015年，公司党委明确提出了要对近三年引进的大学生建立“一人一档”的指导性意见，对青年人才实施系统的考察和锻炼、培养，针对青年员工不同的个性特质、岗位技能和专业特长设计个性化的职业发展路径，在各个岗位上打造一批适应公司快速发展的人才。

为此，公司人力资源部制订了《公司大学生培养跟进表》，各企业根据《跟进表》要求，对新进大学生实行“一人一档”动态考察机制，对他们的工作、思想、生活情况进行动态分析、定向跟踪、定期考察，及时将好的苗子放到艰苦岗位、关键岗位进行多方位锻炼培养。公司通过《跟进表》了解大学生的实际成长经历、工作能力和岗位业绩，每半年进行汇总备案，为选拔使用年轻人才积累依据。

2、体现个性、创出特色、注重实效。公司党委强调要根据业务多元化的业务特点，加强专业型、技能型、服务性和复合型人才培养。各企业党组织在公司党委鼓励下，纷纷根据自

身特点创造性地开展工作。

1) 制定新员工培养计划。设立统一“起跑线”，凡新进员工全部到生产一线进行 3-6 个月实习，让他们熟悉工艺、设备和产品。然后通过“师带徒”、岗位技能比武、课题实践和集中培训、职称评定等，多渠道、多层次促进新进员工技能素质提升。

2) 推进“导师带徒”制□xx□xx 等许多企业普遍实行“导师带徒”制，聘请工程师、高级工程师和经验丰富的老员工一对一带教，由导师负责制定培训总体目标和分解目标，党组织每月与导师一起对被带教者进行跟踪考察，动态管理。一品公司在培养出技师和高级技师后，又聘请他们负责培养下一轮的技师、高级技师，实现岗位技能的传承。

3) 推行“专题组长”制□xx 所、技术中心在工作中大胆给年轻科技人员压担子，推行“专题组长”制，鼓励他们申报科研项目，及时把好的苗子提拔为专题组长职位，在重点项目、重要课题的实践中加速他们业务能力和管理水平的提升。

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇二

20xx年7月2日，集团董事长王应虎作了集团公司20xx年上半年工作报告。

报告为参会人员介绍了企业上半年情况，总结了企业在上半年取得的种种成绩。抓增长，保效益。始终把保证效益增长排在工作的第一位。各团队各司其职，齐心协力完成全年目标；抓融资，保增长。领导小组积极落实融资目标，为项目建设和集团发展打好基础；抓项目，保转型。以建设“6+1”项目为核心，转型企业经济发展方式，提高经济发展效益和质量，以项目发展拉动企业发展；抓产业，优结构。推进新项目建设，优化产业结构，构建“6+1”产业新格局；抓创新，增驱动。新项目建设引用行业先进技术，实施现代化企业管

理制度，打造b2b电商平台；抓机制，保发展。引入知名公司为企业打造现代化企业管理系统，以严格的工作要求和完善的管理机制助推企业发展；抓协调，推运行。各项目间协调发展，协调推进，合理规范的推进企业工作；抓环保，保安全。重视生态环保，保障员工安全；抓文化，保生活。完善各企业部门绩效考评机制，保障好员工的工资收入等问题。

报告对企业发展存在的问题作了全面分析，无论是企业内部的发展和管理问题，还是企业要成为一流的公司所面临的种种挑战，坚定了企业上下解决困难、迎接挑战的决心；明确了企业下半年工作任务和措施。从生产到销售，以创新科技树立新材料优势，以优化工艺、提高效率来确立中高端产品，确立“调结构、转方式、促创新”的集团发展方针。报告内容既简明扼要，又切中正题，科学地规划了企业的整体发展。

对于公司的发展，融资是至关重要的一环。融资是企业发展壮大客观需要，也是维持企业运行，推进“6+1”项目建设的关键。要解决融资问题，除了通过银行贷款、国债、企业债券、股票来进行融资，也可以采用杠杆融资、自偿性贸易融资、风险投资等融资方式。积极拓展融资渠道，走多元化的融资道路。但是，无论是运用怎样的融资方式，都要警惕相伴而来的融资风险。以银行贷款为例，如果企业资金短缺或决策失误，产生不能取得资金还本付息的融资风险，可能导致企业财务状况恶化。在以融资为手段助推本公司发展的同时，应该严格防范融资风险，建立融资风险评估机制和重大风险警示制度，保障融资安全。

我们财务部深入学习半年工作报告，深刻领会报告精神。为配合集团整体发展，坚持“事前计划、事中控制、事后分析”的财务管理体系。努力将财务管理工作从被动记账向主动管理推进，不仅做好财务账务的记录和处理，还要做好财务监督工作，逐步推进对企业贸易的财务分析，建立有助于企业发展的财务管理体系。

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇三

性，监事不得兼任董事和经理。监事会对股东大会负责，对公司的经营管理进行全面的监督，包括调查和审查公司的业务状况，检查各种财务情况，并向股东大会或董事会提供报告，对公司各级干部的行为实行监督，并对领导干部的任免提出建议，对公司的计划、决策及其实施进行监督等。

监事会，也称公司监察委员会，是股份公司法定的必备监督机关，是在股东大会领导下，与董事会并列设置，对董事会和总经理行政管理系统行使监督的内部组织。

(1)监事会的设立目的。由于公司股东分散，专业知识和能力差别很大，为了防止董事会、经理滥用职权，损害公司和股东利益，就需要在股东大会上选出这种专门监督机关，代表股东大会行使监督职能。

(2)监事会的组成。监事会由全体监事组成。监事的资格基本上与董事资格相同，并必须经股东大会选出。监事可以是股东、公司职工，也可以是非公司专业人员。其专业组成类别应由公司法规定和公司章程具体规定。但公司的董事长、副董事长、董事、总经理、经理不得兼任监事会成员。监事会设主任、副主任、委员等职。

(3)监事会的职权范围如下：第一，可随时调查公司生产经营和财务状况，审阅帐簿、报表和文件，并请求董事会提出报告；第二，必要时，可根据法规和公司章程，召集股东大会；第三，列席董事会会议，能对董事会的决议提出异议，可要求复议；第四，对公司的各级管理人员提出罢免和处分的建议。

一、监事会作用

监事会对股东大会负责。对公司财务以及公司董事、总裁、副总裁、财务总监和董事会秘书履行职责的合法性进行监督，

维护公司及股东的合法权益。

公司应采取措施保障监事的知情权，及时向监事提供必要的信息和资料，以便监事会对公司财务状况和经营管理情况进行有效的监督、检查和评价。总裁应当根据监事会的要求，向监事会报告公司重大合同的签订、执行情况、资金运用情况和盈亏情况。总裁必须保证该报告的真实性和完整性。

监事会发现董事、经理和其他高级管理人员存在违反法律、法规或《公司章程》的行为，可以向董事会、股东大会反映，也可以直接向证券监管机构及其他有关部门报告。

二、监事会的职权

监事会依法行使以下职权：

5. 可对公司聘用会计师事务所发表建议；
6. 提议召开临时股东大会，也可以在股东年会上提出临时提案；
7. 提议召开临时董事会；
8. 代表公司与董事交涉或对董事起诉

三、监事会的职责

- (一) 决定公司经营方针和投资计划；
- (四) 审议批准董事会的报告；
- (五) 审议批准监事会的报告；
- (六) 审议批准公司的年度财务预算方案、决算方案；

- (七) 审议批准公司的利润分配方案和弥补亏损方案；
- (八) 对公司增加或者减少注册资本作出决议；
- (九) 对发行公司债券作出决议；
- (十) 对公司合并、分立、解散和清算等事项作出决议；
- (十一) 修改公司章程；
- (十二) 对公司聘用、解聘会计师事务所作出决议；
- (十三) 审议法律、法规和公司章程规定应当由股东大会决定的其他事项。

更多

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇四

我受xx市律师协会监事会的委托，向代表大会作20xx年度工作报告，请代表审议，并请各位领导和列席代表提出意见。20xx年度，监事会在市司法局的关心和指导下，在律师代表和广大律师的热情支持、积极参与下，坚持“全面关注、重点监督”的八字工作方针，认真履行监督职责。本年度，监事会建章立制探索落实“监督者也要受监督”的工作理念，首次向代表大会公示监事履职情况，自觉接受广大律师的监督。

（一）着眼大局——全面关注市律协各项工作

20xx年度，监事会全面关注协会的各项工 作，全体监事分工协作，列席了市律协15个专门委员会的所有工作会议，还开展了各类活动15项。监事会走访了四个区县律工委，会见了上百人次的律师代表，倾听广大律师对市律协工作的意见和

建议。

全覆盖列席理事会专委会等召开的会议。

列席会议是监事会工作的重要方式之一，通过列席会议，监事会能及时掌握理事会的工作动态，实时进行监督。针对青年律师工作，监事会建议应加强青工委与区县律工委的联系；针对外事工作，监事会建议应输送更多优秀的青年律师赴境外培训；针对宣传工作，监事会建议应扩大更多的宣传工作覆盖面；在特邀会员工作方面，监事会建议应对行业不同群体的不同诉求开展有针对性的特色活动；在律工委方面，监事会建议提供更多加强各区县律工委互动交流的机会。

（二）每天专人查收“监事长信箱”，畅通联系渠道。

本届监事会自成立以来，每天有专人查收“监事长信箱”，目前收到的基本都是涉违纪投诉邮件，监事会第一时间将这些投诉邮件转交市律协纪律部，同时跟踪案件的办理情况。

重视与兄弟省市律协监事会的横向交流。

监事会本年度先后接待了到访的北京、无锡、广州三地的律协监事会，就各自的经验、体会和面临的问题进行了坦诚的交流，希望通过共同努力使监事会制度在全国范围内得以推广和完善。

（三）常抓不懈——监督会费收缴和使用情况

监督会费的收缴和使用始终是监事会工作的重中之重。监事会委派监事列席市律协财务委员会会议，对预、决算等提出及时监督建议。在本次代表大会召开前，监事会聘请审计师事务所对上一年度市律协的会费收支情况进行了全面审计。继去年开始的新尝试后，监事会今年依旧在审计工作完毕后约谈审计人员，认真听取他们对市律协年度会费收支审计情

况的意见和改进建议。监事会根据审计情况和审计人员的意见和建议，第一时间以《监督建议书》的形式向理事会提出了改进意见，监事会建议理事会应当进一步改进和完善现有的财务制度，积极探索建立适合非营利性、行业自律性社团组织特点的财务制度。加强和重视财务工作，保证财务人员配备力量。理事会应继续重视经费管理以及经费使用效益，适时建立项目、课题等经费使用效益和研究成果质量的后评估制度。

（四）重者恒重——重点推进提案监督工作

监事会认为，提案办理工作是理事会完善工作、履行职责、服务律师的重要途径。九届二次代表大会后，监事会即展开了对提案办理工作的监督。监事会仔细梳理了上次代表大会中收到的37份提案以及理事会对提案的答复情况，已采纳的提案占30%；留作参考的提案占62%；暂不采纳的提案占8%。这些提案内容包括：会费结构调整、业务研究委员会建设；行业建设；老律师与青年律师工作；代表大会制度完善；会员福利，等等。

监事会认为理事会20xx年提案办理工作呈现以下三大特点：一是数量增加。九届一次律师代表大会上共收到50余人次提出的9份提案；二次代表大会上收到近百人次提出的37份提案。二是难度提升。代表提出的提案内容涉及律师行业的方方面面，如“建立律师的诚信体系”、“与政府有关部门制度性协调、拓宽律师业务领域”等。三是成效提高。理事会准确把握提案建议初衷，及时采纳了不少具有长远性、可操作性的提案。为更好地了解提案代表的真实想法，监事会分别从“已采纳”、“留作参考”、“暂不采纳”三种提案类型中选取了部分提案，邀请提案领衔代表参加专题座谈会。座谈中，律师代表们建议律师代表大会的提案工作应当制度化、规范化和程序化。同时，监事会还就律师代表意见较为集中的提案，专门与会长、秘书长进行了会商，直接转达了律师代表们的意见，督促理事会重视提案办理。该项工作得

到了盛雷鸣会长、万恩标秘书长的大力支持和积极回应。

监事会进一步对理事会办理提案工作提出了三方面建议：一是建议理事会完善提案办理制度，规范提案办理内部运行机制，抓好重点提案办理工作。二是建议理事会在今后的提案办理过程中更加注重与律师代表的沟通，尤其是针对部分前瞻性、系统性、一时办理难度较大的提案，既要继续跟踪研究，也要实事求是地做好释明工作，畅通双向沟通交流的渠道。三是增强办理工作的效能，切实采纳落实提案中的合理建议。上述意见得到了理事会的高度重视，有些原本留作参考的提案，几经努力，已实际得到了圆满解决。

（五）走近会员——坚持调查研究广聚智慧谏良策

20xx年度，监事会调研工作呈现四大特点：

一是常态化。坚持将调研工作纳入监事会的常项性工作，定计划、定地点、定课题、定人员，监事与秘书处公关部人员全体出动，大家工作热情高涨。

二是创新性。监事会不仅注重收集会员的意见和建议，更主动收集各区县律工委创新工作的有益信息并予以推广：黄浦区律工委积极组织好xx律师公会成立100周年纪念活动和外滩金融法律论坛；长宁区律工委充分利用东虹桥法律服务园区平台，构建区校合作项目；嘉定区律工委助推区政府购买法律服务，扶持新执业律师参与法律援助；虹口区律工委帮助律师深入参与旧区改造，举办区律师党校专题培训。

三是求拓展。监事会不断拓展新的监督渠道□20xx年度，监事会举行了针对行业特殊群体专题座谈会。女律师较为关切：大龄女律师的婚恋问题、女律师三期保护问题；青年律师格外关心：案源开拓困难、系统培训机制欠缺、健康保障及婚恋问题；老律师更加关注：建立为老律师服务平台，及时收集传承沪上知名老律师资料问题。监事会监督工作始终聚焦

在会员的民生问题上，监事会监督工作始终致力于推进所有会员在执业中收获更多幸福、赢得更多尊严。

四是重实效。监事会坚持把调研过程中发现的突出问题，及时向理事会反馈并督促解决。如律师反映较集中的会费结构性调整、科学编制预算的问题；加强对行业特殊群体老律师、女律师、青年律师以及患病律师的扶持和关爱的问题。

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇五

实习周期：9月16日—12月16日

在水务公司实习期间，我时刻都能感受到公司“以人为本”的管理思想，始终把员工的发展需求放在第一位，这是作为一间公司逐渐形成了良好的企业文化，也就是说，公司已经具备了足够的亲和力和一个良好的工作环境。在我的意识中，我觉得一个好的品牌首先是有好的质量和信誉，其次才是他的品牌。而水务集团公司作为一个国企单位，能有如此的企业经营理念，实属不易。

在短短的三个月的时间里，我学到了很多以前从未涉足的事物，如果不是公司给了我这一次深刻的体现机会，可能我现在还只是一个只会拿书本的书生。特别是要去各水厂、泵站了解各种处理流程，结合实际数据修改gis分析。以前认为直接用采集好的数据了解一下情况就可以了，可是却没有想象中那么简单。更关键的还是要自己实地去了解一番，才能做出更加切合实际的方案出来。因此，我对自己说，无论你拿着本书说的怎样厉害都好，轮到你要实际操作的时候，你只能无奈地站在那里，“纸上谈兵”在这个年代是行不通的。这同时又证明了要做好一份工作，不仅要了解相关的理论知识，还要了解实际操作。

1、坚持

我们不管到那家公司，一开始都不会立刻给我们工作做，一般都是先让我们看，时间短的要几天，时间长的要几周，在这段时间里很多人会觉得很无聊，没事可做，便产生离开的想法，在这个时候我们一定要坚持，轻易放弃只会让自己后悔。

2、勤打杂

说是不行的，所以，我们今后不管干什么都要端正自己的态度，这样才能把事情做好。

4、少埋怨

有的人会觉得公司这里不好那里不好，同事也不好相处工作也不如愿，经常埋怨，这样只会影响自己的工作情绪，不但做不好工作，还增加了自己的压力，所以，我们应该少埋怨，要看到公司好的一面，对存在的问题应该想办法去解决而不是去埋怨，这样才能保持工作的激情。

5、虚心学习

在工作过程中，我们会碰到很多问题，有的是我们懂得的，也有很多是我们不懂的，不懂的东西我们要虚心向同事或领导请教，当别人教我们知识的时候，我们也应该虚心的接受，不要认为自己懂得一点鸡毛蒜皮就飘飘然。

6、错不可怕，就怕一错再错

每一个人都有犯错的时候，工作中第一次做错了不要紧，公司领导会纠正并原谅你，但下次你还在同一个问题上犯错误，那你就享受不到第一次犯错时的待遇了。

经过这次实习，我从中学到了很多课本没有的东西，在就业心态上我也有很大改变，以前我总想找一份适合自己爱好，

专业对口的工作，可现在我知道找工作很难，要专业对口更难，很多东西我们初到社会才接触、才学习。所以我现在不能再像以前那样等待更好机会的到来，要建立起先就业再择业的就业观。应尽快丢掉对学校的依赖心理，学会在社会上独立，敢于参加与社会竞争，敢于承受社会压力，使自己能够在社会上快速成长。

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇六

按照滨州水务集团公司20xx年股东会暨二届二次董事会会议的安排，我代表滨州水务集团公司经理班子向各位股东、董事、监事作集团公司工作报告，请予审议。

在中国水务、山东水务及滨州市委、市政府和市国资委的高度重视和支持下□20xx年9月26日，滨州水务集团公司成功召开了第一次股东会暨二届一次董事会、监事会会议。大会选举了新一届董事会、监事会及公司经理班子，通过了《公司章程》和股东会、董事会、监事会决议，调整充实了集团公司和下属公司的领导班子。自此，滨州水务集团公司顺利完成资产重组，正式开始股份制管理运营□20xx年9月，滨州水务集团公司增资扩股后注册资本金由原来的3000万元达到6712.87万元，实现了集团公司的壮大发展□20xx年2月份，成功筹备组建了北海水务公司。积极协调北海新区管委会，商定了《北海水务公司章程》、董事会和监事会人员组成，组织召开了北海水务公司第一届一次股东会、董事会、监事会，办理了公司注册等相关手续，截至目前北海水务公司运营正常□20xx年底，经过有效地做工作，顺利完成南海水务公司个人占有的5%的股权收购，使南海水务公司成为集团公司下属的全资国有公司。目前，滨州水务集团共有三个全资子公司(滨州南海水务公司、滨州金水实业公司、滨州金泉置业公司)，一个控股公司(滨州北海水务公司)，二个参股公司(滨州北控西海水务公司、山东水务恒源供水公司)，直接管理的员工有136人集团公司各项工作正常运转、事业在不断

发展。

1.2亿元，新建成双供水管道15公里。水厂生活供水水质检测合格率和市卫生部门抽检合格率均为100%。

1、南海供水扩建工程

南海供水扩建工程，是滨州市委、市政府安排滨州水务集团公司实施的城市基础设施建设重点工程。南海供水扩建工程预算总投资2.94亿元，其中西库区改建工程预算投资1.08亿元，东库区扩建工程预算投资1.86亿元。南海供水扩建工程，设计增加水库蓄水量520万方，总蓄水量达到1000万方；设计供水规模，由日供水量2万吨增加到8万吨。南海供水扩建工程的实施，将大大增强滨州水务供水功能为滨州市区部分工业用水、居民生活用水、生态环境用水和城市品位的提升，都创造了良好的基础条件，同时也为滨州城区增加一处亮丽的水利风景区。

南海供水扩建工程自20xx年4月开工以来，先后完成了围坝填筑、砼板制作、垂直防渗、坝坡衬砌、黄河岛堆筑、库区清淤、十八路排水、建筑物等工程，共完成投资2.0亿多元。20xx年开工建设的项目有黄河岛、地景平台、泵站与管道、坝顶道路硬化、水厂清水池新建和库区绿化等，计划完成投资6000万元，由于受资金制约，工程进展缓慢。

2、北海供水工程

北海供水工程，是北海经济开发区的重点基础设施工程，也是黄蓝两区开发建设的水资源重要保障工程。北海供水工程规划分两期建设，目前滨州水务集团公司实施的北海供水一期工程占地4863亩，水库围坝长6355米设计库容1500万方，设计水厂日供水15万吨，预算总投资5.5亿元；主要供应北海经济开发区的居民生活、工业、三产服务业和高效生态农业用水。二期供水工程规划占地11000亩，库容5000万方，日供

水能力达40万吨，主要为北海经济开发区和相邻地区供水，同时为黄蓝两区开发建设提供水资源保障。

北海供水一期工程于20xx年5月16日开工建设，历经一年时间，完成了水库围坝填筑80万方、土方外运堆岛90多万方，垂直铺塑21万平米，砼板预制衬砌1.3万方，建筑物混凝土浇筑15000方，完成水库工程投资1.7亿元；目前北海水厂建设，已完成形象进度90%，完成投资5800万元；供水主管道铺设工程展开施工15公里，球墨铸铁双管线并行铺设安装已完成12千米pe管线铺设安装完成3千米。供水管道工程，已完成投资6000万元，北海供水工程完成工程总投资2.88亿元。北海供水工程建成后，将为北海经济开发区日供生活用水5万吨，日供工业用水10万吨。

在北海供水工程建设期间，市委、市政府和市六大班子领导多次亲临工地视察指导，省水利厅和山东水务、市国资委的领导多次到工地检查指导。在滨州水务集团公司和工程设计、监理、施工及北海新区等各参建单位的积极努力下，北海水库经过一年建设时间，于6月12日正式竣工蓄水。6月25日，滨州市委书记、市人大主任邓向阳，市委常委、秘书长杨国强率领市委办公室、政研室等领导专门到北海水库视察水库蓄水情况，邓书记对滨州水务集团公司克服困难、在一年的时间里为北海经济开发区建成第一座中型平原水库、提供优质水源给予了充分肯定；对山东水务公司在滨州的水务建设投资和支撑北海经济开发区供水工程、污水处理等基础设施建设表示赞扬。

北海水库的竣工蓄水，标志着北海供水工程取得了阶段性胜利，也标志着北海经济开发区城市基础设施不断完善。

滨州水务集团公司自成立以来，连续实施了南海供水扩建、北环河治理、北海供水等三大工程建设。特别是南海、北海两大水务建设项目，建设规模大，工程投资额大，建设周期较长，集团公司又正处于水务投资建设期，项目建设资金问

题一直是严重制约工程进度和水务集团公司运营发展的关键因素。为克服资金困难，滨州水务集团公司积极向银行贷款融资，上半年以来多次同农行、建行、齐商银行、农发行等多家银行就项目贷款进行洽谈。在省农业银行办理的南海扩建项目贷款额1.9亿元，目前已经通过评估，正在贷审过程中，近期有望拿到贷款。为保证工程建设，缓解资金压力，上半年滨州水务集团多次向山东水务公司拆借资金6000万元，全部用于北海供水工程建设。5月份以来，水务集团公司向齐商银行滨州分行贷款1500万元，期限6个月；7月初向滨州兴业投资公司贷款1000万元，期限3个月，分别用到南海和北海供水工程建设中。

这些贷款借款，虽然在一定程度上维持了工程建设，但是工程建设资金极度紧缺问题，始终严重制约着工程建设和公司运营。

滨州水务集团自成立以来，按照山东水务发展战略和市政府的要求，积极进行水务一体化探索，努力实践滨州区域水务一体化建设管理经营，取得了较好的成效。

20xx年开始，组织实施了南海供水扩建工程，新建了东库区，改建了西库区，使南海水库库容新增520万方，由原来的蓄水库容480万方提高到1000万方，水库调蓄能力大大增强；经过实施改扩建，南海水厂扩大了供水能力，由原来的日供水能力2万吨，提高到现在的日供水能力8万吨；工业供水水价由去年的0.94元/吨，提高到现在的1.60元/吨，经济效益不断提高。由于南海蓄供水能力增大，开发区不少工业项目已经在此规划落户。

20xx年5月，滨州水务集团公司与北海经济开发区管委会签署了《北海新区战略合作协议》、《北海新区水务项目合作协议》，明确了滨州水务集团在北海新区实行水务一体化建设管理经营的特许权，开拓占领了滨州水务集团在北海经济开发区的水务建设经营市场。目前，正在建设的北海供水

工程占地4863亩，蓄水库容1500万方；设计水厂供水能力工业供水10万吨/日，生活供水5万吨/日；经过做工作，北海新区还以每亩5万元的优惠地价，给予水务集团公司居住用地200亩，按目前地价计算土地收入达5000万元。同时，集团公司还与北海新区签署了建设北海二期供水工程的协议，北海二期供水工程规划占地11000亩，水库库容5000万方，水厂供水能力到40万吨/日。协议约定给予水务集团公司地价每亩1.3万元，办理建设用地土地证。在北海水务建设运作方面，集团公司与北海管委会约定由滨州水务集团实行区域水务建设运营一体化。今年3月，集团公司经过积极做北海新区管委会的工作，促成了山东水务投资公司与北海新区管委会签署《北海污水处理项目合作框架协议》，顺利拿到了北海污水处理厂的投资建设经营权。

一是，资金严重缺乏。滨州水务集团公司正处于建设期，建设规模大、投资大，任务艰巨，当前资金严重缺乏，施工企业垫付大量资金，已经严重影响工程进度，严重制约着集团公司的发展。

建议：股东单位应很好地研究解决集团公司水务建设的资金缺乏问题。

二是，贷款融资困难。南海供水扩建项目，建行、农行、民生银行、农发行等多家银行都说是好项目，但是具体运作起来，手续繁杂，程序过严，运作期长，贷款迟迟不落实。此外，贷款担保单位受信额度低、土地证件不全、抵押物缺乏等原因，致使银行的贷款工作无法推进。

建议：山东水务和市国资委，要研究解决好为滨州水务集团公司贷款担保问题，也可协调其他公司为滨州水务集团公司进行担保贷款融资。

三是，政府政策落实缓慢。滨州水务集团公司按照市政府的安排要求，先后组织实施了滨州市北环河治理工程，完成投

资3500万元;南海扩建工程建设, 预算投资2.9亿元, 已完成投资2.1亿元;这些城市基础设施工程建设, 属于社会公益性投资, 市政府同意给水务集团公司的土地补偿政策还没有落实。

建议: 积极做好市政府和有关部门领导的工作, 落实好有关为水务集团公司补偿的政策。

1、建设配套好南海、北海两大供水工程。

建设配套好南海供水扩建工程、北海供水工程, 集团公司20xx年底实现日供水9万吨, 收入5300万元;20xx年底达到日供水13万吨, 收入8600万元;20xx年底达到日供水20万吨, 收入15000万元。奋战三年, 使滨州水务成为山东水务的骨干企业。

2、搞好滨州供水企业的兼并收购。

积极做好市政府工作, 积极收购兼并周边县区供水企业, 有效整合滨州地区的水务市场, 扩大滨州水务集团的水务市场占有率, 发展壮大滨州水务集团。

3、尽早实施北海供水二期工程。

20xx年计划开展北海二期供水工程建设前期准备工作, 做好项目的地勘、可研编制、评审及相关手续办理等工作。北海二期供水工程, 占地11000亩, 蓄水库容5000万方, 日供水能力40万吨, 年供水1.46亿吨, 预算投资20亿元。满足向滨州北海新区和黄蓝两区开发建设的扩大供水, 进而实现向河北渤海新区和天津大港区的跨省际供水。

4、扩大滨州水务产业链。

未来5到10年, 要充分利用滨州水务集团的自身优势和特许经

营权的优势，积极创造条件，建设运营好污水处理、海水淡化、供排水、水利建设施工、涉水三产开发等水务相关产业，扩大和拉长滨州水务的产业链。

5、努力做好房地产开发。

集团公司要充分利用北海新区现有200亩土地和政府给予的优惠土地，搞好房地产规划开发与经营，在保证开发资金到位的前提下，力争实现房地产开发年均利税收入过千万元。

在山东水务投资公司和滨州市国资委的坚强领导和大力支持下，滨州水务集团公司经理班子将更加努力的工作，团结带领集团公司全体员工，扎实苦干，开拓创新，科学运营，使滨州水务不断发展壮大。

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇七

地点：*办公室

参会人员：、

会议内容□20xx年公司半年安全生产培训

一、 为了确保在通信工程施工过程中人员、机械、设备及他人的安全，公司组织召开《通信建设人员安全生产培训》；大家由上到下、全员必须树立“责任重于泰山”的观念，坚持“安全第一”、“以人为本”、“关爱生命”的国策方针，认真贯彻落实“安全第一、预防为主”的方针。

二、 公司全体员工及生产人员虽然购买了人身保险，要求各施工队伍配备了相关安全生产的器具，但全体人员必须坚持、贯彻安全第一的生产方针，做到“三不伤害”，不害自己，不害别人，不被别人伤害。

三、 安全生产，人人有责，各级施工负责人及生产人员必须对自己队伍里所存在的安全隐患引起高度重视并做出积极预防措施。各相关负责人、小组长、安全员每天上班前必须对生产人员进行口头安全生产教育。

一、 安全生产概念，通信安全生产的概念：安全是指在生产系统中人员免遭不可承受的伤害。通信安全生产即指在通信工程生产过程的的安全生产，使人员、设备、他人不受伤害。

二、 安全生产的内容：

1、 生产管理

2、 安全技术

3、 劳动卫生

三、 通信业、通信生产安全的特点：通信安全生产受客观外在的因素影响较大；生产点多、面广、线长、环境复杂；有毒有害生产工作预防，职业病的预防。

1、 具有高度的时效性

2、 通信业的生产活动不是实物原件的传递，而是信息的复制和现现

3、 通信业的生产活动是用户直接参与共同进行的

4、 信息来源受社会经济和技术发展的影响

5、 技术密集、复杂程度高，新技术和新业务不断出现。

四、 安全生产的方针：安全第一、预防为主

五、 通信业务安全生产的目标：在安全生产管理中，改善生

产过程中危及人身安全健康的条件，改进员工的操作行为，保障员工的安全与健康，保障通信畅通与设备无故障运行，保障环境的安全无污染。

六、 安全生产的意义：加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发。

七、 安全生产管理的概念：安全生产管理是管理学的一个重要分支，也是安全科学的一个重要内容。安全生产管理就是对管理者针对人们生产过程中的安全问题，有效地运用资源发挥人们的智慧，对安全生产工作进行的计划、组织、协调和控制，实现生产过程中人与机械设备、物料、环境的和谐，达到安全生产的目的。

八、 安全生产管理制度、原则及方法。

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇八

20xx年，集团公司针对乳品行业快速发展和激烈的市场竞争格局，主动化解压力，克服困难，把握机遇，通过有效的资源整合，大力拓展主业，完善构建“中国xx”的战略布局。

20xx年，公司因存在治理方面问题，被中国证券监督管理委员会立案调查，使公司在经营管理等方面曾一度面临严峻形势，公司的公信力、投资者信心都遇到了前所未有的挑战。公司经营班子经过认真分析，准确判断，采取了积极稳妥的措施，带领全体职工克服了重重困难，使公司又焕发出蓬勃的生命力，继续保持了良好、稳定、快速的发展态势。

20xx年是中国乳品市场竞争激烈的一年，依靠良好的基础，在全体职工精诚团结、努力拼搏下，圆满完成了公司年度经营目标□20xx年公司共完成主营业务收入87.35亿元，完成预算的109.18%，比上年同期增长38.67%；实现利润总额3.79亿

元，完成预算的105.27%，比上年同期增长18.81%；创净利润2.39亿元，比上年同期增长19.81%；实现税后每股收益0.61元。

公司利用良好的优质天然奶源，采用世界一流设备和技术，以消费者需求为出发点，为消费者提供高品质的产品。20xx年，公司生产的液态奶、冷饮、奶粉三大系列产品继续畅销全国，其中液态奶产品市场占有率为19%，冷饮产品市场占有率为23%，奶粉产品市场占有率为7%。公司通过不断开拓创新，合理调整生产布局和产品结构，保持了持续快速的增长态势。20xx年以乳品行业首席身份跻身《中国1000大制造商》榜单，并再次被中国企业联合会列入“中国企业500强”行列。凭借优良的经营业绩和良好的成长性，“xx股份”在连续入选“上证30指数样本股”和“上证180指数样本股”后，再次入选“上证50指数样本股”，连续六次入选“中证?亚商中国最具发展潜力上市公司50强”，荣获“20xx年中国上市公司10大行业企业竞争力10强”称号，并入选“中国上市公司企业竞争力100强排行榜”。

20xx年，公司立足主业，依托现有资源优势，强化品牌管理，挖掘潜力，进一步提升了核心竞争能力。

奶源基地是乳业生产的第一车间，多年来公司一贯重视奶源基地建设，从源头上保证产品的品质，为公司提供优质充足的奶源，确保公司未来持续、健康、快速的发展。根据公司战略发展规划，20xx年公司大力推进“个体牧场+养殖小区+牧场园区+现代化奶站”的奶牛饲养模式，带动了奶牛饲养业向集约化、现代化经营模式转变。

20xx年，全年计划收奶量为121万吨，实际收奶量为131万吨，完成率为108%，比上年同期增长36%；公司共向奶户发放奶款26亿元，发放奶牛贷款600万元，有力地带动了相关产业发展，保证了广大奶农的增收致富。20xx年公司投资723万元，

进行奶源基地建设。全年新建奶站168个，扶持大户和私人牧场11个，建设奶牛养殖小区10个，建设现代化牧场园区4个。截至到20xx年底，公司共建设奶站xx80个，扶持大户和私人牧场(100—300头)85户，建设奶牛养殖小区92个(500—1000头)，建设现代化牧场园区(1000—3000头)5个。在加强硬件建设同时，公司积极引导奶农改良奶牛品种，帮助奶农运用科学的养牛技术，提高原奶质量和产量，引导、扶持各奶站、小区、牧场园区采用先进的榨乳设备和技术。通过一系列工作，基本从原奶收购数量和质量方面保证了公司发展的需求。

公司一直注重加强技术队伍建设，通过不断增加投入，大力推动技术进步□20xx年公司出资134万元继续对技术中心进行改造，以提高自身技术装备水平、科技研发水平和技术创新能力，促使新技术尽快转化为新产品。公司坚持注重对新产品研发，注重对国际先进技术资源的利用，积极引进、吸收国内外先进技术，开展对外技术研究与合作，保证公司技术水平达到国内，甚至国际先进水平，积极顺应全球化竞争趋势的要求。

20xx年3月，国家发展与改革委员会、财政部、海关总署、国家税务总局联合发布公告了第十批认定的国家级企业技术中心□xx集团公司技术中心榜上有名。此次入选是对xx集团公司技术水平的认可，对于公司进一步提升科研技术水平、拓展企业技术研发的广度和深度都将起到积极的推动作用。

作为乳品行业龙头企业，公司始终将食品安全问题视为企业的生命线□20xx年，公司继续加强产品质量安全保障工作，将食品安全问题贯穿于生产经营全过程，不断强化安全措施、增强服务意识。通过国家绿色食品认证□iso9002质量管理体系□isoxx001环境管理体系和haccp食品安全预防控制体系的良好运行，加强了对产品安全的保证，为公司向消费者提供安全、营养、健康的食品提供了可靠保障，继续保持和提升了我们“奉献天然品质 共享健康生活”的经营理念□20xx年

初“xx牌”全脂乳粉、调剂乳粉和脱脂乳粉获得了国家产品免检资格。在同年国家质量监督检验检疫总局公布的冷冻饮品及含乳饮料质量抽查结果中，公司生产的冷饮产品和优酸乳因过硬的产品质量分别进入“红榜”20xx年9月中国食品安全年会上，公司荣获“全国食品安全示范单位年度十强企业”称号。

为了发挥品牌优势，在竞争中取得更加有利的地位20xx年公司在经营管理过程中不断强化品牌建设和管理，以经营理念提升品牌形象，倡导天然品质与健康理念，在为消费者提供优质产品的同时，引导和培养消费者树立科学的营养观念和饮食习惯，展示了xx公司“以消费者健康为己任”的企业文化和品牌亲和力。

20xx年，公司通过一系列工作，加强与各新闻媒体联系，取得新闻界的大力支持，加大企业宣传力度，为公司快速发展创造了良好的舆论氛围，提高了企业在社会各界的受关注程度，提高了对各种不利于企业发展事件的解决能力。

企业的成绩和发展是靠社会各界的支持取得的，做为社会大家庭中的一份子，承担相应的社会责任，是企业的义务，因为只有这样，才能真正融入其中，才能得到更大的支持，获得更大发展。正是基于这样的认识，公司历来重视对社会公益事业的投入，尽自己所能回报社会20xx年，公司投入200多万元用于社会公益事业，帮助那些需要帮助的人。这些工作，得到了社会认可，在自治区“五个100社会公益活动”中我公司荣获了“爱心企业”奖，通过这些工作，树立起了良好的品牌形象，也使品牌核心竞争能力得到了增强。

20xx年6月，世界品牌实验室(wbl)和世界经济论坛(wef)共同评估的20xx年《中国500最具价值品牌》排行榜中“xx”以137.87亿元的品牌价值名列第38位，是中国食品行业唯一进入前50名的企业20xx年“中国经营报竞争力论坛”发

表“中国市场优势企业品牌人气指数调查报告”□xx品牌以第七的名次跻身品牌人气十强。

为应对日益激烈的市场竞争□20xx年公司积极倡导全新的营销理念，进一步整合市场资源，理顺营销渠道，优化网络建设，并在广告、终端促销等方面积极配合，为产品销售的广度和深度提供更大增长空间。

建立伙伴经销商制度，通过开放、诚信、双赢的合作，大力提高市场开拓力和控制力□20xx年经销商大会在呼和浩特市成功举办，让经销商们真实感受和充分了解了xx□增强了对xx公司的信心，为公司发展争取了更大的力量和更多的支持。

在不断晚上这种营销体系同时，我们也在积极探索新的营销模式，开拓新的营销渠道，寻找新的市场机会，在集团层面进行营销资源整合，充分利用每一份资源，降低营销成本，提高利润水平。

20xx年，公司在把握市场需求变化和行业发展趋势基础上，利用部分自有资金，紧紧围绕公司主业，进行了一系列项目投资和运作。

公司出资7771万元，进行液态奶技术改造项目，目前部分项目已经建成投产，部分项目尚在建设中。公司金川新工业园项目在20xx年已投入1167万元，项目预计于20xx年7月份投产，同时在黑龙江、辽宁、内蒙古东北部等各个奶源带，通过新建、扩建、并购等方式，完成了液态奶生产基地布局的调整，有效地提高了液态奶产品的生产能力。公司出资xx91万元进行冷饮技改项目，在广东、天津等地投资改造和新建了一些冷饮生产基地，引进先进生产设备，扩大产能，改进产品的花色品种，达到丰富产品结构、提高产品质量、满足市场需求的效果，保持在国内冷饮行业的领先地位，进一步提高公司冷饮产品的市场竞争能力。

公司还投入448万元对部分奶粉生产线进行技术改造，投入388万元进行酸奶及保鲜奶项目建设和生产线的技术改造，投入913万元对信息网络进行建设与完善，投入205万元资金进行物流项目建设。

这些项目的建设，合理地调整了公司生产布局，进一步扩大生产能力和生产规模，满足市场对产品的需求，为公司更大的发展，奠定了坚实的基础。

为保证企业持续、快速、健康发展，增强企业核心竞争力□20xx年公司强化内部管理，梳理各项管理流程，提高工作效率。通过建立健全各项管理制度，加强各个层级的执行力，保障企业规范运作。强化“以人为本”的经营理念，在保证企业发展的同时，为职工搭建施展自己才华的舞台。

公司参照相关法律法规，完善各项职工权益保障制度，并严格执行相关法律法规和公司制度。在社会保险参保方面已经做到了应保尽保，并为职工按月足额缴纳了各项社会统筹保险费用□20xx年间，仅在呼市地区累计缴纳社会保险费2102万元，其中养老保险费xx39万元，医疗保险费411万元，失业保险费118万元，工伤、生育保险费134万元，是市属企业中缴费额最高、缴费最及时的企业之一。同时在全国其他地区也严格按照国家和当地相关政策开展此项工作□20xx年4月，在国家劳动保障部与全国工商联联合开展的“全国劳动就业和社会保障先进民营企业表彰活动”中□xx公司被评为“全国就业和社会保障先进民营企业”，在内蒙古地区仅此一家。

随着企业发展、管理提升、技术革新以及整体竞争环境的变化，对我们的理念、思路、技术等各个方面都提出了不断学习、不断提升的要求。所以这几年来，公司一直在加强职工培训工作□20xx年公司继续完善了职工培训制度，根据企业发展和职工自身发展的实际需求，通过外部的、内部的，公开的、一定范围的，管理的、专业的等各种培训，以及其他各

种交流的机会，不断提升全体职工素质，提高了职工对新环境、新要求的适应能力，为完成更大目标、迎接更大挑战做好充分准备。20xx年，全集团投入培训资金400多万元，其实这个数字也不能完全反映对培训工作的投入，我们有些内部培训，是只有时间成本，没有或只有少量的资金成本的。20xx年公司职工培训时数人均达到50 小时。可以说，这支优秀的职工队伍是我们最引以为自豪的！

20xx年，公司在职工福利和激励方面也进行了较大投入。根据公司福利制度、公司实际经营情况以及职工需求，通过组织活动、发放物品等方式，开展职工各项福利工作，让职工切实体会到企业对职工的关爱，也让职工更加关爱企业，促使企业更好发展，对企业有特殊贡献、为企业发展献计献策的职工，我们根据制度，进行了相关奖励和激励。

20xx年，公司工会组织和各单位(部门)开展了多姿多彩的文体娱乐活动，如歌咏比赛、体育比赛、知识竞赛等，极大地丰富了职工精神生活。公司也加大了对职工休闲娱乐设施的投入，职工活动中心也已经建成，为广大职工朋友提供了休息和放松的场所。通过这些活动的开展和场所及设施的投入使用，使大家在紧张的工作中得以放松，能够以更大的精力投入到工作中去，提高了职工工作效率。

20xx年，我们在经营业绩上取得了不错的成绩，但随着市场竞争的加剧，企业规模的不断扩大，我们也意识到在我们前进的道路上，存在着很多的问题和困难。

1、乳制品关税继续下调，乳制品产品标准与国际接轨，将刺激国外乳制品大量进入中国市场，加剧乳品行业国际化市场竞争。

2、国内乳品行业继续保持快速发展，行业的资本性投入继续增加，市场竞争持续加剧，乳制品主流消费产品利润率降低，行业平均利润率逐渐趋薄。

- 3、国内乳品行业目前正处于转型期，随着市场竞争日趋激烈，规模化竞争与其他形式竞争并存，使竞争呈现出多方位趋势，市场竞争促进企业整合，乳品行业内部并购加剧，行业集中度逐年提高。
- 4、国内乳制品种类和产品品种相对单一，市场细分不够，产品附加值较低，技术创新能力相对较弱。
- 5、国内乳品企业的快速成长与竞争不断加剧，致使奶源竞争更加激烈，优质充足的奶源成为发展的瓶颈。
- 6、随着企业发展和市场变化，公司原来的部分管理模式和方式，已经不能完全适应新环境的要求，基础管理相对薄弱。各种资源不能充分共享，造成了很多不必要的浪费。

行业发展、市场变化和企业规模的扩大，给公司发展带来诸多不适应，企业面临的市场竞争愈来愈激烈，经营风险加大。诸多的不确定性要求公司积极应对、快速反应，克服各种不利因素，增强应对能力，保证企业的持续发展和盈利能力。

水务集团工作计划 人才集团工作报告篇九

1. 我院以各团支部为单位，组建各种理论学习小组，小组机构健全，指导有力，小组定期开展学习讨论会等，活动内容丰富，提高了青年团员学生的政治觉悟和理论水*，成效显著。
2. 围绕党的*召开等社会上广为关注的热点问题，以组织团员青年开展各种形式的讨论会、参观、写观后感等方式，深入开展爱国爱党教育活动，引导团员青年树立正确的世界观、人生观、价值观，肩负起新世纪新阶段的历史使命。
3. 深入贯彻*中央、*《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》，组织全院各支部以丰富多彩的形式认真学

习，并做了学*结报告，卓有成效。

4. 深化和巩固增强*意识主题教育活动成果，把团员意识教育作为一项长期任务，持之以恒，使共青团的凝聚力得到进一步增强，使全院团员的积极性、主动性、创造性得到进一步发挥。在前两年“团员意识教育”的基础上，我院团员意识教育活动于xx年年开春之际进入了总结提高阶段。我院在第一、二阶段广泛深入学习的基础上，在第三阶段中引导广大团员开展批评与自我批评，重点剖析自己在思想、组织、学习和生活等方面存在的问题和不足，以便进一步地完善自己，提高自己，发展自己。同时，还广泛征求了对团组织的意见和建议。并对各个年级团总支和团支部团员上交的团支部团员现状分析材料和对团组织的建议和意见进行了汇总、分类。经过三个阶段的教育学习，我院广大团员青年受益匪浅，在思想意识上得到了很大程度的提高。

6. 为及时掌握*思想状况，在每学期结束前组织学生做好学期总结及开学之际组织学生做好返校思想汇报。在教育部本科教学评估期间，我院尤其注意做好稳定工作，及时了解和反馈学生有关信息，效果显著。经常组织学生进行心理咨询与辅导，掌握学生思想动态，防范于未然。

2. 团籍注册、团费收缴、团员组织关系转接等工作做得认真、及时、规范。切实做到团籍注册程序规范、团费收缴人数与金额相统一、团员组织关系转接井条有序。

3. 关心团员的成长成才，进一步增强团员的责任感和使命感，规范团员发展过程，做好团员发展工作□xx年年一整年我们新发展了新团员47名，举行了新团员宣誓仪式。

4. 做好“推优”工作。从育优、选优、推优、考优四个环节入手，把好推优质量关，按时客观准确地作好鉴定工作□xx年年全院共培养出校级优秀团员53人，优秀团干26人，优秀支部2个，三好学生43人，三好学生标兵4人，优秀学生干部26

人，各类活动积极分子103人，先进班级2个，评选出校内及校外各类各级奖学金计500余人次，引导近1600名青年学生递交了入党申请书，并在此基础上，推举366人参加党校学习，培养263名入党积极分子，向党组织培养输送了230名优秀青年。

我院青年志愿者活动始终坚持“党政关注、群众急需、青年能为”的要求，培养青年的能力，提高青年的素质。xx年年3月的青年志愿者活动月中，我院新注册志愿者1600余人，并且广泛开展志愿服务，赢得了良好的社会声誉，被评为“优秀组织单位”。在9月份xx年级新生入学期间成立了迎新志愿服务小组，尽心作好07级新生的入学报到服务工作，以设立咨询台咨询、帮助办理入学手续、搬运行李、贫困生咨询与指导、新生家长见面会、心理咨询辅导、文体联欢、选课说明等形式帮助新生及家长顺利安排好入学各项事宜，受到众多家长和学生的感谢。开展了“志愿奥运，我们在行动”活动，到xx市各个景点、公园等人群密集去区进行了宣传“科技奥运、人文奥运、绿色奥运”的理念。开展了“迎评促建，我为评估做贡献”活动，倡导校园文明新风，树立大学生良好形象，营造文明高尚的校园文化氛围。开展了“课桌文化节”活动，共创美丽校园，保持课桌情清洁。开展了“清除白色垃圾”活动周活动。坚持每周两次到培智学校送温暖。