

2023年劳模的心得(实用8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

劳模的心得篇一

目前的岗位是冶炼三公司综合部工艺技术员。我是去年三月份来到xx到现在接近一年的时间了。在这一年的时间里，我觉得自己，不仅在专业技能方面，还是在与他人的交流沟通方面都有了很大的提升。

首先在工作方面。在刚开始的时候，感觉的需要学习的东西很多，但又不知从何学起。这时公司组织了“以师带徒”活动。在工作过程中，通过师傅的引导，我知道了自己该做什么，该怎么做。我想这也是这个活动举办的意义所在。在电解车间开车之前，师傅就开始引导熟悉三公司的综合管网，并且把绘制综合管网标识牌的任务交给我。通过查看图纸以及现场查看，我对三公司的所有管道的各种参数进行了大体的了解。之后，师傅又引导我对硫酸，电解车间的所有阀门进行统计。刚开始觉得统计这个有什么用，后来才感觉到，通过这次统计阀门，不仅对车间工艺流程有了更深的认识，也对以后在试车阶段对工艺参数的调整奠定了基础。在去年11月电解车间开车后，工艺知识的理论学习通过实践进行验证。通过一段时间的试车，对各岗位出现的工艺参数依照实际运行情况进行了修改，使得作业指导书更加的完善。在此期间，我对粗铅的调配，电解液成分的控制，以及析出铅精炼的知识进行了学习和总结。

在协调管理方面，我觉得自己的业务技能得到了很大的提高。通过和领导、同事之间的沟通交流，我学会了一些事务的处

理程序和解决方法。这使得工作更加的得心应手。一方面，无规矩不成方圆，我们要恪守规矩，去完成自己的工作任务。而另一方面，规定是死的，人是活的，如何进行人性化和正规化的管理，将决定着管理工作的成败。

对自己的规划分三步走，

第一步：胜任自己眼前的工作，使工作做的更加出色。

第二步：通过自己的努力，争取在三至五年内到达中层管理的水平。

第三步：通过自己的努力奋斗。以及自己多年的工作的经验和总结，争取在六至十年内做到高层管理者的水平。

随着公司的不断发展，我相信成长的机会会越来越多。不仅表现在多个子公司的建立，更体现在新老员工的接替。我们需要不断努力，为公司的发展注入一股新的活力。

实现自己的规划要与公司的需要紧密的结合起来。目前的阶段主要是成长阶段，我们要耐住性子，努力工作。逐渐增强自己的职业感，深化自己的专业度。当公司需要我们的时候，一定要顶上，用自己的成绩来回报公司。当我们成长到一定阶段，我相信将会出现一个符合我们发展的一个新的层次，公司的发展更需要我们年轻的一代去奋斗！

劳模的心得篇二

我学习了国网公司10位特等劳模的事迹，他们工作和生活中的点点滴滴，让我感动，催我奋进。他们虽然都是国网公司大家庭中的普通一员，但却创造了不平凡的业绩，他们是我们学习的楷模和榜样，是前进途中指路的明灯。

记得小时候老师常殷殷叮咛：参加工作后要做一个爱岗敬业

的人。我也曾浅薄地认为，爱岗敬业就是要为了工作加班加点牺牲休息时间，为了工作忽视亲情和友情，为了工作视带病的身体于不顾忘我投入。可在经历了多年的工作，并学习了劳模的事迹后，我才知道什么是真正的爱岗敬业。

敬业不是加班加点，敬业不是任劳任怨，敬业是把自己的工作当作一种精神享受的人生体验。就拿营业厅的工作来说吧，每天都在重复同样的工作，机械的运动，可工作并不都是枯燥乏味的，我们要学会在工作中寻找乐趣。面对客户不理解的时候，要想想他们满意后的笑脸。如果人在干事情的时候没有激情，那么显然就会缺乏自信，工作也是不可能干好的。因此，“创先争优”客观上要求我们每个员工都必须要有“不怕吃苦”的良好心态。

劳模的荣誉并不是凭空得来的，而是要通过自身的不断努力来创造的。只有在实际工作中真正付出了辛劳和汗水，才能对得起劳模的称号。怕苦怕累当不了劳模，面对困难时畏缩不前也同样当不了劳模。那么到底要怎么样才能成为工作中的模范呢？答案很简单，就是要在实际工作中不怕困难、迎难而上，认认真真地想问题，踏踏实实地干事情。而且，“创先争优”靠的绝对不是哪一个人的力量，而是要大家一起团结协作，体现团体力量和价值才能够创造出模范和业绩。

作为我们基层的员工来说，我认为应该要坚持以下几点：

要真正热爱本职岗位，熟悉本职业业务，融会贯通，增强业务能力。工作的任务越来越重，新的形势对工作的要求越来越高，现有的工作能力和水平还存在许多不相适应的地方，所以我们要坚持学习不断的进步才能顺应时代的发展，更好地服务于本职工作，真正做到干一行、爱一行，做一行、精一行。

要主动亲切工作和服务对象，不要因为别人对自身工作高看一眼而自我感觉良好，把自己封闭和孤立起来，而要多上一

线服务群众，真心实意地帮助群众解难题、办实事、做好事，把自身工作的良好氛围造浓一些。

要提升境界，倡导奉献情怀。“海纳百川，有容乃大”要胸襟宽广，甘为人梯，时时处处以企业发展为重，以他人的成长和进步为荣，努力在爱岗敬业、无私奉献中体现自己的人生价值。

要有吃苦精神，甘舍小家为大家，发扬不怕辛劳、连续作战、追求完美的优良传统，保质保量的完成上级领导交给的各项工作。

我相信，只要以劳模精神为指路的明灯，在平凡的岗位上真正做到踏踏实实、勤学肯干，就一定能赢得他人尊重，实现自我价值。

劳模的心得篇三

结合这次爱岗敬业活动的开展，对于分局办公室工作，我主要有以下几点体会：

一、坚持全心全意做好“四个服务”

1、服务中心（也叫服务大局）。

办公室无论是文秘、文档、信访、值班、外事等各项工作，都必须围绕分局的中心任务进行。虽然我们的工作不是直接进行生产经营和行业改革，但通过办公室全体同志的卓有成效的努力工作，就可以保障分局中心工作任务顺利完成。比如我们的信访稳定工作，做好了这项工作使行业改革有一个稳定的环境，就是为行业的改革和发展的中心工作做出了贡献。

2、服务领导。

主要体现在2个方面：一是参谋作用。就是要经过深入的调查研究，及时了解和掌握企业矿山改革、生产经营等各方面的情况，尤其是关系到行业改革与发展的重点问题，出现的新情况等，为领导提供真实、可靠的信息，使领导的决策建立在科学、民主的基础上。二是助手作用。对于那些繁琐的事务性工作，办公室的同志要主动承担，能解决的尽量消化在办公室内部，不给领导添麻烦，不让领导为事务性工作的缠身，让领导有更大的精力和时间去思考和抓好行业改革与发展的大事。

3、服务基层。

办公室是分局的窗口，每天都接待基层的来人和来文，因此，每个同志都要牢固树立为基层服务的观念，真正想基层之所想，急基层之所急，帮基层之所需，诚心诚意为基层办实事，尽心尽力为基层解难事，坚持不懈为基层办好事。

4、服务机关。

主要是搞好综合协调和督促检查。通过督办，使分局的决策和市局领导的指示件件落到实处，使上情下达，下情上达。通过加强协调沟通，建立和谐的国家局机关，使机关规范有序，高速运转，保障机关工作的正常运行。

二、在做好“四个服务”中，我认为要做到以下几点：

一是服务目的要纯。要做到无私服务，坚决杜绝“不给好处不办事，给了好处乱办事”的现象发生。二是服务态度要热情，坚决克服“门难进、脸难看、事难办”的现象，要让基层的同志到机关办事有到家的感觉。做到温暖、可亲、可信。三是服务效率要高。无论办文或是办事，都要有效率观念，坚决克服推诿扯皮或压着不办的现象。要做到能办的及时办，不能办的讲清楚。四是服务方式要灵活。要主动了解服务对象的情况，变被动服务为主动服务。近两年国土系统的改革

与发展的力度加大，在改革的进程中，出现许多新事物、新情况。为此，我们的思维方式和工作方式也必须跟上行业改革与发展的步伐，不断探索解决新问题的方式方法，这样才能与时俱进，体现服务的超前性和针对性。总之，不能固守传统的工作经验，什么方式有利于单位改革与发展，就采取什么方式。

三、坚持转变作风、提高工作效率

办公室的主要职责一是办事，二是办文。为此，办公室的工作效率如何，既影响整个机关的工作效率，影响行业正常的生产经营活动，也影响办公室的窗口形象。为此，办公室的每个同志都必须明确自己所处的地位和作用及肩上的担子，要积极响应市局关于转变机关职能和作风建设的要求，在转变作风、提高效率上充分发挥作用。

1、办事要讲程序、讲规矩。

办公室的全体同志都要带头执行市局和分局的有关规定，自觉遵守各项纪律、加强自律意识，坚决杜绝“优越感”和打着领导旗号为个人谋私利的现象。要做到参与分局政务但不干预政务，当好参谋但不越位，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的作风。

2、办事、办文都要严谨、细致，提高质量。

办公室的工作头绪多、事务繁杂，并且急事多，急件多。为此，每个人都要发扬严谨细致的工作作风。坚决克服“马虎”作风和浮躁情绪，对自己的本职工作，领导交办的事情，要做到件件有着落，事事有回音。坚决杜绝因工作疏忽而出现工作遗漏现象。尤其是重要的事和文，更要倍加认真，防止因我们的工作马虎而耽误大局。在办文上要严格把关，文上要精益求精，杜绝差错发生。办公室的全体同志都要加强学习，提高自身素质，为提高办事、办文质量奠定基础。

3、要甘于寂寞，乐于奉献。

办公室的档案、文、保密、信访、保卫、机要交通、核稿等岗位，相比之下，既辛苦、又责任重，加班加点多，出差、出头露面的事少，都是在默默无闻的做幕后工作。但这些岗位又很重要，需要责任心、事业心很强的同志来做。为此，在这些岗位上工作的同志要带头克服“见异思迁”的观念，做到不图名、不图利，在本职岗位上扎扎实实为国土事业做出无私奉献。

4、要肯于吃苦，甘当老黄牛。

办公室的工作比较繁杂，尤其是急事多，要求质量高。比如信访接待工作，什么时间来就必须什么时间接待，什么时候不走就陪到什么时候，还要做耐心细致的思想工作，有时星期天、节假日也不得休息。再就是时间紧、材料多、要求高，因此，必须加班加点才能完成。在此情况下，每个同志都应该树立吃苦耐劳精神，按照领导要求按时保质完成任务，为了国土事业的发展而应无怨无悔。因此，每个人都要按照自己的岗位分工，创造性地开展工作，年年都有新举措、年年都有新发展，在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

劳模的心得篇四

按照集团公司党委宣传部的要求，公司党委在最近组织了中心组学习，学习的主要内容是全国劳动模范、全国优秀施工企业家、中铁十二局集团董事长、总经理金普庆的先进事迹的一篇报道，题为“智慧经营+责任心=效益”的文章。通过学习，了解到本来就是铁路施工企业“老大”的中铁十二局集团在金普庆上任六年的时间内，通过他的智慧经营和对工作的高度责任心，为中铁二十局集团创造了较好的效益—承揽任务500多亿元、完成产值420亿元、货币资金存量15亿元、企业产值利润率、资产保值增值率、工程优良率等八项指标均居同行业最高水平，这个成绩的取得，与其经营决策者的

正确领导是密不可分的。金普庆思维清晰、善谋大局、感悟敏锐的素质和智慧，迎难而上、力推改革、勇拓市场的勇气和胆魄，务实创新、管理科学、认真负责的作风和精神，合理架构、规范运作、稳健经营的理念和能力，值得每一位企业经营决策者深入学习。下面结合公司的工作实际谈谈几点体会。

他说“一个复杂的综合环境和一个激烈的竞争时代，需要非凡的智慧。大凡竞争，不仅是对对手外在实力的比较，而且也是对手内在智慧的较量，越是矛盾错综复杂和剧烈对抗的时候，在双方实力相当的情况下，智慧的力量越是起着决定性的作用。”确实，作为经营管理者如果没有非凡的智慧，没有对市场的感悟能力，那么在激烈的市场竞争中，是占不到上风的，甚至会败下阵来。这就要求我们：一方面要加强学习，提高经营管理者素质。对于本人来说，原来是搞工程的，到新公司后，主要从事物业、物流、物资，不论是理论上还是实际工作中，都有很大的差距，但为了适应本职岗位，只有加强学习，尽快熟悉本职工作，提高管理能力，与班子其他成员一起做好公司的工作。二方面要了解市场行情，熟悉公司资产，做到知己知彼。公司主要从事物业、物流、物资管理，我们要参与市场竞争，就必须明白我们的竞争对手，了解我们的服务对象，更应该明白我们自己的实力，那么在为客户服务时，才能够准确定位，用我们的服务换取我们的利润。第三方面要有一个适应公司发展的经营理念，公司是从工程施工的主业中分离出来的辅业单位，经营的范围不再是工程施工，按理讲只要能创利的项目，我们都可以做，但我们现有的资产主要是物业，如何发挥我们的优势，在此基础上发展壮大，这是我们当前应该着重考虑的问题。

金普庆说“责任成本管理是一个集成，是指在成本管理这个链条和流程中，涉及方方面面的职能和责任，职能和责任不能集成，成本控制就会流于形式。成本管理这个大系统包括许多子系统，都应该有一套完整的机制和制度来规范，没有一套具体办法是搞不成的。”责任成本管理是当前施工企业

对项目管理中普遍使用的一种行之有效的办法，对项目成本的控制和企业效益的提高起到了积极的作用。公司虽不是施工企业，但成本控制确是一个企业永恒的主题，作为企业就是一个以盈利为主要目的组织，没有盈利的企业，就谈不上生存与发展。就公司而言，下设四个分公司，分公司又设置几个部门，这些机构都是成本管理过程中的链条和流程，这些链条和流程在成本中都有各自的职能和责任，都是成本管理中的控制点。我们借鉴责任成本管理的做法是：首先要求各分公司根据自己经营的资产进行测算，预计各项资产所能完成的产值收入；其次分公司把各项费用分类进行详细的预测，如工资、税费、办公、维修、差旅、水电等项目；第三统计收入和支出，做出各分公司预期的利润，报公司进行审核，然后公司根据审核后的情况，分解和下达各分公司的产值和利润指标，作为分公司的责任成本控制目标。公司规定：在责任成本目标范围内仍有节余的，节余部分可以作为效益工资，如果完不成公司下达的同期利润指标的话，则对完不成指标的分公司下浮岗位工资的20%作为处罚，而且以后也不再补回。由于公司的收入是有限的，搞好公司的责任成本管理就显得尤为重要。

金普庆说：“发展才能解决问题。经济发展了，带来了职工生活的提高，群众满意了，企业才能稳定；而有了稳定的内部环境，才能齐心协力办企业”。对于南铁置业公司而言，目前就遇上了这个问题，公司现有职工xx人，但按资产确定的岗位，将有近一小半人没有岗位，如果长此下去，职工没岗位，收入太低，当然不满意，带来的将是无法维持的稳定，更谈不上企业的发展。要解决这个问题，只有靠公司的发展，增加更多的收入为职工带来生活的保障，靠公司的发展，创造更高的效益提高职工的生活水平。从公司的成立之初，我们就在思考，如何盘活资产，挖掘出更高的潜力，创造更好的效益，求得公司的生存与发展。我认为：第一，努力提高公司的服务质量，让客户感到满意。因为本公司是以物业为主的，靠提供我们的场地、房屋和服务，来创造收入的，只有客户满意了、认可了，才会心甘情愿地到我们这里来，才

能带来我们的收入和效益。第二，增加投入，盘活现有资产。根据公司的现状，如果不对设施进行适当的改造，将不能满足客户的需要，我们经过初步研究，对下列几个项目正在进行可行性分析，如基地改造和设备更换项目、招待所供热水系统改造项目、物资公司的塔吊维修项目、周转材料添置项目□xx路房屋加层项目等等，当然这些项目不可能一拥而上，但如果真正实施后，都将成为本公司的一个新的经济增长点。第三，积极开发其他产业，拓展公司经营范围，目前集团把房地产开发已列入议事日程，这个项目的启动，将给公司带来一线希望。

劳模的心得篇五

劳动，让心灵得到净化；劳动，让思想得到升华；劳动，让生命多一份价值；劳动，让世界更加美好。劳动最美。

劳动，让人得到心灵上的安慰，让人的心灵升华。

周恩来总理非常热爱劳动。一次他带领中共中央的同志们去工地视察，并且亲自与工人们一起推土石，筑水库，自己的手指被石头擦破了，也继续干，汗珠落了又落，也不停下来。他用一位总理的形象，让我们明白劳动不分高低贵贱，每个人都必须劳动。劳动让思想得到提升，让我们的品德更加高尚。

陶渊明在辞官归隐后，过着“晨兴理荒秽，带月荷锄归”的生活，在失意的日子里，是劳动让他得以舒缓内心的抑郁，是劳动让他写出更多更好的作品。“山气日夕佳，飞鸟相与还”的日子让人与自然更加和谐的相处，让世界更加美好。劳动，实现自己更多的人生价值，劳动，让世界变得更加美好。

正如高尔基所说：“我们世界上最美好的东西，都是由劳动，由人的聪明的双手创造出来的。”早期的祖先们正是通过劳

动，才学会了刀耕火种，才孕育了伟大的文明。辛勤的农民们，正是通过劳动，才创造出供全中国13亿多人口所需的粮食。勤劳的工人们，正是通过劳动，才创造出巨大的社会生产力促进经济的发展。

劳动创造了世界上最重要，最美好的东西，劳动最美。

劳模的心得篇六

按照集团公司党委宣传部的要求，公司党委在最近组织了中心组学习，学习的主要内容是全国劳动模范、全国优秀施工企业家、中铁十二局集团董事长、总经理金普庆的先进事迹的一篇报道，题为“智慧经营+责任心=效益”的文章。通过学习，了解到本来就是铁路施工企业“老大”的中铁十二局集团在金普庆上任六年的时间内，通过他的智慧经营和对工作的高度责任心，为中铁二十局集团创造了较好的效益—承揽任务500多亿元、完成产值420亿元、货币资金存量15亿元、企业产值利润率、资产保值增值率、工程优良率等八项指标均居同行业最高水平，这个成绩的取得，与其经营决策者的正确领导是密不可分的。金普庆思维清晰、善谋大局、感悟敏锐的素质和智慧，迎难而上、力推改革、勇拓市场的勇气和胆魄，务实创新、管理科学、认真负责的作风和精神，合理架构、规范运作、稳健经营的理念和能力，值得每一位企业经营决策者深入学习。下面结合公司的工作实际谈谈几点体会。

体会之一：我们要学习金普庆那种对市场的感悟能力。他说“一个复杂的综合环境和一个激烈的竞争时代，需要非凡的智慧。大凡竞争，不仅是对对手外在实力的比较，而且也是对手内在智慧的较量，越是矛盾错综复杂和剧烈对抗的时候，在双方实力相当的情况下，智慧的力量越是起着决定性的作用。”确实，作为经营管理者如果没有非凡的智慧，没有对市场的感悟能力，那么在激烈的市场竞争中，是占不到上风的，甚至会败下阵来。这就要求我们：一方面要加强学习，

提高经营管理者的素质。对于本人来说，原来是搞工程的，到新公司后，主要从事物业、物流、物资，不论是理论上还是实际工作中，都有很大的差距，但为了适应本职岗位，只有加强学习，尽快熟悉本职工作，提高管理能力，与班子其他成员一起做好公司的工作。二方面要了解市场行情，熟悉公司资产，做到知己知彼。公司主要从事物业、物流、物资管理，我们要参与市场竞争，就必须明白我们的竞争对手，了解我们的服务对象，更应该明白我们自己的实力，那么在为客户服务时，才能够准确定位，用我们的服务换取我们的利润。第三方面要有一个适应公司发展的经营理念，公司是从工程施工的主业中分离出来的辅业单位，经营的范围不再是工程施工，按理讲只要能创利的项目，我们都可以做，但我们现有的资产主要是物业，如何发挥我们的优势，在此基础上发展壮大，这是我们当前应该着重考虑的问题。

劳模的心得篇七

与智者同行，与高人为伍。在现实生活中，你和谁在一起的确很重要，甚至能改变你的成长轨迹，决定你的人生成败。现在参加一些不同行业的交流会，倾听他人的想法，顿时会让我们分分钟成长成熟。

昨天，参加座谈会，主题是聚焦总目标促进抓落实。至少在以下几点方面受益：

《中华人民共和国国家通用语言文字法》2001年1月1日起施行，是为推动国家通用语言文字的规范化、标准化及其健康发展，使国家通用语言文字在社会生活中更好地发挥作用，促进各民族、各地区经济文化交流。我国是一个多民族国家，一方面要有统一的官方语言，另一方面又要保持少数民族语言和文化，因此在部分地区实行“双语”教学，学习和掌握国家通用语言文字是《中华人民共和国宪法》《中华人民共和国国家通用语言文字法》的规定，是每一个中国公民应尽的责任和义务，也是中华民族大家庭成员间交往交流交融的

有效方式与载体。学好国家通用语言文字是个人顺应时代发展的需要。近年来，世界掀起了“中国热”，各国人民学习汉语、了解中国，与中国交往的需求日益旺盛，汉语已经成为了全世界覆盖面最广、包容性、影响力的全球语言文化共同体之一。掌握国家通用语言文字是维护祖国统一、加强民族团结的需要，是作为中华人民共和国公民的基本要求。党的十九大报告提出“铸牢中华民族共同体意识”，这就必须有共同语言的环境，少数民族群众只有掌握好国家通用语言文字，才能更好地融入社会；才能学习更多的科学文化知识，获得更多地展示自我、发展自我和实现就业的机会。推广国家通用语言文字，是高校义不容辞的责任。作为老师更应该率先垂范。有些老师对此有质疑，从新疆总目标上看，这是没有政治高度的想法，没有大局意识没有政治意识的表现，如果再给那些语言过不了关的老师机会的话，我们的孩子就将失去机会，新疆的稳定发展就将失去机会，新疆的“双语教育”从2003年就开始了，已经过了十几年，这不是没有给老师机会，教师必须有教师资格证和普通话2级乙等，方能上讲台，教师是教书育人的岗位不是就业岗位。

高中阶段教育包括普通高中和职业高中。原来初中毕业生按照8:2录取普通高中，造成高考质量不高，现在按照5:5进行分流，高中教育属于选拔教育，职业高中围绕新疆社会总目标，承担脱贫攻坚，实现小康的任务，属于兜底工程。

劳模的心得篇八

发扬“劳模精神”，履职尽责、爱岗敬业，做社会主义事业的“螺丝钉”。劳动模范是民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣，是鼓舞各族人民前进的强大精神动力。中国之所以能取得如此伟大的成绩，正是由千千万万个伟大的劳动者缔造的，他们是经济发展的最大生力军，也是社会进步的源动力，他们用不畏艰苦、不懈努力、不断奋斗，为决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚作出了卓越的贡献。

要向活跃在各行各业的劳动者看齐，弘扬“劳模精神”，发扬劳动最光荣的优良传统，为踏上建设社会主义现代化国家新征程而努力奋斗。要不断履职尽责、务实担当，刻苦钻研、真抓实干，始终坚持以人民群众的切身利益为出发点和立足点，做让人民群众满意的人民公仆。

弘扬“劳动精神”，担当作为、拼搏奋斗，做中华民族伟大复兴的“筑梦人”。当前，世界正经历百年未有之大变局，疫情对全球产生的影响还在加剧，站在新的历史阶段，要立足新发展阶段，深入贯彻新发展理念，发扬担当作为、拼搏奋斗的“劳动精神”，遇事敢挑大梁、不撂挑子、不敷衍塞责、不瞻前顾后、不唯唯诺诺。

要克服“好人主义”思想，凡事讲求客观公正，坚持用真心和真情对待人民群众，真正做到“权为民所谋、利为民所系”。要时刻牢记“为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”的初心和使命，不负党和国家的期待，不负人民群众的信赖，共谋发展，共克时艰，共同为努力实现“十四五”规划和二〇三五年远景目标而努力奋斗。

继承“工匠精神”，精益求精、一丝不苟，做新时代的人民“勤务员”。要实现高质量发展的目标，必须建设一支高素质劳动大军，适应新一轮科技革命和产业变革的需要，就必须继承和发扬精益求精、一丝不苟的“工匠精神”，勤学苦练、深入钻研。

要坚持“在其位谋其政”，切实做到“干一行爱一行”，把本职工作干好、干出成效，在服务群众、干事创业中兢兢业业、无私奉献，做到对工作追求极致、对事情要求严谨、对群众践行“全心全意为人民服务”的宗旨，勤学苦练真本领，深钻细研真问题，做新时代的奋进者。