

# 2023年工青妇换届工作总结 换届选举工作总结 工作总结换届选举工作总结(汇总7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 工青妇换届工作总结 换届选举工作总结换届选举工作总结篇一

我镇第七届的村委会换届选举工作，以党的十七大会议精神，加强党的执政能力建设，加强农村基层民主政治建设精神为指导，在上级部门的正确领导下，根据《村委会组织法》及省《实施办法》的有关规定依法进行。5月18日，22个行政村一次选举成功，实现了预期目标。

一、基本情况 第七届村委会登记选民12670人，参加正式选举的选民9700人，参选率为90%。

全镇共选出村委会成员66人，其中男性44人，占70%，女性22人，占30%；党员57人，占88%；50岁以下的有55人，占83%；高中以上学历有41人，占62%；连续任职的有50人，新当选的16人。

一是全镇22个村委会按期进行了换届选举，获得了成功，成功率达到了100%。

三是农村基本稳定。由于我们依法选举，全镇村委换届选举中，没有群众集体上访和越级上访，没有留下不稳定因素。

1、党委重视、制度保障。为了搞好本次村委换届选举，镇党

委成立了以党委书记熊进武为组长的修梅镇第七届村委会换届领导小组，联村干部下到各自联系村担任联络员，指导和协助村里搞好村委会换届工作，确保换届选举工作顺利进行。

2、广泛宣传，积极动员。充分利用广播、板报、标语等群众喜闻乐见的媒体形式，大张旗鼓地宣传《村委员会组织法》，印刷对广大选民的一封公开信20000份分发到各村，保证每个选民一份，做到家喻户晓，人人皆知，使广大群众真正了解掌握和正确运用法律，提高村民的民主意识，广大村民表现出较好的参与热情。

3、统一安排各阶段进度，稳扎稳打，依法推进。为确保换届选举顺利进行，我镇在摸清各村情况的基础上，统一确立各阶段的工作任务、工作时间和工作要求。统一确定选举日，保证各阶段工作有序稳步进行。由于前期工作准备充分，22个行政村顺利按计划完成任务，为正式选举奠定了良好的基础。

4、正式选举中，严格程序，重点分类指导。根据各村的经济发展和社会稳定等综合因素，具体分析，分类指导。如白土村、罗仙村、范家村是我镇的老大难村，此次换届镇指导组多次深入到这几个村了解民情，做群众的思想工作，制定应急预案，严格把握选举程序，使这几个老大难村一次选举成功。

5、充分发挥农村党支部领导作用。此次换届选举，全镇22个村的村支部书记工作积极性高，全部进入选委员，充分发挥了领导核心作用和战斗堡垒作用，从而保证了村委员换届选举的有效领导，确保选举产生一个政治上强，作风上硬，办事公道，致富和带富能力强的村委会领导班子。

6、领导深入基层，现场指导，工作人员认真负责，确保换届选举的成功。一是主要领导每个村选举都亲临现场，具体指导、协调、解答工作中遇到的各种疑难问题。由于领导高度

重视，保证了村委会换届选举工作全面顺利地进行。二是包片领导干部分包到村，责任到人，保证每个选举区投票时都有镇联络员和工作人员同时工作，各村选举时，都自始至终守在现场，细心指导每个环节步骤，确保选举程序合法。

1、进一步加强以村党支部为核心的村级组织建设，新的村委会已经选举产生，下一步就是如何加强村委会班子建设，加强团结村委会成员的监督管理。关键的一点就是要加强团结，以党支部为核心的村级组织建设。一是加强党支部自身建设。二是加强村委会成员的教育。三是处理好两个关系，即：坚持党的领导和村民自治的关系、党支部与村委会的关系。

2、加强对村委会成员的教育、培训工作，提高自身素质和工作水平。这次新产生的村委会成员，虽然在政治、文化结构上有较大变化，但从目前的情况看，干部素质特别是原来没有当过村干部成员的素质亟待提高。镇党委将对新一届村委会成员进行培训，通过培训，切实提高村干部的思想政治觉悟、文化知识水平和工作能力。

3、和村务公开活动相结合，进一步提高村民的参与意识。参政意识和监督意识，提高村务公开透明度，新一届村委会应继续关于村民切身利益的财务、计划生育、征地和宅基地审批、农民负担、水电费、民政福利、集体经济的承包经济活动、村干部目标等八个方面搞好村务公开，做到统一公开时间，固定公开地点，突出公开热点，规范公开程序，还要根据村民的意见建议的要求，随时公开其它需要公开的内容，使村务公开规范化、制度化、程序化、动态化。

## **工青妇换届工作总结 换届选举工作总结换届选举工作总结篇二**

五年来，在市委、市政府的正确领导下，全系统广大干部职工锐意进取，开拓创新，\*\*事业取得了快速稳定发展的良好业绩。过去的五年，是各项工作顺利推进的五年，是\*\*事业

健康协调发展的五年，是全系统大局安全稳定的五年，是改革创新成效显著的五年。

## 一、深化改革，\*\*事业实现跨越发展

五年来，全系统经济呈现出持续发展的良好势头，仅2003-2006年就实现业务收入累计达7.82亿元，同比增长91.7%，年均增长13%。2006年底全系统固定资产达2.6亿元，较2002年增长126.5%；人均业务收入达10.2万元，较2002年增长38%。

秀科技人才称号。四是\*\*面貌显著改观。共投入1.45亿元，先后建成\*\*大厦、市人民医院门诊楼和后勤综合楼、中医院门诊病房楼、妇保院病房大楼、人民医院传染病分院、天王门诊楼、二圣和边城医疗综合楼等一大批亮点工程，完成了下蜀\*\*院整体搬迁。总建筑面积近6万平方米。添置了ct[]高压氧舱、彩色b超、全自动生化分析仪等一大批先进医疗设备及污水处置装置。就医环境显著改观，诊疗技术水平大幅度提升。

——推行全民参保，社会医保呈现亮点。按照“基本医疗保险向下延伸，农村合作医疗向上拓展”的发展思路，不断扩面增收。2002年，全市社会医保参保4万人，筹集医保基金3100万元；到2006年底，参保人员达50007人，医保基金达7780万元，分别增长了25%和151%。四年来，我们在实施基本医保和大病医疗保险的基础上，拓展了补充、女工生育和公务员医疗保险的新领域。2006年6月起，全面实施了医保ic卡结算管理，使医保工作走上了高效、快捷、安全、准确的现代化管理轨道。今年，又大力推行了医保普惠工程，久正光电等18家外企、民营企业的1583名职工和社区586名居民参加了基本医疗保险。

## 二、加强监管，\*\*服务能力不断提升

一是加强医疗质量安全管理。开展医院管理年活动，组织医疗安全专项检查和夜间查岗，强化“三基三严”考核，每年举办各类培训40余期，培训人员1500余人次。市人民医院创建省级基本现代化医院工作稳步推进，二级妇幼保健院创建工作已通过镇江初审，创成规范化检验科10个，规范化药房2个，合格药房11个。打击非法行医，查处非法行医41起，有效净化了我市医疗市场。二是落实疾病预防控制措施。

投入3000多万元，对5个基层防保所进行了新建、扩建和改建。投入近1000万元建成市人民医院传染病分院、疾控中心国家认可实验室以及2个艾滋病初筛实验室。投入270万元，更新了相关设备，完善了冷库、冷链系统。加强计免门诊接种室达标建设，甲级率为100%。强化重大疫情监测，传染病网络直报率达100%，及时发现并处理疫情苗头127起，未发生蔓延。五年来，无重大疫情发生，传染病漏报率控制在2%以内；全市适龄儿童及时建帐率达99%，流动儿童建帐率达95%，“五苗”覆盖率达96%。大力实施一类疫苗免费接种工作。艾滋病、血吸虫病、结核病防治任务全面完成。在6个社区开展了慢性病防治试点工作，在4个镇开展了精神病普查工作。三是不断提升\*\*监督执法水平。配备了食品安全等快速检测仪器设备60台（套）。实施了“五小行业”等级评定，成为我市创卫工作的亮点工程，得到了创卫国家检查组的好评。分别建成了华阳南路食品\*\*示范街、崇明路五小行业管理示范街和紫荆花园食品\*\*示范社区。实施食品量化分级管理，在镇江市范围内率先推行了旅店、理发美容等公共场所“量化分级管理”试点工作。创成镇江市食品\*\*管理先进集镇8个，镇江市食品\*\*示范村2个，镇江市a级学校食堂15家，均位居镇江辖市区首位。实施“食品放心工程”，开展了纯净水、卤菜、豆制品等专项整治行动和节日市场、中（高）考、重大活动食品安全保障行动，取缔非法经营单位（户）1000余家，销毁不合格食品32吨，培训食品生产经营户主5000余人次。五年来，未发生重大食物中毒和食源性疾患。

三、强化措施，农民健康工程稳步推进

农民健康工程是党和政府为民兴办的农村新五件实事之

9.3万人，覆盖率为17.9%；改水后，新增受益人口40万人，覆盖率达95%。完成户厕改造20000多户，清除露天粪坑5000多座。创成了省级灭蝇先进城市。建成“双清双美”示范村7个，省爱国\*\*先进单位3个，镇江市爱国\*\*先进单位28个，无吸烟单位4个；句容市爱国\*\*先进单位119个，无吸烟单位39个。五是中医工作得到加强，推广使用中医药技术。“江苏省农村中医工作先进市”创建工作已通过镇江市\*\*局考核，准备迎接省\*\*厅的考核验收。充分发挥边城中医妇科、二圣中医外科、黄梅和唐陵中医骨科等传统中医优势，在各\*\*院和农村社区\*\*服务站推广中医药适宜技术，对卫技人员进行中医知识培训。

#### 四、克难奋进，国家\*\*城市创建成功。

自2004年6月，开展创卫工作以来，\*\*系统作为创卫牵头部门，自加压力，负重奋进，全面完成了所承担五小行业整治、健康教育、公共场所和生活饮用水管理、病媒生物防制、传染病防治、爱卫组织管理、单位\*\*等七大工程目标任务。特别是重点、难点工程“五小行业”整治，不仅顺利通过了检查，而且还得到了国家检查组的充分肯定。建成新世纪广场、市人民医院、葛仙湖公园等5处健康长廊，开展了“句容宾馆杯”健康知识竞赛、“中行杯”健康生活摄影大赛、“摒弃不良习惯、倡导健康生活”的万人签名活动，组织了“健康之友”文艺演出。成立专业灭蝇消杀队伍，开展除四害工作，实现了横向到边、纵向到底、不留盲区的四害灭杀工作。加强生活饮用水管理，加大监督检查频率。严格执行传染病防治工作要求。健全了爱卫组织网络。开展单位\*\*评比检查。

#### 五、求实创新，党的建设得到全面加强。

2005年，按照把领导干部联系点建成示范点的要求，认真开展党员先进性教育活动。在活动中开展的“万人评医院”、

扶贫帮困“五个一”工程、“四走进”行动等得到了市委的充分肯定。市人民医院的具体做法在镇江市大会上作了交流。

提高党委管党成效。严格执行党建工作三级目标管理制度，认真落实干部选拔任用中的民主推荐、民主测评等制度，推行和完善干部考察预告、差额考察、任前公示、试用期制、干部考察结果反馈和局党委会任免干部票决制等改革措施。加强党的思想建设。每年举办一期\*\*系统干部培训班，举办专题讲座8次，后备干部培训班1期，共2000余人次接受了培训。加强创新课题研究，形成调研文章10余篇，在市以上会议交流5篇，获省\*\*系统党建学术研讨会二等奖、三等奖各1个。推进党的组织建设。开展党建工作示范点、党员示范岗创建活动，举办了2期入党积极分子培训班，发展新党员49名。荣获镇江市委、市政府各类先进集体4个，市委、市政府各类先进集体18个，省厅、镇江市局先进集体2个，创成市级党员示范岗3个。荣获省劳模1人，镇江市劳模1人，市劳模2人；镇江市优秀党务工作者1人。深化党风廉政建设和行风建设。领导干部签订《廉政承诺书》，医务人员签定《廉洁行医承诺书》。执行领导干部个人重大事项报告制度，健全信访举报制度。2004年和2006年分别被市委、市政府评为信访工作先进单位。在2006年机关行风评议活动中，\*\*系统评议名次上升了14位。2004年全系统创成镇江市文明行业。创成省级文明单位2个，省级巾帼示范岗2个，省级青年文明号1个；镇江市级文明单位6个、青年文明号5个、巾帼示范岗2个。市人民医院急诊科获镇江市\*\*系统“十佳文明服务示范窗口”称号。

## 工青妇换届工作总结 换届选举工作总结换届选举工作总结篇三

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七届四中全会精神为指针，以《中国\*\*\*\*\*章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》为依据，以建设富裕蓬溪、文明蓬溪、和谐蓬溪为目标，坚持加强党的领导，充分发扬民主，以党内民主推动人

民民主，真正把政治可靠、作风民主、乐于奉献、“双带”能力强，善于驾驭全局的能人选拔进入村(社区)党组织领导班子，为推进蓬溪“三个加快”提供坚实的组织保障和人才支撑。

群众转变选人观念；同时，开好动员和培训会议，思想汇报专题安排部署村(社区)党组织换届选举工作。组织力量对村(社区)党组织班子进行摸底调查，认真分析，按照上级要求，结合本乡中心工作，制定具体实施方案，明确操作步骤、程序、方法和时间安排。

一是迅速成立了以乡党委书记为组长、乡长和分管副乡长为副组长，其他部门负责人为成员的换届选举工作领导小组，并把此项工作列入了乡党委、政府工作的重要议事日程，做到责任、人员、经费“三落实”，保证选举工作正常有序开展；二是将全乡工作人员划分为8个工作小组，由各小组组长带队分片包村开展换届选举工作，确保选举工作顺利进行。

本次村(社区)党组织换届选举工作中，我乡以创先争优作风建设为契机，全面推行“三推两评一选”的公推直选模式，力求在选好配强村(社区)党组织带头人队伍建设、党组织设路方式、基层民主政治建设、干部激励机制、贫困和问题村(社区)建设等方面有新的突破，努力实现“选好一个带头人，带出一个好班子，闯出一条致富路，获得一片掌声”的目标。

坚持五项原则，把握总体要求：坚持党管干部、群众公认、分类指导、精减效能、综合配套等五项原则，把握以德才兼备、以德为先为用人标准，把那些群众公认的有能力为群众办实事，办好事的“能人”选拔进村(社区)，对新进班子成员的年龄及文化程度进行最大优化，在外出务工人才中回引了4名，在回乡创业的党员中培育了9名村支委委员，在大学生村官中启用了2名村党支部副书记，为推进“能人型”村(社区)党组织书记队伍建设奠定良好基础。



# 工青妇换届工作总结 换届选举工作总结换届选举工作总结篇四

\*\*县村“两委”换届选举工作领导小组办公室

(2011年9月9日)

根据省、市的统一部署，我县从7月上旬启动村“两委”换届工作，两个月来，在市委的坚强领导下，我县村“两委”换届选举工作严格按照上级要求，认真部署，广泛宣传，把握选情，规范操作，圆满完成了换届任务，达到了预期成效。现将我县村“两委”换届工作进展情况总结如下。

## 一、基本情况

全县138个村党组织换届选举于8月12日全部结束，共选出村党组织成员603人，其中女成员24人。第八届村委会换届于9月3日前全部完成，成功选举出新一届村委会138个，共选出村委会成员540人，其中女成员139人，妇女进村委会的比率达到100%。新一届村“两委”成员中，村书记、主任“一肩挑”16人，交叉任职195人，致富能手240人，大学生村官当选7人，目前共选出村“两委”成员932人。新一届村“两委”成员总体上素质较高，在党员群众中威信较高，年龄结构趋于合理，全县932个村“两委”成员，平均年龄46.2岁，比上一届平均年龄降低3.6岁；大专及以上学历程度的191人，占20%。

## 二、主要做法

1、深入调研，把握选情，为村党组织换届做好前期准备。在本次换届选举中，我县先后两次开展了较大规模的专项调研，深入了解选情。6月中旬，成立三个调研组深入到18个乡镇街道进行调研，全面掌握全县村“两委”的基本情况，摸清存在问题，分析选情，为制定《\*\*县村党组织委员会和第八届

村民委员会换届选举工作的实施方案》提供了科学依据。各乡镇街道党（工）委及时对村级干部队伍状况进行了认真地摸底考察，对所属村进行分类，对重点村、难点村实行分类指导、“一村一策”，做到胸有成竹，为村“两委”换届选举工作的顺利进行奠定了坚实基础。8月初，县委副书记##亲自带队，再次开展调研活动，针对换届过程中出现的问题进行分析，提出指导意见，及时下发了《关于进一步强化措施确保顺利完成村“两委”换届任务的通知》和《调研通报》，有效指导了各乡镇街道村级换届工作的开展。

2、及时动员，周密部署，全面启动村“两委”换届工作。按照省、市部署，我县立足于早动员，早实施，于7月7日召开了全县村“两委”换届选举工作动员会议，安排部署全县村“两委”换届选举工作。会议下发了《\*\*县村党组织委员会和第八届村民委员会换届选举工作的实施方案》、《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》等有关指导性文件。随后，7月8日—10日，18个乡镇街道全部召开了动员会，就村“两委”换届工作进行全面动员和业务培训。

3、加强领导，落实责任，为村级换届提供坚强的组织保障。县、乡两级都成立了强有力的领导组织，加强了对换届工作的领导。县委对换届工作非常重视，专门召开常委会、书记办公会深入研究和探讨村“两委”换届选举工作，并先后就做好前期调研、难点村整顿、突出选准人选等作出重点安排。各乡镇街道的党组织书记也深入基层、到党员群众家中了解情况，掌握动态，与老干部、拟退出领导班子的同志谈心，及时处理一些苗头性的问题。在换届中，各乡镇街道健全了村级换届选举工作责任制，每村明确一名副科级以上干部包联负责。包联干部对包联村负领导和指导责任，针对各村实际情况制定工作预案，把工作做实做细，确保换届选举成功。

4、扎实培训，强化指导，确保村级换届工作健康有序开展。我县先后组织了两次专题培训，县委组织部、市民政局、市妇联有关同志就村党组织换届、村委会换届、妇女进村委会

等有关政策法规、办法等进行详解，印发了选举工作操作规程和流程图500余份。各乡镇街道对派出的驻村指导员和村选举委员会成员进行多次重点培训。自换届工作启动以来，各乡镇街道累计举办培训班36期，参加人员2500余人次。通过宣传培训，提高了他们的政策水平、业务素质，进一步激发了农村广大党员群众参与村“两委”换届选举工作的积极性。为强化对村级换届工作的指导，市成立了三个村“两委”换届选举工作督导组，明确工作职责，制定并印发了《\*\*县村“两委”换届选举工作督查指导要点》，实行督查督导组例会制度，每周四下午听取一次汇报，掌握选举动态。各督导组每周都要深入到所指导的乡镇街道、村了解情况、发现问题、协调解决，截止到村党组织换届结束时，共召开督查督导组例会4次。

5、规范操作，注重细节，村党组织换届工作扎实推进。为避免因选举程序不规范或细节把握不准引起群众的异议，或给故意捣乱者以口实，一些乡镇着力在规范程序上下功夫，在一些细节上谨慎操作，强化措施，加强防范，收到了很好的效果。##镇借鉴上届换届中的做法，在\*\*等3个难点村实行了村支部换届全程录相纪实，让故意找茬者无“茬”可寻；顾集镇实行点名制发放选票，防止无选举资格的人冒领选票；##街道采取口头和书面两种形式通知党员和群众代表参加推荐和选举，增强了群众的参与意识和责任感，\*\*在选举当天租用专车接送活动不便的老党员参加选举，既保证他们选举权力，又提高了党员的参选率。由于操作规范，在本次换届选举中，因操作程序不规范引起的上访事件较上届明显减少。

6、公开演说，公平竞职，不断推进基层民主政治建设。在村委会换届选举中，为引导新一届村委会候选人合法有序竞争，保证村民更好的行使自己的民主权利，我县选定部分基础较好、条件成熟、群众参与意识较强的村开展了村委会换届候选人竞职演说活动，全县共35村在村委会换届中开展了选举前的竞职演说。通过活动的开展，为竞选干部提供一个展示

自我的机会，一个向群众公开承诺的机会，增进群众对他们的了解，让群众在干部候选人的公开承诺中作出自己的选择，使选举更加公平、公正，受到群众的普遍好评。市民政局副局长##亲临现场观摩，并给予充分肯定。

7、广泛宣传，打造声势，为村级换届工作营造良好的舆论氛围。换届工作启动后，我县充分利用界首先锋网、广播电台、电视台、远程教育平台等新闻媒体大力宣传村“两委”换届选举工作的目的意义、指导思想、方法步骤和具体要求；县村“两委”换届选举工作领导小组办公室还编发了《简报》，及时宣传报道村级换届选举的进展情况、工作动态，好的经验做法等；各乡镇街道也利用广播、板报、标语、宣传栏、宣传车等宣传工具，宣传村“两委”换届中的法律法规，为村级换届选举工作营造了浓厚的舆论氛围。据统计，全县18个乡镇街道、138个换届村共书写标语400余幅，办黑板报420多期，下发有关村“两委”换届选举规程和宣传小册子750多册。县村“两委”换届选举工作领导小组办公室编发《简报》4期，向上级部门和媒体上报信息30余篇，阜阳市级以上媒体采用9篇。通过广泛宣传，我县党员、群众对法律法规、农村各项政策的知晓度进一步增强，民主参政意识明显提高。在本届的村级换届选举中，村党员、群众的参与率高达78%，比上届高出7个百分点。

8、加强监督，严肃纪律，为村级换届工作营造风清气正的环境。为确保换届选举健康有序进行，我县下发了《关于进一步严肃村“两委”换届工作纪律的通知》。《通知》在严明换届工作纪律、加强换届工作宣传与教育、细化换届工作程序、规范候选人竞争行为、严格投票组织管理、完善监督防范措施、严查违法违规行为、严格问责制度八个方面提出具体要求，各乡镇街道按照要求扎实开展“五个一”活动、广泛进行“十严禁”宣传，共印制换届提醒卡32000余张，签订换届纪律承诺书26000余份，严把换届纪律关，营造了风清气正的换届环境。在加强社会监督方面，我县在村会换届中成立了由部分县人大代表、政协委员、新闻界和法律公证部门

人员参加的“村委会选举观察团”，对部分村的村委会选举过程进行监督和观察，通过他们的积极参与，进一步增加了选举的透明度，提高了选举工作公正、公开、公平的程度。

### 三、存在的主要问题

一是女性在参与村委会选举过程中，由于知名度不高，参选意识不强，给选举带来了一定难度；二是缺乏优秀的后备干部。部分村由于大量青壮年劳动力外出务工、经商，农村党员队伍老化的现象十分严重，后备干部较少。同时一些村后备干部由于平时接触面相对较窄，往往难以进入党员和村民代表的视野，导致票数不集中，年轻优秀的人才难以脱颖而出；三是个别村群众存在辖域观念，只选举本自然村人员，不能客观公正的对待选举。

### 四、下一步工作计划

一是开展检查验收。要求各乡镇街道进行自查验收，九月下旬，由县委组织部、民政局牵头成立验收组，制定验收细则，采取点面结合的方式，对所有乡镇街道进行一次普查。

二是完善档案整理。为全面、准确掌握村“两委”干部的基本情况，为村干部的选拔和进一步教育管理提供客观依据，要求各乡镇街道对新当选村“两委”干部进行登记造册，整理、完善村干部档案。

三是抓好教育培训。9月中旬，对新一届村“两委”主职干部进行一次集中培训，邀请县委领导、党校教师、农业技术人员作专题授课。主要对全县社会经济发展形势、社会维稳、计划生育、农村经济发展、农村基层组织建设等进行培训。

四是健全配套组织。村“两委”换届选举工作结束后，及时建立健全新一届团支部、妇代会、村民小组等村级配套组织，建立完善各项村规民约、规章制度。九月底前，妇联将对妇女干部专门进行集中培训。

五是做好新老班子的交接工作。为防止出现“后遗症”，要求各乡镇街道组织力量，对新老班子进行交接，完善交接手续，确保工作的连续性。

## 工青妇换届工作总结 换届选举工作总结换届选举工作总结篇五

### 一、选举结果基本情况

全乡共有212名党员参加选举，选举产生支部书记15名，委员75名，其中女委员3名。在年龄构成上，35周岁以下的6名，委员平均年龄从上一届的48岁，降到了42岁，年龄结构更趋合理；委员的文化程度全部达到初中，大专以上文化程度的有5名；有4名大学生村官被选为村党支部书记。

### 二、主要做法

#### （一）精心组织，加强领导，确保换届工作扎实推进

结束后，乡党委及时召开班子成员会议，专题研究和部署村“两委”换届选举工作，并结合我乡实际，制定了《吴马营乡村“两委”换届选举工作实施方案》，对开展村“两委”换届选举工作的指导思想、方法、步骤、措施、时间等作了明确规定和安排。

2、是成立领导班子，组建工作机构。乡党委成立了村“两委”换届选举领导小组，党委书记亲自担任组长，党委副书记任副组长，其他班子领导及相关站所负责人为成员的吴马营乡2011年村级两委换届选举工作领导小组。同时成立了督导组，负责对各村“两委”换届工作进行具体指导、督查换届选举工作，保证了选举工作的顺利进行，确保换届选举工作有序推进。

3、召开由乡、村干部参加的村级组织换届选举工作动员大会，

进行广泛动员。充分利用横幅、小册子、宣传单等各种宣传工具，营造舆论氛围；及时开展调研排查，做到“心中有数”。通过调查摸底，及时掌握信息。对党员群众普遍关心的热点、难点问题，进行逐项排查、梳理，提前化解矛盾纠纷。大力宣传党的政策和国家相关法律、法规。

参与意识的高低，取决于群众对选举工作的正确认识。因此，乡、村两级充分利用会议、标语等形式，进一步宣传村“两委”换届选举工作，并对群众关心的“选举的公开、公正、公平问题”进行了重点宣传，让广大党员群众了解、掌握选举的方法、步骤、重要意义和法律依据。同时通过召开党员大会、村民代表会议以及张贴公告等形式对候选人条件进行宣传，积极引导党员群众把奉公守法、办事公道、廉洁勤政、年富力强、热心为村民办事的人选进村支部班子，提高农村基层组织整体水平。

### （三）严格标准、规范程序，确保换届选举工作正常有序

1、按照《吴马营乡村两委换届选举工作实施意见》的具体要求，编制村换届选举的主要工作议程，按照流程执行选举有关程序，增加选举工作的科学性和操作性。

2、是把好环节，组织实施到位。首先我们根据有关要求，制定村支部书记、支委委员任职条件的有关要求，并张榜公布到各个村，让广大党员群众有时间充分酝酿，使他们有目的地去投票；其次，召开村支部党员大会，每个村设一个会场，统一投票、唱票、计票，当众公布得票情况。对外出人员，实行提前通知本人回来投票；第三是按大于20%的差额比例，确定支委员预备候选人选，对这些预备候选人张榜公示，接受党员群众监督。最后直接选举。召开党员大会，选举支部委员，再在新当选的支部委员中酝酿支部书记人选，选举产生村支部书记。之后，乡党委按程序进行了批复任命。

### 三、下步打算

（一）搞好材料的收集与整理。在村支部换届选举工作过程中，涉及材料很多、很重要，选举工作结束后，及时组织专人负责各种材料的收集整理归档，上级下发的文件、会议材料、宣传资料，以及我乡自己出台的工作实施方案、日程安排、培训资料、会议记录、建议名单、选票票样、各种选举报告单、统计表、花名册等都收集整理好，并统一专项归档备查。并要求各村委及时整理归档好乡一级下发的各种文件材料，做好归档备案工作。

（二）是妥善做好离任村干部工作。认真做好离任、落选人员的思想工作。引导他们顾全大局，积极支持新班子的工作，努力维护农村社会安定团结的局面。

总之，在县委、县换届办的正确领导下，在县委组织部和督导组的指导下，我乡党委认真谋划、精心组织，村支部换届工作措施得力，进展顺利，效果较好。

## 工青妇换届工作总结 换届选举工作总结换届选举工作总结篇六

### 工作总结

古河乡坚持加强党的领导、尊重群众意愿和依法办事的原则，以选好配强村“两委”班子为第一要务，严格按照县委统一要求，确保了古河乡第九届农村“两委”换届选举工作的顺利进行。

全乡共25各村，总人口数22120人，党员总数1324名。截止目前，村民委员会换届选举工作已经全部完成；村党支部换届工作中除尹郑刘村没有选出支部外，其余各村全部完成换届。

### 一、选举过程。

（一）统一思想认识，精心组织部署。



1. 深入调研，摸清实情。在县召开村级换届选举动员大会后，古河乡对全乡25个行政村的村级组织现状，选举前夕干部群众思想动态、影响换届选举的不稳定因素等情况进行深入调研，广泛听取意见建议，解决矛盾纠纷，充分利用调研成果，制定了《古河乡第九届村民委员会换届选举工作实施意见》。
2. 全面部署，狠抓落实。2012年1月7日古河乡召开了第九届村民委员会换届选举工作动员大会，对换届选举的工作步骤、原则、要求作出全面部署，要求各村各部门务必把换届选举工作作为当前最重要的一项工作认真抓好。
3. 加强领导，夯实基础。为加强对换届选举工作的领导，古河乡成立第九届农村“两委”换届选举领导小组，乡党委书记任组长，乡长任副组长，其他副职为成员。领导小组下设办公室和四个驻村指导工作组，换届选举每一个环节开始前，都由驻村指导组成员对各村换届委员会成员进行细致培训，为换届选举奠定了坚实的业务基础和组织保证。

## （二）广泛宣传发动，增强干群观念

在本次换届选举过程中，我乡把换届选举宣传材料和明白纸张贴到全乡25个行政村的28个自然村，利用广播形式将换届选举过程中的应知应会知识宣传给全体村民，确保了换届选举过程家喻户晓。为提高选民对换届选举工作的关注度和参选热情，驻村指导组成员进村入户，主动上门动员广大选民参加选举，正确行使选民权利，通过大量细致深入的工作，选民的关注度和参选热情都提高了。

## （三）充分发扬民主，严格依法选举

我乡在组织选举过程中，坚持发扬民主和依法办事有机结合，严格按照法律程序进行，选举工作人员必须持证上岗，并由派出所工作人员协助维持投票现场秩序。在具体工作中做到了严把选民登记发票关、严把填票投票关、严把选举程序关，

保证了选举结果的公平、公正，使选举工作顺利完成。

## 二、选举结果。

### （一）村委会换届选举工作完成情况

本次村民委员会换届选举登记在册的选民共17688名，实际参加选举人数13270名，参选率为75%，选举一次成功的村15个。

共选出村委会成员82名，其中村委会主任25名，副主任4名。

村委会成员中连选连任人数49人。其中村委会主任连选连任16人，副主任连选连任3人。

妇女委员25人。

村委会委员平均年龄为47.3岁，村委会主任平均年龄为48.5岁，副主任平均年龄54.9岁。

村委会委员中，本科学历1人，大中专及高中以上学历40人，初中及以下学历41人。

村委会主任中，本科学历1人，大中专及高中以上学历11人，初中及以下学历13人。

村委会副主任3人全部为初中学历。

### （二）村党支部换届选举工作完成情况

全乡党员总数1324人，应参选党员数为1002人，实际参选党员数816名，参选率为81.2%。除尹郑刘村没有选出村党支部外，其余各村全部完成选举工作，其中选举一次成功的村21个。

共选出村支部委员82名，其中村党支部书记24名，副书记14

名。

党支部委员中连选连任人数66人。其中村党支部书记连选连任15人，副书记连选连任7人。

妇女委员人数11人。

村党支部委员平均年龄为46.8岁，村党支部书记平均年龄为56.8岁，副主任平均年龄36.8岁。村党支部委员中，本科学历5人，大中专及高中以上学历49人，初中及以下学历28人。

村党支部书记中，本科学历1人，大中专及高中以上学历11人，初中及以下学历8人。

村党支部副书记中，本科学历4人，大中专及高中以上学历7人，初中及以下学历3人。

本次农村“两委”换届选举，我乡“书记主任一肩挑”人数为7人；村两委交差任职人数33人；大学生村官当选村党支部委员数为5人（职位全部为村党支部副书记）。

## 工青妇换届工作总结 换届选举工作总结换届选举工作总结篇七

### 一、主要作法

#### 1、提高认识，加强组织领导。

第六次妇代会选举是社区调整第二次选举，是依照全国妇联章程进行的一项重要工作。搞好妇代会选举直接关系到基层妇女组织的稳定，关系到我区妇女事业的发展。为了确保社区妇代会选举工作的顺利进行，xx妇联领导十分重视，决心进一步将此次社区妇代会换届选举作为夯实基层妇女组织根基的契机。

首先成立领导机构，加强组织协调。xx 政府、民政局、各街道高度重视此次选举工作，成立了主要领导挂帅，相关部门参加的换届选举工作领导小组，做到了统一部署、统一协调、层层把关，同步进行。

还成立了党组织书记、居委会主任、妇代会主任等人参加的选举工作小组。

为了做好选举工作，保证换届选举工作全面完成，城关镇妇联领导参加了城关镇 政府成立的居委会换届选举工作领导小组。xx 妇联主任参加了本街道成立的居委会、妇代会换届选举工作领导小组，负责制定选举工作方案并组织实施，选举工作有序开展。妇代会换届选举工作办公室设在街道妇联。按照街道机关科室联系居委会制度，为各社区增设了换届工作指导员，从而为换届选举工作提供了组织保障。

区街道办主持召开了各街道工委、办事处主管领导、街妇联主席、街民政科长会议，具体协商选举工作的重要事项，提出了“依托社区党建，社区妇代会换届与社区居委会换届同步进行，由社区居委会副主任以上职务担任妇代会主任，始终坚持在社区选举工作领导小组的领导下实现选举全过程”的要求，对基层妇代会换届改选工作进行了统筹安排。

### 3、指导到位，选举工作程序严谨统一。

结合基层社区居委会换届选举，坚持严格把关，在广泛征求了区委街道办、社区办、街道主管书记意见的同时，对选举程序、基层妇代会主任人选等给予明确的定位。

为了保证换届选举工作的针对性和可操作性，社区妇联将具体指导工作贯穿换届工作的始终。根据每一阶段、每个环节的要求，及时指导。对于选举过程中出现的问题及时研究对策帮助解决。

#### 4、精心组织，确保妇代会选举工作顺利完成。

指导基层换届选举，及时召开街妇联主席会议，对基层妇代会换届改选工作进行全面部署，xx 妇联参加，以点带面现场指导，为全区社区妇代会换届选举提供了实践经验。

在此基础上，还适时召开街道妇联主席会，总结、交流试点经验，分析讨论选举过程中的重点、难点问题，为社区妇代会换届选举奠定基础。

由于各级领导重视，全体妇联干部的努力，基层妇代会换届选举工作于5 月底按计划基本完成。

### 三、把握环节，选出班子

社区妇代会组织是中国共产党在社区联系广大妇女群众的桥梁和纽带，因此，这次换届选举，各小组严格按照区妇联选举工作意见，确定社区妇女代表结构，把握关键环节，选好妇代会主任。

酝酿提名妇代会主任候选人是选举工作的关键环节，选举过程充分体现了酝酿提名、严格把关的原则，在选举工作领导小组的领导下，严格依照区妇联选举工作意见，明确规定居委会的副主任以上职务为妇代会主任的候选人。

这就为确定正式候选人和选举工作奠定基础，铺平了道路。

在此基础上，各社区经过妇女代表大会等额选举、举手通过、依照程序选举产生了妇女群众信任的妇代会领导班子。为了突出广泛性、群众性、代表性，还确定了社区单位代表和外地来京人员的代表比例，赋予了社区单位和外地来京人员的选举权和被选举权。

进一步优化了社区民主决策的组织机构，拓宽了妇女工作领

域，推进了基层民主进程。

#### 四、几点体会

##### 1、指导到位是前提。

区妇联为了以点带面，指导到位，在万丰社区召开选举现场指导会，以点带面，全面铺开。各小组还制定了科室联系居委会制度，选派党员和干部骨干加强社区居委会、妇代会换届选举工作的指导，并对指导员进行政策法规的培训教育。各小组分层指导，做到选举工作三到位(培训到位、服务到位、监督到位)。

大栅栏、广外、椿树街道坚持“宣传工作、依法选举、思想工作、领导指导、制度建设”五个贯彻始终，各小组选举过程中始终把握住“三个度”即选举工作节奏的准确度，选举工作人员的合法度，人民群众的满意度。

##### 2、领导重视是关键。

换届选举工作是依法进行的程序性工作，是人民当家作主的重要体现。城关镇工委、办事处领导十分重视，把社区妇代会换届选举工作，列入重要的议事日程，切实加强领导。八个小组相继成立了以街道工委副书记和办事处副主任担任组长及有关科室领导参加的社区妇代会换届选举指导小组，统一动员、部署，各街道多次召开社区书记、主任座谈会，广泛听取意见，制定了切实可行的选举工作实施方案和 workflows。

##### 3、组织健全是保证。

这次妇代会换届是在社区党组织换届之后进行的。在“党建带妇建”的原则下，各社区党组织书记担任了社区选举工作的重任，这在贯彻选举工作的各项法律法规、执行上级文件

精神，在公平、公正、公开原则上起到了不可替代的作用。从而保证了这次换届工作圆满成功。