

最新工程合同标准版(汇总10篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

工程合同标准版篇一

承包方（以下简称乙方）_____

为了明确责任，按质、按量、按时完成任务，依据《中华人民共和国合同法》及国家有关法律、法规和政策的规定，结合本工程具体情况，经双方协商，签订如下条款，共同遵守。

第一条 工程概况

第二条 承包方式

本工程采取下列第_____项方式承包。

- 1、按施工图预算加签证、加政策性调整结算；
- 2、包工不包料；
- 3、包工包料。

如采取全部包干金额，一般不得调整。但遇设计变更或政策性调整引起设备、材料价格的调整及人力不可抗拒的自然灾害，可调整合同工程价格。

第三条 价款支付与结算

一、工程款支付方式:

二、由于工程设计变更而引起的工程量增减, 价格按相关定额进行增减, 按实结算。

三、工程结算依据

本工程在施工中, 任何一方不得任意变更设计。如确需变更时, 双方协商, 签证协议后方可变更。

第五条 工程验收

一、工程竣工后, 双方组织有关人员及时验收。

二、工程竣工验收后, 甲方方可使用。未经验收而使用则视为合格工程。

第六条 保修条件及期限

保修期_____个月, 在规定的保修期内, 凡因施工造成的质量事故和质量缺陷应由乙方无偿保修(因甲方使用不当及人为损坏, 不在无偿保修范围内)。

第七条 双方责任

甲方:

一、工程开工前, 应交给乙方施工图纸_____份, 地质勘察报告_____份, 并组织原设计单位向乙方进行技术交底和图纸会审。

二、做好施工区域内“三通一平”(水通、电通、路通、场地平)及地下原有管道、电路及其他障碍物的清理迁移工作。

三、确保乙方施工中的工作、生活环境, 协助乙方协调当地

群众关系。

乙方：

二、负责施工现场布置，指定电源、水源、道路和材料堆放位置；

三、严格按照施工图和技术说明书进行施工，确保工程质量。按合同规定时间，如期完工并交付验收，如遇不可抗拒因素，合同工期顺延。

第八条 违约责任

乙方的责任：

一、工程质量不符合合同规定的，负责无偿修理或返工。由于修理或返工造成逾期交付的，偿付逾期违约金。

二、工程未按合同规定的工期交付使用的，每逾期1天，按工程造价万分之_____付违约金。

甲方的责任：

四、乙方验收通知书送达3日后不进行验收的，按规定偿付逾期违约金；

五、不按合同规定拨付工程款，按银行有关逾期付款方法规定的延付金额每日万分之_____偿付乙方赔偿金。

第九条 安全、文明施工

乙方应按有关规定，采取严格的安全防护措施，承担由于自身安全措施不力造成事故的责任和因此发生的费用。非乙方责任造成的伤亡事故，由责任方承担责任和有关费用。

乙方应文明施工，加强建设工程施工现场管理，保障施工顺利进行。

第十条 附则

二、甲方指定_____为工地代表；乙方指定_____为工地代表。

三、本合同未尽事宜，双方另行解决。

四、本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

_____年_____月_____日

工程合同标准版篇二

住所：

法定代表人：

乙方(劳动者)：

身份证号码：

有效联系地址：

电话：

电子邮箱：

紧急联系人及联系方式：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

一、劳动合同期限

双方同意，劳动合同期限采取如下第【 】种形式：

(1) 本合同为固定期限的劳动合同。合同期自【 】年【 】月【 】日起至【 】年【 】月【 】日止。其中试用期从【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日止。

(2) 以完成一定工作任务为期限的合同。工作任务为：【 】。乙方同意，甲方有权根据工作任务完成及收尾工作的需要安排合同终止的具体时间。

(3) 无固定期限劳动合同。其中试用期从【 】年【 】月【 】日至【 】年【 】月【 】日止。

二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意在【 】岗位(工种)工作，按时、按质、按量完成该岗位(工种)所承担的各项内容，同时应完成公司或上级交待的其它任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

2. 甲乙双方确认工作地点为【 】。

甲方在上述工作地点的其它门店、分支机构有需要时，乙方同意服从甲方安排到其它门店或分支机构工作。

如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安排。

3. 乙方同意，有下列情况之一时，甲方可将乙方的工作岗位进行调整：

(1)连续两个月无法完成月任务业绩指标的；

(5)订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发生变化，导致岗位必须进行调整的。

(6)根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需要等情况，需要调岗的。

(7)绩效考核结果为不合格或不胜任工作的；

(8)单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的；

(9)其它原因：【 】

乙方同意，薪酬标准参照调整后的岗位薪酬标准进行相应调整。

三、劳动报酬

1. 甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：【 】。

试用期工资标准：上述工资标准的80%，并不得低于本市最低工资标准。

2. 甲方于每月【 】日左右发放工资。乙方同意，如遇客观情况变化、生产经营困难等，甲方可告知乙方适当推迟工资发放时间，但延迟发放不得超过一个月。

3. 乙方同意，甲方有权根据经营情况、甲方规章制度和乙方的工作内容、工作岗位、工作职务、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

4. 乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的月工资标准计算。甲方在该月工资标准之外另外发放的津贴、

补贴、奖金等项目不计算在加班工资的计算基数之内。

5. 乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向甲方书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

四、工作时间、休息休假

1. 乙方所在岗位执行标准工时制；如所在岗位有申报特殊工时制，则以申报的工时制度为准。

2. 在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

五、劳动保护和劳动条件

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和劳动条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

六、劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(2) 未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

(7) 不服从工作分配擅自离开岗位的；

(8) 违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

(13) 与客户发生肢体冲突或剧烈言辞冲突的，无论何种原因；

(15) 其他严重违反劳动纪律行为的。

七、社会保险和福利待遇

1. 乙方应当于办理入职手续时提交参加社会保险所必需的真实、合法、完整的资料，如因乙方拒绝、延迟提交资料或提交资料不真实、不完整所导致的一切后果和责任(包括但不限于不能补缴社会保险及乙方无法享受社会保险利益等一切后果和/或责任、补缴费用和/或滞纳金等)应由乙方承担。

2. 甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

八、劳动合同的变更、解除、中止和终止

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；

(6) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3. 本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止(解除)劳动合同通知或终止(解除)劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外。

4. 双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

九、特别约定

1. 乙方应当保守甲方的商业秘密，包括甲方客户、交易对方及其他甲方对其负有保密义务的主体的商业秘密。

出于对商业秘密保护的需要，劳动合同终止前 3 个月内，甲方可以变更乙方的岗位。乙方提出解除劳动合同的，甲方可以在乙方提出后正式解除前变更乙方的岗位。

上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职(不论任何原因)后仍应履行。

2. 乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。应当支付经济补偿的，甲方在工作交接办理完成时支付。

3. 如经甲方在乙方离职时或提前通知，则乙方在双方关系解除或终止后(无论因何种原因) 两年内应遵守竞业限制义务，而无需再行约定。

如无其它约定，则竞业限制补偿金按乙方离职前12个月平均工资(不足12个月按实际月份月平均工资)的30% 按月向乙方支付。但甲方可以随时通知乙方终止竞业限制的履行，同时免除继续支付竞业限制补偿金的义务。

如乙方违反竞业限制义务，应退还甲方支付的全部竞业限制补偿金，并按乙方离职前一年的全部收入的五倍为标准向甲方支付违约金，同时仍应继续履行竞业限制义务。

4. 乙方在职期间接受费用超过3000元的专业技能培训后，如乙方提前解除劳动合同，则乙方应按未履行的劳动合同年

限折算，向甲方返还相应培训费用。双方另有约定的，按另行约定处理。

十、声明与确认

1. 双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果(包括但不限于技术资料，开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等)，无论何种形态(文字、图画、音像等)，其全部知识产权均属于甲方享有。

2. 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

3. 乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受其他用人单位竞业限制义务的限制。

4. 甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种(包括电子邮箱)，就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

乙方同时授权，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，其“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、调解、代领、接受相关通知以及代为变更、解除、终止劳动关系的权利。

5. 乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项

规章制度，其中包括但不限于《员工手册》、职位说明、各类行为准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方□(a)书面传阅;(b)电子邮件送达;(c)甲方办公网络或公司网页;(d)其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

6. 本合同生效前双方已订立的劳动合同自本合同生效之日起失效。

(2) 工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责;

(4) 与原用人单位已依法解除或终止劳动关系;

(5) 与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内;

(6) 未通缉在案或者被取保候审、监视居住;

(7) 按本合同约定时间到岗;

(9) 不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实;

(10) 试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工;

(11) 具备本岗位所要求的各项技能的;

(12) 试用期考核应合格;

(13) 完成试用期内工作任务： 掌握岗位工作技能;

(14) 其它： 【 】

乙方认可甲方有权对其进行试用期考核，考核可能有相当程度的主观因素。如有异议，仍以甲方的考核结论为准。

十一、违反劳动合同的责任

(1) 甲方为其支付的培训和招收录用费用

(2) 对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失；

(3) 诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等；

(4) 本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用：

2. 按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

十二、其它

1. 合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2. 双方发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构管辖。

3. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效。

签订时间：【 】年【 】月【 】日

甲方(盖章)：

乙方(签字)：

工程合同标准版篇三

贷款人：浙江九和宏盛科技有限公司（下简称乙方）

法人代表：

甲方是一家注册资本 万元的有限责任公司，因生产经营项目的实施临时

需要资金，乙方有闲置资金。为此，甲、乙双方根据有关法律、法规，在平等、自愿的基础上，为明确责任、恪守信用，经充分协商一致签订本借款合同，并保证共同遵守执行。

一、借款金额： 元（大写：人民币 ）。

二、借款期限：从20年 月 日至20 年 月 日止，借款期限为 。借款到期后如双方无异议，则本借款合同自动延期 年。

三、借款利率及计收方法：

1、借款利息为年息 ，以甲方收到借款日计算利息。

2、到期一次性还本付息。

四、借款用途：本借款限于用于甲方生产经营项目，必须专款专用，未经乙方同意，甲方不得挪作他用。

五、借款偿还：

1、如甲方不能按期还款，最迟在借款到期前十五天应向乙方提出延期申请，届时乙方可在双方协商的基础上决定是否延期。

2、如乙方临时需要收回借款，应提前十五天向甲方提出还款

申请，借款利息按实际借款天数计算利息。

六、违约和违约处理：

（一）下列情况均属甲方违约：

- 1、甲方未能按合同计划用款和还本付息。
- 2、未经乙方同意改变借款用途或挪作他用。
- 3、甲方违反本合同其他条款事项。

（二）根据违约情况，乙方有权采取下列措施：

- 1、对违约部分贷款加收最高不超过 罚息。
- 2、采取必要法律手段直至依法索偿应付未付借款本金及费用。

七、合同生效：本合同经甲、乙双方签字（盖章）后生效。本合同共贰份，双方各执壹份。本合同若有其他未及事宜，双方进一步商定补充条款。

签约日期： 签约日期：

工程合同标准版篇四

住所： _____

乙方(借款人) _____

住所： _____

甲乙双方本着平等自愿、诚实信用的原则，经协商一致，达成本合同，并保证共同遵守执行。

一、借款金额：乙方向甲方借款人民币(大写)_____ (小写：___万元)

二、借款用途为购买原材料。

三、借款利息：借款利率为月利息%，按月收息，利随本清。

四、借款期限：借款期限为___个月内，从_____年___月___日起至_____年___月___日止。如实际放款日与该日期不符，以实际借款日期为准。乙方收到借款后应当出具收据，乙方所出具的借据为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

五、甲方以转账的方式将所借款项打入乙方账户。

借款人用户名：_____

账号：_____

开户银行：_____

六、保证条款：

借款方必须按照借款合同规定的用途使用借款，不得挪作他用，不得用借款进行违法活动。否则，甲方有权要求乙方立即还本付息，所产生的法律后果由乙方自负。

七、违约责任

1、乙方如未按合同规定归还借款，乙方应当承担违约金以及因诉讼发生的律师费、诉讼费、差旅费等费用。

2、乙方如不按合同规定的用途使用借款，甲方有权随时收回该借款，并要求乙方承担借款总金额百分之一的违约责任。

3、当甲方认为借款人发生或可能发生影响偿还能力之情形时，甲方有权提前收回借款，借款人应及时返还，借款人及保证人不得以任何理由抗辩。

八、合同争议的解决方式：本合同在履行过程中发生的争议，由当事人双方友好协商解决，也可由第三人调解。协商或调解不成的，可依法向甲方所在地人民法院提起诉讼。

九、本合同自各方签字之日起生效。本合同一式两份，双方各执一份，合同文本具有同等法律效力。

甲方(盖章)乙方(盖章)

法定代表人：法定代表人：

工程合同标准版篇五

乙方(受让方)：

一、甲方将自有的工程机械一台，机身号为，发动机编号为，生产日期为__XXXX__年__月__日，已工作时间为小时，价格为元，转让给乙方所有，归乙方使用支配。

二、甲方出售的该工程机械转让前的所有债权债务纠纷由甲方负责，与乙方无关，甲方保证其所转让的工程机械没有设置任何抵押、质押或其他担保权，不受任何第三人的追索；转让后，乙方所有债权债务纠纷由乙方负责，与甲方无关。

三、甲乙双方一经签订本合同乙方就将总购机款的%计元通过银行转账支付给甲方，同时甲方也将机械型号为，发动机编号为，机身编号为的工程机械一台交付给乙方，甲方交付工程机械的同时交付原始购机发票、合格证、说明书、购机资料、随车附件等物品给乙方，方负责联系合法运输车辆将该工程机械运输到目的地，运输费用元由方承担，工程机械到

达目的地后，乙方于____日内将一余下的%购机款元支付给甲方。

四、

五、甲方必须保证本机属于合法拥有，如属于盗窃等赃车，由甲方承担法律责任，与乙方无关；甲方必须保证本机的生产日期、工作小时、原始购机发票等资料是真实有效的，本工程机械没有进行翻新、更换机身铭牌、修改工作时间表、更换生产日期等等虚假欺骗行为。

六、甲乙双方如有违约必须赔偿对方的所有损失，并支付20%的违约金；如合同有未尽事宜，甲乙双方共同协商解决，凡因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，双方应积极友好协商解决；协商不成，向人民法院起诉；本合同自双方签字起正式生效，甲乙双方各执一份，共同遵守。

甲方(转让方)： 乙方(受让方)：

身份证号： 身份证号：

见证人： 身份证号□__XXXX__年__月__日电话

工程合同标准版篇六

发包单位：（以下简称甲方）

承包单位：（以下简称乙方）

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》、《中华人民共和国担保法》、《劳动法》及其他有关法律、行政法规，并结合本工程实际情况，甲、乙双方遵循平等、自愿、公平和守信的原则。双方就本建设工程施工项目协商一致后，订立本合同。

一、工程概况及合同价款：

1、工程名称：

2、工程地点：

3、承包方式：以劳务方式包设备、油料

二、甲方发包给乙方的工程项目按规定的工期、进度工程量结算办法、质量验收标准，施工图纸执行。

1、工程项目内容：土方、石方爆破、挖装、零至公里内路基路面工程，运输、大约 万方。

2、合同单价：固定单价每立方，土石方石方每立方 元。

3、验收标准：甲乙双方签证为准。

4、结算方式：第一次按3000万元产值工程量结80%，滚动支付，以此类推。工程竣工后，双方在30天内完善竣工结算。

三、甲、乙双方的开工、竣工时间

1、开工的时间为

2、本工程开工时间以甲方下达书面“进场开工通知书”为准，乙方应准时进场施工。

3、乙方必须文明施工，严禁破坏周围的庄稼、树林和已征红线区以外的土地，不得伤害老百姓切身利益。

四、甲、乙双方签订的进度付款与竣工结算办法：

1、劳务安全保证金：本工程劳务保证金、劳务生产保证金、项目施工保证金为人民币共计该劳务安全保证金在第二次付

款时返还。

2、进度付款与竣工结算以甲、乙双方现场管理人员签收的工程量清单为准。

3、乙方生产资金元在进场三天内转入甲方项目帐户，专款专用。

五、材料、设备供应

1、爆破材料，油料按工程的实际需要量乙方自己提供，其他材料乙方自己采购，手续由甲方协助办理。

2、其他工程材料、施工机械、工具等乙方自行负责购买和完善。

六、安全施工责任：

1、乙方作为工程施工主体，在施工过程中因自身原因发生安全事故(包括人身伤亡等)，由乙方承担全部的法律责任和经济损失赔偿责任，与甲方无关。

2、甲方因宏观管理不当，督促检查不到位，而造成的安全事故由甲方承担管理部分的法律责任。

七、乙方进场开工前五天内必须向甲方提供详细的施工组织设计及现场行政与工程技术管理人员、特殊工种的人员名单，同时乙方将现场行政与技术、质检、管理人员名单提供给甲方，以便双方在施工管理中联系解决问题。

八、甲方的责任：

1、甲方将施工现场用电、用水，接至距施工地点50米。现场内乙方负责水、电的所有费用。

2、保证乙方正常施工。如遇当地居民刁难阻挡施工，或当地有关管理部门因某些原因下令停工，或停电、停水、阻路时，均由甲方及时出面解决。

3、乙方每月25日保证准时将施工进度报表给建设单位。

4、甲方保证自己的人员在乙方施工期间坚定在现场工作，以便随时处理施工中的有关事宜。

5、因甲方原因和责任导致乙方停工超时三天(不包括不可抗拒因素和政府要求停工)，甲方负责按实际天数给乙方现场实有工人的综合点工工资和实际的机械设备停置台班费，按实际发生天数给乙方顺延工期。补偿标准为：挖机每台每天元，钻机每天元，人员每人每天 元。

6、如遇建设单位(业主方)有工程内容变更时，甲方应在15天内通知乙方，或者另行调剂施工内容给乙方施工。

九、乙方的责任

1、准时按开工时间进场施工，完善临时办公室、工人住房、生活储水池、洗澡室、配电房、厨房、公厕及库房设施，保证施工现场道路畅通。

2、配备完善的现场施工管理人员，技术工人等相关的资质证书并持证上岗。

3、服从甲方正常的工作安排及合理的施工调整。

4、严格搞好施工现场的保证值班工作。积极文明的配合甲方接受有关部门的综合检查工作，严禁发生任何不良行为。

5、乙方做好施工记录并完善有关资料，每月的25日前向甲方提供施工进度统计报表(超过25日归到下月再提交)，当月不予

结算。

6、严格按国家胶在的施工法规验收标准施工，承担因自身原因造成不合格、返工的一切经济损失责任。

7、不得隐瞒、谎报施工中发生的安全事故及伤亡人数。

8、甲方有权监督乙方做好安全生产措施，文明施工，如发现乙方违反安全规定，甲方有权通知停工并按违章事实处罚5000元。

9、乙方不得转包和分包工程，如甲方发现乙方发生任何一项转包和分包项目，甲方有权中止合同，乙方无条件退场保证金不予退还，一切损失由乙方负责。

合同效力

本合同一式两份，具有同等法律效力，合同双方盖章签字后生效，合同履行完后自行失效。

工程合同标准版篇七

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条项。

第一条 本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期：_____年_____月_____日，其中试用期_____。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可

依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益；
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条 甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间，每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。

执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。

甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进

行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条 由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十二条 甲乙双方应按国家和当地政府关于社会保障的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，起医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部颁发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条 乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地政府有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、工作制度和 work 规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；

9. 劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条 甲方按照第二十二条第7、8、9项的规定解除本合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

5. 复员退伍义务和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；

2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；

3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

第二十八条 本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

第三十条 甲方根据本合同第二十条、二十二条第7、8、9项、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1. 由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的；

3. 甲方违反《劳动法》的规定侵害女职工和未成年工合法权益的；

4. 违反《劳动法》的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；

2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；

3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

4. 解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条 甲方依据本合同第二十二条第8项解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条 乙方有第二十二条第3、4、5项情形的，甲方除解除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

第三十六条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应赔偿甲方有关的费用。

第三十八条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条 本合同未尽事宜，按国家、当地政府有关规定执行。

第四十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

代表人（签字）：_____

签订地点：_____ 签订地点：_____

工程合同标准版篇八

后附保密协议

职位：

合同编号：

劳 动 合 同 书

（ 固 定 期 限 ）

后附：保密协议

甲 方：

乙 方：

签订日期： 年 月 日

目录

- 一、劳动合同双方当事人基本情况4
- 二、劳动合同期限及试用期5
- 三、工作内容与工作地点6
- 四、工作时间和休息休假6
- 五、劳动报酬7
- 六、社会保险及其他保险福利待遇8

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护8

八、劳动纪律和规章制度9

九、劳动合同的变更、解除与终止10

十、经济补偿与赔偿12

十一、培训服务期与竞业限制13

十二、离职及后合同义务14

十三、甲乙双方约定的其他内容14

十四、劳动争议处理及其它15

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和企业依法制定的规章制度、集体合同，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲
方

第二条 乙方 性别

户籍类型（非农业、农业）

二、劳动合同期限及试用期

第三条 甲、乙双方选择合同类型为（_____）。

(1) 固定期限，自_____年__月__日起至_____年__月__日止，共_____个月，合同期满后，双方同意继续履行的，合同自动顺延_____年；达到无固定期限合同条件的，自动转为无固定期限合同；双方如需重新约定劳动合同期限的，在合同到期前的三十天内订定。

(2) 无固定期限，自_____年__月__日起至合同第三十七条约定的终止情形出现时即行终止。

(3) 以完成一定的工作任务为期限：自_____年__月__日起至_____工作任务完成时即行终止。

第四条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以实际到岗之日为合同起始时间，建立劳动关系。

第五条 甲乙双方约定试用期自_____年__月__日起至_____年__月__日止，共_____个月。若到岗之日与试用期约定上岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

录用条件为：

1. 学历文化：_____。

2. 身体状况：_____。

3. 工作技能：_____。

4. 团队精神：_____。

5. 其他：_____。

(或者：录用条件详见甲方所规定的_____岗位“职位说明书”相关要求。)

三、工作内容与工作地点

第七条 乙方的工作地点为_____（工作地点太多的，可以写详见附件）。

第八条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

（3）乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

四、工作时间和休息休假

第十条 乙方所在岗位执行下述工时制度（_____）。

（1）标准工时制。

（2）不定时工时制。

（3）综合计算工时制。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第十一条 甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

第十二条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十三条 乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

五、劳动报酬

第十四条 遵守按劳取酬的原则，按甲方现行薪酬制度确定乙方的劳动报酬，月收入不低于国家规定的最低工资标准；或实行计件工资。乙方所在岗位执行下述工资计发形式（_____）。

（1）计时形式：乙方的月基本工资为：_____元，岗位工资为_____元，效益工资部分随甲方效益情况及薪酬计发标准进行调整。其中加班加点计发工资基数为_____元/小时，事假扣除标准为_____元/小时，病假扣除标准为_____元/小时。

（或者：按照甲方《薪酬管理制度》工资标准执行）

（2）计件形式：乙方的劳动定额为_____，计件单价为_____。

（3）其他工资形式：_____。

第十五条 乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十六条 甲方于每月_____日前以人民币形式支付乙方上月工资。

第十七条 甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税依法缴纳。

第十八条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理制度调整乙方的工资待遇。

第十九条 甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

应乙方的要求，乙方的档案可以不按甲方的要求进行转移；并同意将为乙方缴纳的社会保险费用按标准支付乙方，由乙方负责在其档案所在地缴纳，此后的一切结果由乙方享有或承担。

第二十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、
市有关规定执行。甲方
按 支
付乙方病假工资。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十三条 甲方建立健全生产工艺流程、操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十五条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

八、劳动纪律和规章制度

第二十六条 乙方自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第二十七条 乙方应遵守甲方的各项规章制度及乙方工作守则，遵守甲方规定的工作程序。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分。

第二十八条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，并保守甲方的商业秘密和知识产权。

第二十九条 下列规章制度与本合同同时生效：

- (1) 岗位责任制度/岗位责任书/职位说明书；
- (2) 绩效考核管理制度；
- (4) 财务管理制度；
- (5) 安全生产制度；
- (6) 质量管理制度；
- (7) 营销管理制度
- (8) 甲方保密制度；
- (9) 其它

上述规章制度是本合同的附件。

九、劳动合同的变更、解除与终止

第三十条 甲乙双方解除、终止劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及 市有关规定执

行。

第三十一条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第三十二条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

(1) 如无特别约定的，合同签约后15天内员工未能上岗的。

(2) 因乙方未能在30天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

(3) 乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受到其它单位记过、留厂察看、开除或除名等严重处分、或者有吸毒等劣迹而在应聘时未声明的；应聘前曾被劳动教养、拘役或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

(4) 严重违反甲方的劳动纪律、规章制度以及本合同相关规定。

(5) 严重失职、营私舞弊给甲方利益造成 元
(含) 以上重大损害的。

(6) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响且损失达 元以上的，
或者经甲方提出，拒不改正的。

(7) 乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

(8) 乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

(9) 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

(10) 法律法规规定的其他情形。

(1) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

(2) 乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

(3) 甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、企业转产、技术革新、经营方式调整、防治污染搬迁等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

(4) 甲方的生产经营发生严重困难的。

第三十五条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

(1) 在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

(2) 甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

(3) 甲方违反合同规定，未依法缴纳社会保险的。

(4) 甲方违反合同规定，未提供相应劳动保护和劳动条件的。

(5) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

(6) 甲方强令冒险作业、违章指挥强迫乙方劳动的。

(7) 乙方提前三十天向甲方提出辞职。

第三十六条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除合同：

(1) 从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的。

(2) 在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

(3) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(5) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的。

(6) 法律法规规定的其他情形。

第三十七条 有下列情形之一的，合同自行终止：

(1) 合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

(2) 当事人约定的终止条件出现，如已确认乙方完成了某一项工作任务的。

(3) 甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

(4) 乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

(5) 乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、

执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

(6) 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

(7) 法律法规规定的其他情形。

十、经济补偿与赔偿

第三十八条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，将在乙方办结工作交接后支付乙方的当月工资。

第三十九条 除按本合同第三十三条规定解除合同之外的，凡属劳动合同法规定应给予经济补偿金的，甲方应按法律规定的标准支付经济补偿金给乙方。

第四十条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规约定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴等（包括并不限于此）中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

十一、培训服务期与竞业限制

第四十一条 乙方在合同期间接受甲方提供的出资专项技术、技能或者管理培训，约定为甲方的服务期自____年__月__日起至____年__月__日。乙方若违反本条约定，提前解除劳动合同的，应偿付甲方培训费用_____元人民币，对已履行部份服务期的，按照服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用偿付。

第四十二条 双方可另行签订《培训/教育协议》，约定具体

服务期、赔偿标准并执行。

(1) 技术信息。技术信息的范围一般包括技术方案、工程设计、电路设计、制造方法、配方、工艺流程、技术指标、计算机软件、数据库、试验结果、图纸、样品样机、模型模具、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电等等。

(2) 经营信息。经营信息的范围一般包括客户名单、营销计划、采购资料、定价政策、不公开的财务资源、劳动报酬、进货渠道、产销政策、招投标中的标的及标书内容等。

(3) 公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第四十四条 乙方的竞业限制期限自____年__月__日起
至____年__月__日。竞业限制的范围为_____
地域为_____。在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济
补偿，具体标准为_____, 支付方式为_____。
若乙方违反第三十二条规定的，应支付违约金_____元人民
币。如果违约金不足以弥补甲方所受的实际损失的，甲方保
留向乙方追偿实际损失的权利。

十二、离职及后合同义务

第四十五条 本合同解除或终止时, 乙方应履行下列义务:

- (1) 向甲方指定的人交接工作;
- (3) 向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体;
- (4) 协助甲方清理双方之间的债权、债务;
- (5) 完成甲方规定的离职流转程序, 办理有关离职手续;
- (6) 其他: 处理其他应了而未了的事务。

第四十六条 本合同解除或终止时,甲方应履行下列义务:

(1) 为乙方办理终止劳动关系手续;

(3) 应乙方要求,及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第四十七条 乙方不辞而别,或者下落不明,或者未履行第四十五条、第四十条、第四十四条规定的义务,致使甲方无法办理或迟延办理与乙方离职相关的手续的,乙方在此不可撤销地承认其负有过错,并承担相应的责任。

十三、甲乙双方约定的其他内容

第四十八条 甲乙双方约定本合同增加以下内容:

十四、劳动争议处理及其它

第四十九条 双方因履行本合同发生争议,当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解;调解不成的,可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第五十条 甲方的规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等)均属合同的主要附件,其效力与合同条款等同。

第五十一条 合同如与法律、法规相抵触的,或者因法律、法规的变更而不一致的,以现行有效的法律、法规为准。

第五十二条 合同未尽事宜,双方另有约定的,从约定;双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第五十三条 附件中所列制度规定乙方已知悉并认可。

第五十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（公
章）
（签字或盖章）

乙方

法定代表人（主要负责人）或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

保密协议范本

说明：本保密协议适合对象为一般员工，协议中特别强调了知识产权归属、职务技术成果与非职务技术成果的界定，便于新入职的一般员工更好的理解并接受本协议内容。

邮 编： _____

电 话： _____

传 真： _____

法定代表人： _____

邮 编： _____

电 话： _____

传 真： _____

鉴于：

乙方作为甲方或甲方的全资子公司、合作公司和关联公司（以下统称“甲方公司”）的新入职员工，工作中将要知悉甲方的商业秘密。为了保护甲方的商业秘密及其合法权益，明确乙方的保密义务，乙方自愿与甲方签订本保密协议。

一、乙方保密的内容和范围

1、甲方公司“商业秘密”是指：甲方公司未曾发表、未曾公开的、不能从公开渠道直接获取的，能为甲方公司带来现实的或潜在的经济利益或竞争优势，具有实用性并经甲方公司采取保密措施，只限特定范围内人员知悉的信息。

（1）乙方在甲方任职期间接触、知悉的：

经营信息：反映或描述甲方公司生产经营状况、经营决策、经营规划、经营战略、开发计划、研究报告、价格资料、财务信息、财务报表、资本运作、营销策略、客户信息、货源情报、招投标标底及标书、合同等。

技术信息：甲方公司掌握、使用或拥有的设计、程序、配方、技术方案、生产工艺、制作方法、技术指标、技术报告、检测报告、技术文档、设计图纸等。

管理信息：甲方公司所使用的管理诀窍、管理规划、管理策略、管理方法、商业模式等。

软件系统与数据信息：甲方公司电脑系统所存储、使用的电脑软件、电脑软件处理流程和结构设计、电脑程序代码、电脑数据库、电脑文档、电脑数据、电脑系统登录帐号、密码、操作方法，以及其他以电子形式存储于电脑上的信息。

（2）甲方公司保密管理规定及其它规章制度规定的保密信息。

(3) 乙方在甲方公司任职期间因履行职务或主要利用甲方的物质技术条件、业务信息等完成的发明创造、作品、策划、创意、软件、编程、数据库等。

(4) 乙方在甲方任职期间接触、知悉的甲方公司对其承诺有保密义务的属于第三方的商业秘密。

3、甲方公司“商业秘密”的记载形式不受任何载体所限，包括但不限于文件、资料、图表、笔记、报告、信函、传真、磁带、磁盘、电脑、硬盘、仪器以及其它任何形式的载体，或通过口头等视听形式传递。

(注：上述商业秘密内容范围仅供参考，实际签订协议时应根据甲方实际情况增减、修改。)

二、关于知识产权与职务技术成果的界定

1. 关于知识产权归属问题的界定。

双方确认，乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，有关的知识产权均属于甲方所有。甲方可以在其业务范围内充分自由地利用这些发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，进行生产、经营或者向第三方转让。乙方应当依甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助甲方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密，有关的署名权（依照法律规定应由甲方署名的除外）由作为发明人、创作人或开发者的乙方享有，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。乙方除署名权外不享该秘密的其他权利。

2. 关于职务技术成果与非职务技术成果的界定

乙方在甲方任职期间所完成的、与甲方业务相关的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，乙方主张由其本人享有知识产权的，应当及时向甲方申明。经甲方核实并书面确认，认为确属于非职务技术成果的，由乙方享有知识产权，否则乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些成果进行生产、经营，亦不得自行向第三方转让。

乙方没有申明的，推定其属于职务技术成果，甲方可以使用这些成果进行生产、经营或者向第三方转让。即使日后证明实际上是非职务成果的，乙方亦不得要求甲方承担任何经济责任。乙方申明后，甲方对成果的权属有异议的，可以通过协商解决；协商不成的，通过诉讼途径解决。

三、乙方的保密义务

1、乙方应本着谨慎、诚实的态度，采取任何必要、合理的措施，保守、维护甲方公司商业秘密，履行保密职责；乙方必须严格遵守甲方公司的保密管理规定及其它相关制度，严格执行甲方公司规定的保密措施。

7、乙方不得允许或协助任何第三人使用甲方公司的商业秘密；

8、乙方不得利用职权强制其它员工违反保密义务；

四、保密期限

1、保密期限自乙方知悉之日起至甲方宣布解密或信息已完全公开之日止。

2、本协议约定的乙方保密义务不因甲方公司与乙方的劳动合同的解除、终止而免除，而无论劳动合同因何种原因解除、终止。

3、本协议约定的乙方保密义务不因乙方离职而免除，而无论乙方因何种原因离职。

4、乙方认可，甲方在支付乙方的工资报酬时，已考虑了乙方离职后需要承担的保密义务，故无须在乙方离职时另行支付保密费。（本条款依据实际情况而定）

五、违约责任

1、乙方如违反本保密协议，甲方公司有权根据公司管理制度给予乙方处罚和处分。乙方的违约行为给甲方造成经济损失的，乙方应当赔偿甲方公司因此遭受的经济损失。

2、如乙方违反本协议，视为乙方严重违反规章制度，甲方公司有权单方解除与乙方的劳动合同，甲方公司不给予乙方任何经济补偿。

3、乙方违反保密义务违法的，由甲方公司移送国家行政机关处理；构成犯罪的，移送司法机关追究刑事责任。

六、附则

1、甲乙双方确认，在签署本协议前已经仔细审阅过协议的内容，并完全了解协议各条款的法律含义。

2、因执行本协议或与本协议有关的一切争议，双方不能通过友好协商解决，应当提交甲方所在地人民法院解决。

3、本协议与《劳动合同》联合使用，同时生效。

4、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

5、本协议由甲方盖章、乙方签字后生效。

(盖
章)
(盖章)

工程合同标准版篇九

承包人(全称):

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规,遵循平等、自愿、公平和诚实信用的原则,双方就本外墙保温工程施工事项协商一致,订立本合同。

工程概况:

工程名称:

工程地点:

工程内容:

工程承包范围:

承包范围: 合同内每栋单体楼外墙胶粘50mm厚xps板保温层;外表面胶粘标准网格布;安装高强塑料铆钉。

工期: 按项目总进度及甲方要求为准

如果因发包方原因或建筑物主体不能进入外墙保温施工工序,工期应顺延。

标准、规范及有关技术文件:

施工过程严格按照《宁夏回族自治区外墙保温应用技术规

程(db64/048—2019)□执行。

引用标准：

《玻璃纤维制品实验方法□(jc176—1996)

《康克外墙隔热保温系统施工规程》

质量标准及验收办法：

1、工程施工及验评办法严格执行《宁夏回族自治区外墙保温应用技术规程(db64/048—2019)□□

2、质量等级：合格

3、质量等级经质检部门，监理单位，建设单位验评后达不到合同规定标准，由承包方无偿返修，达到合同规定质量等级后方可交工。

技术资料、图纸及其它材料的提供办法：

1、发包人向承包人提供图纸、相关技术资料，在施工过程中如有变更应出具变更通知单。

2、承包人在施工前向发包人提供产品近期检测报告，产品合格证，施工工艺及施工技术规程等。

合同价款及付款方式：

1、外墙外保温每平方米造价为： 68元(外墙挂板)；70元(外墙挂石材)，工程量以实际结算为准。

2、付款方式：

1)、合同签订后，发包人应按承包人施工进度进行付款，待外墙外保温工程竣工后发包人应向承包人支付本合同暂定价款的85%。

2)、工程整体竣工且验收合格后，发包人须向承包人支付完实际结算后工程总价款的90%，剩余的10%作为保修款保修期结束后付清。本工程保修期为一年。

3)、在发包人确认承包人施工工程量且签字认可后，30天内付清工程款。

违约责任：

1、承包方违约责任：

1)、承包人应在合同规定期限内完成施工(不可抗力或发包人责任除外)。

2)、如因承包人原因影响工程进度并给发包人造成损失的，承包人承担所造成的全部损失。

3)、如在保值期内发生质量问题，承包人负责赔偿因质量问题而产生的损失。

4)、如保温效果达不到有关规定的要求，承包人负责赔偿因此而产生的损失。

2、发包人违约责任：

1)、发包人需按合同约定的支付方式按期支付工程款。因工程款不到位而产生的延误工期责任由发包人承担。

2)、发包人应为承包人提供必须的施工条件，如施工条件达不到而产生的延误工期责任由发包人承担。

合同的有效性：

本合同双方签字盖章后即视为有效且具有法律效力。有效期自双方签订本合同之日起至工程款全部付完时止。

十、合同履行中，如一方需要修改或终止，须在7日前提出，要有书面文件为据，如发生纠纷，双方先行协商，协商不成则按《合同法》的有关规定解决。

十一、其他约定事项：双方协商解决。

十二、本合同共四页一式肆份。发包人贰份、承包人贰份。

发包人(盖章)： 承包人(盖章)：

经办人(签字)： 经办人(签字)：

签约日期：年 月 日

工程合同标准版篇十

出租方：(以下简称甲方)

承租方：(以下简称乙方)

根据《中华人民共和国民法典》及有关法律、法规规定，双方本着平等互利原则，以严守合同、信誉至上为准则，经充分协商签订以下合同。

第一条甲方同意将下列表中应由乙方支付给甲方费用租赁物资租赁给乙方使用，其租赁数量以甲方收、发货明细表实数为准，租金计算以收、发货明细表或出库单、花码单签收时间为起止时间。

1、所租物资须按每米钢管配一套扣件进行配套。

2、赔偿费如不执行上表单价，结算时钢管可按重庆xx公司(即二监狱)销售价赔偿，损坏扣件按市场价赔偿，运费、下车费则按实际结算。

第二条乙方所租上表物资，须向甲方提供盖有鲜章营业执照复印件、法人委托书(或担保书)、受托人(或经办人)身份证复印件，并按租赁物数量多少向甲方缴纳押金元(大写：)。押金不得中途抵扣租金，不计利息，办理结算时在完清各项手续后方能退还。

第三条租赁期限不得少于一个月，但最长不得超过乙方当时单个工程结束时间。租赁期不足一个月按一个月(30天)计算，一个月及其以上按实际天数计算，法定节假日除春节三天不计租金外，其余照计。

第四条乙方每月底必须向甲方以转账或现金方式付清当月全部租金，不得拖欠，否则，甲方有权终止合同，收回租赁各种物资，原租金、赔偿费、上下车费，乙方应按实支付。

第五条乙方对甲方出库物资应进行当场检查验收，凡不符质量标准物资应当场拒收，否则，由此而造成大小安全事故或其它经济损失与甲方无关。

第六条违约责任

1、甲乙双方违反本合同有关规定均属违约，违约方应按租金总额30%支付违约金给守约方。

2、乙方应在每月底前按时支付租金，反之则从次月起每天按应付租金总额3%向甲方支付违约金。

第七条赔偿约定

1、乙方不得私自转借、转租甲方物资，一经发现，其租金按原租金五倍赔偿。

第一条表列物资约定赔偿价格赔偿或按归还当时市场价赔偿。

3、租赁物资送还时，乙方必须按本合同

第一条表列金额向甲方赔偿一次性维修费(如除锈、清污、机油、防锈漆、人工费及原材料费等)。

4、乙方未还清所租物资前，不论使用与否，均视为在租，不能中断租金，须续算至还清甲方物资或照价全额赔偿其短少数量后为止。

第八条乙方提货或返还物资时，必须提前一天通知甲方，乙方在甲方指定地点自提或交还，其上、下车搬运费按每吨钢管元，扣件元，由乙方承担。

第九条其它：

第十条本合同一式二份，每份共2页，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力，自签订之日起生效。更改之处需经双方签章认可，否则无效。本合同纠纷由双方协商解决，直至诉讼到甲方所在地人民法院。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日