

2023年江苏省农村集体产权交易平台 集体合同(模板9篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇一

1、甲方按照国家和_____省有关规定为职工参加基本养老保险，基本医疗保险，工伤保险，失业保险和生育保险。

2、甲方根据经济效益状况为职工建立补充保险。

3、甲方按有关规定提取和使用福利费，每年向职代会报告当年福利费使用情况。

4、甲方应当创造条件，改善集体福利，提高职工的福利待遇。

七、职业技能培训

甲方应按照国家有关规定，根据甲方实际情况，建立健全职业培训规章制度，规范对职工的职业技能培训。

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇二

受让方（乙方）：

本协议转让的厂房位于_____的厂房，土地权属性质为

集体，土地面积约为 平方米，建筑面积约 平方米，目前地上房产产权为属 所有。

1、 双方一致同意，甲方向乙方转让上述地上所有建筑物 。

2、 厂房建筑物转让共计 万元整（金额大写人民币 整）。

1、 本转让协议书经甲乙双方签定后，乙方应立即支付甲方人民币 元整（金额大写 元），余款待甲乙双方办理好相关手续（承诺书、授权委托书）之日一次性向甲方结清。

2、 转让款由甲方开具收据。

1、 如乙方未按照本协议约定支付转让款，则按逾期一日应赔偿甲方未收款项的百分之 赔偿金。

2、 甲方中途悔约，甲方应在悔约之日起 天内将首付返还与乙方，另给付乙方相当于首付 赔款数额的违约金。乙方不能按期向甲方付清购房款，或甲方不能按期向乙方交付房地产，每逾期一日，由违约一方向对方给付相当于上述房地产价款千分之 的违约金。

如本协议书在甲乙双方履行中产生分歧，由双方友好协商解决；协商不成，向不动产所在地人民法院提起诉讼。

年 月 日前，甲方该标的交付给乙方使用（在不损坏原有物品的基础上）。

1、 甲方营业执照复印件、身份证复印件。

2、 乙方营业执照复印件、身份证复印件。

……………（以下无正文）……………

甲方：

乙方：

代表：

代表：

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇三

签约代表：

乙方（劳动者）：

身份证号：

甲乙双方根据《_劳动法》、《_劳动合同法》以及相关法律法规，在自愿平等的基础上，签订本合同，以供遵守。

3、乙方未签署任何与本劳动合同存在冲突或妨碍乙方履行本劳动合同义务的任何合同。

本劳动合同的期限共12个月，从 起至 止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）

1、本劳动合同的试用期为1个月，从 起至 止（若月数与起止日期不一致时，以起止日期为准）。

2、本劳动合同试用期的劳动报酬为 元

3、甲方不得以任何理由延长试用期，增加试用期次数

1、根据公司经营需要，乙方在公司担任 职务

2、乙方在公司的主要工作任务及工作职责是：

3、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和表现等调整员工的工作岗位。

1、乙方受聘后的工作地点是：

2、甲方可根据公司经营业务需要以及乙方的专业技能和表现等调整员工的工作地点。

1、基于公司的业务需要和乙方工作岗位的要求，乙方的工作时间实行标准工作时间制，即每日工作八小时，每周工作四十小时。

2、甲方可根据国家规定和公司的经营需要安排乙方延长工作时间或在节假日加班，甲方安排加班的时间按照法律法规和甲方规章制度规定给予补休或支付加班工资。

未经甲方安排或确认，乙方自行延长工作时间、节假日工作等行为不属于加班。

3、乙方享有国家规定的法定节假日以及按照公司规章制度确定的其他假期。

1、乙方的月固定工资为人民币 元。如乙方经甲方安排或确认加班的，甲方应依法向乙方另行支付加班费。

2、甲方应从乙方的月工资中依法代为扣缴乙方应缴纳的个人所得税。

3、乙方指定的工资账号是：

开户银行：【】

账户名称：【】

账户号码：【】

甲方保证按月发放工资，应在每月30号前向乙方支付工资，如遇节假日则顺延节假日的次日。

甲乙双方按照国家和省、市的有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

乙方在劳动合同履行过程中应当严格遵守国家的法律、法规，服从甲方的管理和工作安排，自觉履行工作职责和义务。

- 1、经甲乙双方协商一致，可依法解除本合同。
- 2、甲乙双方可依据相关法律法规解除劳动合同。
- 3、乙方离职前，应当与甲方交接工作，清点物品。甲方在乙方交接工作及清点物品完毕后，应当与乙方共同签订书面证明，以证明甲乙双方的劳动关系结束。

在本合同被解除或终止时，甲方应依据相关法律法规向乙方支付经济补偿。

- 1、乙方指定接受邮件的邮箱为：
- 2、乙方在劳动合同中填写的地址、邮箱为乙方已确认的送达地址、邮箱。甲方通知送达至乙方已确认的送达地址、邮箱，即视为乙方本人的有效送达，本人联络信息的更改应及时通知公司，若由于联络信息不准确或变更未及时通知公司造成送达不能的，由乙方本人承担全部后果。

若甲乙双方在履行本劳动合同过程中发生任何纠纷，应当友好协商；协商不成的，可向公司所在地的劳动争议仲裁委员会提起仲裁。

乙方（劳动者）：

签订时间：

签订地点：

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇 四

乙方：_____

1、乙方自愿为甲方组织的集体采购活动提供优质的产品以及相关配套服务，并为本次的集体采购提供最优惠的价格，乙方承诺该价格低于乙方同时期同产品的最低零售价格（具体价格见附件，该集采价格的有效期为_____至_____）。

2、乙方保证在甲方组织集体采购期间，不再接受第二家集体采购业务。甲方用户必须严格遵守集体采购流程，并在订单时对价格等敏感问题进行保密，有其他顾客在场的情况下不提_____事项；乙方保证本次_____价格只针对甲方用户（有效_____号），否则甲方发现后乙方将赔偿每位甲方缴纳定金的成员_____元现金。

3、乙方为甲方提供免费效果图设计。

4、乙方提供的服务范围包括成套壁柜的上门测量和安装。

5、因甲方未及时收货造成的二次送货，甲方成员要另外支付乙方_____元人民币的二次运费。

6、本次集体采购采用网上报名按需提货的方法，具体办法如下

a 家住_____的业主通过网络报名获得唯一的集采号，只有拥有集采号的_____业主才能以如上集采价格购买产品。业主在集采过程中不得对任何第三者及其他分销商提及集采及价格等消息。

b 此次集采报名自_____起至_____结束，凡拿到_____号的甲方成员，应于_____前交纳_____元集采定金，经销商收取定金，开具收款凭证。（该定金测量前可退，如在通知厂家实际测量后，业主提出撤消购买协议，定金不退）。

c 交付定金的业主可向厂家约定测量时间（三天内），乙方根据甲方签字认可的测量单制定定单后，通知甲方前往签定生产协议，业主向乙方预付_____%货款，_____定金_____元可自动冲抵。乙方生产工期为_____到_____天。安装完毕后，业主验收合格，在安装单上签字确认。

d 乙方在测量之后、交付预付款之前可接受甲方对尺寸的更改，更改单经甲方签字有效；交付货款后，乙方进入加工程序，定单将不予更改。若甲方确实需要更换、则需另外核价付费。

e 如因乙方原因而未能在双方约定的时间内安装，造成业主工期延误的，按照定单约定的时间，每延误一天，由乙方业主赔偿_____元/日的违约金。如果因为业主的原因致使安装日期延误，业主向乙方赔偿_____元/日的违约金。不可抗力除外。

7、壁柜将按照相关家具行业的“三包”规定或有关法律法规的规定，承担商品的“三包”责任，一年保用，五年保修，终身维护，以货物送达或安装完毕之日起计算。凡非人为因素造成的产品变形开裂翘曲等，乙方将在业主提出后_____小时内与业主联络并约定上门查看，之后与业主确定维修日期并完成处理。因业主原因造成的产品损伤，乙方仍有义务上门解决或协助解决，并按成本价格收取费用。

8、业主与乙方签订的订货单属本协议的有效附件。

9、甲方为集采的组织者，自行承担因本次活动所造成上网、

电话、交通等费用，不承担本次集采活动引发的一切争议、后果与任何责任。

日期：_____年_____月_____日

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇五

联系方式：

地址：

乙方：

联系方式：

地址：

为促进社会主义法制建设，维护乙方的合法权益，甲乙双方经过友好协商，根据《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国律师法》的有关规定，在互惠互利的基础上就乙方聘请甲方担任自己的家庭法律顾问一事达成如下协议，并承诺共同遵守。

甲方根据乙方的聘请要求，指派本所_____律师担任乙方的常年法律顾问，律师执业证号：_____。

1、甲方提供服务的场所为本协议所列之甲方的住所地，即甲方办公室。但下列情景例外：_____。

2、乙方在有特殊情况时，可以要求甲方到本协议所列之乙方住地提供法律顾问服务，但乙方应另行承担本次上门服务的交通费用。

3、当乙方在甲乙双方的住所之外，就乙方与他人之间的侵权赔偿纠纷已经达成意向，需要当场签署和解协议或者当场履行时，可以要求甲方到该现场为乙方起草/审查和解协议，但甲方不承担陪同谈判的义务，同时乙方应另行承担本次到达服务现场的交通费用。

本协议所列乙方家庭全体成员在个人工作、生活、学习及其他个人性质的、非经营性的活动中所遇到的法律问题。但乙方成员从事经营性活动过程中所涉及的法律事务（包括但不限于开厂、办店、个人商标、个人专利等）不在本协议所约定的服务范围之内。有利息的民间借贷、自有房产的租售、个人著作权视为非经营性民事活动。

1、甲方向乙方就上述范围内的法律事务提供口头的咨询、解答和意见建议。

2、乙方可以要求甲方提供书面的咨询、解答和意见建议，但该书面的咨询、解答和意见建议限于要点式的和提纲性的，而非为详尽的法律意见书。

3、甲方不承担代为起草、书写法律文书、出具详细的法律意见书的义务。

4、就个案而言，应乙方之要求，甲方承担乙方所涉个案的事前、事中、事后的法律咨询、解答、分析评判、提供建议意见、在该法律事务的签约和履行等关键时刻到现场进行法律文书审查的义务，但不承担陪同考查、谈判磋商的义务。

5、不论在什么情况下，本协议所约定的甲方服务内容不包括甲方为乙方事务向第三方进行考查核实、调查取证之服务事项。

1、双方同意，本家庭法律顾问服务协议有效期为_____年，自_____年_____月_____日起至_____

年_____月_____日止。协议期满后是否续签，可于本协议到期前_____个月由双方协商并书面确认。

2、作为甲方提供本协议所规定之专业服务的报酬，乙方应向甲方支付_____年的律师服务费_____元。该费用应自本协议生效之日起_____日内现金支付。

如乙方需要甲方提供本协议所约定的服务项目之外的其他法律服务（如代理仲裁诉讼、陪同考查谈判、调查取证等），乙方应与甲方另行协商并就该单项法律服务签订协议，甲方对此应优先予以办理，如当地对该服务项目有收费规定的，除差旅等实际支出的费用项目外，甲方可以给予优惠（如果收费规定允许），如无收费规定，则甲方应参照当地的法律服务市场行情优惠。

1、甲乙双方应本着诚实信用的原则完整履行本合同。

2、本合同的有关条款或约定若与双方以前签署的有关条款或与以前的有关陈述或相抵触的，以本合同为准，但经双方协商一致同意保留的除外。

3、双方当事人对本合同的订立、解释、履行、效力等发生争议的，应友好协商解决；协商不成的，双方同意向_____人民法院起诉。

4、本合同未尽事宜，由双方友好协商作出补充条款，补充条款与本合同具有同等法律效力。

5、本合同一式_____份，双方各执_____份，具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

授权代表（签字）：

签订日期：_____年_____月_____日

乙方（盖章）：

授权代表（签字）：

签订日期：_____年_____月_____日

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇 六

本合同由_____公司(以下简称公司)
与_____工会(以下简称工会)签订。

第一章总则

第一条根据《中华人民共和国中外合资经营企业法》、《外商投资企业劳动管理规定》和有关法律、法规，双方签订本合同，用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。

第二条工会代表中方职工(以下简称职工)整体的利益，依据本合同的原则，指导职工正确处理和公司的劳动关系，并监督和协调这种关系。

公司用以和职工个人确定劳动关系的合同，不得与本合同相悖。

第三条本合同是双方为促进公司发展，尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。

双方在有关法律、法规范围内，遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、社会保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定，并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条公司尊重工会维护和代表职工利益的权利。公司制定各项涉及职工切身利益的规章制度，均应符合本合同的原则并应有工会代表参加，听取工会意见，取得工会合作。

工会有义务支持公司的生产、经营和管理，支持公司的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和公司各项规章制度，努力完成生产、工作任务，促进公司发展。工会主席或其代表依法列席公司董事会会议(包括预备会议)。

第二章职工聘用

第五条公司根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。公司招工计划及实施情况应向工会通报。

第六条公司分别与职工签订个人劳动合同。在签订个人劳动合同之前，工会和公司应指导职工明确履行合同的权利和义务及违纪责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第七条公司制定和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第八条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议调解程序处理。

第三章工作日制度

第九条公司根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本公司工作日制度。

第十条公司有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。

平常加班加点以及在公休节假日大范围加班时，应按有关法律、行政法规的规定执行，并需征得同级工会同意，按法律

规定给职工另发加班加点工资。

严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。

第十一条在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议公司减少工作时间。

第十二条公司执行政府规定的各类节假日制度。

公司在制定本公司休假制度时，应听取工会意见。

第四章工资和津贴

第十三条公司根据按劳分配的原则和实际需要，确定本公司工资制度，并发放各类专项津贴。

第十四条工会在每年3月份根据生活物价指数和劳动力资源状况变动等因素，向公司提出本年工资要求。

董事会在讨论此类问题时，应有工会代表参加。

公司根据董事会的工资决议，提出分配方案。

第十五条公司工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由公司决定。

公司在作出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第五章职工福利

第十六条公司按规定每月提取工资总额20%的福利费用和7.5%的职工医疗费用，每年从税后利润中提取10%的福利奖励基金，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用。

其中用于福利的部分，由工会协助公司合理安排使用。

公司应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第十七条公司有责任改善职工文化设施和住户、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与公司经济相适应的福利。

工会支持公司为此所作的努力。

第十八条公司各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由公司提出方案，或由工会提出要求，均应需双方同意后实施。

第六章 社会保险

第十九条公司根据中国社会保险的有关法律法规规定，实行社会保险制度，支付职工社会保险费用，并努力扩大保险险种。

第二十条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗、疗养、残废、死亡时所发生的符合规定的费用由公司支付。公司制定此类费用细则。

第二十一条职工一般每年应进行体检一次，女职工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第二十二条公司实行养老保险制度。

公司根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第二十三条工会协助公司做好各项社会保险工作。

第七章 劳动保护

第二十四条公司执行政府有关劳动保护的法规、条例。

公司负责加强和改善劳动技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

公司按规定向从事尘毒有害作业的职工提供疗养机会与费用。

第二十五条工会支持公司劳动保护管理，配合公司检查、监督劳动保护情况。

工会发现公司违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向公司建议组织职工撤离危险现场，公司行政方面必须及时作出处理决定。

第二十六条公司依照国家规定在进行新建、扩建、改建及租赁厂房和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行“三同时”‘同时设计、同时施工、同时投产。工会有权对此提出意见并进行监督检查。

公司在引进、推广新技术、新设备、新工艺时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施，并对工人进行培训后方可投入使用。

第二十八条公司根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。公司应制定劳动防护用品发放细则。

公司向从事特殊工种的职工发放营养补助费或提供营养补助食品。

第二十九条每年夏暑季节，公司负责采取防暑降温措施，提供必需的清凉饮料。在冬季，公司负责采取防寒保暖措施。

第三十条公司优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由公司提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。

工会参与安全技术措施立项讨论并监督实施情况。

第三十一条公司和工会有责任教育职工严格遵守公司各项安全生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术和培训和管理。工会支持公司对危及企业和职工安全的行为进行惩处。

第三十二条公司发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出处理建议。

第八章教育与培训

第三十三条公司根据政府规定按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。

公司教育管理机构负责职工岗前、岗中及转岗的教育培训。

公司按年度向工会通报教育基金使用情况。

第三十四条工会组织协助公司开展对职工的职业道德、科学、技术、业务知识教育，鼓励职工自学成才，不断提高职工队伍素质。

第九章纪律与奖惩

第三十五条公司有权制定劳动纪律与奖惩制度。

公司有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第三十六条公司对于模范执行公司各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术开始、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第三十七条公司对于违反企业各项规章制度，造成一定后果的职工，可分别情况，给予批评教育、开具过失单或不同的行政处分；也可酌情处以一次性罚款或者经济赔偿；情节严重的，可以解除劳动关系。

对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由公司作出决定。

解除职工的劳动关系，事先应经工会参加处分文件会签。

工会认为不合理的，有权提出异议，与公司协商解决。

因生产经营条件变化，公司大规模变更职工的工作或裁员时须征得工会同意。

第三十八条各类处分和一次性罚款项目、额度，由公司奖惩规章制度统一规定。公司各基层单位或部门制定的同类制度，需经公司承认并备案。

公司奖惩规章制度，应经工会同意后实施。

第十章合作与联系

第三十九条双方为促进公司发展和维护公司与职工的利益，保证实行密切而有效的合作。

公司正、副总经理和工会正、副主席每月召开一次联系会议，就重大事宜和有关职工整体利益问题进行通报和协商。必要时，可随时约见对方。

双方遵守联系会议所作出的决定。

第四十条公司正、副总经理或其代表可以应邀出席工会会员代表大会，并向大会通报公司生产经营情况。

工会正、副主席或其代表可以应公司要求向公司通报工会开展的与公司有关的重大活动情况。

双方应经常共同或分别听取职工的意见和建议。

第四十一条双方同意采取具有凝聚力的精神或物质手段，以及通过各种公关联谊活动，联络和密切公司领导与职工的感情。双方同意继承和发展自公司开业以来为实现上述目的所采取的方法。

第十一章 监督检查和仲裁

第四十二条为保证全面执行本合同，双方联合成立集体合同监督小组，其成员由工会代表、公司代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查1次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表。签约代表应认真研究和处理检查结果。

第四十三条双方因履行本合同而发生的争议，首先由争议双方协商解决，协商不能解决的，按有关规定的仲裁程序办理。

第十二章 期限和变更

第四十四条本合同有效期为3年。

合同期满前6个月经双方协商签订新合同。新合同未签订生效前，本合同继续有效。

第四十五条本合同在执行过程中，发生特殊情况时，双方都有权提出修改本合同，经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更本合同。

第四十六条公司支持工会开展的活动，并提供必要的条件。

工会开展活动应在生产、工作时间以外进行，如有必须占用生产、工作时间活动的，应事先征得公司同意。在条件许可的情况下，公司应给予支持。

第四十七条本合同未尽事宜，按中国法律和政府规定执行，或由双方协商后确定。

第四十八条本合同中、英文本各两份，双方各持中、英文本一份。

本合同中、英文本均具有同等效力。两种文本如出现矛盾，以中文文本为准。

本合同副本两份，分别呈报市劳动局和上级主管部门备案。

第四十九条本合同自报送劳动部门后十五日内，如劳动部门无意见，则自行生效。

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇七

乙方：_____

第一条为建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，签订本合同。

第三条 职工与企业应签订劳动合同，明确双方权利和义务。在劳动合同中约定工资支付的内容，约定的工资支付标准不得低于本合同或者工资集体协议的规定。

第四条企业实行职工每日工作8小时，每周工作不超过40小时的工时制度。企业有责任不断改进生产管理，控制延长工作

时间。确需延长工作时间的，企业应说明情况，与工会或职工协商同意后，可适当延长时间，并按规定支付加班加点工资。

第五条 企业每月以货币形式发放月工资给职工本人，最低工资不低于政府规定的'最低标准水平。

第六条职工代表与企业代表可依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体协议。工资协议作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第七条企业必须建立、健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。职工代表与企业代表可就职业安全卫生事项进行平等协商，签订专项协议。职业安全卫生协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第八条企业应改善劳动条件，保障女职工的特殊权益。职工代表与企业代表可就女职工权益保护事项进行平等协商，签订专项协议。女职工权益保护协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第九条 企业应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有的劳动权利，履行劳动义务。对职工实行社会保险，提高职工的福利待遇。

第十条 企业应当建立职业培训制度，有计划地对职工进行职业技能培训和职业卫生培训。

第十一条 职工应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十二条 企业建立劳动争议调解委员会，处理本企业的劳动争议。

第十三条 本合同经职工代表大会讨论通过。

第十四条 为全面有效地履行本合同，企业代表与职工代表组成监督检查小组，对合同履行情况进行定期监督检查，及时协商解决检查中存在的问题。

第十五条 本合同有效期限为____年，自____年____月____日至____年____月____日止。

第十六条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行，或通过双方协商解决。

第十七条 本合同一式四份，双方各执一份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇八

甲方(用人单位)

用人单位名称

用人单位住所

工商登记

注册类型

劳动合同

履行地

法定代表人 或负责人

乙方(劳动者)

姓 名

性 别

出生年月

文化程度

户籍所在地址

现居住地 址

居民身份证号码

社会(养老)保险号 码

就业登记证号码

联系方式

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列 种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自 年 月 日起至 年 月 日止，其

中试用期自年 月 日起至 年 月 日止。

b 无固定期限的劳动合同自 年 月 日起，其中 试用期自 年 月 日起至年 月 日止。

c 以完成 工作任务为劳动合同期限，自 年 月 日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)

三、工作时间和休息休假

a 甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下：

每周周 至周 工作，上午 ， 下午 。

每周周 为休息日。

b 甲方实行三班制，安排乙方实行 班 运转工作制。

c 甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依

法执行不定时工作制规定。

d □甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)甲方为乙方安排带薪年休假 。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣

或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月 日为发薪日。

(二)乙方在试用期内的工资为每月 元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

a 乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为元。

b 甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月元，以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

c 甲方实行计件工资制，确定乙方的劳动定额应当是本单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成的，乙方在法定工作时间内按质完成甲方定额，甲方应当按时足额支付乙方的工资报酬。

d

(四)甲方根据企业经营效益、当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。乙方的工资增长办法按照(工资集体协商协议、内部工资正常增长办法)确定。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的 工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为 。

(七)乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)

期间的工资，按乙方的工资支付。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

(四) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

(五)

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

a 乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

b □由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

c □甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如（住房、汽车等），并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

d □甲方同意为乙方办理补充养老保险(年金)和补充医疗保险情况，具体标准为： 。

f □甲方同意为乙方提供如下福利待遇： 。

g □甲乙双方需要约定的其它事项：

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

1 、劳动合同期满的；

2 □----- ；

3 □----- □

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

十一、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于 年 月 日生效。

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

甲乙双方自愿申请劳动合同鉴证的，应当在劳动合同签订之日起三十日内向劳动保障行政部门提出。

鉴证机构盖章： 鉴证人签名：

鉴证日期：

附件

劳动合同变更记录

经双方协商同意，对 年 月 日签订的劳动合同作如下变更： 。

法定代表人签名： 乙方签名：

或委托代理人签名：

甲方盖章：

签章日期： 签名日期：

鉴证机构盖章： 鉴证人签名：

最新江苏省农村集体产权交易平台 集体合同汇总篇九

第一条根据《中外合资经营企业法》和中国其它有关法律、法规，依据（以下简称甲方）与有限公司（以下简称乙方），于年月日签订的共同举办合资经营企业的合同，特制定本章程。

第二条合资经营企业的名称为：

（中文）（以下简称合营公司）

(英文)

合营公司的法定地址：江苏省如皋市

第三条合营各方的名称、法定地址：

甲方：

法定代表人：职务：国籍：电话：传真：

法定地址：江苏省如皋市

乙方：

法定代表人：职务：国籍：电话：传真：

法定地址：

第四条合营公司为有限责任公司

第五条合营公司为中国法人，受中国法律管辖和保护，其一切活动必须遵守中国法律、法规。

第六条合营公司的宗旨为：

第七条合营公司经营范围为：

第八条合营公司初期的生产规模为：年产

第九条合营公司的产品直接外销比例为，余下的在国内市场销售。外销产品由方负责销售。若合营公司直接销售的价格高于方销售价格时，合营公司可直接销售。

第十条合营公司投资总额为万美元，注册资本为万美元。

第十一条合营各方出资如下：

甲方：认缴出资额为万美元，占注册资本的，以

乙方：认缴出资额为万美元，占注册资本的，以

人民币与美元的折算按收到出资当日中国人民银行公布的基准汇率计算。

合营各方认缴的出资现金、现汇汇入合营公司帐户后统一使用。

合营一方出资以实物作价投入，其价格、质量等须得到合营另一方的认可。

第十二条合营各方应按合同规定的期限缴清各自认缴的出资额。

第十三条合营双方缴付出资额后，经合营公司聘请的中国注册会计师验资并出具验资报告后，由合营公司据以发给出资证明书。

第十四条合营期内，合营公司不得减少注册资本数额。因投资总额和生产经营规模等发生变化，确需减少的，须经审批机构批准。

第十五条合营任何一方如转让全部或部分出资额，须经合营他方同意，一方转让时，在同等条件下，合营他方有优先购买权。

第十六条合营公司注册资本的增加、转让经董事会一致同意后，应向原审批机关提出申请，经批准后应在批准之日起三十日之内，到原登记注册机关办理变更登记手续。

第十七条合营公司设董事会，董事会是合营公司的最高权力

机构。

第十八条董事会决定合营公司的一切重大事宜，其主要职权如下：

1. 决定聘用总经理、副总经理等高级职员；
3. 批准年度财务报表、收支预算、年度利润分配方案；
4. 通过合营公司重要规章制度；
5. 决定设立分支机构；
6. 修改合营公司章程；
7. 讨论决定合营公司延期、中止、解散或与其它经济组织的合并；
8. 讨论决定合营公司注册资本的增加、转让；
9. 负责合营公司中止和期满时的清算工作；
10. 其它应由董事会决定的重大事宜。

第十九条董事会由名董事组成，其中甲方委派名，乙方委派名，董事任期三年，经委派方继续委派可以连任。

第二十条董事会董事长由方委派，副董事长名，由方委派。

第二十一条合营各方在委派和更换董事人选时，应书面通知董事会。

第二十二条董事会会议每年至少召开一次，经过三分之一以上的董事提议，可以召开董事会临时会议。

第二十三条董事会会议原则上在公司所在地举行，如董事会认为有必要，也可在其它地方召开。

第二十四条董事会会议由董事长召集并主持，董事长缺席时由董事长委托副董事长召集并主持。

第二十五条董事长应在董事会开会前三十天书面通知各董事，写明会议内容、时间和地点。

第二十六条董事因故不能出席董事会会议，可以书面委托代理人出席董事会。如届时未出席，也未委托他人出席，则作为弃权。

第二十七条出席董事会会议的法定人数为全体董事的三分之二以上，董事人数少于三人，其通过的决议无效。

第二十八条董事会每次会议，须作详细的书面记录，并由全体出席董事签字，代理人出席时，由代理人签字，记录文字使用中文，该记录由合营公司存档。

第二十九条下列事项须董事会一致审查通过：

1. 合营公司

章程的修改；

2. 合营公司的延期、中止、解散；

3. 合营公司注册资本的增加、转让；

4. 合营公司与其它经济组织的合并；

对其它事项，可采取简单多数通过决定。

第三十条董事长以及董事长授权的副董事长或董事，有权监

督、检查总经理执行董事会决议的情况，但不得干预总经理的日常经营管理工作。

第三十一条合营公司经营管理机构设部、部、部等部门。

第三十二条合营公司总经理，由方推荐，副总经理人，由方推荐。正、副总经理由董事会聘任。

第三十三条总经理直接对董事会负责，执行董事会的各项决定，组织领导合营公司的日常生产、技术和经营管理。副总经理协助总经理工作，当总经理不在时，经总经理委托可代理先行使总经理职责。

第三十四条总经理任期三年，经继续推荐，董事会聘请可以连任。

第三十五条董事长或副董事长、董事经董事会聘任，可兼任合营公司总经理、副总经理及其它高级职员。

第三十六条总经理、副总经理不得兼任其它经济组织的实职，不得参与其它经济组织对本合营公司的商业竞争。

第三十七条总经理、副总经理只代表合营公司工作，不得代表合营的任何一方。

第三十八条总经理、副总经理和其他高级职员请求辞职时，应提前六十天向董事会提出书面报告。

以上人员如有营私舞弊或严重失职行为的，经董事会会议决议，可随时解聘，如触犯刑律的，依法追究刑事责任。

第三十九条合营公司的财务会计按照《^v^外商投资企业财务管理规定》和《^v^外商投资企业会计制度》和有关规定办理。

第四十条合营公司会计年度采用公历年制，自一月一日起至十二月三十一日止，为一个会计年度。

第四十一条合营公司的一切凭证、帐簿、报表均用中文书写。

第四十二条合营公司采用人民币为记帐本位币，人民币与其它货币的折算方法，按《^v^外商投资企业会计制度》执行，以实际发生之日起^v^中国人民银行公布的基准汇率计算。

第四十三条合营公司在国家外汇管理局同意的银行开立外汇帐户。

第四十四条合营公司采用权责发生制和借贷复式记帐法记帐。

第四十五条合营公司财务部应在每个会计年度头三个月编制上一个会计年度的资产负债表和损益计算表，经总经理审核签字后，提交董事会会议通过。

第四十六条合营各方有权自费聘请注册会计师查阅帐簿，查阅时合营公司应提供方便。

第四十七条合营公司按照《^v^外商投资企业和外国企业所得税法》及其施行细则的规定，由董事会确定其固定资产折旧年限，加速折旧需报有关部门批准。

第四十八条合营公司一切外汇事宜，按照《^v^外汇管理暂行条例》和有关规定办理。

第四十九条合营公司从缴纳所得税后的利润里提取储备基金，企业发展基金、职工奖励及福利基金，其中每年提取储备基金的比例不得低于税后利润的10，提取企业发展基金、职工奖励及福利基金的比例由董事会根据合营公司经营情况讨论确定。

第五十条合营公司依法交纳所得税和提取各项基金后的利润，按照合营各方的出资额在注册资本中所占比例进行分配。

第五十一条合营公司每年分配利润一次，每个会计年度终了后三个月内公布利润分配方案及各方应分的利润额。

第五十二条合营公司上一个会计年度亏损未弥补前不得分配利润，上一个会计年度未分配的利润，可并入本会计年度的利润分配。

第五十三条合营公司用工实行劳动合同制，职工的招收、辞退和解除劳动合同、工资、福利、劳动保险、劳动保护、劳动纪律、劳动争议等事宜，按照《中外合资经营企业劳动管理规定》及其实施办法办理。

第五十四条合营公司所需职工，应首先择优录用甲方推荐的原有职工，如人员不能满足需求，应根据生产经营需要编制劳动计划，报当地劳动管理部门备案后，由合营公司向社会公开招收、择优录用，招收的人员应经过培训、考核合格后上岗。

第五十五条合营公司有权对违犯合营公司规章制度和劳动纪律的职工视其违纪情节给予警告、记过、降薪和开除的处分。

对职工的处分决定报当地劳动管理部门备案。

第五十六条职工的福利及待遇，按照中国有关规定，根据合营公司具体情况，由董事会规定，并在劳动合同中具体确定，确保职工的合法权益。

合营公司随着生产的发展，职工业务能力和技术水平的提高，应适时提高职工的工资。

第五十七条职工的编制、奖金、劳动保护和劳动保险等事宜，

合营公司分别在各项制度中加以规定，确保职工在正常条件下从事生产和工作。

第五十八条合营公司职工有权按照《工会法》的规定，建立工会组织，开展工会活动。

第五十九条合营公司工会是职工的代表，其职责是：依法维护职工的民主权利和物质利益，组织职工学习政治、业务、科学技术知识，开展文娱、体育活动，教育职工遵守劳动纪律，努力完成合营公司各项生产任务。

第六十条合营公司工会代表职工与合营公司签订集体劳动合同，指导职工与合营公司签订个人劳动合同，并监督合同的执行。

第六十一条合营公司工会负责人有权向合营公司董事会反映职工的意见和要求。

第六十二条合营公司工会参与调解职工与合营公司之间发生的争议。

第六十三条合营公司每月按合营公司中方职工实际工资总额的百分之二拨交工会经费，合营公司工会按照中华全国总工会制定的《工会经费管理办法》使用工会经费。

第六十四条合营期限为年，自合营公司营业执照签发之日起计算。

期登记手续。

第六十六条合营各方如一致认为终止合营符合各方最大利益时，经董事会决定可提前终止合营。

合营公司提前终止合营，需董事会召开全体会议作出决定，

并报原审批机关批准。

第六十七条一方不履行合同、章程规定的义务或严重违反合同、章程规定，造成合营公司无法经营，守约方除有权向违约方索赔外，并有权按照合同规定报原审批机关批准提前终止合营。

第六十八条合营期满或提前终止合营时，董事会应提出清算程序，组成清算委员会，依法对合营公司财产进行清算。

第六十九条清算委员会任务是对合营公司财产、债权、债务进行全面清查，编制资产负债表和财产目录，制定清算方案，提请董事会审查通过后执行，并报主管财政机关备案。

第七十条清算期间，清算委员会代表合营公司起诉或应诉。

第七十一条清算费用和清算委员会成员的酬劳，应从合营公司现有财产的清算收入中优先支付。

第七十二条清算债务的清偿顺序为：

1. 合营公司支付职工工资及保险福利费用等；
2. 合营公司应缴国家的税金以及其它款项；
3. 合营公司尚未偿付的有担保债务；
4. 合营公司尚未偿付的其它债务。

在同一顺序内不足清偿的，按比例清偿。

第七十三条清算終了，合营公司的资产净额或剩余财产超过注册资本与储备基金、企业发展基金、资本公积及未分配利润之和的部分，视同利润，依法缴纳所得税。

第七十四条清算结束后，合营公司应向原审批机关提出报告，并到原登记注册机关办理注销登记手续，缴回营业执照，同时对外公告。

第七十五条合营公司终止后，其各种帐册由甲方保存。

第七十六条合营公司通过董事会制定的规章制度有：

1. 经营管理制度，包括所属各个管理部门的职责；
2. 职工守则；
3. 劳动工资制度；
4. 职工考勤、升级与奖惩制度；
5. 职工福利制度；
6. 财务会计制度；
7. 合营公司解散时的清算程序；
8. 其它必要的规章制度。

第七十七条本章程的修改，必须经董事会会议一致通过，并报原审批机关批准。

第七十八条本章程用中文书写。

第七十九条本章程需经^v对外贸易经济合作部委托的审批机关批准后方能生效，修改时同。

甲方：

法定代表人（或授权代表人）：

乙方：

法定代表人（或授权代表人）：