

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告篇一

我们充分认识信息化建设在提升学校办学特色，提高行政管理效率，优化课堂教学效益，全面推进素质教育中的积极促进作用。为了进一步深化信息化工作，学校建立了信息化工作领导小组组织机构，成立三个小组即：信息技术应用领导小组、信息技术工作小组、教育教学资源开发小组，形成由校长主管、书记、副校长分管，信息技术小组教师具体贯彻实施的管理网络和运行机制，确保了我校运用信息技术应用管理在组织上、技术上、资金上得保证和支持。职责明确，强化过程，制度约束。

学校先后建立了《计算机网络安全管理制度》《网络管理人员工作职责》《微机室管理制度》《微机室学生守则》《学校资源开发工作管理办法》等相关制度，确保信息技术课程计划的落实，开足开齐上课与上机操作两课时。

一是，学校拿出经费组织教师参加全国中小学教师教育技术信息技术相关知识培训，确保了专任教师培训合格率为100%，适龄教师参加国家教育技术考试为100%；占教师总数80%。

二是，为了进一步提高我校教师信息技术的应用能力，提高课堂教学的使用率和覆盖率，我们经常组织本校教师的校内

培训相关信息技术育培训，学校领导及信息技术教师经常为老师做计算机应用培训，并随时为教师答疑解惑。

三是，对资源开发小组成员的提高培训，以青年教师为龙头，提高教师整体的运用信息技术开展教育教学活动的能力和水平。学校对资源开发小组成员给与不同等次的奖励，奖金不多但是一种肯定和鼓励。

我校计算机专任教师队伍一直不稳定，缺少专任教师一直困惑着我们。可我们还很庆幸，我校王洪波书记通过自己的自学研究，对信息化建设方面有较强的实践和指导能力。王书记作为分管领导充分发挥了作用，培训教师、专干；为资源开发小组提供有效的技术保障的基础上，参与日常信息化管理工作和校园网的开发，协助校长规划设计学校未来的信息化发展。

随着专职教师的不断补充，学校为计算机专职教师提供机会和平台，积极支持他们的在职培训，并发挥计算机专职教师作用以点带面，强化校本培训，促进全员提高。根据教师年龄情况，我们提出信息技术的应用能力要分层次不断提高。老教师学有新得，永不落伍；青年教师学有创新，脱颖而出；骨干教师带头打样，率先示范，全面提高教师运用信息技术开展教育教学活动的能力和水平。

学校要求教师对信息技术教育的管理和应用达到“四会”、“三能”，即一般教师会原理、会操作、会整合、会管理；担负培训任务的专职教师能讲课、能示范、能辅导。我们重点是加强对教师合理运用信息技术手段进行教学的指导，促进课件开发能力的提高，提高设备利用率和课程覆盖率。

围绕着教学课件的开发、设计与制作我们提出了教学课件要具有“四性”：科学性、艺术性、实用性、趣味性，学校进行培训的基础上，进行教学课件展示汇报活动。我们先后进

行了班主任家长会讲座的ppt交流展示，围绕教学重点进行“教学重点重点说”交流汇报，青年教师的说课展示活动等；交流展示的内容丰富和更新了学校的教育教学资源库的内容。目前，合理运用信息技术手段进行教学已经覆盖了完全学科。

在教学实践中，能够应用信息技术进行学科整合的教师100%；学校信息技术资源开发小组的老师围绕授课内容对“课标解读、教学法指导、家庭作业、教学反思”等文本资源及其“动画、课件、视频”等相关素材进行搜集整理。我校关于北师大版数学教材四年级下册第六单元《方向与位置》部分，在区第一次资源开发活动中获一等奖。徐一楠老师代表沙区参加了大连市第xx届中小学教师教育技术技能说课比赛，获小学组二等奖。上学期，徐老师还参加了辽宁省中小学教师教育技术能力建设工作应用成果评比与展示活动优秀教学设计方案评选活动。

学生的培训我们结合教材，对学生进行局域网共享文件设置、安全使用网络的教育指导。通过开展电脑小报展评以及校本课的延伸，不断提高学生的信息技术的应用能力。

学校在发展规划和工作计划中提出的工作目标是：以校园网建设为抓手，学校以网络为基础，积极搭建教学平台、管理平台、信息交流平台，建立全校教育资源与信息共建、共享、共研的长效机制，促进教师教学方式和学生学习方式的改革，使现代教育技术在教育教学中得到灵活有效地应用，促进我校的教育现代化。

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告篇二

师德是一个教师的灵魂，是搞好教育教学的前提保证，是教师的立身之本。在这次学习活动中，通过对《教育法》《中小学教师职业道德规范》等有关内容的学习，我深切体会到作为新时期的人民教师，肩负着培养有理想、有道德、有文

化、有纪律的一代新人的光荣使命。时代对我们这一代的人民教师提出了更高的要求。那就是作为一名教师不仅要教好书，还要育好人，特别是教师的师德、师风都要为人师表。

教师的素质直接影响着学校的学风和校风，教师的形象直接关系到学生素质的培养。因此，师德，不是简单的说教，而是一种精神体现，一种深厚的知识内涵和文化品位的体现！师德需要培养，需要教育，更需要的是每位教师的自我修养，用自身的榜样作用和人格魅力，让学生佩服，从而仿效。

作为一名教师，在这次自查活动中，我主要下哦那个一下几个方面来评价自己，审视自己。

首先，不断加强学习，是自己自觉地武装自己，充实自己，提高自己。社会在发展，知识在更新，知识容量在扩大。不学习，就跟不上时代的步伐。只有不断加强教育教学的理论知识的学习，吸收新的教育思想、教育理念、教育模式，教育方法和教育途径。才能在业务上有新思路、新突破，再上新台阶。作为一名刚刚走上工作岗位的教师，我选择了下哦那个模范任务学习，学习优秀教师的经验，目的是为了改进我的工作，榜样的力量是无穷的，而身边的典型将有更强的说服力，于是我积极想使得标兵学习，用自己的青春和热情在教育着个舞台上放出人生的光彩。

其次，爱岗敬业，教书育人，热爱学生，和谐发展。热爱教育，热爱自己所从事的工作，热爱我们的学校。因此，不论在什么时候、什么地方，我都要将校内的利益放在第一位，时刻以“校荣我荣，校衰我耻”的精神来指引我。在做好教具、认真备课的基础上，不断探索，大胆创新。关心、热爱孩子是教师最基本的天职。对学生严格要求，耐心教导，不讽刺，挖苦，歧视，不体罚和变相体罚，使孩子们愉快茁壮地成长。

再次，注重小节，修炼人格。教育无小事，教师的一言一行

都是孩子关注的方面，往往起着一种潜移默化的影响作用。而这些作用又往往是通过那些看似不起眼的细节实现的，因为孩子眼中的教师都是具体的，所以，我要时刻铭记——从我做起，从小事做起，从今天做起！我要以自身良好的师德形象带动孩子。

最后，尊重家长，服务家长，连接从教，不谋私利。家长是我们搞好工作的有力后盾，因此，在工作中，我及时与家长沟通，认真听取家长意见和建议，取得支持和配合，不指责、责备家长。并且在语言交流中，要平和、委婉、真诚、用诚意使家长。自觉抵制社会不良风气影响，不对学生进行有偿补课和收取额外的报酬。与家长交往中不收礼，不叫家长办事，不进行有偿家教。

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告篇三

近年来，随着改革的深化和市场经济体制的建立，因利益调整而引发的社会矛盾和治安问题逐步增多，成为了影响社会稳定的突出问题。如何加强社会治安综合治理基层基础建设，进一步提高社会治安综合治理工作能力，推动林区社会稳定、治安秩序良好，为经济建设构建和谐稳定的社会环境，是当前摆在我们面前的重大课题。在有关部门和单位的支持下，本人对这一课题进行了认真的调查研究，通过调查，对我局社会治安综合治理基层基础建设的现状及存在的差距和不足，有了进一步的了解和认识，对此谈几点认识和体会。

近年来，我局社会治安综合治理工作在党委和局的正确领导下，在市综治委的指导下，紧紧把握“改革、发展、稳定”的大局，不断推进“平安xx局”建设，以维护社会稳定为中心，坚持“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的综治方针，充分发挥基层单位综治领导机构、综治办事机构与林场（所）社区协管站和社区管委会相结合的优势，努力加强综治基层基础建设，不断推进各项措施的落实，为全局经济发展和人民群众安居乐业创造了良好的社会环境，在维

护全局社会稳定中发挥了重要作用。一是初步形成了专群结合、齐抓共管，集打击、防范、教育、管理、建设等多种方法综合运用管理格局。具体措施是：以创建“平安xx局”活动为载体，从加强组织体系、管理体系、防范体系入手，把流动人口、重点人群的服务管理和居民区防撬防盗作为工作重点，突出抓好预防青少年违法犯罪和刑释解教人员安置帮教两条主线，使社会治安综合治理基层基础工作进一步得到加强。二是社会治安的防范控制能力得到增强。近年来，因社会矛盾增多而导致治安问题的增多，局通过强化治安防范网络建设，大力开展群防群治活动，充分利用基层综治工作机构、社区协管站和群防群治队伍进行排查稳控，使治安形势有较大好转，群众安全感大大增强。三是大力加强校园安保和技防建设。在全国、全省综治维稳电视电话会议结束后，我局对拓宽警务工作、整治校园周边环境、加强对重点人员和高危人员的管控、提高校园的安全防范能力、加强学校内部安全保卫力量、加强校园技防设施投入六项工作进行了有效的落实。对校园技防建设工作中，我局党委政法委组织有关部门并请专业人员到全局5所中小学校实地进行了研究和测算，划定了监控区域，购置了先进的技防设备，在林业局资金紧张的情况下，投资近15万元，进一步完善了校园技防建设。

通过狠抓社会治安综合治理基层基础建设，进一步加强社会治安防控体系建设，狠抓各项工作措施的落实，推动了各项工作顺利开展，为全局经济又快又好发展创造了和谐稳定的社会环境。

虽然目前我局的综治基层基础建设整体水平有了较大提高，但还相应地存在着一些问题。主要表现在以下几个方面：一是思想观念淡薄。一方面是个别基层单位的主要领导对综治工作认识不足，重视不够，忽视综治工作的现象仍然存在。另一方面表现为综治责任追究制执行的不够好，影响了领导干部抓综治工作的责任意识。二是工作思路陈旧。个别基层单位的主要领导在抓综治工作上，创新精神不够，仍然沿袭

过去的老办法、老套路，没有根据形势的变化而创新机制和工作方式方法，基层群防群治工作主观能动性不强。三是技防体系还不完善。由于受地域条件的原因，技防覆盖面还不完善，特别是林场（所）、矿区、旅游景点的监控设施还没有与公安局达到同步联网。根据新时期防范工作的要求，技防设施覆盖网络还需进一步增强。四是保障体系还不健全。虽然各基层单位都成立了综治工作领导机构和办事机构，但一些基层单位因人员编制的问题，还没有配备专职的综治工作人员，大部分为兼职，不利于工作的开展。

要做好新形势下的社会治安综合治理基层基础建设工作，就必须实现工作思路上的转变，既实现由“以打为主”向“打防结合、预防为主”转变；集中整治为主向强化日常管理转变；“以警为主”向“警民结合、以民为本”转变。要从建立打、防、控一体化的社会治安管理长效机制入手，克服一切不利因素，狠抓各项措施的落实，才能不断提高全社会整体防控能力，有效维护好社会稳定。

（一）加强综治基层基础建设，必须强化各级领导干部的思想认识，严格落实领导责任制。新时期的社会治安综合治理工作已从过去单纯解决治安问题，延伸和发展为巩固基层政权组织、排查调处社会矛盾、服务人民群众和维护社会稳定的有效措施。要特别重视加强工作意识，各级领导干部要增强政治责任感，牢固树立依靠社会治安综合治理维护社会稳定的思想。要进一步健全和落实社会治安综合治理目标管理责任制和领导责任制，建立起党政“一把手”负总责、分管领导具体负责，一级抓一级，一级对一级责任的责任体系，层层抓落实，切实负起责任，避免形式主义。党委组织部门要把领导干部抓社会治安综合治理的实绩，列为对领导干部考核的重要内容，并把考核结果作为领导干部升降奖惩的重要依据，与晋职晋级、奖惩直接挂钩。要严格执行责任追究制度，对责任不落实，官僚主义严重，工作不力而导致严重危害社会稳定和社会治安问题的地方、部门和单位，坚决实施一票否决，并严肃追究有关领导的责任。

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告篇四

笔者于20xx年秋对我实习所在的小学（*县**基金小学）进行了校园文化建设调查。通过调查研究，对该校的校园文化建设现状有了初步的了解，为准确地掌握当前农村小学的校园文化建设现状，深化教育改革，加强农村小学校园文化建设的针对性，提高农村小学校园文化建设的实效性，探索实施素质教育的新路子提供了客观依据。

校园文化建设是学校办学理念的具体体现，是学校发挥育人功能的重要抓手。为加强校际学习联系，进一步探索具有各校特色的校园文化建设新路子，打开学校德育与教学相互促进的新局面。

此次调查以校园文化建设为主要内容，即物质文化建设、精神文化建设、制度文化建设为主要切入点展开调查。

调查时间□20xx年9月20日-20xx年1月20日

调查对象：*县**基金小学及该校部分教师、学生

*县**基金小学原名xx中心小学，是一所始建于19xx年的名不见经传的典型山区小学，因条件所限，学校规模极小，校园破烂不堪，当时的校园面积仅有3000多平方米，校舍不足1000平方米，且一半以上还是低矮破烂、阴暗潮湿的一级危房。在校的学生也不过200多人。因为校舍严重不足，周边村庄里的许多学龄孩子都无法入校读书，只能分散在另外几个教学点——上世纪五六十年代生产队的土仓库里上课。就在这一年，正在寻找资助对象的洪逸挥先生，在赣州市旅游局的牵线搭桥下，与大埠中心小学结上了不解之缘，大埠中心小学也从此更名为**基金小学。

如今，该校的办学条件发生了翻天覆地的变化，校园面积翻了几番，危房全部被拆除，建起了宽敞明亮的教学楼和宿舍

楼，教学环境和设施设备得到大大的改善，学校办学规模也不断扩大，目前已拥有学生1167人，教职工46人，且30岁以下的教师占教师总人数的2/3，比原来增加了近三倍。

10年来，逸挥基金会以一种全新的精神理念一直关心学校的成长，使学校管理大大加强，办学质量显著提高，由全县后进一跃进入了先进行列。在20xx年举行的三年级语文、四年级数学抽考中，该校成绩分别名列全县同类学校第一、第二名。2xxx年起，在全县抽考中，该校又连续四年取得全县同类学校第一名。师生中还涌现了一大批工作、学业、操行优秀分子，受到各级表彰，其中有一名教师被评为全国模范教师。加上学校其他各方面均取得不错的进步，从20xx年起至今，该校连续获得“市文明校园、德育示范学校”、“红领巾示范学校”、“小公民道德建设示范基地”、“文明校园创建先进单位”、“提高教育教学质量先进单位”等众多荣誉。

县基金小学把校园文化建设置于体现学校理念、学校精神、学校品位的高度来积极构建，使其在倡导素质教育、培养学生良好素质的过程中，较好地发挥其育人功能，成为全面实施素质教育的有力支撑。

在创建过程中，学校在布局调整、建筑设计、区域划分、小品点缀、绿化配套等方面进行了精心的设计与构建。尤其在学校内部环境的建设上，以“从新”、“从特”、“从细”来装点布置。目前，校园内教室、宿舍、走廊、活动室都能做到美观洁净，而各式宣传橱窗、画廊、黑板报上丰富多彩的内容成为全校师生经常驻足，翘首以待的一道可口的精神快餐。展现在各区域的宣传标语、校训、名人警句无不体现出师生们的人生信仰或教育理念。教师、学生的一些书法、美术作品的点缀，加浓了学校典雅怡人的文化氛围，给师生提供一个赏心悦目、充满生机的教育空间。学校的校园环境真正成无字的诗、无声的歌、立体的画。

以法治校、以法治教，应是实现学校管理序化优化的重要途

径，也是弘扬校园文化的重要原则。近三年来，学校依据学校章程，建立与健全了一系列具有客观性、稳定性、系统性特点的规章制度，使学校在校园管理、评先荐优、行为规范、考绩考勤等诸方面有章可循。在制定或修改每一项制度时，学校都组织教师或学生积极参与，发动大家充分发表意见，力求各项制度能为全体成员共同认可，共同接受。

县基金小学在校园文化建设中，十分重视人文环境的构筑，尽最大限度地把时代信息、时代精神、时代理念融入校园文化之中，使学生能做到“立足校园、关注祖国、放眼世界”。一周一次的国旗下讲话，直接成为“世纪论坛”。在这“世纪论坛”上，讲话者歌颂改革开放以来的丰硕成果，介绍科技发展的最新成就，畅谈个人的社会责任，描绘献身四化、献身祖国的宏伟理想，所有这些，激发了全校学生爱校爱国、立志成才的热情。

校园文化的建设应是一种动态的过程，它应当以人为宗旨，以活动为载体，通过校园文化的张扬与渗透，来鲜明学校理念，鲜明教育理念，发展师生个性、陶冶师生情操，增加师生的自主意识、竞争意识、效率意识、民主法律意识和开拓创新意识。近几年来，学校采用“坐标式”来组织开展各类活动。横向以时间为序，在每学期，每学年中具体规划好面与点的校园文化活动。活动内容的安排主要依据纪念日、传统节日、学校特点来组织。纵向以空间为序，通过阵地建设来组织安排活动。近几年来，学校充分利用一切文化宣传阵地，音乐、美术、书法等兴趣小组、学校德育基地、社会实践基地等，使教师与学生都有共同参与的空间，都有“露一手”的机会。校园文化活动的积极开展，既普及又有提高，使全校师生在活动中激发了兴趣，发展了个性，培养了特长，形成了风格。形成校园文化的鲜明特色与风格。

当代的学生具有“兴趣多样化，生活多色彩，成才途径多”的特点。校园文化建设可以满足他们求新知、求技能、求娱乐、求交际、善表现的愿望及要求；能开拓他们的视野，提

高他们的素质和能力，有利于他们在知识、能力、道德、情操诸方面的发展。因此，全面性、多层次、多角度地开展校园文化建设，对学校全面推行素质教育，具有重要的作用。

一、校园文化建设在陶冶学生情操，丰富业余生活的同时，能激发调动他们的创造性，使他们的剩余精力得到渲泄，使他们的潜能得到开发利用。

二、校园文化活动可以增强学生的荣誉感和责任感，起到自觉维护班级、学校的荣誉，激励他们为全面成长而努力学习、认真探索。

三、校园文化活动能调剂、丰富学生的业余生活，使他们在紧张的学习之余得到轻松愉快的休息，同时校园文化活动的开展，有利于培养学生的参与意识，促进学校全方位、多角度为学生成长、成才进行研究和探讨。

四、可以充分发挥校园文化建设的教育作用，提高学生的文化素质，学生在接受教师教育的同时，通过参加校园文化活动来提高自己的素质，为将来走向更高一级学校打好基础，做好准备。

五、校园文化是学校师生共同创造的群体文化，优秀的校园文化寄托了全体师生的理想、希望、要求，满足了全体师生共同的需要，使学校群体产生强烈的内聚力量和激励力量。同时能够激发全体师生对学校目标、准则的认同感。个体对群体强烈的归属感、自豪感和使命感。一方面，校园文化建设越发达、愈成熟，群体心理就愈协调、相融的越统一，学校对个体的吸引力、凝聚力、激励力就愈大，群体意识就愈强。另一方面，处于社会中的体现凝聚力、激励力的学校形象，在校园文化建设中通过扩散、传播，还会使外部公众对学校的信念、目标、育人的有效性也产生认同和信心，这样就可以强化学校内部的自信力，从而将个体目标整合为学校总目标。

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告篇五

目前，全县农村公路总里程1776.46公里，其中县道404.6公里，油路300.6公里，砂石路104公里；乡道311.1公里，油路62.8公里，砂石路248.3公里；村道1060.76公里，油路74.76公里，砂石路986公里。

自xx年至今年上半年，我县农村公路建设共投资1864.4万元，新（改）建农村公路为412.16公里，其中油路29.66公里，砂石路382.5公里。特别是今年以来，我县农村公路建设以县委、县政府提出的“基础设施建设年”活动为动力，以国债项目、通达工程和通村道路建设为中心，以公路养护和管理为基础，以实现“晴雨通”为目标，精心组织，稳步推进，取得了良好的效果。

1、在政策制度方面：一是为加快农村公路建设步伐，出台了《□xxxx县人民政府关于加快农村公路建设的实施意见》；二是年初解县长与各乡镇（场）长签定了《□xx年农村公路养管建目标责任书》；三是健全了工程质量四级保证体系，下发了《关于落实农村公路项目建设廉政工作的通知》，落实了农村公路建设党风廉政建设责任制。

2、在工程招投标方面：严格按照“四制”原则运作□xxxx至新兴21公里国债项目和青町至李大17公里、赵集至曹市3公里、西阳至高公40公里的通达工程的招投标工作已全部完成，部分路段已进入施工阶段。

另外，县政府安排的通村公路，义门至苏庄6公里、林场至西阳8公里，前期勘察、设计、征地、拆迁工作已完成，近期可组织施工。

3、在公路养护方面：截止目前投资近300万元，投入人工11000工日、机械1760台班，石灰900吨，石子1500多方，砂石1.4万方等，完成养护里程124.5公里，挖补坑槽41500平

方，填补下沉坑槽3万平方米，上油73000平方米。投资24万元，对涡双路险桥和十临路险桥进行了维修和改造。

4、在路政管理方面：共下发了督查意见书13份，拆除违章建筑9处，制止挖掘损毁公路2起，清理预制厂18处，煤堆占道12处，建材占道38处，抗旱土坝4处，拆除摊棚、铁皮房8处，午季清障近千处，拆除非交通标志100余块。对超限车辆卸载、倒货30余辆，路政处罚案件（一般程序）15起，当场处罚63起。埋设险桥标志6块、窄桥标志2块、限制质量标志牌4块。

5、在宣传教育方面：今年五月，以全国第八个“路政宣传月”活动为契机，大力宣传《中华人民共和国公路法》、《安徽省公路路政管理条例》，印发传单3000余份，提高了沿线群众爱路、护路意识。同时还组织了对农村公路管理站路政员和会统员的业务培训，培养了一批热爱公路工作的有志人群和业务骨干，达到公路建设时时有人管、事事有人干的目的。

所有这些都充分说明我县的农村公路建设，工作是扎实的，成绩也是显著的，得到了上级的肯定，赢得了群众的好评。但在肯定成绩的同时，也要看到当前存在的一些突出问题。一是个别乡镇负责人思想认识不强，有畏难情绪，个别乡镇没有把农村公路建设摆上议事日程。二是建设资金短缺，国债项目、通达工程的配套资金不能落实，工程建设难以开展，对全年工作计划产生了影响。三是各乡镇的农村公路管理站的职责没有充分发挥出来，其工作人员的主动性还不够。四是路政管理力度有待进一步加强，要把路政管理与超限超载治理有机结合起来。对于以上问题，务必引起高度重视，认真加以解决。

现在已进入8月份的高温季节，正是公路建设的黄金时期，全年的各项建设任务都已进入攻坚阶段，下步工作要从“学习一个典范，强化二个落实，确保三个到位，实现五个目标”

入手，努力提高农村公路的通达深度。

“学习一个典范”：新兴镇原来乡村主要道路里程仅为78公里，通过几年的努力，现在已达到170公里，增加2.18倍，其中：柏油路达61公里，砂石路109公里。全镇28个行政村，15个村通砂石路，13个村通柏油路。纵观新兴镇在农村公路建设方面所取得的成就，主要经验和做法是在指导思想坚持以人为本，以创新的思路破解农村公路建设难题，切实维护好人民群众的根本利益；在资金筹措上充分发动群众，合理利用“一事一议”政策，“三边四荒”、林权拍卖等方法筹措建设资金；在工作措施上通过点上抓示范，面上抓引导，一年抓几个村，逐步扩大，形成规划，营造一村带周边，一村带全镇的良好修路氛围。在工程管理上走出了一条“阳光”工程，“阳光”操作的路子。各乡镇要通过这次会议，认真学习新兴镇的先进经验，并结合自身实际，把农村公路建设列上重要的议事日程，迅速掀起农村公路建设的新高潮。

“强化二个落实”：一是强化国债、通达工程和通村公路的建设，依照□xxxx县人民政府关于进一步加快农村公路建设的意见》要求，想方设法积极筹措配套资金，按照“成熟一条，建设一条，逐步推进”的原则，努力完成涡新路、涡宿路、青李路、西高路“四路建设”，启动高楚路、楚西路、曹坛路等4条县乡公路建设。特别是涡新路新兴段要在8月底前完成基层工程，保证安全通行，11月中旬全面完成基层铺设，完成下封层工程，采取工程措施，做好冬季小型机动车辆的通行工作；青李路青町、马店段10月底要全面竣工通车。二是强化□xx年农村公路养管建目标责任书》的落实。努力完成乡村（行政村）晴雨通车目标任务，对xx年自然村已有2/1“晴雨通”车的乡镇年底要保证达到80%，未达到2/1“晴雨通”的乡镇要做保证达到70%，届时县政府将组织检查评比，检查结果将作为对乡镇年终考评的重要依据之一。

1、确保农村公路管理站的职责发挥到位。继续加强农村公路

管理站的制度建设，设施配置，强化人员思想教育，提高其工作积极性、主动性。

2、确保农村公路养护到位。充分利用现在的高温季节，对青李路进行挖补和中修罩面；对张义路、刘张路、耿王路等部分路段路面进行坑槽挖补，铺筑油层，延长现有公路通行年限；要完成红旗桥、侯桥、母猪沟桥三座险桥的改建。在做好义门大桥设障和限载通行的同时，积极做好检测、维修加固前的各项工作。

3、确保路政管理到位。抓好县道的非交通标志牌的拆除工作；抓好县乡公路的违章建筑物、违章占道的整顿治理；加强公路附属设施的配置和完善并管理好现已完善的“三牌一碑”；与沿线党委政府和穿越集镇行政村村委会建立网络关系，签订爱路护路公约；做好秋季防火清障工作；加大对超限车辆的打击力度。

“实现五个目标”：各乡镇（场），有关部门要进一步提高认识，以县委、县政府“大力度、快节奏、抓落实、重结果”的工作方针，团结一致，积极配合，克服困难，加快发展，在全县实现县道油路标准化；实现乡道油路、砂石综合化；实现村道砂石化；实现农村公路网络化；实现公路管养正常化。

同志们，农村公路建设，事关人民群众利益和我县城乡经济发展大局，是德政工程，民心工程，各乡镇、各有关部门要按照会议的要求，加大农村公路养管建力度，努力完成年初签订的农村公路养管建目标责任书中的各项任务，为我县的经济的发展作出新贡献。

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告篇六

以构建和谐社会、打造宜居为目标，以科学发展观为指导。本着“以人为本、方便群众、合理布局、便于管理”宗旨，

根据我市新一轮商业网点规划，加大新菜市场建设力度，提升改造已建菜市场，规范菜市场管理水平。

成立市菜市场建设改造工作领导小组。领导小组由政府分管市长任组长，为切实加强菜市场建设改造工作的领导。政府办分管主任、商务局局长任副组长，市商务、发改、住建、国土、财政、审计、监察、城管、公安、工商、质监、国税、地税、开发区和各镇的主要领导为成员。领导小组下设办公室（以下简称“领导小组办公室”）设在市商务局，由商务局局长兼任办公室主任。各镇（区）须成立相应的组织领导机构。

各镇（区）菜市场由各镇（区）将本单位的建设改造计划上报至“领导小组办公室”领导小组办公室根据各单位上报的计划，以市、镇（区）两级政府为实施主体。市区建成区内的菜市场由市统筹安排。会同相关部门统筹确定年度建设改造目标和方案。

其建设应当遵循统筹规划、合理布局、利于交易、方便生活的原则。通过政府引导、社会参与、委托管理等多种形式逐步实现经营管理权与市场产权相分离。菜市场是城镇公共配套设施建设的重要组成部分。

1. 新建菜市场补贴标准：各镇（区）负责辖区内菜市场建设投入所需资金。规定的时限内完成建设任务的经验收合格后，采取“以奖代补”形式，市给予300元/平方米的补贴。菜市场面积由市商务局、住建局、财政局、审计局、监察局等部门会同所在地相关人员到菜市场现场测定，以实际使用面积为准。市菜市场建设规范出台前已列入市政府民生工程的菜市场，验收后酌情补贴，市菜市场建设规范出台后规划建设菜市场，验收不符合标准不予补贴。

2. 提升改造菜市场补贴标准：按照菜市场实地测算的面积。菜市场独立建筑体内的固定店面房面积按100元/平方米补贴。面积测算方式与新建菜市场测算方式相同。提升改造建设标

准按照《市菜市场建设规范》执行，验收方法与新建设菜市场相同，验收合格后下拨补贴资金。

3. 补贴资金的下拨方式：补贴资金按照菜市场属地管理和所在地政府（管委会）负责建设的要求。下拨至有菜市场建设任务（列入计划）所在地政府（管委会）所在地政府（管委会）按照各自运作方式落实补贴资金。

组织协调负有菜市场监督管理职责的部门加强辖区内菜市场的行政监督管理；组织相关职能部门对菜市场开展综合考核、评比、奖惩工作。作为新村、小区公建配套新建的菜市场，菜市场建设改造实行属地管理。菜市场所在地人民政府（管委会）负责菜市场的综合管理。各镇（区）应当成立菜市场管理办公室。建成后交由所在地菜市场管理办公室管理。

一方面需要各相关部门分工负责、密切配合，菜市场的长效管理。依据各自的职责做好菜市场的行政监督管理工作；另一方面要引入社会力量来参与，发挥行业自律、社会舆论监督的作用。市政府将建立健全菜市场长效管理考核机制，对城区和各镇（区）菜市场建设和长效管理等情况进行考核，同时对菜市场经营主体落实相应的考核管理机制。具体考核办法由市商务局牵头相关职能部门另行制定。

负责组织菜市场产权单位实施对辖区内菜市场的建设及内部提升改造；会同有关部门，领导和协调菜市场改造期间的相关工作，化解各类矛盾，各镇（区）作为民生工程的实施主体。确保菜市场临时过渡期间平稳有序。有规划新建项目的单位，按要求组织好新建工作，菜市场建成后，要按菜市场管理规定建立健全长效管理机制。

加强对建设改造项目的监管。施工监理要全过程参与监督，发现问题及时整改，防止出现因质量问题而造成返工的浪费和耗时现象。同时，要做好施工期间的安全管理工作，确保安全无事故。

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告篇七

随着市场经济的不断发展，人们越来越认识到人力资源在国民经济中的巨大作用，激烈的市场竞争的实质是人才和科技的竞争。

由于水电建设企业主要是依靠承揽工程项目建设，通过“找活干”来创造企业的利润、维持企业的正常运转和发展壮大，决定了企业的价值主要通过人力资源转化产生。因而，人力资源是水电建设企业的一项重要资源，人力资源管理的成败与企业的兴衰有着紧密的联系，各企业纷纷将加强人力资本管理作为企业未来发展的一条重要的竞胜之道。怎样开发适合生产所需要的各种人才，怎样将所需要的人才引进来，将其成功留住并充分发挥其聪明才智是令大多数水电建设企业非常棘手的问题。下面结合本人工作实践，谈谈对水电建设企业的人力资源管理的看法。

- 1、人事管理认为人员的开支是一种成本，人力资源管理认为人力资源是一种投资。
- 2、传统人事管理是一种事务性管理，人力资源管理是一种战略管理，与企业的战略相联系。
- 3、传统人事管理注重集体，现代人力资源管理更注重个人和团队。
- 4、人事管理是静态管理，而人力资源管理是动态管理。
- 5、人事管理是短期的，而人力资源管理更注重长期的人力资源规划。
- 6、人事管理是硬性管理，而人力资源管理有充分的灵活性；人事管理考虑的是数量，人力资源管理考虑的是公平。

7、人事管理在分配上考虑的是平等，而人力资源管理在分配上主要考虑公平。

很多人力资源管理人員由于自身的素质不高，将人事管理等同于人力资源管理，仍然采取传统的人事管理手段，必然决定管理的低水平。

目前，水电建设企业大都存在人力资源管理体系效率不高、相关制度没有完善、缺乏实现高效率人力资源管理所必须的制度平台和先进的人力资源管理工具等问题。很多企业没有制订人力资源战略和人力资源规划，也没有岗位测评体系、工作绩效测评体系、科学系统的薪酬体系等人力资源管理平台，严重影响人力资源各项目标的实现。一些企业甚至根本不重视人力资源管理，认为可有可无，导致人力资源管理的相关职能收缩，使人力资源管理形式化、边缘化。

目前，人才的流动性加大，从宏观上来说，这更有利于人才资源配置进一步趋向合理。但是从微观上来说，人才的流动使大部分水电建设企业人才流失严重，企业所需的管理技术人员缺乏，影响了企业的生产经营。

2、缺乏熟练的技术工人，更缺乏技术骨干。有劳动能力的正式职工逐年递减，承揽工程逐年递增，致使劳动力严重不足。为弥补人力不足，降低工程成本，只有招用民工作为补充。民工队伍又得不到及时训练，所以造成操作技能水平偏低现象。

3、缺乏优秀的专业技术人才。近年来，水电系统老一代专业技术人员退岗休养；中青年中，中级以上职称的专业技术人员调走或离岗到局外打工的较多。尽管近几年加大招收大中专毕业生数额，但这些人成为骨干、尖子还要有一过程。

4、企业的激励约束机制还不太完善。思想政治工作、行政手段、经济杠杆三位一体的管理模式，在员工心目中的侧重点

发生了改变。

5、人力资源储备不足。由于水电系统有一批正式职工由于没有相应的知识和技能，不能适应生产需要而下岗、待岗。招收新成员与自然减员比成负值，不能进行人力储备。

按照美国心理学家马斯洛的需求层次理论，人的最高层次需求是自我实现。现代人的突出特点就是具有表现自己的欲望，许多人希望自我创业、获得成功。即使不能自我创业的人才在企业图个职业，也就期望所在的企业能够不断发展，具有广阔的发展前景，借以施展自己的才能，实现自我价值。根据美国《商业周刊》报道，全球咨询公司沃·怀亚特的一份调查报告说：“尽管薪金上的竞争非常重要，但是，如果高级职员认为这家公司的经历有助于他们的成长和自我推销，他们会加入这家公司并留下来”。联想集团提出“用权利激励人的成本最低”的观点，实际上就是迎合了人才自我实现的需求，为其创造用武之地，凝聚一批能人，促进联想集团发展。

良好的人际关系，有利于沟通，使人心情愉快；亲和的文化氛围，有助于凝聚人心，培养团队精神和力量。要留住身边的人才，最好的办法，最高的境界就是用企业文化这面旗帜，人才在企业文化的熏陶下，长期受到企业的价值取向和企业精神的影响，慢慢地就演变为个人的一种生活方式。

医联体建设实施方案 信息化建设工作报告篇八

一、一学[]20xx年3月下旬召开党员大会进行动员部署，集中学习基层组织建年活动的有关文件精神。

二、二看，看基层组织建年活动的要求，看“六好”基层党组织的标准，组织党员学习相关文件精神。

1、重点发展中、青年党员；

3、工作机制中的突出问题，党员发挥作用平台建设需加强；

4、组织设置合理、领导班子健全、组织制度完善、隶属关系顺畅、经费场所落实、作用发挥充分。

***社区党委

20xx年3月22日