

劳务公司与个人签订分包合同有效吗(模板5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务公司与个人签订分包合同有效吗优质篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为_____期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付

乙方的月生活费。

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

年月日

劳务公司与个人签订分包合同有效吗优质篇二

法定代表人：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

1、本合同为固定期限的劳动合同。合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

2、其中试用期_____个月，自本合同生效之日起开始计算。

第二条工作内容

1、乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位工作。

2、乙方应按照甲方的工作要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的工作标准。

第三条劳动保护和劳动条件

1、甲方根据实际情况，合理安排工作时间。

2、甲方安排乙方执行综合计算工时制。即平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

3、甲方遇有紧急任务时，有权依法延长工作时间，乙方应服

从甲方的安排，认真负责地按要求完成紧急性工作任务。

4、根据工作需要和特殊岗位特点，月工作工资包括固定超时工作部份。

5、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动用具，建立健全工作制度、办事程序及岗位职责与工作标准；乙方必需遵守甲方制定的相应的岗位、部门工作规范、规程及相应的各项规章制度。

6、甲方将定期或不定期地对乙方进行职业道德、业务技术及有关规章制度等的教育和培训。

7、甲方为乙方每日提供_____次工作餐或相应的餐费补贴。

第四条劳动报酬

1、甲方实行岗位工资制。乙方试用期间月工资标准为_____元。试用期满，甲方根据乙方所担任的岗位工作，按考核结果确定相应的岗位工资标准。

2、甲方于每月_____日以货币形式支付乙方上月工资，月工资由基本工资、岗位工资、职务工资。

3、甲方视本企业经济效益状况和工作任务完成情况，并根据乙方工作考绩结果发放奖金。

4、增薪。

1) 乙方有特殊贡献时，甲方予以增加工资，或提前晋升岗位工资。

2) 乙方职位晋升时，甲方按职位增加工资。

5、减薪。

- 1) 乙方未能按本合同约定完成工作任务时，甲方按一定比例减发工资。
- 2) 乙方违反甲方规章制度、受到停职处罚时，甲方在乙方停职期间减发工资。
- 3) 乙方犯有严重错误时，甲方可酌情减发工资。
- 4) 乙方被解职或调整岗位时，其工资由甲方按照新职位或岗位确定工资。

第五条 社会保险福利

- 1、乙方试用期满转为正式员工后，甲乙双方按国家和当地社会保险机构的有关规定缴纳基本养老保险、医疗保险、失业保险，并根据岗位需要办理工伤保险。
- 2、乙方患病或非因工负伤，在公司规定的医疗期内发给不低于本人原基本工资百分之_____的病假工资。医疗期满后不能从事原工作或不能从事另行安排的工作的解除劳动合同的。工作满_____年的由甲方发给乙方相当于标准工资一个月的医疗补助费。
- 3、乙方患职业病或因工负伤的工资按国家和xx市有关规定执行。

第六条 劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章、制度；严格遵守各项工作规程、规范员工守则等；爱护甲方的财产，严守甲方的商业秘密，遵守职业道德，积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 2、乙方违反劳动纪律，甲方可依据法律法规和本单位规章制度

度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第七条合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以随时解除本合同：

1) 在试用期内不符合聘用条件的；

2) 隐瞒严重既往病史的；

3) 失职或营私舞弊，给甲方利益造成损失的；

4) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

5) 被依法追究刑事责任的；

6) 违反本合同的保密条款的；

7) 有违法、违纪行为或违反合同规定的义务的。

3) 双方不能依据本合同第七条第2款的规定就变更合同达成协议的。

6、甲方濒临破产进行法定整顿期间，或者经营出现严重困难，经向全体职工说明情况而需精简职工时，甲方可依法解除本合同。

不得解除本合同。

8、有下列情形时，乙方可以解除本合同：

(1) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

(2) 甲方不按本合同规定支付劳动报酬的。

9、本合同期限届满，甲乙双方均未提出续延或一方虽提出续延，另一方未同意时，本合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续签劳动合同。

10、乙方达到法律规定的退休、退職条件及死亡或出现本合同约定的终止条件时，本合同即行终止。

11、乙方被甲方解除本合同或乙方解除本合同后，本合同即行终止。

第八条争议处理

甲乙双方在履行本合同时，接受劳动行政部门监督检查。因履行本合同发生的劳动争议，应先行协商解决，协商不能解决的，任何一方可在劳动争议发生之日起____天内到劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第九条违反本合同的责任

乙方未履行完合同规定的义务，提前解除合同给甲方造成经济损失的，应承担赔偿责任。

第十条其它

1、甲方的各项规章制度（包括甲方根据经营需要而于未来依

法制定的各项规章制度)构成本合同附件,是本合同不可分割的一部分。

2、本合同未尽事宜或与今后国家□xx市有关规定相悖的,按有关规定执行。

3、本合同自双方签字、盖章日生效。本合同一式_____份,甲乙以方各执一份。

甲方: _____ (盖章)

签订日期: _____年____月____日

乙方: _____ (签字)

签订日期: _____年____月____日

劳务公司与个人签订分包合同有效吗优质篇三

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定,经甲乙双方协商一致,同意签订本劳动合同。

甲方(单位名称): 住所地:

法定代表人:

乙方(姓名): 性别: 身份证号码:

住所地:

文书送达地址:

第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从____年____

月__日起至__年__月__日止。

2、试用期，自__年__月__日至__年__月__日。

3、熟练期(培训期、见习期)从__年__月__日起至__年__月__日止。

第二条 工作内容及要求

乙方安排在_____部门，从事_____工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、工作地等，乙方应接受调整。

乙方须根据甲方规定的岗位工作职责和要求，按时、按质、按量完成本职工作。

第三条 劳动报酬及支付方式与时间

1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。

2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。

3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。

4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

第六条 劳动合同的解除

1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同

(1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿万元违约金。

第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

第十条 其他事项

1、乙方在甲方工作期间，由于经常接触甲方公章等印鉴，所有涉及乙方与甲方之间权利义务的法律文件，包括合同、证明、欠条等，均需由甲方法定代表人签字后才具有法律效力，未经法定代表人签字的一律无效，对此乙方完全同意并遵守，此条效力涉及本合同生效之前及之后。

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本

合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

第十一条合同效力及文本

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方：

法定代表人：

乙方：

劳务公司与个人签订分包合同有效吗优质篇四

注册地址： 居住地址：

联系地址： 户籍地址： 联系电话： 联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《上海市劳动合同条例》，甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，同意签订本合同，以便共同遵守。

一、合同的类型和期限

第一条 本合同的类型为有固定期限合同。期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日。派遣到 工作，工作岗位为 。

二、试用期

第二条 本合同的试用期自 年 月 日至 年 月 日。

第三条 录用条件为：乙方在胜任实际用工单位岗位的前提下，必须如实向甲方提供本人的真实信息，如有虚假或欺骗行为，甲方即按照最低工资标准支付乙方劳动报酬，并追究乙方相关责任(追回多支付的相关报酬)。乙方在签订合同日起提供岗前体检合格报告。

三、工作内容和工作地点

第四条 乙方的工作内容为： 。

第五条 乙方的工作地点为： 下属工作场所。

四、工作时间和休息休假

第六条 乙方所在岗位执行：实际用工单位的综合工时制，具体由用工单位实际安排。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，具体由实际用工单位处理。

五、劳动报酬

第八条 本合同的工资计发放形式为：综合计时计件制工资，乙方的月基本工资为 元，其它 ，综合基础工资按工作单位具体标准执行，奖金提成另计，每年基础工资调整按照上海市的最低工资标准。

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资。

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照用工方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

六、社会保险

第十二条 甲方应按照国家派遣单位要求缴纳人员社会保险，具体标准按双方约定。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和具体投保标准执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和工伤保险待遇按照国家和具体投保标准执行。

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方必须告知乙方实际用工单位的工作环境、安全生产状况，对可能产生职业病危害的岗位。

第十六条 甲方所输出用工单位，用工方应依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应根据用工单位的特点有计划对乙方进行劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。乙方应认真履行自己的劳动职责，并亲自完成本合同约定的工作任务。

第十九条 乙方因实际用工单位退回，甲方一次安排再输出其它用工单位上岗。工作岗位、工作地点、劳动报酬也相应调整，乙方自愿服从甲方为乙方再安排输出用工的单位。乙方在接到甲方另行安排工作通知后必须三日内至甲方公司办理相关转岗手续，逾期乙方不来办理视为自动离职并与甲方解除劳动合同。

九、劳动合同的解除

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方或在试用期内提前七日通知甲方，可以解除合同。

第二十二条 甲方或乙方违反法律法规的，损害对方权益的可以解除合同。

- (一) 在使用期间被证明不符合使用条件的；
- (二) 严重违反甲方或实际用工单位的规章制度的；
- (三) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- (四) 给甲方或实际用工单位造成经济或名誉损失的；
- (七) 乙方旷工三日及三日以上；
- (九) 违反计划生育的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方或用工单位提前三十日以书面形式通知乙方(邮寄地址为身份证户籍地址或居住地址)或额外支付乙方一个月工资(按合同基本工资结算)后，可以解除本合同。

- (四) 甲方和用工单位劳务协议变更、解除或终止的。

第二十五条 乙方因符合法律、法规规定的情形的，甲方不得解除本合同。

十、劳动合同的终止

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止。

- (一) 本合同期满的；

- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- (三) 乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- (五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满, 有第二十五情形之一的, 本合同应当续延至相应的情形消失或终止的, 工伤按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条 按照国家法律、法规的规定办理(标准按合同的基本工资结算)。

第二十九条 乙方(外省籍)在二十五日至三十一日突然离职的, 当月的保险费由乙方承担。

十二、劳动纪律

(一) 乙方应严格执行甲方的规章制度及用工单位的规章制度。

(二) 乙方应服从实际用工单位的管理, 自觉执行实际用工单位的规则制度。

(三) 乙方如违反甲方和实际用工单位的规章制度, 依据规章制度的规定处理。

十三、违反合同的责任

第三十条 甲、乙双方如违反本合同的约定, 应按照国家法律、法规的规定追究各自的责任。

第三十一条 乙方自愿参加甲方的工会组织, 积极参加工会活动。

在签订本合同之前，乙方已参加甲方和实际用工单位的安全教育培训。

劳务公司与个人签订分包合同有效吗优质篇五

规范公司各项管理，明确各岗位职责，使各项目、各部门在管理过程中有章可循，形成一个责任明晰、奖惩分明、运行有序的管理体系，特拟定本规章制度，供大家遵守执行。

第一节、总则

第一条、为了使员工对本公司简况、工作要求、奖惩办法等规定的了解，在工作中能认真执行，以维护生产经营、工作、生活的正常秩序，保障员工的合法权益，特制订本制度。

第二条、制订本制度的指导思想：以生产经营为中心，坚持把加强思想政治工作与必要的行政手段、经济手段结合起来，培养和造就一支有理想、有道德、有素质、有纪律的员工队伍，充分发挥其积极性和创造性，保证企业和员工奋斗目标的实现。

第三条、本制度适用于本公司全体员工。

第四条、本制度可根据公司各阶段实际情况作修改、调整。

第五条、凡进入本公司人员均应认真学习、自觉遵守。

第二节、员工的权利和义务

第一条、员工必须树立集体主义精神，关心和维护国家和企业的公共利益，忠于职守、快节奏、高质量地完成各项工作任务。

第二条、员工必须遵守本公司制订的各项规章制度，对规章

制度有不同意见的，可以在执行制度的前提下，向有关部门直至公司总经理提出。

第三条、员工对公司管理人员的工作有进行批评和建议的权利，对管理人员的违法违章和失职行为有申诉、检举的权利。

风险提示：企业要在员工入职一个月内与员工签订书面的劳动合同，否则企业需要承担双倍工资的风险；劳动合同必须具备劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件以及违反劳动合同的责任等条款，建议企业与员工签订劳动合同时，可以先咨询专业的律师，或者查阅好相关法律问题，避免引起不必要的劳动纠纷。

第三节、劳动合同

第一条、公司实行劳动合同制度，凡公司员工均应签订书面劳动合同。

第二条、劳动合同由公司法定代表人或法定委托代表人与员工本人签订，员工应仔细阅读并了解劳动合同文件内容，同意后方可签字。劳动合同一经签订即产生法律效力。

第三条、员工入职前必须对员工家庭住址、通讯方式、健康情况等登记，并出具身份证原件、外来人员务工等证明，并保留员工身份证复印件以备入档；员工有病史或不适于高空作业、重体力活作业、特殊工种作业的，员工必须说明，员工不得谎报或隐瞒个人情况。

第四条、新员工招聘，按招聘岗位的基本要求，坚持全面考核，择优录取，并执行1至3个月的试用期。试用期内发现不符合用工条件的，公司有权即时辞退。

第五条、劳动合同期满，如企业生产经营需要，且经员工本

人同意，可以续签劳动合同。

第四节、纪律

第一条、员工应自觉遵守劳动纪律，按时上下班，不准无故旷工、迟到、早退、工作时间不准擅自离岗和做与工作无关的事。

第二条、员工应无条件服从工作分配和调动。

第三条、员工必须高度集中精力，认真负责地进行工作，做到当日工作当日毕。

第四条、员工应自觉遵守安全文明施工的各项规定生产，保持施工环境整洁有序，维护企业良好形象。

第五条、员工应忠诚企业，严禁无中生有、谣言惑众、搬弄是非。

第六条、同事间团结友善、互尊互重，发生矛盾找工地负责人协助解决；严禁相互谩骂、打架斗殴。

第五节、考勤和请假制度

第一条、上下班作息时间，根据生产经营实际需要和季节变换，由公司作出决定，并发书面通知执行。

第二条、考勤由各班组长统一负责，员工必需当日和班组长核对好工日，每月做一次总核对，并签字认可。

第三条、员工因病、因事请假，必须先提出书面申请，经所在班组负责人审核批准(急病、急事可事后补办请假手续)后方可离岗。

第四条、员工因工受伤，需要休息，必须由事故发生部门写

出书面报告，经公司办公室审核，确定工伤性质和伤残程度，报请公司总经理同意签字后，方可按工伤有关规定处理。

第五条、凡未按以上规定办妥请假手续而不上班者或中途离岗者，一概以旷工论处。

第六节、工资福利

第一条、公司实行最低工资保障制度，最低工资的具体标准，按所在地政府劳动部门规定执行。

第二条、员工工资由公司管理人员按员工职务、职称、劳动技能、工作态度、贡献大小综合评定。

第三条、公司免费为员工提供宿舍。

第七节、安全质量

第一条、企业安全生产工作由公司总经理全面负责，对出现重大事故的班组，应根据情节和损失程度，严格追究直接责任人和有关领导的责任，并予以必要的经济处罚及相应的处分。

第二条、员工在工作过程中，必须严格执行各项安全操作规程，时刻牢记“安全至上”的原则，坚持预防为主的方针。认真听取公司的安全教育和班前讲话和安全技术交底，爱护并正确使用劳动防护用品和安全灭火设施，严禁违章指挥、违章作业。

第三条、特种工种作业必须经职业部门考核，取得相应合格证书，并经所在班组负责人同意后方可上岗。

第四条、严禁带病作业、酒后作业、超负荷作业。

第五条、牢固树立“百年大计、质量第一”的方针，以国家

规范和标准为施工准绳，坚持文明施工，精心施工，并在施工中服从甲方管理人员的质量要求、技术指导和工作安排。不得顶撞、谩骂甲方管理人员，如有争议，可找公司领导协调解决。

第六条、严格把好质检关，前道工序未达到施工标准的，坚决不充许进入下道工序的施工。对发生质量事故的，一定要查明事故原因，并即时制订整改措施。

第八节、卫生守则

第一条、不乱倒饭菜、不乱扔杂物、不随处大小便。

第二条、保持宿舍清洁有序，被子床单叠放整齐。

第九节、奖惩制度

第一条、本公司对全体员工实行有功者奖，有过者罚，奖罚分明制度。奖励坚持精神鼓励和物质鼓励相结合的办法。对犯有过失的员工，坚持思想教育和经济处罚相结合的原则。

第二条、对以下员工，给予一次性奖励：

- 1、维护本公司利益，使公司免遭经济或财产损失的，经公司核实确有其事，予以一次性奖励。
- 2、提出并实施重大管理革新，经评定，确具有实用价值，能节约资金或提高效率的，予以一次性奖励。
- 3、完成生产任务或工作任务、提高生产效率或者服务质量方面，做出显著成绩的，予以一次性奖励。
- 4、对公司管理人员不称职行业进行举报，经公司核实属实，予以一次性奖励。

5、见义勇为，对国家、社会做出贡献的，予以一次性奖励。

6、其它应当给予奖励的；一次性奖励分为记功，授予“先进个人称号”等，在给予上述奖励时，同时发给一次性奖金，奖金最低不少于50元，最高无限额。

第三条、对有过失行为的员工，视情节轻重，给予经济处罚及相应的处分。经济处罚分为罚款，赔偿经济损失。处分分为警告、记过、开除。对于员工的经济处罚及相关处分，必须在弄清事实、证据确凿的基础上，严格按照规定程序办理。

第四条、对犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚。

1、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款20元：

(1) 早退或中途逗留在半小时之内的。

(2) 不戴安全帽、穿拖鞋、特种工作业不配戴防护用品的。

(3) 工作时有非工作性窜岗、脱岗或有嬉闹、闲谈的。

(4) 在工地上吸烟的。

(5) 在生活区乱倒饭菜、乱扔杂物、随处大小便的。

2、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次，罚50元：

(1) 当月上班迟到，早退累计已达到三次，第三次及其以上的。

(2) 非电工人员，乱拉、乱开用电设备的。

(3) 非本设备操作人员，擅自动用该设备的。

(4) 非信号工作业人员，擅自动用信号标识指挥作业的。

- (1) 随意挪用、损坏设备或安全器材的。
- (2) 顶撞、谩骂管理人员的。
- (3) 在禁烟、禁火区未经主管领导同意，擅自明火的。
- (4) 因工作失职，造成财产受损或失窃500元以下的。
- (5) 发生质量事故，造成原材料浪费或其他经济损失在500元以下的，

第五条、对以下严重违反劳动纪律的员工，可酌情给予警告、记过、开除的处分，对情节特别严重的，送交公安、司法机关处理。

- 1、有行凶斗殴、盗窃及其他违法行为的。
- 2、损害企业形象，给社会、给公司及他人造成不良影响或损害的。
- 3、擅自挪用本公司资金和财产的。
- 4、玩忽职守，造成事故，使本公司财产或员工生命蒙受严重损失的。
- 5、无故旷工，经教育不改的。
- 6、经常违反公司规章制度，屡教不改的。
- 7、有意损害公共财物的。
- 8、触犯国家刑事法律的。
- 9、无理取闹或不服从工作分配的调动、指挥而影响生产秩序、工作秩序、生活秩序和社会秩序的。

10、工作不负责任，损坏设备工具、浪费原材料、能源，造成严重经济损失的。

风险提示：实践中，发生离职员工侵犯公司商业秘密时，争议焦点往往不是员工有没有义务保守公司的商业秘密，而是该秘密是不是构成受法律保护的“商业秘密”，以及单位如何提供证据证明离职员工实施了侵权行为及侵权造成的损失。由于商业秘密侵权证据很难收集，或调查取证的成本非常高，往往导致单位对侵权行为束手无策。企业在制定规章的时候可以约定通过保密协议，据此证明商业秘密的存在、证明企业对商业秘密采取了保护措施，一旦发生侵犯商业秘密的行为，便于举证，有利于企业借助法律手段保护自己的商业秘密，维护合法的权益。

11、泄露或出卖商务机密，使本公司经济和声誉蒙受重大损失的。

第十节、附则

第二条、凡进入本公司人员必须认真阅读以上条款，遵守各项规章制度，贯彻执行各项规定，凡因违反以上条例所造成的一切后果，责任自负，因此造成的重大经济损失，公司保留法律诉讼的权利。