

最新劳动局拿劳动合同需要哪些资料吗(通用7篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面是小编为大家带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

劳动局拿劳动合同需要哪些资料吗篇一

编号：

住所：

法定代表人：

邮编：

性别：身份证号：

户口所在地：电话：

本人现通讯地址：

紧急情况联系人：电话：

通讯地址：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律的规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同条款。

一、

第一条本合同的类型为：（）

a□有固定期限合同。期限年，自年月日至年月日。

b□无固定期限合同。自年月日起。

c□以完成一定工作为期限的合同。具体为：。

若乙方实际开始工作时间与约定起始时间不一致的，以实际开始工作时间为本合同实际起始期间；同时，到期终止时间自动向后或向前延展。

二、

第二条本合同的试用期为个月。自年月日至年

月日止。如乙方被证明不符合甲方岗位要求录用条件的，甲方有权解除劳动合同。

第三条录用条件为：参照本公司规章制度中规定的员工相应岗位考核标准。

第四条乙方在试用期内解除劳动合同，应提前三日通知甲方。

第五条乙方同意根据甲方工作需要，担任职务。乙方的工作内容或职责

为：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

有下列情形之一的，乙方同意甲方对其工作岗位予以调整：

- 1、甲方生产经营需要的；
- 2、乙方不能胜任现有工作的；

- 3、乙方因休长假被别人取代工作岗位的；
- 4、其他原因确实需要调整工作岗位的。

第六条乙方工作地点： 。

有下列情形之一的，甲方有权变更乙方工作地点：

- 1、甲方经营场所变更的；
- 2、由于甲方生产经营需要须变更乙方工作地点的；
- 3、出现以上情形若乙方拒绝变更工作地点的，甲方可视为乙方单方面解除劳动合同。

第七条乙方的工作时间实行制度。

第八条乙方在合同期内享有法定节假日、公休日、年休假等假期待遇。具体办法按照国家有关规定及甲方假期制度规定执行。

第九条甲方经与乙方协商，同意劳动报酬为：

- 1、试用期间每月正常工作时间的工资为_____元/月；试用期间届满后每月正常工作时间的工资为_____元/月。
- 2、如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。
- 3、甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日前。

第十条甲方有权根据实际经营状况、乙方所在部门业绩变化、内部规章制度、绩效考核结果及乙方的工作年限、奖惩记录、岗位变化等，调整乙方待遇。

第十一条合同期限内，甲方应按照国家有关法律、法规以及甲方企业的规章制度规定为乙方办理社会保险。社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

第十二条在办理社会保险时，乙方应按照国家要求及时向甲方交齐办理社会保险的资料，若因乙方未及时交齐办理社会保险材料的原因而造成迟延缴纳社会保险的，后果由乙方负责。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其病假工资，医疗待遇等按照国家有关规定及甲方规章制度执行。乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

第十四条乙方按照甲方规章制度的规定享受相关福利待遇。

第十五条甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

第十六条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律。乙方未返劳动纪律和规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十七条乙方有义务认真阅读并遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相应内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生变化，致使本合同无法继续履行的，经甲乙双方协商可以变更本合同相关内

容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职、行私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第二十二条有下列情形之一的，甲方可提前三十日解除本合同：

- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同达成协议的。

第二十四条有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的。
- 2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

第二十五条乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第二十六条下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的。

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

第二十七条本合同期限届满，甲乙双方经协商一致，可以续订劳动合同。

第二十八条订立无固定期限劳动合同，乙方离休、退休、退職、死亡或者本合同约定的解除条件出现，本合同终止。

第二十九条补充条款：

1、如需进行竞业禁止限制或者约定保密义务，由双方另行协商。

2、甲乙双方行使本合同约定的解除权时，均应以书面方式通知对方，如果对方拒绝签收时，甲方可以通过手机短信、电子邮件、书信等方式通知，到达对方时即视为送达。

3、乙方保证向甲方提供的一切信息真实有效，若有虚假，甲方可随时解除本合同并不予支付任何经济补偿金。

4、乙方若在甲方工作期间接受甲方的出资参与专项培训的，甲乙双方应签订专项培训协议，具体约定在专项培训协议中约定。

第三十条双方因本合同发生争议，当事人可以向甲方所在仲裁委申请仲裁。

十、

第三十一条本合同自双方签字或盖章之日起生效。

第三十二条本合同一式两份，双方各执一份。

第三十三条甲方的规章制度及保密协议书作为本合同附件，与本合同具有同等效力。

第三十四条乙方确认下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址，如以下地址发生变化，乙方应书面通知甲方。

送达地址：

代表人：

日期：年月日日期：年月日

根据《劳动合同法》第十条规定：建立劳动关系，应当订立书面劳动合同。《劳动合同法》第十六条规定：劳动合同由用人单位与劳动者协商一致，并经用人单位与劳动者在劳动合同文本上签字或者盖章生效。劳动合同文本由用人单位和劳动者各执一份。

持有劳动合同文本后，员工签名：

签收日期：年月日

劳动局拿劳动合同需要哪些资料吗篇二

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人：

乙方（劳动者）姓名：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限。

(1) 有固定期限：本合同自年月日起至年月日止。

(2) 无固定期限：本合同自年月日起至法定的终止条件出现时止。

(3) 以完成一定的工作任务为期限，自年月日起至工作任务完成时即行终止。

其中试用期自年月日起至止，期限为个月。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作，经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

第三条甲方因工作需要可变更乙方工作岗位和工作地点。

第四条甲方实行工作制，每日工作时间/小时。每周工作时间/小时。因生产（工作）的特殊性，工作需加班加点的，甲方安排乙方天调休一次，每次修天，乙方需服从甲方的临时工作安排。

第五条甲方应严格执行国家和地方有关劳动保护的法律、法规和规章，为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第六条对乙方所在岗位可能产生的职业病危害为。

第七条甲方有义务负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产卫生及有关规章制度的教育和培训；乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

第八条乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第九条甲方应以法定货币形式每月日前支付乙方工资。工资标准3450元（基本工资+全勤奖+餐补）。

第十条非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业，未超过一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资。

第十一条甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方缴纳社会保险。

第十二条乙方如在上班期间发生工伤事故，按照国家 and 地方有关政策规定执行。

第十三条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

具体情形为：

□

5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第十六条出现《劳动合同法》第四十条所列情形之一，甲方可提前三十日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后解除本合同。

第十七条甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，可以解除本合同。

第十八条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第十九条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明。

第二十条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方赔偿甲方损失，具体标准按国家和地主有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

第二十一条甲乙双方履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请劳动争议仲裁、提起诉讼。

第二十二条专项协议和依法制定的规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第二十三条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十四条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第二十五条乙方认可下方载明的乙方地址为其有效的通讯地址，甲方的书面材料依据该地址经ems(邮寄)有效寄出后，即为有效送达。

如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方，否则视为地址有效。

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人：电子邮箱：

地址：地址：

年月日年月日

劳动局拿劳动合同需要哪些资料吗篇三

编号：

甲方：

乙方：_____

签订日期：_____年____月____日

甲方：

法定代表人：

注册地址：

乙方：

性别：

居民身份证号：

出生日期：年月日

在甲方工作起始时间：年月日

家庭住址：

户口所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为期限劳动合同。

本合同于年月日生效，其中试用期至年月日止。

本合同于终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8

小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。乙方加班工资基数为每日元或按执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条 甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第八条甲方每月日前以货币形式支付乙方工资，月工资为元或按执行。乙方在试用期间的工资。甲乙双方对工资的其他约定。

第九条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

五、保险福利待遇

第十条 甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京

市有关规定执行。甲方按支付乙方病假工资。

第十二条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条 甲方为乙方提供以下福利待遇：。

六、劳动纪律

第十四条 甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条 乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

(一) 甲乙双方协商一致的；

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的；

(三) 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条 当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更同意变更本合同。

第十八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- (四) 被依法追究刑事责任的。

第二十条 有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知

乙方：

- (二)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条 甲方有下列情形之一的，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

- (一) 濒临破产进行法定整顿期间的；
- (二) 因防治工业污染源搬迁的；
- (三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

- (一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；
- (二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

- (三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；
- (五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；
- (六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；
- (七) 义务服兵役期间的；
- (八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- (一) 在试用期内的；
- (二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- (三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- (四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条 本合同期限界满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散的；
- (五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条 本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条 有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条 发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条 有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条 有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条 甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条 甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应

加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条 甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条 甲方出资培训和出资招接收的乙方，违反本合同的约定解除劳动合同的赔偿标准为。

第三十七条 乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条 乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

双方约定

十、当事人约定的其他内容

第三十九条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条 本合同的附件如下

第四十二条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（公章） 乙方：（签字或盖章）

法定代表人：

或委托代理人：（签字或盖章）

签订日期：年月日

签证机关（盖章）：

签证员（签字或盖章）：

签订日期：年月日

劳动合同续订书

本次续订劳动合同期限类型为期限合同，续订合同生效日期为年月日，续订合同终止。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人：

或委托代理人（签字或盖章）：

年月日

劳动合同变更书

经甲乙双方平等自愿、协商同意，对本合同做以下变更：

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）：

法定代表人：

或委托代理人：（签字或盖章）

年月日

劳动局拿劳动合同需要哪些资料吗篇四

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职____个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。

如：企业超过_____年未签劳动合同，企业就得多支付员工____个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出_____年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》和有关规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用原则，订立本劳动合同。

风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动合同法》中对试用期长短的限制根据合同期限的来规定，如：

3、劳动合同期限_____年以上的，试用期不得超过_____

个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

第一条、本合同为_____期限的劳动合同。

本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期_____日。

本合同_____年____月____日终止。

第二条、乙方担任_____岗位(工种)工作。

第三条、乙方完成的工作数量，达到_____质量标准。

第四条、甲方安排乙方的工作时间应符合_____的规定，乙方执行的工时制度为_____工作制。

第五条、甲为乙方提供符合国家劳动保护规定的劳动条件和劳动防护用品。

建立健全生产工艺流程、制定操作规程、工作规范及其标准。

甲方负责对乙进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关的教育和培训。

第六条、乙方应遵守劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程。

乙方违反劳动纪律、甲方的规章制度和操作规程，甲方可依据本单位的规章制度进行处理，直到解除本合同。

第七条、甲方对乙方的工资分配应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，遵守_____市最低工资规定。

乙方执行_____工资制，工资支付时间每月_____号，工资支付按_____执行。

其中试用期工资为_____元。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。

因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第八条、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用。

社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

第九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十条、乙方符合《中华人民共和国劳动法》、《_____市实行劳动合同制度的实施细则》及其他有关规定不得终止、解除劳动合同条件的，甲方不得终止、解除本合同。

第十一条、乙解除本合同，应当提前____日以局面形式通知甲方。

乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其它问题正在被审查期间，乙方不得依据本条第_____款解除劳动合同。

第十二条、合同解除

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十三条、当事人因履行本合同发生劳动争议，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向当地区、县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方(签字): _____

乙方(签字): _____

签订日期: _____年____月____日

劳动局拿劳动合同需要哪些资料吗篇五

乙方

为建立劳动关系，明确权利义务，依据《劳动法》、《劳动合同法》有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

本合同期限自年月日起至年月日止。

甲方根据工作需要，安排乙方在工作岗位，工作地点为。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月日支付工资，支付的工资为元/月。

双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行，或者通过协商以附件形式约定。

本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)乙方签字

签订时间：年月日

劳动局拿劳动合同需要哪些资料吗篇六

性质_____

地址_____

乙方（劳动者）姓名_____性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

户口所在地_____省_____县（市、区）_____乡_____村

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

经甲乙双方协商一致，劳动合同期限采取下列第_____种形式：

1、有固定期限劳动合同

本合同于_____年_____月_____日生效，于_____年_____月_____日终止。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

2、无固定期限。其中试用期自_____年_____月_____日始，至_____年_____月_____日止。

3、以完成一定工作为期限。本合同生效日期为_____年_____月_____日；以乙方完成_____工作（任务）为合同终止时间。

二、工作内容和工作时间

3、甲方招用乙方担任_____岗位（工种）工作。乙方的上岗证号码为_____。

三、劳动保护和劳动条件

4、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产教育，对从事电气焊、土建、水电设备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

5、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保

护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-)

6、甲方将根据国家有关法律法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

四、工资待遇和保险待遇

7、乙方在试用期间的月工资（或日工资）为_____元，试用期满后月工资（或日工资）为_____元。双方约定的工资不得低于当地最低工资标准。

8、甲方安排乙方加班加点，应按照《劳动法》等规定支付加班加点工资。

9、甲方应在每月_____日发放乙方的工资，并由乙方签字确认。

甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

劳动局拿劳动合同需要哪些资料吗篇七

法定代表人（主要负责人）：_____身份证号：

户籍地址：_____

通讯地址：_____ 通讯地址：_____

经济类型：_____

联系电话：_____ 联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

一、劳动合同期限

（一）合同期

双方同意按以下第____种方式确定本合同期限：

1、固定期限：从_____年____月____日起至____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____起至工作任务完成时止。该工作任务完成的标志为_____。

（二）试用期

双方同意按以下第____种方式确定试用期（试用期包含在合同期内）：

1、无试用期。

2、试用期从_____年____月____日起至____年____月____日止。

（劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限在一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。）

二、工作内容和工作地点

(一) 乙方的工作部门为_____，
岗位（管理技术岗位或生产操作岗位）为_____，
职务（或工种）为_____。

(二) 乙方的工作任务或职责是_____。

(三) 乙方的工作地点
为_____。

(四) 甲方在合同期内因生产经营需要或其他原因调整乙方的工作岗位，或派乙方到本合同约定以外的地点、单位工作的，应协商一致并按变更本合同办理，双方签章确认的协议书作为本合同的附件。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲、乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间：

1、标准工时工作制，即每日工作____小时，每周工作____天，每周至少休息一天。

2、不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行以_____为周期，总工时_____小时的综合计算工时工作制。

(二) 甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外，一般每日不得超过一小时，因特殊原因最长每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

(三) 甲方按规定给予乙方享受法定休假日、年休假、婚假、丧假、探亲假、产假、看护假等带薪假期，并应按本合同约定的工资标准支付工资。

四、劳动报酬

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列第种形式执行，并不得低于当地最低工资标准。

1、计时工资：

2、计件工资：

(1) 计件单价_____；

3、其他形式（如实行年薪制或者按考核周期支付工资）：_____。

4、甲方根据本单位的生产经营状况、物价水平和政府颁布的工资增长指导线等情况，依法确定本单位的工资分配制度。经甲乙双方协商或者以集体协商的形式，依法确定工资正常增长的具体办法和幅度。

(二) 乙方的绩效薪酬或奖金的计发办法为：_____。

(三) 乙方的津贴、补贴的发放标准和办法为：_____。

(四) 工资必须以货币形式支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

(五) 甲方每月_____日发放_____（当月/上月）工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

(六) 甲方依法安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定

节假日加班的，应按《劳动法》、《广东省工资支付条例》的规定支付加班工资，但乙方休息日加班被安排补休的除外。

五、社会保险和福利待遇

（一）合同期内，甲方应按国家、省和本地区的有关规定，依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续，按规定的缴费基数和缴费比例缴纳应由甲方承担的社会保险费，并按规定从乙方的工资中代为扣缴应由个人承担的社会保险费。甲方应将为乙方办理参加社会保险手续和扣缴社会保险费的情况如实告知乙方。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇，按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费，数额为元/月（不低于当地最低工资标准的80%）。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

（一）甲方按国家和省有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

（二）甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每（年/季/月）安排乙方进行体检。

（三）甲方按照国家、省和当地的有关规定，做好女职工劳动保护和保健工作。

（四）乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业，对甲方及其管理人员漠视乙方生命安全和身体健康的行为，有权

对甲方提出批评并向有关部门检举、控告。

（五）乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、合同的变更

（一）任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二）甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或者投资人等事项，不影响本合同的履行。

（三）甲方发生合并或者分立等情况，本合同继续有效，由承继甲方权利和义务的单位继续履行。

（四）甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理书面变更手续。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

八、合同的解除和终止

（一）解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。其中由甲方提出解除本合同的，应按规定支付经济补偿。

2、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

（1）乙方在试用期内被证明不符合录用条件的；

（2）乙方严重违反甲方规章制度的；

（3）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

（6）乙方被依法追究刑事责任的；

(8) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

甲方按照第(7)、(8)、(9)项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方（或者额外支付乙方一个月工资），并按规定向乙方支付经济补偿，其中按第(7)项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

3、有下列情形之一，甲方在履行规定程序后，可以裁减人员，并按规定支付经济补偿：

(1) 甲方依照企业破产法规定进行重整的；

(2) 甲方生产经营发生严重困难的；

(3) 甲方转产、重大技术革新或者经营方式调整的；

(4) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

4、乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方；在试用期内的，提前三日通知甲方。

有下列情形之一的，乙方可以解除本合同，甲方应按规定支付经济补偿：

(1) 甲方未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使本合同无效的；

(7) 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使本合同无效的；

(9) 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

甲方有上述第(8)项情形的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

5、有下列情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条的规定解除本合同：

(2) 乙方在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；

(3) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(5) 乙方在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(6) 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 终止

1、本合同期满或法定终止条件出现，本合同即行终止。

2、本合同因下列情形之一终止的，甲方应当按规定向乙方支付经济补偿：

(2) 甲方被依法宣告破产的；

(3) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(4) 法律、行政法规规定的其他情形。

3、乙方有第八条第(一)项第5点情形之一，合同期满的，甲方应当续延乙方合同期至相应的情形消失时终止。但乙方在甲方患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止，按照国家和省有关工伤保险的规定执行。

(三) 甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同不能继续履行的，甲方应按规定的经济补偿标准的二倍支付乙方赔偿金。

(四) 合同解除或者终止的手续

甲方应当在解除或者终止本合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

九、调解与仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向甲方劳动争议调解机构申请调解；调解无效的，可在法定仲裁时效内向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可在法定期限内向人民法院提起诉讼。

十、服务期与竞业限制

(一) 如甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训，双方作如下约定：

。（乙方违反服务期约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。违约金数额不得超过甲方提供的培训费用，并不得超过服务期尚未履行部分应分摊的培训费用）

（二）如乙方掌握甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项，双方作如下约定：

。（乙方负有保密义务的，甲方可与其约定竞业限制，并约定在解除或者终止本合同后，在竞业限制期限内按月给予乙方经济补偿。乙方违反竞业限制约定的，应当按照约定向甲方支付违约金。竞业限制的人员仅限于甲方的高级管理人员、高级技术人员和其他负有保密义务的人员。解除或者终止本合同后的竞业限制期限不得超过二年。）

十一、其他

（一）本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（二）下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1. _____ □

2. _____ □

3. _____ □

4. _____ □

5. _____ □

（三）双方约定（内容不得违反法律法规及相关规定，可另加双方签名或盖章的附页）：

甲方：_____（盖章） 乙方：_____（签名或盖章）

法定代表人：_____