

# 2023年教师入职标准三大原则 入职合同(优秀6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新教师入职标准三大原则 入职合同(六篇)篇一

\_\_\_\_\_公司(单位)(以下简称甲方)

\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

身份证号:

家庭住址:

联系电话:

依照国家有关法律条例,就聘用事宜,订立本劳动合同.

第一条 试用期及录用

(三)乙方试用合格后被正式录用,其试用期应计算在合同有效期内.

第二条 工资及其它补助奖金

由于有突出贡献得到工资和职务级别的提升.

(五)甲方根据政府的有关规定和企业状况,向乙方提供津贴和

补助金.

第三条 工作时间及公假

第四条 员工教育

第五条 工作安排与条件

第六条 劳动保护

第七条 劳动保险及福利待遇

第八条 解除合同

(一)符合下列情况,甲方可以解除劳动合同

(1)甲方因营业情况发生变化,而多余的职工又不能改换其它工种.

的,甲方有权随时解除乙方的劳动合同.

(二)符合下列情况,乙方可以解除劳动合同.

(2)甲方不履行劳动合同或违反国家政策,法规,侵害乙方合法利益.

(3)甲方不按规定支付乙方劳动报酬的.

(三)在下列情况下,甲方不得不解除劳动合同.

(1)乙方患病和因工负伤,在规定的医疗期内的.

(2)乙方因工负伤或患职业病,正在进行治疗的.

(3)女员工在孕期,产期或哺乳期的.

## 第九条 劳动纪律

甲方(签字)

日期

乙方(签字)

日期

## 最新教师入职标准三大原则 入职合同(六篇) 篇二

性别：

出生年月：

居民身份证号码：

常住地址： 用人单位合同编号：

年（ ）号

用人单位劳动总编号：

为确立劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商同意，签订本合同。

1、本合同有效期 年，自年月 日起至 年月日止。

甲方根据需要安排乙方从事工作。乙方应胜任本职工作，并提高职业技能，完成 工作任务。

甲方应提供符合国家法律、法规规定的劳动场所、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

1、甲方应遵循按劳分配的原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月15日支付给乙方工资。

3、乙方享有国家规定的假期：

乙方工作满2年以上享有带薪婚嫁7天（含周末）

的，中心将不给予带薪休假。

如甲方放假不在法定假期内的，需给予乙方最低保障工资。

六天制工作人员，年终或者寒暑假给予共30天的补假。

甲方按照国家的有关法律、法规制定相关的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，维护甲方的声誉。有下列情形之一为严重违反劳动纪律。

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、私下将生源介绍到其他单位的。

3、故意或者过失泄露本单位商业秘密的。

4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方学员造成损害的。

5、体罚或者变相体罚幼儿的。

6、乙方因违反工作纪律或财务制度，给甲方造成经济损失的。

7、其他违反甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

1、经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合

同应在合同期满前三十日以书面形式通知甲方。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同

- 1)、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。
- 2)、严重失职、营私舞弊、对甲方利益造成重大损害的。
- 3)、被依法追究刑事责任或被劳动教养的。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1)、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作不能从事用人单位另行安排的工作的。
- 2)、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的。
- 3)、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

4、甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

5、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

1)、女职工在孕期、产期、哺乳期的。（但职工必须按在中心规定按劳按职工作，如未能完成工作的，可以停薪留职给予休息，后期再到单位报到，再按单位工作需求安排工作，如社保不在本中心缴纳的，个人自愿放弃中心给予补助的，中心有权停薪留职要求女性职工休息，以免在工作中出现不必要的损害事故）

2)、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的。

1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

2)、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

甲乙双方违约不履行本合同的，应由违约方赔偿给对方违约金20xx元。乙方的各种技能、合同期间，主可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满足甲方要求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的培训费及餐旅住宿等费用（根据实际培训学习情况另行协方）

、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

甲乙双方因履行本合同发生争议，任何一方有权向上级有关部门提供仲裁和诉讼。

、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法人（代表人）：

合同签订日期：

## 最新教师入职标准三大原则 入职合同(六篇)篇三

市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

### 第一条合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日）

月\_\_\_\_\_日为见习期 / 试用期，试用期为个月，可视乙方适应工作能力酌情增减），合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 工作安排

1. 乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。乙方工作内容和劳动定额标准由甲方决定，甲方有权根据需要对乙方的工作内容和劳动定额进行合理调整。

2. 甲方实行每周工作\_\_\_\_\_天，每天工作\_\_\_\_\_小时的工作制度（工作时间为周一至周五上午8:30~11:30，下午2:30~5:30）。节假日按国家规定调休，公司另有安排除外。

3. 乙方同意：甲方根据工作需要，可调整变动工作时间，在照顾员工有合理的休息时间的情况下，或要求员工在法定节假日及休息日到岗工作。乙方无特殊理由应积极支持和服从甲方安排，但甲方应严格控制加班时间。

## 第三条 劳务报酬

1. 甲方每月10号支付乙方上月工资，如遇节假日，则延后至最近一个工作日。试用期工资为元人民币，转正后工资为\_\_\_\_\_元人民币。若乙方有突出贡献，甲方可按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

2. 乙方请假须经甲方同意，甲方将按当月实际考勤天数计算扣发工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职\_\_\_\_\_天，扣

发\_\_\_\_天工资，旷职三天，按自动离职处理。

#### 第四条工作纪律

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，并承担保密义务。
3. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按单位的有关规定经予处罚。

#### 第五条聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务。如需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。
3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。
4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。
5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。
  - (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
  - (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
  - (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
  - (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_

## 最新教师入职标准三大原则 入职合同(六篇)篇四

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_

联系电话：\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方聘用乙方为本公司\_\_\_\_\_，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、根据甲方的工作安排，聘用乙方在翰林苑项目\_置业顾问\_工作岗位。在任职期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整；乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

二、薪酬，甲乙双方同意按照以下方式结算佣金：

3、客户成交单价低于公司规定的销售底价，每套佣金下调\_\_\_%计提

5、餐补每日\_\_\_元，下乡额外补助\_\_\_元/日，按照实际出勤

天数计算。

三、乙方在任职期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

四、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月\_\_日发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

五、在任职期内，乙方提出解除本合同时，须提前\_\_个工作日通知甲方，办理离职手续后方可离职，否则未发工资、奖金、佣金等不予发放。

六、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除在工作期内发生的相关费用后，按照实际考勤天数结算工资，不享受其他津贴。乙方在任职期间离职，所领用的劳保用品等物品均按实价从工资中扣除。

八、在任职期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的治理规章制度的；或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

九、在任职期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失；或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方保留追究乙方法律责任的权力；。

十、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的管理制度并愿意遵守各项事宜。

十一、甲方的基本权利与义务

## 1、甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

## 2、甲方的义务

a□为乙方提供必要的工作条件；

b□负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训；

## 十二、乙方的基本权利和义务

### 1、乙方的权利

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利；

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

c□任职期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止合同；

### 2、乙方的义务

a□遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

c□维护公司的声誉、利益的义务。

十三、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十四、合同未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

# 最新教师入职标准三大原则 入职合同(六篇)篇五

甲方：\_\_\_\_\_ (用人单位)

乙方：\_\_\_\_\_ (劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，一致同意签订本合同，以便共同遵守。

## 一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列\_\_\_\_\_种方式确定“劳动合同期限”：

(一)有固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。合同期限为\_\_\_\_\_年。

(二)无固定期限的劳动合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，其中试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)以完成\_\_\_\_\_工作任务为期限：本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，预计至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。工作任务完成经甲方验收合格，则本合同即行终止。

## 二、试用期限

试用期限为\_\_\_\_\_个月(或\_\_\_\_\_年)，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。有学徒期限的工种，学徒期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(试用期限的

长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定的，由用人单位根据劳动者的工作能力和实际水平确定。)

### 三、工作内容

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事\_\_\_\_\_工作。甲方可根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，如无特殊情况，乙方应服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

### 四、工作时间和休息休假

1. 甲方实行每天\_\_\_\_\_小时工作制。具体作息时间，甲方安排如下：\_\_\_\_\_。

2. 甲方实行三班制，安排乙方实行\_\_\_\_\_班运转工作制。

3. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

4. 甲方安排乙方的\_\_\_\_\_工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，一般每日不超过\_\_\_\_\_小时，每月累计不得超过\_\_\_\_\_小时，并按有关规定给予乙方补休或支付加班加点工资。

(三)乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、产假等有薪假期。甲方为乙方安排带薪年休假。

## 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，保证乙方在人身安全不受危害的环境条件下工作，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安排卫生制度及其标准，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定付给乙方食品保健费，组织安排乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

(六)乙方患职业病，工伤等按国家规定执行。

## 六、劳动报酬

(一)甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

(二)乙方完成本合同规定的生产(工作)任务，甲方应以货币形式每\_\_\_\_\_ (月、周、日)\_\_\_\_\_元支付不低于政府规定的最低工资标准的工资，支付时间为\_\_\_\_\_。

(三)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(四)非乙方过失造成的停工，在停工期间，甲方支付给乙方基本生活费，其标准不低于当地劳动行政部门发放失业救济金的月平均水平。

(五)履行合同期间，甲方视生产经营情况和乙方的工作实绩，按甲方的有关规定调整乙方的劳动报酬。

(六)乙方在试用期内的工资为每月\_\_\_\_\_元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。(以完成一定工作量的时间为合同期限的，亦可按工作量确定报酬。实行计件工资的，按计件付酬。)

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：\_\_\_\_\_。乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

### (七)其他工资形式

1. 加班工资，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

2. 从事午间(12时到14时)或夜间(22时至次日6时)工作的，每班应付给乙方中班或夜班津贴，具体标准如下：\_\_\_\_\_。

3. 乙方工资、奖金、浮动工资、岗位工资、加班工资和相应

的福利津贴等，仍按甲方现行的规定按月发放。

4. 乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为\_\_\_\_\_。

5. 乙方依法享有带薪假期(婚假、丧假、年休假、探亲假)期间的工资，按乙方的\_\_\_\_\_工资支付。

6. 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

7. 因生产经营发展或本合同商定的其他条款变化，本款协商确定的各项劳动报酬标准需要调整时，应经甲、乙双方协商，可以签订补充协议。

## 七、社会保险和福利

(一) 甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按所在地规定的一定比例按月为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴，具体缴纳办法及标准为：\_\_\_\_\_。

(二) 甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三) 乙方退休养老金按国家和省有关规定在甲方投保的社会保险事业管理机构领取。

(六) 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(七) 补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补

贴等与固定职工相同。

(十) 乙方退休养老保险待遇、工龄及养老保险投保时间计算，按国家，省的现行有关规定执行。

(十一) 甲方出资为乙方提供其它特殊待遇，如\_\_\_\_\_ (住房、汽车等)，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(十二) 乙方依法享有国家规定的福利待遇，甲方应当执行。

## 八、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。

(一) 乙方必须遵守国家的法律法规。

(二) 乙方应遵守甲方的各项规章制度及员工守则，遵守甲方规定的工作程序，爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能，钻研技术业务，不断提高政治文化和技术业务水平，积极参加必要的社会活动，服从分配、坚持出勤、积极劳动，保证完成规定的各项任务。乙方如违反企业的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分，直至解除本合同。

(三) 乙方如毁损或遗失公司财物的，依市场价格予以补偿。

(四) 乙方工作涉及甲方商业秘密的，甲方应当事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

(五) 乙方触犯国家法律被认定有罪或被劳教的，本合同即自行解除。

## 九、监督检查

## 十、政治待遇

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二)订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三)按照国家、省的规定，有参加政治、技术(业务)学习(培训)、参加工会、参军、参与民主管理和担任管理人员职务，评选和被评选先进职工等项权利。

## 十一、教育与培训

(一)由甲方出资招用或培训乙方，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

(二)向乙方宣传国家、省的法律、法规和政策，以及本单位的规章制度。

(三)甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(四)创造条件，提高乙方的政治思想素质和技术业务素质；

(五)对乙方进行安全教育，为乙方提供本职工作所必需的职业技能培训。

## 十二、劳动合同的变更、解除、终止和续订

1. 甲方转产或调整生产任务的；
2. 甲乙双方协商同意，并且不损害国家和集体利益的；
3. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
6. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_；
7. 法律规定的其他情况。

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间，机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
5. 法律规定的其他情况。

(四)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同

(五)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内证明乙方不符合录用条件的；
2. 乙方违反或不履行劳动合同的；
3. 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度，泄漏甲方商业秘密的；
5. 乙方被依法追究刑事责任的；
7. 以欺诈手段订立本合同的。

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的

(八) 有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
5. 法律、法规规定的其他情形。
6. 甲方未按照法律、行政法规规定提供必要劳动条件和保险福利待遇的；
7. 经甲方同意，乙方自费离职学习的；
8. 乙方出境定居的；
9. 乙方要求辞职甲方同意的；

(九) 在下列情况下，甲方不得解除劳动合同：

3. 乙方患病或非因工负伤在规定的医疗期内的；
4. 女工在孕期、产期或哺乳期内的；
5. 乙方享受法定休假、探亲假期间的；
6. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满三年的；
7. 义务服兵役期间的；

8. 距法定退休年龄十年以内的职工；

9. 法律、行政法规规定的其他情况：

10. 双方约定的其他情况：\_\_\_\_\_。

(十) 在下列情况下，乙方不得解除劳动合同：

1. 合同正在履行中，生产、工作确实不能离开的；

4. 其他情况：\_\_\_\_\_。

(十一) 解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

(十二) 解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(十三) 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

1. 凡有固定期限的劳动合同，期限届满时即为终止，甲乙双方经协商后可续订劳动合同。

2. 无固定期限劳动合同所确定的工作任务已经完成，本合同即告终止。

3. 合同双方在履行劳动合同过程中，如发生特殊情况，无法履行劳动合同的有关内容，经双方协商一致后，可变更劳动合同的有关内容，但必须办理变更手续。

4. 职工到达规定的离退休年龄或因病丧失劳动能力提前退休时，劳动合同自然终止。

(十五)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

1. 履行合同期间，甲乙双方若需解除劳动合同，必须按《中华人民共和国劳动法》的有关条款执行。

2. 甲方依据《中华人民共和国劳动法》第二十四条、第二十六条、第二十七条规定解除劳动合同，劳动合同期限届满以及双方当事人约定解除合同的条件出现而终止劳动合同，甲方按国家有关规定给予经济补偿。

3. 符合《中华人民共和国劳动法》第二十九条规定的条件的，甲方不得解除劳动合同。

4. 有固定期限的劳动合同期满后，应即终止执行；经双方协商一致同意续订劳动合同的，应即办理续订手续的。如不终止执行，又不履行续订手续的，则视为续订同一期限的劳动合同。

(十六)双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。本次续订劳动合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同，续订合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

(十七)合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议；经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

### 十三、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之

二十五的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。
3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于甲方上年月平均工资的，按乙方月平均工资计发。

(四) 甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

(五) 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

(六) 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

(七) 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

(八) 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

(九)乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满五年不再偿付。

#### 十四、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1. 甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付劳动者延长工作时间工资报酬的，除在规定的时间内全额支付乙方工资报酬外，应按国家有关规定给予经济补偿。
2. 甲方出资对乙方进行业务、技能培训和其他内容的脱产培训后，要为甲方服务\_\_\_\_\_年，若服务期未满，乙方要求解除劳动合同或辞职，要承担经济损失，并赔偿甲方支付的培训费，具体赔偿的办法，在约定事项中加以明确。
3. 乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在\_\_\_\_\_期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。
4. 任何一方违反规定解除劳动合同，应承担经济赔偿责任，并付给对方赔偿费\_\_\_\_\_元。

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

1. 违约金。一方违约，应支付违约金\_\_\_\_\_元；

2. 赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括：  
\_\_\_\_\_。

## 十五、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二) 甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

## 十六、其他

(一) 劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二) 本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三) 本合同不得涂改。

(四) 本合同如需同时用中文、\_\_\_\_\_文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五) 补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方均可向单位主管机关或劳动合同的管理机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

(六) 本合同正本一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执一份；合同副本一式\_\_\_\_\_份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)等单位各留存一份。

(七) 本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(签章)：\_\_\_\_\_

法定代表人或委托代理人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

## 最新教师入职标准三大原则 入职合同(六篇) 篇六

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

一、聘用期限：

本协议期限为 年/月。

本协议生效日期为： 年 月 日。

二、聘用期间的工作岗位，工作内容：

1. 工作岗位：

2. 工作内容：

三、聘用期间的待遇：

1. 基本工资：人民币 元(包括工资 元，交通费 元，午餐补助 元，

2. 销售奖励提成：完成每一单项物业，依据公司销售部制订的《销售费用提取及销售人员奖励办法》中有关条款执行。

#### 四、劳动纪律：

乙方应认真学习并遵守甲方依法制定的本企业各项规章制度，严格遵守工作程序及劳动纪律，爱护甲方的财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项业务培训和学习活动，不断提高思想觉悟和职业技能。

#### 五、劳动时间及劳动保护：

1. 甲方安排乙方执行定时工作制，每天工作8小时，每周工作40小时，节假日及公休日按国家有关规定执行。

2. 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

3. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术劳动安全等有关规章制度的教育和培训。

#### 六、相关事宜：

乙方与甲方签定本协议时，应与原工作单位解除劳动合同及相关合同，并结清一切相关事宜，乙方如未与原单位解除劳动合同，并同甲方签署本协议，由此所产生的一切法律问题及后果均由乙方承担。

#### 七、协议的变更、解除：

1. 签订本协议依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本协议相关内容。

2. 经甲乙双方协商一致，甲乙双方可以解除本协议。

3. 乙方有下列情况之一，甲方可以解除本协议。

- (1). 在聘用期间，被证明不符合聘用条件的。
- (2). 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- (3). 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损失的。
- (4). 被依法追究刑事责任的。