

2023年聘用教师合同(实用9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

聘用教师合同篇一

名称：_____姓名：_____

单位地址：_____身份证地址：_____

法定代表人：_____身份证号：_____

民办非企业单位登记证号：_____学
历：_____

联系电话：_____联系电话：_____

根据《中华人民共和国教育法》、《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

一、聘用岗位

第一条甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力，聘乙方的工作岗位为。

二、合同期限

第二条本合同为固定期限合同，正式聘用期不得低于_____年。

甲方聘用乙方的合同期限：自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

三、权利和义务

第三条甲方的权利：

- (一)按照章程自主管理；
- (二)组织实施教育教学活动；
- (三)获得乙方提供与其聘用岗位相一致的工作服务；
- (四)根据有关规定，对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；
- (六)聘任教师及其他职工；
- (七)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第四条甲方的义务：

- (一)遵守法律、法规；
- (二)贯彻国家的教育方针，执行国家教育教学标准，保证教育教学质量；
- (三)维护受教育者、教师及其他职工的合法权益；
- (五)法律、法规、规章和规范性文件规定的其他义务。

第五条乙方的权利：

- (一) 按时获得劳动报酬, 享受国家规定的福利待遇;
- (三) 参加进修或者其他方式的培训;
- (四) 进行教育教学活动, 开展教育教学改革和实验;
- (五) 从事科学研究、学术交流, 参加专业的学术团体, 在学术活动中发表意见;
- (六) 指导学生的学习和发展, 评定学生的品行和学业成绩;
- (七) 法律、法规、规章和规范性文件规定的其他权利。

第六条乙方的义务:

- (一) 遵守宪法、法律和职业道德, 为人师表;
- (二) 严格遵守国家计划生育政策;
- (九) 每周平均工作40个小时, 每天平均工作8小时, 讲课时间每天平均不少于4小时, 讲课时间超出4小时的, 按小时工资80元计算。
- (十) 依法应履行的其他义务。

四、工资和社会保险

第七条甲方根据乙方的工作岗位, 按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为人民币元/月; 正式聘用期工资为人民币_____元/月。每月日为当月工资的发放日, 不得拖欠工资。合同期满不续聘的, 甲方应在合同期满的三个工作日以内发放聘期最后一个月的工资。

基本工资和奖金, 其中基本工资为人民币_____元/月。

第九条在合同期内经甲乙双方协商一致，可以调整乙方的工资。

第十条甲方应依法为乙方办理社会保险。其中上缴社会保险费中乙方个人负担部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。

第十一条乙方应交纳的个人所得税，由甲方在乙方的工资中代扣代缴。

第十二条乙方在聘用合同期内公休假、女工保护待遇、因工负伤、伤残和死亡待遇、非因工负伤和患病待遇均按国家有关规定执行。

五、合同的变更、解除及终止

第十三条本合同期满或双方约定的合同终止条件出现，本合同即行终止，但下列情况除外：

(一)乙方患病或非因公负伤在规定医疗期内的，本合同续延至相应的情形消失时终止；

(三)乙方因公负伤、致残而丧失或者部分丧失劳动能力的，合同的终止按照国家有关工伤保险的规定执行。

第十四条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。

第十五条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

(一)有违法的行为，并被司法机关采取人身限制措施的；

(二)在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(三)违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；

(四) 签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；

(五) 故意不履行岗位职责，给学校工作造成损失的；

(六) 体罚学生，侮辱学生的；

(七) 连续旷工超过5个工作日或者1学年内累计旷工超过10个工作日的。

第十六条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方：

(二) 乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方不得解聘：

(一) 患病或非因公负伤在规定医疗期内的；

(二) 符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；

(三) 因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第十八条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方未按合同约定支付劳动报酬的；

(三) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第十九条甲方在试用期内解除合同的，应按约定的试用期工资按月支付给乙方工资。满一个月的按月支付；不满一个月的，不足15天的，按半个月工资支付，超过15天不足一个月的，按1个月支付。

第二十条为保证正常的教育教学秩序，乙方在合同期未满，提前三十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，甲方可以不支付除工资以外其他形式的报酬。

六、解除合同的经济补偿

第二十一条因下列情形之一，解除合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

- (一)甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
- (二)甲方未及时足额支付劳动报酬的；
- (三)甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- (四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- (七)甲方向乙方提出解除合同并与乙方协商一致的；
- (八)依本合同第十八条规定解除合同的；
- (十一)法律、行政法规规定的可以解除合同的其他情形。

第二十二条经济补偿金的发放标准按乙方在本单位连续工作年限计算：每满一年的，发给乙方一个月的月工资(月工资是指在合同解除或者终止前十二个月从学校获得的总收入的平均数)，最高不超过十二个月；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

第二十三条甲方违反国家法律、法规的规定解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方依照规定的经济补偿向乙方支付赔偿金。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。

乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。违约金的计算方法为平均月工资的3倍。

甲方与乙方约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制调整乙方在服务期期间的劳动报酬。

七、争议处理

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

八、附则

第二十六条本合同与今后国家、省、市、区有关规定相悖的，按国家、省、市、区规定执行；国家、省、市、区没有规定的，由甲乙双方商定。

第二十七条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

聘用教师合同篇二

聘用单位：（以下为甲方）

受聘人员：（以下为乙方）身份证号码：

因工作需要，聘用 为本园 班

幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、聘用单位应履行如下义务：

(1) 甲方聘用乙方在幼儿园工作。

(2) 甲方应每月按时支付工资。

(3) 甲方组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

(4) 甲方保证受聘人员享受有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

受聘人员的义务职责：

(1) 遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。认真完成本职工作。

(2) 学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。
聘用单位的义务职责：

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。因为是小小班，教师工资根据幼儿人数收费情况而定最高工资与其他三个班

的民办教师工资持平，幼儿人数达到30-40人，不达这个标准的，按人数比列计算工资。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；

2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；(1)、屡次迟到，或旷工一天以上，或需长期请假；(2)、品行不正，造成不良社会效果；(3)、工作不负责，造成重大安全事故。(4)、恶意终止合同。

3、受聘人员不能胜任本职工作的；

(1). 保教质量差，不按时完成教学任务，情节严重；

(2). 体罚幼儿，情节严重；

4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

5、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止；有公办幼儿教师补充时本合同一定终止，自行解除，不再是本园的教师。

五、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。

六、合同期满，本合同终止。终止后如工作需要又本人能胜任工作的可以续聘签订合同。合同不得涂改否则失去效力。

七、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

八、本合同于 年日签订，从签订之日起生效。

聘用单位(盖章)：

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

年 月 日

聘用教师合同篇三

甲方(聘任单位)：

乙方(受聘人)：

甲乙双方根据国家 and 地方有关法规、政策，按照自愿、平等、协商 一致的原则，签订本合同。

聘期内学校要求你：

- 1、应遵守国家的法律、法规。严守学校各项规章制度，加强教师职业道德修养，树立良好的人民教师形象。
- 2、爱岗敬业，勤奋工作，圆满完成学校“岗位责任制”所规定的工作任务。
- 3、努力钻研业务，精通专业技术，在所任岗位上作出应有的业绩，达到学校预定的工作目标。
- 4、不得从事第二职业。
- 5、不得在校内从事家教等有偿辅导。
- 6、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按国家、省、

市教育部门和学校的有关规定予以处罚。

聘期内学校承诺：

- 1、提供应聘者履行职责范围内基本的工作和生活条件。
- 2、享受国家规定的相应的工资待遇，享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 3、无特殊情况不随意调换岗位，并积极支持应聘者开展工作。
- 4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。
- 5、工作成绩突出，为学校作出卓越贡献者，学校将按有关奖励方案予以嘉奖。
- 6、工作不负责任，马虎渎职而造成重大失误或恶劣影响，且责任全在应聘者时，学校可单方中止合同，解除聘约。

本合同一式两份，学校、教职工各执一份。聘期为一年，由20xx年9月1日至20xx年8月31日。

聘用教师合同篇四

受聘人员：

身份证号码：

南山幼儿园因工作需要，聘用 为本园幼儿教师，担任教育教学工作。根据国家有关法律、法规、政策规定，双方经平等自愿、协商一致签订本合同如下：

一、合同期限：聘期从 年 月 日起至 年 月止。

二、聘用双方应履行如下义务：

聘用双方必须按照国家和我省的有关社会保险的规定，按时足额缴纳社会保险费。

受聘人员的义务职责：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

聘用单位的义务职责：

- 1、组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。
- 2、保证受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

三、受聘人员劳动报酬：聘用期间月工资 元。

四、有下列情况之一的，双方可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、聘用单位不能履行合同规定的义务；

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式两份。聘用单位、受聘人员各执一份，具有同等效力并受到法律保护。

九、本合同于 年 月 日签订，从签订立之日起生效。

聘用单位(盖章)：南山幼儿园

受聘人员(签章)：

法人代表(签名、章)

年月日

本站合同范本仅供参考学习所用，请根据自己的情况来修改。

聘用教师合同篇五

下列情况之一者，甲方可以解除聘用合同：

- (1) 乙方患病或非因公负伤，不能继续承担教学任务；
- (2) 乙方在聘用期内，后发现不符合聘用条件的；
- (3) 根据职责范围和岗位责任，不能按甲方要求完成教学任务的；
- (4) 乙方因触犯国家法律而被劳动教养或被判刑的，合同自行解除；
- (5) 乙方因个人原因要求解除合同。乙方单方面要求解除合同时，必须提前30天以书面方式通知甲方，方可办理解除合同手续。

聘用教师合同篇六

受聘人：_____

依据《_____》和《_____》文件精神及有关人事政策、法规，经_____人民政府常务会研究决定，在教育系统试行新教师任用合同制。聘用单位与受聘人员按照自愿、平等的原则，签订此任用合同书并共同履行如下条款。

一、聘用单位聘用受聘人员为_____学校教师，从事_____学校教育教学工作，聘用期限为三年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

二、在聘用合同期内，受聘人员享受公办教师一切待遇，聘用合同一经解除，即终止聘用期内的一切待遇。

三、聘用期内，受聘人员按照聘用单位制定的岗位职责履行义务，完成_____学校教育教学工作任务目标。

四、受聘人员在聘期内不得到其它学校应聘，否则视为自行终止合同。聘用合同期满，根据考核情况和被聘教师个人意愿，可以在原聘用单位续签合同，也可到县内缺编的其它农村中小学应聘。

五、聘用合同期内，受聘人员出现下列情形之一者，聘用单位可以解除聘用合同。

- 1、不能按时完成工作任务目标，给学校工作造成严重损失的；
- 2、不服从聘用单位工作安排的；
- 3、严重失职，对学校利益造成重大损害的；

- 5、年度考核不合格的；
- 6、被依法行政拘留、刑事拘留或劳动教养的；
- 7、患病或非因公负伤，医疗期满仍不能从事原工作，又不服从另行安排适当工作的；
- 8、受聘人连续旷工15天或一年内累计旷工30天以上的；

六、下列情形之一者，受聘人员可以要求聘用单位解除聘用合同。

- 1、聘用单位不能履行聘用合同；
- 2、经聘用单位同意，受聘人员升学、应征入伍、调出绥中县教育系统到其他单位工作。

七、聘用双方都应认真履行合同约定，任何一方违反合同约定，都要承担违约责任，造成经济损失的，应按实际损失承担赔偿责任。

八、此合同一式四份，聘用单位、受聘人、县教育局、县人事局各留存一份。

九、此合同由聘用单位与受聘人员签订后，经_____教育局、县人事局审批后生效。

聘用单位（签章）：_____受聘人员（签章）：_____

_____年___月___日_____年___月___日

聘用教师合同篇七

甲方(聘用单位)： 法人代表(负责人)： 乙方(受聘教师)：
身份证号：

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

一、聘用合同期限：

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

二、 双方的权利和义务：

(一)甲方的权利和义务：

1. 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；
2. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
3. 制订严格的规章制度规范乙方；
4. 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；
5. 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件；

(二)乙方的权利和义务：

1. 认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养；
2. 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作

纪律；

3. 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责；
4. 热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作；
5. 乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

三、聘用合同变更、终止、解除的条件

(一) 聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

(二) 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

(三) 乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。
- 3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。
- 4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。
- 5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。
- 6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

四、甲乙双方都应遵守本合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给

对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

五、本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

六、本合同于从 年 月 日起生效。

七、本合同未尽的其他事项，由双方协商。

甲方：（盖章） 乙方：（签字）

甲方法定代表人：（签字）

年 月 日 年 月 日

聘用教师合同篇八

学校是教育人才的主阵地，教师的稳定是保证学校各项工作稳步发展的前提，是提高教学质量、创建名牌学校的关键。为了依法维护双方权益，经双方商议，特订立此协议书，具体事宜如下：

一、聘方(甲方)：金宝贝幼儿园，

被聘方(乙方)：姓名：_____

三、聘请待遇：

1. 每月_____元。

2. 奖金：按学校教师考评方案兑现。

四、其它事宜：

1. 乙方要服从学校(甲方)的安排，严格遵守学校的各项规章制度，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人

师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于学校工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。

2. 押金：乙方一个月工资

3. 乙方在聘期内未经学校允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给学校造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 在合同未到期时，乙方意欲辞职的话要提前一个月申请

5. 乙方在聘期被学校解聘或经学校允许主动辞职，协议自解聘之日起无效。

6. 乙方聘期已满，甲方将乙方押金、工资、奖金一律全发。

7. 本协议自_____年_____月_____日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

聘用教师合同篇九

甲方：聘任单位：

乙方：应聘人员

根据上级关于人员聘用制度实施意见的文件精神，以及《铜陵市金狮小学关于人员聘用的实施意见》。经双方协商，特订立如下聘约：

一、甲方聘任乙方为小学__级教师职务，聘期从__年__月__日至__年__月__日。

二、任职期满前，甲方根据需要对乙方在任职期间的实绩，提出续聘和解聘的意见，并通知乙方。

三、乙方应履行的具体职责：

1、拥护中国中国共产党的领导，贯彻执行党的教育政策，实施素质教育，遵纪守法，热爱学生，教书育人，为人师表，做学生的表率。

2、自觉遵守《中华人民共和国教师法》《中小学教师职业道德规范》《中华人民共和国义务教育法》等法律法规，以及《铜陵市金狮小学量化管理》，爱岗敬业，自觉执行学校的相关制度，积极参加学校开展的各项活动，完成学校分配的各项任务。

3、加强学习，不断提高自身的师德素养和业务水平，具有强烈的事业心和责任感，做一个让学校满意、社会各界尊重、家长满意、学生爱戴的人民教师。

四、甲方保证乙方在任职期间内，按照有关规定领取相应的工资和待遇。

五、甲方有聘任和解聘的权利，乙方有应聘和辞聘的权利。但双方都不随意终止聘约。如有特殊情况要提前解聘或辞聘，需双方协商同意后，报请上级教育部门批准。

六、具有以下情况之一者，可以解除聘约。

1、在聘任期内违法合同的，连续旷工超过5个工作日或一年内累计旷工超过20个工作日的。

2、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的。

3、未经单位同意在外兼职，严重影响本职工作，或严重损害本单位合法权益的。

七、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。