

民宗局人才工作计划 人才培养工作计划(大全5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。相信许多人会觉得计划很难写？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

民宗局人才工作计划 人才培养工作计划篇一

在医、教、研方面做出突出成绩的医学科技领军人才的后备力量，建立起适应我院医疗事业发展和重点专业建设要求、符合医学科技发展需要的青年人才管理、运行机制和良好环境，为我院医疗事业发展提供人才保证。

二、培养目标

通过选拔中青年医学人才并经五年的重点培养，使培养对象成为我院医德高尚、医疗技术水平高、创新意识强、发展潜力大的医学、科研力量和学科带头人，从而合理完善我院“老、中、青”的人才梯队。

三、人才选拔

(一)选拔条件。

1、优良的思想品德。热爱本专业，有强烈的事业心和责任感，作风正派，求真务实，愿为医学事业献身，有高尚的医德医风，有埋头苦干的求实作风，有坚忍不拔的意志和心理素质。

2、有较强的学术能力和医学实践能力。掌握本学科国内外最新学术动态，对学科发展有自己独到的见解，有一定的工作经验，能够处理较复杂的疑难问题，在本专业中有一定影响，能够提出专业发展的规划和设想，有较好的科研、教学、临

床、组织管理能力。近五年内无重大医疗事故、工作差错，无不良医疗行为，无年度考核不合格。

3、具备创新精神和开拓能力。有探索医学科学求知的热情和执著追求精神，有创造性的思维方式，勇于开拓进取。具有一定的外语基础，能够看懂一般专业外文资料。

4、身体健康，原则上要求年龄在40岁以下。

(二) 选拔程序

1、个人申请

2、部门推荐

3、医院审批

四、培养原则

(一) 坚持德、智、体全面发展。在培养中青年后备人才时，要坚持技术和品德两方面培养并举，培养出能胜任本职工作的德才兼备的中青年医学人才。

(二) 坚持高标准、严格培养。从选拔或考核抓起，提出高标准及起点，做到“宁缺毋滥”，严把考核关。建设一支能在医疗、科研等领域有突出成绩的中青年医学人才队伍。

(三) 坚持培养与引进相结合。我院将从工作条件、人事环境、生活条件、职称晋级等方面下功夫有目的、有针对性地引进优秀人才。

同时大力发展自身后备人才的培养，达到既补血又造血的目的，使医院成为培养人才的摇篮和人才施展才华的基地，从根本上解决学科发展的问题。

(四)坚持医、教、研并重。在实施工作中不能以医疗技术水平、科研业绩或教学水平其中之一作为单一培养指标，而是要坚持医、教、研并举。将中青年医师培养成三方面都突出的医院后备人才，促进医院的医疗、科研和教学三个能力的全面提升。

五、培养措施

(一)进一步加强对培养对象的政治理论学习和职业道德教育，帮助他们树立正确的世界观、人生观、价值观，和解放思想，实事求是，不断创新的科学精神。

(二)加强业务培训，提高培养对象的业务水平。积极拓宽渠道，采用多种形式为他们的培训进修、合作研究和科技攻关创造条件和机会。优先推荐他们到各级学术团体任职，积极参与科研课题竞争，给与充分的科研自主权，帮助参与国内外学术活动、出国进修、出版专著，让他们经受锻炼，不断增长知识才干。另外，通过聘请有名的国内外专家教授来医院进行学术讲座、专业培训或指导的方法提高中青年医师素质。

(三)建立导师制。培养对象须聘请相关领域的专家作为学术导师，提高培养起点。导师必须保证在培养对象所在单位工作一定时间，并与培养对象单位鉴定合同，保证达到预期的培养目标。

(四)鼓励“老带新”培养方法。定期组织院内老专家与中青年

医师相互学习的交流会，用老专家的经验帮助中青年医师提高自身医疗水平和医德医风。

(五)激励人才、奖惩分明。通过物质、情感等有效地调动中青年人才的积极性、主动性和创造性，鼓励中青年医师创造

出成绩。在加大人才培养的同时，做到“待遇留人、感情留人、环境留人和条件留人”，留住医院人才。

六、管理办法

(一)制定中青年医学后备人才培养制度和规章，统一组织中青年医学人才培养计划的实施。

(二)与培养对象签定培养合同。

(八)根据考评结果，对医学重点人才培养工作成绩显著的单位和个人给予表彰和奖励。

民宗局人才工作计划 人才培养工作计划篇二

高举重要思想为指导，全面贯彻党的教育方针，以加强学生的养成教育、礼仪教育为重点，紧紧围绕学校的工作中心，从实际出发，切实开展我校团的工作。以加强团员队伍建设，增强团员意识，调动团干部积极性，增加团组织的凝聚力，全面提高团员青年素质工作，树立优秀的示范群体为重心，促进团组织自身建设，更好地发挥共青团组织的作用，为学校的发展和学生的进步创造良好的空间。

二、工作思路：

围绕学校创建“伴绿求知，明礼成士”的办学理念，以弘扬和培育民族精神为主线，以革命传统教育、学生行为规范教育、心理健康教育、法制教育等为重点，对广大团员进行爱国、爱党、爱校、爱人、明礼的教育，指导学生开展自管、自治工作，大力开展丰富多彩的课余文化活动，为繁荣校园文化、陶冶学生情操再作贡献，努力保持“绿色校园”、“平安校园”、“和谐校园”、“礼仪校园”。扩大内外宣传，树立学校形象，不断提高学校团委工作的针对性、实效性、教育性、趣味性、丰富性，提升教育品质，努力打

造，使校共青团工作再上新台阶。

三、工作重点：

(一)切实加强团的基层基础工作，不断增强团的自身建设

1、加强团委自身建设。积极发挥组织优势，完善组织管理。充分发挥团委委员在组织中应有的重要作用，明确委员分工，合力协作，落实措施，开拓创新。建立健全团委档案，抓好团员的转出转入工作。进一步规范团费的收缴及管理工作。对团委组织的各项活动及时上报信息。

2、坚持以青少年思想教育为核心，加强团组织的育人功能。利用学校各级宣传阵地加强对青年学生的引导，创造良好的舆论氛围和导向，帮助学生树立正确的世界观、人生观和价值观。

3、加强团员思想教育和团干部业务培训。以青少年团校和团干部培训班为载体，对全体青少年学生加强政治思想教育、团知识教育和理想信念教育。通过对团干部进行多种形式的培训，提高他们的工作能力、工作积极性和工作水平，使学校团委工作能够深入落实、正常开展。

4、建立健全共青团活动制度。规范团支部建设，学校团委将加强对团支部的日常工作的指导，认真检查团员团徽佩戴情况、团组织活动情况等常规管理工作。学校团委将结合“五四”的表彰以及学期结束的考评活动，对各团支部工作进行总结。

5、加强团组织自身建设，认真实行评比考核制度；严格管理，向管理要质量。加强学生团干部班干部的培训，使他们提高思想认识和工作能力，发挥榜样作用。

6、落实校团委对团员进行的注册工作，加强对延缓注册团员

青年的引导，以此作为对团员进行思想教育的有利条件。继续做好非团员同学的思想引导工作，切实做好我校新团员的发展工作。

(二) 坚持教育与管理相结合，培养青少年学生的良好习惯

在校长室的领导下，团委与政教处、总务处、班主任一起分工协作、共同承担月度文明班级评比和班主任工作考核。按照新修订的《文明班级评比细则》、《班主任工作月度考核条例》，坚持逐日检查、每月一评的方法，对学生每天的行为分出勤、纪律、清洁卫生、两操、仪表仪容、文明礼仪表现等多个方面进行考核，评比月度文明班级、文明宿舍。促使各班自觉强化对学生的管理，切实抓好新《中小学生守则》和《中(小)学生日常行为规范》的落实，有力促进良好校风、学风的形成。

(三) 广泛开展特色鲜明的主题教育活动，加强对青少年学生的思想教育

1、利用国旗下讲话、班队会以及板报橱窗等阵地，对学生进行理想信念教育、社会公德教育、遵纪守法教育、弘扬民族精神教育、勤俭节约教育、国家安全教育、心理健康教育等，充分挖掘教育内容，力求良好的教育效果。每月都要有明确的教育主题，以活动为载体，培养青少年优秀的道德品质。

2、结合时政开展教育活动。利用雷锋纪念日、植树节、妇女节、清明节、青年节、儿童节等纪念日，开展团员喜闻乐见的活动，让学生在活动中接受教育，提高综合素质。进一步深入开展爱国主义读书教育等活动，引导全体学生勤奋学习，快乐生活，全面发展。

3、进一步建立好学生会的宣传部，将校报校刊、橱窗画廊等宣传阵地统一划归宣传部管理，建立健全各项制度，进一步丰富广播、校报的宣传形式和内容，开设德育主题专栏等，

使之更加贴近学校实际、学生生活，对学生的学习、生活更具有指导性、教育性和娱乐性，从而进一步营造积极向上的校园文化氛围。使宣传阵地的工作进一步规范化、制度化、正常化。

4、积极与校外有关单位联合开展有关活动，增强学生社会实践能力，丰富师生生活。使活动有开展、有意义。

1、本学期以“赤子之心”环保社团和“春雨”文学社团为工作重心，开展形式多样的共青团环保专题活动。结合爱鸟周、地球日、环境日、戒烟日、植树节，举办环保教育活动；在社会实践活动中渗透环境教育，由团委组织团员积极参加社会实践活动，在活动中激发共青团员热爱大自然、保护大自然的强烈愿望。

2、开展一次以“我为校园添点绿——环保在行动”主题活动，并围绕这一主题开展画廊评比、征文竞赛、义务植树等一系列的具体活动。进一步强化学生环保意识，培养学生实践能力和劳动意识。

3、定期组织团员青年青年志愿者、少先队志愿者到镇敬老院为老人服务，培养学生爱心奉献意识，吃苦耐劳精神。

4、做好爱心服务，积极开展废报纸和空瓶的回收，为贫困孩子构筑一座爱心桥。

5、强化学生勤俭节约精神的培养，利用班会课、广播等形式进行宣传，加强对餐厅里乱倒饭菜、随意浪费等现象进行督查，加强对个人良好习惯的养成。

6、设立“垃圾分类回收”、“废旧电池回收箱”，帮助学生树立环保观念，强化保护环境意识，从而自觉地爱护学校以及社会环境。这一点上学期作了安排，未能落实，本学期将做好，培养学生的环保意识，自觉爱护校园环境意识、

习惯。

7、继续开展“节约每一滴水”活动、“节约用电、随手关灯”等系列传统教育活动。加大检查力度。

(五)以思想建设为根本，强化团员先进性教育，切实提高团员的群体素质

在目前的团员队伍中，团员的团员意识不强、对团员的认识不够、团员自身的带头性、榜样性发挥不够充分等现象仍然存在。本学期团委将继续加强团员先进性教育，切实提高团员的群体素质。召开团队会，加强团干和团员的思想教育；开展团队知识、规范知识、生活常识等知识竞赛，培养“学习型”团队员，提高学生的认知，提高学生的素养，切实增强团员青年的团员意识，提高认识水平，能自觉地做好示范带头作用。

月度安排：

二月份

2、各团支部制定工作计划。

3、新学期入学常规教育。

4、布置学校第一期宣传橱窗，出好班级第一期黑板报。

5、举行新学期第一次升旗仪式暨开学典礼。

6、开展“如何正确使用压岁钱”主题教育活动

7、启动一日常规检查评比工作。

8、召开各班级团支部工作会议。

三月份

- 1、开展庆祝妇女节活动。
- 2、开展“弘扬雷锋精神，我为社会献份爱”主题教育活动。
- 3、开展“保护环境，美化校园”专题教育活动，各班级开展植树活动
- 4、结合“安全教育日”，强化师生的安全教育。
- 5、做好新团员的发展工作、学生团组织关系的转接工作及团籍整理工作。
- 6、月度黑板报评比。
- 7、月度“文明班级”评比。

四月份

- 1、开展“传承民族文化，弘扬传统美德”主题教育活动：凭吊革命先烈。
- 2、开展团课：团员意识、团员先进性教育。
- 3、开展“保护环境、节约资源”为主题的教育活动。
- 4、月度黑板报评比。
- 5、月度“文明班级”评比。

五月份

- 1、开展纪念“五四”青年节的活动，加强热爱劳动教育。

- 2、新团员入团宣誓。
- 3、举行适龄教师团员退团仪式。
- 4、月度“文明班级”评比。
- 5、月度黑板报评比。

六月份

- 1、评选“优秀团员”。
- 2、月度黑板报评比。
- 3、月度“文明班级”评比。
- 5、期末团队工作总结。

七、八月份

- 1、做好毕业生的团籍转出工作。
- 2、安排暑假团队活动。

总之，面对新的一学年的到来，我们充满着希望，但我们也知道，我们前进的道路绝对不会一帆风顺，但我们将以饱满的精神状态来迎接挑战，为把我们礼士中学的团委工作推向一个更高的层次而努力。

民宗局人才工作计划 人才培养工作计划篇三

1省、市级重点学科、重点专科给予上级经费数额相等资金匹配。并视学科发展情况可适当增加)

2院重点专科给予1520万元基础扶持资金。

3重点专科开展重大新业务所需设备及病人医疗费用医院将给予支持。

4基础资金的支出用于科室的业务发展和人才培养（学术交流、课题调研、资料费、提供出国考察经费等）

针对关键技术问题，

基础与临床紧密结合。

专科建设、课题研究和人才培养共同发展，确保重点专科建设高起点、高标准、高水平和高效益。五年内培养出23名年龄在45岁以下的业务骨干。

□

为其创造良好的科研条件和学术环境。

切实做好人、财、物等配套和后勤保障工作，以保障专科建设目标的实现。

并签定合同书。每半年组织专家委员会对照考核指标进行检查。未达标将给予警告。

考核。

限期整改，考核仍不合格的不再列入院重点专科，并停止资助。

对突出的科室和个人实行重奖。

参加全国、省、市相关学术交流活动。

基础扶持资金用于开展科学研究。出版专著，国内外进修学习、购买资料所需费用等（市重点人才每年可报销书报

费1500元、院重点人才每年可报销书报费1000元），院人才培养领导小组将对其进行目标考核。

每半年考评一次。评估考核的重点是学术技术水平、实际工作能力、学术地位、医、教、研工作业绩及培养经费使用情况。

定期给与课题、业务技术指导。

对贡献突出者实行重奖。对完不成考核目标者停止资助，实行淘汰制。

民宗局人才工作计划 人才培养工作计划篇四

为认真贯彻落实《毕节市教育局关于切实做好20xx年人才工作的通知》（毕教通[20xx]91号）文件精神，为更好地完成今后教育系统人才工作，现结合我县教育工作的实际，提出我县20xx年及今后人才工作计划。

以理论和三个代表重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的、十七届五中全会精神毕教通[20xx]91号文件文件精神为指导，以人才服务中心工作为重点，切实加强人才工作，更新人才观念，紧扣培养、吸引、使用三个环节，打造一支规模适量、素质优良、结构优化、布局合理、创新能力的教育人才队伍，为推进金沙教育事业均衡、公平、和谐的方向又好又快发展提供强有力的智力支撑和人才保障。

（一）按照《省人民政府办公厅转发省编委办等部门关于加强和完善中小学幼儿园教职工编制管理意见的通知》（黔府办发[20xx]79号）文件重新测算中小学编制，制订本年度中小学、幼儿园教师补充计划。按照新的编制标准对我县中小学、幼儿园编制进行重新测算并报县编委审批。目前，我县中小学共、幼儿园教职工共空编1500余个，专任教师空编近1400个。

（二）开展干部能力提升活动

进一步加大对学校干部队伍的培养、教育和管理力度，逐步形成与教育事业发展相适应、符合干部成长规律的分层次、分类别、多形式、重实效的新格局和新机制，造就一支思想道德素质高，教育业务能力强，管理理念新，能孚众望，能扎实推进各项工作的教育干部队伍。

（1）不定期召开全县各中小学校长会和各县直学校校长会，以会代训。（2）选派校长赴到省内、省外参加高级研修班学习。

（3）举办全县中小学校级干部培训，对全200余名中小学校级干部进行为期一周的集中培训。

（4）选派优秀年轻干部参加省市级中小学干部教育学院培训。

（5）举办全县中小学德育、班主任培训。

3. 加强后备干部的培养。坚持四化方针和德才兼备原则，采取民主推荐方式，把一批有本事、能干事、干成事、好共事的干部选拔到领导岗位，建立后备干部信息档案。

（三）开展专业技术人员队伍素质提升活动

教育教学质量的提高需要有一支高素质的专业技术人才队伍。为了切实加强教师队伍建设，我局以提高专业技术水平为目的，按照统一规划、分级管理、按需实施、讲求实效的原则，建立政府指导、单位为主、个人自愿、社会服务的继续教育运行机制，根据培训对象、培训条件、培训目标等具体情况的不同，采取短期培训、进修、研修、学术讲座、学术会议、外出学习等多种方式进行培训。

（1）不断提升教师的学历水平。继续提高教师学历层次，做到专业对口、学用一致、按需培训、对口提升。到20xx年，

各学段新任教师达到大学专科或本科及以上学历，提高研究生学历（学位）教师在教师队伍中的比例。小学教师大专以上学历达95%以上；初中教师本科学历达90%以上，鼓励城镇小学、初中教师向本科化迈进；高中教师本科以上学历达98%（职业中学达90%）以上，鼓励向研究生学历提升。

（2）开展全县中小学教师继续教育全员培训。加强对《新课程：教师如何提升职业道德修养》等继续教育教材的学习，以《贵州教师誓词》、《贵州教育精神》为重要内容，规范办学系列文件和国家、省、市、县中长期教育改革发展规划纲要等政策文件的学习。以一德（师德教育）统领四新（新理念、新知识、新方法、新技能），不断提升教师的综合理论水平特别是师德理论水平。（3）选送中小学各学科骨干教师到省内或省外行专业技能提高培训，送培 500人左右。

（4）举办新教师上岗培训。

（5）举办全县中小学班主任培训。

（6）举办一期教师师德教育专题培训。

（7）举办一期的全县中小学骨干教师新课程理念培训。

2. 加强名师队伍建设

（1）各级骨干教师要认真完成《金沙县名师、骨干教师考核评价表》规定的各项任务，模范遵守《金沙县中小学名师、骨干教师承诺书》。各单位要严格按照《金沙县名师、骨干教师考核评价表》每年七月对他们进行年度考核，同时将考核结果上报县教育局师训办。凡没有在教学一线承担教育教学任务一年以上的名师、骨干教师，教育局将取消其荣誉称号。对骨干教师、名师、学科带头人实行目标管理，定期考核。组织名师、骨干教师开展结对子、送课下乡活动，充分发挥各级名师的传、帮、带作用、示范和辐射作用，以优秀

的名师群体带动学校整个团队，充分激发广大教职工创先争优的进取精神，充分调动广大教职工教书育人的积极性，努力建设一支高素质的教师队伍。

(2) 做好各级优秀人才的推荐选拔工作。按照各级分配名额，做好全国、贵州省、毕节市、金沙县各类优秀人才推荐评选工作。

(3) 建立优秀人才信息库。

民宗局人才工作计划 人才培养工作计划篇五

1、组织局长、分管新闻宣传、事业建设的副局长，专业技术人员分班次参加省广电局主办的全省市县局长高级研讨班、广播电视宣传管理培训班、电视摄像综合能力实践操作培训班、村村通维护人员骨干培训班。

2、安排单位新引进的大学生到三峡电视台跟班学习电视非线性制作技术。