

# 2023年个人竞聘演讲稿标题 个人竞聘演讲稿(实用9篇)

演讲中的抑扬顿挫，相当于音乐中的节奏，音乐需要节拍，演讲也需要节拍，你应该让你的演讲充满节奏感，节奏就是你口头表达进度的度量。我们如何才能写得一篇优质的演讲稿呢？接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇演讲稿吧，我们一起来看看吧。

## 个人竞聘演讲稿标题篇一

大家好！

我竞聘的岗位是营销业务主管。我叫xx[]目前在xx区域负责，通过上次到公司参加区域主任的竞聘让我更好的认识到自己的差距与不足，我将更加努力来完善自己。今天，我之所以满怀信心地来参加这次竞争，是因为我具有以下优势：

爱因斯坦在谈到工作时说过“热爱是的老师”。从进入中国移动的第一天起，我就被那不断追求卓越的昂扬奋进的企业文化所感染。我深深地热爱着这片成就自己事业的沃土，愿意为企业的发展勤奋工作、竭尽全力。我想，不论在什么岗位上工作，对企业的这份浓烈的至爱都将是我不遗余力做好工作的大的动力。

我性格开朗、热情，为人真诚、周到，善于换位思考，具有较强的逻辑思维能力、语言表达能力和驾御各种复杂局面的能力，能够很好地进行沟通、组织和协调工作；另外，我还具有敏锐的市场洞察力和快速反应能力，能够捕捉市场热点，灵活应对。

我具有“大雪压青松，青松挺且直”的坚毅品格，不惧困难，不畏压力，勇于承担繁重的工作压力和挑战；我以“律己足以

服人，量宽足以得人，身先足以率人”为座右铭，能严格要求自己，以身作则，率先垂范，团结带领大家一起做好工作。在我的带领下，我们的团队始终保持着一种积极向上的工作作风。

今天如果承蒙大家的厚爱，我竞聘成功，我将继续牢记使命、不负重托，用男子汉宽厚的肩膀担负起应尽的责任，竭尽个人的所能，全力以赴地去追求事业成功与人生价值的结合点。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞岗演讲，浓缩了人生一个短暂的片断，标注了人生一个新的起点。在此，我郑重，爱岗敬业，无私奉献，用奋发的激情擂响奋进的战鼓，用沸腾的热血冲击时代的脉搏，用赤诚的胸怀书写中国移动发展的新篇章。请大家信任我、支持我、考验我！

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 个人竞聘演讲稿标题篇二

尊敬的各位领导、评委们：

大家好！

首先感谢公司领导给我提供这次岗位竞聘的机会。我本次竞聘的是技术工程师岗位，我叫刘xx，现年xx岁，专科学历，下面，我主要谈一谈我本次竞聘的岗位、我对此岗位的认识和一旦竞聘成功后我的工作思路。

首先，我声明一下我参加本次竞聘的目的：此次竞聘演讲大会，是我公司人事制度改革的进一步深化和具体实践，充分证明了我公司公平、公正的人才竞争选拔机制已经建立并得以顺利推行。我参加本次竞聘目的有两个：一是想展示一下自己的工作能力。我在这里工作已有2年的时间，已经适应了这里的工作环境和工作节奏，我想检验一下自己的能力；第

二个目的想通过我和在座各位的共同参与，使真正懂经营、善管理、德才兼备的优秀人才脱颖而出，促进我公司的发展步伐。

其次，谈一谈我认为我参加此次竞聘，具备的条件：

1、具有严谨细致的工作作风。干工作永远没有最好，但可以通过努力，力求更好。在具体工作我能够较好地领会领导意图，开拓性地工作。工作中力求细，遇事先用脑，抓好每个环节，处理好每件事情，让同志们满意，让领导放心。

2、具有吃苦耐劳的奉献精神。本人在工作中能够做到任劳任怨，兢兢业业，把工作放在首位，全心全意地做好本职工作。

3、具有比较全面的综合素质。本人一贯注重学习，提高自己的修养；有较高的思想觉悟和政治敏感性；注重自己能力的锻炼，已经具备了较高的组织和领导能力。

4、具有较强的专业知识，经过两年多对图纸、设计院及与多方面专业人士的接触，对消防、安防等方面专业知识有了很深入的了解，并通过图纸设计、施工现场检查等工作对理论知识有了一定是实践。

我参加竞聘是为了充分发挥自己的水平，体现自己的能力，实现自我价值。如果竞聘成功，我的工作思路是：坚决服从领导安排，以改革创新为动力，以健全规章制度为基础，以完善管理为手段，以提高工作质量和经济效益为目标，当好助手、参谋，求真务实，创造性地开展工作。

就技术工程师这一岗位来说，我觉得需要做到以下几点：

1、坚决服从技术支持部经理的统一指挥，认真执行本部门的年度计划，努力提高自身技术水平。

2、贯彻执行图纸审核、投标、合同评审、工程通报、技术交底会议、施工过程技术支持、满意度调查、参与工程洽商、工程内验、通报甲方竣工验收等工作。

3、担任对技术员的技术能力提升与指导工作。

4、在技术支持部经理的指导下，担任技术交流和培训工作。

5、贯彻执行各类技术信息和资料收集、整理、分析、研究汇总、归档保管工作，为逐步实现公司顺畅作业的'目标提供可靠的指导依据。

6、严格遵守公司保密制度。

如果把我的位置转到技术工程师这一位置，我将坚持做到以下几方面：

1、在工程施工方面，做好工程项目的施工图纸审核、识别及存在问题的提出，施工前进行技术交底，对相应疑问予以解答，在施工过程中我们要积极和甲方、监理等交流，在细节方面做到最好，以保证我公司施工的顺利。

2、在培训验收方面，我们根据安排进行统一的操作演示培训，并把相应的操作资料发给甲方。在验收方面加强同甲方领导的联系，取得他们的支持，以保证我公司验收的顺利。

4、在投标方面，认真、准确、及时的满足招标文件要求，对特殊情况进行沟通，并达到100%解决。

5、积极开展各种与公司工程相关的专业知识培训会，提高公司整体技术力量水平。

6、努力提高自身技术力量水平，制定自身培训计划，并按照计划进行自身技能培训。

尊敬的各位领导，如果我有幸竞聘成功，领导把我摆上了这个的位置，那我就应该也必须在这个位置上有所作为，我将本着“稳定是前提、创新是动力、发展是目标”的整体思路，以“一日无为、三日不安”的高度责任感，履行诺言，正确履行好岗位职责，认真做好工作，让公司领导放心，让职工满意，我真诚地接受公司领导的挑选！

最后希望各位领导、评委支持我！谢谢！

此致

敬礼

XXX

20xx年xx月xx日

## 个人竞聘演讲稿标题篇三

各位领导、各位评委：

大家好！

春天孕育希望。首先感谢组织给我提供了一次挑战自我、播种希望的机会。我叫××，来自××县支行，今年32岁，大学学历，会计师职称，现从事会计记账复核工作。1993年入行，十年来，我把自己的人生追求与企业的发展牢牢地结合在一起，在平凡的岗位上挥洒汗水奉献青春。先后在储蓄岗位上担任过记账员、出纳员和储蓄所所长。多次被评为支行先进个人、在多种竞赛中获得奖励。

我此次竞聘的岗位是××县支行会计主管一职。

古人有句话，叫做“君子不患无位，患所以能”。用今天的话

讲，就是说一个人不愁没有适合自己的岗位，愁的是缺乏胜任工作的能力。面对机遇我充满自信。竞聘新岗位，除了对建行的浓厚感情外，我认为自己具有三大优势：一我热爱这项工作。虽然这项工作繁杂，巨细无遗，默默无闻，甚至很辛苦，付出多却很难看出成效和成绩，但我有充分的思想准备，有投入这项工作的良好愿望和热情。二我有坚实的理论基础和丰富的工作经验。进行这十几年来，我一直在一线工作，无论从实际操作中，还是理论上，都能得心应手，对各项规章制度的理解和运用，能熟练掌握，并利用业余时间充实自己，于20xx年一次通过会计师资格考试，对我要竞聘的会计主管一职，打下了坚实的理论基础。三更主要的是有领导的关心、爱护和鼓励，有同事们的帮助、协作和支持，为我做好工作创造了有利条件，增强了勇气和信心。

假如我竞争如愿，将不辜负组织、领导和大家对我的信任、期望，我将以此为新的起点，努力履行诺言，实现奋斗目标，积极为我行工作做出新的贡献！

假如我竞争落选，我也不会灰心气馁，因为能够勇于参与竞争，对我来说既是一次自我挑战和磨砺意志的考验，也是一次难得的学习和锻炼机会，更是一次重新认识自我和战胜自我的检验。今后要寻找差距，找准不足，努力将自己锻炼成为一名组织和领导信任，客户满意的金融工作者！

各位领导、各位评委，是骏马就要奋蹄于大道，我相信低头需要勇气，抬头需要实力，但我更相信只要认真地走好每一步，我们的明天一定会更美好！

谢谢大家！

xxx

20xx年xx月xx日

## 个人竞聘演讲稿标题篇四

尊敬的领导、同志们：

大家好！

我叫xx，现年xx岁，本科学历，现在销售公司运输部汽车三队工作，岗位为核算员，今天我竞聘的岗位是运输部汽车三队核算员及运输部公路运输管理科票据核算员。本人自从19xx年参加运输工作以来，在十多年的核算工作经历中积累了丰富的的工作经验，也取得了一定的工作成绩。今天，我重新挑战这个岗位，我完全有信心、有能力做好这份工作。

这次根据公司的安排和本着提高锻炼自己的宗旨，我站在这里竞聘这个岗位。希望能得到各位领导及大家的信任和支持，如能竞聘成功我将努力做好以下几点。

一、进一步加强学习，不断的提高自身综合素质。

二、坚持勤奋工作，不断创新。核算工作是一项细致严谨的工作，要有高度的责任心，核算数字要做到准确无误，容不得半点差错。在工作中，我将始终保持爱岗敬业的工作作风，坚持精益求精、将每一笔核算业务都要做到严、细、实，达到票据核算的真实性 and 准确性。

同时我将努力学习新知识，运用新方法，借鉴新经验，不断搜索，勇于创新，有创造性的开展工作，力争在本职岗位上取得更大的成绩。

三、团结协作，齐心协力完成每月的核算任务。由于票据核算工作具备特殊性，以及我自身还有不足之处，我深知个人的看法具有片面性，只有树立良好的团队精神和借鉴先进同志的优秀之处，并且坚定的执行公司的政策制度，才能更好的成功的完成各项工作任务。

四、坚持诚实奉献，无论在工作中还是在生活中，都要脚踏实地，和身边的同志团结共事，虚心学习、认真请教、密切配合、取长补短、共同提高，才能为公司经营业务的健康发展做出贡献。

各位领导、同志们，岗位竞聘是我成长历程中的一次重大挑战，也是一次十分难得的机遇，如果我有幸竞聘成功，我将以更大的工作热情、更好的工作作风，认真对待每一项工作任务，积极履行核算员的岗位职责，切实承担好自己所肩负的使命，把全部精力投入到工作中，不辜负领导的信任和期待。

## 个人竞聘演讲稿标题篇五

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：大家好！

我叫xx;xx岁;中共党员;大专文化;助理经济师，现任xx县xx农村信用社主任，今天我竞聘的岗位是xx县农村合作联社副主任一职，我竞聘这一职位有以下优势：

本人参加工作20年来，历任出纳员，会计员，网点负责人，大社信贷员，基层副主任等职务，自xx年任xx农村信用社负责人以来，在工作中，本人敢于创新，敢管善管，工作成效显著;自xx年以来，本人连续12年考核均为“优秀”和被评为“先进个人”，本人和xx农信社也连续3年被县、镇党委和县联社、市办评为“优秀党员”和“先进单位”。

任xx信用社和尧周社负责人期间，本人注重加强与当地党政，业务骨干区域客户的沟通和公关协调联系，积极拓展市场，促使尧周社各项业务迅猛发展。至xx年9月底各项存款64556余万元。本人任职一年来增加各项存款14455万元。在xx西部存款增量、增幅、存款市场占有率在辖区内各金融机构中排名第一。本人在办理贷款、风险控制、清收不良贷款和支农



力度、财务收支的工作等方面受到青珠县联社和当地党政的肯定和支持。

在上级党委联社的正确领导下，本人能充分发挥党员干部的先锋模范作用，身先士卒，工作勤勤恳恳，求真务实，爱岗敬业，带领全社员工与时俱进，开拓创新，努力完成各项工作任务。

本次竞聘如能成功，本人将重点做好以下几方面工作：

一、是要摆正位置，认清职责，当好领导的参谋和助手。

在工作中，应当摆正自己的位置，在自己的职责及领导授权范围内开展工作。同时，与分管领导在工作上保持高度一致，做到补台不拆台，听从不盲从，办事到位不越位，不争功、不诿过，当好联社领导的参谋和助手。其次是培养自己的全局观念，站在领导的角度、联社的角度看问题、想问题，从大处着眼。多方面其他职能部门进行沟通、协调，形成合力，共同做好上级分配的各项工

二、全力拓展金融业务市场份额，强管理，严内控。

一是以优质服务为依托，金融创新为手段，全力拓展农信社金融产品的市场份额，不断扩大服务内涵，拓宽服务领域。把组织资金的重点放在加强优质服务和降低存款成本上，达到扩张总量和优化结构的目的，不断提高农信社的综合竞争力。二是全力打造农信品牌为主线，大力拓展城区市场业务，通过城区业务的稳健扩张，实现新的效益增长点。三是以支农服务为主线，把握商机，增强科技兴社意识，加快新业务拓展步伐，实现多渠道获利。四是重视和做好农信社三防一保工作，强化内控制度的落实和执行，杜绝和防范案件的发生。

三、抓好线条管理，造就团结协造精神。

我将在工作中，要注意去发现、学习他人的优点，查找、纠正自己的缺点，识大体，顾大局，真正做到思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，大事讲原则，小事讲风格，同心同德，携手共进，增强部门的凝聚力和战斗力。团结联社班子成员，深刻领会并认真执行省联社的发展规划和工作措施，并以创新的思路、创新的方法，抓好分管的各项工作，加速推进全市农村信用社向现代化金融企业迈进的步伐。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 个人竞聘演讲稿标题篇六

在这里我以平常人的心态，参与经营管理部部长这一职位的竞聘。首先我要感谢体育发展有限公司为我们创造了这次公平竞争、展示自我才华的机会以及可能实现自己人生价值的舞台。

我叫xxx，今年40岁，中国广播电视中专商业企业管理专业毕业，1999年北京师范大学辅仁心理学院心理咨询专业结业。于1982年参加工作，先后任原钢化玻璃厂西前街商店会计、出纳、车间核算员，旅游局新世纪酒店商品部经理、豆花饭庄前厅经理、繁荣文化书店及傲雪书店经理，平安保险公司寿险部业务主任。

经过近二十年经营管理工作的锻炼，使自己各方面素质得以提高，特别是经营书店近十年取得了可喜的成绩，由于城市规划拆迁，我到平安保险公司应聘，当时我的信念是“从平凡中创造非凡”仅一年时间做到主任级，获得河北省千里马银奖和“钻石精英”称号。当月薪达到一万五千元时，我毅然决然地放弃保险业，加盟我最喜爱的体育事业。近二十年的工作经历使我深深地感到机遇和挑战并存，成功与辛酸同在。参与这次竞聘，我愿在求真务实中认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现价值，在市场竞争中完善

自我。我深知经营管理工作十分重要，其工作的质量和效率将直接影响到一个企业的利润和效益，是一个企业实现良性循环的绿色通道。假如有幸竞聘成功，我将以更加饱满的工作热情、奋发有为的工作状态投入到经营管理工作中去。

在具体工作中，我将以“三个服从”严格要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”原则与人相处。“三个服从”是个性服从全局，感情服从原则，主观服从客观。切实做到服务不欠位，主动不越位，服从不偏位，融洽不空位。“三个一点”是当上级要求与我部实际工作相符时，我会尽努力去找结合点；当部门之间发生利益冲突时，我会从政策法规与工作职责上去找平衡点；当领导之间意见不一致时，我会从几位领导所处的角度和所表达意图上去领悟相同点。“三个适度”是冷热适度，对人不搞拉拉扯扯，吹吹拍拍，进行等距离相处；刚柔适度，对事当断则断，不优柔寡断；粗细适度，即大事不糊涂，小事不计较。做到对同事多理解，少埋怨，多尊重，少指责，多情义，少冷漠。刺耳的话冷静听，奉承的话警惕听，反对的话分析听，批评的话虚心听，力争在服务中显示实力，在工作中形成动力，在创新中增强压力，在与人交往中凝聚合力，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。用真情和爱心去善待我的每一个同事，给他们营造一个宽松的发展空间；用制度和岗位职责去管理我的同事，让他们像圆规一样，找准自己的位置；像尺子一样公正无私；像太阳一样，给人以温暖；像竹子一样每前进一步，小结一次，努力实现“以为争位，以位促为”的工作目标。

当前，随着人们生活水平的不断提高和全民健身运动的深入开展，为我市的体育产业带来了又一个发展的春天。面对这样有利的发展势头，我认为经营管理部应当：

一、搞调研、抓机遇。在市场竞争日益激烈的今天，一味地埋头苦干已远远不能满足企业发展的需要，要想使企业获得更大的发展空间和经济效益，必须进行严密、细致的市场经

营分析活动，并在这个基础上，认清形势，审视自身，找出本部门、本公司的优势与劣势，扬长避短，充分抓住每一个发展机遇，特别是要牢牢把握好今年省运会和2008年北京奥运会这个巨大商机。

二、树品牌、创形象。在本部门树立品牌意识，确定品牌策略，广泛开展横向协作，尤其要做好公司举办的各项大型活动，场馆和商品用房的出租及现有广告资源的招商、设计、制作和新业务的开发等工作，着力解决制约本部门、本公司的发展瓶颈，进一步加大力度，增强市场开拓能力，形成在我市乃至全省具有相当规模的龙头体育产业，把本公司打造成一艘体育产业的`航空xx□

三、抓培训、练队伍。在一个部门中，员工综合素质的高低在很大程度上将会直接影响到本部门的发展前景，因此员工日常培训是工作中至关重要的环节。通过有计划、有目的的培训工作，进一步增强员工的主人翁意识、服务意识和创新意识，使员工的个人成长远景与企业的发展目标有机结合起来，并制定相应的激励机制，在部门中实行绩效挂钩，充分调动员工的积极性和创造性，发挥上下一盘棋的合力优势，全力打造业务精品，为企业创造良好的经济效益和社会效益。

以上是我对“如何做好经营管理部工作”的一点儿个人见解，可能有许多不足之处，望各位领导和各位评委批评指教。如果有幸竞聘成功，我希望与大家一起共同努力，创造经营管理部的美好未来，迎接体育发展有限公司辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

## 个人竞聘演讲稿标题篇七

大家好！

我是高一二班的xx□竞选的是外联部部长。

在社团的一年中，我学到了很多，也尝试过做自己都觉得无法完成的'事情，在社团伙伴们的帮助下，我们一起努力，完成了社团里的重要任务。

作为外联部的一员，在为高三的师兄师姐们加油助威的时候，我见到了高三的外联部长们，虽然他们学业繁忙，但是见到我们仍然关心着团内的事情，听到现在赞助不好拉也很着急，并为我们加油让我们努力。我想即使身不在社团，但心中却时时关心着社团，这份对于社团的热爱与责任感，正是我需要学习的。

虽然是外联部的部员，但除了部内的工作，对于其他事情也积极参与，例如从上个学期就开始，直到本学期5月才圆满结束的心理剧大赛，我们都是第一次去策划，组织这么大型的活动，我作为一名工作人员，深知这份工作的艰苦和意义，虽然这期间发生过各种插曲。

但也同时锻炼了我们的各种能力，并且我相信，我们的能力远远不止这些，我希望在以后的工作当中，无论自己能否当上部长，都能不断地提升自己的能力，也为团尽力做出自己的贡献。

如果我有幸当上部长，我会尽力去带好下一届的团员们，让他们做好工作，为社团更好的发展而一起拼搏。

最后希望大家投我一票，谢谢！

## 个人竞聘演讲稿标题篇八

尊敬的领导：

大家好！

自我介绍一下，我叫xxx□来自高二(1)班，现任团支部书记。

拿破仑有句名言，不想当将军的士兵不是好士兵，凭着七年班长与三年团支书的工作经验，我来竞选校学生会主席。

我要对各位说：“我没有什么值得夸耀，有的，是热血、辛劳和汗水。”

我认为，学生会主席不只是个称号，不只是个光环，它背后有实质性的内容，与数千位校友息息相关。所以，假若我当选，我不会让这个“主席”成为一个虚名。

此刻，在我面前的是高手如林的竞争，在各位参与竞选者身后的是一千七百多位校友的校园生活。我，正是为丰富我们的校园生活而来。有人问：“你的施政纲领是什么？”我要说：“我的施政纲领就是用我全部的能力，用各位给我的’全力支持，用我所具有的所有力量来改善、丰富我们的校园生活；集合各位的愿望与要求，组织开展一系列富有年青一代个性与特色的文体活动。”有人问：“你的目标是什么？”我可以用五个字回答：“你们的认可——不惜付出，去赢得你们的认可；无论多么困难，无论付出多少努力和汗水，也要赢得你们的认可！”

我没有拖沓繁复的规划，我的所有计划都会从实际着手。我承诺得不多，但是我所说的一切，我都会尽力去做。我可以许诺：此刻，我所说的一切永远都不会只是一张空头支票。

此时此刻，我觉得我可以要求各位的支持，我要说：“来吧，让我们并肩携手，一同努力！”

如果您觉得xxx值得信赖，请投出您明智的一票。

## 个人竞聘演讲稿标题篇九

各位领导、各位评委、同事们：

大家好！今天，我竞聘的职务是公司副总经理。当然，副总经理无疑是公司领导的助手和参谋，这个助手是为公司排忧解难，为职工谋利，在这里也不想占用大家过多的时间来阐述副总的职责和义务。

首先，我能够在公司这样一个大家庭里工作了10年，感到十分荣幸；其次我要感谢公司领导这次采取竞聘上岗的用人机制，给了我充分展示自我价值的机会和平台，也是拉开公司改革序幕吧，常言说是骡子是马拉出来溜溜，我是带着这份心情就出来溜一溜的。

我是从大学毕业直接进入公司的，人生最美好十年这此度过，也给我太多情感在里面，我在办公室工作4年，主持安办6年，现代为主持工程部1年半，可以说一个超级打杂的，也可以算是我的优势，熟悉了单位主要职能部门的工作。

回忆一下，公司在这十二个年头，有过光辉灿烂一页，也有不堪回首的教训，着眼于此，我们做人做事更应该居安思危，然而，公司的现状是在座的各位有目共睹的，不说如履薄冰也是举步难艰，我想借此机会，谈一谈我对这一状况的认识和感知，公司为什有没生气和活力，没有竞争能力，我们到底在那些方面存在问题，做为一个企业，它的灵魂是什么，企业的文化又是什么，公司靠什么来发展壮大呢，靠什么来管理，如何走出困境，这是两年来始终围绕在我的心头，使我忧心重重，这几天总算是理出来了一点头绪，希望能给大家一点启示。

1、企业的灵魂是什么，那就是企业文化，那什么又是企业文化呢，就是除了工资以外的凝聚力和贪心之外的精神，一个企业没有文化，就象一个人没有思想一样，公司不建立企业文化那么它必将被贪欲所代替，会集中在利益和金钱上，看是个群体，实际上是一盘散沙，没有向心力和凝聚力，也员工看不见目标所向，也正是我们公司为什么没有生气与活力的原因所在。而这样必须用严厉的纪律来维持。

(1) 知识结构企业的竞争优势之一就是公司内部员工的知识结构有一种互补的优势。任何一个行业的发展都需要多种知识结构的人才，如果内部人才的知识结构能否互补，这将给公司构建一个强有力的交流平台，各种发展的的问题、竞争的问题都可以在这个平台上得到很好的解决，而不需借助外力。员工知识结构的单一是公司发展的瓶项。缺乏营销人才，我们要走出去，在市场上站住脚，就得把自己推销出去，公司在成都设立办事处我想也是基于这一点吧。

(2) 激励机制人力资源的核心问题就是激励机制的问题，一套健全有效的激励机制是对留住骨干员工有着非常重要的作用。公司作为一家事业单位、国有企业，制度上的特殊性决定其激励机制有其限制性。公司一向以相对稳定的待遇，使公司多年来保持人才流动率极低的有效方法之一。但是随着形势的变化，同类竞争者的员工待遇也随之大幅度上升，公司却多年保留不变，优势上明显减弱，加之工资报酬效益递减作用，这一激励机制受到了严重挑战。在有技术有能力的员工，他们价值观明显异于公司的其它员工，对公司的期望值也有所不同。良好的待遇是公司具有吸引力因素之一。作为一个有能力的人，渴望在工作中有接受挑战和实现自我价值的机会，如果不是这样，一旦选择离开，或者干脆加盟公司的直接竞争对手。他们的离开，不仅对公司的业务发展有很大影响，也是对公司的发展更是沉重打击。所以我佩服这次公司创业元老，激流勇退，为公司的改革做出了表率。

(3)、招聘制度招聘制度的优劣直接影响到公司对未来人才的储备，是公司能否持续发展的重要一环，许多公司都建立一套完整的考核筛选体系作为招聘员工的依据。但是我们作为一家事业单位，在许多方面仍存在国有企业遗风，招聘制度更是存在着明显的缺陷。公司虽设有人力资源部，但此部门的'作用仅限于员工的资料存管记录，根本起不到招聘员工的选拔作用。员工被聘用的渠道除了少部分真正凭能力应聘入选之外，很大一部分是靠各种关系进来，这就造成了员工之间文化素质及业务水平参差不齐的情况，这不仅对日常的



业务开展有一定的影响，更重要的影响了整体的士气。公司的性质及长久以来形成的企业文化决定了公司不会随便解聘员工，即使他（她）是一个不太合格的员工。但公司的用人成本日渐上升。所以说今天就一场东风，拉开了改革招聘制度序幕。我佩服领导这次的勇气和魄力。

（4）企业文化企业文化是公司能否拥有核心竞争力的根源，企业文化又分为三个层面上的文化：产品文化、制度文化及价值文化。公司以前一直习惯于按早已成形的生产方式来运作，企业文化、企业的价值观认同也是十几年不变，老员工习惯了享受了这种待遇，所以宁愿虽循守旧也反对革新变化，担心原有的待遇受到影响。但随着公司业务范围的逐步扩展，肯定对原有的企业文化产生了巨大的冲击，这次新的运作方式，势必会在内部产生激烈交锋和斗争，以前公司领导一直持谨慎态度，明显是站在维护老员工利益上。但这次在改革与守旧的决择上，看得出公司领导作出英明的决择。势必将改变企业的灵魂，将改革进行到底。

皮之不存，毛将焉附，到了公司存亡的关头，隐而不发，是对公司的伤害，也不是我作人的风格，我说的这些，也是这此竞选的目的，假如当选，以上所说就是我为之而奋斗的的目标，没有压力就没动力，这继续是我的工作态度和作风，我虽没有盘古开天之能，孔明救世之功，我只想站在高一步台阶，目光更长远一些，为公司的发展做自己的的一份力，，我也希望与在座的同仁一起，在这个关系着公司存亡与机遇并存的时刻，与大家共建这个美好的大家庭。

我的演讲完毕，谢谢大家！