

最新工伤申请仲裁 工伤劳动仲裁申请书(实用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工伤申请仲裁篇一

申诉请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计446_元；

四、依法裁决被申请人现金支付申请人__1年_月至__3年3月加班工资256_._4元(112小时×15.2_元/小时×1.5倍=256_._4)

五、依法裁决被申请人现金支付申请人__2年12月1日至__3年3月5日工资__61.11元六、依法裁决被申请人现金支付申请人__3年1月至2月的住房公积金__元(每月1__)

七、依法裁决被申请人现金支付申请人__3年年年终奖2_5_元。

合计金额：224_._15元

事实与理由：

申请人于__年__月__日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为__元；第二个月转正后每个月工资为25__元。直至1_月_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会

劳动保险。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计446_元（一年半） 被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的2_%共计165_元。 被申请人未按时支付___2年12月1日至___3年3月5日工资__61.11元和年终奖一个月工资2_5_元。

被申请人没有为申请人缴纳___3年1月至2月住房公积金___元。

根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的通知》，应按以下标准支付工资：

（1）用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的15_%支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人___1年_月至___3年3月加班工资256_._4元(112小时×15.2_元/小时×1.5倍=256_._4)

此致

申请人：

（签名或签章）

年 月 日

工伤申请仲裁篇二

申请人：刘__，男，1__年4月23日出生，汉族，住址：湖南省隆回县司门前镇大茅坪村4组20号。

被申请人：_____物流有限公司

住所地：__市__区__路__号__房

法定代表人：罗__

仲裁请求：

以上各项合计819198.59元。

事实与理由：

申请人刘__于_____年8月入职被申请人_____物流有限公司，工作岗位是搬运工，月工资为4500元，但被申请人一直未与申请人签订劳动合同。_____年1月4日上午9点上班时，刘__在公司仓库f1号库内装卸货物时从5米高的货物堆上掉下，当时由120急救车接往中山大学附属第一医院__院区治疗，经医院诊断为：一、重型开放性颅脑损伤1、右侧额颞叶脑挫裂伤硬膜外下积血2、左颞叶脑挫裂伤蛛网膜下腔出血3、颅底骨折鼻漏4、右眼眶内侧壁颧突鼻骨骨折5、右侧额部头皮挫裂伤；二、右中上肺创伤性湿肺、胸腔积血；三、右侧6、7肋骨骨折；四、有肩锁关节脱位；五、右侧髌臼撕脱骨折。由于申请人无力负担继续治疗的费用，被医院强行要求出院。申请人共住院147天，住院期间需要护理。医院建议继续康复治疗，加强营养，需专人陪护。_____年3月1日，申请人的.受伤事故已被认定为工伤事故。_____年7月29日，申请人经过__市劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级为四级，护理等级为四级，停工留薪期从_____年1月4日起至_____年7月4日止。

基于以上的事实以及根据《劳动合同法》、《工伤保险条例》等相关法律规定，为维护自己的合法权益，申请人特此提出上述仲裁请求，向贵仲裁委员会申请劳动仲裁，请求早日依法裁决。

此致

敬礼！

__市__区劳动争议仲裁委员会

申请人：刘__

工伤申请仲裁篇三

被申请人：连云港xx公司，住连云港市宋跳工业区振兴xx_____号。

法定代表人：徐_____。

请求事项：

1、请求被申请人为申请人补办_____年3月至劳动终止日的’社会_____。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由：

申请人于_____年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会_____事宜，20_____年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的苏gxxx号货车往开发区中粮直属库送货途中，行至黄海大道与242省道路交叉路口处时，被一辆苏gxxx号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队

作出了道路交通事故证明。

致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。

导致申请人不能_____正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了连人社工认字[20_____]第499号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤，20_____年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出连劳鉴通【20_____】578号劳动能力鉴定结论通知书，认定申请人为八级伤残。

由于被申请人没有为申请人办理社会_____事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关_____待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。

此致

敬礼

连云港市劳动人事争议_____委员会

申请人：杨某

20_____年9月12日

工伤申请仲裁篇四

被申请人：连云港宁海__建材有限公司，住连云港市宋跳工业区振兴路_号。

法定代表人：徐__。

请求事项：

1、请求被申请人 为申请人 补办____年3月至劳动终止日的社会保险。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

事实与理由：

此致

敬礼！

连云港市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：杨

——

____年

——

月

——

日

工伤申请仲裁篇五

身份证号：_____

住住址：_____

通讯方式：_____

代理人；_____, _____律师事务所律师

电话：_____

被上诉人：_____有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：_____, 职务：_____

住所地：_____

通讯方式：_____

被上诉人：_____有限公司(用工单位)

法定代表人：_____, 职务：_____

住所地：_____

电话：_____

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币_____元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的后续治疗费_____元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费_____元。

3、请求裁决被申请人补交申诉人于_____年_____月_____日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即_____月的工资赔偿共计_____元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿_____元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由:

_____年_____月_____应聘到_____劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为_____元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。_____年_____月_____被_____劳务有限公司劳务派遣到_____有限公司的项目工地上工作，_____年_____月_____日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送_____医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，_____年_____月_____日被_____劳动能力鉴定委员会(_____劳鉴字[_____]_____号)评定为工伤伤残9级。_____年_____月_____日经_____司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人_____后续医疗费用还需人民币_____元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任:

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被

诉人应当支付给申诉人_____元的. 工伤伤残补助金(其中含: 一次性伤残补助金本人工资_____个月, 一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金_____个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定, 用人单位不与劳动者签定书面合同, 自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准_____倍的工资, 申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定, 用人单位应当向劳动者支付经济补偿金, 即: 每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付, 不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿, 申诉人应当获得两个半的工资补偿共计_____元。

为了维护法律的尊严, 保护劳动者的合法权益, 恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

_____市劳动仲裁委员会

申诉人: _____

_____年_____月_____日

工伤申请仲裁篇六

申请人: __, __, _____年__月__日出生, 汉族, 住址: _____。

被申请人: _____

住所地：__市__区__路__号__房

法定代表人：__

仲裁请求：

以上各项合计819198.59元。

事实与理由：

申请人__于____年__月入职被申请人____物流有限公司，工作岗位是搬运工，月工资为4500元，但被申请人一直未与申请人签订劳动合同。____年__月__日__点上班时，__在公司仓库f1号库内装卸货物时从5米高的货物堆上掉下，当时由120急救车接往中山大学附属第一医院__院区治疗，经医院诊断为：

一、重型开放性颅脑损伤

1、右侧额颞叶脑挫裂伤硬膜外下积血

2、左颞叶脑挫裂伤蛛膜下腔出血

3、颅底骨折鼻漏

4、右眼眶内侧壁颧突鼻骨骨折

5、右侧额部头皮挫裂伤；

二、右中上肺创伤性湿肺、胸腔积血；

三、右侧6、7肋骨骨折；

四、有肩锁关节脱位；

五、右侧髌臼撕脱骨折。由于申请人无力负担继续治疗的费用，被医院强行要求出院。申请人共住院147天，住院期间需要护理。医院建议继续康复治疗，加强营养，需专人陪护。____年__月__日，申请人的受伤事故已被认定为工伤事故。____年__月__日，申请人经过__市劳动能力鉴定委员会鉴定伤残等级为四级，护理等级为四级，停工留薪期从____年__月__日起至____年__月__日止。

基于以上的事实以及根据《劳动合同法》、《工伤保险条例》等相关法律规定，为维护自己的合法权益，申请人特此提出上述仲裁请求，向贵仲裁委员会申请劳动仲裁，请求早日依法裁决。

此致

__市__区劳动争议仲裁委员会

申请人：__

时间：____年__月__日

工伤申请仲裁篇七

身份证号：_____

住住址：_____

通讯方式：_____

代理人：_____, _____律师事务所律师

电话：_____

被上诉人：_____有限公司(劳务派遣单位)

住所地：_____

通讯方式：_____

被上诉人：_____建设工程有限公司(用工单位)

住所地：_____

电话：_____

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币_____元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗费用_____元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费_____元。

3、请求裁决被上诉人补交申诉人于_____年_____月_____日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被上诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即_____月的工资赔偿共计_____元的赔偿。

5、请求裁决被上诉人支付给申诉人经济补偿_____元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

为了维护法律的. 尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

_____市劳动仲裁委员会

申诉人：_____

_____年____月_____日

附：

- 1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份
- 2、《证据清单》一份