

# 最新诚信建设情况报告 企业诚信建设座谈会会议总结(大全10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 诚信建设情况报告篇一

3月16日,由海南省旅游发展委员会主办、三亚百顺国际旅行社承办的“海南·明斯克旅游座谈会”近日在白俄罗斯共和国首都明斯克市召开,旨在让白俄罗斯民众深入了解海南旅游资源,推动白俄罗斯赴海南旅游的市场开发。

座谈会通过发放宣传资料、播放海南旅游宣传片、酒店及景区视频和幻灯片、介绍旅游线路等形式展示了具有海南特色的旅游产品和发展旅游业的优势。三亚百顺国际旅行社市场部经理shustrovajuliia从专业旅行商的视角,以“旅游度假天堂”和“健康养生胜地”为主题的经典旅游线路等方面对海南旅游进行了全面的介绍。

海南省旅游发展委员会副主任敖力勇表示,白俄罗斯是海南俄语区国家重要的客源国之一。近年来海南与白俄罗斯在旅游领域有着密切的交流与合作。一直以来,海南十分重视入境旅游市场的发展,相继出台了民航客运财政补贴办法和入境市场开拓扶持办法,以鼓励和推动国内外旅行商、航空公司大力开发海南入境旅游市场。同时,海南还加强了旅游市场整治管理以及全域旅游建设发展推动等措施,为广大的国内外游客打造一个愈发完善的海岛休闲度假旅游目的地。

白俄罗斯国家旅游体育部旅游司司长比尔米诺娃表示,直飞航线的开通是两国之间旅游发展的重要桥梁,此次座谈会后,

双方应该共同积极促成民航部门开通航线。

海南省旅游委国际推广处处长王可介绍，海南会继续加大对白俄罗斯旅游宣传促销力度，其中包括有望加大对旅游包机的补贴力度等，并联合旅行社包装推出更多旅游产品，更好的促进海南与白俄罗斯间的旅游合作双赢。

这是海南省旅游委首次带队前往白俄罗斯举行旅游座谈会，文昌市旅文委、陵水县旅游发展委员会以及三亚百顺国际旅行社、海口鲁能希尔顿酒店等派出代表参加。

## 诚信建设情况报告篇二

为了认真贯彻xx精神，深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，切实加强精神文明建设，近几年来，我市财政局按照xx党工委、政府的指示精神，结合我市实际，在树立财政局诚信形象、营造良好信用环境、增强公众信用意识等方面下功夫，形成了市财政局带头、行业推动、企业参与的发展态势，社会诚信体系建设初显成效。先将近年来工作总结如下：

### 一、指导思想

人无信则不立、家无诚信不合、业无诚信不兴、国无诚信不盛，深入开展诚信活动，是实现十二五规划目标任务，整顿和规范市场经济秩序，促进我市加快经济发展的需要，是提高国民经济整体素质和竞争力的需要。我市财政局严格按照文件精神，全面贯彻落实科学发展观，在全体干部和辖内文明单位中大力开展共铸诚信活动，围绕我市的中心工作，突出“诚信”服务，提倡“诚信待人，诚信工作，诚信学习，诚信立身”的良好品德，促进了我市经济、社会的快速发展。

### 二、目标明确

《公民道德建设实施纲要》把“共铸诚信”作为道德教育的重点，把“共铸诚信”提高到振兴中华、繁荣经济的高度。我市财政局在此次活动中确立了不断提高全体员工的业务能力，引导全局干部牢固树立“人人知诚信、人人讲诚信”的观念，积极营造“诚信得益、不诚信受损”氛围，不断健全诚信工作机制和诚信建设长效制度体系。

### 三、措施有力

#### （一）提高认识，加强领导

建设诚信政府是社会主义市场经济的客观要求，是加强政府自身建设的重要举措。基于这一认识，我市财政局高度重视诚信机关建设，首先在领导班子认真学习文件精神的基础上，足迹全体干部学习文件精神，根据各部门职责，对诚信机关建设进行了分解，明确各部门诚信建设的责任，全力以赴，以高度的诊治责任感履行好职责。

## 诚信建设情况报告篇三

一要创立“五型”领导班子。围绕完善换届后领导班子新的领导体制、工作机制和运行方式，规范领导班子议事规则和决策程序，积极开展创立学习型、务实型、创新型、服务型、和谐型“五型”领导班子活动。坚持领导班子思想政治建设定期分析制度，及时了解领导班子思想政治建设情景，定期召开领导班子思想政治建设经验交流会，促进科级领导班子加强思想政治建设的自觉性。围绕领导班子和领导干部作风建设，在全区范围内开展“勤政、和谐、创新、高效”明星班子创立和明星公务员评选活动。

二要强化理论武装。坚持和完善中心组学习、机关干部学习日、领导干部在职自学等制度，制定领导干部述学评学考学的暂行规定，加大对党的十七届三中全会精神、科学发展观等最新理论成果学习力度，结合深入学习实践活动，加强理

论学习的系统性，建立干部培训管理工作管理考核档案，努力在真学、真懂、真信、真用上下功夫，把思想统一到加快国际性生态型海滨城市建设上来，不断夺取解放思想、率先跨越、科学发展的新胜利。

三要强化科学发展实绩考核。要以实绩为导向，加强各级领导班子和领导干部的考核和管理，根据我区发展的实际，研究制定《体现科学发展观要求的领导班子和领导干部实绩考核暂行办法》，进一步规范在重大突发事件、重点工作、日常工作和创新性工作中考察考核各级领导班子和领导干部，切实树立“让人干事”、“激励干事”、“舒心干事”、“干净干事”的导向，以务实的工作创造真正的实绩。

一要规范干部选拔任用程序。从改善推荐方式入手，制定区管干部初始提名推荐暂行办法，在首要环节采用竞争性选拔机制，积极运用领导推荐、组织推荐、群众推荐、会议推荐等方式，畅通民意表达渠道，规范民意表达程序，提高推荐质量。

二要规范竞争性选拔机制。推行和完善公开选拔、公推公选等竞争性选拔干部方式，加大竞争性选拔干部的比例，构成公开、民主、竞争、择优的选人用人机制。打破一岗终身制和部门所有制，加大干部培养\_流、换岗\_流和需求\_流的力度，探索股级干部跨部门竞争上岗的有效途径。加大竞争性选拔干部工作的实施面和覆盖面，应从实际出发，重点针对那些专业性比较强以及缺少年轻干部和紧缺人才的部门，在更大的范围内把最优秀、懂专业的人选上来，促进优秀人才脱颖而出。要建立健全公开选拔制度，对每个重要环节的具体模式、程序加以科学规范，逐步明确组织者和监督者的职责纪律，建立严格的违纪职责追究制度。

三要加强对破格提拔干部管理。探索对破格提拔的干部实行聘任制，以制度的形式落实对破格提拔人员后续管理培养工作，做到既在竞争中识别干部，在比较中选拔干部，又注重

破格提拔干部工作的透明度和可操作性。

一要积极构建多元的干部培训渠道。继续大规模、多层次培训干部，创新干部教育培训形式，建立“3+1”培训模式，将党校培训、主题班次培训、自主培训三种固定形式与外出学习、上挂下派等方式相结合，积极推进干部“大培训、大外派”工作，健全干部经常性教育培训机制，使干部提高素质、增长才干。要立足多岗位锻炼，着力在重点工作和艰苦环境中锤炼考验干部，采取横向交流、驻点招商等方法，把干部推向开放型经济、重点工程、城建拆迁等重点一线，在急、难、险、重工作中提升本事、培养才干。

二要完善后备干部培养制度。建立“后备干部信息库”，制定后备干部分类储备、定期分析、动态管理和梯度培养制度，进一步健全干部储备机制、选拔交流机制、涵盖导向机制、关爱机制，实行“后备干部成长过程纪实”，及时提拔培养成熟的后备干部，做到备用结合，人岗相适，从根本上构成全面协调可持续的干部锻炼培养机制。

三要大力实施专业更新培训。将贯彻落实科学发展观作为培训重点资料贯穿教育培训始终，年内重点办好东区发展论坛、科级干部培训班、女干部培训班、后备干部和年轻干部培训班、干部工作监督员培训班等多个主题班次，切实提高各级干部执政本事和执政水平，促进全区率先科学发展。

## 诚信建设情况报告篇四

为确保《全市司法鉴定诚信建设年活动方案》贯彻落实，真正使司法鉴定诚信建设年活动取得实效，我局加大监管力度，以季度巡查为抓手，定期检查各司法鉴定机构诚信建设情况，于4月、7月、9月份分别组成督查组开展季度巡查，采取实地察看、听取汇报、检查资料等形式，对19家司法鉴定机构开展司法鉴定诚信建设年活动情况进行了全面检查。针对检查中发现的问题，仔细分析原因，制定切实可行的整改

措施，并督促鉴定机构进行深入整改，取得了较为显著的成效。7月上旬，市局在全市司法鉴定机构集中开展司法鉴定案卷质量评查活动，下发了《合肥市司法鉴定质量评查工作方案》。评查主要内容是开展规范执业大检查和司法鉴定诚信建设年活动情况以及鉴定案件质量等。9月，逢安徽省调整行政区划，地级巢湖市撤市。原巢湖市四家司法鉴定机构并入合肥，为及时对接，市局组成调研组深入巢湖市、庐江县的4家司法鉴定机构，了解各鉴定机构诚信建设年活动和业务开展情况，并与司法鉴定机构负责人进行座谈，确保司法鉴定各项工作正常进行，实现司法鉴定事业健康发展。

根据省厅开展诚信建设年活动的要求，我局敢为人先，积极推动司法鉴定机构开展认证认可工作。从去年下半年开始，我们已在两家司法鉴定机构（安徽同德司法鉴定所、安徽全诚司法鉴定中心）开展司法鉴定机构认证认可筹备工作，指导司法鉴定机构加紧制定程序手册、作业指导书等相关质量控制体系，确保科学、规范实施司法鉴定机构资质认定评审，并组织司法鉴定机构对程序文件、作业指导书进行完善和试运行，迎接国家认监委的初审。今年上半年，安徽同德司法鉴定所在全省率先开展检查机构认可初次评审，国家检查机构认可现场评审专家组对安徽同德司法鉴定所按照认可准则要求的全部要素和全部技术能力进行评审，经过严格评审，最终安徽同德司法鉴定所成为了我省首家通过国家认可委评审的司法鉴定机构，取得了在我省检查机构认可评审上的重大突破，积累了经验，为我市开展司法鉴定机构认证认可工作打下坚实基础

我市司法鉴定机构多年来不断改善办公环境，今年，又有几家司法鉴定机构购置和迁入新的办公场所，添置了司法鉴定仪器设备，树立了良好的窗口形象。安徽求实司法鉴定中心购置了近180平方米的写字楼，宽敞明亮，通行方便，为行动不便的伤残人士提供了更多更好的便利。安徽爱民司法鉴定所投入大量资金购置了新的办公场所、办公设备，有效的缓解了办公场所拥挤、设备落后的状况。目前，合肥市以安徽

莱蒂克司法鉴定中心、安徽全诚司法鉴定中心、安徽同德司法鉴定所、安徽惠民司法鉴定所等为代表的多家鉴定机构鉴定环境优越，鉴定设备齐全，合肥市司法鉴定行业整体窗口形象在不断提升。

## 诚信建设情况报告篇五

20xx年，我办在学习贯彻实践科学发展观活动中以及深入学习《决定》，积极创新工作思路，切实加强领导班子思想政治和干部队伍建设。现将我办一年来领导班子和干部队伍建设情景汇报如下：

加强领导班子和干部队伍建设，提升领导班子执政本事和干部工作水平，是我办今年工作的努力方向。总的说来，工业园区办党委班子是一个政治坚定、团结务实的班子，是一个作风优良、纪律严明的班子，是一个充满创新、富有活力的班子。大家优势互补，团结协作，整体功能得到了有效发挥，为我们做好各项工作供给了有力的组织保障。“路线方针确定之后，干部是决定因素”。这是我党多年的经验概括。在明确全年工作思路后，我办党委把提高领导班子执政本事和干部队伍素质贯穿到各项工作的全过程，在提高领导班子的领导本事和干部队伍的工作水平上狠下功夫，具体此刻以下几个方面：

- 1、坚持党委领导班子团体学习制度和干部学习考核制度。重点加强了对科学发展观、建设社会主义新农村、构建和谐社会、依法行政等资料的学习，异常注重对中央、省、市、县委各项方针政策和重要工作部署以及上级领导讲话精神的学习。党委领导班子每月集中学习一次，全年集中学习了20天。坚持机关干部定期学习制度，每周一例会进行集中学习一次。同时把机关干部学习情景纳入年度个人考核资料。

- 2、加大干部教育培训力度，提高干部工作水平。我们采取举办专题讲座、党员培训班等形式，加强对领导干部执政本事、

政策理论、法律法规的培训。以县党委党校为依托，对党支部书记、主任进行了集中培训学习，同时建立了干部学习培训档案。利用党员干部现代远程教育资源，加强对机关干部的教育培训，鼓励干部参加学历教育，提高干部的综合素质。

1、党委领导班子整体活力明显增强。进一步完善了党委工作运行机制，党委总揽工作全局、协调各方的领导核心作用有效发挥，切实履行了“发展我县经济、供给公共服务、加强党的建设”的职责。领导班子成员分工负责制度更加健全，领导职责强化，班子成员的工作积极性和能动性得到充分发挥；经过贯彻民主集中制，开好领导班子民主生活会、机关组织生活会，领导班子解决自身问题的本事不断提高。同时关心干部的工作生活情景，注重培养、推荐、选拔优秀年轻干部，重视干部的成长和提高。

2、干部管理进一步加强。年初，经全体干部大会讨论，进一步完善了工业园区办干部管理等6项制度，从日常管理、行为规范、请销假以及宣传奖励等方面制定具有操作性和针对性的措施。同时大胆使用优秀年轻干部，切实加强我办干部管理工作。进一步加强工作纪律，完善工作制度，规范工作行为，提高工作效率。

1、大兴调查研究之风。建立调查研究制度，制定调查研究计划，加强调查研究工作。以学习实践活动为契机，党委班子成员带头开展调研，经常深入园区企业，广泛听取党员、群众、各企业代表及社会各界的意见，掌握企业发展需求发展情景，理清发展思路，完善发展规划，进行科学决策。

2、集中精力抓好落实。坚持讲实话、出实招、办实事、求实效，把主要精力放在落实省、市、县委的各项决策和部署上，着力抓好重点项目建设，积极推进新企业现代化建设，努力增加全县财政税务收入，认真解决企业关心的热点、难点问题，切实改善园区规划，园区设施落实到位。对每项工作，做到了职责、时限、结果“三落实”，高标准完成了年度工



作目标任务，工作本事和水平不断提升。

3、抓好纪律作风整顿。今年，我们把机关纪律作风建设列入重要议事日程，经常抓、抓经常，针对存在的突出问题，定期进行整顿，摆不足、查根源、议措施、抓整改。严格执行各项规章制度，全面推行“三项工作制度”，即建立推行首问负责制，对前来办事的，第一个理解办理的人员要负责到底，对不属于自我职责范围的，要做好引导服务；建立推行限时办结制，对上级交办和群众反映的问题，能当场办结的要当场办结，不能当场办结的要明确办结时限；建立推行领导带班制，对干部去向及时掌握，对工作进行协调安排，坚决杜绝“走读”现象。经过抓好各项制度落实，建立了用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。

团结是班子的生命，是凝聚力、战斗力的标志。团结才能出政绩。我们十分注重维护党政主要领导的团结，正职与副职，全体机关干部的团结，站所单位的团结以及村级组织的团结。异常是一把手率先垂范抓团结，在决策中“总揽”不“独揽”，工作中“大度”不“小气”，生活中“用情”不“徇情”。班子成员则在相互信任，加强合作，当好配角上下功夫，始终维护班子的团结。坚持贯彻民主集中制原则，在工作中坚持团体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策，凡重大、重要工作决策都坚持团体研究，重大项目都进行公开的招投标。在讨论研究工作时，大家充分发表意见和提议，坚决做到不定调子，不压制发言堵言路，不强制拍板作决定，在充分发扬民主的基础上，对重大问题坚决做到有主见而不主观，能果断而不武断，坚决避免“一言堂”。班子内部构成了团结一致干事业，齐心协力促发展的良好局面。

首先，转变职能，改善作风，逐步建立运转协调，行为规范，廉洁务实的行政管理体制。预防各种腐败现象发生。其次，坚持依法行政，用法律规范各干部职工的言行，不断促进法制化管理水平。第三，切实杜绝腐败行为，强化干部作风建设。

## 诚信建设情况报告篇六

从各高校每年组织的大学生思想状况调查来看，大学生诚信缺失主要表现在五个方面：

### （一）违约还贷引发信任危机

国家助学贷款是国家为高校中确实有经济困难的大学生提供的信用助学贷款，目的是用于帮助他们支付在校期间的学费和日常生活费。这本是一件好事，但有的大学生诚信观念淡薄，不能如期偿还贷款，有的甚至有意不还贷款，此类现象枚不胜举。《中国青年报》（2014年4月12日）报道，重庆市最早两批贷款期限已到，却分别竟有20%、30%的学生未如期还款，其中90多人没有正当理由，有恶逃债倾向，属于“赖账不还”。《北京青年报》（2014年1月19日）报道，2014年12月20日，建行昌平区支行一次性把中国石油大学23名拖欠助学贷款的毕业生起诉到了昌平区人民法院，一周之后该行又把第二批19名拖欠助学贷款的大学生告上了昌平法院使之成为银行因讨要助学贷款而成批起诉毕业大学生的“讨贷风暴”。42名欠贷学生收到传票后其中15名当天全部还款，其他学生也陆续清还全部或部分欠款，所以2014年1月18日下午建行昌平区支行给法院送来了撤诉申请，法院的开庭计划全部取消。这种尴尬的现状可能会使银行开办助学贷款业务时更加谨慎，如果真有那么一天，更多的大学生由于部分人的诚信而失去了助学贷款的相助时，恐怕我们该担心的就不仅仅是失学的问题了。

### （二）考试作弊，抄袭成风

目前部分大学生，弄虚作假，抄袭作业、论文，拼凑实验报告和数据，迟到、早退、旷课，考试作弊等现象已到了令人发指的地步。尤其是考试作弊现象严重，呈现出几个特点：作弊队伍庞大，作弊心态坦然，作弊手段不断出新，甚至出现了一支以赚钱营利为目的的“职业枪手”队伍，例如替考

英语四级1500元、六级2014元。《科学时报》)报道,西南师范大学一女学生先后三次进入老师的办公室偷改自己的考试成绩,由此得到一等奖学金和获得“三好学生”的荣誉称号。我院某专业一班长在协助辅导员整理奖学金评比材料时偷改自己成绩,最后虽被辅导员发现,但已在普通同学中造成极其恶劣的影响。

(三) 应聘求职材料掺水严重

(四) 人际关系冷漠,你猜我疑

(五) 求职面试,一脚两船,实习作弊也逐渐成风气,自欺欺人的大学生实践随处可见

学校教学要求的毕业实习在一些学生眼里成了可有可无的环节,实践报告想方设法找别人代为盖章。有的学生同时面试几份工作,当用人单位无法满足他们的要求,便擅自离职,给用人单位造成了很大损失,同时也损害了学校的声誉,给师弟妹们就业设置了障碍。

## 二、大学生诚信缺失的原因分析

面对大学生中不诚信事实的大量存在,发出道德感慨有助于引起人们的关注,但解决实际问题的关键,是要找出诚信缺失得以存在的种种原因。具体来说有以下几个方面:

(一) 由于我国传统文化,尤其是儒家文化的缺陷,使得人们的诚信意识存在扭曲的一面

首先,儒家传统文化缺乏外在的约束力。我国传统的诚信观念成于内而形于外,个人的内在诚实、坦诚是其社会行为能够信守承诺、遵守契约的心理基础,这种道德约束力量主要来自于内在的精神信仰,我国人民这种精神信仰的形成儒家文化是占主导地位的。但儒家文化对事物只求“盖棺定论”

不讲“来世报应”，故其缺乏使人内心恐惧的手段。其次，儒家传统文化使得人格分裂，在市场经济背景下偏向实用化。儒家提倡知行合一、言行一致、诚实守信、身体力行，强调“言必信行必果”，但由于缺乏实践途径，实际很难做到，所以带有一定虚假性。同时儒家文化提倡礼节，而且重视程度尤高于信，在人们过分重视烦琐的礼节和虚假的客套时，诚信的本真就不断被忽视，被忽视的诚信细节慢慢沉淀，就体现在中国人细微而又其害无穷的为人处世之道。最后，中国传统文化也充斥着一些歪曲观念，如“山中有直树，世上无真人”、“逢人只说三分话，未可全抛一片心”等等流传至今，在一定程度上淡化了我们诚信的观念。

（二）社会现实消极的一面给大学生带来负面影响

## 诚信建设情况报告篇七

社区诚信建设活动总结篇为全面提高全市诚信建设水平弘扬诚信精神培养诚信文化，按照□xx省“20xx诚信建设年”活动实施方案》总体部署□xx市文明办在全市开展诚信建设宣传周活动，现将活动开展情况总结如下：

### 一、加强领导、精心筹划

一是召开会议。4月11日□xx市文明办组织卫生局、工商局、国税局、地税局、质量技术监督局等成员单位专门召开会议，对开展20xx年“诚信宣传周”活动进行了安排部署，围绕“诚信为本，和谐共生”的活动主题，提出了宣传周活动的工作重点和任务目标。二是成立领导小组。成立了“诚信宣传周”活动领导小组，办公室设在文明办，负责宣传周的协调联络等工作。三是下发文件。为明确工作职责，确保工作顺利开展，会上印发了□xx市文明办关于在全市集中开展“诚信宣传周”活动的通知》。四是确定活动时间。4月14日——18日为宣传周，4月14日为集中宣传活动时间，15

日——18日为各单位分别活动时间。

## 二、统筹结合，扎实开展活动

### （一）举办“诚信建设宣传周活动启动仪式”。

一是开展集中宣传活动。4月14日在xx市贸易城西门集中开展宣传活动，在启动仪式现场开设咨询台咨询人数达20xx余人、印发宣传材料10000余份、悬挂宣传标语、组织志愿者开展志愿服务活动等方式广泛开展集中宣传活动。

## 诚信建设情况报告篇八

为深入贯彻党的十九大精神和\*\*\*\_\_系列重要讲话精神，大力培育和践行社会主义核心价值观，提升市民诚信意识，在全社会营造“守信光荣，失信可耻”的良好社会环境，我们街道按照城区发改局的统一部署和要求，于12月24日至12月29日在街道范围内，组织开展了“诚信建设万里行暨“信用xx·美好生活”主题宣传周活动，着力营造了讲诚实、守信用的舆论环境、经济环境、社会环境，切实增强了全街道的诚信意识；具体工作总结如下：

一、领导重视，成立了由分管领导任组长，各部门、各村（社区）负责人任成员的宣传活动工作小组，同时街道、村（社区）相应成立宣传工作队，深入街巷、村坡、企业、工地开展宣传活动，并通过发放资料、倡议书1500多份、广播车宣传8车次、拉横幅6条、板报6幅等多种形式，加大了宣传活动的影响力。

二、加大宣传力度，营造宣传氛围。通过广泛开展宣传教育活动，营造浓厚的活动氛围，促使街道人人自觉参与，个个争当诚信标兵。并联系新闻媒体开设诚信专题、专栏，开辟“诚信红黑榜”，彰扬诚信意识，鞭策失信行为，加大对诚信建设的宣传与报道，为活动深入开展、取得实效营造良

好氛围。

三、以加强诚信建设为切入点，建设诚信经营一条街、诚信文化宣传墙、诚信文化企业、诚信文化市场等诚信文化主题场所，突出企业主体诚信教育，进一步提升广大人民群众、企业从业人员的道德素质和文明程度，引导居民树立诚信意识，在单位做诚信员工，在社会做诚信公民。同时积极探索建立企业奖励诚信、约束失信的工作机制，推进社会诚信体系建设；加快推进信用信息平台建设；在全社会营造“守信光荣、失信可耻”的良好氛围，形成人人讲诚信、事事做诚信的社会生活环境；引导广大群众树立正确的诚信观，自觉践行“诚实做人、诚信做事、诚信做产品”的宗旨。

四、推行诚信创建活动。

通过创建诚信活动，深化思想道德内涵。让诚信建设的要求贯穿到创建诚信建设的工作中。要求街道各行各业要结合业务和生产经营实际，开展各具特色的诚信实践活动，引导人们立足岗位践行诚信规范。特别是生产企业要以“质量第一”为主题，用规范的管理制度、精细的工艺流程、严格的质量标准，把诚信渗透在产品生产和售后服务的各个环节。商贸流通企业作为市场秩序的关键环节，要以“履约守信”为主题，深化“百城万店无假货”、“诚信经营示范店”等活动。窗口行业要以“人民满意”为主题，用礼貌热情的态度、周到高效的工作，提供高质量服务，提升公众美誉度。提高诚信意识、树立诚信观念、健全诚信行为，提升诚信建设。

五、确保宣传活动出实效。一周来，通过此次活动，大力营造了“知信、用信、守信”的良好氛围。构建了“一处失信、处处受限的信用惩戒大格局”，全面掀起学信用、懂信用、用信用、守信用的热潮。进一步增强了群众对诚信的理解和认识，牢固树立了“守信者一路畅通，失信者寸步难行”的意识，进一步强化了广大居民诚信意识和守法意识，为全面

推进xx街道诚信建设提供了坚强的保障，诚信建设工作也取得了成效。

## 诚信建设情况报告篇九

镇党委、镇政府根据组织部门工作实际，紧密结合先教活动，进一步改进了机关干部作风，提升了工作效能，树立了诚信形象。一是全面提升农村干部素质。

诚信建设的主体是干部，诚信建设开展得怎么样，效果如何，取决于干部的自觉意识，关键在提高干部综合素质，促进其主动自觉参与效能、诚信建设，克服消极被动应付现象。我镇以保持\_员先进性教育活动为契机，以创建学习型机关开展了多种多样的学习培训活动。

除必要的理论知识和业务知识外，还广泛安排了法律、微机、英语等学习内容。除中心组学习、集中学习日、支部学习日外，还创新学习形式，聘请市委讲师团进行专题讲座，举行学习交流，提高学习效果。

二是规范制度，为诚信建设提供制度保障。对各党支部有关诚信方面的政策、法规、规章和规范性文件，进行全面清理，使管理体系有序、运行机制有效、行为方式优化、处事结果公正可信。

在努力提高办事效率与服务质量的基础上，继续坚持党务、政务公开制、首问负责制、信访督办制、限时办结制等一系列规章制度，并积极探索长效管理机制，使各项工作有规可依、有章可循。特别是坚持领导接待日制度，把每月逢“六”的集市日定为信访接待日，现场办公，解决难题，极大地方便了群众，形成了民主法治、社会稳定的良好局面。

三是接受干部群众的广泛监督。全镇共建立标准化公开墙44块，7个村务、政务公开栏，12个镇政务公开栏，同时为镇机

关单位所有干部职工统一制作了桌牌和胸牌，加大了为农服务的力度。

四是加强思想道德教育。我们充分发挥农民技术学校、镇党校的主体作用，紧密结合党员冬训、农业技术培训，采取灵活多样、丰富多彩的教育形式，将精神文明创建与思想道德教育和“十星级文明户”、“文明家庭”、“五好家庭”评选等活动有机结合，对广大群众进行社会主义思想道德教育，营造良好的思想道德教育氛围。

全镇“十星级”达到1605户，闭路电视入户率达到73%，电话入户率达到。五是加强法制教育。

紧紧围绕“三农”问题积极开展普法教育，增强普法教育的针对性和实效性，使农村干部依法行政、依法理事的水平不断提高，广大群众懂法、守法、用法，以合法形式维护合法权益，表达利益需求。把农村常用的法律、政策等印制成册，下发各村进行学习宣讲。

六是加强诚信教育。我们大力开展了以诚信为内容的教育活动，引导群众制定《村民诚信规范》，使诚信的重要性和紧迫性深入人心、家喻户晓，形成了人人知信用、人人讲信用的局面，实现了农村以诚信求和睦、以诚信求稳定、以诚信求发展的良性循环，我镇有1720户农户被评为农村信贷信用户。

## 诚信建设情况报告篇十

诚信包括诚实和守信两个方面，是相互联系相辅相承的既可分而二，又可合而为一的道德规范。

诚实就是言行与内心一致，不虚假。它主要是对人处事时的道德准则，这一准则要求人们与人交往时说真话，不掩盖或歪曲事实。



守信是遵守、实践自己的诺言，是最基本的道德要求，是立人之本，立政之基。诚信是中华民族的美德，千百年来源远流长，亘古不变。对于推动社会主义市场经济的深入发展和全面建设小康社会、实现中华民族的腾飞，具有重要意义。

大学生的诚信现状：

一、助学贷款到期不予归还，甚至换名更姓逃避贷款。

二、考试作弊屡禁不止，作弊方法层出不穷，尽管有《学生手册》中队考试纪律和违纪处罚作了明确规定，并且安排了众多监考老师，但是还是有人会作弊。

三、投机取巧，换来各种荣誉和入党、评优，或者以欺骗的手段制造泡沫自荐书。 这些问题的原因有以下几点：

一、大学生普遍认为老实人会吃亏，说假话会带来好处。社会是复杂的，价值观念也在一定程度上处于混杂状态，社会上一些人以顶头上司的喜怒好恶为准绳，说违心话，做违心事等等，给大学生价值观的教育引导上造成了混乱和误导，大学生可能置纪律、道德、良心于不顾，做出考试作弊等不诚实的事情来。

二、教育的恶性竞争，滋生大学生的投机心理。考试除了是评判学生学业成绩外，在选拔性的考试中也是一种竞争。为了取得好的成绩，某些考生产生了投机心理，采取作弊方式来弥补自己在学习方面的不足，以取得更好的成绩。