

# 最新店铺分红 分红合同(模板8篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 店铺分红 分红合同通用篇一

法定代表人：

公司驻所地：

乙方：

法定代表人：

甲乙双方本着互利互惠、共同发展的原则，自愿签订本合同，自签字之日起生效。

### 第一条：协议宗旨

公司为使合作伙伴利益与公司利益更为密切地联系在一起，充分发挥个人积极性、主动性、创造性，从而确保公司各项事务高质高效地完成，甲方将于每年向乙方分配(赠与)一定数目的利润分红。

### 第二条：公司性质

企业名称：

经济性质：独资有限公司。

### 第三条：分红支付方式

1. 在公司经营活动中所得利润扣除各项开支，仍得以盈利的前提下，甲方从盈余中抽取\_\_\_%的资金将对乙方予以分红。红利支付时间为每年的\_\_\_月\_\_\_日，以现金方式支付。
2. 若乙方对公司予以资金入股，帮助公司发展，将视注资的数目，本着注资越多分红越多的原则，由甲方支付乙方额外红利，具体数目由甲乙双方协商确定。

### 第四条：乙方应尽的权利和义务

1. 权利：
2. 审查公司财务收支状况；
3. 听取甲方开展业务情况的报告；
4. 义务：

遵守公司规章制度，保守公司机密及甲方商业秘密。

### 第五条：违约责任

1. 甲方违反本合同时，乙方有权终止本协议并向甲方索取根据本协议应得的红利分配。
2. 乙方违反本合同时，甲方有权终止本协议。
3. 当因一切可能发生的人力不可抗事故而使协议双方不能履行本合同条款，双方应及时联系，共同采取积极措施，尽量减少损失，不得向受事故方追究违约责任。

### 第六条：其它约定

1. 甲乙双方均有责任对本协议内容保守秘密，对因协议内容的公开而造成经济和名誉损失，有责任的一方承担法律责任。
2. 本合同自订立时生效，本合同有效期至公司注销时止。
3. 本合同一式两份，双方各持一份，具有同等法律效力。

法定代表人：

乙方：

法定代表人：

合同签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 店铺分红 分红合同通用篇二

地址：

性质：

法定代表人(委托代理人)

乙方(劳动者)姓名：

性别：

出生年月：

家庭住址：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在\*等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳

动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、合同类型和期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)固定期限：自年月日起至年月日止。其中试用期自年月日至年月日止。

(二)无固定期限：自年月日起至法定的终止条件出现时止。其中试用期自年月日至年月日止。

(三)以完成一定的工作任务为期限。自年月日起至工作任务完成时即行终止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位(工种)工作。乙方的工作地点为。

甲方根据生产和工作需要及乙方的身体状况、工作能力和表现，经双方协商，可以变更乙方的工作岗位和工作地点，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、工作时间和休息休假

第四条乙方每日工作时间不超过8小时、\*均每周工作时间不超过40小时。甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

甲方高级管理人员、外勤人员、部分值班人员等因工作需要或者职责范围的关系不能按照前款执行的职工，经劳动保障

行政部门批准，可以实行不定时工作制。

第五条乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利，甲方应保证乙方每周至少休息一天。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第六条甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

第七条甲方为乙方提供的食宿等基本生活条件必须达到安全、卫生要求。

第八条甲方必须对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

#### 五、劳动报酬

第十条乙方试用期的工资标准为元/月。

第十一条乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度和乙方工作岗位，确定乙方月工资为元。

第十二条甲方按有关政策以法定货币形式每月日支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十三条甲方为乙方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

#### 六、社会保险和福利待遇

(四) 工伤保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳；

(五) 生育保险由甲方按单位缴费基数%的比例缴纳，乙方不缴纳。

第十五条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第十六条 乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规执行。

第十七条 乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家和地方有关生育保险政策规定执行。

第十八条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，并可不予支付经济补偿金。

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

录用条件为：

2、严重违反甲方规章制度的；

具体情形为：

3、严重失职、营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

具体情形为：

6、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十二条出现下列情形之一，甲方可以提前三十日以书面形式通知乙方本人后解除本合同，也可以在额外支付乙方一个月工资后立即解除本合同。解除本合同后甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

3、双方不能依据本合同第二十四条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条甲方出现《劳动合同法》第四十一条第一款规定的情形，依法进行经济性裁员时，在解除本合同后，应依法向乙方支付经济补偿金。

3、乙方在甲方工作期间患病或非因工负伤，在政策规定的医疗期内；

4、乙方若为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

5、乙方在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6、乙方符合法律法规、规定其他情况的。

第二十五条甲方有下列情形之一，乙方可以解除本合同，甲方应当支付乙方相应的劳动报酬、缴纳社会保险，同时依法支付经济补偿金。

1、未按照本合同约定为乙方提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付乙方劳动报酬的；

- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的；
- 4、规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
- 6、以暴力、威胁或者非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的；
- 7、违章指挥、强令冒险作业危害乙方人身安全的。

第二十六条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。如果乙方在试用期内的，应提前三天通知甲方。

第二十七条本劳动合同期满，劳动合同终止。如因甲方不同意续订，导致本合同终止的；或因甲方以低于本合同约定的条件续订，乙方不同意续订，导致本合同终止的，甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

乙方开始依法享受基本养老保险待遇，或者死亡、被人民法院宣告死亡、失踪，劳动合同终止。甲方可不支付经济补偿金。

甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方提前解散，劳动合同终止。甲方需依法向乙方支付经济补偿金。

第二十八条甲方与乙方解除或者终止劳动合同时，甲方应当为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 八、经济补偿金标准

第二十九条本合同第二十二条、第二十三条、第二十五条、第三十七条第一、三款涉及的经济补偿金，甲方应按乙方在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向乙方支付。6个月以上不满1年的，按1年算；不满6个月的，向乙方支

付半个月工资的经济补偿。(月工资是指乙方在劳动合同解除或终止前12个月的\*均工资。)

乙方月工资高于甲方所在地上年度职工月\*均工资3倍的，甲方向乙方支付经济补偿金的标准按职工月\*均工资3倍的数额支付，支付经济补偿的年限不超过十二年。

第三十条乙方患病或者非因工负伤，经劳动能力鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，其医疗补助费标准按国家有关规定执行。

## 九、赔偿办法

第三十一条甲方违反规定解除或终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当向乙方支付赔偿金，赔偿金的标准按本合同第二十九条规定的经济补偿金标准的二倍支付。

第三十二条乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方损失，具体标准按国家和地方有关规定执行。没有规定的，按照甲方依法制订的规章制度执行。

## 十、其他事项

第三十三条甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，可以协商解决。协商不成的，可以依法申请仲裁、提起诉讼。

第三十四条双方约定的其他事项

第三十五条以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

(一)

(二)

(三)

第三十六条本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

第三十八条乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人或者

委托代理人签字

签字日期：年月日 签字日期：年月日

## 店铺分红 分红合同通用篇三

地址：

乙方姓名： 性别： 身份证号码：

户籍所在地：省（市） 区（县） 街道（乡镇）村，

居住地： 邮政编码：

根据《xxx民法通则》和《xxx合同法》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同期限为 年，自年月 日起至 年月日止，其中试用期至 年月日止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为：

- 1、售前或售后客服、发货、产品进销存管理、产品推广、营销策划等。
- 2、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。
- 3、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条 乙方提供劳务的方式为：乙方担任工作。

第四条 乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的劳务。

第五条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义务的商业秘密主要包括：技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

- 1、甲方每月日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为\_\_\_\_\_元/月+销售达成总额提成（具体标准以甲方考核文件为准）。

2、乙方在试用期间的劳务报酬为 元/月。

3、每天工作时间为： - （具体以甲方排班为准），每周可调休天。

第七条 乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

甲 方：

代理人：

乙 方：代理人： 年 月 日 年 月 日

## 店铺分红 分红合同通用篇四

协议书是社会生活中，协作得双方或数方，为保障各自得合法权益，经双方或数方共同协商达成一致意见后，签订得书面材料。下面是干股分红协议书范本，请参考！

\*方：

乙方：

一、名词定义(除非本协议条款或上下文另有所指，下列用语含义如下)

店(个体经营者)年终净利润得分配权，而无所有权和其他权利，不得转让和继承。

2、分红：指\*方年终税后可分配得净利润。

二、分\*式

1、\*方在协议期限内，每年分配给乙方共20%得虚拟股(干股)，即\*方将年终税后净利润得20%分给乙方。若乙方在工作中得

经营管理能力得到\*方认可，并每年为\*方取得税后净利润万元及以上，则\*方每年分配给乙方得虚拟股(干股)可以提升至30%，具体约定双方可另行协议。

2、\*方按以上方式分配得前提为\*方年终税后有可分配得净利润，如果当年亏损则没有分红。

3、乙方取得得\*方虚拟股(干股)分红比例，由\*乙双方签字确认，但对外不产生法律效力;乙方取得得该虚拟股(干股)分红比例，没有任何实际股份作为分红依据，即乙方按上述比例分红，仅仅是\*方得单方面奖励，与股权无关;乙方不能据此认为在\*方有相应20%得股权，不得以此虚拟股(干股)对外作为在\*方拥有资产得依据;乙方亦不能以其虚拟股(干股)要求\*方折成现金退出或要求\*方收购。

4、乙方提前终止与\*方得劳动关系或者乙方违反劳动合同或\*方得规章制度而被\*方解职得，或者其他任何因为\*方或乙方原因而使乙方离职得，基于本协议得奖励\*质，双方认可：乙方无论何种原因离开\*方，则本协议自动失效。如前一年已进行了分红，前一年得分红不用退还，但当年得分红不再分配给乙方，其分配比例归\*方所有。

5、签订本协议不影响\*方和乙方得正常劳动关系，乙方在获得\*方授予得虚拟股(干股)同时，仍然按照劳动合同约定得待遇领取劳动报酬。

### 三、双方权利义务

1、乙方获得虚拟股(干股)无需进行实物、土地使用权、货\*、有价\*券等得投入。

2、乙方需保\*胜任并积极完成\*方得工作，积极努力为\*方创造利润;

3、在执行协议过程中,由于乙方得过错,造成本协议或其附属文件不能履行或不能完全履行,由此发生得损失,由乙方承担。

4、乙方在\*方处工作期间,不得在其他任何地方自行从事或为他人从事与\*方构成竞争得业务。

5、\*乙双方对\*方得盈亏状况进行监督,每月一小节,每季度中结,年终总结,以统计出实际可分配得税后净利润。乙方对\*方所报得合理开支应充分尊重,予以认可,若有遗漏,允许\*方在分配之前补充。年终税后可分配得净利润经\*乙双方签字认可。

#### 四、协议期限

1、本协议期限为年,从年月日起至年月日止。

2、协议到期终止后,\*方根据协议期限内得经营情况决定是否签署新得虚拟股(干股)分红协议。

#### 五、协议解除情形

1、因乙方工作不称职或损害\*方利益得前提下,\*方有权依法提出解除双方劳动关系并终止本协议。

2、乙方在本协议期限未满前因个人原因提出解除劳动关系,并经\*方同意得,双方可解除劳动关系,本协议同时终止。

3、除以上两款规定外,在任何情况下,\*乙双方得劳动关系解除,本协议也随之终止。协议终止后得其他事项按本协议第二条第4款得规定处理。

4、本协议终止后,本协议第六条得规定\*乙双方仍须遵守。

#### 六、保密义务

乙方对本协议得内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中乙方所得虚拟股以及分红等情况，除非事先征得\*方得书面许可。若乙方故意向任何第三方泄漏本协议内容，则需向\*方承担违约金十万元。

## 七、争议得解决

因本协议引起得相关争议，双方应争取友好协商解决。如双方协商不成，任何一方可向\*法院提起诉讼。

## 八、其他规定

- 1、本协议不得以口头方式修改，而须以双方签署书面文件得方式修改。
- 2、本合同一式两份，\*乙双方各执一份，具有同等法律效力。
- 3、本协议自双方签字或盖章之日起生效。

## 店铺分红 分红合同通用篇五

乙方(受聘方)：\_\_\_\_\_

甲乙双方在自愿、\*等的基础上，协商一致，达成以下条款：

第一条、甲方聘请乙方为专职司机。

第二条、本合同自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，期限届满本合同自行终止，经双方同意，可以另签劳动合同。

第三条、其中试用期为三个月即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日，试用期限内甲方有权随时解除劳动合同，若乙方造成甲方车辆等到任何损失，应照价赔偿。

第四条、乙方经甲方聘用后，自愿将身份证、户口本复印件交给甲方保管，一直到离职为止。

第五条、甲方给乙方的薪资待遇：试用期三个月，工资是800元/月+安全奖，试用期三个月过后，甲方聘任乙方的，乙方受聘期间的报酬构成为：底薪(800元)+安全奖金+绩效+年终奖+工龄工资。年终奖按公司绩效情况而定。发薪日应在下月份15日支付。

第六条、甲方车辆的保养以及车的正常维护由甲方来承担。

第七条、乙方在聘用驾驶员岗位期内应遵守公司制定的规章制度，按照公司章程办事，准时上班，按照公司的需要，自觉加班，不讲怨言，爱岗敬业，吃苦耐劳。

第八条、乙方在聘用驾驶员岗位期内，发生车辆违章违纪和车辆碰撞等事故，均由乙方本人负责，本公司概无责任。

第九条、乙方在工作期间内每天对车辆进行保养、擦洗；每天对车辆进行检查，保持车辆状况良好再行驶。绝不带着毛病上道。如不遵守交通规则，而发生交通事故，责任都由乙方来承担，本公司概无责任。

第十条、甲方的权利和义务

(2)本合同自签订之日起对其构成有约束力的义务。

第十一条、合同的变更、终止和解除

1、岗位聘任合同签订后，甲、乙双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序办理。双方未达成一致意见的，原合同效力不变。

2、有下列情况之一的，聘任合同自行终止：

(1)聘任合同期满，或聘任合同约定终止聘任合同的条件出现；

(2)甲方撤消或解散。

3、有下列情况之一的，甲方可以随时解除聘任合同：

(1)乙方在试用期内不胜任岗位要求；

(2)乙方严重失职、渎职，给甲方造成不同程度的财产和经济等损失。

甲方签字：\_\_\_\_乙方签字：\_\_\_\_

## 店铺分红 分红合同通用篇六

变更前股东：（以下简称甲方）

变更后股东：（以下简称乙方）

经股东等各方面协商同意，变更契约条件如下：

第一条甲方愿将\*\*\*有限公司\_连同以公司名义入住的淘宝商城

\*\*\*旗舰店\_全部股权转让与乙方。

第二条乙方补偿甲方部分费用如下：

公司、淘宝商城、注册商标、运营等全部补偿价为人民币\_10\_万元整。

共计价金人民币\_\_\_\_壹拾\_\_万元整。

全部契约金额由乙方一次性付清。

第三条乙方在签订本合同之前，乙方确保充分了解公司法，已经确保对于甲方公司的现状了解清楚，包括公司名下的淘宝商城具体规则了解清楚。

第四条甲方确保公司及商城的如下信息：

- 1、公司本身资质健全，年检合格，各项证件及公章完备；
- 3、确保所有证件完全有效；

协议一经签署，任何一方不得以任何理由毁约。

例如：甲方不想转让了想赎回；或乙方自己经营不善，出售假货等等；

或者淘宝修改规则造成的商城事故及其他未知事故均不能成为毁约的理由。

第五条执照变更前的亏损、民事责任、债务等问题均由甲方承担。

营业执照、税务、银行等变更后，产生的的一切事物由新公司承担；

新公司产生的任何亏损、民事责任、债务等问题均与甲方无关。

第六条协议时间及争议

本协议从签署之日起至营业执照变更完毕之日止。期间发生争议，双方应本着友好协商，实事求是的态度处理。

本协议一式二份；双方各一份；

甲方股东签字（章） 乙方股东签字（章）

年月日

## 店铺分红 分红合同通用篇七

乙方(受赠人)：有效证件号码：

(一)该房屋坐落于，

(二)赠予房屋的土地使用证证号为：；

(三)土地使用权取得方式：；

若该房屋有土地使用权则该房屋占用范围内的土地使用权随该房屋一并赠予，该房屋的相关权益随该房屋一并赠予。（学生打架调解协议书）

第二条：甲方自建房屋的所有费用由甲方单独承担，现经协商一致甲方自愿将其上房间赠予乙方。

第三条：甲方赠予乙方所述房屋的行为，是甲、乙双方的真实意愿，该赠予行为不可撤销，受法律保护。

第四条：本协议甲、乙双方签字后立即生效，如任何一方违约，违约方应承担由此造成的全部经济损失。

甲方(赠与人)：

乙方(受赠人)：住所：住所：

有效证件号码：有效证件号码：

签订地点：\_\_年\_\_月\_\_日签

订时间：\_\_年\_\_月\_\_日

## 店铺分红 分红合同通用篇八

合伙人：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

合伙人：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

甲乙双方本着真诚合作、平等互利的原则，经协商一致，依照《xxx合同法》和其他相关法律法规以及本协议条款，订立本合同。

一、幼儿园名称：\_\_\_\_\_

二、幼儿园地址：\_\_\_\_\_

三、合作年限：

合作年限\_\_年，自\_\_年\_\_月\_\_日起开始合作至有关国家政策调整要求停转办学或转制，除非届满之前出现合作人一致决定解散为止。

一、合作出资：

\_\_\_\_\_出资\_\_\_\_\_人民币，土地\_\_\_\_\_平方米，建筑面积为\_\_\_\_\_平方米的场地使用权、办学许可证以及包括办学条件(设施设备投入等)作为幼儿园的经营场所，\_\_\_\_方占幼儿园的股权比例为\_\_\_\_\_。

二、\_\_\_\_方负责该幼儿园一切日常管理工作，负责该园学生的安全和队伍建设、校园文化建设、保育教育、科研、师资培训、后勤工作等。认真履行职责，圆满完成相关工作任务。\_\_\_\_方占幼儿园的股权比例为\_\_\_\_\_。

一、幼儿园教职工工资在幼儿园收费中支出，以生养园，不够支出部分由\_\_\_\_\_方自行承担。

二、幼儿园利润分配按照股份比例进行。

一、幼儿园按照通行的会计方法或法律规定的会计方法进行记录、核算、存档。

二、每学期的会计报表及账册应置于幼儿园财务部供股东查阅，股东有权了解幼儿园财务状况并提出意见及建议。

一、股东会是幼儿园最高的权力机构，主要行使以下权利职责：

1、有权了解幼儿园状况，并提出合理化意见和决策。

2、对幼儿园合并、分立、变更、解散和清算等事项做出决议。

3、审批幼儿园的财务预算、决策、利润、分配和弥补方案。

4、从园长至全体员工均执行合同聘任制，由\_\_\_\_\_方全面管理。

二、股东会成员、园长的报酬和费用补偿

1、园长月薪\_\_\_\_\_元，财务\_\_\_\_\_元。

2、正常加班每工作日\_\_\_\_\_元，一般加班不给补贴。

3、外出开会学习必须事先上报批准方可有效实报。

一、在合作期限内不得退回投资额，另一方同意的除外。

二、挪用、借贷幼儿园资金等其它盈利活动，利用职务从收支中提取回扣，虚报支出，少报投入，贪污、侵占幼儿园资

金等行为。

三、在本幼儿园同一地区内，不得自营或与他人合办同档次的幼儿园。

一、幼儿园因下列情形解散：

1、本协议约定办园期限已满。

2、投资人退出或死亡。

3、因国家政府变化不让办园或其它不可抗拒的因素。

4、经甲乙双方一致同意。

二、幼儿园解散后，依国家有关法律、法规对幼儿园进行清算。

一、双方合作期间，单方提出解除合作关系，应向对方赔偿违约金\_\_\_\_\_元。

二、单方违反本协议的任意一条，处违约金\_\_\_\_\_元，并赔偿由此造成的损失。

三、双方因履行本协议发生争议经协商无果，可以向\_\_\_\_\_人民法院起诉。

一、经双方协商，可以修改本协议或对未尽事宜进行补充，修改内容为本协议相冲突的，以补充、修改后的内容为准，幼儿园章程有规定，按章程规定执行。

二、本协议一式\_\_\_\_\_份，双方各\_\_\_\_\_份，具有同等法律效力。

三、本协议双方签名后生效。

四、以上协议双方已认真审阅，并经双方一致认可通过。

合伙人甲： \_\_\_\_\_

合伙人乙： \_\_\_\_\_