

重点项目自评报告(大全8篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

重点项目自评报告篇一

养成教育工作计划习惯是从小培养的，好品质就是在养成好习惯的同时形成的。本学期，我班根据实际情况和学生的年龄特点，抓住学校创建_生命教育_特色学校的契机，以研究围绕学生形成良好的文明礼仪、热爱学习、热爱读书、热爱劳动习惯为根本目的，制定如下习惯养成计划。

本班共有学生65人，其中男生39人，女生26人，班级安全纪律管理难度较大。此外，多数学生自制能力差，时常不能控制自己，上课时爱随便说话或者做小动作，个别学生经常不完成作业，很多行为习惯有待进一步培养。

每月养成教育侧重点

九月份：文明礼仪(待人接物、讲究卫生、文明路队等)

十月份：热爱学习

十一月份：热爱读书

十二月份：热爱劳动(坚持锻炼、积极参加活动)

1、力争做到_明确要求，指导具体_。如学生的作业习惯，首先要制定要求：一、书写规范。二、正确率高。三、按时完成。四、及时订正。用这四条要求经常指导孩子的作业，给予评判，好的在评比台中加分，并在全班展览，鼓励本人，

促进大家。此外，必要时需联系家长，教师在学校指导，家长在家里指导，边指导边训练，最终形成良好行为习惯。

2、教师坚持从语言到行动处处做学生的榜样。如和学生一起打扫教室，捡起地上的垃圾，纸屑等。下课后把歪斜的桌椅摆放整齐，把教室的柜子、讲桌等擦干净、摆放整齐，使学生由无意识地模仿逐渐走向自觉的行动。

3、建立一个比较科学的管理制度，随时督促学生，提醒学生。如培养一些课间安全小检查员、文具摆放督促员、值日班长、学习组长等小干部，让他们对全班学生一天的学习、生活、文体、常规等情况进行督促，指出不良习惯，帮助改正。

4、运用各种奖励机制，激励孩子，调动其向上的积极性，帮助养成习惯。如利用教室的班级之星、作业展示栏等对一些行为好的学生提出表扬，对行为不规范的学生提示或批评。老以此激励学生争相养成良好的行为习惯。

5、坚持_每日一问制度_。引导学生下午放学前5分钟自己问自己：今天在学习、课间生活等各类活动中哪些方面做得好，哪些方面做得不好，应注意纠正。以此引导学生从小学会反思自己的言行，调整自己的行为。

6、不断强化，持之以恒地渗透。如可以在课前、课后、楼梯口、队伍中等任何场合，都要加上一句提醒的话。如下课后说_记着收拾好自己的书包_，_别忘了摆放好桌椅_；上课时说_摆放好学习用具_；排队时提醒说_要做到快、静、齐_；上楼下楼时说_靠右行，轻轻走_；队伍解散时说_走着，别跑_等。

美国心理学家威廉·詹姆士说：_播下一个行动，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种性格；播下一种性格，收获一种命运。_本学期，我一定会下大力气、花培养学生良好的行为习惯，为他们的人生之路奠基。

重点项目自评报告篇二

紧围绕乡党委政府工作基本思路和主要任务，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以“三个代表”理论和“xxxx”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，本单位积极参与学习乡党委政府及上级业务主管部门传达的会议精神及文件，结合本乡实际，认真总结经验不断完善自我，从理论中找答案，在工作中找问题，使本单位中心工作在xx年有一个新的突破，现将工作总结如下：

1、指导思想理论学习

认真贯彻党的路线方针、政策，在本单位进一步加强学习，从本身找问题，不断实践找出理论真谛，始终围绕以“三个代表”理论和“xxxx”重要思想为核心，学习各项乡党委政府和上级业务主管部门会议精神，团结干事，互助互爱，协调好上下部门关系，把本单位思想理论知识提高到一个新的亮点。

2、业务知识学习

在学习思想理论基础，认真做好自己的职责。问自己做什么？知道什么？认真渗透各项工作制度和地方公路段有关业务知识学习，对公路如何抢险，怎样了解情况，信息情况要准，对公路沿线管理上应该怎样管理，我们养护人员每天都应该学会不断总结，找出新的问题，去解决问题，让道路得到顺通和交通事故的减少，等等一些问题，我们件件作出了全面的认识和学习。

乡自成立交通管理所以后，交通管理工作有序、健康稳步发展。是一个地理环境和地质情况复杂多样的地方，大多路况较差，晴通雨阻，安全保障较少，给道路养护工作带来极大不便。现将各条线情况简介（其中：设外线全长37公里，土石路面；戈勒12公里，沙石路面；团坡13公里，沙石路面；窝德29公里，沙石路面，科白4公里，沙石路面，便料4公里，沙石

路面，纳非12公里，沙石路面)。近年来工作经费较薄弱，加之农村经济的快速发展和林业采伐政策的好转，车流量、超负荷幅度增加，加剧了各条线路损害速度，使各条线路都有了大面积的损伤。

1、各条线实施工作

半年来对各条线实施多次养护。沟道、杂草、淤塞，做了清除，满足了排水要求，对坑塘大的路面进行养护整体提高路面。对垮方路段并及时组织人员清理疏通。因为各种因素始终路面损伤惨重，导致交通堵塞时有发生，这是我们乡党委政府特别关注的大事。

2、实施情况

根据交通道路体制改革，我们分别对县、乡、村道签了合同，不定期的对各条道路进行检查，严格按照合同上的要求去办。

1、在xx年的基础上再接再厉把各条线道维护好，保证道路畅通，保证群众出行畅通无阻。

2、加大各条线路政力度，对乱堆、乱放、乱建等群众进行严厉打击，保护好路产路权不被侵犯。

总之，我们在新的时期接受新的知识，不断找出自己的错误，不断从理论和实践中吸收新的、好的东西来完成上级业务主管部门及乡党委政府中心工作，为交通事业做出贡献。

重点项目自评报告篇三

20__年，区市场_紧紧围绕全面实施“三区”战略，高水平建设“海上花园”目标，以创建省级食品安全区为载体，以服务为己任，以监管为内核，圆满完成了全年各项工作任务，扎实推进市场监管各项工作出成效。现将一年来工作情况报告

如下：

一、20__年主要工作开展情况

(五)坚持高质量发展，强力推进“三强一制造”战略。一是“质量强区”战略深入推进。确定区电器商会、区民宿协会为试点，推行行业协会在行业自律、质量提升、质量共治等方面共治试点工作；以汽车配件产品行业为重点，集中开展质量提升攻坚行动，举办质量提升专题培训班等2期，新增卓越绩效模式企业2家；发挥龙头企业带头作用，通过经验分享、观摩学习等方式提高“品字标”品牌的认知度和影响力。二是“标准化+”战略全面实施。发动企业积极参与“浙江制造”标准，主导制定标准4项，成功立项3个，发布实施1个，完待发布1个，参与制定3项。聚焦海岛渔农业发展，发布《坛紫菜全浮翻转式栽培技术规范》地方标准；实施“大黄鱼生态养殖”、“南美白对虾工厂化养殖”2个区级标准化试点项目，其中前者获省级标准化试点项目立项。三是“浙江制造”培育实现突破。全力开展“浙江制造”品牌创建工作，采取建立重点培育企业清单制度、出台激励政策、对标达标促提升等措施，1家通过“品字标浙江制造”品牌认证，成为全省行业第二家“品字标”浙江制造认证证书企业，实现__零的突破；2家企业通过“自我声明+保险”的方式申请“品字标”品牌标识使用授权。四是“创新红利”政策切实落地。出台《关于加快海洋经济高质量发展促进海洋强区建设的扶持政策》，对企业首个产品获得“浙江制造”品牌认证的奖励30万元，后续每新增一个的再给予奖励10万元。企业被认定为“品字标”企业的给予一次性奖励10万元。对主导制订“浙江制造”标准奖励30万元，参与制订奖励10万元。另外，市名牌产品奖励从过去的2万元提高到5万元。

(六)坚持肃风正纪，致力打造过硬“市监铁军”。一是补充精神“钙剂”，筑牢思想之“基”。对下属事业单位党风廉政实行“点题”例会制度，每月定期听取汇报，实现一方整改和全面整治。切实加强廉政风险防控，共排查廉政风险

点210余个，建立防控“铁规”240余条，划片区开展廉政家访活动走访152人，构建家庭反腐防线。同时赴_、旁听庭审接触零距离警示教育，截至10月底，已有50余名干部职工参加旁听庭审，20余人走近_聆听说法。二是加强学习历练，蓬勃能力之“树”。开设“青年讲坛”，加强业务骨干传帮带，青年干部交互学；出台读书班实施方案，编发读书班班刊，发表读书体会、生活感悟和作业赏析；开展青年干部轮训，落实纪律、担当、责任信念。截止10月底，青年讲坛已有42位干部开坛讲授，2名干部回“家”讲课，3名干部客串“青年讲坛”主讲。三是坚固反腐倡廉堤坝，强化纪律之“弩”。开展党风廉政每月一督查，对公务用车、人员在岗履职、应急值班纪律等内容进行明察暗访；开展行风评议科室大回访部门整体形象和参评单位的评议满意度。截至10月底，开展正风肃纪督查10次，3人次、3个基层所被通报批评，发出责任建议书7份，共开展回访50余起。

二、20__年工作思路

20__年，区市场_将紧紧围绕区委区政府和上级局的工作部署，坚持创新提速、服务提质、监管提效、维权提档、安全提升、队伍提能，不忘初心，牢记使命，履职尽责，全力推进市场监管工作再上新台阶。

重点项目自评报告篇四

(1) 序列比较法

序列比较法是对按员工工作成绩的好坏进行排序考核的一种方法。在考核之前，首先要确定考核的模块，但是不确定要达到的工作标准。将相同职务的所有员工在同一考核模块中进行比较，根据他们的工作状况排列顺序，工作较好的排名在前，工作较差的排名在后。最后，将每位员工几个模块的排序数字相加，就是该员工的考核结果。总数越小，绩效考核成绩越好。

(2) 相对比较法

相对比较法是对员工进行两两比较,任何两位员工都要进行一次比较。两名员工比较之后,相对较好的员工记“1”,相对较差的员工记“0”。所有的员工相互比较完毕后,将每个人的得分相加,总分越高,绩效考核的成绩越好。

(3) 强制比例法

强制比例法是指根据被考核者的业绩,将被考核者按一定的比例分为几类(最好、较好、中等、较差、最差)进行考核的方法。

二、绝对评价法

(1) 目标管理法

目标管理是通过将组织的整体目标逐级分解直至个人目标,最后根据被考核人完成工作目标的情况来进行考核的一种绩效考核方式。在开始工作之前,考核人和被考核人应该对需要完成的工作内容、时间期限、考核的标准达成一致。在时间期限结束时,考核人根据被考核人的工作状况及原先制定的考核标准来进行考核。

(2) 关键绩效指标法

关键绩效指标法是以企业年度目标为依据,通过对员工工作绩效特征的分析,据此确定反映企业、部门和员工个人一定期限内综合业绩的关键性量化指标,并以此为基础进行绩效考核。

(3) 等级评估法

等级评估法根据工作分析,将被考核岗位的工作内容划分为相互独立的几个模块,在每个模块中用明确的语言描述完成该模

块工作需要达到的工作标准。同时,将标准分为几个等级选项,如“优、良、合格、不合格”等,考核人根据被考核人的实际工作表现,对每个模块的完成情况进行评估。总成绩便为该员工的考核成绩。

(4)*衡记分卡

*衡记分卡从企业的财务、顾客、内部业务过程、学习和成长四个角度进行评价,并根据战略的要求给予各指标不同的权重,实现对企业的综合测评,从而使得管理者能整体把握和控制企业,最终实现企业的战略目标。

三、描述法

(1)全视角考核法

全视角考核法(360°考核法),即上级、同事、下属、自己和顾客对被考核者进行考核的一种考核方法。通过这种多维度的评价,综合不同评价者的意见,则可以得出一个全面、公正的评价。

(2)重要事件法

重要事件是指考核人在*时注意收集被考核人的“重要事件”,这里的“重要事件”是指那些会对部门的整体工作绩效产生积极或消极的重要影响的事件,对这些表现要形成书面记录,根据这些书面记录进行整理和分析,最终形成考核结果。

绩效定量管理法正是在不同的时期和不同的工作状况下,通过对数据的科学处理,及时、准确地考核,协调落实收入、能力、分配关系。

四、目标绩效考核法

目标绩效考核是自上而下进行总目标的分解和责任落实过程,相应的,绩效考核也应服从总目标和分目标的完成。因此,作为部门和职位的kpi考核,也应从部门对公司整体进行支持、部门员工对部门进行支持的立足点出发。同时公司的领导者和部门的领导者也应对下属的绩效考核负责,不能向下属推卸责任。绩效考核区分了部门考核指标和个人考核指标,也能够从机制上确保上级能够积极关心和指导下级完成工作任务。

重点项目自评报告篇五

1. 明确考核的目的和对象。
2. 选择考核内容和方法。
3. 确定考核时间

二、进行技术准备

绩效考核是一项技术性很强的工作。其技术准备主要包括确定考核标准、选择或设计考核方法以及培训考核人员。

三、选拔考核人员

在选择考核人员时,应考虑的两方面因素。

通过培训,可以使考核人员掌握考核原则,熟悉考核标准,掌握考核方法,克服常见偏差。

在挑选人员时,按照上面所述的两方面因素要求,通常考虑的各种考核人选。

四、收集资料信息

收集资料信息要建立一套与考核指标体系有关的制度,并采

取各种有效的方法来达到。

生产企业收集信息的方法。

五、做出分析评价

(一)确定单项的等级和分值

(二)对同一项目各考核来源的结果综合

(三)对不同项目考核结果的综合

六、考核结果反馈

(一)考核结果反馈的意义

(二)考核结果反馈面谈

1. 建立和谐的面谈关系的几个方面

2. 提供信息和接受信息，进行反馈的技巧、

七、考核结果运用

考核结果的运用，也可以说就是进入绩效管理的流程。

绩效考核维度的内容是什么（扩展6）

重点项目自评报告篇六

9月22日上午，一场别开生面的农民点评会在新度镇会议室隆重举行，6位农民代表应邀对6个直接服务群众的“窗口单位”进行点评，面对面提出群众反映突出的问题和合理化的工作建议，全镇干部职工、基层所站负责人在台下听讲。

——窗口承诺：6个“窗口单位”向农民代表通报了今年1至9月份为民办实事工作开展情况，同时各部门还积极自查自纠，反思不足，并对下一步工作如何开展做出了承诺。如卫生院承诺：创建“无‘红包’、无开单提成、无回扣”的卫生院，提出下一步的工作着重从降低药品价格、减轻农民检查费用购置全数字b超机、健全合作医疗管理体系完善报帐中心制度、树立良好医德医风等方面下功夫；国土资源所承诺：印发便民服务卡告知办证程序、坚决制止违法用地、加强自身建设防止执法不公、深入调查研究解决历史不遗留问题等；派出所承诺：下一步着重在户籍室推进“微笑服务”、加强外来人口管理、严厉打击非法分子提高破案率等方面为新度营造一种平安的社会治安环境等；计生办承诺：将进一步端正工作态度，热诚办理一孩生育证独生子女父母光荣证流动人口婚育证等有关证件、组织b超便民服务队进村免费为育龄青年查环查孕查病等服务、加大宣传力度引导群众转变婚育观念等。农业服务中心承诺：定期组织农业科技培训及时为农民送信息、做好新品种新技术推广与试验示范、当“田头医生”及时为农民防治病虫害等，为群众提供产前产中产后服务；提出增加农业推广经费；力争产前、产中、产后一条龙服务。信用社承诺：“存款贷款一样主动；生人熟人一样热情、大小额一样欢迎、忙时忙闲一样耐心、表扬批评一样诚恳”。提出以服务“三农”为中心，加强“小额贷款”放贷力度、简化信贷手续方便储户。

——农民点评：6位农民代表在会上直言不讳，一方面肯定了他们的成绩和做法，另一方面也道出了部门存在的问题，并提出了合理化的建议。如卫生院要建立医生电话联系卡方便门诊病人选医生、对药品进行“两规一统”严格杜绝假冒伪劣药品；土地部门要加大非法建房打击力度，不要等房子建成后“以罚代批”、要提高土地^v^效率不能“拖拉”；派出所出警不及时、有巡逻队没巡逻、户籍室服务态度生硬、对刑事案件侦破力度不够、取缔校园周边游戏机等；计生^v^不及时手续繁多、独生子女户奖励费兑现不及时等；

农业服务中心对产后销售服务提供的信息少、工作人员真正从事农业技术指导的不够、农业推广经费少等；借款户反映贷款手续过于繁锁、小额贷款应该注重扶持种养殖专业户、窗口人员服务态度不够好等。

——干部反思：这次点评不单是6个“窗口单位”，对全镇干部以及其他所站工作也有着很大的触动，促使台下所有听的干部认真反思自己部门的工作作风是否也存在同样的问题以及其它的差距，在聆听的同时受到了教育。

启示：一是敢于亮丑。各部门能转变部门作风，变被动为主动，敞开大门，主动向群众汇报工作，征求群众的意见，自觉地接受群众的监督。通过这种形式了解群众的所需所盼，为部门开展工作奠定了良好的基础。二是敢于诤言。消除群众顾虑，变有话想说为有话敢说。过去群众对于某些办事部门的态度是敢怒不敢言，在农村现实中，也有群众怕提意见得罪干部后事情更难办或难以办成。通过这次点评会农民群众有意见可以直言不讳地提出来，不怕得罪人，营造了一种“人人有话都敢讲、人人有意见都敢提”的氛围。三是敢于整改。针对群众反映的热点难点问题，镇党委政府依据不同的性质和特点进行分类、梳理，要求各部门立即制定整改方案，能马上解决的要马上解决，不能马上解决的要制定有效措施和解决的时限，并把整改结果及时反馈给农民代表。

这次农民点评会，各部门及干部群众普遍反映较好，认为它通过走群众路线，构建起一座农民和党政部门沟通的桥梁，发扬了批评和自我批评的优良作风，有利于互相了解，拉近了干部群众的距离，增进了干群之间的感情。

重点项目自评报告篇七

(一)抓基础工作，夯实社区教育建设基础。

1、抓阵地建设，改善社区教育基地条件。努力建设社区教育

培训中心阵地，充分整合社区各类教育资源，促进公共教育资源的优化配置。

3、抓制度建设，完善社区教育工作目标管理制度及评价督导机制。

(二)抓宣传工作，构建社区教育宣传平台。

2、办好社区教育宣传栏及宣传橱窗等，营造浓郁的终身学习氛围及和谐的社区文化氛围。引导群众树立“终身教育是21世纪生存概念”的观念，培育群众的终身学习意识和热情，使学习成为单位和个人发展的内在需求和自觉行动。

(三)抓载体创新，丰富社区教育内涵。

1、着力抓好学习型社区创建工作，同时积极创建、培育学习型团队。

2、抓好社区特色创建工作。积极发挥社区教育的自主性，以点带面，引导社区立足实际，从社区居民关注的热点、重点、难点问题入手，培育具有本社区特色的优质社区教育品牌。

3、开发社区教育新课程或新培训项目。根据社会经济发展需要，秉承“立足社区、服务社区”的社区教育课程开发理念，逐步开发适合我区社区建设的特色课程。

重点项目自评报告篇八

20xx年我村民兵工作坚持以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，充分发挥民兵的组织工作，较好地完成今年民兵工作的各项工作任务。

村民兵工作坚持在村党支部的领导下和镇人武部的指导下开展工作，村民兵工作纳入支部建设和议事日程，民兵工作做

到年初有计划，平时有检查，年终有总结，民兵干部履行职责，积极开展活动，民兵活动费用村舍得投入，民兵活动做到经常化，制度化。

扎实开展国防教育，提高民兵政治思想和军事素质，时刻保持警惕，随时听党召唤，培育军事技能，提高军事素质，战时拉得出、打得响、战得胜，加强形势教育，做好立足于战的充分思想准备。

落实各项参训任务，确保参训名额，做到行动一致，服装统一，遵守纪律，服从管理。村民兵营积极组织民兵开展训练活动，每逢节日参与治安、安全、保卫工作。

充分认识民兵在新时期的作用，除了做好战时配合作战部队支前参战，后勤保障和保卫任务外，在新历史时期里，努力做好带头致富帮扶经济薄弱的村民脱贫致富，为村的经济社会发展献计献策，寻找发展途径，树立民兵先进形象，做遵纪守法模范。

一年一度的冬季征兵工作，认真贯彻征兵政策和规定，大力宣传征兵工作意义和要求，排查适龄青年，把好思想政策关和健康体检关，按质按量，选送优秀青年应征入伍。

民兵既是国家建设发展的建设者，又是国家安全稳定者，全面完成“两个率先”任务，不断加强民兵的组织建设和思想建设，子在新的一年里，在民兵工作中作出新成绩，作出新贡献。