

2023年车间主管的年终总结 车间主管年终总结(优秀15篇)

学期总结可以帮助我们回顾过去的学习和成长，同时也为未来的学习和成长提供指导。为了帮助大家更好地写好教师总结，小编搜集了一些优秀的总结范文供大家参考。

车间主管的年终总结篇一

1--11月份我们认真完成各项工作，用自己的实际行动不断地提高自我、超越自我，与集团公司共同发展进步。

20xx年初在集团公司领导的带领下，我们认真贯彻执行“精益

生产”管理模式，努力发现生产中存在的浪费和不合理现象，找出原因并积极协调解决，从根本上杜绝和减少不必要的浪费，达到了降低生产成本提高生产效率的目的。同时加强了人员、设备、安全、场地等方面的管理力度，提高了整体形象，使我们分厂在新厂区有了一个崭新的面貌。针对铸件铸造厂的管理，我作为厂长主要做了以下几方面工作：

精简人员，降低消耗。为了积极响应公司号召，精简人员降低生产成本，我们对全分厂人员进行工资对比、业务操作熟练程度排名等，用末位淘汰制将不合格人员逐步淘汰出局，至今压铸车间已由107人精简至93人，修整车间由94人精简至85人，提高了员工工资水平，调动了全员生产积极性，做到了提高生产效率降低生产成本。

加强生产计划的分解协调，保证生产任务的

按时完成。因为对铸件和生产计划比较了解，所以由我亲自调度督察，在生产旺季和有加急特殊生产任务时，经常加班

加点的分解协调，不光保证本分厂按时完成，还不断督促后工序及时转件及时加工，因此1-11月份铸件铸造厂无一项生产计划拖期。

加大节资挖潜力度，不断改进提高。为了深入推行“精益生产”管理模式，我制定出详细全面的改进提高计划，利用班前班后会宣传鼓励全员参与，并在班组长和技术骨干之间进行贯彻落实具体改进措施。至11月份压铸及修整分厂共计改进提高各类工艺项，累计节约资金多万余元。其中利用煤气加热取代电热柄加热一项改进就节约资金余万元/年。轮护板、销块甲等铸件改用研磨工艺替代手工掰件，不仅提高了工作效率，而且节约了大量人力物力，年节约资金万余元。因此，今后我们工作的重点——充分开发利用员工的智慧、经验，不断改进提高，做到精益生产、精益求精。

搞好“5s”管理，提高车间整体形象。4、5月份压铸厂搬迁至新厂区后，我们配合公司大力改进车间生产环境，墙面及内部按置了生活园地、安全操作规程等管理看板，模具摆放配置了专门货架和管理标牌，南北走廊、车间门口等处摆放各式花草和鱼缸，使车间环境焕然一新，员工工作起来心情愉快。为了保持干净整洁的工作环境，我们制定了严格的管理制度，每天上午9点由专人检查打分，累计三月排名第一名给予奖励，累计三月倒数第一的批评教育并追加罚款，以严格的管理制度来保持我们的.工作环境。

提高全员安全生产意识，杜绝意外事故的发生。我作为一个基层管理者深知“安全第一”的重要性，为了减少和杜绝意外事故的发生，我们每天在晨会上强调要严格按照操作规范操作生产，重视安全生产中的每一个环节，由厂长和班组长巡回检查每一位员工的操作动作，发现违章操作及时纠正警告，屡教不改的进行批评教育和降级重新考核处理。通过严格管理截止11月份，压铸及修整未出现重大工伤事故。

加强数据管理，降低库存资金占压。自公司推行数字化规范

管理后，我每天排查各类库存数据，收集当月核算数据，对当月产值、消耗及员工工资充分掌握了解，配合公司降低库存占压资金，至11月底将修整库存资金由520万元降至180万元，为公司节约了大量生产资金和管理环节。

提高模具质量，改进生产工艺。为了更好地节资挖潜，我们督促配合模具厂不断提高模具质量，减少制件修毛刺工艺，通过对压铸制件生产数量的排序，筛选出前200位的压铸制件，然后对模具进行分析排查，不断维修或新开备用模具，来达到不修毛刺降低消耗的目的，至11月底不修毛刺累计节约资金元，比去年同期增加了x%□

为了更好地完成下一年的工作任务，我总结以往的经验教训，站在更高的管理层面对下一年的工作进行了规划，针对未来主要有以下打算：

第一、抓好生产反映速度，配合公司搞好“拉动看板”。为了更好的完成各项生产任务，我们将大力推行“拉动”的作用，加强生产计划的分解协调，缩短供货周期，保证生产旺季上下沟通协作，按时完成各类生产计划，提高生产效率。

第二、抓好模具质量，提高产品质量。在保证生产计划按时完成

的同时，狠抓产品质量的提升，今后我们将通过提高模具质量，增加开模腔数等方法，提高产品质量、杜绝和减少质量缺陷造成的损失。

加强模具一模多腔的生产，如轴套由2腔/模增加为4腔/模，拨叉由4腔/模增加为6腔/模等，在稳定产品质量的基础上保证生产效率的提高。

第三、加强管理，提高员工整体素质。在精简员工队伍的同时，加强员工技术及素质培训，全面提升制件铸造厂整体形

象，为今后更好地适应集团公司的新形势发展打好基础。

在20xx年即将结束的年底，我将更加努力认真地工作，不断发现问题、解决问题，更好地完成12月份的工作，力争将今年的工作画上圆满的句号。为了迎接20xx年的挑战，我将努力提高自身管理水平，加强理论知识的学习，不断充实、完善自我，紧跟集团公司发展步伐，以饱满的热情和干劲迎接崭新的挑战，为发展壮大贡献自己的全部力量。

车间主管的年终总结篇二

元，为xx年度公司的经济成长作出了必然的进献。现就支架车间xx年工作情形进行如下总结：

支架车间党支部在公司党委的统一率领下，以“xxxx”为首要思惟，当真贯彻公司党委的首要精神，支架车间党支部在党风廉政培植中，支架车间都能以身作则，当真履行《党风廉政培植查核细则》的有关划定，严于律己，坚持原则秉公处事；在泛博员工中树立了精采的形象，无一人违纪违规现象发生。

支架车间在分配轨制上，按照今朝青年员工工资低及员工奖金分配不合理等现实情形，并为下一步工作顺遂开展和支架修理工作慢慢走向正规化、合理化、轨制化，合理分配员工的收入，充实调动泛博员工工作的积极性，为更好地完成公司下达的出产使命这条主线，依据矿机公司对《出产车间考查法子》，拟定计件工作定额。严酷按劳取酬，坚持按规章轨制落实奖金，加班费用。同时，每月公开分配收入的透明度，让员工享有知情权、介入权。为泛博员工缔造愉悦的工作空气，全身心地投入到平安出产工作中去。

支架车间在公司党政工的率领和鼎力撑持下，以提高经济效益为中心，以思惟道德培植和企业文化培植为重点，以培

育“四有”员工队伍，培植现代企业为方针，坚持以酬报本，紧紧环绕车间出产为中心，抓不变，保平安，促效益，进一步促进支架车间各项工作健康持续增长。

在今年4-6月份时代，公司下达使命重，工期要求紧，支架车间按照现实情形，多次与班组长进行切磋研究，最终形成统一思惟，用不到一月的时刻完成完成120架液压支架全数解体——修复——组装的年夜改削造工作，在车间干活的一线员工严重不足和外委件不能到的情形下，车间抉择进行两班工作，即白班和夜班，白班筹备所有的零部件的组装筹备工作，夜班进行整体组装成型，就这样苦熬一个月的时刻，终于把这块硬骨头给啃下了。这一使命的完成，是在液压支架年夜修中史无前例的，也给集团证实年夜修液压支架的实力，又一次磨炼了年夜修液压支架在时刻上的考验。持续几个月下来，倦怠的身影总显此刻每个员工的身上，但没有人要求一天的歇息。这恰是浮现巨匠对集体的凝聚感，不怕牺牲自己，为集体就是为自己的团结一致的真实浮现。

按照党委、行政的有关平安出产会议精神的要乞降放置，支架车间对平安出产工作做到早抓、早部署，坚持预防为主、防治连系、增强教育、群防群治的原则，切实增强对平安出产工作的率领。

支架车间年青员工的自保和互保意识差，针对在七月份呈现的的一路轻伤事务，车间进一步增强了平安教育勾当。如操作车间班前会、平安出产影碟录像和张贴口号等宣传工具等形式开展丰硕多彩的平安教育。并经由过程报刊、座谈及会议等形式宣传和进修了有关法令律例，对存在的社会焦点热点进行分解和谈判，对不道德及违反社会公德的行为进行斗胆的说出自己的不雅概念和观点，提高了熟悉，统一了思惟。这一系列的平安教育勾当提高了车间员工的平安意识、平安提防能力和自我呵护能力，从而切实保障员工平安和财富不受损失踪，维护公司及车间正常的出产秩序，使得泛博员工的集体主义不美观念、法制不美观念和奉献主义精神较着增

强，达到了精采的下常车间员工都能遵章遵纪守法，无刑事犯罪过为和无“黄、赌、毒”现象发生。

在精神文明建树勾当中，充实阐扬泛博员工的根基道德素质，每年车间订阅各类报纸杂志供分歧快乐喜爱的员工进修，以丰硕多彩的载体吸引员工，丰硕泛博员工的工余时刻。共青团组织形式多样的、下场较着的青年自愿者勾当，受到社会的好评。车间工会积极的组织和介入了如：对车间有病住院员工及家眷进行送暖和勾当，使得他们体味到有一个暖和的巨匠庭，有个暖和的关切的集体。庆“五一”长跑、独唱和跳舞、七人跳绳赛、庆“十一”拔河及男女同化排球等角逐，这些有益员工身心健康勾当的开展，增强了泛博员工的集体主义不美观念和集体声誉感，使泛博员工的思惟统一路来，充实调动泛博员工的积极性和缔造性。

1、青年员工占年夜年夜都，贫窳培训和教育力度。青年员工的文化素质凹凸分歧，从而使产物质量条理不齐并在工作中缺乏自动性而且随意性较年夜。

2、现场打点不到位，造成必然的华侈。因为zfsb320支架工期要求紧，加之车间场地小等身分，造成功课区杂乱，时造成必然的华侈。

1、加年夜对青年员工的教育打点力度；

2、合理放置功课场地，增强现场打点，在装配时有次有序的合理的进行领取轨范；

一年来车间在公司党

政工的正确率领和撑持下，做了年夜量的工作，也取得了必然的成就。但还有不足之处，在此后的工作中，充实调动一切积极身分，团结并率领车间全体员工，全力扎实的作好车间各项工作，为公司迈上一个新的台阶做出应有的进献。

车间主管的年终总结篇三

1、产量方面过去的一年里，生产部在生产过程中面临三层、四层产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止xxxx年年5月份起，订单不断增多及各部门提出的合理化建议的改善，为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后电容屏的开发，打下了基础。目前每月tp产能已达400-500k□

2、产品品质方面在今年工作中，在确保生产任务的'情况下四层结构产品通线良率已经达到达到75%以上。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备方面在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢工程/技术部对产线的培训和车间的各班长及的耐心指导，在大家的鼎力支持才使的我部门有了如今的良好局面。

5安全生产方面在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故二、存在的不足和对策生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) .员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) .缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

2、人员管理方面员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要三、自身总结20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。

1. 加强学习和实践，使自己本职工作能力得进一步提高于加强针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2. 竭尽全力完成生产任务在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3. 完善自身素质。新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

4. 全员参与。

车间主管的年终总结篇四

20xx年转眼过去了，迎来了对自己具有挑战的20xx年。回顾x年感谢领导对我的信任和支持□x月份把我从x一线任车间副主任提拔到转到x任车间主任，这一年里跟着领导学到很多，得到的也很多。角色的转变后从开始跟着车间主任干到后来自己独当一面，这使我的压力相当大，深知自己肩负的责任比以前更重。由于自己对工作性质的转变对工作不太熟悉所以工作起来存在很多困难，但这个时候是各位领导的帮助、关怀、激励使我在面对困难的时候勇于克服，使自己一点一点的提高发挥出自己的能力。

被调任后我始终在思考要做什么?该怎样做才能快速成长，怎样才能把自己的价值发挥?每天只是在沿着别人早已开展的路按部就班的进行工作，毫无新意。要是想要新的提高，新的突破就必须丰富自己的专业知识，寻求新的管理方法。只有带着这样的问题一步一步的工作，一步步的总结才能使自己在工作中不断地提高。作为新任车间主任压相当的大，与其他车间相比自己从工作经验和管理经验都存在着明显差异和不足。在这里从以下几点开展工作提高自己：

任何工作要做到位，关键都在于“心”要到位。一个人有了责任心，才会有积极主动的态度、深入扎实的作风、认真负责的精神。要想在工作中取得新的突破，找准关键点很重要。我认为我的关键点就是要丰富自己的知识，特别是象我这样半路出家的人，对生产管理知识了解的不是很透彻，遇到问题缺乏解决办法□x月份被提拔到x州公司任车间主任一职，这对我来讲是一个提高、丰富自己的好机会。在这几个月的时间里，我依据自己的实际经验，再生产现成多学多问，尽可能多的学习自己以前没接触到的生产资料。这个学习的机会激起了我的学习热情，也为今后的工作打下了基础。

任何一件大事，无不是由若干小的细节构成的。能够在小处

努力，把每一个细节做好的人，一定能成就大事业。同样每一个漫不经心的小疏忽也会酿成大事故。立足实际做好当前，结合现在的生产设备从提高工作效率方面入手。随着公司设备的老化和各方面的限制为产品的进一步改进提高加大了难度。所以今后的工作要从设备的小改小革和操作精益求精的工作入手，做好巡检及提高制造部员工操作能力，这样才能更好的完成生产任务。做每一项工作、每一次改进都需要我们从小处着手，精益求精。才能使生产任务、产品性能的进一步提升。

一个成熟的企业就好比一台正在运行的设备，各个部件的配合协作才能为设备的运行提供保证。公司各个部门的衔接是否流畅也就决定着公司的效率。回顾过去的一年我还有很多的不足之处需要加强，新的一年更是向我提出了更高的要求。在保质保量完成工作前提下，还有很多新的工作需要开展，特别是要将产品质量提高到一个新的层次，是我以前的工作不够重视的领域，我将在这方面多下功夫，努力配合技术部门严把产品质量关。要想将产品质量提高到一个新的层次，除了完善设备还要有一流的操作人员。在新的一年里，一定会根据现有的生产，适时组织员工结合理论多学习生产线操作规程，提高工作效率，稳定生产才能发给提高产品质量做好铺垫。

沟通交流一直是我的弱项，在工作之外还可以，工作之中的沟通尤不擅长。如今的岗位，沟通是非常重要的，尤其是对员工思想必须通过深入的了解才能掌握，掌握了员工的思想才能知道以后在管理方面的重点是什么，还有什么工作要做。这方面我需要加强的很多。

在过去的工作中得到了一些体会，在工作中心态很重要，通过不断的学习新知识保持工作的激情，力争让自己在每天的工作中新的发现和提高。回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，对遇到的新情况新问题研究不够、创新意识还亟待加

强。针对存在问题，在今后的工作中，我将立足本职工作，从自身查找原因，切实采取有效措施加以整改。

车间主管的年终总结篇五

我们告别成绩斐然的20xx[]迎来了充满希望的20xx[]过去的一年，我有付出也有收获，有欢笑也有泪水.20xx年，在领导的正确指导下，在同事们的积极支持和大力帮助下，我圆满的完成工作任务，现将一年工作总结如下：

5. 规范模具的维修方法，降低产品的不合格率，对于模具生产量比较大，容易损坏的配件进行材料特殊处理及准备备件。

2. 模具设计能力不全面，制造工艺安排欠缺；

3. 车间管理上，坚持每周有计划，责任明确到人，考核制度还不够健全。

1. 提高模具开发的能力，加快模具开发进度；

5. 提高服务质量和速度，转变工作观念，以服务生产线为主导思想。通过考核办法优化，调动员工的积极性。达到提高速度、提高质量的目的。

随着20xx的到来，可以预料，我们的工作只会更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为贡献出自己的一份力量。

车间主管的年终总结篇六

一年来，在上级部门的正确领导下，在各方面的大力协助和支持下，我以安全质量为中心，扎实工作，廉洁奉公，较好地完成了车间各项工作任务。现述职如下：

20xx年的中国铁路举世瞩目，武广高铁成功开通，不仅仅实现了速度上质的飞跃，更引起了一场深刻的思想变革。高铁标准已是铁路改革发展的主旋律。我深刻的感觉到了必须加强学习，树立高铁意识，才能适应形势和岗位要求，主要在以下三个方面加强了学习。一是通过深入学习科学发展观、和谐铁路建设理论，认真贯彻集团公司领导干部会议精神，转变思想观念、工作作风，顺势而为、乘势而上。二是认真学习新技术新设备尤其是和谐型机车知识和机车整备质量管理系统的使用，争做复合型干部。三是不断加强经营管理、法律法规方面知识的学习，努力提高管理水平和决策能力。

自20xx年一年多来我在车间安全生产、质量管理、成本控制及干部队伍建设四个方面的工作成效主要有以下7点：

- 1、组织车间圆满完成了20xx年度的生产任务。
- 2、对车间各项规章制度进行修旧补废，增加机车质量管理体系使用制度，和谐型机车作业指导书、隔离开关非正常情况下的操作办法，完善了车间达标考核制度，使各岗位作业有标准，违章有考核，基本上实现了有法可依，有章可循。
- 3、积极推进整备作业现代化管理的步伐□20xx年8月份整备质量管理体系开始在全集团推广应用，检查司机不再使用机统6纸活票，改用电脑上的整备质量管理体系报活，作业方式突然改变，给整备质量，库内产生组织方面带来一系列压力，为确保过渡期的安全稳定，我周密部署，一方面安排管理人员加大宣传力度，另一方面对检验组职工进行手把手培训，并制定过渡期保安全保质量的方法措施，后期又安排专人对整备管理系统中的ss6b故障字典库进行完善，使这项工作在我车间得到很好的推广应用，受到集团机务处的通报表扬。
- 4、立足基础，精心组织、大胆创新，实现新机型上马后整备作业安全可控、平稳有序□20xx年10月份新型大功率交流传动

和谐型电力机车开始在我段进行试运，12月份第一批30台机车便投入使用，在和谐型机车整备作业无任何经验借鉴的情况下，如何确保过渡期间和谐型机车整备作业安全和质量，成为一个急待解决的问题。我立足基础，明确目标，大胆创新，确立过渡期间和谐型机车整备作业不冲撞，不溜逸为基本要求，对检查司机着重于制动机及机车操纵方面知识的教育培训，并在每个班组挑选业务好的检查司机固定由他们担任和谐型机车的整备，充分利用和谐型机车在“联挂”模式下功率和速度的限制功能，制定机车动车操作要求，以上措施有效确保了新设备新机型上马后的平稳过渡。

5、加强车间成本管理，严肃财务纪律，严格进行成本控制，实际生产中挖潜节能，对未到限偏磨闸瓦进行回收配对再上车使用，对成本超支较多的工具、闸瓦、油脂等项目精细管理，对超支原因进行细致分析及时上报段职能部门，较好的完成了各项财务计划指标。

6、下大力气狠抓职工培训教育工作，提高职工作业技能□20xx年配合段职教科组织的大规模的培训、考试17次，10月份车间又抽调技术骨干对隔离开关组职工进行非正常情况下的操作办法培训，12月份又对检验组进行和谐型机车整备作业技能补强培训□20xx年车间共举办了3种工种的技术比武，并在10月份选派3名选手参加集团公司举行的机车检查保养员技术竞赛，取得了好成绩，为车间争了光。

7、扎实车间管理人员工作作风，提升管理队伍执行力。车间管理队伍能力的强弱、素质的高低直接影响车间各项工作的质量和水平。鉴于这种认识，在日常工作中我主要注意抓好两项工作。一是抓好车间管理层建设。在管理层建设上坚持民主集中制原则，注意民主作风的养成，坚持有事与副职商量，坚持重要事务召开车间会议，集体决定，分头负责。对于副职分管的工作，我一般都不去干涉，给他们以充分的信任。对我自己分管的工作，都尽可能地征求副职意见，求得他们的支持配合，这样就比较好地调动了副职的积极性，维

护了班子的团结。二是抓好基层管理队伍建设。管理上关口前移，教育前伸□20xx年调整、任用基层管理员工班长5人，调度3人，预备工长3人。在具体工作中注重发挥每名工班长的特长和优势，充分调动他们工作的积极性和主动性，使各岗位的调度、工班长成为一支有凝聚力、有战斗力的队伍。

对待工作，扎实勤奋，无私奉献。无论工作时间还是节假日，时时以工作为重，处处从工作着想。想方设法挤出时间，深入班组、深入现场一线，了解掌握班组的实际情况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮助解决实际困难和问题。针对自身管理经验和业务知识薄弱环节努力学习，为确保车间安全稳定提供了一定的保证。对段及职能科室安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全隐患，能深入调查研究，积极稳妥改进。

虽然一年来在工作、学习和自身建设方面取得了一些成绩，但实事求是的讲，与组织要求和职工期望还有一定差距。尤其在机车质量工作方面，一直以来整备作业任务繁重，检验组人员匮乏，保质量、保正点问题还没有从根本上得到解决，以及自身努力不够等原因，与集团、段对整备工作的要求相比，与兄弟单位取得的成绩相比，还有相当距离，今年5月份连续发生2起责任机故，给我敲响了警钟，今后我要更加关注工作中的薄弱环节，正视不足，扬长补短，统筹兼顾，合理用力，努力对工作薄弱环节给予改进提高，补齐“短板”，为我车间的安全生产作出更多、更大的贡献。

谢谢大家！

车间主管的年终总结篇七

1、首先，保证本车间的一切生产行为，完全按照生产工艺流

程进行。根据生产部下达的生产计划，组织编制车间生产计划单，车间各个岗位人员的合理调配，以保证生产的正常进行，能够及时完成上级下达的生产任务。并在生产过程中进行质量监控，协助质检做好产品的检查工作，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过，会主动与质检沟通解决问题，同时加强员工对质量重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保产品质量。

2、在任职期间，对车间各区域进行了清理，清点及整理工作，所有产品严格按区域放置，改变了以往的差。乱现象!对组织人员进行了全面的调整工作及新员工的培训工作。对员工的工作状态，及时跟踪了解和沟通，使员工的执行力得到很大的提高，提高了员工的团队作业精神及凝聚力，提升了工作效率和工作质量。特别是在下半年，通过全体员工的努力及各部门大力支持及协调，产值有了很大的提升，但离公司的要求还有一定的差距，我会继续努力，争取在20xx年有更好的成绩。

1、设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改，也影响了生产的总体进度，在新的一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等……。落实到责任人管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，对设备责任人进行月度考核，强化奖惩措施，确保设备运转正常，生产正常。

2、转序入库数据准确率不到位，导致了转序入库批量的错误，给转序交接造成了许多麻烦，尤其辅料，数据不够清晰准确，主要原因还是管理不到位，操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整转序交接方式，具体落实到责任人，做到整栋整批数据清晰准确，严格按单转序交接，针对散户、加急补单，跟踪负责，对产品数量及进度跟踪清点核对，争取把转序交接准确率控制在99%以上。

3、质量管理及大订单收尾工作不到位，首先是质量问题，在生产实际操作过程中还是存在许多问题，，必须把握‘严，细，实’的原则，以后要严格质量管理，认真细致，狠抓落实，不合格产品杜绝进入和流出车间，对车间及现场管理人员的工作进行质量考核，把不合格率控制在0.4%以内，其次是大订单收尾工作不及时，在以后的工作对大订单提前的跟踪及整理，及时的反馈及查找的缺件情况，做到大订单刚开始就收尾的准备工作，确保大订单能够及时收尾！

在这期间，对于我自己来说，在工作中存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松对自己的要求，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

针对以上的不足，我规划了今后努力方向：

在管理上力求创新，查找管理上的漏洞，及时调整工作思路方法，积极学习新知识，适应公司发展需要，提高自己语言及书写表达能力。逐步加大操作维护的监督力度。加强人员责任心管理，发现问题须责任到人，充分发挥调度职能，提高工作效率，在工作中积极创造条件，全盘考虑统筹安排，做一名优秀的车间主管！

我们企业普通操作工流动性太大，新招的普通操作工不了解公司的各种规章制度，也没有专门的心里培训，素质很差，大部分员工对公司不信任，没有依赖感而流失，对有些普通岗位违规员工进行处罚措施时，他们就可以以辞工或请假相妥协，于是公司规章制度执行难，也增加了管理的难度，我想公司领导及人力资源部应对这些问题高度重视，在新的一年里能否实施相应的措施。

新的一年，我相信在公司领导的带领下，全体员工团结努力奋斗，家好家的’明天会更好！

车间主管的年终总结篇八

压铸车间20xx年度总产值达亿元，比去年年度总产值(亿元)增长了%，增长率比原计划的%高出xx个百分比。全年平均合格率达%以上，比去年的%下降了xx个百分点。公司全年共进行xx项工艺改造与合理化建议，大大提高了生产率，为公司创造了显著的成效；与此同时，由于工艺的改进，大大降低了生产成本，全年共为公司节约资金约多万元。这样的佳绩，完全得力于各级领导的卓越努力以及全体员工们的团结奋斗。

我们依然一如既往的严格执行公司的各项规章制度，狠抓6s管理。纵观全年，虽然业绩尤嘉，但20xx年任务更艰巨，我们更要思进取求突破，确保全体员工能在新的一年里各项业绩更上一层楼。

促生产、保质量依然是工作的重点。在即将到来的20xx年，我们将一如既往的追求品质，仍然把生产效率与产品质量放在首位，我们将继续努力调动车间员工的积极性，充分发挥员工们的团队合作精神，营造良好的企业文化与精神面貌。

车间主管的年终总结篇九

我于xx来到，负责喷涂车间的生产及日常事务的管理[]xx年在紧张和忙碌中过去了，内心不仅感叹万千，这一年虽没有轰轰烈烈的战绩，但也算了一段不平凡的考验和磨练，在这辞旧迎新之际，我将这一年的工作及得失作出，同时也祝愿我们公司在新的一年里会更好。

- 1、在刚期间为了尽快熟悉公司产品及掌握工艺流程，在车间各班组进行了及操作，参与了领料组的领料工作，熟悉了产品及制造流程，后对车间各区域及呆滞品仓库进行了清理，清点及整理工作，为车间盘点大大缩短了，在3月份时应公司安排赴尔鄂多斯完成了因公司产品颜色约900件的返喷工作

（手工喷漆），减少了客户退货返喷在安装不必要的麻烦。

2、在包装任主管期间，首先对组织人员进行了全面的调整工作及新入职员工的工作，对包装所有区域进行了全面的整理及划分工作，区域分为待包区，包装工作区，成品周转区，成品待检区，成品待入库区，比前期有了明显的改善，产品包装实行了流线操作，改变了以往的随意包装方式，提高了包装效率，所有产品严格按区域放置，改变了以往的差、乱局面，对员工的工作状态及时跟踪了解和沟通，提高了员工的团队作业及凝聚力，之后又负责了喷涂夜班的生产及全车间5s管理工作，对车间全部区域进行了划分及，从领料至上下线包装所有产品严格按订单门店分区域放置，使现场有了明显的改善。

3、在任喷涂主管期间，后车间本着抓质量，促生产的方针，对车间各班组进行了全面调整，以质量为重点，实行满挂，提高效率使喷涂产值自8月份开始全部突破30万讹，在年末12月份通过全体员工的努力及兄弟部门大力支持及协调，喷涂产值达到42万nf刷新了xx记录，在过去一年里喷涂总产值达3301071.9月平均产值达275089.3nf,离公司的要求还有一定的差距，我会继续努力，争取在20xx年有更好的成绩。

1、喷涂设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改及产品质量事故，也影响了产品发货，在新的`一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等…落实到人管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，加强交接班工作，建立设备台帐，对设备责任人进行月度，强化奖惩，确保设备运常，生产正常。

2、包装入库数据准确率不到位，导致了包装入库批量的错误，标签错误，规格错误，客户名称错误，给发货也造成了许多麻烦，尤其是外贸订单，因数据问题导致了几次的延误发货问题，为公司造成了一定的损失，主要原因还是管理不到位，

操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整包装入库方式，下线及包装采用流水线作业，小件杜绝直接入箱包装，写标签贴标签具体落实到责任人，严格箱内产品规格及数量和标签一致，严格接单入库，针对外贸订单产品，安排专项负责人跟踪负责，对产品数量及包材提前跟踪清点核对数量，对包装入库准确率实行针对性月度考核，确保因数量不齐等原因导致延期发货情况不在发生，争取把包装入库准确率控制在99%以上。

3、生产效率及人员管理工作不到位，首先生产效率，上线产品及挂具没有及时准备好，工件大小搭配不合理，挂具使用不规范，上线人员安排不合理，挂具间距不规范，等原因造成了上线产品达不到满挂、空挂、空线的一系列问题，停线次数未控制好也是直接影响生产效率的原因，其次是人员管理不到位，致使员工责任、团队、服从管理意识不强，消极怠工现象屡屡出现，下步工作将加强对上线的管理力度，上线产品及挂具安排专人负责，提前做好准备工作，设定专门的待上线区域，上线工件大小搭配提前做好，控制好挂具间距，上线人员实行定点，采用加点不加人的，做好喷房及上线的协调工作，控制停线次数，设计制作专门的挂具，确保上线满挂率，对上线各岗位进行月度考核，争取在新的一年里，每周的喷涂产值达8万平方以上，满足发货需求，针对人员管理问题首先要进行整顿和教育，制定相应的岗位制度，对新入职员工进行岗位培训及教育，对操作工的出勤率，工作状态，操作效率进行监督考核，对出现问题的员工进行针对性的培训教育，强化制度及奖惩措施，不断提高员工的综合素质，以适应公司今后发展要求。

车间主管的年终总结篇十

1、设备保养工作不到位，尤其是前处理及喷房喷枪等设备保养工作不到位，导致了因设备问题发生了几次停线整改，也影响了生产的总体进度，在新的一年里我将加强对喷涂设备的管理工作，从前处理到喷房设备喷枪等……落实到责任人

管理，制定相应的设备检修保养制度，在岗人员进行了设备管理培训，对设备责任人进行月度考核，强化奖惩措施，确保设备运转正常，生产正常。

2、转序入库数据准确率不到位，导致了转序入库批量的错误，给转序交接造成了许多麻烦，尤其辅料，数据不够清晰准确，主要原因还是管理不到位，操作工责任心不强，准备工作没提前做好，在新的一年里，我将全新调整转序交接方式，具体落实到责任人，做到整栋整批数据清晰准确，严格按单转序交接，针对散户、加急补单，跟踪负责，对产品数量及进度跟踪清点核对，争取把转序交接准确率控制在99%以上。

3、质量管理及大订单收尾工作不到位，首先是质量问题，在生产实际操作过程中还是存在许多问题，，必须把握“严，细，实”的原则，以后要严格质量管理，认真细致，狠抓落实，不合格产品杜绝进入和流出车间，对车间及现场管理人员的工作进行质量考核，把不合格率控制在0.4%以内，其次是大订单收尾工作不及时，在以后的工作对大订单提前的跟踪及整理，及时的反馈及查找的缺件情况，做到大订单刚开始就收尾的准备工作，确保大订单能够及时收尾!在这期间，对于我自己来说，在工作中存在着不足。首先是业务水平的不高，平时由于放松对自己的要求，疏于学习。专业知识掌握不够扎实，管理知识缺乏，加上实践经验少，造成工作中有些许疏漏。其次是自身素质有待进一步提高。

车间主管的年终总结篇十一

站在年末回顾过去时，大家都会惋惜的说时间过的太快，而收获得太少。今年与去年相比，我的这种感觉淡了很多，多了几份收获与满足的喜悦。20xx年的快节奏的工作步伐、充实的工作内容让我深刻意识到了时间的危机。在工作中遇到的挫折、克服的经过不仅丰富了本职工作的经验，更让我从性格上、做事风格上成熟稳定很多。所以我总结这段经历不只是累积工作经验带我走进一个生产主管的角色，也是个人素

质提高的一个标志。

xx年的6月份有幸得到公司领导信任，从后焊接调到生产装配、包装、出货车间，负责整个生产的人员调配，生产计划与进度安排、生产异常的跟踪，肩负生产最关键的环节。

前段焊接的工作中，因为工艺熟悉，又不面临直接出货，所以工作起来不会出现太大的困难，一切都很顺利。在调到后段工作后，虽然工作性质相同，很多事情计划的很完美，行动的也很快，但对部分细节却是无从下手，无法起到改善效果。经过反复的总结不足再行动，边走边摸索，又通过8月到11月份的iso培训与学习，让我越来越靠近这个角色。

以下是xx年的工作总结

生产流程上问题点与处理方法：

1、因为考虑到公司产品批量小的特性，所以生产车间内部小部门较多，相同的作业流程分给多个小团队来完成，产品数据交接复杂，而且人员分布不够集中，管理沟通容易遗漏。

生产有装配、初始化(包括烤机初始化与出厂初始化)、包装三个环节组成。因初始化包括烤机初始化和出厂初始化有两部分。

1、初始组的输入有多个小装配组与烤机、输出的有包装，烤机。部份工作接口重复，不能形成直流，工作效率不利于提高，很多时间浪费在产品周转过程中。

2、因为我们的产品装成整机后并不能实现全部功能，初始化完成以后才可以测试。所以在装配组装成整机未做出初始化前会出现很多作业员无法辨认的功能性坏机，也间接性的影响了产品质量的提高。经讨论后，取消初始化的独立管理，模拟流水线的形式。将多个小装配组合并为3个大装配组，烤

机初始化合并到装配组，出厂初始化合并包装组，改善后解决了上述问题点。

总结缺点：因工位调整过于仓促，未提前考虑到作业员的适应能力，导致初始化人员作业时情绪不稳定。也失去了团队中的核心技术力量。工作效率，成品率下降。

2、取消物料在线库存，成立物料组

生产车间为了物料供应及时，都会把常用的物料领到车间备用。如装配组的左右饰、常用线类。包装因小单比较多，所以几乎所有的物料都有在线库存，数量多对生产组长来说物料管理就要加强，但我们并没有指定专人管理，而且对每次盘点后的实物与帐面数差异很大。结果都会以实物为标调平帐面数。所以经常出现因数据不准确导致生产计划信息误差大，（经常做着做着就没料了，库房也没料）也因此导致产品在生产过程中出现堆积现象，现场混乱，不仅影响着出货的及时性。而且也会因物料库放的多而数据不准的现象，也给制程物料损耗制造了更大空间。

为杜绝以上问题的出现，做到有计划的生产。对生产物料作了次改革，把不是套料之内的备急物料全部清理出在线，按装配物料与包装物料分别成立装配物料组与包装物料组，（因为包装涉及时到刻光盘、装说明书、装料包等前加工工序，而这些工位又因包装订单小的缘故必须备库存。）隔离生产线，重新盘点建帐，指定专人负责物料的加工成型、收发管理工作。生产线的物料是物料组的管理人员按每日的生产计划单提前一天下发每个组别，这样既不会耽误生产，每次盘点时数据也明朗，整个流程体系也顺畅了很多。

车间主管的年终总结篇十二

20xx年已经悄然离我们而去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。一年来，在公司领导及各位同事的支持与帮助下，

我严格要求自己，按照公司及车间的要求，较好地完成了自己的本职工作，并且通过努力，使自己工作方式有了较大的改进。现将20xx年的工作情况总结如下：

1、班组的建设与管理得到加强

为了提高班组成员积极性，公司采取了规范执行正激励制度的措施。对于班组表现较好的员工给予加分，而对于表现较差的员工则坚决扣除一定的分。由于采取了这种奖惩分明，公平公正的考核办法，班组员工的执行力得到了很大的提高而且提高了班组的凝聚力。

2、狠抓安全管理

车间安全比较容易出事故，身为主操，虽然所拥有的权力不是很大，但肩负着班组员工的生命安全的重任。因此，对于安全工作我从未放松过，月月讲，天天讲。

3、保证产品质量

随着消费者对质量要求提高，因此，公司高层对产品质量的重视程度也被提到了一个前所未有的高度。作为成品工序，车间所肩负的责任也越来越大。我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，积极与质检员及时进行信息的沟通与交流，对于生产过程中出现的问不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让问题流入下一道工序。

4、积极参与车间改善活动

车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善

活动，并调动班组员工的积极性，对车间提出了一些有价值的建议。

5、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的主操都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

一年来，我取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在以下几点：

1、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道工序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都重视质量，但在实际操作过程中还是有许多有待改进的地方。要解决这些问题不是某一个班组努力就可以做好的，这需要几个相关班组的通力合作，我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

2、班组管理方面

虽然在过去的一年中班组的管理水平有了一定的提高但还是存在一些问题，我深知：没有高水平的管理，就没有高素质的员工，就没有高质量的产品。因此，我会在以后的工作中着重解决提高班组员工综合素质的问题，争取在较短的时间内让员工的综合素质有较大的提升。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。我会再接再厉，认真提高业务、工作水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。我决心在接下来的一年中努力做到以下几点：

1、加强学习，拓宽知识面。

2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务，为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的班组。

车间主管的年终总结篇十三

任何工作的关键都是“心”到位。一个人只有有责任感，才能有积极主动的态度，有深沉扎实的工作作风，有认真负责的精神。想要在工作中有新的突破，找到关键点是非常重要的。我觉得我的重点是丰富自己的知识，特别是对于像我这样的半道和尚，对生产管理知识了解不透彻，缺乏解决问题的方法的人。7月份晋升为车间主任，这是我提升和充实自己好机会。在过去的几个月里，我根据自己的实践经验，学到了更多的东西，问了更多的问题，尽可能多地了解了我以前从未接触过的生产资料。这次学习机会激发了我的学习热情，为以后的工作打下了基础。

一个成熟的企业就像一个正在运行的设备，各种组件的配合才能保证设备的运行。公司各部门之间的联系是否顺畅，也决定了公司的效率。回顾过去的一年，我还有很多不足需要

加强，新的一年对我提出了更高的要求。在保质保量完成工作的前提下，还有很多新的任务需要去执行，尤其是把产品质量提升到一个新的水平，这是我在之前的工作中没有足够重视的一个领域。我会在这方面多下功夫，尽力配合技术部门严格控制产品质量。为了将产品质量提高到一个新的水平，除了改进设备之外，还需要一流的操作员。新的一年，根据现有的生产情况，结合理论，及时组织员工多学习生产线的操作规程，提高工作效率，稳定生产，从而提高产品质量铺平道路。

沟通一直是我的软肋，工作之外还行，工作中特别不擅长沟通。在今天的岗位上，沟通很重要。尤其是员工的思想必须通过深入了解才能掌握。只有掌握了员工的思想，才能知道管理的重点是什么，未来要做什么工作。在这方面我需要加强很多。

我在过去的工作中获得了一些经验，心态在工作中非常重要。我通过不断学习新知识来保持对工作的热情，努力在日常工作中做出新的发现和改进。

车间主管的年终总结篇十四

xxxx年. 1. 13光阴如梭□xxxx年年已过去，转眼间我们就要迎接新年的挑战。回顾我在公司过去的1个多月，首先感谢公司领导：刘总、陈总您们对我的信任，及同事们对我的支持帮助，使我很荣幸的在职业道路上得到一个崭新的发展平台，让我更有机会的在这个工作职务中展现自我，从而磨练自己，积极进取。更进一步提高自身能力。虽然目前我没有给公司做出巨大的贡献，但我深知作为一家发展中的企业，必须拥有一支生产管理有方，技术力量雄厚，人员素质高尚，工作热情浓厚的团队，能够想公司所想，急公司所急。

回想自身，作为公司一名生产部门负责人及执行者，在这一个多月中我又为公司想到过哪些？计划过哪些？做到过哪些？

今天借此机会，我总结过去，计划将来，希望在新的一年里中能更好的为公司做出贡献：这段时间里，在同事们的支持下，按照所在职务职责要求，以饱满的热情投入到工作中去，以谦虚的态度虚心向领导学习，向同事学习，开拓创新，扎实工作，转变思想，积极投入到实践中去，较好地完成了各项工作。

现将这一段时间的工作总结如下

一、我在和同事接触的过程中，使我的思想觉悟有了一定的提高，与之前相比跨入了一个新阶段。

在此过程中我感到了我们艾昇公司是个温暖的大家庭，我工作生活在这个温暖的大家庭中，这使我对工作及工作态度有了新的认识。使我懂得在思想上要求积极上进。

二、在刚入职公司时，公司领导及同事们的热心指导和帮助下，我很快熟悉了生产车间的基本情况，并很快掌握了岗位职责和了解公司产品的生产流程，为以后开展工作打下了良好扎实的基础。使我的知识面得到了拓宽，能力得到了锻炼，综合素质得到较大提高，同时也更一步提高了工作经验，适应了这个工作职务。

三、从已入职公司开始，我也已经完全进入了工作角色，真正站上了这个工作岗位。在此期间我有机会利用以往所掌握的知识去解决问题，也有机会发现不足，获取新的营养。促使我将以往的工作模式更进一步完善运作，加深了对新一个环境的工作掌握，将各种工作全面具体化。在工作过程中，我深深的感觉到自己只有多去现场看一下才能知道车间的实际情况和存在的一些问题。同样，只有通过实践才能锻炼人的能力，体现人的意志。

1. 在工作中必须以身作则，做到以公司为家、以公司为荣，并及时安排、全面落实好车间的各项日常工作。

2. 接到计划下发的订单后，按轻重缓急，认真核对订单名称、单号和交货时间，合理安排生产任务时间，做到保质保量完成订单。
3. 任何订单，下发后第一时间，认真审核订单的. 节点、疑点、难点，如发现问题，及时向相关部门询问、沟通解决，或向上级领导汇报，以便让领导准确了解和掌握实际情况，尽早做出决策，把损失减到最低，为生产打开流程通道从而赢得时间。
4. 加强团队建设，提高员工文化素质和工作技能。督促班组长仔细观察员工的长处，把每个员工安排到最适合他们的岗位。
5. 年后上班计划精选好班组长，充分发挥他们的主观能动性和工作积极性，让他们真正起到带头作用。在工作中主动、耐心地指导产线人员的工作，同时加强产能的提升。
6. 在新的一年中一定会不少新员工的加入，我决定以组为单位进行全面入职培训，这样让每个员工都能深入了解企业文化、及岗位职责。
7. 在以后的工作中我会站稳脚步，踏踏实实，与其他同事相互交流相互学习，取长补短，共同进步，争取做出更好的工作成绩，交上一份让领导满意的答卷。以上是在新的一年中我为自己定下的目标，以勉励我更加努力工作、努力学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态去迎接新的一年的挑战。

车间主管的年终总结篇十五

为不断增强自身的思想政治素质，提高实际工作潜力，改善工作作风，加强自身修养，争取更大的工作成绩，现对一年来在德、能、勤、廉、绩5个方面的状况述职如下：

本人能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚决拥护党的路线、方针、政策，自觉同党中央在政治上持续高度一致；通过政治理论学习，深刻认识到，抓好铁路运输安全与建设社会主义和谐社会的紧密关系，由于思想认识的提高，使自我无论在西列检担任列检所主任职务期间，还是担任运用车间主任职务以来，都能认真组织和带领本车间的干部职工，坚决贯彻执行段及段党委制定的一系列政策、办法和规定，服从领导、听从指挥；能用心开拓工作新局面、勇于改革，用心为布局调整改革做贡献；在事业上，有强烈的事业心和职责感，对工作能做到认真负责，吃苦耐劳；能团结同志一道工作，做到了任人为贤；勇于开展批评和自我批评，关心和爱护同志；能用心开展思想政治工作，教育和引导干部职工树正气、抵歪风；能时刻以党员干部的标准严格要求自我，在群众中树立了较好形象。

无论是担任列检所主任职务期间还是担任运用车间主任职务以来，都能较好地胜任本职范围所担负的职责，较好地组织完成了日常工作范围内的工作任务和领导交办的其它各项任务。尤其是担任运用车间主任职务以来，能在较短的时光内，对新成立的x运用车间基本状况进行全面了解和掌握，并较好的统筹安排和把握车间的工作大局，主动摸索运用车间的管理模式和管理方法，迅速制定并善了运用车间管理办法，对运用车间在运转中出现的问题，能敏锐觉察、思路清晰，决策果断。具备一定处理复杂问题的潜力和胆略，能抓住重点，善于解决主要矛盾，将倾向性问题消灭在萌芽状态。能有效地调动群众的工作用心性和创造性，充分发挥各方面的用心因素，知人善任，使车间班子成员心往一处想，劲往一处使，使车间班子构成团结和谐的良好局面。具备一定的协调平衡潜力，能较好地协调和平衡与相关车间、相关科室的关系，做到了相互支持、团结协助，为开创我段的新局面创造了良好的环境。具有较高的工作效率，追求高标准的工作效果，对此，不仅仅自我做到，而且也能要求分管的副职做到。能正确处理领导与被领导的关系，有较强的`组织性、纪律性，

能经常向上级领导汇报工作、反映问题和困难，对上级领导的批评能虚心理解，态度端正，得到了上级领导的关心、支持和帮忙。为我段的和谐发展创造了条件，为推动全局深化改革、布局调整的完成尽到了自我的一份职责。

对待工作，做到了扎实勤奋，无私奉献。能不分白天、晚上、节假日、星期天，时时以工作为重，处处从工作着想。能想方设法挤出时光，深入到工段班组、深入到现场一线，了解掌握班组的实际状况，抽查发现问题，对班组进行检查指导，帮忙解决实际困难和问题。能针对自身工作方面管理经验和业务知识薄弱的实际，努力学习和掌握各方面的管理本领和业务知识，较快的进入了主角，为确保车间安全稳定带给了一定的保证。对段及各业务科室部署、安排的工作，做到了一丝不苟抓落实，求真务实不走样，对检查发现的问题，做到了认真督促整改，严格进行考核，反复抓、抓反复。对安全上的关键时刻、关键部位、关键问题，做到了亲临现场、亲自部署、亲自解决。对车间的安全问题隐患，能深入调查研究，用心稳妥改善。

作为一名基层党员干部，自我时刻想着手中的权利是党和人民赋予的，只有全心全意为人民服务的义务，没有谋取个人私利的职权，因此，能时刻以党员领导干部廉洁自律的标准严格要求自我，带头做到清正廉洁，严于律己、身先士卒、自觉抵制消极腐败现象，做到了请客不到，送礼不要。在深入异地班组检查工作或出差学习时，能当日回到的决不在外食宿，需要在外食宿时，做到了在职工食堂就餐、在铁路招待所住宿，拒绝一切高消费活动。

在严格要求自我的同时，对下属也敢于严格要求、严格管理，无论是民主生活会还是日常交班会，无论是对平时出差前的工作布置还是听取出差后的工作汇报，都必讲廉洁自律的要求、必听廉洁自律的汇报；对社会上出现的消极腐败现象，能当作反面教材，常敲警钟，反复告诫，因而使车间班子在车间中树立了良好的廉洁自律形象。担任运用车间主任伊始，

在第一次车间交班会上就曾明确表示，坚决反对背后议论同志，对贬低别人、抬高自我的言论和行动要严格禁止；在贯彻执行民主集中制方面，能主动听取群众意见，对于不一样意见，更能做到三思而行，对正确意见，能主动采纳，不计较个人情面。由于自我能以身作则发扬民主，极大的调动了其它同志的工作用心性和创造性。

自我从列检所主任被提拔为运用车间主任，这是组织上对我本人以前工作的充分肯定，在此对担任运用车间主任近一年来的工作成效总结如下：

1、组织车间圆满完成了x年度的生产任务。

2、完成各项规章的修旧补废，亲自组织制定了《x运用车间管理细则》，并组织实施。

3、亲自组织拟定了《x运用车间远期发展规划》和《x运用车间x年年工作安排》。

4、认真组织、全面落实了局车辆处运用工作会议精神，着重狠抓车间安全基础建设，对车间安全关键点、危险源进行了统一规范，制定了贴合车间实际的《安全关键点、危险源管理办法》。

5、狠抓货车运态检测系统的运用。成功配合车辆处完成了大虎山tfds探测站的设备验收工作。tpds系统发现了我局第一起无温升滚动轴承滚道剥离的轴承内部故障，受到了铁道部的通报表扬，之后就连续发现两起tpds查扣率也位居路局统计排行的前茅。

6、对检车员1、2号检测样板进行改造，通过路局认证，并命名为“货车运用检测样板”，获得在全局运用系统推广。

7、用心推进铁路货车现代化管理的步伐，加强自备车管理。

组织编写了《铁路自备车管理软件系统》，使车间管内的自备车管理走向有序化、信息化和科学化。

8、加强车间材料管理，严格进行成本控制、严肃财务纪律，完成了各项财务计划指标。

9、下大力气抓了职教工作，车间自行组织或配合段教科组织的大规模的培训、考试14次，组织了车间技术比武，选派比赛选手参加局技术比赛，取得了检车员、预检员两项技术标兵的佳绩。

10、配合车辆处完成列车车辆制动试验监测装置的试验工作，配合段承办了在我车间举行的全路“列车车辆制动试验监测装置现场会”。

11、较好的完成了北列检撤消期间的安全稳定工作。

12、配合段劳人科较好的完成了大虎山装卸和葫芦岛装卸部分人员跨系统安置工作。

13、重新细化修订了《洗罐作业操作规程》，并组织实施。

14、较好地完成了段领导交办的各项临时任务，例如，成功的组织路局车辆处在我车间举行的货车运用工作会议及事故救援等任务。

在总结工作所取得成绩的同时，自我也没有忘记工作中还存在不少问题，不久前发生的33014次软管漏风职责一般事故就暴露出了我在对现场作业管理中存在的不足，虽然进行了一阶段认真的整改，在标准化作业过程的落实中，在典型故障发现率上，以及在车间的精细管理上，与其它兄弟车间相比还存在一定差距。自我将以这次干部考评为契机，发扬成绩，克服不足，以更高的标准严格要求自我，向先进看齐，通过自身的努力并带领身边的同志，使x运用车间尽快跨入优秀标

准化车间行列。