

# 2023年煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告(汇总9篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇一

各位领导，各位代表、同志们：

新春即将来临之际，我们xx供销社在这里召开第八届工会会员代表大会暨第四届职工代表大会。受工会的委托，由本人向大会报告第七届工会工作情况及20xx年工会工作思路，请予审议。

第七届工会工作，在社党支部的正确领导和县社工会的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大会议精神，不断加强工会自身建设，提高工会整体素质，充分发挥工会职能作用，组织全社职工积极参与本单位的民主决策，民主管理和民主监督，切实维护全社职工的合法权益。为实现我社事业“管理上档次，经营上规模，效益上水平”的跨世纪发展目标作出了积极的贡献。

1. 扎实开展“三个代表”重要思想系列学习教育活动，提高干部职工的思想政素质。认真做好“三个代表”重要思想和xx大、xx届三中、四中全会精神的学习、贯彻和宣传工作，定期开展了政治学习和形势教育，进一步增强职工做好新时

期我社各项工作的责任感和使命感，把职工思想统一到为实现xx供销社事业的振兴而奋斗的目标上来。通过形势任务教育，使广大职工能够正确认识和支持企业改革，使职工正确对待在深化改革过程中的利益调整和暂时得失，继续保持和发扬“识大体、顾大局和我为社发展做贡献”的主人翁精神，牢固树立企业和职工是利益共同体的观念，引导广大职工同心同德、群策群力，坚持从本地区、本单位的实际出发，创造性地开展工作。

3. 加强四有教育，倡导五种精神。组织干部职工开展“假如我是一名顾客”、“为供销争信誉”、“我爱我的岗位”大讨论，举办“文明门市(柜组)”、“文明个人”等竞赛活动，教育职工学习孔繁森、林秋贵等英模事迹，热爱本职，服务三农。同时，注重对在市场经济条件下的执业技能和服务理念的培训，大力倡导五种精神，即：全心全意为“三农”服务的精神，廉洁从商、守法经营的精神，开拓进取、奉献的精神。提倡文明经营、守法经营和公平竞争的市场营运法则，着力提高企业的市场竞争能力，为推进我社二次创业打下了坚实的思想基础。

3. 加强职工的职业道德教育，树好典型、鼓励争先创优。

从企业的实际出发，工会制定了《供销合作社行业职业道德规范》，结合《公民道德建设实施纲要》的学习教育，要求职工坚持这为农服务的办社宗旨，树立敬业爱岗、诚实守信、服务“三农”奉献社会的职业道德，积极为农业、农村、农民提供综合服务。做到热爱本职，忠于职守；文明服务，礼貌待客；讲究信誉，买卖公平；努力学习，精通业务。规范了服务标准，推行服务文明用语。结合行业实际，制定和完善售货员、保管员、服务员、主任、管理人员的工作职责、规范，对服务工作中的接待程序、操作规范、服务纪律等作具体规定，并认真付诸实施。

通过老党员、老干部、老职工，忆社历史、办社创业史、革

命斗争史，讲山区供销社“货郎担”、“扁担”、“人背肩扛爬大山”的精神，以及上门送货、流动服务的先进人物和事迹等，用现身说法，亲自经历开展传统教育，激发职工的工作热情，形成“比、学、赶、帮、超”的劳动竞赛氛围和为企业多做贡献的良好风气。进一步发挥庄稼医院、临时供肥点的作用，为农民提供生产、生活综合服务。春耕期间，肥料门市推行承诺服务，送肥下乡，全日制上班。

五年来我社先后获得“市第二届农资商品知识竞赛三等奖”“20xx-20xx年度市供销社系统先进单位”“20xx-20xx年度市诚信企业”、“第八届县级文明单位”、“第九届市级文明单位”等荣誉，中心商场荣获“县质量诚信企业”，五金家电门市营业员王加记同志，被市供销社授予“优秀营业员”称号，法人代表荣获“1999—2019年度全省供销合作社系统先进工作者”、“仙游县劳动模范”称号。

1. 积极为企业决策管理提供参谋意见。第七届工会委员会在任职期间，组织全社部职工，举改革发展之旗，走艰苦创业之路，在向优化队伍要效益，向资产营运要效益，向市场竞争要效益，向扩张项目要效益，向文明创建要效益等八个方面加大了工作力度。工会充分发挥助手作用，积极为企业决策献言献策，积极与理事会协商制定并实施优化资产配置，调整网点布局，转变营销业态，拓展经营业务，狠抓经营管理，推进服务意识和质量，参与农业产业化经营等方面的工作，实现了购销增长，效益增创，两个文明建设取得突破性成效，为推动xx供销社事业的发展出了应有的贡献。

2. 积极履行保护职能，保护职工合法权益，关心职工生活。在资金极度困难的情况下，工会建议理事会按时交纳职工的养老、失业、工伤等各种社会保险费，为切实保护职工的切身利益而努力。同时，工会每年还开展慰问生活困难职工及下岗职工不间断，每年慰问生活困难职工及下岗职工20多人，每年送去慰问金4000多元。为确保职工收入不低于当地最低生活保障线，工会通过多方渠道，从镇民政到供销社系统以

及有关部门，争取为下岗困难职工办理低保。至目前，下岗困难职工在镇民政领低保金的有10多人，平均每人每月100元左右；在供销社系统领低保金的有40多人，平均每人每月50元左右。近年来，工会还发动全体干部职工发扬“一方有难，八方支援”的风格，为患病困难职工、灾区捐资捐物10多次，折合人民币4万多元。

1、修改后的《工会法》，进一步明确了新时期我国工人阶级和工会组织在国家政治、经济和社会生活中的地位。坚持职工利益高于一切，关心职工呼声先于一切，关心职工疾苦重于一切。我社认真组织员工学习《工会法》使员工做到知法、用法、护法，增强会员意识和依法自我保护意识。

3、进一步深化和规范事务公开工作。近年来，我社发展的任务艰巨，在这种形势在必行下，广大职工关心企业的改革发展，关心他们的切身利益，也更加关心企业领导的以身作则和情况，企业也更加需要地稳定的环境中改革和发展。为了让职工知社情、议社事、强管理、促效益，对涉及职工切身利益的改革措施或方案，都提交职代会审议，坚持事务公开的全面性、真实性和经常性。工会委员会对于我社在人事安排、资产拍卖、商场建设等一系列敏感的工作上，均认真负责，做好配合、协调和调处工作，事务公开使企业向心力和凝聚力得到了进一步加强。

4、开展文体活动，丰富职工业余生活。在工作之余，经常组织职工举行象棋、扑克、游戏等各类文体活动，每年还组织职工外出游览，极大地丰富职工的业余生活，增强了职工队伍的凝聚力和集体观念。

5. 做好工会财务和经审工作。认真贯彻执行工会财务管理制度和一些新的规定，收、管、用好工会经费，完成好上级工会下达的经费解缴计划。对工会会费实行钱帐分管，加强工会经审工作，促进工会自身的廉政建设。

成绩只能说时过去，值得欣慰，但绝不能自傲，不足和差距依然存在，工会工作肩负的历史使命任重而道远，我社工会委员会将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的xx大和xx届四中全会精神，根据县社对企定改革和工会工作的总体要求，开拓进取，扎实工作，有效发挥工会组织在我社发展大局中的作用，团结动员广大职工，同心同德、艰苦奋斗，为促进我社各项事业的更大发展继续做出新的贡献！

党的xx大确定了高举邓小平理论伟大旗帜，全面贯彻“三个代表”重要思想，继往开来，与时俱进，全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面的奋斗目标。作为新时期的工会组织，我们要认真学习、深刻领会党的xx大精神，在广大工会干部的职工群众中掀起学习热潮，把广大职工思想统一到xx大精神上来，把力量凝聚到全面建设小康社会，实现中华民族伟大复兴的奋斗目标上来，进一步增强贯彻“三个代表”重要思想的自觉性和坚定性。要以党的xx大精神为指导，不断加强理论学习和专题调研，不断加强队伍建设和工作创新，进一步提升工会工作的整体水平。

一是要贯彻“三个代表”重要思想，要坚持“四个必须”和“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，围绕主题，把握灵魂，抓住精髓，狠抓落实；要研究当前工会工作面临的新情况、新问题，从理论和实践的结合上加强理论学习、理论思索、理论研究，更好地发挥参谋助手作用。

二是要坚持推进工会工作创新、创特色。要继续深入开展争创工会特色工作活动，并以此为动力，进一步推进工会理论创新、体制创新、机制创新和工作创新；要通过创新激发工会组织的活力，推动工会工作新的实践、新的创造和新的突破，为工运新的探索、新的发展提供动力。

三是要按照党的xx大精神和新《党章》的要求，全面贯彻“三个代表”重要思想，不断加强工会队伍思想、理论、作风建设，不断提高思想理论和政策水平；要认真学习贯彻《工会法》、《劳动法》，积极推进工会组织的群众化、民主化、法制化建设，在服务全局工作中不断加强工会队伍的自身建设，努力开创新时期工会工作新局面。

四是要按照全县供销合作社工作会议上提出的“大力推进基层社，社有企业、联合社和经营网络等‘四项改造’，让企业充满活力，使资产保值增值，稳步提升经济实力，塑造新时期供销合作社的新形象，在全面建设小康社会，服务农业产业化、农村工业化和形象，在全面建设小康社会，服务农业产业化、农村工业化和乡村城镇化中开展二次创业。”的总体要求，积极履行职责，站在全局高度，积极做好出谋献策、协助落实工作。

各位代表，新的奋斗目标对工会工作提出了新的更高的要求，我们要在党的xx大精神指引下，以“三个代表”重要思想统揽工作全局，与时俱进、开拓创新、再接再厉、奋发有为，努力开创新世纪新阶段xx供销社事业和工会工作的新局面。

## **煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇二**

大家好！

南安四中迎来了七届一次教代会的胜利召开。这是我校政治生活中的一件大事，受大会主席团的委托，由我代表学校向大会作工作报告，请代表们予以审议，并请各位教师提出意见和建议。

一年工作回顾：

班子建设是学校队伍建设的重要一环，是学校持续发展的根本保证。学校历来把领导班子的建设作为头等大事来抓。我们坚持“德才兼备”的原则，在充分尊重民意的基础上，把“团结协作、勤奋进取，求真务实、开拓创新”作为班子建设的总目标。20xx年暑期，校委会根据四中的具体情况，对学校的中层干部和校级干部作了调整和补充，这次调整也是我校近年来调整幅度较大的一年。他们尽心尽力，尽职尽责，锐意进取，大胆改革，各处室之间相互协调，工作开展得有序、高效，为学校的持续发展奠定了基础。

关心教师的的生活、学习和工作，为教师提供成才的机会是学校的一贯做法。学校利用每周一的教师例会对教师进行师德教育，引导教师用正确的方法教育学生，以一颗博大的胸襟去关爱学生。学校坚持以人为本，真诚关心每一位教职工，特别是关心青年教职工的成长，经常与他们交流思想，沟通感情，鼓励他们参加各种教学比赛，提高自己的教学水平。学校也积极为他们搭建成长平台，提供外出学习和比赛的机会。教师生病住院以及家庭有重要事情，工会都会派人前去看望和慰问。

在每年的“五一”、“元旦”和“三八”妇女节，都由工会组织教师活动，这些活动既增强了教师之间的团结，也让教职工感受到了学校的温暖。学校在重大问题的决策上能广泛听取各方面的意见，坚持实行校务公开，加强校内管理、监督和约束机制与制度的建立，在评先、评优、职称聘用、干部任用、奖金分配、大宗物资采买、重大项目建设、招生、收费等原则性问题上坚持领导班子集体研究，自觉接受群众监督。

把教职工的利益放在首位，采取切实有效的措施维护教职工的合法权益，尊重教职工的意见，关心教职工的健康，解决教职工的困难，尽最大努力提高教职工的待遇。由于学校处处为教职工着想，形成了具有较强的凝聚力、号召力和战斗力的领导集体，培养了爱岗敬业、勤奋进取、乐于奉献、积

极向上的教师集体，才有南安四中今天的辉煌。

## 煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇三

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

xx年公司工会以党的xx大精神为指导，全面贯彻全总xx大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对xx年的工作计划进行了全面部署。对xx年度公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。



开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米\*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋两季抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋两季安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本年度合理化建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本年

度合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款xx0元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点

心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计75000余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有

效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

xx年工会工作总体思路是：以党的xx大精神为指导，认真贯彻落实中国工会xx大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会xx大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥

作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。

深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为年度“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育活动、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务

水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实



现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司xx年各项工作任务而努力奋斗！为全面开创流域公司管控更新局面再立新功！

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！

## **煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇四**

我受行政委托，向大会作学校工作报告。

进入新的世纪后，教育形势发生较大变化，教学竞争日趋激烈。对我们这样的农村普通学校而言，可以说是困难与机遇同在，生存与发展同行。如何正确定位，统一思想，如何外树形象、苦练内功，成了学校发展的核心问题。三年来，全体教职员工团结协作，锐意进取，改善办学条件，突出办学特色，闯出了一条新的发展之路。如今的学校，校园换上新颜，生源逐年扩大，声誉不断提高，迎来了学校发展的崭新局面。现将工作汇报如下。

上学生就寝后方可下班。从工作质量上说，每天的检查必须有详细记录，对因工作失职而造成的损失，采取责任追究制。严厉的制度，规范了行政的行为；行政的带头，也大大拉近了老师与学校的距离。20xx年，行政班子实施年度总结制。20xx年下学期期初，全体行政在教师大会上公开汇报工作

思路□20xx年期末，将在教师大会上进行述职，进一步将行政置身于群众的监督之下。

2、深入一线，争做学科领头人。学校领导班子9人，除校长、总务主任、总务副主任外，其余领导均担任了较重的教学任务。学校要求每一位行政刻苦钻研，勇于进取，9人中，有高级老师3人，哈市级骨干教师1人；有人被评为省先进，有人获市百佳青年殊荣，有人发表教学论文数篇。教学同时，行政还切实深入课堂听课、评课，在20xx年年底的督导评估检查中，有两位行政听课超过40节。

3、广纳意见，推进民主化进程。学校行政不搞一言堂，也不搞“闭门造车”。每一位行政深入教学第一线，参与各年级管理，倾听老师的意见建议，这是学校对行政工作人员提出的新要求。凡是关系到学校发展，关系到老师切身利益的大事，都与老师们商量，由老师决定。关于坐班制的实施，学校就两次下发了讨论稿，听取了上级主管部门、家长、老师和学生的广泛意见；为了落实课时津贴，我们将草案交老师们酝酿了一个多月，先后拿出了两套方案；教学奖励制度，从年级组到老师，交换了多次意见；针对各方面的建议，学校分三步成功实施了封闭管理；在行政人员的安排上，我们采纳了部分老师的建议，于20xx年8月率先在校内开展了竞聘上岗的活动。可以说，我校的每一项制度的出台，都充分听取发老师的意见，我校的每一项重大决策都充分尊重了老师的想法。

4、廉洁自律，树立行政新形象。为了树立行政在老师们心目中的良好形象，近年行政的待遇在逐年降低。同时，逐渐将校务分开，把学校收入开支情况，及时向老师们通报，自觉接受监督；学校重大建设项目，均由集体决议，不搞暗箱操作；学校资金的使用上，严格报销制度，严禁私请多拿。

近三年，学校根据实际，完善和制定了各项制度。《教职工坐班制》、《行政值班制度》、《教学常规检查制度》、

《六项常规评比制度》、《教学评比制度》、《财产保管制度》等都逐步得到了、落实，在学校的日常管理中，做到了有法可依，以法制人。

1、坐班制杜绝了人浮于事、在外兼课的现象。近年，社会上对老师们在外兼课的现象反映强烈，征得大部分老师同意，学校推行坐班制；为了解决实行坐班制后出现的新问题，学校先后对坐班制度三次进行修改。先是行政到年级组，继而是行政在校门口值日，到目前的行政全天候检查。制度日趋完善。在外兼课的现象已经杜绝，不按时上下班的现象也得到了有效控制。学生意见明显减少，教学质量明显提高，社会反映明显好转。

2、聘任制激发了全体教职员的工作热情。学校对全体教职员工实行了聘任制，制订了各项工作岗位职责，先定岗定编，然后校长聘校级领导，校长办公会议聘各处室负责人，学校行政会议聘班主任、年级组长和学科组长，班主任、年级组长聘各科教师，层层落实。不搞形式，不搞平均主义，实行结构工资制，奖惩兑现。20xx年8月，学校就拿出两个行政岗位，面向全校公开招聘；改革寝室管理制度，让生活辅导老师与学生住在一起，彻底解决管理上存在的漏洞；切实加强学生管理；将服务与效益挂钩，制定了后勤奖励制度。这样，既增强了紧迫感，又调动了广大员工的工作积极性，学校凝聚力增强，各部门办事雷厉风行，工作效益大有提高。

3、比武课带来了教学研究、教学改革的热潮。

为了营造良好的教改氛围，我们主动邀请教研部门，将市、乡的一些重大教研活动的现场设在我校。校内的教研风气也逐渐浓厚。20xx年实行了老教师示范课、新教师汇报课。20xx年又动员35岁以下的青年教师开展了青年教师常规教学比武活动。在市教学活动中，高秀云等几位教师均有获奖。

4、培训课增强了老师们适应现代教学的能力。为了让老师们

适应时代的要求，适应学生的要求，学校先后进行了普通话培训、粉笔写书写培训、电脑操作培训、多媒体课件制作培训。纵观全校，普通话教学在逐渐推广，电脑操作已经普及，电子备课日趋热潮。

学校开源节流，注重建设，在保证老师工作待遇的情况下，投资4万多元，对校园进行了全面改造。

1、教学环境面貌一新。平整了道路，绿化了校园，整修了操场。同时，对寝室进行了全面改造。如今的学校，摆脱了教室拥挤、设备滞后、环境简陋的局面，形成了教室宽敞、设备先进、环境优美的新面貌。

2、生活条件逐步改善。为了方便教职工，学校建好了食堂、教师活动室。开展了教师运动会、排球赛、歌咏赛、接力赛等一系列活动。老师们超工作量的待遇也得到了妥善解决，做到了生活条件逐年提高，建设资金逐步到位。

这几年，我们在保证常规教育的情况下，运用学校在艺体方面的优势，闯出了一条前景美好的升学新路子。

1、封闭管理逐年上台阶。这三年，学校在封闭管理上取得的成功大家有目共睹。从几年前的散放式，到如今的半封闭，学校领导和全体老师做了大量工作。我们克服校园地形复杂、周边环境复杂、学生家长复杂等重重困难，采取了因势诱导、逐步落实的方针，先后十多次召开家长会、个别家长座谈会，五次印发“致家长信”上千封，终于取得了家长的大力支持，得到了全体教师的积极配合。实行半封闭管理后，学生与社会接触的时间与机会明显减少，在外打电游、打桌球、打牌、打架斗殴的现象明显减少。学纪学风得到了根本好转。

从20xx年9月起，学校安排工作人员进一步查漏补缺，让半封闭管理逐步步入了良性循环，管理难度逐渐减小，食堂就餐秩序进入正常化。

2、警校共建带来新气象。在学校的努力下，我们于20xx年9月与乡派出所结为警校共建单位。派出所的几位干警成了我们的业务法制教育员。这一期来，干警们针对我校校门口的乱停乱摆现象，开展了4次专项整治行动。干警们来校举办法制讨论40多次。法制副校长刘乃任几乎每周都深入学校了解情况。队员们有求必应、积极求实、不计报酬、无私奉献的作风，为学校的管理注入了新的活力，开创了法制教育的新局面。

过去的三年，对学校来说，是困难重重的三年，是励精图治的三年。学校的快速发展证明，团结就是力量，凝聚产生希望，只要我们有一支团结的领导队伍，有一支团结的老师队伍，我们就一定能让我校走得更快，走得更远。当然，现实依然严峻，从大的形势上分析，外部环境在逐年发生变化，我们的生源会越来越差，生源争夺将更加激烈。

## **煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇五**

1、2016年1月29日，公司召开第三届监事会2016年第1次会议，审议通过《关于调整非公开发行募集资金投资项目实际投入金额的议案》。

2、2016年3月11日，公司召开第三届监事会2016年第2次会议，审议通过《关于使用部分闲置募集资金进行现金管理的议案》、《关于使用部分闲置募集资金暂时补充流动资金的议案》、《关于单项计提坏账准备和存货跌价准备的议案》和《关于新增商业保理业务相关会计估计的议案》。

3、2016年4月22日，公司召开第三届监事会2016年第3次会议，审议通过《关于公司年度报告及其摘要的议案》、《关于公司2016年第一季度报告的议案》、《关于公司监事会工作报告的议案》、《关于公司2016年度财务决算报告的议案》、《关于公司2016年度利润分配预案的议案》、《关于2015年度

募集资金存放与使用情况的专项说明的议案》、《关于2015年度内部控制评价报告的议案》、《关于公司控股股东及其他关联方占用资金情况的专项审计说明的议案》、《关于聘任 20 审计机构的议案》、《关于 2016年度公司向银行申请综合授信额度的议案》、《关于使用闲置募集资金进行现金管理的议案》、《关于 2016年度董监高薪酬与考核方案的议案》、《关于 20 度计提资产减值准备的议案》和《关于修订募集资金管理制度的议案》。

4、2016年 8月 26日，公司召开第三届监事会 2016年第 4次会议，审议通过《关于2016年半年度报告及其摘要的议案》和《关于2016年半年度募集资金存放与使用情况报告的议案》。

5、2016年 10月 28日，公司召开第三届监事会 2016年第 5次会议，审议通过《关于2016年第三季度报告及其摘要的议案》。

## 二、监事会对公司相关事项的监督情况

(一)公司依法运作情况报告期内，公司监事会严格按照《公司法》、《公司章程》等规定，认真履行职责，积极参加股东大会，列席董事会会议。对公司 2016年依法运作进行监督，认为：公司有健全和完善内部控制制度；信息披露及时、准确；董事会认真执行股东大会的各项决议，运作规范，勤勉尽职；公司董事、高级管理人员履行公司职务时均能勤勉尽职，严格遵循《公司法》、《证券法》等法律法规和《公司章程》的规定，维护公司利益，不存在违反法律、法规、《公司章程》和损害公司利益的行为。

### (二)检查公司财务的情况

监事会对公司报告期内的财务状况、财务管理和经营成果进行了监督和检查，并认真细致的审核。检查认为：公司财务制度健全、内控机制健全、财务运作规范、会计无重大遗漏

和虚假记载，立信会计师事务所(特殊普通合伙)对公司 2016 年度财务报告所出具的审计意见是客观、公正的，财务报告真实地反映公司的财务状况和经营成果。

### (三) 募集资金使用情况

监事会检查了报告期内公司募集资金的存放使用与管理情况，监事会认为：公司募集资金实际投入项目与承诺投入项目一致，没有变更投向和用途，按照预定计划实施。公司不存在改变募集资金使用计划和损害股东利益的情形，不影响募集资金投资项目的正常进展，符合中国证监会、深圳证券交易所关于募集资金使用的相关规定。

(四) 公司投资及出售资产情况报告期内，公司的主要投资情况为：

1、2016年 4月，公司以人民币 6,000万元向青岛昊鑫新能源科技有限公司，获得其 20%股权；2016年 6月，公司以人民币 11,800万元向青岛昊鑫新能源科技有限公司原股东收购35%股权，收购后公司拥有共计 55%股权。

2、2016年 5月，公司以人民币 5,000万元向湖南金富力新能源股份有限公司增资，获得其 15.01%股权。

3、2016年 6月，公司设立全资子公司湖南道氏新能源材料有限公司，注册资本 5,000万元。

3、2016年 12月，公司以人民币 8,400万元向广东佳纳能源科技有限公司增资，获得其 23%股权。

以上事项履行了必要的审批程序，符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定。

(五)公司关联交易情况报告期内，公司实施非公开发行股票，董事长荣继华先生参与认购，获配 100万股(公司实施 2015 年度权益分配方案后增加至 200万股)。荣继华先生认购公司本次发行股份的关联交易符合《深圳证券交易所创业板股票上市规则》、《深圳证券交易所创业板上市公司规范运作指引》等相关法律、法规、规范性文件及《公司章程》的规定，定价公允，没有损害中小股东的利益，不会影响公司保持独立性。

#### (六)公司建立和实施内幕信息知情人管理制度的情况

公司已经建立内幕信息知情人管理制度。报告期内，公司严格按照规定执行，积极做好内幕信息保密和管理工作，未发生内幕信息知情人买卖本公司股票及其衍生品种的情况；公司及相关人员未发生因内幕信息知情人登记管理制度执行或涉嫌内幕交易被监管部门采取监管措施或行政处罚的情况。

### 三、对内部控制自我评价报告的意见

公司内部控制体系的建立对公司经营管理的各个环节起到了较好的风险防范和控制作用，保证了经营管理的合法合规与资产安全，确保了财务报告及相关信息的真实完整，提高了经营效率与效果，促进了公司发展战略的稳步实现；公司内部控制的自我评价报告真实、客观地反映了公司内部控制制度的建设及运行情况。

年，监事会将进一步加强监事的内部学习，持续增强与监管部门的沟通和联系，适应上市公司的监管需要。严格按照有关法律、法规政策的规定，勤勉忠实的履行职责，进一步促进公司的规范运作，完善公司治理结构，有效维护公司及股东的合法权益。

特此报告。



# 煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇六

## 一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

思想是行动的指南，一个人如果想把工作做好，就必须先树立自己的工作思维。作为一名非党员，我积极要求加入党组织，于20xx年8月上交了入党申请书，现已是一名入党积极分子。日常工作中我严格要求自己，自觉接受党员和同事们的监督和帮助，坚持不懈地克服自身的缺点，弥补自己的不足。始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。同时积极主动的了解国家大事，认真学习党的各项新方针、新政策，不断的提升自己的党性修养，与党保持一致；作为公司的一员，我认真的学习和渗透公司的主流文化思想，并将其运用到实际工作中，与公司保持一致。

## 二、求知若渴，虚心向学

作为20xx届的一名新员工，只有不断提升自己的知识水平和技术水平，才能更好的完成自己的工作。工作中遇到不懂的问题时，虚心向师傅和其他同事请教。日常工作中上午在作业区进行软件工作，下午扎入现场对设备多看多问，不断增加自己的现场经验。同时认真的学习公司的各类文件，对管理体制和规范有了一定的了解，在工作中以公司标准化管理的标准来严格要求自己。

## 三、努力工作，认真完成各项工作任务

我从做好本职工作和日常工作入手，从我做起，从现在做起，我一直相信一份耕耘，一份收获，所以我一直在努力，不断努力学习，不断努力工作。从身边小事做起并持之以恒，热爱自己本职工作能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。设备故障抢修时，

无论何时都能够做到第一时间赶到现场跟班作业，并提出自己的方案参与抢修，保证设备尽快正常运行。在20xx年2月我被作业区内聘为现场专业工程师，我紧跟公司的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到理论能指导实践、促进工作、提高工作水平的目的，不断的提高自己的技术水平来指导自己的工作。通过课堂上的理论学习总结，结合工作中的实际问题对《120t转炉9.1米平台作业指导书》进行了修改，同时验证已编写的作业标准对已不适用的作业标准进行修订，并且每月新编2篇作业标准来完善标准化作业。通过在本职工作中尽心尽力，孜孜不倦地作出成绩，我要不断的提高自己的岗位本领，努力精通本职的岗位知识，做本职工作的骨干和行家里手，脚踏实地的做好本职工作。

#### 四、工作中发扬团队合作精神，克服了工作中一个又一个的难题

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与作业区其他同事既有分工又有合作，坚持经常和其他技术人员进行工作交流，充分发扬民主，从不独断专行，从而较圆满完成维护部的各项工作任务。20xx年第一季度在作业区同仁及领导的大力支持下，由我带头顺利的完成了《合金下料中位料仓电液推杆翻板阀卡料解决方案》的qc资料发布，解决了公司3座120吨转炉9.1米平台合金下料中位料仓电液推杆翻板阀的卡料问题。此次设计方案为公司每年节省约21万元。并且通过此次活动增强了同事之间的凝聚力，提高了参与方案设计人员分析问题的能力，并且充分调动了人员的积极性，利用已有的技术力量，为企业挖潜增效。20xx年第四季度在次召集作业区同事成立qc小组，对120吨3座转炉的合金下料溜槽进行改善，计划12月中旬发布《合金系统下料溜槽增加使用寿命方案》的qc资料。

总结在八钢的一年半工作中，我在工作上思想上都有了很大

的进步。当然成绩只代表过去，在以后的工作中我会加倍努力，争取做的更好。因为技术在不断进步更新，只有通过不断地学习，脚踏实地的作风，方能胜任自己的工作岗位。同时在日后工作经验的积累中，逐步培养自己的预见性，不断在现场检查、监督中随时发现问题，解决问题，使自己的现场综合处理能力不断的得到锻炼和提高。

## 煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇七

各位代表、同志们：

现在，我代表厂行政向一届一次职代会作工作报告，请各位代表审议。

“一期”工程成功投产。8月29日□120t转炉炼钢连铸热试一次成功；9月12日，成功拉出3250mm宽铸坯；9月30日，炉卷轧机轧出第一块钢板；10月20日，竣工投产仪式隆重举行，120吨转炉—炉卷轧机生产线顺利贯通，省、市、公司各级领导亲临现场慰问指导，对工程高度赞扬。

“二期”工程稳步推进。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基，“二期”工程建设序幕正式拉开；目前，厂房柱基基础施工紧张进行，并于12月18日立起了第一根厂房立柱；炼钢连铸主体设备订货全部完成，热连轧主体设备订货完成80%以上，转炉、连铸机、以及轧机等关键设备正在加工制造；其它相关工作也在有序开展。

机制建设效果显著。成立了各级组织机构，完善了各类管理制度，推出了切实有效的管理举措，形成了“制度规范管理、管理推进工作，工作有效开展”的良好局面。

职工培训扎实有效。分阶段、有计划、针对性地开展了形式

多样、扎实有效的职工培训，为定岗定员奠定了基础，为生产组织提供了保障。

产品产量节节攀升。120吨转炉炼钢连铸热试投产后，首月完成月产计划的113.58%，成功实现首月生产“开门红”；并呈现出每月都有大跨越、每天都有向上攀升的势头。截至目前，累计钢产量近18万吨，轧材6万余吨。

技术质量管理不断加强。实现了一、二级质量事故为零；钢水化学成份和温度控制稳定，铸坯表面质量和钢板力学性能逐步提高；铸坯一次合格率达90%以上，钢板成材率不断改善。先后冶炼出6大系列10多个品种，并开发冶炼出大纲以外的一些高强度优质钢种；分别轧制出10多个不同规格的板材。

设备运行日益稳定。设备管理制度相继建立完善，管理体系初步形成，点检、维护、维修工作全面开展，设备运行日益稳定。

安全环保实现零目标。建立了完善了安全环保机制；实现了重大设备事故、工亡重伤事故、环境污染事故为零；主要环保设施相继投入使用，逐步实现清洁生产。

降本增效深入展开。“对标挖潜、降本增效”工作深入开展，各类指标奖罚措施相继制定，降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标得到改善。

定置管理抓出成效。整条生产线窗明几净、整洁漂亮，初步实现了职工、岗位与现代化生产线和谐共处的局面，为十里钢城再添新亮点。

精神文明建设振奋人心。思想政治工作进一步夯实；保持共产党员先进性教育取得实效，党员意识明显增强；党风廉政建设得到贯彻落实，效能监察工作顺利展开；群团组织职能得到有效发挥，并取得了振奋人心的好成绩。

回顾xx年的主要工作，可以概括为以下几个方面。

## 一、精心组织工程建设，成功实现“一期”工程竣工投产。

xx年，120吨转炉一炉卷轧机工程进入冲刺阶段，设备安装调试全面铺开，主体厂房收尾施工与之交叉并进，整个施工现场错综复杂，组织协调难度十分艰巨。面对火热的施工现场，广大干部职工严格监督、检查、验收，精心协调组织，积极参与各个环节。特别是投产前的关键阶段，全厂干部职工常常十几个小时不休息，以工地为家，日夜奋战，全方位跟踪施工过程，全身心组织热试投产。

在此期间，工艺专业完成了大量的方案论证、技术交流、谈判和考察工作，消化吸收先进技术，合理修改工艺方案，认真组织工艺监督，积极组织生产准备。设备专业高效进行订货和监制催货，积极参与安装调试，及时沟通协调存在问题，全力确保转炉、轧机等大型设备的运输、安装，先后协调安装完成各类设备3万多吨。“三电”专业精心分工，科学组织，协调安装盘柜xx余面、变压器60多台、仪表1000多台、计算机100多台、敷设电缆800多千米，并严把供货质量关，多次将不合格设备、材料退回供货厂家。公辅专业快速高效完成了几十种、上千台阀门及种类繁杂的公辅设备订货任务，并克服考古、交叉施工等困难，积极协调组织，在有限的时间内，保证了能源介质和各类公辅设施的及时到位。土建专业在人员少的情况下，同其它专业一样，经常泡在工地，连续高负荷运转，为现场协调解决了大量问题。与此同时，各专业人员默契配合，做好各种协调监督工作，编制“三大规程”，编写设备安装指导书和质量标准，制定热试方案，为热试投产做了充分准备。

120吨转炉一炉卷轧机工程建设的过程，是广大建设者同困难做斗争的过程。在公司上下的鼎力支持下，全厂职工密切配合、顽强拼搏，克服了设计上的困难，克服了材料供应上的困难，克服了设备制造中的困难，克服了现场交叉施工中的

困难，牢牢把握了工程进度、质量、资金、安全等关键环节，保证了工程建设稳步推进，确保了整个工程的成功热试投产。

二、管理机制不断建立完善，各类管理举措适时推出。

建立与现代化生产线相匹配的管理体制，是我们一直追求的目标。在紧张繁忙的工程建设时期，我们根据工作实际，相继建立了考勤制度、图纸资料管理、职工管理、劳资培训等管理规定，开展了各类人才评选，加强了全面预算管理，保证了各项工作有效开展。xx年6月10日，第二炼轧厂成立后，在原有工作的基础上，迅速成立了科室、车间及各类党群组织机构，逐步进行了明确分工，并克服人员构成复杂、专业水平参差不齐等实际困难，合理进行了定岗定员，稳定了职工队伍，为工作开展提供了保障。

为适应设备大型化、工艺现代化、产品专业化的要求，根据市场规律和实践经验，我们充分体现人本管理理念，把“成本决定生存，质量决定市场，品种决定发展，人才决定成败”作为打造特色管理模式的方向，进一步推进了各项管理工作的有效开展。8月份，按公司要求，积极开展“三类人才”和“优秀操作技能人才”评选活动，为职工施展才华搭建了舞台。为全面激励职工干劲，我厂独辟蹊径，开展了“合格岗位人才”评选工作，为职工注入了无限活力。在工资制度改革上，我厂结合生产建设实际，稳中求进，不断推向深入，10月份，在“有所侧重、拉开档次、兼顾公平”的原则下，结合新生产线岗位特点，彻底打破原有分配模式，合理制订岗薪制方案，经职代会讨论通过，在全厂顺利推行。

与此同时，各项日常管理制度也不断建立完善，先后制订修改了请休假制度、定置管理、接待工作管理、公文管理等200多项综合管理和各类专业管理制度；系统整理了职工档案，完善了职工信息库，重新签订了《劳动合同》，实行了操作岗位持证上岗，并在狠抓制度落实、迅速发挥制度效能的同时，为xx年综合、专项管理制度的建立完善提前进行准备。

职工培训工作进一步加强。今年，先后对四轧、三轧、二炼、一炼轧等单位分流和抽调职工进行培训，根据工程进度要求，合理制定培训计划，恰当安排培训内容，先后组织了41个培训班，培训职工达2410人次。并多方协调，力所能及地联系外培单位，组织了8个工种 128人先后到马钢、梅钢、攀钢、酒钢等地进行了外培；还组织32名职工到职工大学进行了专业培训。同时，还充分利用供货厂商提供的培训机会，先后到荷兰、加拿大、德国、意大利以及国内相关厂家对关键专业和关键技术进行了培训。投产前，结合设备和岗位特点，一边参与安装调试，一边熟悉设备性能、掌握操作要领；投产后，结合生产和岗位要求，边调试边培训、边生产边培训，组织外方专家讲课、指导实操练习，不断提高职工实操技能，并定期组织班组之间进行总结、交流，寓培训于生产之中，逐步培养出了管理、技术、操作等各方面的骨干队伍。

xx年，分流到我厂职工1300多人，我们根据职工来源状况，结合岗位要求，合理利用人力资源。目前，我厂职工总数1928人，其中高中级职称177人，初级职称165人，在合理进行定岗定员的基础上，针对生产线技术含量高、新技术多等特点，我厂立足“人才决定成败”，坚持人本管理，引入竞争机制，尽可能为职工构建实现自身价值的平台；12月1日，我厂成立科协分会，为技术创新、新产品开发及开展各项科技工作进一步提供了保障，为科技工作者和广大职工建立了“科技之家”；各项科技工作的同时展开，有效调动了职工学知识、练技能、干好本职、增创效益的积极性，并促进了我厂职工素质的整体提升。

### 三、生产组织逐步理顺，生产势头稳步攀升。

热试阶段，设备需要磨合，职工需要配合，一些问题难以预料，部分事故难以有效控制，同时，还要克服铁水供应不足等外部影响，针对这种情况，我们立足公司大局，在公司统一调配下，适时调整生产节奏，不断优化生产组织，逐步实现了稳定生产。

为提高生产组织水平，从8月9日开始模拟炼钢，按照正常生产模式，全方位展开生产练习。生产组织中，及时对影响生产的单位和生产中的问题进行通报，并根据生产完成情况，严格兑现考核，做到了责任明确、奖罚分明；对职工掌握操作规程、岗位作业制度情况进行抽查，督促职工熟悉岗位特点、熟练掌握规程；建立管理网络，形成快速高效反应机制，及时发现、整改生产中存在的问题，优化工艺工序，修改、完善操作要点，不断消除设备、人员及工艺工序对生产造成的不利因素。我厂生产组织是全公司生产组织中的重要环节，它关系到集团公司整个铁水系统的平衡，同时还承担着中板厂部分坯料的供应。因此，即使在部分设备未能及时投用的情况下，我们采取灵活、有效措施，不断探索、改善操作方法，因地制宜创造条件，保证生产正常运行。目前，炼钢连铸生产已逐步正常，日产钢最高突破 3800t□中包连浇最高12炉，并实现了中包快换；轧钢在边调试边生产的情况下，产量也在逐步攀升。

#### 四、质量控制力度不断加强，技术保障能力显著提高。

工程投产后，我厂发挥技术优势，凝聚各方智慧，建立了工艺技术管理、质量管理、贯标体系管理等管理制度，成立了工艺监督小组，规范了质量控制程序，加大了质量管理力度，技术保障能力显著提高。

工艺技术管理上，制定、完善了工艺规程、岗位作业制度和钢种操作要点，并组织职工认真学习。在规程和操作要求的规范指导下，先后调试冶炼出碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢等6大系列近20个钢种；炉卷轧机自热试以来，通过跟踪轧制情况，及时调整工艺参数，积极配合外方专家，优化轧制控制模型，成功轧制出16—50mm之间的10多个不同规格的钢板，整体性能不断改善，部分指标超过同类型企业的同期水平。

质量管理上按照贯标体系要求，严格进行规范，先后制订出



按炉送钢、设计和开发、产品质量事故、生产过程管理等管理制度10多项，并经过多次修改、完善，满足了质量管理的实际需要。

工艺监督中，自7月份组建工艺监督小组以来，坚持记录审核与现场审核相结合，对生产工艺过程进行监督，及时向生产车间反馈监控信息，不断进行工序工艺调整，产品质量不断改善。我厂还制定质量事故、工艺违规等考核办法，对质量事故分出一、二、三级进行考核，月月汇总考核结果，有效保证了各项制度的落实执行。

另外，针对铸坯表面裂纹、气泡及钢板性能不合等质量问题，通过技术攻关，分析问题症结，跟踪生产过程，及时采取措施，使质量问题得到了有效改善。

五、设备管理相继规范，设备运行日益稳定。

目前，我厂完成了大量的设备基

础管理工作，逐步建立健全了设备点检维修、备品备件管理等制度，先后完成“三大规程”、设备运行点检表等编制，有序开展设备点检和维护维修工作，做到了分工明确、职责清晰，初步形成了以点检为中心的设备管理体系，促进了岗检、专检、巡检三级点检全面开展。

随着生产节奏的加快，相继制定了详细的设备点检细则和考核办法，对点检中发现的问题，及时进行了处理，把设备隐患消灭在了萌芽状态，仅炼钢区安排点检计划400多项，点检率达到95%以上，成功完成了转炉旋转接头更换、处理了烟道和活动烟罩漏水等问题；先后对lf炉喂丝机无法喂丝、拆炉机液压配管易碰坏等问题进行了改造和完善；并对加料跨、浇铸跨等大吨位天车进行重点保护，保证了关键设备正常运行，有效保证了公司整个生产系统的平衡。

工作中，设备维修人员以服务生产为中心，分区域对设备进行维护，提高了设备运行质量。设备管理人员不断完善备品备件的申报、供应和管理工作，保证了备品备件供应，满足了生产需要。同时，在仓库紧张的情况下，把原无缝厂旧厂房重新整修利用，建立了备件账目和制度，使仓库管理走向了规范化。

## 六、建立安全环保长效机制，全线实现安全文明生产。

安全工作贯穿于工程建设和生产组织全过程。在工程建设和生产准备中，严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投用。在设备安装调试展开后，针对现场人员越来越多的情况，我厂从内部治安保卫、技术保密等角度综合考虑，推行全厂封闭管理，实行凭证进出现场，要害岗位、部门还实行登记制度。并针对施工点多、作业面广、职工到岗时间短等情况，及时整改安全措施、设置安全标志、加强监督教育，顺利渡过了特殊时期。

xx年7月1日，安全管理委员会成立后，制定了各级管理人员安全责任制，相继制定了安全操作规程、重点岗位预知预控、特种设备、放射源点管理办法、消防管理、环境管理等安全环保规章制度；建立了三级安全教育卡、班组安全管理台帐、个人安全信息表等各类安全管理的台帐和报表；并督促科室、车间细化、落实相关制度，初步形成了我厂安全环保工作的基本框架，建立了安全环保长效机制。

我厂还狠抓制度落实，在各项安全任务安排后，督促各单位认真落实执行，确保“自上而下”无障碍；对职工实施安全信息管理，不断收集、整理职工建议，与职工建立沟通渠道，使各种安全信息、意见的反馈快速有效，保证“自下而上”无障碍；形成了“安全双向无障碍管理通道”。

工程投产后，从厂部到车间，不断加大职工安全教育培训，

先后组织了安全操作规程、天车手势、哨音规范等培训和考试，增强了职工安全意识和自我防护能力。组织车间安全员每周进行定期、不定期安全大检查，配合公司相关部门组织专向大检查，先后查出安全隐患50多起，纠正违规行为100多次，都及时进行了整改。在危险源点、特种设备的管理上，除制定应急预案和岗位预知预控外，还挂警示牌、穿防辐射服，全面提高安全防护能力，努力为职工打造安全屏障。

认真开展“安全环保月”、“火灾消防”、“节假日安全小分队”等活动；加大劳动保护督查力度，强化安全巡视，做到隐患曝光与限期整改相结合；调试、生产阶段通过开展保卫巡逻，先后抓偷盗13起共计31人，有力保障了国家财产安全；全年安全事故2起，千人负伤率为0.1%，低于公司规定标准。同时，发挥环保设备优势，减少噪音、环境污染，不断改善职工工作环境，实现了全线安全文明生产。

## 七、统筹安排生产建设，“二期”工程有序推进。

面对边生产边建设的实际情况，我厂合理分工、统筹安排，确保生产建设两不误。自去年开始考察论证、方案讨论后，到去年12月底，招标确定了中冶南方负责该项目的工厂设计任务。随后，与一重和二重进行了多次技术交流和谈判，元月份，同一重签订了轧线机械设备供货合同；3月底，召开了热连轧技术设计审查会，从工厂设计、工艺、土建、机械、流体、电气、公辅等各专业分别进行了讨论、审查、确认；4月份，招标确定了中冶京诚负责双流板坯连铸机的设计、供货和调试，同月，完成了2座加热炉的招标任务；5月份，完成了150吨转炉主体设备和炼钢区4台大吨位天车的招标工作；6月底，连铸区12台天车招标也顺利完成；其它单体设备技术交流、谈判、招标也有序展开，并在6月份召开了150吨转炉—1780mm热连轧工程初步设计审查会，对初步设计进行了评审、修改和完善。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基后，一冶、宝冶、十九冶、钢建安公司等主要施工单位于9月中旬相继进驻现场，北京赛瑞斯、武汉威仕、中国

国际咨询公司等监理单位11月中旬也到位工作，又一场激烈的工程大会战全面打响。

## 八、全员参与齐抓共管，全面促进降本增效。

面对异常严峻的市场形势，工程投产后，我厂迅速成立对标挖潜领导小组，把“对标挖潜，降本增效”作为工作的一条主线，按照先进、可控、逐级保障等原则，对各科室、车间成本进行逐项细化分析，瞄准同行业先进指标，全方位提出挖潜指标和考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

尤其是热试阶段，围绕降本增效目标，深层挖潜，细算成本，在对入场原材料进行严格把关的同时，加强工艺监督，谨慎安排批量生产，保证上道工序为下道交合格产品，最大限度地降低热试中的废品量。并及时修改操作规程，重点分解降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标，找出差距和潜力，制定赶超措施，改进技术和管理手段，促进成本消耗的降低和主要指标的改善。

同时，狠抓生产过程控制，强化责任成本和各种消耗指标的考核，严格奖罚兑现，有效调动广大职工降本增效的积极性、创造性，提高产品质量和成材率。全厂干部职工还立足本职岗位，结合全面预算管理工作，控制每个资金支出口，加强成本及各种费用管理，全面促进降本增效工作。

## 九、发挥思想政治工作优势，为各项工作开展增添后劲。

今年，钢“三步走”全速推进，整个钢铁行业形势令人担忧，在这样的关键时期，为稳定队伍、树立信心，我厂全方位开展思想政治工作和精神文明建设。一是大力夯实思想政治工作基础，加强学习党的xx大和xx届五中、六中全会精神，抓好职工思想稳定，特别在人员岗位变动、工资改革等工作中，

有针对性地做好思想引导，促进了职工队伍团结稳定。二是强党员干部队伍建设，实行党员挂牌制度，为职工解决了不少实际问题，党员意识不断提高。三是宣传力度不断加强，先后报送宣传材料200多篇，制作电视专题片一部，保证每月不少于两篇电视新闻报道，树起了二炼轧的崭新形象。四是深入开展党风廉政建设和效能监察工作，制定完善了废钢、炉料、合金料验收制度，加大了监管力度，避免了不必要的浪费，杜绝了不良行为和不正之风。五是坚持贯彻职工代表大会制度，在工资改革、职工代表换届等工作中，切实加强了“民主参与、民主管理、民主监管和民主决策”。六是狠抓定置管理，整治现场卫生死角，遏制与现代化生产线不和谐现象，职工工作环境得到有效改善。七是群团职能得到有效发挥，积极参加公司组织的“三八”节才艺展示、“五一”节拔河比赛、弘扬艰苦奋斗精神活动、“庆国庆”文体比赛和青工技能大赛等活动，虽是临时组队，但取得了振奋人心的成绩：健身操比赛获公司团体第二名，篮球赛获团体第五名，炼钢技能大赛两位选手分别获得第一、第二名。他们作为我厂1900余名职工的代表，展现了二炼轧雄厚的实力和靓丽的风采。

各位代表、同志们!xx年，无论是在工程建设中还是在生产组织上，我们都取得了丰硕成果，这是全厂广大职工立足本职、拼搏奉献、艰苦奋斗的结果;是各单位团结协作、开拓创新、真抓实干的结果。借此机会，我代表厂党政领导，向工作奋斗在各个岗位的广大干部职工，向关心、支持我厂发展的集团公司领导和职工家属表示诚挚的慰问和衷心的感谢!

成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到[]xx年，我们面临的困难和任务将更加艰巨，我们的管理水平还有待进一步提高，边生产边建设的矛盾将更加突出，行业形势还可能发生新的变化，等等，这些都需要我们科学分析，认真对待，准确把握，正确处理。

各位代表、同志们!

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。下半年以来，市场持续低迷，钢材价格一跌再跌，生产经营举步维艰。从目前的形势看，明年，随着钢铁企业近几年的高速发展，产能将进一步释放，市场形势将更加严峻，竞争会更加残酷，效益将进一步向优势企业集中。目前，钢正处在高投入、相对低产出的发展阶段，后续规划项目实施需要大量的资金，新上项目达产达效需要一个磨合过程，主要技术经济指标有待进一步改善。在“三步走”战略未完成之前，在已建成项目没有发挥应有能效之前，无论从产能规模、产品档次等各个方面，我们与其它强厂相比还存在不小的差距。就我们第二炼轧厂来说，明年面临着120吨转炉一炉卷轧机生产线达产达效和150吨转炉连铸建设投产以及1780mm热连轧线建设的紧迫任务，能否尽快发挥新技术、新工艺、新设备的优势，对集团公司的影响十分重大。明年，我厂分担了130万吨钢的生产任务，并把75万t的炉卷产品作为钢拓展市场空间的“拳头”产品，可见，我们的任务光荣而艰巨，任重而道远。我们应以积极的姿态，全力组织生产，完成公司交给的任务，增添公司的生产后劲；要确保“二期”工程按期投产。因此，我们要加强管理，稳定队伍，保持昂扬斗志；加强管理，优化组织，实现安全稳定生产；加强管理，堵塞漏洞，提高效益；加强管理，统筹协调，保证工程建设稳步推进。同时，我们还要抓好教育培训，采取多种形式，提高职工整体素质。各单位、各专业要强化生产、技术、质量、设备等专业管理，全面提高管理水平，进一步理顺各环节之间的关系，加强沟通与协调、协作与配合，确保各项政令上通下达，各项工作扎实有效。要千方百计降低各种消耗，严格控制各种费用支出，把工作重点切实调整到降本增效这一中心环节，努力追求效益最大化。

面对严峻形势，我们必须增强危机感、责任感和紧迫感，必须团结一心、众志成城、共渡难关。虽然市场形势不容乐观，但我们仍有许多优势。一是xx年是国家“ ”规划的第二年，国民经济将保持平稳较快增长，钢铁产品的需求还有很大空

间。二是今年集团公司销售收入在全省工业企业率先突破200亿元，并站在新的高度，勾画出了钢“”发展的宏伟蓝图，这必将鼓舞广大职工的干劲、增强职工的信心、调动职工的积极性。三是“三步走”发展战略取得了标志性成果，初步实现了工艺现代化、装备大型化、产品专业化，产品结构得到优化升级，钢发展后劲越来越足。四是120吨转炉一炉卷轧机工程建设中，我们磨炼了一支善打硬仗、甘于奉献的干部职工队伍；我们培育、养成了众志成城的协作精神，自强不息的实干精神，执着无私的奉献精神，勇闯难关的拼搏精神，永往直前的创新精神；这些都是我们的宝贵财富。因此，我们必须充分利用有利条件，克服不利因素，直面困难，充满必胜信心，团结拼搏，积极进取，实现我们的全年目标。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的□xx年，我们要认认真真，兢兢业业，扎扎实实干好每一天。

## xx年工作安排

xx年指导思想是：以党的xx大和xx届五中、六中全会精神为指针，全面贯彻落实集团公司xx年工作会暨四届一次职代会精神，坚持人本管理，全面提升管理水平，充分发挥各方优势，实现安全稳定生产，确保工程稳步推进，全力实现达产达效，塑造品牌形象，抓牢降本增效，不断提高职工整体素质，圆满完成各项工作任务。

结合明年形势及公司要求□xx年的主要任务目标是：

产量目标：炼钢130万吨，铸坯125万吨，板材75万吨。

成本目标：铸坯预算成本2555.89元/吨，钢材预算成本2890.38元/吨，综合成本在预算成本基础上降低率不小于1.7%。

质量目标：一、二级质量事故为零，严控三级质量事故；铸坯合格率98%，钢材合格率99%。

主要技术经济指标：全年钢铁料消耗指标1102kg/t；连铸钢水收得率98%，全年综合成材率93.5%。

设备利用率：主要生产设备利用率80%，主要生产设备完好率98%。

工程建设目标：150吨转炉炼钢连铸10月底竣工投产；1780mm热连轧完成土建、钢结构施工及设备安装，并进入调试阶段。

安全环保目标：全年工亡重伤、重大设备事故和重大环境污染事故为零，岗位粉尘合格率90%，污染物综合排放合格率100%。

围绕上述目标，重点做好以下几方面工作：

一、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

明年，首要任务是尽快达产达效，力争在一季度实现边际贡献为零的目标。各车间、科室要服务生产大局，合理安排检修，强化时间管理，充分发挥调度中心作用，紧密结合公司下达的生产任务，优化生产组织，实现稳定生产和均衡生产的同时，力争早日实现达产达效。炼钢生产要以连铸为中心，强化工序管理，稳定生产节奏；连铸要把提高连拉炉数、提高连铸作业率作为重中之重来抓，“连铸顺则生产顺”这是几个月的生产总结；轧钢要不断优化轧制工艺，提高轧制水平，稳定提高轧钢成材率。

同时，产量要服从质量和效益，全盘筹划，科学配置资源，保持生产稳定高效。并认真组织、全面分析生产中出现的问題，采取措施及时处理。在调试和生产中，及时修正生产管



理制度、工艺技术、操作规程。继续做好工艺、设备性能、各项指标的验收、考核。同时，要协调好生产与建设的关系，减少相互影响。结合经济责任制，使各项工作考核到位。并做到生产组织与技术、设备、安全保障等有机结合，保证安全生产的同时，促进生产水平稳定提高。

## 二、强化过程控制，稳定提高产品质量。

在当前的市场形势下，一次质量问题，可能失去大批客户，质量问题关系到我厂和钢的声誉。因此，必须树立精品意识、品牌意识，靠质量开拓市场，努力打造精品板材生产线。

在达产达效过程中，全厂工艺技术人员，特别是科室人员要深入生产现场，了解设备性能，提高管理水平，丰富专业经验，尽快使新设备达到设计性能。要不断消化吸收相关技术，攻克出现的技术难题。进一步健全、完善质量管理体系，提高质量管理人员业务水平、寻找影响产品的关键因素，对生产中出现的质量事故和质量问题进一步深入调查、研究，完善工艺参数，修正操作要点，以确保产品质量。特别是对连铸出现的漏钢、套眼事故、铸坯纵裂及内部缺陷，以及钢板出现的裂纹、气泡、性能不合等质量问题，都要作为重点，深入研究解决。要围绕生产稳定顺行，加强技术质量管理，实现产品质量稳定、技术经济指标稳定。

要加强质量过程管理，抓关键工序、关键环节，严格执行工艺操作规程，用规范的操作行为有效控制工序质量。相关单位要深入现场，做好质量跟踪、信息反馈工作，及时掌握、反馈生产情况，动态了解前道工序的质量状况，找出原因，促进前道工序及时整改，改善和提高产品质量，减少废品损失，稳定成材率、综合性能合格率等指标。

## 三、充分发挥各方优势，开发新产品、开拓新市场。

明年是实现达产达效、发挥生产线潜能的关键时期。在完成

产品大纲中各大钢种开发的同时，重点放在锅炉钢、容器钢、汽车大梁钢、管线钢等高技术含量、高附加值产品的开发生产上，在产品规格上向薄、厚、宽的方向努力，并且品种钢的比例要占50%以上。同时，根据市场需求和公司统一部署，修改完善工艺工序，以效益最大化为目标，及时调整生产节奏，多生产适销对路的“双高”产品，使二炼轧早日成为 钢新的经济效益增长点。

#### 四、提高设备管理水平，为稳产顺产提供强力支撑。

明年，重点抓好制度的落实与考核，不断修改完善现有制度，建立责、权、利挂钩的考核机制，发挥各岗位职工的积极性和主动性。合理制定检修计划，提高检修质量和效率，尽可能减少设备停机，为生产赢得时间。进一步规范设备点检工作，建立完善“责任点检”和设备区域承包制度，完善设备点检体系，逐步推行预知性、计划性设备定修。严格考核，完善方式，细化备品、备件、材料、工具等管理，做到既能保证生产供应，又不过多积压。

力争早日推行 tnpm管理模式，提高设备维护维修管理水平，避免重、特大设备事故发生，确保设备稳定安全。积极做好后区设备安装投用工作。做好设备小改小革、技术改造，及时修改设计不合理、频繁发生设备故障的部位。并不断探索大型装备条件下的设备管理新模式，为稳定顺产提供强力支撑。

#### 五、强化全面预算管理，优化指标降成本，力求效益最大化。

对标挖潜、降本增效是一个系统工程，全面预算管理也是明年的重点工作之一。各单位要制定阶段性和长远目标，深入开展对标挖潜，细化成本指标，进一步加强全面预算管理，尽快制定完善经济责任制考核办法，充分调动职工积极性，努力实现降本增效。

一期工程在生产成本上做文章。钢铁料消耗占吨坯成本的80%以上，对降低成本起着至关重要的作用，各有关科室、车间要从炉料验收、入炉结构优化、杜绝喷溅和出钢不净、减少大包、中包浇余等环节入手，抓好基础管理，提高操作技能，合理分解指标，确保成本目标的实现。要加强物资管理，把好物资、材料采购关，杜塞漏洞，减少流失，降低维修成本和备件采购成本。做好能源管理和节能降耗工作，采取多项措施，有效降低电耗在吨钢成本中的比例，并严禁“跑冒滴漏”等与现代化生产线极不和谐的浪费现象。二期工程建设合理配置设备及备品备件，尽可能保证与现有生产线的设备互换，并从各个环节入手，降低工程投资。

同时，尽快建立完善经济责任制考核体系，加大考核力度，以成本管理为中心，以全面预算管理为手段，理顺各项费用审批和支付程序，规范各项收入管理，充分发挥职能部门的管理作用，对比先进企业最优指标，制订灵活、有效的考核奖励办法。各类指标考核办法一旦实施，必须到岗到人、落实兑现。

另外，要尽快掌握备件消耗的规律性，积极推行探索备件管理新举措，还要借鉴兄弟单位的先进经验，逐步建立单体设备跟踪考核、责任追究等管理制度，全面降低运行成本，努力打造节约型的现代化生产线。

## 六、汲取精华创新工作，全力推进“二期”工程建设。

“二期”工程建设要借鉴120吨转炉一炉卷轧机工程中的好思路、好经验、好方法，提前考虑，少走弯路，从设计、材料、设备、施工等多环节着手，保证质量，加快进度，控制资金，确保安全。按工程计划要求，完成各种设备的设计联络和审查，坚持“先进、经济、适用”原则，把好工艺技术质量关，把好设备选型订货关，把好设备监制关，把好施工、安装质量关，积极协调组织，高质高效开展技术交流、谈判、设备考察、订货、监制、催货等方方面面的工作。明年，部分工

程将进入紧张的安装调试阶段，要全力以赴参与其中，提前组织好生产准备，保证第一座150t转炉10月底投产、其它配套工程按期投产。

## 七、加强职工队伍建设，实现职工素质整体提升。

打造高素质职工队伍，是保证“一期”工程早日达产达效的关键，也是决定“二期”工程能否掀起高潮、顺利投产的保障，更是影响企业今后生死存亡的根本。

针对边生产、边建设的实际情况，明年，要继续分阶段、有计划、针对性地开展职工培训。把专业培训和素质教育作为一项长期的重要工作来抓，融入到生产建设中去，尽早掌握相关技术，熟练操作技能，把握技术诀窍，为热试生产、达产达效提供保障。

同时，还要全方位打造一个思想素质好、技术水平高、富于开拓创新的干部职工队伍，为我厂生产建设提供强大的推动力。对每一位职工而言，更应珍惜机会，主动加强学习，掀起学习热潮，争当学习型职工，不断提高自身的综合素质，提高对新环境的适应能力。

## 八、强化安全环保管理，创造安全、文明、和谐工作环境。

面对新的形势，各车间、科室要以“安全稳定生产”为中心，坚持“安全第一，预防为主”的方针，认真贯彻落实安全生产责任制，不断提升对生产的支持力度。做好制度修改完善工作，加强安全教育，全方位提高职工安全意识，增强自我安全防护能力。充分发挥安全委员会的作用，让安全管理工作规范化、科学化、系统化。安全环保科要加大对车间安全督促管理，要重心下移，关口前移，监督、考核车间、班组，形成安全管理网络，加大安全管理力度。不断完善教育、防控、整改、督查、追究机制，畅通“安全双通道”，实现安全文明生产。

进一步制定完善安全管理制度，逐步开展“安康杯”、“党员身边无事故”、“青安岗”等活动，营造浓厚的安全氛围，调动起广大职工安全生产的积极性。全体职工要自觉提高安全隐患的识别能力，积极查找身边的安全薄弱环节，实现“零隐患”目标。要围绕类似“转炉喷渣”、“漏水放炮”等重点危险因素分析排查，制定有效的管理办法，杜绝恶性事故发生。要结合季节、生产检修等不同时期的不同特点，针对性地做好冬防、防暑降温、雨雪天安全工作，并加强检修期间的安全管理和监护，保证检修期间安全。同时，要抓好环保设施的维护维修工作，确保各种环保设备正常运行，并结合定置管理，搞好环境治理，进一步向和谐企业迈进。在保卫工作中，特别是设备安装调试高峰期，要加强设备管理保卫力度，确保每台设备、每个零部件的安全。

## 九、扎实做好精神文明建设，为生产建设提供动力保证。

随着各组织机构的相继成立，精神文明建设要进一步抓牢抓好。一是围绕明年形势任务，强化教育，加大宣传，正确引导，使广大职工认清形势，稳定思想，以积极的姿态应对实际困难。二是加强领导班子和干部队伍建设，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，调动一切积极因素，为生产建设提供强大动力。三是加大宣传工作力度，提高第二炼轧厂知名度。四是进一步加强党建和效能监察工作，落实党风廉政建设责任制，规范管理行为，提高管理效能。五是加强企业文化建设，加强学习与宣传，凝聚企业精神，不断培育和丰富具有二炼轧特色的企业文化，营造有利于干事创业的良好氛围。六是加强民主管理，发挥各群团优势，推动我厂生产经营稳定顺行和精神文明建设全面进步，形成“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。

各位代表、同志们，过去的一年，我们用辛勤的劳动、出色的工作，取得了显著成效。xx年，面临更加严峻的形势、更加艰巨的任务、更加壮丽的事业，为我们提出了新的挑战，让我们坚定信心、鼓足干劲、拼搏实干，以昂扬的斗志和崭新的

姿态，为夺取生产建设双赢而努力奋斗！

## 煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇八

本次会议的主要任务是，深入贯彻党的xx大精神，全面落实石油工程公司和公司工作部署，总结分公司2019年的工作，分析目前所面临的形势，安排部署2019年任务，进一步激发、挖潜全体干部员工的积极性，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，为打造油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

2019，对于分公司来讲，是极其不平凡的一年，我们既面临着艰难的市场开拓和繁重的发展任务，又面临着薪酬制度改革、机构重组和几大特殊性群体维稳工作的巨大压力。一年来，在公司党委、公司的正确领导下，我们以科学发展观为指导，深入学习贯彻党的xx大精神，积极开拓市场，合理组织生产，强化内部管理，着重队伍建设，维护和谐稳定，分公司各方面工作取得了显著成效。在这极不平凡的一年里获得了极不平凡的发展。

(一)、产值又跨新台阶。由3100万跨升到3600多万，净增500多万元。紧紧盯住公司下达的目标任务，凝聚干部员工的智慧和力量，群策群力、攻坚克难、顽强拼搏，是我们全面完成各项任务的重要保证。我们自觉地把保原油拉运、保原油上产，当作政治任务来完成。讲形势、交家底，人人感到有压力；将指标分解到单车、组室、人头，人人肩上有担子；深入现场，合理调派车辆，抓好工作落实过程中的协调性和衔接性，不让一趟任务在手中丢失。结合季节、阶段重点工作，开展“优质高效服好务，拼搏奉献创一流”、“战高温、保配送”、“全员奋战六十天，挖潜增效八十万”等劳动竞赛活动，为有效服务油气生产，完成全年工作目标奠定坚实的基础；司机们根据生产任务，主动承担急、难、新、重、险生产任务，自行调节好出车时间，早出晚归，克服人员紧张、

夏时制等困难保油品运输，受到了客户和公司一致好评；歇尽全力保证目标任务的完成。

一年来，分公司车队组织生产突击197次，完成突击任务车辆691台次，夜间抢修车辆22台次。达到全天候保原油拉运，用实际行动践行了“不让一口井冒罐，不让一口井停抽，不让一方油留在井口”的承诺。全年共完成拉运原油17363车次，共计283317.9吨；洗井、收污4155车次，共计78204吨；渣油运输161车次，共计4024吨；稠油拉运136车次，共计2534吨；成品油拉运2598车次，共计43234.24吨；生活水拉运248车，4590吨；倒水倒油4478车次，53112吨。

(二)、安全又见新成效。树牢安全意识，安全环保重于泰山，违章当事故对待，隐患当后果整治，强控硬抓、严防死守，是我们安全环保工作取得效果的基本方法。作为局危货运输重点单位，安全工作一时一刻也不敢麻痹和松懈。我们突出抓好“七想七不干”安全教育，组织安全知识竞赛，促进了全员安全意识和安全技能的提升；深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；每月对所有车辆进行一次拉网式的大排查。针对排气管、消声器、防火罩、全车线路、车载灭火器、罐尾钢丝裸露等可能存在问题逐台检查、解决到位。确保每台车的技术状况完好；押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。今年不管是事故起数，还是碰碰挂挂的次数，都比往年有明显的下降，仅发生了几起小事故。

(三)、效益又获新增长。2019年，我们分公司超额完成了公司下达的经济责任制指标，完成收入3603万元，比计划上升了403万元，上升12.6%，与去年同期相比上升422.57万元，上升比例为13.28%，总成本3159.76万元，与去年同期相比上升375.12万元，上升比例为13.5%，其中变动成本1595.7万元，

占产值的比例为44.31%，比计划超0.31%，与去年同期相比下降0.38%，利润413.87万元，比计划上升了113.87万元，上升比例为38%，与去年同期相比上升37.78万元，上升比例为10%。员工的工资刚性增加、带薪年休、效益工资还稳中有升。

(四)、设备又展新面貌。提高司机的主动动手意识，自己动手，认真执行设备维护制度，及时清除不安全隐患，是我们实现设备完好率大提升的根本保证。大力开展技术练赛，提高员工的设备维护能力。“工欲善其事，必先利其器”，设备是我们创效的工具，我们从最基本的设备检查、维护入手，开展“设备维护对手赛”，提高员工的动手能力，把设备管得更好，用得更好，为安全生产提供有力保障，创造更高的效益；进行系统化学习，提高员工的专业知识。加装lng是新生事物，车辆相应的保养、维护也相应发生变化，分公司采取现场指导和开展知识讲座的形式，开展了柴油/lng双燃料汽车原理与使用学习，让司机掌握规范操作、维护要领，并指导生产实践；大力开展车辆整治，提高设备完好率。严格落实“清洗、润滑、调整、紧固、防腐”的十字作业方针，强化达标整治，逐台全面整修，有针对性地消除安全隐患。顺利通过了局设备、集团公司hse大检查，并获好评。

(五)、企业又解新难题。充分发扬民主，全员参与企业管理，问计于民，向内挖潜，破解难题，加强人力资源管理，是我们得以持续不断发展的有效保障。重大决策员工制订。我们始终认真贯彻依靠职工的方针，凡关系到分公司的发展大计、奖励政策，特别是涉及职工利益的事情，职工都能认真审议提出建议和意见。页岩气拉运队伍的组建在员工的待遇、队伍的归属、任务的线路“三个不清楚”的情况下，我们问计于民，让大家想办法、拿主意，多次组织召开专题会议，多方收集员工的意见和建议，制订了《分公司外出会战换班暂行管理办法》，职工代表大会通过后实施，换班工作得以顺利进行。破解“押运”难题。随着道路危险货物运输管理的进一步加强，专职押运员不足的矛盾突出地暴露出来。尤其



是去年xx大召开前后，交警、路政，甚至于连派出所都上路检查，动则上万元的罚款。我们讨论修订了《分公司兼职押运管理办法》，采取机关人员兼职押运的办法，解决了这一难题，确保安全生产。

(六)、清廉又呈新气象。紧紧把控人、财、物管理要素，实施以制度管人，按流程办事，挖潜增效、增产增收，是我们生产经营持续发展的有效手段。引导全体员工算好“三笔帐”，以最小的投入获取最大的回报。算好大帐。将经济责任制指标下放到车队，细化到班组。千斤重担人人挑，个个头上有指标；算好细帐。时时把好关口，让每笔费用都用在刀刃上。我们充分利用分公司现有的人力资源优势，上至经理、书记，下至办事员、门卫，全部实行兼职押运，不仅破解了难题，而且还密切了党群、干群关系，同时还为全体员工创造了直接效益；算好小帐。处处精打细算，让每笔收入都颗粒归仓。算成本帐、算效益帐，只有小帐都算清楚了，大帐才明白。只有小帐都盈利了，大帐才丰厚；着力抓好“四个头”，切实把好“四道关”，从源头上堵塞油料流失。抓好源头，采取签订《廉洁从业承诺书》、上廉洁党课、建制廉洁文化墙等形式多样的方式方法，切实把好员工的思想关。抓好大头，切实把好油料的审批关。抓好车头，切实把好油料的定额关。抓好人头，切实把好油料的考核关。严格落实油料管理“日清日结”工作法，全年节约油料成本48万元。一年来，全员团结互助、遵纪守法、无一人违规违纪。

(七)、和谐又谱新篇章。稳定压倒一切，离开了和谐稳定，一切均无从谈起。我们坚持把维护的重心放在职工关心的热点和难点上。扎实开展基层工会干部大走访活动。了解、掌握员工的具体家庭成员情况、经济收入情况、子女情况以及个人意愿和诉求情况。开展困难帮扶。搞好申报。在政策允许的范围内，积极为困难家庭搞好申报工作；搞好慰问。逢年过节送去组织的温暖和关怀，切实做到真困难、真帮助。发放米、面、油、水果等各类生活物资；对家中有困难或生病入院的员工，主动上门慰问和看望。一年来，我们共发放慰问

物资价值5000余元，慰问金 1.3万元，共为19位困难家庭申报困难补助，到医院看望员工20余次，共为6位职工家庭办理丧事；热点、焦点工作阳光操作。对于分房工作，我们扎实做好政策的宣讲；扎实做好资质的审核；扎实做好分数的对接；扎实做好信息的反馈。按既定的程序顺利落实到户。一年来，无越级上访、缠访、闹访现象发生，几大特殊群体基本稳定。

过去一年成绩的取得，是公司正确领导和关心支持的结果，是分公司全体干部和员工共同扎实工作、顽强拼搏、创先争优的结果。在此，我代表分公司，向全体干部、员工及家属，表示衷心的感谢和最崇高的敬意！

在总结成绩和经验的同时，我们要清醒地看到工作中还存在一些不足和问题。一是安全管理仍有漏洞，出了一起工伤事故和撞小孩事故；二是成本管理、生产管理上还比较粗放，存在路单回收不及时现象；三是成品罐任务不饱满、利用率不高的问题还未解决；四是干部进取意识不强，思想方法还有待优化，工作主动性、自觉性不够，贯彻、执行力不到位；五是员工复合型技能水平有待提高；六是押运工作有待研究新办法、措施；七是员工的市场意识、大局意识、奉献意识亟待加强。对此，我们必须高度重视，在今后的工作中切实加以改进。

分析面临的形势，对于我们正视困难，理清思路，明确任务，有着重要意义。成绩是可喜的可贺的，但是，大家已经认识到，2019年，我们面临的困难和任务将更加艰巨。一是人机矛盾凸显。结构性缺员，人员构成比例不合理；二是成本压力剧增。负担太重，人车比例高，达到了1:2.24；三是安全难度增大。交通、工业安全点多、面广、战线长、困难多，风险高。四是设备日益老化。车辆新度系数只有0.4，老、旧车辆达到近三分之一，运行十年以上的车辆多；五是维护稳定困难。多种用工、多种分配形式，政策制订与覆盖复杂且有难度，管理难度大；六是生产成本激增。面临政府对危货的治理力度加大，要求高，车辆运行困难，成本高。

但同时也要看到，油田实施专业化重组整合，公司划入石油工程板块，我们做好新一年的工作，面临着诸多有利条件和机遇。

一是，国家能源的需求，石化企业的发展是一个总体趋势，石化企业的衍生辅助行业总是存在，做好工程服务保障，大气候形成，为我们油品奠定坚强基石。专业化重组已经进行完毕，划归工程板块的我们，更加要推行优质服务，占牢我们的市场，争取更多的份额。

二是，从目前掌握的情况来看，新的开发区块不断涌现。新沟油田新开发1万吨，增添新的市场来源。洪湖、松滋、陵72-3、老二区、毛小等相对稳定，大站点油量13.5万吨。高15b□王45井等小站点94个，近16万吨基础支撑。这是我们得以生存的基础市场。

三是，页岩气的开发，为我们开辟了新的产业形式，构筑新市场。走出去是整体趋势，只有走出去才能实现持续不断的发展。不管页岩气项目组最终的归属如何，是我们迈开走出去步伐的开始。

四是，近几年油品的发展，增添了我们克服一切困难和挑战的信心、决心和勇气。我们积累了油品特有的工作经验，各种承受能力、抗风险能力、战胜各种艰难险阻的能力增强，更加成熟。从规章制度、工作流程、资产设备、人力资源也已成为我们的宝贵财富。我们的各项内部管理工作都得到了进一步的深化，管理工作越来越细，漏洞越来越少。

五是，油品多年的运作，与客户间建立了通力合作、互惠互利的友好合作关系。客户的理解、支持和帮助，是生存、发展的前提条件。

六是，有一支多年在一起共事共存、协作配合的干部员工队伍。多年来，我们磨炼了一支能打硬仗、善打硬仗、素质过

硬，越是艰险越向前的危货运输队伍，是我们实现新一年经济责任制目标的可靠保证。

今年，尽管我们将面临诸多的压力和困难，但是，困难与机遇同在。新的一年，我们要深入学习贯彻党的xx大精神，把思想、行动统一到上级的决策部署上来，认真谋划分公司下一步的发展，为石油工程公司和公司的发展多做贡献。

2019年，是我们进入新组建的石油工程公司的第一年，开好头、起好步，对于我们今后的发展至关重要。

今年工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx大精神和上级决策部署，全面提升管理水平，充分发挥专业优势，着力推进油品运输特色发展，节支降耗、增产增效，全面完成全年生产经营任务，努力开创油品运输发展新局面。

2019年经济发展目标是：完成产值3750万元，实现内部利润380万元。成本控制在 万元以内，变动成本在 以下。安全生产不发生重大责任事故，设备完好率达到97%以上，服务质量无一次投诉问题发生。

为完成上述工作目标任务，今年要重点做好以下工作：

(一)、不断优化生产组织，促进生产水平稳步提高。

科学、高效、合理的组织车辆运行，既是满足原油拉运市场的需求，又是提高单位经济效益的需要。只有科学的组织，才能规避风险；只有高效的运行，才能提高效益；只有合理的安排，才能避免矛盾。我们要牢固树立大局意识和一盘棋思想，有前瞻性、预见性地开展工作。一是收集原油生产信息，全面掌握各站点的液量和罐存情况；根据所掌握的各井站生产动态，及时与客户主动进行沟通、协商，在征得对方同意的前提下，提前或延缓拉运时间，避开营运高峰，争取工作的主动权。二是统筹兼顾，合理调配，确保每一趟洗井收污任

务的完成。坚持效益优先原则、公平合理原则、效益提升原则、安全保险原则，做好车辆、人员的调整、安排。抓好生产效能监督，维护油品整体利益；三是切实发挥生产调度的指挥、协调作用，提升科学管理生产运筹水平。车辆紧张、司机缺员仍然是今年生产运行的突出矛盾，我们要在“一车多点、一站多带、多车多带”运行方式的基础上，采取“单车满工作日运行与长短途搭配运行相结合”的运行方法，全面提高每一台车的利用率。

## (二)、积极开拓新的市场，力保全年目标任务实现。

一是成品油配送方面树立“物流”理念，摸准信息，进一步密切关注金澳科技动态，对其成品油运价反复进行考察、调研、论证，力争涉足其成品油配送领域，为油品分公司实现可持续发展闯出一条新路。了解、掌握钻井、井下施工作业信息，千方百计增加成品油配送任务；二是加大攻关力度，销售公司成品油拉运量争取多的份额；三是只要不进管线，江汉原油拉运全部承揽，安全、优质、高效地全面完成好我们石油工程公司内部运输工作量；四是页岩气拉运市场，分公司职代会出台了《外出会战暂行管理办法》，确保会战人员顺利到位，力争把前期工作做好、理顺，把外部市场开发好、占据好。

## (三)、切实加强安全管理，构筑安全生产的绿篱笆。

一是从安全理念、安全意识提升。从理论上掌握安全知识，提升安全意识，从而指导实践，保障本质安全。二是从技能水平、良好习惯和规范操作、操控方法改进、提高。系统学习操作规程、行车注意事项等知识的同时，防疲劳驾驶，严格按照规定程序进行装卸油操作。三是从安全监控、违章处罚上深化管理。深入开展安全隐患排查治理和专项整治，针对安全生产中存在的突出问题和薄弱环节，展开全面排查，重点排查事故隐患。对发现的隐患，要求立即整改或限期整改，并加强监控；四是从gps监控提防。严格落实gps管理员的

工作职责以及奖惩、驾驶员的使用及处罚等。实行12小时有效监控，用先进的设备实现现代化、规范化管理。五是押运员提醒监督。押运员全程跟车押运，在监控油品货物的同时，保障行车安全。做到勤观察、勤提醒、勤指挥，为司机安全行车加上一道“双保险”。

#### (四)、努力践行服务承诺，打造油品运输服务品牌。

强化服务质量，优化服务态度，提升服务水准。一是广泛走访客户，抓好服务质量的回访和关系的沟通，做到细心、热情、周到。二是教育司机恪守服务承诺，改善服务态度，提倡主动服务，优质、安全、高效的服务赢得用户。因为你的服务得到用户赞同和市场认可，你就能在这个激烈竞争的市场中立于不败之地。三是增强爱岗敬业、诚实守信的职业道德，要站在客户的角度来规划服务工作，不断地完善服务，不断地提升服务效率。四是把“安全、优质、高效、共赢”运输服务理念，真正落实到行动上，圆满完成每一趟油品运输任务。确保各油区站点的原油及时拉运，确保突击性运输生产任务及时完成。

#### (五)、严格抓好内部管理，扎实推进精细管理工作。

继续抓好全员成本目标管理和“比学赶帮超”工作，在合理指标分解，完善责任体系的基础上，重点抓好考核体系的完善和落实，构建责、权、利机制，实现责、权、利统一。全员成本目标管理、比学赶帮超工作是一项系统性工程，需要不断精益管理、强化控制。一是构建常态化工作机构。健全全员成本目标管理领导小组，从组织协调和机构设置上保证成本目标制订到位，管理制度落实到位，责任体系负责到位，成本项目控制到位。二是详细制定实施方案。从组织领导、成本指标体系、目标责任体系、主要工作职责、具体工作要求等方面拿出方案、措施和办法。三是编制实施成本预算。自我加压编制分公司预算。年度预算与月度预算相结合，分期预算控制，反馈执行信息，不断改进工作。四是实行立项

定标管理。我们把固定费用、变动费用、制造费用作为三大项目、七个小项目，按照“职责相近”的原则，实行定人、定项目、定指标的办法，形成分层次控制、分项目负责，一级抓一级、一环扣一环的全员成本目标管理网络，从而达到级级负责、环环相扣、责任到人的成本目标管理过程。不断推动全员成本目标管理向纵深发展。

#### (六)、全面加强设备维护，搭建安全行车的防火墙。

一是内外兼顾抓完好，提升设备性能，确保生产需要。从内质和外形两方面，做到定期保养、定期维护、定期检查、按质换油。针对大部分车况老化、原油拉运任务重的实际，今年我们在车辆维护上要做到“五勤”：勤清洗，确保车辆外形整洁美观；勤检查，出车前巡回检查、收车后回场检查到位；勤维护，按照维护制度，确保车辆日常、级保维护到位；勤小修，发现问题及时维修解决，避免小问题拖成大问题，清除安全隐患；勤督促，对保养和维护做的不到位的司机，及时监督、跟踪、督促，以保证车辆的性能处于良好状态。二是强制动手抓维护，提升司机的主观能动性。一方面从“十字作业”等日常维护入手，加强驾驶员操作技能的培训、教育，另一方面，从洗车后打黄油等点滴小事做起，严格纠正司机不规范的陋习，最大限度地防止因司机操作不当造成的车辆、成本损耗。

#### (七)、狠抓减能降耗管理，严格把控各项成本开支。

加强成本管理、预算管理、内控管理，成本重点在变动成本和非生产性成本。严格规章制度，严格按程序办事，重点把控油、气管理，保证定额核实，严格预算，在预算内开支。一是严格油、气料控制。继续深入地执行好车辆油料消耗的“日清月结”制度和油料责任追究制度，从加强路单回收管理入手，准确核发、核扣管理制度，以及洗井收污核油标准等制度，对加装了lng双燃料系统的车辆，干部跟车反复测试，严格把油、汽消耗定额，控制在规定的范围内，力争比

去年有较大同幅度下降。二是紧扣修理和材料费。坚持材料、修理层层审核，层层审批。认真执行材料更换、领取、使用审批，轮胎发放，车辆保养制度，坚持能修就不换新，尽量避免人为的损失，尽量减少换件频率。三是压缩机关费用。非生产性开支奉行节约的原则。控制好电话费、自用车、业务招待、水电、办公品的使用，加强内控工作，做到没有预算就不开支，该开支的减少开支，不该开支的坚决不开支。

#### (八)、加强人力资源管理，充分激发企业内部潜能。

树立“人力资源是财富”的理念，通过挖掘岗位价值、提升员工能力、调动队伍积极性，抓复合型人才培养，实现一人多岗、一专多能。努力使人力资源得到充分利用，为分公司快速发展提供有力的人才保障。一是合理划分，因人置岗。由于历史的原因，人员结构性富裕已是不争的事实，机关人员庞大，而一线司机却紧缺。我们要迈开变包袱为财富的坚实之步。具体来说，就是重新组建、重新划分。将患有特殊疾病、身体残疾人员，视身体状况，安排到较为轻松的清扫工作；将身体强健，又不适应开车的男性员工，安排在技术含量较低而责任重大的护厂岗位；为确保车辆的本质安全，车辆的前期维护保养至关重要，将有一技之长，且认真负责的员工安排在小修班；安置性非全日制用工则为专职押运员；机关每名员工均办理押运证，当专职押运人员不足时，调动机关工作人员进行兼职押运。二是实施培训，一岗多能。将一线罐车司机进行挂车、拖车等车型培训，机动司机进行各车型罐车跟车培训，熟悉各类罐车车况，随时都能顶车执行生产任务。提升员工专业技能，满足生产实际需要。三是以人为本、关爱员工。不断改善员工的工作、生活条件，落实岗位成才激励政策，畅通成长通道，激发员工的工作热情，最大限度地调动和发挥员工的积极性、主动性和创造性，增强员工对企业的荣誉感和忠诚度。

各位代表，同志们：无论困难大小，都要坚定信心，相信前途是光明的。2019年，让我们更加紧密地团结起来，认认真



真、兢兢业业、扎扎实实干好每一天。全面提升管理水平，充分发挥专业优势，全力以赴完成各项任务，为夺取油品运输和谐稳定发展新局面而努力奋斗！

## 煤矿职代会董事长讲话 供销社职代会上的工作报告 篇九

上半年，房产公司在（集团）公司党政的正确领导下，围绕房产公司“1231159”工作目标，坚持创新思维，创新思路，创新方法的工作方针，把“提升住户满意度”作为唯一工作标准，基础管理进一步夯实，住户满意度得到提高，主辅分离工作稳步推进，新区与附属配套工程建设按节点完成，物业管理步伐加快。

费用指标完成情况良好。（集团）公司xx年核实房产公司经济指标为9639万元。1至6月份，我公司累计完成经济指标4801.49万元，比（集团）公司累计考核指标4819.5万元节约18.01万元。管理费用上半年完成4528万元，与上年同期相比降低116万元。

工程项目按节点完成□x20宿舍高层住宅楼，通过我们严格的施工管理和质量控制，工程于今年4月竣工剪彩。

19、32宿舍于xx年开工建设，共计12栋住宅楼，总建筑面积15万平米，计划总投资27586万元。截止6月份，累计完成投资19856万元，目前，19宿舍1号楼、5号楼因动迁原因进度滞后，其它10栋楼已进入内外装修及庭院施工阶段，现在正按照施工组织计划做最后的紧张施工，确保工程按期竣工剪彩。

半年来，项目经理部全体人员以太钢150万吨不锈钢工程建设为标准，严肃工作作风，严格施工管理，针对工期短、施工区域小、施工环境要求高、综合管线复杂以及第一次组织建

设成规模的高层住宅小区等问题，编制详细的进度网络计划，分解进度目标，落实质量和安全管理体系，坚持项目经理部每周、施工单位每天两级工程例会制度，通过现场开展工序交接和分项质量互检互动、现场文明施工、工程建设劳动竞赛等活动，工程进度、质量、安全得到了很好的控制。高层建筑工程中的施工流程、协调配合，安全质量管理、现场组织经验和方法等逐步形成。

滨河小区高层住宅建设工程。目前，前期规划设计已完成，对标工作和招标文件已编制并报送公司，（集团）公司计财部正在办理土地证；待（集团）公司确定实施方案后进行下一步工作。

原房产公司院高层住宅建设工程。现已完成前期规划和主体楼座的施工图设计，现场三通一平完成70，招标文件已编制完成并报送了（集团）公司，待审定。

青楼宿舍工程是年初（集团）公司职代会提出的实施项目。上半年，我们完成了投资计划下达、土地证办理、拆迁审标和缴款等工作，现正在抓紧办理规划许可证及施工手续，力争年内工程达到主体三层。

太钢25高层进入工程扫尾阶段，市质量验收后交付使用。

1至6月份，附属配套工程安排项目19项，费用363.8万元，现已完成宿舍外委维修313项，工段外委维修44项，抢修工程30项。35宿舍、16宿舍等地区进行房屋补漏220户，计3500平米。硬化场地、绿化种植等11800平米。宿舍防水工程13000平米。

小区管理达到预期目标，住户满意度有所提高。今年以来，我们围绕“提高住户满意度”，强化各项管理。持续开展了每月的星级检查、评定工作。修订完善了各管理服务站的各项规章制度。加强了对宿舍区的卫生检查和考核力度，通过规范保洁员上岗统一着装，实施卫生清扫检查制度，填报宿舍巡

视记录等措施，促进了小区庭院卫生水平。部分管理站还积极开展为孤寡老人上门服务和水电票上打印服务电话等便民措施，极大的方便了职工，并将5s工作引申到宿舍管理中，通过对宿舍区自行车棚整理，统一标识牌悬挂等工作，使小区环境进一步得到美化。上半年通过星级小区综合检查、评定，31个小区管理水平在原有基础上有所提高。

去年11月，（集团）公司有关部门针对我们宿容宿貌、服务质量等内容进行了职工满意度调查，住户满意度为64.91，对此，我们积极采取措施，及时对存在问题进行整改，强化服务标准和考核力度，通过半年的工作，使职工满意度得到提高。我们于xx年2月、7月对太钢34个小区以问卷形式进行了2次满意度调查，职工综合满意度达到了66.58和81.46，比上一年调查结果相比分别增加了1.67和16.55。

各位代表，同志们，我们的每一项工作，都关系着千家万户，关系着企业的声誉和发展。我们要用心做好本职工作，坚定不移的贯彻落实（集团）公司两会精神和“精、省、快、新”要求，把握发展机遇，坚定信心，再鼓干劲，为实现xx年各项工作任务而努力奋斗！