

最新合同制辞职都需要办理手续(汇总9篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

合同制辞职都需要办理手续篇一

第一段：引言（150字）

烟叶收购合同制是农业领域中的重要一环，对于农民、企业以及整个产业链都具有重要意义。在亲身参与和实践烟叶收购合同制的过程中，我深刻地体会到了其优点和不足之处，下文将详细阐述和剖析。

第二段：优点（250字）

烟叶收购合同制的实施，最大程度上解决了大量中小烟农的卖烟难题，让他们能够在种植过程中放心投入、放心销售。同时，合同制还提供了保底收购价和优质烟叶收购的机会，使得中小烟农能够稳定增收。此外，通过合同制，烟草企业能够提前进行市场规划和销售预期，有效降低供需失衡的风险。合同制还为烟农提供技术培训、科学耕作指导等增值服务，从而提升农民种植技术和产量。

第三段：不足之处（250字）

尽管烟叶收购合同制有很多优点，但也存在一些问题和不足。首先，部分烟草企业在执行合同时，存在强制榨取农民利益，收购合同中的条款往往偏向企业一方。其次，烟农在种植过程中受到企业指导的依赖性较高，在价格、品种选取等方面

较为局限。此外，部分烟叶种植地区存在天灾、虫害等风险，合同制并未给予农民相应的保障，农民的风险承担较大。最后，合同制的实施也给农民带来了一些压力，对于个体农户而言，签订和执行合同的过程相对较为复杂，需要更多的专业知识和时间。

第四段：解决办法（250字）

为了克服烟叶收购合同制的不足之处，应当通过完善相关法律法规，加强监管力度，以确保合同的公平、合理和可执行。同时，政府部门应加大对农民的培训和指导力度，提高其对合同内容的理解和风险意识。烟草企业也应在合同制的执行中注重与农民的沟通和协商，确保双方利益平衡。此外，应加强烟叶种植区域的天气监测和病虫害的预防防控工作，为农民提供及时有效的技术支持和补偿。最后，政府应建立健全的农民维权机制，对于合同中的争议和违约行为提供及时有效的解决途径。

第五段：总结（200字）

总的来说，烟叶收购合同制在解决烟农难题和优化烟草产业链中起到了积极作用，但也存在一些问题和不足。通过完善相关制度和政策，并加强法规执行、监管，可以在一定程度上解决这些问题。只有保证双方的合理利益和权益，推动烟叶收购合同制的健康发展，才能进一步促进农民增收，推动烟草产业的繁荣。

合同制辞职都需要办理手续篇二

乙方（劳动者）姓名：_____

根据_____省劳动厅、人事厅、财政厅《企业试行全员劳动合同制暂行办法》（以上简称《办法》）和其他有关文件规定，甲、乙双方经过平等协商，自愿签订本劳动合同。

第一条合同期限：试用期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止，期限为_____个月。工种_____。

第三条甲方的权利和义务：乙方在甲方工作期间，甲方有制定规章制度和管理办法、分配工作和下达生产、工作任务并按有关规定进行奖惩和辞退，检查乙方的生产、工作、学习和技术状况等权利；有为乙方支付劳动报酬、各项福利待遇，缴纳待业保险和养老保险金，改善劳动、工作、学习条件，参加民主管理和关心职工生活的义务。甲方必须正确行使权利，履行义务。

第四条乙方的权利和义务：乙方作为企业的主人，享有劳动、工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和保险福利待遇，获得政治荣誉和物质奖励等权利。有接受甲方管理，遵守甲方纪律和规章制度完成甲方规定的生产和工作任务的义务。乙方必须正确行使权利，履行义务。

第五条乙方经甲方批准，脱产学习、长期病休、请长假或停薪留职等，需要签订专项合同，明确甲、乙双方在此期间的权利、责任、义务和其他有关事项。

第六条劳动合同期限届满，即终止执行。由于甲方生产、工作需要，乙方又要求继续工作的，经双方协商同意，可以续订劳动合同。劳动合同期限届满，甲方应在三十日内办完续订或终止劳动合同手续。逾期未办理有关手续，乙方要求续订的，应补办续订劳动合同手续，合同内容及期限按原合同不变。

第七条甲、乙双方在合同期内，一般不予变更劳动合同。甲主经上级主管部门批准转产、调整生产任务；或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更劳动合同的相关内容，并办理变更合同手续。

第八条甲、乙双方按照《办法》解除对方劳动合同的，必须提前一个月书面通知对方，方可办理解除合同手续。乙方被辞退、除名、开除、劳动教养以及判刑，其劳动合同自行解除，不用提前通知对方。一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，予以赔偿。赔偿标准和办法，由甲、乙双方协商确定，并遵照执行。

第九条乙方患病或非因工负伤，从领取病假工资的次月起，按其工龄长短，给予3—18个月的医疗期。医疗期满，因病治疗需要延长医疗期的，由乙方提出申请，甲方审核批准，可适当延长。乙方医疗期满后，因不能坚持正常工作而被解除劳动合同的，发给乙方标准工资3—6个月的医疗补助费。

第十条按照《办法》正常解除劳动合同时，甲方须按乙方工作年限，每满一年发给本人一个月标准工资的生活补助费，最多不超过十二个月。其他情况不予发放。

第十一条乙方在合同期内一般不得调动（转移）工作单位。由于工作需要和其他特殊情况需要调动（转移）工作单位的，甲方负责按原身份介绍，并解除劳动合同，不发放生活补助费。

第十二条甲方按照国家规定为乙方向有关部门待业保险基金、养老保险基金，提供劳动报酬、工资性补贴和口粮补助等；乙方在甲方期间享受国家规定的劳动保险福利待遇；退休或待业后，也要享受相应的待遇。

第十三条乙方也要向有关部门缴纳基本养老保险和国家规定的各种费用。

第十四条甲方制定的厂规厂纪、店规店纪为本合同附加条款。

第十五条本合同一式_____份，甲方、乙方和劳动部门各存_____份。

第十六条本合同一经签订，即具有法律效力，双方必须严格遵守执行。如在履行劳动合同过程中，发生劳动争议，任何一方均有权向劳动争议仲裁机构提请仲裁；仲裁不服时，可依照法律程序，向当地人法院起诉。

第十七条其他

_____□

甲方（盖章）：_____

乙方（签字）：_____

_____年____月____日

合同制辞职都需要办理手续篇三

烟叶产业在中国有着悠久的历史，烟叶的种植与销售一直是农民们的主要支柱产业之一。为了解决烟农与烟草公司之间的合作关系，优化交易流程，烟叶收购合同制被引入。我曾参与一家烟叶公司的烟叶收购合同执行工作，通过与烟农沟通合作，我对烟叶收购合同制有了深刻的体会。

首先，烟叶收购合同制为烟农提供了稳定的销售渠道和价格保障。过去，烟农往往面临着市场波动的风险，无法确定销售期和销售价格，导致卖不出去或价格低于成本。而烟叶收购合同制让烟农与烟草公司签订长期合作协议，确保烟农种植的烟叶能够及时销售并获得合理的收益。这种稳定的销售渠道和价格保障对于保障烟农的利益，增加农民收入具有重要意义。

其次，烟叶收购合同制提升了烟农的专业知识水平。在烟叶收购合同制下，烟农不仅要按照要求种植烟叶，还需要了解烟叶的质量标准、加工工艺等相关知识。烟草公司会定期组

织培训和技术指导，使烟农不断学习、进步，提高烟叶的质量和产量。通过合作，烟农们不仅仅是提供农产品，而是成为了烟草产业链的一部分，为产业的发展做出了积极贡献。

再次，烟叶收购合同制加强了烟农与烟草公司之间的互信与合作。在合同签订之前，烟农与烟草公司进行了详细的沟通和协商，双方明确了各自的权益和责任。在合同执行过程中，烟草公司与烟农之间建立了相互的信任关系，共同承担了风险和责任。双方通过合作实现了互利共赢，有效地推动了烟叶产业的健康发展。

此外，烟叶收购合同制还有助于规范烟叶市场秩序。在过去，由于没有明确的合作协议和约束机制，烟农和烟草公司之间的交易往往会出现纠纷和不公平竞争现象。而烟叶收购合同制的实施，规范了双方的交易行为，明确了交易的标准和规则，有利于维护市场的公平竞争秩序，减少了商业争议和矛盾。

然而，烟叶收购合同制也存在一些问题和挑战。首先，一些小型烟农可能因为生产规模较小无法与烟草公司签订合同，他们仍面临着市场波动和价格不确定的风险。其次，一些烟草公司在签订合同后可能不按照合同约定进行交易，给烟农带来了实际利益的损失。因此，对于烟叶收购合同的执行监管还需要进一步加强，以保障烟农的合法权益。

总之，烟叶收购合同制为烟农提供了稳定的销售渠道和价格保障，提升了烟农的专业知识水平，加强了烟农与烟草公司的互信与合作，规范了烟叶市场秩序。然而，烟叶收购合同制的实施还存在一些问题和挑战。通过深入了解和探讨，我们可以不断改进和完善烟叶收购合同制，为烟农和烟草公司的合作关系提供更好的保障，推动烟叶产业的健康发展。

合同制辞职都需要办理手续篇四

招聘方(简称甲方): _____

受聘方(简称乙方): _____

甲方招聘合同制职工,按有关规定,已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况;乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

第一条 合同期限

合同期限为____年(或____个月),从____年____月____日至____年____月____日止。

第二条 试用期限

试用期限为____个月(或____年)。即从____年____月____日起至____年____月____日止。

(试用期限的长短,有关部门有规定的,按规定执行;有关部门无规定的,由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

第三条 职务(或从事某工种的工作)

甲方聘请乙方担任____职务(或从事某工种的工作)。

第四条 工作时间

每周工作____天,星期____休息。每天工作时间为____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

第五条 劳动报酬

(一)乙方在试用期间，月薪为____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

第六条 生活福利待遇

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

第七条 劳动保护。

(乙方的劳动保护按国家的有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行；无规定的，由双方商定。)

第九条 政治待遇和劳动纪律要求

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主

管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

第十条 教育与培训

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

第十一条 劳动合同的变更

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
4. 由于不可抗力或由于一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使原合同无法履行；
5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之

间)；

3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况。

第十二条 劳动合同的解除

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

第十三条 违约责任

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

第十五条 其他事项

□

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

合同制辞职都需要办理手续篇五

随着社会的发展和经济的进步，烟草产业作为我国的支柱产业之一，发挥着重要的经济和社会作用。而在烟草产业链中，烟叶收购合同制度的完善与实施，对于保障烟农权益、促进烟叶产业可持续发展起着重要作用。通过参与烟叶收购合同制度的讨论与体验，我对其制度设计和实施中的问题有了更深入的认识和理解。

首先，烟叶收购合同制度为烟农提供了稳定的合作关系。烟叶作为一个特殊的农产品，其种植和收购具有一定的专业性和复杂性，因此，烟农在进入这一行业时需要与烟草企业建立起稳定的合作关系。而烟叶收购合同制度的出现，为双方提供了一种具有法律约束力的框架，明确了双方的权利和义务，增加了合作的稳定性和可预见性。通过签订合同，烟农有了相对固定的销售渠道和价格保障，可以更好地规划种植产量和投入成本，提高农户的收入水平和生活质量。

其次，烟叶收购合同制度推动了烟农的技术进步和产业转型。合同制度的实施促使烟农从传统的家庭农户向现代化的农业生产主体转变，培养了烟农的专业技能和创新意识，推动了农业的科技进步和产业的升级。烟叶收购合同制度不仅规定了烟叶的质量要求和收购标准，还提供了技术支持和培训，帮助烟农提高生产技术和管理水平。同时，合同制度还鼓励烟农试种新品种、新技术，开发烟叶深加工和绿色生态烟叶等新兴领域，促进了烟叶产业的绿色、高效、可持续发展。

再次，烟叶收购合同制度保护了烟农的合法权益。在过去的烟叶收购过程中，由于信息不对称和市场力量的不平衡，烟农常常处于弱势地位，容易被收购商压榨。而烟叶收购合同制度通过合同的签订和执行，为烟农提供了法律保护 and 救济渠道。烟叶收购合同规定了烟农的权利和义务，明确了收购商的责任和赔偿责任，降低了烟农的经济风险和不确定性。同时合同制度还鼓励烟农和收购商建立起互信的合作关系，积极解决双方的矛盾和纠纷，维护了烟农的合法权益。

最后，烟叶收购合同制度需要进一步完善和规范。虽然烟叶收购合同制度的实施带来了诸多的好处，但也还存在不少问题和亟待解决的挑战。首先，烟叶收购合同的制定和执行缺乏统一的标准和规范，导致合同内容的不完善和不规范。其次，由于烟草市场体系的不完善和管理力量的不足，烟农在合作中仍然处于相对的弱势地位，收购价格和服务不够理想。最后，对于一些违约行为的惩处机制和制度监管的缺失，使得烟农的合法权益无法得到及时的保护。

综上所述，烟叶收购合同制度的实施对于促进烟农权益、推动烟叶产业可持续发展具有重要意义。通过烟叶收购合同制度的参与和体验，我对其制度设计和实施中的问题有了更深入的认识和理解。然而，烟叶收购合同制度仍然需要进一步完善和规范，为烟农提供更加稳定、公平、可持续发展的经营环境和发展空间。只有如此，烟草产业才能真正成为增加农民收入、服务乡村振兴的重要支柱产业。

合同制辞职都需要办理手续篇六

订立合同双方：

招聘方：_____（企业、事业、机关、团体等单位的行政），简称甲方；

受聘方：_____（合同制职工），简称乙方。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门的批准（或同意）。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

第一条?合同期限

合同期限为____年（或____个月），从____年至____年____月____日止。

（没有一定期限的合同或以完成一项工作的时间为期限的合同，应注明“本合同无一定期限”或“本合同以某一工作完成成为届满期限。”）

第二条?试用期限

试用期限为____个月（或____年），即从____年____月____日起至____年____月____日止。

（试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部门无规定，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。）

第三条?职务（或工种）

代表人：_____（盖章）

乙方_____（盖章）

____年____月____日订

合同制辞职都需要办理手续篇七

住所：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

乙方（劳动者） 姓名：_____ 性别：_____

身份证号码_____

现住址：_____ 邮编

青州市人力资源和社会保障局制

签约须知

1、用人单位和劳动者应保证向对方提供的与履行劳动合同有关的各项信息真实、有效。用人单位不得招用未满16周岁的未成年人。

2、用人单位与劳动者约定试用期的，劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；三年以上固定期限和无固定期限的劳动合同，试用期不得超过六个月。以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满三个月的，不得约定试用期。试用期包含在劳动合同期限内。劳动合同仅约定试用期的，试用期不成立，该期限为劳动合同期限。

3、用人单位支付劳动者工资不得低于本地最低工资标准。
本地区最低工资标准为 元/月（小时）（年度）

4、除约定服务期和竞业限制条款两种情形之外，用人单位不得与劳动者约定由劳动者承担违约金。

5、甲方用工必须在一个月内在与乙方订立劳动合同，并在30日内到人力资源和社会保障行政部门办理劳动用工变动备案。

6、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和现行劳动法律、法规及政策规定，为明确双方当事人权利和义务，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，订立本劳动合同，共同遵守执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第____种形式确定劳动合同期限：

1、固定期限劳动合同：自____年____月____日起，
____年____月____日止。

2、无固定期限劳动合同：自____年____月____日起。

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同：自____年____
月____日起，完成_____工作任务止。

其中，试用期为 月（日）。自 年____月____日起，____
年____月____日止。

二、工作内容及工作地点

1、甲乙双方协商一致约定乙方从事 工种（岗位）工作。经
甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协

议或者通知书作为本合同的附件。

本工种（岗位）在工作过程中可能产生的职业病危害及其后果为 。

2、乙方在生产（工作）中要按照工种（岗位）规定的数量和质量指标完成生产（工作）任务。

3、工作地点： 。

三、工作时间和休息休假

乙方实行（定时、综合计算、不定时）工作制。

实行定时工作制的，乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

实行综合计算工时工作制的，应为经人力资源和社会保障行政部门批准的工种(或岗位)，综合计算的周期为 ，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。甲方应合理安排职工的工作和休息、休假时间，确保乙方的休息休假权利。

四、劳动报酬

甲方要按照有关规定建立工资集体协商制度，与甲方工会或者职工代表，就甲方工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上，经甲方职工代表大会或者职工大会审议通过后，签订工资集体协议。

（一）甲乙双方经平等协商，确定乙方正常工作时间工资执

行以下第 种方式：

1、甲乙双方实行月（日、小时）工资制。乙方月（日、小时）工资为 元（人民币）。试用期的工资为 元/月（日、小时）。

2、甲乙双方实行计件工资制，计件单价为 元。

3、甲乙双方约定工资按 执行。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

《合同制人员聘用合同范本》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

合同制辞职都需要办理手续篇八

(企业, 事业, 机关, 团体等单位的行政)简称甲方受聘方，以下文书帮小编推荐公司授权招聘委托合同模板阅读。

甲方招聘合同制职工，按有关规定，已报请有关部门批准。甲方已向乙方如实介绍涉及合同的有关情况；乙方已向甲方提交劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，特签订本合同，以便共同遵守。

合同期限为____ 年(或____ 个月)，从____ 年____ 月____ 日至____ 年____ 月____ 日止。

试用期限为____ 个月(或____ 年)。即从____ 年____ 月____ 日起至____ 年____ 月____ 日止。

(试用期限的长短，有关部门有规定的，按规定执行；有关部

门无规定的，由招聘方根据受聘方的工作能力和实际水平确定。)

甲方聘请乙方担任_____ 职务(或从事某工种的工作)。

每周工作_____天，星期_____休息。每天工作时间为_____小时。上下班时间按甲方规定执行。

(以完成一定工作量为期限的合同，工作时间由双方商定。)

(一)乙方在试用期间，月薪为_____元。试用期满后，按乙方的技术水平、劳动态度和工作效率评定，根据所评定的级别或职务确定月薪。

(以完成一定工作量为期限的合同，亦可按工作量确定报酬，实行计件工资的，按计件付酬。)

(二)乙方享受的岗位津贴和奖金待遇，与同工种固定职工相同。

(一)补贴待遇：乙方享受交通费补贴、粮食补贴、取暖费补贴等与固定职工相同。

(二)假日待遇：乙方享受节日假、婚假、产假、丧假与固定职工相同，工作满一年以上需要探亲的，可享受_____天(包括在路途中的时间)的探亲待遇，工资照发，路费报销。

(乙方的劳动保护按国家的'有关规定执行。)

第八条 乙方患病、伤残、生育等待遇以及养老保险办法。

(本条国家有规定的，按规定执行;无规定的，由双方商定。)

(一)乙方在政治上享有同固定职工一样的权利，如参加民主管理企业的权利，参加党、团组织和工会的权利等。

(二) 订立有一定期限的劳动合同的乙方，在担任领导职务以后，如职务是有任期的，在劳动合同期限短于领导任期的情况下，可以将合同期限视为领导职务的任期；如果职务是没有任期的，可以视为改订没有一定期限的劳动合同。

(三) 乙方应当严格遵守甲方单位各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，坚持出勤，积极劳动，保证完成规定的各项任务。

甲方应加强对乙方进行思想政治教育、遵纪守法教育、安全生产教育，根据工作和生产的需要进行业务、职业技术培训。

(一) 发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 经甲乙双方协商同意，并不因此而损害国家和社会的利益；
2. 订立劳动合同所依据的法律规定已经修改；
5. 法律规定的其他情况。

(二) 在合同没有变更的情况下，甲方不得安排乙方从事合同规定以外的工作，但下列情况除外：

1. 发生事故或自然灾害，需要及时抢修或救灾；
2. 因工作需要而进行的临时调动(单位内工种之间、机构之间)；
3. 发生不超过一个月时间的短期停工；
4. 甲方依法重新任命、调动、调换订立没有一定期限劳动合同职工的工作；
5. 法律规定的其他情况。

解除劳动合同，除因乙方违法犯罪或乙方不履行合同给甲方造成损失，或者严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定被开除的，以及乙方擅自解除劳动合同的以外，甲方应按规定发给辞退补助费和支付路费。

解除劳动合同时，双方应按规定办理解除手续。甲方应按规定将解除合同的情况报告有关机关核准。

(一) 甲方无故辞退乙方，除应发给辞退补助费和路费外，应偿付给乙方违约金_____元。

(二) 甲方违反劳动安全和劳动和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方的损失。

(三) 乙方擅自解除合同，应赔偿甲方为其支付的职业技术培训费，并偿付给甲方违约金_____元。

(四) 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

第十四条 本合同期满后，甲乙双方一致同意，可以续订合同。

□

本合同于 年 月 日起生效。甲乙双方不得擅自修改或解除合同，合同执行中如有未尽事宜，须经双方协商，作出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。合同执行中如发生纠纷，当事人应协商解决，协商不成时，任何一方可按()解决：(1)依法向劳动合同的管理机关请求处理，(2)依法向人民法院起诉。

本合同正本一式二份，甲乙双方各执一份；合同副本一式_____份，报主管机关、劳动合同管理机关(本合同如经公证，则应

交公证处留存一份)……等单位各留存一份。

____年____月____日 ____年____月____日

合同制辞职都需要办理手续篇九

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

根据《中华人民共和国劳动法》和____《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《_____省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

本合同期限自____年____月____日起，至____年____月____日止。其中试用期____年____月____日至____年____月____日。

根据甲方企业生产（工作）需要，乙方同意甲方安排，从事____岗位，为____工种，承担生产（工作）任务。其中应达到的数量、质量指标为：

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的劳动安全保护和防护设施。

（一）甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为____元。试用期满，根据乙方的岗位、技能水平，承担的任务等情况，定为每月____元。乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为_____。

（二）加班工资为每小时____元。法定节假日每小时____元。

(三) 乙方从事夜班工作的, 甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四) 按照国家及企业的有关规定, 乙方应享受_____等, 每月计元, 津贴_____元, 奖金_____。

(一) 甲方权利

1. 依据国家和_____省的有关规定, 结合本企业的实际情况, 有权制定厂规厂纪。

2. 根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策, 甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

1. 乙方享有与其他工人相同的主人翁地位, 参加企业民主管理。

2. 乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。

3. 甲方有违反合同的行为, 乙方有权向当地劳动_____机构申请_____。

(二) 甲方义务

1. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。

2. 甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

1. 自觉遵守各项劳动纪律、规章制度, 听从指挥, 服从管理。

2. 刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产（工作）任务。
3. 严格遵守合同规定的各项条款。

（一）在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内，发现不符合招用条件的；
3. 按照_____《国营企业辞退_____职工暂行规定》应予以辞退的；
4. 甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；
5. 违反劳动合同规定的。

（二）被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

（三）在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2. 甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；
4. 经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

（四）在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1. 劳动合同期限未满又不符合第七条（一）款规定的；
2. 合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；
3. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4. 女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；
5. 符合国家其他规定条件的。

(五) 合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要,可按照规定重新办理招用手续。

(六) 任何一方解除劳动合同,应提前三十天通知对方,方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

本合同一经签订,双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同,给对方造成经济损失的,对方有权根据其责任和造成的后果,追究违约金元,赔偿金元。如因不可抗力造成不能履行合同,以致给对方带来损害时,违约方可不承担法律责任。

本合同签订后,必须到当地劳动行政部门的_____机构进行鉴证。

因本合同发生争议,当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地_____委员会申请_____。对_____裁决不服的,当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

(一) 本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政_____机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

(二) 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的,按国家现行的法律、法规、政策执行。?合同签订时间?年?月?日。

甲方盖章:

乙方签名:

_____年____月____日