

# 2023年教师就业协议书丢了办(优质5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 教师就业协议书丢了办篇一

甲方：

乙方：

签订日期：年月日

聘用专任教师劳动合同书

甲方：

法定代表人：

委托代理人：

甲方地址：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

户口所在地地址：

在甲方工作起始时间：年月日

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方经平等自愿，协商一致的原则签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为固定期限合同。

本合同自年月日起生效，其中新聘用教师的试用期为2个月。终止日期为年月日。

## 二、工作内容与工作量

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任工作。

第三条工作量为每周5个工作日。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。

## 三、工作条件与劳动保护

第四条甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

## 教师就业协议书丢了办篇二

甲方：

乙方：身份证号码：

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条合同期限

1. 合同有效期：自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。

2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

教师用 元作为押金。

3. 需要辞职的，需前一个月向学校负责人打招呼，否则扣除押金。

4. 需要请假的，需提前向负责人打招呼。

为了杜绝月月都有请假现象，现制定\_\_\_月内有请假一次月底扣除 元工资。

需要请假的请及时与家长沟通并进行调课工作。

## 第二条乙方的权利

1、按约定取得\_\_\_\_\_人民币月的授课报酬；甲方按月支付授课报酬。

2、要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。

3、要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条乙方的义务以及甲方权利

1、给学生授课必须准备教案以及有关课程规划，不得随意进行课程；课堂做好回课、新课、预习工作。

2、按时上课、按点下课、不得提前下课以及推迟上课。

一经发现扣除本节课全部工资。

3、上课必须认真对待，教法新颖能吸引学生，不得使用老一套教法，强行要求学生学习以及敏感语言笨、慢、错了等推荐鼓励、赞美教学法。

4、布置作业要合理，并且要求布置课前预习作业，布置的作业必须在课前回访。

5、对学生进行考勤，对每节课没来学生必须做好电话回访工作。

对缺勤的学生安排适当时间进行补课；

6、有组织课堂纪律管理的能力，决不允许课堂中学生乱跑现象。

维持课堂纪律正常的教学秩序对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人或家长联系并采取合理的应急措施。

7、保证教学质量的提升，学期末组织考试以及考级。

经常主动与本中心负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理严格遵守，及时提出意见或建议。

8、乙方除特殊事由不得随意请假。

如特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方。

9、乙方应做好教师本职工作，不得有违法行为，一经发现甲方有权解除与乙方合同。

乙方违法行为以及人身安全问题与甲方没有关系。

10、乙方试听学生按报名费用5%提成。

试听未成功的不发放工资。

工资按课时记录填写为标准，不见课时记录单不予以发放工资。

11、提前10分钟到校备课。

不得踩点上课。

教学进度随时记录，不得进度太慢。

12、绝对不允许挖学生情况，负责扣除押金。

#### 第四条

本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

## 第五条

1、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(1)发生不能预见、不能避免并不能克服的客观情况而导致课程不能继续安排；

(2)乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3)乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4)通过组织学生对授课质量进行测评后，乙方教学不合格的；

(5)乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的\_\_\_\_\_ %的违约赔偿金。

2、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任：

(1)甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

本合同一式贰份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方：（盖章）

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

乙方：(签字)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 教师就业协议书丢了办篇三

甲方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮箱：

乙方：

法定代表人：

地址：

电话：

邮箱：

风险提示：

企业的招聘工作完成后，就进入了用工阶段，在用工前，企业一定要在员工入职一个月内与员工签订劳动合同，否则企业将为此付出巨大的代价：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过\_\_\_\_\_年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出\_\_\_\_\_年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

鉴于：

- 1、甲方系在中国注册的合法用工主体，具有用工资格。
- 2、乙方向甲方保证，在本合同签订之时，与任何第三方不存在劳动关系或雇佣关系，亦非在有关竞业限制期限内，且乙方保证与原用人单位之间没有任何足以影响本合同生效和履行的事项。
- 3、乙方保证受聘于甲方后，从事甲方交付的任何工作均不受侵犯此前曾受聘单位的商业秘密及其他合法权益。如有违反，乙方将自行承担相应的法律责任。根据《劳动法》和相关法律法规以及甲方的规章制度，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，双方需共同遵守本合同所列条款。风险提示：

试用期包含在劳动合同期限内，《劳动民法典》中对试用期限长短的限制根据合同期限的来规定，如：

- 3、劳动合同期限\_\_\_\_\_年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

## 一、劳动合同期限

- 1、甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本合同期限：



(1) 固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

(2) 无固定期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起到法定  
的终止条件出现时止。

2、试用期为\_\_\_\_\_个月，从\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_  
日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

3、在本合同的期限内，乙方为甲方的全职员工，未经甲方事  
先书面同意，乙方不得在其他任何公司兼职或以其他任何其  
他方式受聘于第三方。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位的工作，工作地点  
在：\_\_\_\_\_。

2、乙方受甲方委派，至前款约定的工作地点以外的地区出差、  
培训或短期工作不受前款工作地点的限制。甲方对乙方的工  
作岗位、工作地点或职务所作的调整，如果双方未签订书面  
变更合同，且乙方自到岗后一个月内未提出书面异议的，视  
为乙方同意该调整。

## 三、工作岗位、工资及福利待遇

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_工作。工作  
量为\_\_\_\_\_。

2、乙方应根据甲方的合法要求，按时完成教育教学工作任务。

3、甲方确定工作报酬应遵循按劳分配原则。甲方每月\_\_\_日  
以货币形式支付乙方工资，月工资为基本工资\_\_\_\_\_元、  
课时费\_\_\_\_\_节、工龄\_\_\_\_\_年、绩效工

资\_\_\_\_\_元、伙食补贴\_\_\_\_\_元。其中试用期间工资为每月\_\_\_\_\_元。

4、甲方根据其制定的教职工工资发放制度，发放给乙方教职工工资。

5、乙方享有甲方规定的教职工奖励制度及福利制度所规定的各种补贴、奖励。

#### 四、甲方的权利与义务

1、甲方应保障乙方的合法权益不受侵害。

2、甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品。

3、甲方支持乙方在任职期间建立健全的有关教学管理和劳动安全卫生制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。甲方并有权根据管理实践修改管理制度。

4、乙方在业务培训、职务聘任、教龄和工龄计算、表彰奖励、社会活动等方面依法享有与公办学校教职工同等的权利。

#### 五、乙方的权利与义务

1、享有国家法律法规规定的其它劳动者权利。

2、服从并遵守甲方各项规章制度，充分维护甲方利益。

3、服从并执行甲方各项决议。

4、服从甲方工作安排，认真完成本职工作，教育管理好学生，同时认真完成甲方相关部门依据管理制度及工作需要安排的其它工作。

5、遵纪守法、爱岗敬业、恪尽职守、遵守职业道德。

6、爱护甲方公共设施及其它财产。

## 六、工作纪律、奖励与惩处

1、乙方应当认真履行法定义务，遵守甲方依法制订的规章制度；遵守职业道德；爱护甲方财产；按要求完成教育教学任务。

2、甲方负责对乙方的工作进行考核。乙方在教育教学、培养人才、科学研究、教学改革、学校建设、社会服务等方面成绩优异的，甲方予以表彰、奖励。

## 七、聘任考核

1、甲方按照国家法律和学校规章定期对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、在聘任期内，乙方有义务每学年向甲方考评机构提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

4、考核结果作为工资，职位津贴发放和继续聘任的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发工资，职位津贴，甚至可以根据实际情况解除本合同。

## 八、解聘

1、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方可以解聘：

(1) 乙方在考核期内未能完成规定的工作任务；

(3) 乙方经学校学术委员会确认，有严重违背学术道德，违反学术规范的情节；

(4) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过\_\_\_\_\_个月，或在一个月内经\_\_\_\_\_次书面催促明确拒绝归校。

2、乙方在受聘期间有以下之一情形者，甲方有权直接解聘：

(1) 乙方经司法程序认定严重违法并被判处罚；

(2) 乙方未经学校同意擅自离校或出国人员未经学校同意逾期不归，超过\_\_\_\_\_个月，或者经\_\_\_\_\_次书面催促而明确拒绝归校。

九、违约责任本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

十、合同文本本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效，具有相同的法律效力。

甲方（签章）：

日期：\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方（签章）：

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 教师就业协议书丢了办篇四

受聘人员：———身份证号码：———

聘用单位因工作需要，聘用同志为代课(聘用)教师，担任教育教学工作。经双方协商，订立合同如下：

一、合同期限：聘期从———一年——月——日起  
至———一年——月——日止。

二、受聘人员应履行如下义务：

- 1、遵纪守法，遵守聘用单位的各项规章制度。
- 2、学习业务，钻研技术，努力完成岗位职责所规定的任务。

三、受聘人员享受有同类人员同等的工资、福利、学习、民主管理、政治荣誉等权利。

劳动报酬：聘用期间月工资和各种补贴共元(大写：佰拾元整)。

四、有下列情况之一的，聘用单位可以解除合同：

- 1、受聘人员在试用期内，发现不符合聘用所规定的条件的；
- 2、受聘人员违法违纪或违反聘用单位规章制度的；
- 3、受聘人员不能胜任本职工作的；
- 4、因招录被录用为国家干部的；
- 5、因超编被教育行政部门辞退的；
- 6、受聘人员年满60周岁的。

五、聘用单位不能履行合同规定的义务，受聘人员有权利解除合同。

六、聘用单位和受聘人员都应遵守合同，不得擅自违约。如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

七、合同期满，本合同终止。

八、本合同一式三份。聘用单位、受聘人员和鉴证部门(兴宾区教育局)各执一份，具有同等效力，经三方盖章合同方能生效，并受到法律保护。

九、本合同于———一年——月——日订立，从订立之日起生效。

聘用单位(盖章)：受聘人员(签章)：鉴证单位(盖章)：

———一年——月——日

## 教师就业协议书丢了办篇五

甲方：温外语培训学校

乙方：（身份证号码：）

### 使用说明

一、本合同适用于本单位（学校）在岗聘任的前台行政人员。

二、双方签订合同时，应仔细阅读合同书，本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格履行合同的内容。

三、本合同必须由用人单位（甲方）的法定代表人和前台行政人员（乙方）本人签名（盖章），并加盖用人单位印章。

四、本合同书用黑色钢笔或圆珠笔填写，字迹工整、清晰，涂改处须加盖双方印章，否则合同无效。

甲方：

乙方：

法定代表：

经甲乙双方平等协商，就甲方聘任乙方的具体事项达成以下合同条款，自愿签订聘任合同并保证共同执行。

## 一、聘任合同期限

本合同为两年期合同，自20xx年10月18日起，至20xx年10月18日止。其中，试用期自年月日起，至年月日止。本合同自双方签字之日起生效。

## 二、工作内容及要求

在聘期内，工作岗位安排由聘任工作领导小组确定。乙方应认真完成该岗位（职务）的工作任务。

- 1、甲方根据工作需要及乙方的岗位意向，聘用乙方在前台行政部门工作，担任前台行政人员岗位。
- 2、工作期间，乙方必须严格遵守甲方的各项规章制度。
- 3、甲方因工作需要及乙方的工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，并相应调整岗位工资及福利待遇。
- 4、乙方必须严格按照甲方关于本岗位工作任务和责任制的要求（具体参照800页），配合学校的招生工作并及时完成布置的工作任务。

## 三、工作保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、劳动保护、安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。

乙方应严格遵守各项安全操作规程和甲方依法制定的各项规

章制度。

乙方完成岗位任务，甲方须按时足额支付乙方工作报酬，不得拖欠。

#### 四、薪资待遇

本单位（学校）实行按劳分配、奖优罚劣的薪资待遇。甲方按制定的工资分配办法支付乙方受聘期间的工作报酬。乙方的薪资待遇如下：

1、基本工资为1500元/月。

2、前台行政人员薪酬=基本工资+餐费补贴+财务管理津贴+全勤奖+工龄工资+奖励+三金。

3、餐费补贴：120元/月。

4、财务管理津贴：200元/月。

5、全勤奖：50元/月。工作满两年以后为100元/月。

6、工龄工资：员工以签订合同的时间为准（包括试用期），每满一年工龄工资递增每月50元，工龄不到一年者无工龄工资。

7、奖励：（1）每周上班时间40~50小时，开会和培训学习时间不算加班费；休息日加班算加班费，按照8元/小时计算。

（2）通过前台电话咨询与接待，并试听完公开课后学生报名的按10元/位奖励。

（3）前台礼品橱窗销售物品累计满50件，奖励前台行政部门100元。



8、工作3~6个月后（视具体考核情况而定），享受保险金300元（若委托学校办理养老保险，则不享受此待遇）。

9、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、奖罚纪录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不得低于国家和地方规定的最低工资标准。如工作岗位有所变动，薪金数额也随之变动，乙方同意。

10、每月10日为发薪日，发放前一个月的工资。

11、甲方对乙方及其全校所有员工给与相同的发展机会，甲方对每一位为学校做出杰出、重大贡献，以及对学校的发展能够尽心尽力、出谋划策的同仁，给与无限的发展空间，包括重要职位的任用以及经股东会批准可以享受股权及分红等。

## 五、福利待遇

1、劳动强度补贴，七八两月按每月50元发放生活用品。

2、生日蛋糕一个。

3、端午节、中秋节发放50元标准物品。

4、教师节每位前台行政人员发80元（正式工作时间半年内发50元）。

## 六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章以及甲方依法制定的各项内部管理制度。

## 七、聘任合同的变更、解除、终止和续订

（1）在本合同到期之前，任何有关本合同的修改、终止事宜必须经甲乙双方共同协商决定。

(2) 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方本人：

- a.被证明不符合录用条件、不能胜任甲方委任的工作；
- b.严重违反本合同条款或甲方规章制度；
- c.严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害；
- d.被依法追究刑事责任；
- e.试用期内，甲方可随时解除合同。

(3) 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同。

- a.甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- b.甲方不能按照合同规定支付相应报酬。

(4) 有下列情况之一的，甲方不得依据上述规定解除合同：

- a.女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- b.法律、法规规定的其他情形。

(5) 乙方若在试用期提出解除合同，应当提前30日以书面申请形式通知甲方，乙方若在试用期开始带班，必须带完当期课程。否则甲方有权扣除乙方培训押金及当月薪金，并保留进一步追究责任的权利。

(6) 本合同签订的期限内，乙方有责任履行完合同，否则甲方有权扣除乙方培训押金及当月薪金，并保留进一步追究责

任的权利（除考上公务员，正式教师等之外，但须出示相关证明）。

（7）合同期满，合同自行终止。双方在合同期满前30天内向对方表示续签意向。经甲乙双方协商同意，可以续签本聘任合同。

## 八、保密条款

1、温州市鹿城区昂立外语培训学校（华夏七田右脑潜能开发）的.前台行政人员在学校工作期间的工作内容均为学校支付薪金的对价条件，在合同期内前台行政人员所整理的与学校工作有关的成果（包括文件、资料、策划方案、业务关系、教研、教材、教学方法等）的知识产权均归学校所有，学校的前台行政人员有维护其完整、保密性的义务。

2、学校前台行政人员在离职时，应将其在校期间所整理的与工作有关的所有成果向上级主管领导及接替人员进行完整的交接，不得将以上内容以任何形式文件资料带离学校。

3、学校前台行政人员要保守学校的经营计划、经营方案、策划方案、价格方案等，不得以任何形式向同行业或有近似相关业务的行业泄露。

## 九、违约事项

1、乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，维护甲方的声誉和形象。对违反规章制度，给甲方造成不良影响的，甲方给予相应纪律处分和经济处罚，直至解除本合同。

2、乙方任职期间及离职六个月内，不得同时在与甲方业务相同或相类似的单位或机构兼职或任职，不得个人开办或与他人合办与甲方业务相同或相类似的实体或机构，更不得对外泄漏甲方的有关内部信息资料，否则视为构成对甲方的侵权。

3、违反上述两条之任何一条者，甲方有权对乙方追偿违约金10000元。

## 十、出勤与请假

1、每月允许病假1天，出示病假证明或病历，不扣工资，但不享受全勤奖。事假经批准按每天的工资扣除，未经同意请假以旷工旷课处理，扣每天工资的3倍。

2、按规定时间上班，迟到早退5分钟内扣5元，10分钟内扣10元，15分钟以上扣20元，以此类推。旷职小时罚金30元；上班时无故外出超出30分钟，每分钟罚金1元。不享受全勤奖。

3、所有学校会议计入全勤奖，一次未到扣25元，不享受全勤奖。

4、请假必须提前1天书面告知，每月请假合计天数不能超过3天。

5、上班途中有事耽搁，立即电话告知，否则以旷职论。

6、一个月未请假，迟到早退等现象，给予全勤奖每月50元。工作满两年以后为100元/月。

7、检查工作计划时未完成的，第一次扣20元，第二次扣40元，第三次扣80元……以此类推。

8、享受国家规定的法定节假日。

## 十一、补充事项

1、签订两年合同的教师及职工，每月上交培训费150元，至1500元为止。合同期满，退还1500+1500×10%；未满两年，培训费由本人自己承担。

2、工装由学校统一购买, 在合同期内辞职, 工装费用由本人自己承担。

3、前台行政人员辞职须在合同期满提前2个月, 将书面辞职报告递交校长, 经学校同意, 工作交接顺利, 不影响大局的前提下, 归还学校领取的物品资料, 一次性结清工资和妥善处理其他相关事宜。

## 十二、附加条款

1、违反聘任合同的规定, 均应承担相应的违约责任, 造成经济损失的还应按实际损失承担经济赔偿责任。

2、甲乙双方因履行聘用合同发生争议, 当事人应平等协商解决; 协商不成, 涉及本合同违约事项, 由甲方所在地人民法院或劳动仲裁委员会仲裁。

3、双方均已阅读并且理解上述条款, 完全同意签定本合同并遵守上述全部条款。

4、本合同一式二份, 双方各持一份, 经双方签字(盖章)后生效。本合同及双方签署的补充条款或补充合同对甲乙双方均具有约束力。

甲方(盖章): 温州市鹿城区昂立外语培训学校 乙方签名  
(盖章):

法定代表人签名(盖章):

合同订立日期 20xx年10月18日