

# 最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合同(精选8篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合同实用篇一

我班是大班，年龄在5岁到6岁的幼儿。本班幼儿对美术活动兴趣较大，想象丰富，色彩感强，能大胆的想像构图。特别是对水粉画兴趣极浓。

美术活动是幼儿园艺术教育的一个重要组成部分，我注重运用多种形式的活动，实施计划，达到目的。美术活动蕴含多领域的学习可能性。如涂色和彩色的活动，蕴含着进行“科学”教育的可能性。在这一学期教研工作做到首先以游戏的形式唤起幼儿绘画的兴趣。开学初，我发现幼儿缺乏信心和热情，不敢下笔，每次总是说老师我不会画。因此，我对幼儿不施压，打消顾虑，激起参与活动的愿望，从而每个孩子分享参与的喜悦、骄傲。其次，掌握一定技能是幼儿把自己的想象、创造表现出来的前提和基础。因此，改变教育观，在教育活动中将枯燥的术语转换成幼儿熟悉的语言，把绘画的内容编成生动有趣的故事，还注重引导幼儿画自己是所想所思，而不是一笔一画临摹老师的范画。要做到这点，还多带领幼儿充分地观察所要表现的事物，一学期来收获较大。

最后一点做到鼓励夸奖幼儿，对孩子的作品不管画得好不好，我都适当的称赞，还能做到让孩子说出自己的见解和看法。

对不成的作品，我用商讨的口吻与幼儿交谈，这样，气愤就更融合，更愉快了。

一学期来幼儿除学到蜡笔画、油画棒、线描画、水粉画等技能外，幼儿的观察力、创造力及对作品欣赏能力有了明显提高，良好的习惯有所养成。

不足的是本班幼儿能力差别较大，在这方面可能我对能力较弱的幼儿关注还不够。以后我会注重个别差异，多关注较弱的幼儿，多给机会他们，尽量让全班幼儿能力平衡。

## **最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合同实用篇二**

用人单位(甲方):

地址(住所):

法定代表人(主要负责人):

员工姓名(乙方):

身份证住址:

身份证号码:

根据《劳动法》、《劳动合同法》等有关劳动法律、法规的规定,甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则,签订本合同,确立劳动关系。

(一)甲、乙双方商定,采取下列第\_\_\_\_种形式确定劳动合同期:

1、有固定期限:从 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限:从 年 月 日起至法定终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作任务为期限:从 年 月 日至 工作任务完成时止。

(二)试用期的约定,采取下列第\_\_\_\_\_种形式:

1. 无试用期。

2. 试用期为\_\_\_\_\_个月(天),从 年 月 日起至 年 月 日止。

(一)乙方的工作岗位(部门、工种或职务)为:

(二)乙方的工作任务或职责是:

(三)乙方工作地点是: ;如甲方派乙方到外地或外单位工作,应签订补充协议。

(四)甲方根据生产经营需要和乙方的能力表现,可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。

(一)甲乙双方同意按以下第 种方式确定乙方的工作时间:

1、标准工时制,即每日工作8小时,每周工作40小时,每周至少休息一天。

2、不定时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制,即经劳动保障部门审批,乙方所在岗位实行以 为周期,总工时 小时的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要,经与工会和乙方协商后可以延长

工作时间。除《劳动法》第四十二条规定的情形外,一般每日不得超过一小时,因特殊原因最长每日不得超过三小时,每月不得超过三十六小时。

(三)休息日和法定节假日,甲方依法按排乙方休息休假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

(一)乙方正常工作时间的工资按下列第( )种形式执行,不得低于当地最低工资标准。

1、乙方试用期工资 元/月(日);试用期满工资 元/月(日)。

2、其他形式:

(二)工资必须以法定货币支付,不得以实物及有价证券替代货币支付。

(三)甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

工作日支付。

(五)甲方依法安排乙方延长工作时间的,应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(六)因乙方过错造成乙方停工,甲方不支付乙方停工期间的工资,并可根据造成的损失,按有关规定相应处理。

(七)非因乙方原因造成甲方停工、停产,未超过一个工资支付周期(最长三十日)的,甲方应当按照正常工作时间支付工资。超过一个工资支付周期的,可以根据乙方提供的劳动,按照双方新约定的标准支付工资;甲方没有安排乙方工作的,应当按照不低于当地最低工资标准的百分之八十支付劳动者生活费,生活费发放至企业复工、复产或者解除劳动关系。

(八) 乙方因病或者非因工负伤停止工作进行治疗,在国家规定医疗期内,甲方应当依照国家有关规定支付病伤假期工资。甲方支付的病伤假期工资不得低于当地最低工资标准的百分之八十。

(九) 乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间,甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

(一) 合同期内,甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、失业、工伤、生育等社会保险的手续,社会保险费按规定的比例,由甲乙双方负责。

(二) 乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家和地方的规定给予医疗期和医疗待遇,按医疗保险及其他相关规定报销医疗费用,并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的,甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所,切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害,甲方应按《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方根据乙方从事的工作岗位,按国家有关规定,发给乙方必要的劳动保护用品,并按劳动保护规定免费安排乙方进行体检。

(三) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥、强令冒险作业,对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为,有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律

(一) 乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度, 严格遵守安全操作规程, 服从管理, 按时完成工作任务。

(二) 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

(一) 甲乙双方应当按照劳动合同的约定, 全面履行各自的义务。

(二) 甲乙双方协商一致, 可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同, 应当采用书面形式。

(一) 双方协商一致, 可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的, 应依法支付乙方经济补偿金; 由乙方提出协商解除劳动合同的, 甲方无需支付乙方经济补偿。

(二) 乙方提前三十日以书面形式通知甲方, 可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方, 可以解除劳动合同。

- 1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- 2、未及时足额支付劳动报酬的;
- 3、未依法为乙方缴纳社会保险费的;
- 4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定, 损害乙方权益的;
- 5、因甲方过错致使劳动合同无效的;
- 6、法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除劳动合同, 且无需支付乙方解除劳动合同的经济补偿金。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;

- 2、严重违反甲方的规章制度的；
- 3、严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的；
- 5、因乙方过错致使劳动合同无效的；
- 6、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的；

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲方与乙方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、生产经营发生严重困难的；

4、其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行的。

2、患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3、患病或者非因工负伤,在规定的医疗期内的；

4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5、在甲方连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

(八)有下列情形之一的,劳动合同终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡, 或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

甲方依照本项第4目、第5目规定终止劳动合同的, 应支付乙方终止劳动合同的经济补偿金。

(九) 劳动合同期满, 有第九条第七项规定情形之一的, 劳动合同应当续延至相应的情形消失时终止。但是, 本合同第七项第2目规定乙方丧失或者部分丧失劳动能力的劳动合同的终止, 按照国家有关工伤保险的规定执行。

(十) 经济补偿按乙方在本单位工作的年限, 每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。六个月以上不满一年的, 按一年计算; 不满六个月的, 向乙方支付半个月工资的经济补偿。

乙方月工资高于甲方所在地设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资三倍 的, 向乙方支付经济补偿的标准按职工月平均工资三倍的数额支付, 向乙方支付经济补偿的年限最高不超过十二年。

本条所称月工资是指乙方在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

(十一) 劳动合同期满而甲方需续延劳动合同的, 应在劳动合同期满前30日内将《续订劳动合同意向通知书》送达乙方, 经双



方协商同意续延劳动合同的,应在劳动合同期满前30日内重新订立劳动合同;重新订立的劳动合同,自前份劳动合同期满次日起生效。

(一)乙方违反培训协议中的服务期约定,应当按照约定向甲方支付违约金。

(二)乙方违反双方签订的竞业限制协议的,应当按照约定向甲方支付违约金。

(三)乙方试用期满后解除劳动合同而未提前30天通知的,或者试用期内解除劳动合同而未提前3天通知的,或自动离职的,以乙方日工资为标准,每延迟1日支付1日工资的赔偿金;给甲方造成其他损失的,应当承担赔偿责任,赔偿金额包括但不限于甲方招收录用乙方所支付的费用、培训费用、对生产经营和工作造成的直接经济损失。

(四)劳动合同依法被确认无效,给对方造成损害的,有过错的一方应当承担赔偿责任。

(五)甲方违约解除或者终止劳动合同的,应当依照本合同第九条第十项规定的经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

(六)任何一方的其他违约行为给对方造成经济损失的,按法律规定赔偿对方经济损失。

双方履行本合同如发生争议,可先协商解决;不愿协商或协商不成的,可以向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁裁决不服的,可以向人民法院起诉。

(一)双方在此之前签订的所有劳动合同,凡与本合同不一致的,应以本合同为准,双方专门针对培训、商业秘密保护、竞业限制、购房等个别事项签订的协议除外。

(二)乙方保证与甲方签订本合同时,已与其他用人单位解除或终止了劳动关系,并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明,否则,甲方有权解除本合同。由于乙方的过错,导致甲方被乙方原工作单位追诉的,乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

(三)乙方因故辞职,应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职,否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

(四)甲乙双方另行签订的培训协议、保密协议、竞业限制协议等与劳动合同相关的协议是本合同的组成部分。

(五)甲方在企业内公开发布的各项规章制度对双方均具有约束力,除非该制度违反了国家法律法规或与本协议相冲突,否则视为本合同的有效附件。

(六)合同未尽事宜或合同条款与劳动法规有抵触的,按现行劳动法规执行。

(七)本合同一式两份,甲、乙双方各执一份。经甲、乙双方签章生效,涂改或冒签无效。

甲方:(盖章) 乙方:(签名或盖章)

法定代表人:

(或委托代理人)

年 月 日 年 月

**最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合**

## 同实用篇三

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

租赁期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，计\_\_\_\_\_个月。

二、本房屋月租金为人民币\_\_\_\_\_元，按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初\_\_\_\_\_日内，乙方向甲方支付全月/季/年租金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方同意预交\_\_\_\_\_元作为保证金，合同终止时，当作房租冲抵。

五、房屋租赁期为\_\_\_\_\_，从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。在此期间，任何一方要求终止合同，须提前三个月通知对方，并偿付对方总租金的违约金；如果甲方转让该房屋，乙方有优先购买权。

六、因租用该房屋所发生的除土地费、大修费以外的其它费用(\_\_\_\_\_)，由乙方承担。

七、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房屋；不得改变房屋结构及其用途，由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的，由乙方承担赔偿责任。

八、甲方保证该房屋无产权纠纷；乙方因经营需要，要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的，甲方应予以协助。

九、就本合同发生纠纷，双方协商解决，协商不成，任何一

方均有权向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼，请求司法解决。

十、本合同连一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份，自双方签字之日起生效。

## 最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合同实用篇四

甲、乙双方就房屋租赁事宜，达成如下协议：

一、甲方将位于\_\_\_\_市\_\_\_\_街道\_\_\_\_小区\_\_号楼\_\_\_\_\_号的房屋出租给乙方居住使用，租赁期限自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，计\_\_个月。

二、本房屋月租金为人民币\_\_\_\_\_元，按月/季度/年结算。每月月初/每季季初/每年年初\_\_日内，乙方向甲方支付全月/季/年租金。

三、乙方租赁期间，水费、电费、取暖费、燃气费、电话费、物业费以及其它由乙方居住而产生的费用由乙方负担。租赁结束时，乙方须交清欠费。

四、乙方同意预交\_\_\_\_\_元作为保证金，合同终止时，当作房租冲抵。

五、房屋租赁期为从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。在此期间，任何一方要求终止合同，须提前三个月通知对方，并偿付对方总租金 的违约金；如果甲方转让该房屋，乙方有优先购买权。

六、因租用该房屋所发生的除土地费、大修费以外的其它费用，由乙方承担。

七、在承租期间，未经甲方同意，乙方无权转租或转借该房

屋;不得改变房屋结构及其用途,由于乙方人为原因造成该房屋及其配套设施损坏的,由乙方承担赔偿责任。

八、甲方保证该房屋无产权纠纷;乙方因经营需要,要求甲方提供房屋产权证明或其它有关证明材料的,甲方应予以协助。

九、就本合同发生纠纷,双方协商解决,协商不成,任何一方均有权向天津开发区人民法院提起诉讼,请求司法解决。

十、本合同连一式\_\_份,甲、乙双方各执\_\_份,自双方签字之日起生效。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合同实用篇五

“2年以上基层工作经历”的计算方法是:截止到2022年2月28日,报考者在基层工作的累计时间满2年(对年对月)。

(1) 在基层党政机关、事业单位、国有企业工作的人员,基层工作经历时间。

(2) 参加“大学生村官”、“三支一扶”(支教、支农、支医和扶贫)、“大学生志愿服务西部计划”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”等中央和地方基层就业项目人员,基层工作经历时间。

(3) 到基层特定公益岗位(社会管理和公共服务)初次就业的人员,基层工作经历时间从。

(4) 离校未就业高校毕业生到高校毕业生实习见习基地（该基地为基层单位）参加见习或者到企事业单位参与项目研究的，视同具有基层工作经历，。

(5) 在其他经济组织、社会组织等单位工作的人员，基层工作经历时间。

(6) 自主创业并办理工商注册手续的人员，其基层工作经历时间。

(7) 以灵活就业形式初次就业人员，其基层工作经历时间。

## **最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合同实用篇六**

乙方：

甲方保证加强安全教育，及时提醒学生注意各种安全问题。

1、不带刀具、管制器具等一切具有安全隐患的器具进培训部，若因带进具有安全隐患的器具进培训部造成安全事故乙方负一切责任。

2、不打架，不论在培训部与否，有纠纷由老师或警察处理，若打架斗殴造成安全事故由乙方根据法制部门的判定负其责任。

3、只从培训部大门以外处出入，若从其它窗户，水管、高墙等一切培训部大门以外的地方攀爬出入造成的安全责任乙方自负。

4、不使用明火，若私自插拉电线，抽烟使用明火造成火灾等一切安全责任也由乙方自行负责，并赔偿培训部与其他同学

的一切生命财产损失。

5、不吃有毒或不清洁干净的食物，食用有毒或不清洁干净的食物发生的安全事故乙方自行负责。

7、不乘坐不正规载客营运的交通工具（如非营运车、摩托车的士等），不得租开出租车。否则由此造成的一切安全事故乙方自行负责。

8、有偷窃行为者，一经查实责令退学，不退学杂费，并赔偿失窃者损失。

甲方：

乙方：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合同实用篇七

大家好！

学习，是不断“充电”的过程，是提高能力、提升境界的最好途径。这既是实际工作的需要，也是提高我们每个人自身素养的需要。今天举办这个安全管理培训学习班，目的就是要进一步强化安全意识，提高发现隐患、消除隐患的能力，有利于全面提升学校安全管理及学生安全管理水\*。今天参加培训班学习的在座各位，有的是学校行政领导、有的是部门负责人、有的是班主任或者是老师，大家的素质如何将直接影响到学校安全管理工作的水\*，关系着广大师生的安全问题。我是这样认为的：“如果轻视了安全学习，就是轻视了安全工作”。因此，希望大家都能够自觉地加强学习，不要把学习看成可有可无，不要把学习当作额外负担，更不要

借口工作忙而放弃学习，而一定要高度重视和珍惜这次培训学习的机会。培训班结束回去后还要坚持深入全面自学，自觉实践，把安全工作做好，争取有一个比较大的收获，确保培训工作取得明显的成效。要求大家在培训学习过程中要做到严格遵守培训纪律。

2、责任要到位。抓安全，关键是责任落实。要明确学校全体人员每一个人的职责，既要抓好本岗位的业务工作，更要抓好对应的安全工作，认真落实“一岗双责”要求，层层落实责任制，形\*人参与安全、人人重视安全，人人负责安全的全方位落实的学校安全工作体系。

4、工作要到位。扎实的工作是做好学校安全工作的关键。学校安全工作是一项实实在在的工作，来不得半点疏忽，更不可以有半点虚假，不可抱侥幸心理，不可偷懒省事，要忠诚履职。安全工作如果“亡羊补牢”，就会付出惨痛的代价，所以只能未雨绸缪，防范于未然。因此，学校安全管理制度，学校安全设施的配备与管理，学校安全日志，学生安全教育，安全隐患排查与隐患整改等方方面面的工作，都要及时、扎实、到位，要有具体的时间、具体的责任人员、具体的落实方案、具体的信息反馈。特别是班主任的工作要落实到位，对学生的出、缺情况，学生迟到、缺席、早退、请假情况一定要跟到位，落实相应的管理措施。

我们对安全工作要有清醒的认识，该办的事要办，该做的工作要做细、要做实。要有自我保护意识，保护好自己，保护好他人，保护好学校，做了安全工作，要搞好文字档案记录，留下工作的“痕迹”，万一出了任何差错，还有“迹”可寻。做足工作程序，做实具体工作，这样，才算履行了工作职责，达到我们的目的。

1、加强自然灾害的防范工作。及时掌握灾害天气信息，根据季节和形势特点，加强应急防范管理。加强师生应对自然灾害的教育，加强应急演练。



2、加强防溺水、游泳安全教育。中小學生游泳溺水事故主要发生在校外，发生在节假日及學生上学、放学途中。气候的转暖和天气的突变，学校对学生防溺水、游泳安全教育要多加重视，要有前瞻性，要根据天气特点，针对各地实际情况，结合一些个案，做好學生防溺水游泳安全教育。

3、加强交通安全教育。教育學生守规、守纪，特别是不能无证驾驶摩托车。幼儿园要特别加强校车安全管理，认真执行落实校车管理规定。

4、加强消防、森林防火安全教育。认真贯彻落实《全民消防安全宣传教育纲要》和市消防安全工作会议、森林防火工作会议精神及要求。

5、组织开展好“全国中小學生安全教育日”活动。各学校、各班主任要按通知要求抓好落实。开展各种形式的、各项安全教育活动，切实提高学校的安全水\*。

6、加强“春分、清明”期间的安全教育。特别教育師生开展文明、环保、安全的祭祀活动，不参与宗族纠纷，注意防止山火；遵守交通规则，不乘坐“三无”车辆，不无证驾驶机动车。

同志们，学校的安全连万家，工作靠大家。我们要牢固树立“安全第一、责任重于泰山”的理念，扎实工作，全力维护教育系统的。安全稳定，为教育事业的发展提供强有力的安全保障。

最后，祝同志们身体健康、学习愉快、工作顺利！预祝培训班圆满成功！

**最新培训班与家长签订的合同 幼儿园美术培训班合**

## 同实用篇八

- 1、招生对象：中小學生(九周歲以上)。
- 2、學習周期：每十課時為一個學習周期，上課時間為每周六上午9:00至11:00。
- 3、收費標準：每人每課時30元，一個學習周期十課時300元。
- 4、學習資料：繪畫基礎、線條、構圖、素描。

書畫藝術不僅僅是讓孩子們掌握一項技能，同時也讓我們的  
孩子體驗到國學文化的博大精深，更是經過教育培養孩子沉  
着、穩健的性格以及傳統的人文修養，提升專注度，讓孩子在  
歡樂中學習，在學習中享受歡樂！

報名電話：..... 王教師

微信：..... 王教師