

# 年度工作总结精简(通用7篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 年度工作总结精简篇一

尊敬的公司领导，同事们大家好!20xx年已经即将逝去，崭新的一年也即将开始。

整整一年的忙碌也即将告一段落。

回头看一看这一年的工作，真的让我觉得很惭愧。

在xx年末的时候，我已经预料到今年的艰难之处——xx年我们是在打江山□xx年则是在治理江山。

说到这里，我们还真的没有预料到xx年竟然是个市场的灾荒年。

在这一年中，我们的心情都是起伏不定的，先是国家大事，跟着是行业艰难，还没等我们喘过气来□xx年就没了。

这就意味着09年我们的工作担子会更加沉重。

接下来我将对我们业务部在今年一年中的工作做一下深刻检讨，希望得到大家的指导和批评。

### 一 组织机构和人力资源

xx年末——xx年初，公司投入了大量的经费为业务部四位较

出色的业务员配了车，公司也因此组织机构方面做了较大的调整。

因为考虑到团队合作和提高车辆使用率的问题，我们依托这四名较优秀的业务员建立了四个业务小组，分别由四人任组长。

最初要求各组在三个月内健全队伍，配额三人，即一名组长加两名组员。

我也开始帮助他们招聘人才。

但是由于方向的错误和对所聘用人员的要求过高，造成进入公司的六名新员工都在半年之内先后离岗。

虽然人员流动是正常现象，但是全军覆没确实有些说不过去。

不管怎么说，我们没能留住人，就证明我们在某些方面出现了错误或失误。

第一，我们招聘的对象有问题。

应届大学本科毕业生，本身就是极不稳定的群体，他们要求的是长久稳定的收入和良好的个人发展空间，而我们这样以销售为主的公司在这些激情澎湃的孩子眼力是没有这样高地位的。

第二，我们没有成熟的新人培训方案。

刚出校门的孩子虽有冲劲，但是他们没有社会阅历也没有工作经验，他们在学校里依靠更多的是导师或教师，离开了课堂和老师他们找不到快速学习的法门，当他们需要快速找到到兴趣和方向的时候，我们却没能迅速提供。

这就造成了他们的一个心理落差，逐渐激情消失，工作也就

失去了动力。

第三，我们现有的团队还不够优秀。

人以群分，虽然我们所聘用的这几个员工并不都是那么出色，但是他们最想加入的确是正规军，他们希望自己成为最优秀的团队中的一员。

但是我们无论个人能力还是从团队资质，都没能达到他们的要求。

松散的管理体制，无力的要求，这些也是他们逐渐离开的一个原因。

总之，我们从这次招聘中还是领会了一些道理。

我们最需要的并不是高学历、高素质的人才，而是中素质、中学历、高经验、低要求的人才。

我们在今后的招聘工作中，一定要淡化对学历的要求，但要注重品质和经历，重点放在经过一段时间磨练的相关行业流动销售人员的身上，因为他们已经过了预热期，只要品质好、略微有些销售经历，而往往这部分人群对工资和企业的要求不一定很高。

我们还必须制定一整套的招聘和培训方案，力争用最短的时间对新员工进行科学考核，并使他们的工作能力和忠诚度有大的提升。

另外，我们还要针对公司现有的员工进行定期的培训，对现有的老员工进行严格要求，从而不断提升团队的战斗力和凝聚力。

## 二 执行力

关于执行力的问题，公司的两位老板已经多次提到。

在我看来，执行力应该分成两个环节，一个是反应，另外一个行动。

首先，有很多一部分工作是需要团队合作或者分工才能完成的，这个过程指挥者需要有快速反应的过程，分工结束时就是行动。

在两个环节的连动过程中，团队的指挥官也就是部门主管的责任是最大的，因此我认为执行力不好，部门主管罪不可赦。

借此机会，我也向大家检讨。

之前我在执行的时候，一般都只有一个步骤，那就是分配。

错误已经很明显了，我缺少了指挥、监督以及检查(或者说验收)。

我也决心在今后的工作中，严格要求自己，争取做执行的标兵。

### 三 市场开发和维护

xx年工作中最漂亮的的就是家装渠道的成功开发，但是xx年在这方面却几乎是一无所获!首先在家装渠道方面，我们虽然对一些主流客户做了大量的工作，力争使资源的利用率达到最高，但是我们的努力似乎没有取得过多的好成绩。

那么xx年我们应该从什么方向上来扭转这个局面呢 我认为应该从细节做起。

我已开始和负责家装渠道的人员探讨一些我的想法。

首先是对渠道客户的定位和分类，把渠道客户的销售业绩拿出来分析，先把以我们为重点的客户找出来，放在首要位置，因为这些是我们最忠实朋友，我们也应该最重视；接着是把有一定销售能力但并不以我们为主的客户，先找到他们的重点合作对象，再了解他们合作好的原因，一对一的做针对性的方案，力争扭转乾坤；最后才是那些能力一般又没有方向性的客户，自然不能放弃，但是不必要投入太多的精力和物力。

我始终认为对渠道来讲对客户的维护重于开发，我们必须要先学会防守再去进攻，否则得不偿失。

工装市场更糟糕。

xx年市场环境不容乐观，从大的方向来看，由于经济危机的影响，短期内楼市的情况不会有太大的好转，老百姓都处在恐慌中，买房、投资都很谨慎，买房子的少了，精装的少了，甚至有些计划重新装修的小型企业都会将计划推迟。

总之就一个字——难！但是我们可以从另外一个方向上多少嗅到一点乐观的味道，那就是国家的基本建设。

我对明年的工装市场的看法是，大型采购会增加，反之小型的工装可能会较往年有较大的缩水。

这就需要我们把重点工作放在大型工地上，作好明年的投标和公关工作，力争在恶劣的环境下找到夹缝以保平安。

小区推广在xx年是空白□xx年我们开始认识到了这个环节的重要性。

在同行业，已经有很多的先行者无功而返，大家都在摸索最便捷的路。

这条路实在是不太好找，但是我认为首先是我们要选择一个

目标，如果没有最终的目标，我们就没有办法确立方向。

所以我们在xx年着手做小区推广之前就定向为“以宣传和推广为主要工作，力争提高我们的商品在小区的占有率”。

目前这项工作正在试进行，我相信只要我们能坚定的沿着已确定的目标，一步一个脚印的走下去，就一定会取得成功。

xx年，我们还是要把重点广告投入放到小区，但是一定要作好小区的定位和可行性分析，并找到性价比最高的传播方法，并作好一系列的服务工作，力争让用过我们产品的客户做我们的宣传媒介，从而带动其他消费者购买。

在xxx年的工作中，我办严格执行了物业管理相关的政策法规，同时按照城市综合管理局的总体工作部署，结合珲春实际情况，对全市的物业进行了规范的管理工作。

具体主要抓了以下几个方面的工作。

### 一、进一步强化单位的制度建设

今年我办进一步加强了单位的规章制度和考勤制度，每周都抽出半个工作日进行学习各项业务知识，要求每位单位职工都要认真做好学习笔记，同时也要求记好个人工作日的工作情况。

另一方面在廉政建设方面，我办严格杜绝因工作方面的原因发生的吃、拿、卡、要、报等情况，从提高个人的自身素质建设出发，真正地发挥领导和党员的先进模范作用，使之在工作中都要从服务广大人民群众的根本利益为出发点，切实做好自身的本职工作，从而表现出党员的创造力、凝聚力和战斗力。

为我市物业管理的发展做出应有贡献。

## 二、建立、健全单位的档案管理工作

为保存好我办的相关档案资料，实行档案统一管理。

今年我办安排一名专职人员到党校学习了档案管理，同时对近年的档案进行了有序整理及分类备档，即：(1)开发建设单位确保自管的房屋；(2)使用房屋进行抵顶维修基金的房屋；(3)欠缴维修基金的房屋；(4)维修基金缴纳比较齐全的房屋；为今后工作查找资料时能够做到及时便捷，大大地增加了工作速度和工作效率。

## 三、“物业维修基金”的管理工作

(1)为进一步确保物业买受人的合法权益，杜绝维修基金漏缴现象及开发建设单位用房屋抵交维修基金的发生，今年我办与房产局通过业务上的沟通，制定了严禁的收缴维修基金程序，即：维修基金必须由物业买受人自己到我单位缴纳，同时凭借维修基金收据到房产局办理产权手续，房产局并将维修基金收据做为要件存档。

取消了开发建设单位代收代缴维修基金的资格。

(2)为了更好地建立维修基金账户明细，细化维修基金账户管理，今年，我办由会计及业务管理员一起到延吉、汪清学习了维修基金管理经验。

同时结合珲春实际情况，将维修基金账户以栋分设账户，有的并以户分设账户明细。

从而为今后使用维修基金准备了有效的基础材料。

(3)催缴“维修基金”的工作：今年，在州领导进行对全州各县市收缴维修基金情况的检查中，对珲春使用房屋进行抵缴维修基金情况指出了不符合规定，要求整改。

为此，我办积极地向上级领导做出了汇报，经研究决定，市政府向我市开发单位以通告的形式告知了整改方案。

现正在实施当中。

#### 四、业主委员会的管理工作

为便于住宅小区的管理，充分体现业主自制原则，今年我办又将具备条件的住宅小区成立了业主委员会。

即成立了靖源小区业主委员会、金台花园业主委员会、国联花园业主委员会，同时又重新审批了海关住宅小区业主委员会，并选聘了为民物业管理有限公司进入海关住宅小区进行了物业管理。

#### 五、“基金”的使用情况

今年维修基金的使用，主要还是对矿区职工福利房进行维修改造。

根据年初计划，现已完成了屋面防水改造(使用彩钢瓦材料)15栋，面积为762xxxx米，使用资金为526,26xxxx人民币;屋面增做防寒层共计38栋，面积为2727xxxx米，使用资金为810,00xxxx□

对河南矿区外墙面脱落的房屋维修了5栋。

同时因为河南矿区原为商品楼的居民反应强烈，现经市政府相关领导批准后，又对其使用“sbs”防水材料进行补修，现在已经补修完工的面积约为800xxxx平方米。

六、物业管理企业的资质管今年，物业管理企业的三级以下的资质审批下放到地方之后，我办将全市的原物业管理企业又重新进行了资质审批及建档。



经过审查，具备三级资质管理的企业共四家，即：珲春市为民物业管理有限公司、珲春富达建筑安装有限公司物业分公司、珲春森林山物业管理有限公司、珲春市万。

取消了珲春市城管物业管理有限公司及珲春宏建物业管理有限公司的物业管理资质。

同时对吉兴物业管理有限公司限期办理物业管理资质，否则将要求其退出我市的物业管理行业。

从而进一步净化了我市的物业管理市场，推动其逐步走入规范化的轨道上。

## 七、来年的工作计划

- 1、大力提倡业主委员会的成立；
- 2、严格控制好物业管理用房的配置情况；
- 3、加强宣传力度，唤起业主及物业企业的法律意识；
- 4、进一步建立健全“专项维修基金”的收缴制度；
- 5、清理整顿全市的物业管理行业市场；
- 6、严格控制好新建住宅区物业管理的介入；

## 年度工作总结精简篇二

即将过去，作为一个老师，肩负教书育人的职责，行为上要为人师表，业务上要精益求精，一年来日子过得忙碌又充实，转眼间，一个学年就要过去了。在校领导和同事们的帮助下，我顺利的完成了本学年的工作。回顾这一学年，既忙碌，又充实，有许多值得总结和反思的地方。现将本学年的工作做

一个小结，总结过去，展望未来，寄望明天工作的更好。

教育教学是我们教师工作的首要任务。本学年，我努力将所学的新课程理念应用到课堂教学实践中，立足“用活新老教材，实践新理念。”力求让我的美术教学更具特色，形成独具风格的的教学模式，更好地体现素质教育的要求，提高美术教学质量。

我任教四年级的美术课和一年级3个班的书法课，共计19节课，另外还有4节美术选修课，课时量比较大。在日常教学中，我坚持切实做好课堂教学“五认真”。课前认真作好充分准备，精心设计教案，并结合各班的实际，灵活上好每一堂课，尽可能做到堂内容当堂完成，课后仔细批改学生作业，不同类型的课，不同年级采用不同的批改方法，使学生对美术更有兴趣，同时提高学生的艺术水平。另外，授课后根据得失及时写些教后感、教学反思，从短短几句到长长一篇不等，目的是为以后的教学积累经验。同时，我还积极和班主任进行沟通，了解学生，改进教法，突破学法。针对旧教材内容陈旧、单一、脱离学生实际问题，我积极进行校本课程的开发与设计，设计了“神奇的鞋子（设计发明课）”、“我的椅子（写生课）”、“神奇的椅子（设计课）”、“美丽的门帘（易拉罐制作）”等课，着重培养学生的综合实践能力和创新思维能力。

对于我负责的美术选修课的教学，我采用系统性、阶段性相结合的原则，做到定时间、定地点、定内容，使每堂课都能让学生有收获。总之，不管在课堂教学，还是在选修课教学中，我都以培养学生能力，提高学生的素质为目标，力求让美术教学对学生的成长和发展起到更大的作用。

本学年我校开展了一系列的比较大型的文艺表演活动，“英语周活动”，大型“英语剧”表演，“小学部师生手工制作发明展览”等等；同时还有许多的宣传海报、展览橱窗、各科的课件制作等任务。其中不仅涉及到很多的美术宣传工作，

有的更是需要我们全程积极参与创作作品。对于学校布置下来的每一项任务，我都能以我最大的热情把它完成好，基本上能够做到“任劳任怨、优质高效”。

3、美术教学中有特色、有创意的东西还不够多，本来想在美术选修课开设“儿童水墨画”兴趣小组，但由于种种原因也没能实现，今后还要努力找出一些美术教学的特色点，为开创石岩公学美术教学的新天地作出贡献。

其他的有些工作也有待于精益求精，以后工作应更加兢兢业业

## 年度工作总结精简篇三

20xx年全区法律援助工作以提升法律援助工作品质为重点，深化便民服务和文明窗口建设，推进信息化应用，加强监督管理，采取扎实有效的手段，强化办案能力，不断提高法律援助的工作实效。

### 1. 办案数量及“三个比重”完成情况

20xx年1-11月办案数量平稳增长，“三个比重”结构逐步调整，我区20xx年全年法律援助任务数为273件，我区共办理法律援助案件279件，其中民事案件222件，刑事案件56件，行政案件1件，完成年度办案任务；在办案结构上，刑事案件占办案总数的20.07%，诉讼案件占办结案件60%，社会律师承办案件比例为51%。

### 2. 推进刑事法律援助工作和完善法律援助衔接机制情况

建立了完善的刑事法律援助衔接机制，深入推进律师参加法律援助案件办理，调动律师办案积极性，年初召开律师事务所律师工作会议，签订诚信执业承诺书，要求律师对履行公益法律宣传、法律援助窗口值班、办理法律援助案件等作出

承诺，加大对律师和律师事务所办理法律援助案件情况的年度检查考核力度，引导律师自觉履行义务；加强与公检法机关协助配合，积极与区法院、区检察院、区公安分局沟通，尤其是加强和区刑警大队和各辖区派出所联系，做到在侦查阶段就及时指派律师担任辩护人，第一时间会见犯罪嫌疑人，依法维护了犯罪嫌疑人、被告人的合法权益。

### 3. 便民服务窗口和法律援助工作站建设及作用发挥情况

深化便民服务窗口建设，区法律援助中心便民窗口设置了电子显示屏、二代身份证识别器、触摸查询机等，专门增设农民工和军人军属案件受理台，规范化接待受援群众，窗口工作人员全部挂牌上岗，举止文明，围绕解决群众诉求，在第一时间受理、审批受援人的法律援助申请；结合全市文明创建活动，努力查找窗口接待人员在服务质量、办事效率、便民服务制度、工作纪律和廉洁自律等方面的不足，在窗口设置“便民服务箱”，文明创建公示栏，设立监督举报、投诉电话等，营造创建文明城市浓厚氛围，让每一个服务对象切实享受“一个窗口对外”、“一站式服务”、“阳光服务”的成果。

开展发挥法律援助工作站作用，开展创建活动，并建立区司法局工作人员和各法援工作站联系制度，定期对法援工作站日常工作开展情况进行指导和督察，规范法律援助咨询、初审、联系工作；并继续深化与法院、妇联、工会、残联等部门工作站的沟通协作，针对儿童、妇女、老人、残疾人等不同特点，提供个性化、专业化服务。今年，为加大军人军属和刑事等法律援助案件的办理，我们积极和区人武部、区检察院公诉科、区法院诉讼服务中心沟通协商，分别设立了法律援助工作站。至此全区共设立22个法律援助工作站，扩大了法律援助受援面，同时确保法律援助工作更加畅通有力。

继续提高信息化应用水平，推行区法律援助中心、各法援工作站、律师事务所（法律服务所）全案全员全流程应用法律

援助系统，全年网上办结案件239件，结案率为85%；建立了困难群体数据库，并及时更新与应用；要求全区所有注册律师、法律服务工作者每个工作日轮流到援助中心值班，接待群众来访和陪同区领导接访，接听12348援助热线及解答群众法律咨询，为群众提供专业的法律服务；努力打造法律援助便民窗口咨询平台，实行“谁咨询、谁录入”的原则；为广大群众和社会组织提供便捷、高效的法律咨询。20xx年年1-11月，我区通过12348法律服务专线电话为广大市民解答法律40余次。

## 5. 加强法律援助质量监督管理具体措施及制度建设情况

区司法局不断加强法律援助质量监督管理地具体措施及制度建设，本年度继续完善案件办理程序制度、办案质量回访检查制度等，重点对案件受理、审批、指派的程序进行了规范，对案件办理质量提出了严格要求。开展了庭审旁听、回访受援人等活动，提升法律援助案件质量。

区司法局将法律援助建设实施纳入了公共法律服务体系，将法律援助列入司法行政业务菜单制服务的内容之一，区法律援助便民窗口及各工作站购置了司法行政服务触摸屏，将法律援助受理范围、工作流程列入其中，使前来咨询的群众一看就明白、一听就能懂。以司法行政综合服务中心为龙头，在全区10个乡镇街道65个村（居）推行标准化建设，做到了制度上墙。统一模式，统一制作门牌，统一开设窗口，统一基础台帐，不断完善法律援助便民设施；接待窗口在醒目位置摆放法律援助宣传单、饮水机、资料架等便民服务设施，并配备了计算机、打印机、复印件、传真机、文件档案柜等齐全的现代化办公设备。

（1）巩固党的群众路线教育成果，努力提高群众满意度，通过多种途径积极拓展法律援助便民服务渠道，让更多的困难群众享受法律援助的温暖，开展形式多样、内容丰富的法律援助专项宣传活动，创新宣传载体，扩大法律援助社会影响

力和知晓率，从而提高案件数量，扩大受援面，使群众满意度得到进一步提高。

(2) 优化法律援助案件即承办人员结构，提升法律援助案件质量，加大律师办理法律援助案件工作力度，发挥律师在调解、法律援助工作中的优势，实行律师事务所和街道一对一结对子，调解重大疑难问题。通过案件评查、回访受援人、庭审旁听、公共评议等活动，加强对法律援助案件实施过程的监督管理。

(3) 开展点援制服务，着力提高法律援助办案效果，把点援制服务作为一项重要工作来抓，既要向受援人宣传点援制的模式和好处，又要向援助人宣传点援制的途径和效果，既确保办案质量的提高，又确保办案效果的实现；进一步做好刑事法律援助案件的宣传和承办力度，加强和公、检、法部门的沟通对接，维护犯罪嫌疑人、被害人的合法权益。

(4) 推进法律援助工作站、点规范化建设，推进工作站点法律援助制度的宣传、咨询、案件办理的质量、开展卷宗互查活动，更好地发挥好法律援助工作站点宣传法律援助制度、解答法援咨询、初审法援案件等联系联络作用。

(5) 开展农民工维权法律援助工作，着力提高农民工自身维权意识；把农民工维权的法制宣传工作放上重要位置，通过多种有效途径开展宣传和法律援助工作。

## 年度工作总结精简篇四

在市文联的高度重视与精心指导下[]20xx年度市音乐家协会坚持先进文化的前进方向，按照建设和谐文化的要求，用音乐的艺术形式，努力创作人民喜闻乐见的音乐作品和符合时代要求与我市地域特色的精品力作，积极推动我市音乐艺术的创作与繁荣。为建设文化强市。经济强市。构建和谐xx作出了应有的贡献。

20xx年度市音乐家协会各项工作开展顺利。成果显著□20xx年市音乐家协会充分发挥联络。协调。服务的六字方针，面向基层。加强会员工作。增强协会的服务意识。密切配合。团结一致为构建社会主义和谐文化。弘扬社会主义先进文化。繁荣我市音乐艺术事业谱写华美新乐章。密切配合市委宣传部。市文联的中心工作是音协工作的重点。也是音乐家协会会员和广大音乐艺术工作者义不容辞的责任。在市委宣传部。市文联举办的各种重大活动中。都圆满完成了上级安排的各项任务。

二0xx年市音乐家协会始终认真坚持抓活动。出精品。促繁荣的工作思路，较好的发挥了广泛联系音乐艺术界的桥梁和纽带作用，协会组织会员深入生活。深入群众。创作出了近二百首歌曲歌词和音乐小品，其中有十多首在全国和省级音乐活动中获奖。

二0xx年度市音乐家协会始终坚持重大节日有活动。特色活动有影响。示范活动起示范的指导思想。开展具有地方特色与行业特点的音乐艺术活动三十余次。

近年来。我市音乐教育事业发展较快。各种音乐艺术培训如雨后春笋般出现。二0xx年参加社会音乐考级的人数近千。考级通过率打98%以上。这些艺术培训机构的出现与各种比赛活动的举办。为广大音乐爱好者提供了一个学习和交流的平台。让孩子们以另一种方式展现自己的艺术风采和音乐修养。品尝到音乐带给他们的美感。

在过去一年里，市音协不断加强内部管理，突出机制创新。为建设高效协会。多次召开主席团会议和主席办公会，就搞好每个阶段各项工作进行安排和部署。并认真传达省音乐家协会和市文联的精神。作好省音协xx籍会员的登记和换证工作，还为发展和壮大市音协会会员队伍及为省音协推荐会员采取了新的举措。以保护和发挥会员的积极性。创造性。不断

增强协会凝聚力。

二0xx年我们将首先组织音协会员学习十六届六中全会和八次文代会的重要精神。构建和谐社会。建设和谐文化。服务和谐xx[]将组织召开常务理事扩大会议。突出机制创新。为会员提供多方位的文化艺术信息。大力扶持新人。特别是业余音乐爱好者。多下基层。多办实事。把会员工作落到实处。为我市广大音乐工作者创造一个和谐。舒心的工作环境。充分发挥大家的积极性。主动性和创造性，力争把xx市音乐家协会办成一个充满活力。办事高效。团结和谐的社会音乐团体。

总之[]xx市音乐家协会作为市文联党委领导下的社会音乐团体。在团结我市广大音乐工作者。推动发展我市音乐艺术事业中担负着重大责任。市音乐家协会将围绕中心。服务大局。坚持正确的文艺方向。发挥自身优势。履行好联络协调服务职能。起好桥梁纽带作用。团结一心。开拓进取为繁荣社会主义先进文化。共同创建和谐文化。建设和谐社会贡献力量。

## 年度工作总结精简篇五

今年来，本站围绕工作中心，紧扣公路改革、发展、稳定的任务，积极收集基层公路工作中发生的各类信息，踊跃上报，为上级领导的决策提供依据。一年来，共上报政务信息60条，1-3季度共采用32条次，得分134分。

政务信息工作看似软任务，无关紧要，实质意义重大。它是上级领导倾听基层呼声，了解基层矛盾，发现基层问题，知晓基层信息的重要信息。特别是在一些重特大事件面前，如果不即时上报信息或故意隐瞒信息，发生信息倒流，那就不是小问题，而是影响工作成败的大问题。对此，站领导高度重视，深刻认识，多次在各类会议上对政务信息工作提出要求，并研究成立了政务信息工作领导小组，组长由站长李苏杭兼任，副组长由站副职领导兼任，成员由站各部门负责人



兼任。

为进一步加强政务信息工作，站研究下发了《关于进一步做好公路政务信息工作的通知》（金路字[20xx]57号），确定站全年上报信息不少于60篇，被上级录用不少于24篇，力争在市公路处年度考核中取得较好名次。并对总任务进行细化落实，明确站办公室每月上报信息不少于3篇，大队综合股每月上报不少于2篇，其他各股、中队每月不少于1篇。同时明确各部门一名文字能力较强的同志作为兼职信息员，部门负责人同志指导信息员及时收集反映公路改革、发展和各项管理工作中的重要信息，做到抓大事、抓典型、抓重点、抓成效，有喜报喜、有忧报忧，真实、全面反映情况。一年来，信息员踊跃写稿，出现了一些质量较高的信息，相继被省厅、市政府采录。如：《引进外资建路》被省交通厅、市政府、市交通局、市公路处分别采用；《\*\*全面清理工程欠款》被省交通厅、省公路局、市交通局、市公路处分别采用，为我站赢得了较高的得分。为做好上报信息的统计工作，站办公室同志自行编写了政务信息登记审核软件，对上报的信息登记在案、自动统计。

为充分调动信息员写稿积极性，站实行上报信息来稿登记制和稿酬制，被市处采用的每篇奖励20元，被市局采用的每篇奖励50元，被市委（政府）办、省厅采用的每篇奖励100元，被交通部、省委（政府）办和国办采用的每篇奖励200元。要求信息应用的数据、事例准确无误，做到一事一报、立意鲜明、言简意赅，有情况、有分析、有建议、有成效。对问题信息须经站主管领导签署意见后方可报送，一般信息由站分管领导签署意见后报送。信息上报直接从站办公自动化系统“公路信息专报”栏目向办公室报送，由站办公室集中审核后上报市公路处。1-3季度，市处对采录的政务信息通报后，站及时向信息员兑付了稿酬，使信息员写稿的积极性进一步高涨。

一年来，在市公路处领导的关心和指导下，我站政务信息工

作虽然取得了一些成绩，但与领导要求相比，仍有很大差距，特别是部分兼职信息员的信息意识还比较薄弱，信息写作的质量还比较欠缺。今后，我们将进一步努力，不断加强对政务信息工作的领导，不断加强对信息员素质的培训，争取多写信息，写好信息，及时、准确反映基层工作成与败、得与失和一线公路职工的冷暖，为上级领导的各项决策提供依据。

## 年度工作总结精简篇六

俗语说得好“无规矩不成方圆”。测量是建筑工程之本，是工程中的各工种的标尺。没有它我们的工作就没了目标，就是盲目的工作，就成了盲人骑瞎马，就会出现不应该出现的错误。刚开始我以为测量放线是个很简单的工作，后来在工作中慢慢发现，其实不然，它也有好多要学习的地方。在这一年的工作中时刻严格要求自己，不断加强自己的工作能力和项目部技术人员互相交流，互相学习，扬长避短，对测量工作做到严格控制，和同事一起努力完成每一项测量任务。

在施工测量之前，认真审图，对图上有误、有疑义的地方及时向领导及前辈们请教、咨询、学习。测量放线中向同事学习，相互配合。从陌生到熟悉，不断总结经验、努力提高了工作效率。测量放线后认真复合线的位置确保准确性。在测量放线中各类仪器能准确、快速的使用。在测量放样过程中，有时候会面临改线、补线的问题，这也是发现问题解决问题的过程，使得我对疑惑的地方理解和掌握的更加彻底，也培养严谨的工作态度。社会在进步，时代在发展，只有不断学习，才能与时俱进。通过书籍及同事的帮助指导学习了更多的施工工艺和施工方法，了解各项规范。在如今高速发展的社会，不能自我提高就意味着落后，就不能适应目前施工建设发展要求。所以在今后的工作中，本着严格要求自己，在尽量减小误差，消灭错误的前提下，把自己的本职工作做好，为本工程的顺利施工提供最有利的保障。在平常的工作中积极督促劳务队配合我们的放线工作，做到有问题及时发现及时解决及时改正，将错误消灭在萌芽状态之中，不

让其成为工程进度的绊脚石。

在这一年的工作中，从刚来工地的好奇到熟悉，得到了至深的锻炼，专业知识有了进一步提高，而自己也变得成熟、稳重。尽管这一年当中我取得了一定进步，但这并不代表自己就是一个合格的测量员，相对于自己期望还相差甚远，对于现在的我还有很多需要学习改进的地方。在今后的工作中根据现场出现的问题积累经验，吸取教训，加强新知识、新理论的充实，加强个人操作技术和管理意识，配合其他部门做好本职工作。

明年的工作中，在闲暇时间多与其他项目测量员互相交流经验，分享心得，互相提升。做到别人出现的问题我不会再出错，我自己出现过的错误不再次发生。做到慢慢蜕变，直到破茧成蝶。

在以后的工作中，我会更加的努力学习，提高自己，不断提高自己的专业技术水平，在施工过程中高标准，高要求来完成施工任务保证工程的顺利进行。向同事们发奋学习，更好的完成领导安排的任务。拓宽思路，深化细化本职工作，努力为公司创出更大的效益，不辜负领导和同事们的期望。

## 年度工作总结精简篇七

xx年年，镇工会的工作做到了突出重点，兼顾全面，镇工会年度工作总结。重点为二个方面，一是组织建设，二是工资协商，镇工会花了较大的精力狠抓了一下，取得了预期的效果。

xx年年度，全镇共有83个企业单独进行了换届选举，有16个村、中心直属工会包含391个企业进行了换届选举。全镇涉及换届的企业总数达到477个，涉及职工7488人。

上半年，10个村、镇农业服务中心也分别召开工会代表大会，

选举产生了新一届工会班子。本次村级换届具有三个特点：一是程序规范，二是班子配强，三是领导重视。镇工会参加了所有的村级工会代表大会，并作讲话，各村党支部、村委领导也都参加会议并讲话，本屆的工会主席按照选优配强的原则，作了全面调整，以副书记兼职为主，个别为副经理兼职，\*\*村设了专职工会主席。10个村有8个村的主席为新当选。质量上是配强了，工作上却都是新手了。

按照《工会法》的规定，镇工会任期届满必须进行换届，镇工会向党委报告批准后，组织基层进行了宣传、部署，并结合基层换届，选举产生了出席镇工会代表大会的代表。镇工会以换届为契机，进一步宣传了工会，扩大工会影响。

为表彰先进，树立典型，进一步激励广大工会工作者与时俱进、开拓进取，推动工会工作的创新发展，镇工会组织了xx-xx年年度的先进集体和先进个人评比，共评出先进村工会5个，先进企业工会18个，各类先进个人56个。

按照工资协议一年一订的要求，我们在春节前就发动、部署，春节前后基层就开始协商签订，于3月份全面结束，有459个企业签订，工会工作总结《镇工会年度工作总结》。时间比上年提早2个月，签订企业增加124个。

我镇工资协商从xx年全面推开，逐步实现了全覆盖，镇工会组织基层工会花了三个月时间，调查了xx-xx年年工资协议执行情况的检查。根据检查汇总的436 个企业分析□xx年实际收入水平高于协议水平20%以上的企业有33个，高10%-20%的有40个企业，高10%以下的有357个企业，低于协议水平的有6个企业，仅占1.3%。收入水平超2万元的2个，超1.5万元的5个，1.2-1.5万元的28个，1-1.2万元的83个，0.8-1万元的222 个，0.6-0.8万元的110个。检查结果反映，工资协议执行情况较好，实际分配普遍高于协议水平，但也可看到，总体分配水平还不高，有相当部分小企业的分配水平还在市

政府颁布的最低工资线附近，有待进一步引导提高。

- 1、组织了职工变动情况的调查，调整了企业工会经费收取的依据。
- 2、组织了“关爱员工、实现双赢”活动的开展，评选出了“关爱员工优秀民营企业家”和“热爱企业优秀员工”各4名。
- 3、组织了区“五一”文艺会演节目，获二等奖。
- 4、组织了劳动保护法律、法规落实情况检查。
- 5、组织了参加中华全国总工会成立80周年知识竞赛答题活动。
- 6、进行了困难职工的慰问和劳模慰问。