

领导财务工作总结 公司财务工作报告 告(精选10篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇一

一、领导高度重视，财务人员工作认真

1、校园没有专门的财务办公室，由一名教师兼职，任财务报账员，财务资料柜1个。

2、校长经常询问财务运行状况和听取财务工作汇报，及时调整财务支出。

3、财务报账员认真地学习专业理论知识，虚心地向有经验的专门财务人员，能按照《财务管理制度》的有关规定记账，会计科目使用合理，平时报表准确、及时，数据真实。

二、强化校园收费行为的管理

1、校园严格执行教育主管部门公开收费项目，公开收费标准，每学期教育局发的《校园收费项目及标准一览表》张贴于校门口，理解师生和学生家长的监督；三统一，统一收费项目，统一收费标准，统一使用财政部门印制的收费(收款)票据。经过校园自查，未发现自立收费项目、提高收费标准现象。

2、校园收入管理状况：校园收入靠财政拨款，严格执行收支两条线管理，没有私设“小金库”的违法行为。

三、加强资金的管理，保证校园正常运行

- 1、每季度将收取的资金及时全额存入核算中心的账户上。坚决杜绝坐收坐支，严格执行了“收支两条线”。
- 2、校园成立了理财小组，稽核小组定期检验监督财务运行状况，大项支出经开会研究决定。

四、加大固定资产管理工作力度

- 1、制定了健全的固定资产管理制度，对固定资产的购置工作程序作了明确的规定。
- 2、所有固定资产全部按要求建档建册，并进行登记，款物相符，登记准确无误，没有造成固定资产流失。

此次自查工作中校园高度重视，我校透过自查充分认识到财务管理工作的重要性，今后我们要规范基础管理，强化经费监督力度。如发现问题，我校将及时改正并上报上级主管部门，真正做到把工作落到实处。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇二

20××年，公司财务工作在公司正确领导下、以公司整体工作思路为指导，完善预算管理体系；积极防范财务风险；积极促进业财融合，创造管理效益，为分公司健康稳定持续发展提供了坚实的财务保障，较好地完成了各项财务管理和会计核算工作。

20××年分公司预计完成新签合同额xx亿元，经营收入xx亿元，利润xx万元，实现提升目标。

（一）强化财务作风建设，提供优质服务

1. 以机关作风建设年为契机，全员讨论，反思工作短板，提出作风建设改进措施，落实首问负责制。

2. 改进业务流程，提高报销效率。

针对长期以来员工反映强烈的报销效率低的情况，简化了系统流程，改变支付方式，减少报销款支付的中间环节，明确了事项处理时限，提高了报销效率。

（二）财务制度完善及宣贯

以新修订的境内、外差费管理办法为重点，梳理调整了各项费用报销流程、票据取得要求等与基层员工直接相关的业务要求，开展了对勘察、科研项目的专项培训；面向中层干部及业务骨干，开展了资金管理、报销、税收等基本制度宣讲，促使管理层加深认识，熟悉流程，更好行使职责。面对分公司层面培训共7班次192人次参加。并组织对65名中层干部、业务骨干进行了财务制度考试测评。

2. 制度制修订有序开展

结合分公司管理需求及制度建设规范化要求，本年完成25项财务制度的建立、修定，全面更新了分公司财务制度体系，指导财务管理工作的规范运行。

（三）深化全面预算管理，完善管理体系

1. 制定下达年度预算目标

以年度工作目标及生产经营需求为依据，组织编制了分公司总体收支预算目标及分项专项预算。将指标分解到各成本控制职能部门，并将资料费、培训费、工程项目管理费等专项费用由职能部门进一步分解到各基层单位和项目组。

2. 与项目管理部、控制部协同研究确定了勘察设计项目预算、全成本核算的管理试行办法，项目预算管理工作不断深入。

（四）继续深入开展开源节流降本增效

1. 向项目管理过程要效益，从招投标、人员配置、进度控制、变更管理、审计监督等多层面降低项目成本，突出费用控制在项目管理中的核心地位。本年度通过项目人员配置、项目管理成本管控、分包结算审计、三单月结实施等多种方式，实现降本812万元。

2、严控非生产性费用

严控非生产性支出，管理费用、制造费用及五项费用在预算内执行，保证了公司下达考核指标的实现。

针对党内巡查、资金专项检查、内控测试中提出的业务招待费、会议费等问题，与相关部门配合完善了管理制度，确保执行中事前审批，执行控制，指标标准不超。

（五）严控现金流，保障生产需要

1. 细化资金计划管理，严格遵循量入为出、以收定支原则，对各项目资金使用进行管控。主动筹划，把控好资金月、周、日计划，控制支付节点，计划符合率控制在80%以上。

加强商业票据使用力度，促使资金对付合规运行。全年使用商业承兑、银行承兑支付1.2亿元，延缓了现金流出，降低了资金占用成本。通过公司办理结构性存款，增加资金效益。

通过资金管理的精细化，实现了良好的资金收益。20××年预计可取得利息收入约1000万元。

2. 加强“两金”压控

清欠工作常态化，落实清欠职责，加强工程结算工作的督促、协调，促进工程项目及时结算。20××年应收款项及存货压降均超额完成公司下达的指标。应收款项总量控制在指标之内。

严格备用金管理，完善备用金管理制度，20××年终决算实现“清零”。

（六）税收风险管理有序进行

积极参与工程项目总包、分包合同评审，对其中存在的税收风险进行分析、提出修改建议，配合项目与业主进行沟通，从源头上防范风险。

针对20××年国家重大税收管理机制、税收政策的调整，做好国地税合并后的税收业务衔接；对增值税率、个人所得税率调整等政策变化，及时研究政策调整对分公司业务的影响，发布业务处理通知，组织税收知识培训，各项工作有序实施。

（七）抓好辅业财务管理

结合分公司办公楼、车队楼、档案室维修等事项，与公司沟通做好辅业预算，梳理合同签署及资金支付流程，保证项目在预算内执行，所需资金及时到位。

（八）认真开展管理改进及基础工作

20××年财务部门开展管理改进项目4项，基础工作7项，查找管理短板，提升了管理水平。

1. 制度执行力不足，财务制度与相关业务制度的衔接还不到位，给规范管理带来一定影响。

2. 通过各项检查，发现我们在管理中还存在很多短板，需要

进一步提升。

（一）健全制度体系，加强合规管理

1. 结合各项内外部检查中提出的问题，以集团公司、工程建设公司下达制度为依据，持续更新完善分公司财务制度体系。
2. 强化合规管理，在制度执行方面下功夫，建立健全操作流程、模板，制定实施细则，充分发挥财务的监督职能，确保制度执行到位。
3. 提升会计基础工作水平，以会计基础工作规范、集团公司会计手册、会计准则为依据，不断规范核算行为，保证财务信息的及时、准确、完整。

（二）深入开展全面预算管理

1. 项目预算管理全面铺开

把新开工勘察设计项目预算管理及完全成本核算作为20××年预算管理重点工作，完善管理制度及操作模板，积累管理经验，逐步推广到全部大、中型设计项目。完善工程总承包项目中设计成本的确认方式，真正实现全部总承包项目的完全成本核算，真实反映项目实际效益。

2. 推进预算管理信息化建设

完善预算管理模块在epms平台上的建设，完善预算分析、预算考核功能。

（二）持续开展开源节流降本增效，创新管理方式

1. 面对日趋严峻的内、外部市场形势，积极开拓新兴市场，实现新的效益增长点。

2. 总结管理经验，建立开源节流降本增效管理制度，进一步明确管理职责。每年确定重点工作和重点项目，下任务定指标，推动降本工作的不断深入。在严控非生产性费用支出和项目管理成本的基础上，向项目运行过程管控要效益，通过工期控制、变更索赔等手段深度挖潜。

（三）抓好现金流管控

1. 强化“两金”压控，降低风险

完善两金压控长效机制，加强动态监控、风险预警和定期分析，财务与各业务部门联动，把两金控制在预期目标之内。

通过两金管控，促进项目结算开展，防范结算和资金风险。

2. 加强资金运营管理

在公司指导下，提升资金计划管理、商业票据管理水平；采用有效的资金运营方式，提高资金使用效益。

3. 提高资金管控力度

深入项目资金运行管控，以收定支，为项目运行提供资金保障的同时，监控项目资金风险，筹划资金支付节点；探索重点项目的资金有偿使用办法，促进项目现金流健康运行。

（四）适应共享服务建设，促进财务管理转型

1. 推动财务共享实施

20××年，公司计划纳入集团公司共享服务试点，按照集团统一部署，将有部分业务转由集团共享服务中心处理。我们要提前准备，做好标准化建设的推广应用，在分公司各层面进行制度、流程的宣贯，规范业务行为，保证共享业务的顺利对接。

2. 促进财务转型

共享服务的实施，是财务管理体系的重大变革，财务人员如何从日常核算中解放出来，转变观念，从管理角度更好地为生产经营服务，深入业财融合，将是我们在新的一年必须面对和思考的问题。我们要加强财务队伍的业务能力建设，努力研究新的管理方式，实现转型。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇三

今年我根据业务发展变化和治理的要求，对责任、制度修旧补新，明确责任、目标，并按照缺什么补什么的原则，补充建立了新的制度，对支行强化内控、防范风险起到了积极的作用，以下是我今年的工作总结。

一、不断提高人员素质

建立健全各项规章制度，奠定会计出纳工作的基础。针对年初差错率高居不下的问题，及时组织、制订、出台了相应的制度，有效地遏制了风险的蔓延。加强监督检查，做好会计出纳工作的保证。年内一方面加强考核，实行工效挂钩的机制，按月考核差错率，并督促整改问题，及时消除事故隐患，解决问题。另一方面，加大检查力度，改变会计检查方式，采取定期、不定期，常规与专项检查相结合的方式，及时发现工作中的难点、重点，再对症下药，解决问题，有效地防范了经营风险。

以人为本，加强会计、出纳专业人员的素质培训，进一步实现了会计、出纳工作的规范化治理。主动、积极地抓好服务工作，坚持不懈地搞好优质文明服务，树立服务意识；坚持业务学习制度，统一学习新文件，从实际操作出发，将碰到的问题及难点列举出来，通过研究讨论，寻求解决途径；坚持考核与经济效益指标挂钩；成立了以骨干为主的结算小组；积极地组织柜员上岗考试；培养一线员工自觉养成对传票审查的习

惯;开展不定期的技能比武、知识竞赛,加强对员工综合能力的培养,提高结算工作质量和效率。

二、加强成本意识,提高经济效益

更好的完成年度财务工作,我严格按照财务制度规定,认真编制财务收支计划,及时完整准确的进行各项财务资料的报送,并于每季、年末进行具体地财务分析;在资产购置上做到了先审批后购置,在固定费用上,全年准确的计算计提并上缴了职工福利费、工会经费、职工教育经费、养老保险金、医药保险金、失业保险金、住房公积金、固定资产折旧、长期待摊资产的摊销、应付利息等,并按照营业费用子目规范列支。

费用支出实行了专户、专项治理,在临时存款科目中设置了营业费用专户,专门核算营业费用支出,建立了相应的手工台账,实行了一支笔审批制度,严格区分了业务经营支出资金和费用支出资金。在费用使用上压缩了不必要的开支,厉行节约,用最少的资金获得利润。在费用的治理上,严格费用指标控制,认真执行审批制度,做好日常的账务处理,并将费用使用情况及财务制度中规定比例列支的费用项目进行说明,以便行领导把握费用开支去向。

三、恪尽职守,切实加强自身建设

我在抓好治理的同时,切实注重加强自身建设,增强驾驭工作能力。加强学习,不断增强工作的原则性和预见性。坚持实事求是的作风,坚持抵制和反对腐朽消极现象,在实际工作中,积极帮助解决问题,靠老老实实的做人态度,兢兢业业的工作态度,实事求是的科学态度,推动各项工作的开展。加强团结合作,不搞个人主义。

四、明年工作打算

挖掘人力资源，调动一切积极因素。立足在现有人员的基础上，根据目前人员的知识结构、素质状况确定培训重点，丰富培训形式，加大培训力度，非凡是对业务骨干的专项培训。降低成本费用，促进效益的稳步增长。加强成本治理，减少成本性资金流失。加强结算治理，限度地增加可用资金。合理调配资金，提高资金利用率；认真核算资金流量，尽可能地压缩无效资金和低效资金占用，力求收益化。降低费用开支，增强盈利水平。准确做好各项财务测算，为行领导的决策提供依据。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇四

一、财务收支状况

在财务工作过程中，本单位严格按照《会计法》的规定，依法设置会计账簿，并保证其真实完整，根据本单位实际发生的业务事项进行会计核算、填制会计凭证、登记会计账簿、编制财务会计报告。严格执行国家有关财务法规，所发生的各项业务事项均在依法设置的会计账簿上统一登记、核算，依据国家统一的会计制度的规定进行会计核算，确保数据真实、有效。在安排支出时，分轻重缓急，保证常规和重点支出需要，既体现实际工作需要，又思考财力可能，根据办公室各项工作任务，在财力可能的状况下，有保有压，确保重点，统筹安排，合理支出。

二、单位内部控制制度建立和执行状况

1、明确了记账人员与审批人员、经办人员的职责权限，使其相互分离、相互制约，以明确职责，防止舞弊，各项业务事项得以有序进行。

2、明确了财务收支审批程序和审批人的权限和职责，规范了各项资金的使用，提高了资金使用效益。

3、明确经费支出的范围和开支标准，采取各种有效措施控制经费开支，杜绝了浪费现象的发生。

三、固定资产管理和使用状况

为了加强固定资产管理和使用，在固定资产购置时，严格按照政府采购程序进行采购，并根据有关规定，建立了账簿、款项和实物核查制度，透过建立健全制度，会计人员对各项财物、款项的增减变动和结存状况及时进行记录、计算、反映、核对等。一方面做到账簿上所反映的有关财物、款项的结存数同实存数一致；另一方面透过账簿记录和记账凭证，原始凭证的核对，保证账账相符。无固定资产不入账，公物私用及其他违规问题。

四、存在问题

透过自查，我村在财务管理和财务工作过程中还存在一些不足，在实施内部监督制度和内部控制制度时，还未能完全到达《会计法》所规定的要求，预算管理制度、财务分析制度、稽核制度尚未建立健全，今后要进一步完善这方面的制度，实行更有力的措施，力求将这方面的工作做得更好。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇五

我受公司工会***主席的委托，向大会做第*届工会委员会财务工作报告，请予以审议，公司工会财务工作报告。

大局，开拓进取，按照省公司“三抓一创”的总体要求，全面落实“依靠”方针，突出维护职工权益，在财务管理上求规范，在经费、资产管理上求实效，保证了经费足额及时拨缴，圆满完成了省电力工会、市总工会上解经费的目标任务，为工会开展好各项职工活动奠定了坚实的基础。工会财务工作连续六年分获河南省电力工会财务竞赛一等奖、**市总工会财务工作先进单位等荣誉称号。借此机会，向一贯支持和

关心工会建设的各级领导、各有关部门和全体会员表示衷心的感谢！

一、工会经费收支使用情况

1. 拨缴经费收入**万元，包括行政和三产。
2. 会员会费收缴**万元。
3. 上级工会补助**万元，主要是：补助购车、办公费等。
4. 行政补助收入**万元，主要是：补助购置文体活动场地器材及大型文体活动等。
5. 银行存款利息收入**万元。

（二）经费支出情况。经费合计总支出为**万元。其中：

1. 上解经费。按照拨缴经费收入30%的比例上解省电力工会、10%的比例上解**市总工会，共计上解经费**万元。
2. 会员活动费支出**万元，其主要用于基层分会开展活动。
3. 职工活动费支出**万元。其中：

（1）职工教育费。主要用于购职工学习书刊等，支出金额**万元。

（2）文体活动费。主要用于组织职工参加省公司文体活动和市总工会举办的职工运动会、“文化体育活动月”、“双节”文艺晚会、重大节日文体活动等，支出金额**万元。

（3）宣传活动费。主要用于制作宣传板面和宣传条幅，举办摄影展等费用，支出金额**万元。

(4) 其它活动费。慰问一线职工和“三八”节等活动，支出金额**万元。

4. 工会业务费支出**万元，其中：

(1) 会议费。用于职代会及工运理论研讨会等，费用**万元。

(2) 培训费。主要用于职工代表培训、摄影培训及女职工健康培训等，费用**万元，(3) 专项业务费。主要用于劳动竞赛活动支出等，费用**万元。

(4) 其它业务费。主要用于工会自身建设方面。包括给基层分会购照相机、购置必要的办公用具及办公用品、接待兄弟单位等，费用**万元。

(三) 经费结余。截至2006年底经费滚动结余**万元。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇六

1、开展财经纪律自查工作。认真贯彻落实国家财经法规及集团各项财经制度□a公司组织财务部进行了财经纪律的自查工作并针对存在的问题和薄弱环节进行了相应的整改工作。

2、积极推进资金决策的民主化、科学化。认真贯彻落实“三重一大”制度在大额资金运作方面的要求，积极推进资金决策的民主化、科学化。

3、加强付款回票制度执行力度，强化成本费用管理。认真执行付款回票制度，规范项目成本管理。进一步细化可控经营费用项目、开支标准，努力缩减不必要的经营费用。

4、加大应收账款的清欠力度，强调项目自身的资金平衡。继续推进应收款的回收工作，包括在建项目应收进度款的催收以及完工项目应收款的清欠工作。继续加强项目自身的资金

平衡，包括收付款比例以及收付款方式的平衡。

思想汇报专题工作，并针对治理工作中发现的隐患采取了一些有针对性的防范措施。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇七

一、努力学习，提高财会人员的政治素质。

财务人员能自觉的参加上级部门组织的一切政治学习，认真作好学习笔记，不断的提高财会知识和政策水平，能认真贯彻执行执行财务政策，方针、制度，使学校的财会工作能按照国家的政策、法令进行，从而保证财会工作顺利完成学校下达的各项工作。

二、强化单位财务管理，以服务为导向，多办实事

我镇各校实行事业单位预算外资金收支两条线管理。在执行过程中，严格执行会计制度，搞好会计核算，督促收入进度，严格控制支出，在全体教师的配合下，确保了单位收支的及时到位和资金的有效使用。

在学校工作中，教学是主导的，财务是从属的，但财务决不是消极从属于教学，它反过来又是保证和促进教学的重要条件，我们会计室能密切配合教导处、总务处，从教学实际出发，积极地为教学服务，对各项财务开支，只要有利于教学的，就千方百计地支持。在资金上保证教学需要，并不意味着“有求必应”，要多少给多少，而是把保证教学需要和发挥资金效果结合起来，做到少花钱，多办事，办好事。

三、积极工作，努力完成学校的后勤工作后勤工作将影响到学校的一切工作，学校制定了财务制度和上报审批程序，财会人员要做到账目清楚，对学校血口要做到细致明了，为学校要节约每一分钱。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇八

今年我根据业务发展变化和治理的要求，对责任、制度修旧补新，明确责任、目标，并按照缺什么补什么的原则，补充建立了新的制度，对支行强化内控、防范风险起到了积极的作用，以下是我今年的工作总结。

建立健全各项规章制度，奠定会计出纳工作的基础。针对年初差错率高居不下的问题，及时组织、制订、出台了相应的制度，有效地遏制了风险的蔓延。加强监督检查，做好会计出纳工作的保证。年内一方面加强考核，实行工效挂钩的机制，按月考核差错率，并督促整改问题，及时消除事故隐患，解决问题。另一方面，加大检查力度，改变会计检查方式，采取定期、不定期，常规与专项检查相结合的方式，及时发现工作中的难点、重点，再对症下药，解决问题，有效地防范了经营风险。

以人为本，加强会计、出纳专业人员的素质培训，进一步实现了会计、出纳工作的规范化治理。主动、积极地抓好服务工作，坚持不懈地搞好优质文明服务，树立服务意识；坚持业务学习制度，统一学习新文件，从实际操作出发，将碰到的问题及难点列举出来，通过研究讨论，寻求解决途径；坚持考核与经济效益指标挂钩；成立了以骨干为主的结算小组；积极地组织柜员上岗考试；培养一线员工自觉养成对传票审查的习惯；开展不定期的技能比武、知识竞赛，加强对员工综合能力的培养，提高结算工作质量和效率。

更好的完成年度财务工作，我严格按照财务制度规定，认真编制财务收支计划，及时完整准确的进行各项财务资料的报送，并于每季、年末进行具体地财务分析；在资产购置上做到了先审批后购置，在固定费用上，全年准确的计算计提并上缴了职工福利费、工会经费、职工教育经费、养老保险金、医药保险金、失业保险金、住房公积金、固定资产折旧、长期待摊资产的摊销、应付利息等，并按照营业费用子目规范

列支。

费用支出实行了专户、专项治理，在临时存款科目中设置了营业费用专户，专门核算营业费用支出，建立了相应的手工台账，实行了一支笔审批制度，严格区分了业务经营支出资金和费用支出资金。在费用使用上压缩了不必要的开支，厉行节约，用最少的资金获得利润。在费用的治理上，严格费用指标控制，认真执行审批制度，做好日常的账务处理，并将费用使用情况及财务制度中规定比例列支的费用项目进行说明，以便行领导把握费用开支去向。

我在抓好治理的同时，切实注重加强自身建设，增强驾驭工作能力。加强学习，不断增强工作的原则性和预见性。坚持实事求是的作风，坚持抵制和反对腐朽消极现象，在实际工作中，积极帮助解决问题，靠老老实实的做人态度，兢兢业业的工作态度，实事求是的科学态度，推动各项工作的开展。加强团结合作，不搞个人主义。

挖掘人力资源，调动一切积极因素。立足在现有人员的基础上，根据目前人员的知识结构、素质状况确定培训重点，丰富培训形式，加大培训力度，非凡是对业务骨干的专项培训。降低成本费用，促进效益的稳步增长。加强成本治理，减少成本性资金流失。加强结算治理，限度地增加可用资金。合理调配资金，提高资金利用率；认真核算资金流量，尽可能地压缩无效资金和低效资金占用，力求收益化。降低费用开支，增强盈利水平。准确做好各项财务测算，为行领导的决策提供依据。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇九

从最基本做起，从学习开始，以前辈、同事为榜样，以书本为老师，把单位同事作为一面镜子，做到了在学中干，干中学，边学边干，融会贯通，学以致用，不懂的地方虚心向单位同事请教，通过学习使自己的基本上掌握了业务操作规程

和要领，对自己应承担的工作能够独立完成，也使自己的业务水平和技能都有不同程度的提高。

办理会计事务能够严格按资金性质、业务特点、经营管理和核算要求准确地使用会计凭证、科目和帐户；坚持当时记帐、当日核对，作到要素齐全、内容真实完整、数字字迹清楚，确保帐务处理“五无”、帐户核算“六相符”等；办理储蓄业务时能够认真落实“实名制”规定，登记好相关证件手续等等。每日营业终了，逐笔勾对电脑打印流水帐和现金收付登记簿，坚持碰库制度。填送会计报表时作到内容清楚、数字真实、计算准确、字迹清晰、签章齐全、按时报送，各种报表、各项目之间相关数字衔接一致。

在工作中，能够团结同事，和睦相处，相互学习，相互促进；在生活中，互相帮助，互相关心，共同创造和谐的氛围。同时，不断进行自我定位，更新观念，提高服务意识，增强服务水平。

总之，在上级领导和同事们的关心帮助下，我的各个方面都有了很大的进步，业务能力也得到较大程度的提高，但我深刻体会到，这与组织的要求还有一定的差距，有些方面还存在着很多不足，对自身业务素质有待更进一步的提高。但我相信，在上级领导的关心支持下，在同事的热情帮助下，我将会更加努力，认真学习信用社的法规、规章制度，提高自己的理论知识和业务知识、加强思想道德建设，树立正确的人生观和价值观把工作做的更稳更好，争取在以后的工作中能有更好的成绩。

领导财务工作总结 公司财务工作报告篇十

我代表公司领导班子，向大家作20xx年新年工作报告，总结20xx年主要工作，部署20xx年各项工作，请审议。

刚刚过去的20xx年，面对错综复杂的国内外发展环境，公司

在省委省政府和省国资委的正确领导下，全面贯彻落实党的□xx届三中、四中全会和省委十三届八次、九次全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话精神，抓发展、促转型、强管理、转作风，在加快发展、转型升级、管理创新、作风建设等方面取得了新成绩，为“”完美收官奠定了坚实基础。

一、20xx年主要工作回顾

在全体员工的共同努力下，公司各项业务继续保持快速增长的良好势头，全面完成了年初确定的各项目标任务和省国资委下达的考核指标。

——主营业务高位增长。对外承包劳务新签合同额12.01亿美元，较上年同期增长17%；完成营业额6.43亿美元，较上年同期增长18%。两项主要指标的增速均高于全国平均水平，再次双双进入全国对外承包工程企业50强，分别列第29位和第38位，较上年前移了1位和3位。

——业务结构转型升级。公司又有两个“两优”项目获得立项和批准，分别是1.37亿美元的肯尼亚50兆瓦太阳能发电项目和1.78亿美元的加纳环城公路项目，还有2个“两优”项目签订了商务合同，一批项目正在跟踪和推进。至此，公司在建和获批的“两优”项目合同总额超过9亿美元，约占公司对外承包工程项目合同总额的30%，“两优”项目的比重逐步增大。

——市场布局优化调整。在继续抓好非洲传统市场开拓的同时，紧跟国家“一带一路”战略，加大亚洲市场开拓力度，先后组织了对缅甸、柬埔寨、泰国、老挝、印度尼西亚等多个国家市场的考察，有的国家已经设立代表处和注册当地公司，有的正在跟踪潜在工程项目，亚洲市场将成为公司新市场开拓的重要方向。

——国内业务齐头并进。房地产开发当年实现营业收入2.43

亿元，生米温泉城已落实960亩用地指标。建筑工程在建项目合同总额达13亿元人民币，建筑面积达45万平方米，创历史最高，竞争力显著增强。建筑设计新签合同额2985万元，营业额2063万元。国内贸易实现营业收入1.33亿元，取得较好的经济效益。

——品牌建设持续提升。再次同时获得对外承包工程和对外劳务合作两个公司领导工作报告级最高信用等级评价，全国同时获此评价的企业仅有5家。连续20xx年入选全球最大250家国际承包商，位列第139位，较上年大幅前移18位。中江国际大厦获评全省建筑工程最高奖——杜鹃花奖。市政公用工程施工总承包资质升为一级。获得商务部授予的援外物资采购资格。

——经济效益不断提高。全年收到境外汇回各类资金总量突破1亿美元，公司系统实现利润总额1.8亿元，较上年同期增长15.27%，净资产收益率20.98%，人均创利34万元，盈利能力连续多年保持行业领先水平和省国资系统优秀水平。

过去一年，我们主要抓了以下几个方面的工作：

一是抓市场开拓，规模经营能力不断提高□20xx年，公司各工程部门和驻外机构面对传统国际工程项目发包量持续减少的严峻形势，战胜埃博拉病毒肆虐的不利影响，坚守一线，以高度敏锐的市场意识捕捉机会，全年中标承包工程项目45个，新签合同额11.8亿美元，其中，1000万美元以上的项目24个，5000万美元以上8个，超亿美元4个。全面融入“一带一路”战略，及时出台亚洲市场开发指导意见，加强亚洲市场开拓的指导和政策扶持。各工程部门积极响应，迅速启动亚洲市场的开拓工作，有的市场已设立代表处并注册当地公司，有的市场正在积极推动有意向的工程和投资项目。未来若干年，亚洲市场将是公司市场开拓的重点区域和主攻方向。对外劳务合作业务尽管困难重重，但大家都在想办法，创新求变，一方面通过校企合作的模式，成功开拓澳门劳务市场；另一方

面与海外贸易公司合作开展日本产品贸易和销售业务，市场反应较好。

二是抓转型升级，高端经营能力不断提高。公司始终坚持推动第二次战略转型不动摇，狠抓“两优”项目，力促对外投资，高端业务比重日渐提高，转变发展方式成果显著。公司每季度对“两优”项目调度一次，抓“两优”项目的氛围更加浓厚，策划“两优”项目的思路更加开阔，实际操作能力进一步提高，多个“高、大、上”的项目正在稳步推进。5.6亿美元的巴布亚新几内亚国际机场项目、15亿美元的赤道几内亚海岸省基础设施及民生系列项目、合同额6.5亿美元的南苏丹450公里公路项目均取得实质性进展。境外房地产开发取得成效，肯尼亚蒙巴萨海滨地产项目获当地“最佳楼盘奖”，项目启动营销推广以来，市场反应良好，有望取得优异的销售业绩。继赞比亚国家电力公司职工住宅项目之后，巴布亚新几内亚住房设计和开发项目已签订合作备忘录，正在积极推进。

三是抓国内业务，协调发展能力不断提高。坚持国内国外“两条腿”走路，国际国内两个市场同步发展，国内业务取得了不俗成绩。国内房地产开发方面，生米滨江温泉城项目用地性质明确为产业用地和城镇住宅项目建设用地，聘请了国际知名设计咨询单位进行规划设计。新宇·盛世广场项目已完成规划设计□20xx年上半年将正式开工。新宇·拉菲公馆项目多栋建筑获市优质结构工程奖，项目工地被评为市安全文明样板工地和省级安全文明样板工地。国内建筑方面，以中江国际大厦获杜鹃花奖为标志，“江西国际”建筑品牌在国内市场逐步打响。红谷滩云溪公租房项目被评为市安全文明施工样板工地，多栋建筑获评市建设优质结构工程奖。此后，又相继中标两个还建房项目，标志着国内建筑业务进入发展新阶段。建筑设计方面，与省内大型房地产开发商和医院等特定客户建立了长期、稳定的合作关系，稳固了国内业务份额，同时积极响应公司转型升级战略，参与境外工程设计。对外贸易坚持出口与进口并重，在抓好自营出口业务

的同时，积极开展非洲特色产品的贸易。

四是抓项目管理，项目管理能力不断提高。过去一年，各项目经理部克服投标利润率下降、政府支付能力减弱、汇率持续波动等复杂环境，创新项目管理手段，提高了复杂形势下的项目管理水平。效益管理能力提高。赞比亚m009公路项目通过索赔，实际完成合同额较书面合同额增加700多万美元，预计利润率可达40%。刚果(金)kk320公里土路项目克服当地严峻的安全形势和恶劣的卫生环境，加强合同造价分析，1600万美元的合同额创造了近3000万元人民币的利润。质量管理能力提高。博茨瓦纳大学医院项目为当地最大的房建项目，标准高、要求严，承包商、分包商众多，项目经理部本着求同存异的原则，妥善处理与总包、专业分包商的关系，确保了项目质量并顺利移交，得到业主和各方好评。进度管理能力提高。援加纳海岸角体育场项目钢结构分包一波三折，重新确定钢结构分包单位后，加强协调，钢结构施工进度顺利，近期将迎来钢结构施工验收。安全管理能力提高。肯尼亚哈兹纳商业大楼项目克服施工场地狭小、项目周边交通拥挤、新旧建筑层结合等难点，精心组织施工，确保了安全生产。全年未发生重大质量、安全和环境事故，全面实现了质量、职业健康安全和环境管理目标。

五是抓制度建设，内部管理水平不断提高。扎实开展“管理创新年”活动，以建章立制为重点，解决了公司经营管理中存在的一些问题。全年制定和修订各类管理制度18项，如：制定《劳务派遣人员管理暂行办法》，完善劳动用工机制，保障劳务派遣人员合法权益。制定《因公临时出国费用报销管理办法》，规范因公临时出国费用管理和报销程序。制定《业务授权管理制度(试行)》，规范职务代理行为，强化内部控制机制，提高风险防范能力。制定《国内采购管理办法(试行)》，提高采购效率，规范采购行为，预防采购腐败，防止国有资产流失。建立督查督办制度，确保重大决策、重要部署、重点工作得到有效落实。为适应公司快速发展和转型升级的新常态，在人才引进、培养和使用，境内外财务和

税务工作，内部审计和监督工作，法律风险防控和风险防体系建体建设，宣传、档案和综治管理等方面，都做了大量工作并取得了显著成绩，内部管理水平不断提高。

六是抓履行社会责任，公司品牌形象不断提升。重视工程质量，承包工程项目的进度和质量得到业主的高度评价，以优质高效的项目展示了公司的实力和负责任的企业形象。重视属地化经营，聘用当地工人超过1.4万人，员工属地化率达92%。依法纳税，在境外各市场纳税总额6000多万美元。积极参加社会公益活动，在加纳、埃塞俄比亚、肯尼亚、赞比亚等市场捐资捐物约50万美元。坚持合作共赢，与省内外10多家企业开展广泛合作，带领一批企业“走出去”。开展阳光助学活动的同时，在南昌大学、江西财经大学分别出资20万元设立奖(助)学金，多位获资助的优秀大学生毕业后选择为公司服务。积极参加扶贫工作，全年落实扶贫资金150万元，帮助扶贫点改善农村基础设施和农田水利建设。

七是抓作风建设，广大党员特别是领导干部廉洁从业和群众意识不断增强。严格贯彻落实中央八项规定精神和省委若干规定，坚决纠正“四风”问题，全年公车使用费同比下降15.57%，差旅费同比下降46.91%，公务接待费用同比下降68.32%；紧紧围绕群众反映问题，持续抓好教育实践活动整改工作；紧紧围绕党风廉政建设和反腐工作重点，相继开展“小金库”专项治理、“红包”专项治理、会员卡清退专项治理、公车使用与管理专项治理等工作；紧紧围绕落实党风廉政建设“两个责任”要求和纪委工作“三转”要求，准确把握党委主体责任和纪委监督责任的基本内涵和具体要求，切实做到守土有责、守土负责、守土尽责，领导干部群众意识不断增强，干部职工廉洁从业意识不断增强，党员干部作风进一步改进。

20xx年我们之所以能取得这些成绩，是公司全体员工共同努力的结果，是广大境外一线工作的同志无私奉献的结果，是千千万万员工家属对我们的工作关心支持的结果，借此机会，

我代表公司领导班子，向全体员工及其家属表示崇高的敬意和衷心的感谢！

同志们，我们在看到成绩的同时，也要看到目前公司存在一些问题，比如：公司改制工作尚无实质性进展，全面深化改革的任务繁重；公司总体规模不大、抗风险能力不强；项目管控能力有待进一步加强，尤其是高端项目管理经验不足；对外劳务合作业务继续萎缩；薪酬制度亟需改革；人力资源结构需要进一步优化调整，等等。对此，我们必须高度重视，正确面对，并在工作中积极应对，破解难题。

二、20xx年工作安排

20xx年是全面深化改革的关键之年，是全面完成“ ”规划的收官之年，也是公司全面推进第二次战略转型的重要一年，做好今年工作意义重大。

中央经济工作会议和全省经济工作会议对当前国际国内经济形势进行了深刻分析并作出了科学判断，总体来说□20xx年的国内外经济形势依然错综复杂，机遇与挑战并存。从国际看，世界经济处于国际金融危机后的深度调整期，仍将保持一定水平的增速，同时，国际油价、大宗商品价格下跌可能导致全球性通缩风险，汇率可能产生较大幅度波动，公司将面临更加严峻的挑战和考验。从国内看，我国经济发展进入新常态，总体向好的基本面没有改变。国家实施“一带一路”等系列重大战略决策，勾画了全方位对外开放新格局的宏伟蓝图，我国对外投资合作行业迎来前所未有的发展机遇。从行业看，加大基础设施投资与建设已成为各国政府刺激经济的重要手段和稳增长的新动力，但同时也要看到，市场竞争越来越激烈，政治风险和安全风险仍长期存在。我们既充分认识形势的复杂性和严峻性，增强危机感和紧迫感；又要看到有利因素，坚定加快发展、转型升级的信心和决心，始终保持良好精神状态，紧紧抓住改革、发展、升级的中心工作不放松。

20xx年，公司工作的总体要求是：全面贯彻党的□xx届三中、四中全会和省委十三届十次全会精神，主动适应新常态，积极融入大战略，围绕“百亿企业”的目标，突出“转型升级”的主题，坚持深化改革抢机遇，坚持稳中求进谋发展，坚持战略转型促升级，坚持严格管理转作风，全面开创公司改革发展的新局面。

按照上述要求，公司主要业务指标的预期目标是：对外承包工程新签合同额和营业额均增长10%，分别为13亿美元和7亿美元，利润总额2亿元人民币。

具体来说□20xx年我们要做好以下几个方面的工作：推进一项改革，完成两个规划，加快三大转型，抓好四项非主营业务，加强五项常态化性工作。

(一)推进一项改革：着力推进公司层面混合所有制经济改革

省委省政府和省国资委把公司混合所有制经济改革试点列入国资国企改革的一项重要工作，我们要有紧迫感、责任感和使命感。今年，我们要把改制工作作为一项先导性工作来抓，全面激发公司体制机制活力，把全面深化改革新红利转化为推动公司转型升级新发展的新动能。要认真按照省委省政府有关国资国企改革的精神和实施意见，尽快物色合适的战略投资者，制订科学、规范的改制方案和职工安置方案，及时启动并做好清产核资、资产评估、财务审计等工作，并加强与省国资委沟通，争取改制工作尽快取得实质性进展。改制过程中，要将依法依规作为改制工作的前提和检验标准，要切实防止国有资产流失，要最大限度地维护干部职工的合法权益。

(二)完成两个规划：科学编制“十三五”战略规划，完善和落实薪酬体系改革规划。

一是科学编制“十三五”战略规划。“十三五”的一个重要

目标是打造“百亿企业”，这是公司基于外部形势和内部基础确定的中期目标。只有实现这个目标，我们才能为全省经济作出更大贡献，才能保持行业中的领先地位，才能提振全体员工的信心。战略规划编制，要适应新常态，找准战略支撑，重点是要在转型升级上下功夫，从新市场、新业务、新领域中寻找新的经济增长点，通过管理创新提高经济效益。所以，规划编制工作领导小组和办公室要加强调研，集思广益，深入分析，在科学研判形势的基础上，提出具有引领性、前瞻性、可操作性的战略规划和战略举措，为公司全面实现转型升级提供战略支撑，为全体员工提出一个为之努力，为之奋斗的愿景和梦想。

二是完善和落实薪酬体系改革规划。公司现行的薪酬制度在保障公司快速发展过程中发挥了重要激励作用，但随着公司进入新的发展阶段，现有制度存在一定滞后性，甚至出现不合理现象，如：有的部门出现境内境外员工收入倒挂，不符合公司向境外倾斜的导向，影响境外员工积极性；有的部门内部分配存在未能体现按劳取酬，按业绩取酬的现象，一方面“大锅饭”有所抬头，干好干坏一个样，另一方面不合理薪酬过高，激励效用递减；制度设计和执行过程中，存在重激励，轻约束，无惩罚现象，等等。薪酬体系改革是一项系统工程，不光是改革工资制度、奖金制度、福利制度，还包括对现有的各种奖励办法、考核办法、目标奖惩管理办法等进行梳理修订。人力资源部和财务部要牵头组织调研，多听听一线员工的意见，确保改革后的薪酬体系规划真正体现价值导向，兼顾公平，有效激励，奖惩并举。

(三)加快三大转型：加快以“两优”项目为主的投融资业务转型，以房地产开发为主的对外投资转型，向亚洲市场开拓的市场结构转型。

一是不遗余力抓投融资项目开拓。按照“高质量实施好在建项目，抓紧推进待批准项目，认真落实跟踪项目，积极策划储备项目，争取突破商贷项目”的“4+1”工作思路，抓好抓

实投融资项目。把在建的肯尼亚肯雅塔大学医院项目做成当地的地标工程，把赞比亚卢萨卡机场项目真正建设成为传承中赞传统友谊的标志性工程。加强沟通协调，推动肯尼亚50兆瓦太阳能发电项目和加纳23公里环城公路项目尽快获商务部批准。国内外密切配合，推动马拉维大坝项目、巴布亚新几内亚国际机场项目、南苏丹公路项目尽快落地，推动赤道几内亚海岸省基础设施及民生系列项目列入两国政府间互惠贷款协议项下进行融资和实施，争取重新启动赞比亚卡伦比拉输变电项目。拓宽工作思路和渠道，密切关注非洲地区的“三网一化”，重点在机场、港口、收费公路、太阳能电站、输变电、水电站等领域策划储备一批项目。扩大与国内相关金融机构合作，积极以ppp+bot等模式，探索、运作商业买方信贷和卖方信贷业务，或采用优贷加商贷的混合模式，积极运作投融资项目，争取在商贷项目上取得突破。20xx年争取落实2-3个“两优”项目，“两优”项目新签合同额占全年新签合同额50%以上。

二是把握机会抓好对外投资业务。对外投资已成为我国“走出去”的主要发展方向。我们对外投资的重点要放在房地产开发上，同时抓好矿产资源和其他投资业务。

境外房地产开发，要加快推进肯尼亚蒙巴萨海景地产项目的开发建设和营销推广工作，同时在肯尼亚其他地方再物色、储备合适的房地产开发用地。抓紧博茨瓦纳cbd塔楼项目对外销售，尽快回收投资，创造效益。抓紧落实赞比亚国家电力公司职工住宅小区房地产开发用地，争取尽快进入实质性阶段。其他市场要学习借鉴赞比亚房地产开发模式，主动与当地政府部门对接、合作，积极策划销售有保障的公务员住宅开发项目。国内房地产开发，要抓住全省工业化、城镇化持续推进的机遇，积极融入昌九一体化、长江中游城市群一体化发展战略，树立“新宇地产”的品牌形象，提高知名度。首要任务是推进南昌滨江国际温泉城项目，尽快完成土地收储、地价洽谈、土地受让等工作，进一步完善、优化项目规

划设计方案，为全面推进项目建设奠定基础。抓好新宇·盛世广场开发建设，做好项目招商、营销推广工作，争取创造良好社会和经济效益。

稳步推进矿产资源开发。抓住国外矿产资源风险勘查专项资金重启的机会，积极申请专项资金。加强与合作单位沟通，争取完成博茨瓦纳、赞比亚和津巴布韦等3个国家6个地质勘查项目。积极申请新的优质矿权，力争获得加纳金矿探矿权。加大国内两个铁矿权的勘查工作力度，并合理推进下一步工作。利用公司已有设备，依托主营业务，整合省内外其他企业、产业的优势资源，积极探讨在境外投资设立水泥厂、小型水电站、建筑材料加工厂等，带动国内过剩产能转移，为公司创造相对稳定的现金流收入。加强与金融机构的沟通合作，积极探讨、推动投融资相结合的对外投资项目。

三是坚定信心抓好亚洲市场开发。全面完成公司转型升级的战略目标，我们的市场不能局限于非洲，要争取更广阔的发展空间。“一带一路”是新时期我国对外开放的重大战略，为“走出去”企业发展提供了非常难得的机会。要紧紧抓住“一带一路”国家战略机遇，把参与国家战略与推动公司转型升级有机结合，大力开拓亚洲市场，进一步优化市场布局，在市场布局调整中掀起一股“亚洲热”。各工程部门春节后一定要尽快完成亚洲市场的布点和人员派驻工作，一定要选派工作责任心强、开拓创新意识强、市场开拓经验丰富的人员，重点开拓斯里兰卡、缅甸、老挝、柬埔寨、泰国、印度尼西亚等市场。亚洲市场开拓要改变非洲市场开拓的模式和路线，坚持从高起点入手，以公路交通、水利电力、通讯、石油化工等领域的“两优”项目和投资业务为突破口，参与亚洲国家互联互通建设。亚洲市场争取在20xx年即见成效，新签合同额争取突破1亿美元。

非洲市场是公司的传统市场，各办事处、代表处要从深处着力，继续挖掘潜力，重点参加与公司现阶段发展规模和层次相匹配的千万美元甚至上亿美元国际工程承包项目的投标，

争取一批高质量、高技术水平、具有较大影响力的工程项目，避免低层次、低水平竞争。同时，结合公司优势和各市场实际，积极开拓新的业务领域。

(四)抓好四项非主营业务：继续抓好对外劳务合作、国内建筑工程、建筑设计、对内对外贸易等业务，争取为公司做大规模，提高效益作出新的成绩。

一是提高破解对外劳务合作难题的能力。外派劳动力资源匮乏、招聘难是全国对外劳务合作企业面临的普遍性难题，发展高端劳务市场已成为行业趋势，如果我们劳务输出的水平和档次再不提高，劳务合作业务将难以维持。公司作为在行业内享有较高地位、较大影响力的对外劳务合作企业，不仅不能丢掉对外劳务合作这块牌子，还要拓宽思路，力争实现化茧成蝶的蜕变。重点是改善劳务输出结构、拓宽劳务市场，开辟劳务合作新领域，拓展技术劳务和高层次劳务市场。继续巩固日本劳务市场的传统优势项目，并以澳门酒店项目为契机，进一步扩大澳门劳务市场。进一步推广校企合作模式，破解招聘难的难题。对外劳务合作业务确保维持现有水平，力争新签合同额20xx万美元，完成营业额20xx万美元，期末在外人数800人以上。

二是提高国内建筑发展层次。经过几年的锤炼，公司国内建筑业务已逐步适应市场并走向成熟，在南昌具有一定影响力。要主动对接昌九一体化等省内区域发展战略，以获得市政公用工程施工总承包一级资质为契机，大力发展国内工程总承包业务。以房屋建筑为重点，积极参与省内有关地市资金有保障的公租房、保障房建设。拓展市政和基础设施业务领域，逐步提高公路项目的比重。在抓好四个在手项目建设的同时，争取中标1-2个新项目。切实抓好工程项目结算及收款工作，有效防范资金风险，尽快完成靖安县环城路项目首批土地回购。

三是加快建筑设计“走出去”步伐。深化与国内现有客户的

合作，巩固并提高国内建筑设计市场份额。加强学习，提高国外设计规范的适应能力，积极开拓境外设计市场。积极融入公司转型升级战略，参与公司对外承包工程、境外房地产开发的设计咨询，并逐步实现自主“走出去”。

四是要稳步发展对内对外贸易。继续做好工程项下物资出口和退税工作。坚持风险可控的原则，积极开拓自营出口业务。加大宣传推广，拓宽销售渠道，继续做好非洲特色产品的进口和销售工作。充分利用获得的援外物资采购资质，积极参加援外物资采购投标。控制风险，争取金融机构支持，抓好国内贸易业务，争取国内贸易做到3-5亿元的营业规模。

(五)加强五项常态性工作：持续加强项目管理、制度建设、风险管控、宣传文化、作风建设等五项工作，保证公司可持续发展。

一是加强项目管理工作。公司在建千万美元以上工程项目60余个，已开工的超亿美元特大型工程项目3个。今年，还有多个千万美元甚至超亿美元的项目将开工建设，其中不乏公司在当地市场实施的新领域、技术难度高的项目，一旦某个大项目质量、进度、安全出现了问题，都将严重影响公司发展全局。全体干部职工特别是项目部、工程部门职工要加强新形势下项目管理的学习和研究，提高复杂形势的应对能力；以高度的责任感和使命感，严格现场管理、狠抓进度质量、安全管理、进度管理，切实实施好、管理好在建重大项目。各工程部门要加强调度，做好人员组织、物资采购发运等后勤保障，部门负责人要靠前指挥，加强调度，至少每半年到境外进行一次为期不少于一个月的工作，帮助解决项目实施过程中存在的问题。落实对重大项目实施前期评估、中期评价和后期考核工作。建立境外工程项目辅导制度，对施工管理存在问题的项目，派出有经验的技术人员进行现场指导。抓好公司能力建设，资质建设方面重点申请水利工程施工总承包一级资质，积极争取公路工程施工总承包资质，提前谋划房屋建筑工程总承包特级资质。

二是加强制度建设。各职能部门要适应公司改革发展和转型升级的新形势，对照各自职责，抓好制度的修订和完善。将一些平时工作中形成的工作习惯、工作要求，及时上升到制度层面。结合薪酬体系改革，制定完善国内外房地产开发考核管理制度、国内贸易考核管理制度、国内建筑工程业务考核管理制度。加强调研，科学建立境外资产管理制度、全面预算管理制度、外籍员工聘用管理制度等。逐步建立职业项目经理人制度，提高职业项目经理人待遇，鼓励、引导员工钻研专业技术，潜心工程管理。

三是加强风险管控工作。加强人力资源风险管控。及时总结近几年人才招聘工作，进一步提高人才招聘工作水平，使招聘录用的人才不仅能招得进来，还要派得出、用得上、留得住。加强对公司现有人力资源的分析和评价，重点抓好公司现有人力资源的开发，适当引进一批高层次工程技术人员，在强化商务和管理能力的同时，进一步加强专业技术能力的培养和提高，逐步建立能破解工程建设中的疑难问题并具备复杂施工技术能力的专家型人才队伍。注重在实践中发现和培养人才，坚持德才兼备、以德为先、业绩导向的原则，大胆起用在实践中做出成绩的各类人才。加强财务风险防控。深化与金融机构的合作，争取能支撑公司发展目标相匹配的授信额度，确保资金链安全。高度重视境外财务税务管理，防范境外财务和税务风险。探讨与政策性保险机构合作，利用政策性保险工具防范海外市场开拓风险。严格境外资金管理，持续抓好境外资金汇回工作，确保境外汇回资金总量与营业额基本保持同步增长。要加强汇率风险研究，利用避险工具有效防范汇率风险。充分发挥内部审计在加强风险防控方面的作用。建立经济责任审计制度、境外资产审计制度等专项审计制度。以境外工程项目为重点，开展物资采购、境外资产管理、项目下场物资处理等专项审计。加强法律风险防范。对公司国际化经营中的重点法律风险进行全面梳理、排查，尽快建立企业法律风险清单，切实加强国际化经营中法律风险防范机制建设。针对亚洲市场特定的法律和人文环境，做好亚洲相关国家法律制度的收集梳理和调研工作。持

续抓好质量、职业健康安全和环境管理体系的贯标工作，保证三个管理体系的持续有效运行。抓好国内外安全生产、综合治理和维护稳定工作，确保公司不发生重大安全事故和综治事件。

四是加强宣传文化工作。针对公司主要业务在境外，半数员工在境外工作的特点，采取多种形式加强员工思想道德建设，提高道德素养。加强企业文化建设，提炼出符合公司实际、个性特征鲜明、广大员工认可的企业文化理念体系，尽快建立企业视觉识别系统(vi)和企业形象识别系统(ci)编制员工手册，建立统一规范的员工行为规范。加强宣传工作，完成公司宣传片和工程项目专门画册的制作。做好影像资料的收集、整理工作，聘请有经验的专业机构，做好公司荣誉室的设计、装修、布展工作。加强信息化工作，升级优化办公自动化系统，推广使用办公自动化系统办公。

五是加强作风建设。深入学习领会系列讲话重要精神和中纪委xx届五次全会精神，持之以恒落实中央八项规定精神，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争。坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，严格执行《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》等要求，狠抓领导干部廉洁自律。全面落实党风廉政建设主体责任和监督责任。严格执行“三重一大”集体决策制度，严格推行大额物资设备采购委托第三方专业招投标机构的做法。固化党的群众路线教育实践活动的成果，转化为转变工作作风的长效机制和自觉行动。不断加强基层党组织建设，完善境内外党员同志的组织工作，形成有公司特色的境外党建工作文化。密切联系群众，关心职工群众的工作和生活，形成职工与企业共成长、共发展、共享成果的良好氛围。

同志们，公司已站在新的起点上。做好20xx年的工作，任务繁重，责任重大，意义深远。公司全体干部职工要继续保持昂扬向上的斗志，奋发有为的精神，脚踏实地的态度，为实现公司改革发展和转型升级的目标而不懈努力。

下周就是农历新年，最后，我在这里提前向大家拜个年，祝全体员工及其家属们身体健康，家庭幸福，新春快乐，万事如意！