

市发改委人才工作计划(精选9篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来看看吧。

市发改委人才工作计划篇一

公司期间人才培养的总体目标是：坚持终身学习、全员培训的思路，透过构建贴合公司实际的现代教育培训体系，建立健全贴合人才成长规律的激励约束机制，构成分层次、分类别、多渠道、大规模的人才培养新格局，培养和造就一支政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好、富有创新精神，能够防范经营风险、应对复杂局面的经营人才队伍；一支职业素养好、市场意识强、熟悉电网企业经营管理业务、坚持并实践公司发展战略、执行力强的管理人才队伍；一支理论扎实、作风严谨、具有技术创新和科技攻关潜力的技术人才队伍；一支爱岗敬业、技能精湛、勇于实践、一专多能、作风过硬的技能人才队伍。

1、员工素质提升计划。到20xx年底，公司系统员工队伍具有本科及以上学历员工的比例到达25%，人才密度到达0.80。企业经营者、管理人员、技术人员具有本科及以上学历的比例分别到达90%、50%和55%以上全员培训率到达95%以上，各类员工的思想道德素养、业务水平和创新潜力明显提高，岗位适应性明显增强。

2、“1551”优秀人才培养计划。加大各类优秀人才培养力度，公司培养选拔100名优秀经营人才、500名优秀管理人才、500名优秀技术人才和1000名优技能人才。

3、创新型高精尖科技人才培养计划。在支撑电网建设与发展、

提高电网运行控制水平和推进电网技术升级等重点技术领域，重点培养2-3名后备院士人才，培养300名创新型优秀拔尖人才，新增国家级专家150人，公司系统进入国家级人才库的专家力争到达300人以上，构成以院士和知名专家为核心的创新性高精尖科技人才队伍。

4、紧缺人才培养计划。加大引进和培养公司紧缺专家人才的力度，5年内引进和培养500名金融、保险、法律和财务等高级专业人才，满足公司业务拓展的需求。

5、特高压电网专项人才培养计划。根据特高压电网工程建设的要求，加强特高压科技人才的培养，5年内滚动培养20x名能够承担特高压电网技术研究、设计、建设、生产运行、维护和管理等专业人才。

6、西部电力企业优秀青年人才培养计划。每年从西北五省和西藏公司选拔40名有培养前途的青年管理和技术人才，进行针对性的集中强化培训，并对口派遣到东部发达电力企业实践锻炼。加大对西藏公司人才帮扶力度，每年选派10名优秀技术和技能人才进藏担任培训师，开展对口培训，为西藏公司培养技术和技能人才。

7、学习型班组建设计划。以开展“爱心活动”、实施“平安工程”为载体，用心培育国家电网文化，建设学习型班组；加强基层班组建设，大力促进在岗学习和现场培训，开展公司系统所有班组长的轮训工作。

8、农电工素质潜力提升计划。加大农电工培训力度，全面提高农电工基本素质和工作潜力，开展对所有农电所长的轮训工作。到20xx年底，农电工持证上岗率到达100%。

市发改委人才工作计划篇二

xxxx年是建党一百周年，也是“十四五”开局之年，极不平

常、极为不易。面对复杂严峻的国内外环境和经济运行中的不确定因素，全市上下坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，持续巩固拓展疫情防控和经济社会发展成果，扎实做好“六稳”工作、落实“六保”任务，全力推进“x+x”重点工作专项，奋力建设“智铜道合、强富美优”新x[]主要经济指标保持全省“第一方阵”，实现开局之年开门红。全年实现生产总值亿元，增长；完成一般公共预算收入亿元，增长，规模以上工业增加值增长，固定资产投资增长，以上经济指标增速均位列全省第一。社会消费品零售总额xxx亿元、增长；城镇居民人均可支配收入xxxxx元、增长；农村居民人均可支配收入xxxxx元、增长。圆满完成全年目标任务，实现“十四五”良好开局。

（一）突出抓好参谋服务。科学编制五年规划。高质量编制完成市“十四五”规划《纲要》，并将《纲要》重点任务细化分解到市直各有关部门，进一步压实责任[]xx个专项规划已完成xx个，另有x个完成专家评审。加强经济运行分析，抓好主要经济指标特别是固投和规上服务业的协调调度，强化经济安全分析预警，每季度向市政府汇报一次经济运行情况。充分发挥市委财办作用，协助市委对一系列重大经济工作进行研究部署。强化出主意当参谋，围绕“智铜道合、强富美优”新x建设，抓住城乡融合、碳达峰碳中和、煤电运行等热点难点，加强与中咨公司、中国城市和小城镇改革发展中心、中国宏观经济研究院与我市在推动城乡融合发展、打造区域性综合枢纽城市等方面合作，形成“碳达峰碳中和工作思路及建议、迎峰度冬电力保障形势报告”等一批文章，为市委市政府参谋决策提供有效参考。

（二）突出抓项目扩投资。坚持“项目为王”理念不动摇，深入开展项目大会战，掀起新一轮“大抓项目、抓大项目”高潮。高质量谋划项目、高效率推进项目，花桥水利枢纽、华夏历史文明传承创新示范区、智慧科创城科创小镇等xx个xx亿元以上项目建设进展顺利，沃得尔科技产业园年产xxx

万套汽车零部件□x区智联小镇标准厂房（定制厂房、小镇客厅）等一批重大项目建成投入运营或使用□xxx个省大中型□xx个省重点□xxx个市大中型项目分别完成xxx%□xxx%□xxx%□均超额完成任务。高强度跑项争资，国家城乡融合发展试验区成为我市近年来首次纳入国家“十四五”规划的事项。目前我市累计争到上级资金x亿元，发行地方政府专项债券亿元，贵溪新铜都xx亿元企业债已上报国家发改委审核。

（四）突出抓改革促开放。营商环境进一步优化。开展优化营商环境攻坚行动，推进惠企政策落地，精准落实好省减税降费减租减息减支xx条等政策措施，全年共为企业减负超亿元。深化社会信用体系建设，强化营商环境监测，选聘xx名营商环境监督员，在各政务服务大厅设置营商环境监测点，形成“人人都是营商环境，事事都是营商环境”的良好局面。深入推进区域开放合作。积极对接长三角一体化□x区、x经济区等重大战略，牵头制定了我市在新时代推动中部地区高质量发展中奋进争先的实施意见，及时协调推进景鹰瑞铁路、贵溪通用机场□x港、贵资高速□gxxx黎家岗至x段公路改建工程□gxxx贵溪城区段南移等重大区域开放项目推进情况，加快打造“水陆空”综合交通枢纽。

（五）突出抓绿色促转型。加快推进碳达峰碳中和行动，正在研究制定碳达峰碳中和“x+n”政策体系编制工作方案以及xxxx年前碳达峰实施方案。强化能源消费总量和强度双控，全面梳理排查“两高”项目，建立“两高”项目在建、拟建、存量和未批先建四张清单，实行一企一册、分类处置，完成省下达我市能耗强度下降目标。大力推进清洁能源利用，全市天然气利用量达亿立方米，清洁能源装机达xx万千瓦，占总装机比重达xx%□新增风电、垃圾焚烧发电、光伏发电等可再生能源电力消纳量为亿度，贵溪市列入全国整县（区、市）屋顶分布式光伏开发试点。我市x个集体获评全省生态文明建设先进集体□x人获评全省生态文明建设先进个人。坚定不移

强创新促升级。出台了《关于支持科创小镇发展的若干政策》，新增省级大众创业万众创新示范基地、省级工程研究（企业技术）中心x个。服务业加快复苏，预计全市规上服务业营业收入达xxx亿元，增长xx%左右。新增省级现代服务业集聚区、龙头企业各x个，全市xx家省级现代服务业集聚区已入驻企业xxxx余家，营业收入超xx亿元，吸纳就业万余人。全力支持开发区争先进位□xxxx年我市在全省开发区争先创优综合考评中排名保持第x□贵溪经开区□xx区、余江工业园区在全省xx家开发区中排名分别为第x□xx和xx位，贵溪经开区连续三年在省级重点开发区中排名第x□xxxx年上半年考核中，贵溪经开区□xx区均为a等级。

（七）突出抓党史强党建。深刻领悟“两个确立”的决定性意义，把讲政治落实到发展改革工作全领域、全过程。

坚持把党史学习教育作为重大政治任务来抓，围绕“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”总体要求，开展“四史”专题研讨、“红色走读”、参观革命圣地等系列活动，召开党史学习教育总结大会、专题民主生活会，推动党史学习教育走深走实走心。牵头扎实推进“我为群众办实事”实践活动□xx件“我为群众办实事”全面完成。同时，以开展党史学习教育为契机，加强党的建设和作风建设，严格全面从严治党，落实谈心谈话等制度，先后召开x次党组会专题研究机关党建工作，发展吸收预备党员x名，培养入党积极分子x名。坚持正确用人导向，在项目建设、生态文明建设等一线工作考察干部，推荐提拔副县级干部x名，一批优秀干部走上新岗位，见贤思齐、干事创业的氛围更加浓厚。

xxxx年是xxx二十大召开之年，也是“十四五”规划承上启下的重要一年，做好今年经济社会发展工作至关重要。全市发改系统要咬定“作表率、争一流”的目标要求，坚持以供给侧结构性改革为主线，统筹疫情防控和经济社会发展，统筹发展与安全，继续做好“六稳”“六保”工作，鼓足干的劲

头，砥砺拼的作风，始终保持一流的状态、瞄准一流的目标、争创一流的业绩，奋力开创新时代“第一等工作”。

（一）聚焦聚力出政策、出思路、出建议，在当好参谋助手上勇争先。一是在出政策上，加强对国家宏观政策研究，落实好国家跨周期、逆周期调节部署，充实“六稳”“六保”政策工具箱，积极出台优化营商环境、支持物流业发展等有利于经济稳定的政策，落实好新的减税降费政策，确保经济发展稳中有进。充分发挥全市经济运行联席会议作用，加强经济运行分析研判，对经济运行中可能出现的苗头性、倾向性、潜在性问题及时提出具体应对措施。二是在出思路上，抓住我国构建新发展格局的重大机遇，找准x融入构建新发展格局的切入点，全面对接长三角一体化、中部地区崛起、赣南等原中央苏区等国家重大战略，谋划好开放升级、产业升级、内需升级等方面的思路和举措。用好市委财办这个平台，推动市委研究解决一批重大经济发展问题。以推进“十四五”规划实施为抓手，统筹做好xx个专项规划。三是在出建议上，围绕稳定经济增长、碳达峰碳中和、打造区域性综合枢纽城市、建设国家城乡融合发展样板区等事关全局、关系长远的重大课题，深入基层调查研究，借助国家层面的智库外脑，拿出一批可操作、能落地的研究成果，为市委市政府决策提供更多可借鉴参考的意见建议。

市发改委人才工作计划篇三

以弘扬五种作风、提升五种潜力为核心、按照不间断学习、全员培训的思路，构建贴合公司实际的现代教育培训体系，健全贴合人才成长规律的激励约束机制，构成分层次、分类别、多渠道、大规模的人才培训新格局，培训和造就一支政治素质好、业务素质好、团结协作好、作风形象好、富有创新精神，能够应对复杂局面的复合型人才队伍□20xx年底，透过培训争取具有本科及以上学历的员工比例到达20%及以上、企业经营者比例到达70%及以上、管理人员比例到达40%及以

上、技术人员比例到达20%及以上，全员培训率到达95%及以上。

公司现有在册在岗职工、新招聘工作人员。

公司简介、发展历程、战略目标、公司文化、工艺流程、目标考核实施细则和安全操作规程。

(1)实行“1122”优秀人才培养。采取引进来和送出去的方式，公司培养选拔1名优秀经营人才、1名优秀管理人才、2名优秀技术人才和2名优秀技能人才。

(2)实行创新型人才培养。在化验、监测、经营、安装、收费技术、机电设备运行控制等重要领域，重点培养1-2名后备人才，培养3-5名创新型优秀拔尖人才，建设创新性高精尖科技人才队伍。

(3)实行紧缺性人才培养。每年用心引进和培养电焊、化验、水质监测、施工现场管理和财务审计等高级专业人才各1名，以满足公司业务拓展需求。

(4)实行人才拓展培训。根据给排水建设的要求，全面加强人才拓展培训，提高企业的凝聚力。年内滚动开展10人次的经营管理、水质化验、生产运行、维护、水表安装管网维修等专业人才培养。

(5)实行学习型班组建设培训。以开展“爱心活动”、实施“平安工程”为载体，用心培育水莲文化，建设学习型班组；加强基层班组建设，大力促进在岗学习和现场培训，开展公司系统所有班组长的轮训工作。

(1)现有在册在岗职工每季度培训时间不少于5个工作日；

市发改委人才工作计划篇四

（一）继续加强经济运行的预警、预测，并做好建强工作。认真编制和下达《20xx年市国民经济和社会发展规划》，并做好计划实施的督促检查工作。20xx年是全省第三轮建强工作的最后一年，我委将继续按照省建强办关于开展第三轮经济强县建设的安排部署，加强对区县建强工作的协调，并组织落实好省、市各项促强政策，确保各项建强工作的正常开展，确保在第三轮建强综合考核中取得好的成绩。

（二）为加速发展，带动全省又好又快、更好更快地发展，充分发挥市是带动全省发展的“火车头”、“发动机”的作用，必须进一步加强抓项目就是抓机遇、抓项目就是抓发展的观念。对我市社会经济发展及民生工程有较大影响的项目，积极与省发改委对接，力争列入20xx年省重点项目，同时主动了解项目单位在推进项目建设中存在的困难和问题，协调有关单位帮助解决，争取重大项目早开工，早建设、早完工、早见效。根据我市建设和发展的需要，对项目库进行更新、补充和完善。

（三）加强对新增中央投资项目的协调管理，尽快发挥投资效益。一是加强对已下达中央预算内资金的建设项目的管理，做好建设项目的协调、服务工作，跟踪落实项目建设配套资金，保证建设项目按计划推进和完成。二是按照明年国家投资安排方向，做好精神卫生防治机构建设、社区服务体系建设、养老设施试点工程、中等职业教育基础能力建设（二期）、中西部地区县级档案馆等相关项目的前期工作和储备工作，积极争取国家、省专项资金向我市倾斜。

（四）以“喜迎民运会、创建国家文明城市”为契机，积极推进体育事业发展，积极配合相关部门落实各项筹备工作，努力促成奥体中心（二期）等体育场（馆）建设。

（五）多渠道融资，筹措建设资金。进一步拓宽融资渠道，

加强金融部门的协调和合作，通过多元融资方式解决我市建设资金不足，争取更多资金投入到我市的基础设施建设。通过“政府主导、市场运作”的模式，对项目投融资工具选择实行多样化。凡属非经营性、准经营性项目采用政府分期付款融资、政府代理权融资等方式；项目融资采用建设—运营—转让等模式，积极争取国开行、亚洲银行和其他商业银行的中长期贷款，采用债券融资、股权融资、信托、产业基金等市场化融资工具。

（六）努力寻求经济增长与投资拉动之间的切合点，按照“储备一批，论证一批、申报一批、建设一批”的工作要求，做好项目储备，切实为项目的落地建设创造有利条件。配合省抓好中水利枢纽、至广州、至重庆、至成都快速铁路和至昆明、至长沙客运专线建设及龙洞堡机场改扩建等重大项目的建设。

（七）加大投资结构调整力度，做好重点行业和领域固定资产投资的协调、服务。我市工业和房地产业投资完成量分别占全市投资完成总量的30%，继续保持工业和房地产业投资持续、平稳增长是我市投资工作的重中之重。一是要积极做好服务协调工作，尽力促进工业经济加快发展。在铝及铝加工产业、磷煤化工产业、装备制造业、卷烟、特色食品及现代医药产业六个方面，大力建设专业化特色明显、产业链体系完整、企业集聚效应突出的特色优势产业园区和生态型工业园区，推进产业集群化发展，培育特色优势产业国内外知名品牌，加快发展循环经济，促进节能环保和资源综合利用。围绕高新技术、新材料、装备制造等方面，重点抓好开阳化工公司100万吨醇胺、航天林泉电机公司复式永磁电机生产线、清镇80万吨氧化铝等重点产业项目建设。二是要进一步加强房地产业的管理及协调服务工作。认真贯彻国家加强房地产调控政策的精神，加大对房地产销售市场的整顿，规范房地产市场价格，努力抑制房地产价格大幅波动；努力为房地产投资开发企业做好服务，规范政府行政行为，加强土地、环保、规划等部门之间的协调，加快对房地产投资项目的备案、

核准、审批等工作，努力使具备开工条件的房地产投资项目尽快开工。

扎实抓好在建项目建设，确保按计划推进。想方设法尽快落实收尾项目建设资金，采取倒排工期等措施，确保项目干净利落收尾；加强续建项目资金调度和施工组织，保证建设材料和设备的供应，保证关键设备采购质量和按时供货，确保完成年度投资计划。

（八）认真编制“十二五”规划。当前已进入“十二五”规划编制的关键时期，要加强与上级相关部门的对接，认真编制好“十二五”规划，提高规划的战略性和可操作性。积极配合好规划的编制工作，本部门、行业的重大事项、重大项目要争取进入省、市的规划中，为我市经济社会各项事业在“十二五”期间协调发展奠定牢固基础。

（九）抓好重点项目建设。加强对在建的中央、省、市重点项目的资金监管和质量监督，确保配套资金足额到位。加大服务协调力度，及时帮助解决项目建设中存在的突出问题，加强调度和督查，督促项目单位进一步强化管理，采取有力措施，确保重点建设项目按进度推进。

（十）按《干部任用条例》规定的程序和原则履行干部选任手续。根据我委新出台的“三定方案”，继续抓好我委干部队伍建设，认真履行新增干部的调动手续。采取多种行之有效的方式组织干部职工加强业务知识学习，继续深入开展机关“创先争优”活动和“读书日”等活动，加强对干部的政治理论和业务知识培训。

市发改委人才工作计划篇五

为认真贯彻落实县委组织部关于全县201x年人才工作的意见要求，结合我局实际，制定以下人才工作计划。

一、指导思想

坚持一大重要精神为指导，以人才服务中心工作为重点切实加强人才工作，为实施“人才强县”战略及全面完成林业工作任务提供强有力的智力支撑和人才保障。

二、目标要求

牢牢抓住黄蓝两大战略实施的重大机遇，围绕转方式、调结构以及全县林业重点生态产业工程建设，以创新人才管理机制为着力点，推进人才管理制度化、人才配置市场化、人才培养多元化进程，促进全县林业事业健康稳定发展，稳步实现人才整体素质提升、优秀人才辈出、人才环境优化的总体目标，实现各类人才队伍协调发展。

三、主要工作

(一) 抓好学习教育，加强林业人才队伍的政治思想建设。一是加强理论学习。在学习的广度和深度去拓展，在推动学习成果转化上见成效，从而增强政治敏锐性和政治鉴别力，牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、服务意识，做到理论上明白、方向上正确、政治上坚定；二是贯彻落实科学发展观。用科学的发展观指导人才队伍建设，立足林业工作实际，从维护人民群众的根本利益出发，以科学的态度来指导创建和谐林业的实践理念，以求真务实的作风来想问题、办事情，不断促进林业事业的健康发展；三是切实解决思想问题。认真研究和探索新形势下人才队伍思想政治工作的规律和方法，增强思想政治工作的针对性和有效性。结合社会主义法治理念教育活动、纪律作风整顿活动，既坚持教育人才、引导人才、鼓舞人才、鞭策人才，又做到尊重人才、理解人才、关心人才、帮助人才，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，不断增强思想政治工作的实效性。

(二) 以开展三大主题活动为重点，加强林业人才队伍的作风

建设。深入开展“素质大培训、技能大练兵、作风大转变”三大主题活动，进一步推进人才队伍作风纪律的规范化、制度化建设，把林业系统的政风、行风建设不断引向深入，确保人才队伍健康发展。一是加强机关人员纪律作风教育，建设规范化服务型机关，在群众中树立良好的林业形象；二是以提高诚信度和公信力为重点，加强林业行业行风建设，进一步增强林业人才队伍的职业道德，规范服务秩序；三是提高服务质量，坚持以人民群众满意为标准，以依法行政为准则，进一步端正行业风气，树立公仆意识，增强职业道德观念，自觉做到廉洁自律，“严格执法、热情服务”，提高服务质量和效率。

(三) 搞好专业学习培训，加强林业人才队伍的业务建设。突出理论武装头脑，抓好人才队伍履职所需的各种知识理论学习和业务技能培训。一是抓好知识更新和业务知识的培训。围绕我县各项中心工作任务，进一步掌握新知识、新技能、新本领，切实提高工作水平、履职能力、创新能力和推进工作的能力。二是抓好法律法规知识培训。加强《中华人民共和国森林法》、《中华人民共和国野生动物保护法》等林业法律法规的学习，不断提高依法行政的能力和水平。

(四) 加强制度建设，推动林业人才队伍规范化管理。一是建立健全管理制度。制定细化各项规章制度，用规章来管理人才，用制度来规范人才，用标准来要求人才，用党性来约束人才，使人才队伍稳步发展；二是强化目标管理。落实人才队伍的目标考核管理，做到规范化、标准化、条理化，为人才队伍创造在其位、尽其职、穷其智、倾其力的培育环境，形成人人有目标、人人有责任、人人有要求、人人有工作、人人出成绩的良好格局。

(五) 围绕中心工作锻炼人才队伍。贯彻“一”规划、落实科学发展观，把“三网”绿化、林权制度改革、林木病虫害防治、林业产业发展等各项工作作为培养和锻炼人才队伍的主战场，教育引导广大林业干部职工牢固树立“用心想事、用

心谋事、用心干事”的思想，努力造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正、特别能吃苦、特别能战斗、特别能创新和特别能奉献的林业干部队伍。

(六)引导人才合理流动。采取积极有效措施，优化现有人才资源配置，稳定现有人才，切实避免人才资源的闲置和浪费。不断完善政策和机制，激发现有人才队伍的活力，创造良好的用人环境。切实做好与其他部门和乡镇的人才交流工作，通过人才交流任职，不断提高干部职工的综合工作能力和整体素质。

四、组织领导

(一)建立健全人才工作组织领导和工作机构。坚持党管人才原则，按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，局党组重点抓好战略思想研究、总体规划制定、重要政策统筹。健全完善人才工作领导机构和工作机构，形成上下贯通的人才工作领导体制。调整充实局人才工作领导小组，明确有关领导干部和相关站股室的职责任务。

(二)建立健全人才工作运行机制。研究制定我局人才工作配套的运行机制，进一步规范人才工作，建立统分结合、协调高效的工作运行机制。建立人才工作联席会议制度，定期研究全局人才队伍建设状况，分析情况，解决问题。建立重要工作议事机制，研究审议人才工作规划、政策、年度计划以及其他重大事项。建立人才工作信息收集和反馈机制，实行重大活动申报、重大事项通报等制度。调动各方面的积极性，合力推进重大人才工程实施、人才重大政策落实等工作。

(三)建立健全人才工作考核机制。认真落实上级关于人才工作目标责任制考核的要求和规定，切实做到“一把手”抓“第一资源”。实行人才工作领导小组成员单位定期报告制度，工作完成情况作为单位主要负责同志和分管同志年度考核的重要内容。

五、工作计划

(一)加快人才培养和引进步伐。建设一支思想端正、业务过硬、作风扎实、爱岗敬业的医疗卫生队伍，为全市卫生事业发展提供强大的智力支持和人才保证。把培养的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，培养一批具有一定影响的学科带头人。制定规划，搭建平台，有效推进，为此，重点继续办好全市卫生系统管理人员培训班，按结构比例引进各类紧缺的人才，争取通过宣传、制定优惠政策，引进一批适应学科发展需求的高级人才。在市级医疗卫生单位开办各类学术讲座，聘请专家、学者前来授课、现场指导开展业务工作。有计划的选派专业技术人员到上级医疗卫生单位进修学习，拓宽知识面，提高业务技能。鼓励卫生技术人员创新科研成果，大力推广新技术、新疗法，增强医学科技创新能力，提高医疗卫生服务水平。继续实施“三名”战略，落实各项激励保障措施。

(二)继续开展好技术大比武活动。在全市卫生系统重点突出“三基三严”(基础知识、基本理论、基本技能、严密、严肃、严谨)的考核。通过技术大比武活动的开展，鼓励和引导全体医务工作者学习新知识、钻研新技术、掌握新技能，营造良好的学习氛围。注重总结好的经验、好的做法，完善奖惩措施，鼓励专业技术人员学理论、学技术、学技能，促进医疗技术水平的不断提高。同时，将技术比武基础知识考试成绩作为年终考核、评选名医(名护)的重要条件。

(三)大力开展继续医学教育。完善以学分制考核为主要内容的继续医学教育管理制度，年内参加继续医学教育公共课程考试人员合格率争取达到100%。同时，积极拓宽继续医学教育途径和渠道，鼓励医务人员通过自学、函授等方式获得继续医学教育学分，年终学分达不到要求的，按有关规定，在医师、护士注册方面实行“一票否决”。

(四)继续组织开展争创“学习型单位、学习型科室、学习型

个人”活动。激发医务人员勤奋学习的热情，大力营造“学习光荣、不学习可耻”的氛围，努力提高医疗技术水平。年终根据各单位技术比武基础知识考试等情况，评选出“学习型单位”、“学习型科室”、“学习型个人”，进行表彰奖励。

(五)抓好农村卫生人才培养。一是帮助镇卫生院提高业务技术水平，市级各医疗机构免费为其培训专业技术人员，做好对口支援、卫生支农工作；二是继续搞好乡村医生的在岗知识集中培训，按时完成规定的学时，加快知识更新的速度，满足农村群众的基本医疗需求。

(六)加强领导，狠抓落实。加强对卫生人才工作的领导，大力实施“人才工程”，建立健全规章制度，保证各项措施落到实处。实行人才培养工作责任追究制，落实奖惩措施，加强调度与督导，责任到人，一级抓一级，一级对一级负责，严格考核，确保我市卫生人才工作取得明显成效。

市发改委人才工作计划篇六

1省、市级重点学科、重点专科给予上级经费数额相等资金匹配。并视学科发展情况可适当增加)

2院重点专科给予1520万元基础扶持资金。

3重点专科开展重大新业务所需设备及病人医疗费用医院将给予支持。

4基础资金的支出用于科室的业务发展和人才培养（学术交流、课题调研、资料费、提供出国考察经费等）

针对关键技术问题，

基础与临床紧密结合。

专科建设、课题研究和人才培养共同发展，确保重点专科建设高起点、高标准、高水平和高效益。五年内培养出23名年龄在45岁以下的业务骨干。

□

为其创造良好的科研条件和学术环境。

切实做好人、财、物等配套和后勤保障工作，以保障专科建设目标的实现。

并签定合同书。每半年组织专家委员会对照考核指标进行检查。未达标将给予警告。

考核。

限期整改，考核仍不合格的不再列入院重点专科，并停止资助。

对突出的科室和个人实行重奖。

参加全国、省、市相关学术交流活动。

基础扶持资金用于开展科学研究。出版专著，国内外进修学习、购买资料所需费用等（市重点人才每年可报销书报费1500元、院重点人才每年可报销书报费1000元），院人才培养领导小组将对其进行目标考核。

每半年考评一次。评估考核的重点是学术技术水平、实际工作能力、学术地位、医、教、研工作业绩及培养经费使用情况。

定期给与课题、业务技术指导。

对培养对象成绩显著者给与表彰和奖励。

对贡献突出者实行重奖。对完不成考核目标者停止资助，实行淘汰制。

市发改委人才工作计划篇七

xx年发展改革工作的基本思路是：深入贯彻落实国家宏观调控政策和市委、市政府决策部署，围绕建设宜居幸福的现代化国际城市，以扩大内需为战略基点，着力优化城市空间布局和提升城市品质，着力推动结构调整和科技创新，着力推进城乡统筹发展，着力深化重点领域改革，着力推进生态建设和低碳发展，着力保障和改善社会民生，促进经济社会发展再上新水平。

保持投资合理增长。加强投资形势监测分析，密切关注政府投资、产业投资、房地产投资等重点领域投资运行态势，及时提出对策建议。在优化投资结构前提下，综合采取核准、环评、要素供应等手段，加大重大基础设施、社会民生、现代服务业、新兴产业、农林水利、城乡统筹等重点领域的投资力度，确保全年投资规模达到4000亿元以上。积极鼓励民间投资，进一步发挥民间投资拉动投资增长的作用。争取全年新增贷款1000亿元以上，引导资金投向重点项目、重点区域和重点领域。

突出抓好重点项目建设。初步安排市级重点项目230个，总投资3800亿元，计划当年全部开工，竣工70个，完成投资800亿元以上。畅通重点项目“绿色通道”，积极争取国家新增建设用地指标，挖掘“批而未供”等存量用地潜力，提高土地集约利用水平。加强银企对接和项目推介，积极利用债券、基金□bot□bt等方式拓宽融资渠道。组织实施好xx年市财力投资计划，提前落实项目建设条件，确保项目加快实施。加强政府投资项目管理，做好项目筛选储备，积极争取国家资金支持，切实抓好中央投资项目建设管理。

推进城市基础设施建设。加快铁路客运北站、青荣城际铁路、海青铁路、青龙高速、跨海大桥胶州接线等项目进度，抓紧推进青连铁路、董家口疏港铁路前期工作。加快新机场规划、选址等前期工作，争取开工建设。加快城市地铁一期建设，争取地铁二期开工，做好新一轮地铁建设规划报批工作。全面完成跨海大桥接线等项目收尾工程，推进新疆路快速路、重庆路快速路、福州路打通等项目，规划建设部分大型停车场和智能交通引导系统。

加强经济运行调节。强化国内外经济形势监测预警，及时提出对策措施。协调解决企业生产经营遇到的资金、土地、用工等困难。全面落实国家扶持小微企业政策措施，整合现有企业发展扶持政策 and 资金，重点扶持科技型、创新型中小企业发展。研究出台支持中小企业开展融资租赁业务的政策措施。落实国家结构性减税政策，开展服务业增值税扩围可行性研究。

启动西海岸经济新区建设。编制重点区域控制性详细规划和专项规划，争取基本农田异地代保，增加建设用地规模。加快推进王台装备制造产业园等功能区建设，加大招商引资和项目推进力度。推进保税港区转型发展，争取国际航运等政策试点。

加快打造蓝色硅谷。争取科技部支持，报请国务院批准蓝色硅谷为海洋特色的国家自主创新示范区。推进重大创新平台建设，加快海洋科学与技术国家实验室、国家深海基地、山大xx校区等项目建设。启动5—10平方公里核心区开发建设。吸引创新要素集聚，大力引进人才、资金，鼓励发展风险投资。

市发改委人才工作计划篇八

一、狠抓安全生产工作

- 1、定期对工器具进行了测试及外表检查，始终使用合格工器具。
- 2、有计划制定、落实安全两措。
- 3、在所内有计划开展技能知识学习。
- 4、开展身边无事故无违章活动。
- 5、按照公司工作布置，定期开展安全大检查，对查出问题能处理的及时处理，不能处理的上报公司。

二、注重服务，提高服务质量

坚持人民电业为人民的宗旨，本着优质、方便、高效、规范、真诚的服务方针，不断提高服务质量，增强服务意识，规范服务内容，坚持为民办实事的精神，开展了一系列重要举措。

- 1、一如既往的坚持所长接待日、所长走访活动，并在营业窗口设立了客户意见箱，这样确保了能在第一时间了解自身存在的问题及客户的需要，做到了企业与客户面对面的交谈，心与心的沟通。
- 2、我所有计划定期对员工进行服务理念教育，及待客的热情，举止的文明，仪态的端庄，着装的整洁等立方面的培训。积极组织我所人员开展一月一查活动，同时向办理新增电力客户和保修用户发放满意度调查表，通过统计满意率为100%，全年来未发生投诉事件。
- 3、将每次计划或非计划性停电的有关情况及时通知事业、企业单位及个体、主要用电大户。
- 4、定期走访特殊服务对象，全年累计共走访13户。
- 5、出色的完成了各次接待任务及中考期间的保电任务。

经过全员共同努，本所服务意识，服务内容，服务质量，都已上了一个新台阶，树立了良好的社会形象，受到了社会各界的好评。

三、存在问题

- 1、优质服务仍有不足之处，主要表现在电费催交。
- 2、个别台区线损不稳定，有时会出现反弹现象。

四、明年主要任务目标

狠抓安全管理，确保全年目标的顺利实现。

认真贯彻落实肃北电力局的安全生产违章行为的处罚规定和国家电网公司工作规定[]20xx年全年安全生产工作重点，主要是石包城水峡口电站线路运行及维护工作，由于农村的超高树枝已严重影响到电网的正常运行，我所把工作重心移到电网的运行维护上来，保人身、保设备安全是我所在安全生产中的重点工作目标。

五、电力营销工作稳步推进。

- 1、加强电网的维护运行管理，着力降低线损，增加企业效益，在农村地区要降损增效，一是必须要抓电网运行、维护，防止电能的偷漏问题，及时消除事故、隐患及缺陷。二是加强线损分析，定期召开线损分析会，查找线损偏高的原因，及时解决问题，同时加强考核，与运行维护人员的奖金工资挂钩，增强他们的工作责任性。最终达到降损增效的目的。
- 2、继续加快农村电力营销市场的开拓工作，在提高服务质量的同时，提高产品质量，售后服务工作。坚持24小时守候服务，在广大农村电力客户心中树立较好的供电企业形象，为客户提供优质、高效、快捷、方便的品牌服务。

3、加强电费回收，维护企业利益，营销与财务集成后，特别是牧农户预缴电费的意识没有真正建立，加上我所的优质服务工作不到位，电费回收工作难度增加，要如期完成电费回收，必须与各类用户协调争取他们的理解、支持，才能按期完成。但我们相信只要有上级公司领导的关心、支持和我所全体职工的努力，电费回收一定能不折不扣的完成。

六、加强党建工作，确保党风廉政建设年度目标的实现。

按公司党委的统一布署，在供电系统中开展共产党员先进性教育活动是一项常抓不懈的政治任务。按照新时期党员的标准和党员的两个条例经常开展自查、排查问题，针对问题列出整改措施，并按时限进行整改，再由上级党组织进行验收检查。其宗旨是提高党员队伍的素质。

以上是我所一年各项工作开展的基本情况，及明年工作的重要工作任务目标，相信在公司正确领导下及全所员工的共同努力下，定能够让本所的各项工工作稳定开展，稳步上升。

市发改委人才工作计划篇九

根据财政部和重庆市财政局印发的会计行业人才队伍建设中长期规划，为加大重庆高端会计人才培养力度，解决高端会计人才紧缺难题，特制定本实施方案。

一、总体要求

大力实施人才强市战略，以培养重庆会计领军人才和青年英才为引领，以培养高级会计师、总会计师为重点，以培养注册会计师和会计师为基础，建设数量充足、结构合理、梯次递进衔接的会计人才队伍，全面提升我市会计人才队伍业务潜力和整体素质，为推动科学发展、富民兴渝带给人才保障。

二、目标任务

按照高起点、高标准、高质量要求，到20__年分类培养：精通会计业务、精于财务管理、有较高政策理论水平和操作潜力很强的重庆会计领军人才350人(其中：力争入选全国会计领军人才50人，具有国际资格的注册会计师50人)；会计业务娴熟，善于财务管理，职业决定潜力强，操作潜力强的重庆青年英才600人；具有国内先进水平的高级会计人才及总会计师20__人；加大高级会计师、注册会计师和会计师培养，届时占会计人员的比例西部领先。

三、遴选条件和程序

(一)会计领军人才。取得高级会计师专业技术资格(含透过高级会计师资格考试)，或者取得注册会计师资格执业5年以上，或者副教授以上职称(含会计学博士毕业工作2年)；年龄原则上不超过45岁；具有本科学历，能够运用英语进行听说读写；财务部(科)负责人或后备骨干。本人申报、单位审查推荐；由市财政局组织对财会、英语和综合知识进行考试；再面试、综合审查评选；商市委组织部、市人力社保局确定培养人选。

(二)会计青年英才。取得会计师、注册会计师、讲师等专业技术资格2年；年龄原则上不超过40岁；具有本科学历，能够运用英语进行听说读写。具有硕士研究生以上学历或获得全国会计师考试金银榜的考生，条件可适当放宽。人选确定方法同会计领军人才。

(三)国内领先高级会计人才。选取企事业财务部(科)长以上、高级会计师，年龄55岁以内，由本人报名、单位推荐，根据每年培养计划，综合平衡确定培养人选。

(四)总会计师。按照国务院《总会计师条例》，设置和任命的总会计师，年龄55岁以内，具有会计师以上专业技术资格，由本人申报、单位推荐，综合平衡确定培养人选。

(五)注册会计师和会计师。贴合财政部规定报考条件

人员。

四、培养措施

(一)报考全国会计领军人才和国际资格注册会计师，原则上在重庆会计领军人才中筛选，并适当开展考前培训。对获得全国会计领军人才的，除享受重庆会计领军人才政策支持外，由市委组织部、市财政局、市人力社保局颁发荣誉证书，并给予表彰。

(二)会计领军人才培养3年，会计青年英才培养2年。实施集中学习与自学相结合等多种形式培养，并与会计专业硕士项目(mpacc)有效对接。培养期间实行量化考试和淘汰机制。培养期满经考试合格后，由市委组织部、市财政局、市人力社保局和培养院校颁发证书。取得重庆会计领军人才和青年英才的，优先向国有大中型企事业单位推荐使用；入选人员纳入市委组织部、市人力社保局人才库管理；优先向有关部门推荐作专家；优先安排会计财务科研课题并适当给予资金支持；可提前两年参加高(正高)级会计师考评。

(三)完善正高级会计师考试评审方法、资料，适时增加正高级会计师评审数量，提升正高级会计师质量。

(四)加大高级会计人才培养，按照国内领先水平设置培训资料，强化管理、理论、综合潜力培养。对优秀学员颁发荣誉证书；优秀人才纳入市委组织、市人力社保局人才库管理；向有关部门推荐使用。

(五)按照国务院《总会计师条例》，逐步实行总会计师资格认证，完善全市大中型企事业总会计师设置，开展总会计师职能、专业、综合知识强化培养。

(六)结合会计师年龄、学历、职务和从事财会工作年限等，修订完善报考评审高级会计师资格条件；鼓励我市高等院校开

展高级会计师专业知识考前学习培训，用心参加全国高级会计师专业考试；总结完善高级会计师评审办法，强化专业技能、综合知识和实际工作潜力等全面考察，增加高级会计师数量，提高质量；强化高级会计师综合潜力再提升，结合高级会计师年度继续教育，完善培训方式和资料，明确学习任务目标，增强学习自觉性。

(七)实行自主培养和引进相结合，市财政局指导市注册会计师协会制定考前学习培训、考试合格激励、选送注册会计师到市内外培养提高和引进注册会计师的激励政策规定。

(八)鼓励我市贴合条件的广大会计人员参加高校、网校专业学习培训，用心参加全国会计师专业技术资格考试；选取优秀院校、网校供会计人员选取学习；对参加全国会计师考试获得金银榜的会计人员给予表彰。

(九)由会计主管部门(市财政局)、用人单位、培养对象个人共同承担培养经费。培养经费主要用于会计领军人才和青年英才、高级会计人才、总会计师的选拔、集中培训、讲座、科研、管理等项开支。单位承担的经费在职工教育经费中列支。

(十)各区县(自治县)、行业主管部门和人才使用单位，要主动如实推荐优秀会计人才，用心支持其参加学习、培训、讲座和调研活动，从学习时间、经费方面给予支持和保障。行业主管部门和用人单位，可据此规定原则精神，具体制定鼓励本行业 and 单位会计人才培养、激励和使用政策措施。

五、组织实施

(一)由市委组织部、市财政局、市人力社保局组成重庆市高端会计人才培养领导小组，负责研究决定全市高端会计人才重大培养政策，指导重庆市高端会计人才的培养。

(二) 高端会计人才领导小组下设办公室，办公室设在市财政局，负责制定重庆市高端会计人才培养具体实施办法，组织开展重庆市高端会计人才选拔，在市内外高等院校中选取培养机构，指导监督培养院校设计培养方案、实施培养和管理，向领导小组汇报全市会计人才培养工作。

(三) 培养院校协助市财政局做好学员选拔、面试工作；具体负责培养资料设计、培养教学、调研指导、考核管理，全面落实重庆市高端会计人才综合潜力素质提升，培养状况报告等工作。

(四) 各区县组织、财政、人力社保部门，市级主管部门、企事业单位，要高度重视会计人才的培养，加大宣传力度，认真做好优秀会计人才推荐上报工作，营造支持人才创新创业的社会氛围。