

最新竞聘下一步工作计划(汇总10篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

竞聘下一步工作计划篇一

我是xx□现竞聘科副护士长一职，回顾刚刚过去的20xx年，个人感触颇深，既有收获，又有喜悦，更有成长□20xx年，在科室领导的正确带领下，在全科广大护士的大力支持下，个人较好的完成了各项本职工作，现将本职工作具体述职如下：

我竞聘的科副护士长一职，主要分管工作为基础护理、病房管理、工体会、病房质控分析、护理品牌建设等工作，一年来，在工作中本着“救死扶伤”的宗旨、认真履行“白衣天使”的各项职责，圆满完成了各项护理任务，实现了病人对护理工作满意度的不断提高，病房管理水平的稳步提升，培训效果成绩理想，护理品牌建设卓有成效等目标，为医院顺利通过20xx年三甲评审做出了贡献。

(一) 强化学习，不断提高自我素养

(二) 立足本职，扎实做好各项业务工作

在工体会方面。定期组织召开工体会，耐心细致的为患者讲解相关医疗卫生知识，并针对患者提出的建议和意见，合理分析汇总后，制定措施进行整改，切实提高我们的服务质量，提供良好的医疗环境。

(三) 遵章守纪，率先表率

在工作中，我能够严格执行医院的各项规章制度，不迟到，不早退，团结同事，对于护士们遇到的各种难题，能够积极帮助他们加以解决，与领导，与同事关系融洽，发挥了表率作用。

(四) 廉洁自律, 严于律己

在实践工作中, 严格遵守医护人员职业操守和医院关于医风行风建设精神, 坚决抵制各种“红包”、“回扣”现象, 全年无任何违纪现象发生。

一是学习的力度不够, 尤其是对政策理论学习方面, 仍需加强。

二是对年轻护士关系不够, 对于年轻护士的关心不够, 主要是思想交流较少, 对她们的思想动态掌握不足。

三是创新意识需要进一步提高。在工作中, 容易受到老思想, 老传统影响, 这方面需要不断加强创新力度, 与时俱进。

新的一年, 新的起点, 新的希望, 在20xx年里, 我将紧密围绕在医院党政领导班子周围, 与科室领导和同事们一起, 围绕医院发展重心工作, 扎实做好各项本职工作, 为医院又好又快发展贡献出自己的力量。

竞聘下一步工作计划篇二

尊敬的各位领导、各位评委:

大家好上午好(下午好)!2008年的春节刚过, 伴随着远去的新年钟声, 我们规划局测绘院又迎来了一个新的春天。我们深信, 在_报告的指导下、在现任规划局长的带领下, 我们测绘院还将创造更加骄人的业绩。在这里, 我首先要祝愿在座的各位及您的家人在新的一年里身体健康、工作顺利、万事如

意!再一次的感谢大家对我多年来的支持与厚爱，谢谢大家!
今天，我竞聘的岗位是医院副院长竞聘演讲稿，演讲的题目是《敬业奉献开拓创新实现我院新的跨越》。

下面，做一下自我介绍，以便让大家对我有一个更加全面的了解：我是现任测绘院的副院长，工作中，我也深知测绘工作责任的重大，深知我们的工作事关我市工作的方方面面，事关老百姓的切身利益，几年来我总是认真地努力工作，并把做好本职工作视生命的一部分，所以我曾多次受到领导和同事的肯定。

我们测绘院拥有辉煌的历史，为测绘院的发展做出了重大贡献。我认为，作为一名院长不是权利与荣誉的象征，而是一份沉甸甸的责任，他不仅要主持院内工作、制定单位的宏观发展规划，做好上、下级和有关部门的协调工作，还要完成各类测绘任务，为地区的发展提供精确的测绘服务。所以胜任院长职务的人选必须综合素质过硬。刚才在上台之前，我综合权衡了一下自己，认为自己参加此次竞聘具备以下几点优势。

一是我有强烈的工作责任感和敢于吃苦耐劳、勇于创新的工作作风。

我出生于一个普通家庭，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。我的家庭教育、生活和7年的工作经历，养成了我能吃苦、能奉献的良好品质，培养了我兢兢业业、吃苦耐劳、勇于创新的工作作风。也正是在这种工作作风的指引下，我在自己平凡的岗位上，扎扎实实的工作，实现自己的人生报负。可以说，是测绘工作，让我成长；是领导和同事的关怀，使我成熟；是_这所大熔炉磨练了我的意志、锤炼了我的品性、培养了我的作风、提高了我的素质！

二是工作适应能力强，具有丰富的工作经验。

回想起来，可以说，每一次岗位变动，对我的人生都是一次难得的体验，对我的能力都是一次重要的提升，对我的生命都是一笔宝贵的财富。当然，9年的工作锻炼也使我对测绘院的各项工作都比较熟悉，对如何做好各项工作也有自己独特见解，能够出色的完成各项工作。

三是具有较强的组织协调和管理能力。

组织协调和管理能力对院长来说非常重要，一位不懂组织协调和管理的院长将很难在本职工作上立足。我的性格平和，既善于协调领导与职工的关系也能善于协调同事之间的关系，在处理人际关系时能做到游刃有余。尤其是副院长工作的从事，使我的组织协调和管理能力有了更全面的提高，能够做到管理工作的艺术性和科学性的统一，具备了独挡一面的能力。我想，这些能力是我做好院长工作的最基本前提。

四是好学上进，具有较强的学习能力。

爱因斯坦曾说过，热爱是最好的老师。是的，正是对测绘工作的热爱，在选择专业的时候我选择了测绘专业；正是对测绘工作的热爱，我在测绘的工作岗位上干了一干就是7年；也正是出于对测绘工作的热爱，我不耻下问，并具有较高的学习热情。在新的工作岗位上，我会继续发挥我的特长，努力学习，争取用最短的时间实现自己综合素质新的跨越。

“金无足赤，人无完人。”在这里我也想把我的不足呈现给大家。其主要就是我年轻，在处理各类突发事件时容易犯毛躁的毛病。但请大家放心在以后的工作中我会多向同事学习，多向周围的老同志请教，遇到棘手问题先冷静思考，并听取大家的意见，争取使各种问题得到圆满的解决。在这里，我有信心也有这个能力通过各种方式来弥补我的不足，把院长这项工作做好。

我认为要把我市测绘院院长，应做到以下几点：

首先，要提高认识、加强领导。要加强对测绘法律法规和测绘工作的宣传，采取有效措施，切实解决测绘管理中的突出矛盾和问题，加大测绘管理力度，为测绘工作的顺利开展创造有利的环境，不断推进测绘工作进程。

其次，要严格按照《_测绘法》和《****测绘条例》规定的管理职责，做到按规定办事。

再次，要明确任务，落实责任。要进一步明确工作职责和任务，建立责任制，健全工作机制。还要切实提高测绘依法行政能力和水平，完善测绘管理体制和运行机制，加快信息化测绘体系建设，加强测绘公共服务。

如果承蒙领导厚爱，让我走上院长的工作岗位，具体我将做好以下几个方面工作：

测绘院内部管理方面：

一是加强制度建设。管理是院工作的保障，制度是院工作的灵魂。没有科学、合理的管理制度就没有和谐有序的工作环境，就不能激发员工的工作的积极性。为此，我将根据我院的实际建立科学的管理制度，并做到以制度约束人，以制度管理人，坚决杜绝以人管人的落后管理方式。建立相应的院发展软件制度，制定科学的发展规划，使我院实现新的发展。

二是做好人员培训。人才是事业发展的根本，在人才培训的工作中要彻底打破落后的培训方式，不仅要加强安全生产教育和相应的专业技能培训，还要组织他们学习党的路线方针政策，学习无锡测绘发展规划等材料。同时，还要把各项培训制度化、规范化、定期化把培训工作深入到每个人的心中。

三是改善员工待遇。如果竞聘成功我将适当修正现有的员工工资福利待遇，为员工争取更多的利益。

测绘院工作方面：

如果竞聘成功，我将用百倍的热忱投身职责范围内的工作。同时，摆正自己的位置，根据无锡测绘工作的总体要求及测绘院的，科学制定相关工作开展的具体措施、程序和办法，保证各项工作有条不紊地开展，不断开创测绘工作的新局面。

竞聘下一步工作计划篇三

各位领导、各位同仁：

大家好！非常感谢各位领导给我机会，给我勇气，让我站在这个竞聘区医院院长的讲台上。

我叫xxx，现年xx岁，现任xx，之所以参加竞聘区医院院长职位，我觉得自己具有以下三个方面的优势：

一是我熟悉并深深地热爱医疗卫生事业。我于年毕业于学校专业，毕业后一直从事临医院工作。

二是我具有较强的专业工作能力和一定的医疗行政管理工作经验。我曾经在一线临床科室工作过，取得过成果。年晋升中级职称。曾经做过医疗行政管理。

三是我有强烈的事业心、勇挑重担的使命感和做好工作的信心。我们加区人民医院是本区域内承担医疗服务的综合性医院，也是大兴安岭地区医疗保险局指定的城镇医疗保险定点医院。医院面对辖区内的机关、企业、事业单位，社区居民以及周边地区群众开展各项医疗救治工作，同时还承担着全区征兵、升学体检及伤残鉴定等政府职能。在区域医疗机构设置中，区医院的重要地位和作用不言而喻。要建设好这样一所医院，必须选择一名好院长，一名好的带头人。我自信，自己能够挑起这副重担，只要紧紧依靠区卫生局、区医保局，紧紧依靠医院全体医护人员和每一位职工，上下同心，拼搏

努力，区医院的建设一定能够搞好。

如果领导和职工群众信任我，选择我做区医院的院长，我将竭尽全力，为抓好医院建设而呕心沥血，工作中我将做到以下几点：

2、要把人才培养放在突出位置。事业发展与否关键在人。我们要采取各种有力措施，加强、加快对人才的使用培养。要抓好班子，带好队伍，合理分工，精诚团结，充分发挥每个班子成员和中层干部的作用；要重视现有专家和专业技术骨干，激发他们的热情，调动他们的积极性，挖掘他们的潜力，发挥他们的传帮带作用；要加强院内科室间的技术协作和学术交流，形成浓厚的学习钻研空气，定期组织学术报告会、交流研讨会，鼓励岗位练兵，自学成才；要创造条件有计划、有目的地选送人员出去进修学习，培养深造；要研究制定合理的激励机制和措施，改革收入分配制度，向关键岗位、重点部位和突出贡献倾斜，体现优劳优酬，贡献大收入多，对有突出贡献的专业人才给予重奖。

3、要把人民群众利益和医院形象放在核心位置。医院的工作对象是广大患者，是人民群众。患者群众的评价直接反映医院的形象，极大地关系着医院的发展。因此医院的一切工作都要围绕方便患者，有利群众去做。要教育引导全体医护人员树立为患者和群众服务的意识，感情上贴近，技术上求精，治疗和护理上尽心尽责；要制定和执行各种切实可行的便民措施，最大限度地为患者及其陪护亲友提供便利；要认真执行药品招标投标制度，坚决杜绝假药进院，降低药品价格，让利于患者群众；要认真对待和处理患者的设诉，满足患者及其家属的合理要求，减少医患纠纷，维护医院形象。

各位领导、各位同仁，如果我能够荣幸地被选择做区医院院长，我将不负众望，坚决履行我的承诺；如果我没有被选中，我也不会怨天尤人，我会找出自己的差距，继续做好目前岗位的工作，同时我也将继续关注、关心区医院的建设。借此

机会，我衷心地祝愿加格达奇区医院通过这次公开竞聘选拔院长能够给医院带来新的更大的发展！

我的演讲完毕，谢谢大家！

竞聘下一步工作计划篇四

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

我叫，男，31岁，大专学历，_正式党员。1998年参加工作，历任镇中心卫生院防疫专干、办公室主任、外科科长、助理院长等职务，20年被组织正式任命为中心卫生院副院长，主管后勤工作，兼外科科长，20年又兼公共卫生办主任等职，工作几年来取得了一定的成绩。

从我个人素质和我院的实际情况来看，我个人认为镇中心卫生院副院长竞聘这一职位，具备以下优势。

一是：我出生于xx镇，自参加工作12年来，一直在镇这一片土地上工作，对镇中心卫生院的发展过程及周边环境较为了解，且对镇的人民和医院院长竞聘演讲稿已产生了深厚的感情。

三是：具有一定的管理能力。20年来，我一直担任中心卫生院后勤副院长一职，具有一定的管理能力。在任职期间，我多处询问借鉴，深入一线，了解职工生活，根据我院实际情况制订了《镇中心卫生院后勤管理实施方案》。方案的指导思想是：“以科学的发展观统领全局，全面推进人文化社会进程，努力构建和谐化医院”，中心原则是“科学管理，保证供给，节约开支，防止流失”。《方案》中对后勤购领物、医院环境卫生、节约用水、安全用电、灶房管理、救护车管理等等都有详细的制度，包括人员安排、执行时间、定期检查都有的具体规定。同时还制订了镇中心卫生院《安全生产

实施方案》及《突发安全生产事故应急预案》，填补了我院后勤方面没有制度可依的空白，从而使我院后勤这一块走向秩序化、健康化的发展道路，推进了医院的整体发展。

四是：具有求真务实的工作精神。任医院副院长就职演讲稿期间，在院长的支持下，我经过多方面争取和努力，对门诊楼进行装修，更换了病房的病床和被褥，安装了锅炉及取暖设备，改造了手术室，使之成为塬区首家规范化层流手术室，为患者提供了良好的就医环境，为我院的发展奠定了良好的基础。在平时的工作中，我始终坚持以勤俭为宗旨。对医院过去请临时工打扫卫生，不便管理，卫生差，而且每月要支付一定的费用。我就和领导协商辞去临时工，将医院的院子划分为五个卫生区，分别由临床、医技、护理、行政、后勤五个小组负责打扫，各组分别责任到人，并组织每周五进行一次卫生大检查，评出卫生先进科室，将其纳入年终科室考评，这样既提高了卫生质量，有减少了医院开支。

五是：有不断学习的良好习惯。常学习、勤看书，已经成了我的生活习惯。20年我在市中心医院进修学习一年，通过坚持不断的学习，于20年取得了大专学历。相继通过了助理执业医师和执业医师考试，提高了自己的医疗水平。平时还紧跟时代步伐，及时掌握党的新方针新政策，尤其是与医院内科副院长竞聘报告工作想关的内容；深入学习了“十一五”规划提出来的建设社会主义新农村知识，了解新时期卫生院工作的侧重点。还注重拓宽知识面，积极参加上级部门组织的各项学术会。

总之，多年的基层工作养成了我勤奋好学、吃苦耐劳、乐于奉献的品质，成为我干一行、爱一行、钻一行的内在动力。这是我做好这一极富挑战性工作的最大优势。如果组织信任，领导赞许，同志们支持，我竞聘上了后勤副院长这一岗位，我将竭尽全力不负众望，发挥业务专长，尽快进入角色，积极履行职责。我初步的想法是：

第一:进一步加强我医院后勤管理,发挥后勤工作的主观能动性.使其能更好的为临床服务,为患者服务,提高医院服务质量,和服务品味.以推动以院整体工作的发展.

第二是:加强学习.加强团结.向书本学习,向同事们学习,向实践学习,进一步提高理论水平、业务水平和管理水平。注意和周围的人、同事之间建立和谐的人际关系,努力营造同事间真心相处、说真话、做实事的积极氛围,调动各方面的积极性以形成合力。

第三是:当好参谋。作为一名副职,我要摆正自己的位置,在认真做好所负责的后勤管理工作的同时,还要当好院领导的好参谋好助手,在思想上做好配角,在行动上要尽职尽责,同时处理好与其他副职的关系,协调配合,形成合力,积极为医院建设和发展献计献策。

第四是:努力起高三种能力一是勤实践,起高分析问题的能力,二是善协调,提高总结经验的能力,三是重策略,提高调控工作的能力。

总之我要以“三个服从”严格要求自己。一是个性服从党性,二是热情服从原则,三是主观服从客观。努力做到主动不越位,服务不偏位,融洽不空位,当好公仆;胸怀全局,当好参谋;服从领导,当好助手;服务医患,当好桥梁。同时,要以共同的目标团结人,以有效的管理激励人,以自身的行动帮助人,在以人为本的合谐氛围中开创镇中心卫生院工作的新局面。

如果这次我竞选演讲稿不成功,说明我工作中还存在不足之处,工作能力还需进一步提高,我将服从组织的调配,在以后的工作中进一步锻炼自己培养自己,有望再次为组织服务为医院出力.

以上是我的竞职演说,不当之处,敬请指教

竞聘下一步工作计划篇五

尊敬的各位领导，亲爱的同学们：

大家晚上好，我是来自室内设计一班的郑求胜，我今天竞选文艺部正部一职。

更加充满信心。

既然选择竞选文艺部部长，我想首先谈一下我对于文艺部的认识：文艺部主要就是通过组织各种文娱活动，来丰富大学生课余生活，从而活跃校园文化氛围。而文艺部部长的职能就是统筹规划整个部门的工作，带领文艺部更好的为大家服务。本着这些认识，竞选文艺部部长，我认为我具有以下几点优势：

首先，我热爱文艺部的工作，我已经在文艺部工作度过了一年的时间，从工作中，我学到了化解矛盾的方法，为人处世的准则，待人接物的态度，懂得“少说空话，多做事”的重要。这一切的一切都证明，我有能力承担起系里委予我的重任。

其次，拥有了一定的工作经验。虽然我在学生会的时间并不算长，但是在这一年中，我积极投身于迎新晚会的组织和表演中，对迎新晚会的流程等有了相当的了解。这些工作的积累使我对文艺部有了更深层的认识，为我之后更好的工作奠定了基础。

他部门的协调工作，更好的为大家服务。

如果我能够当选，以下几方面将是我的工作重点

一，纳新活动上，制定详细的纳新方案，人员选取上在保证选取优秀人员质量的前提下提高选取人员数量上的突破，使

得我们学生会的更进一步发展壮大。在纳新宣传上尽量做到广播，海报，横幅，班级，乃至到宿舍的细致宣传。

二，做好迎新晚会的工作，从前期的编排到选拔节目，从彩排到正式演

出，以及活动经费的预算和演出服装的租借，我一定会精心策划，精密

布置，尽最大努力奉上一台有品位有水准的迎新晚会。

三，创建主持人小队，舞蹈小组，乐器练习等兴趣小组等，并定期请专

有很多表演性人才的。

四，加强与其他部门的沟通合作。在做好内部协调沟通的同时，与其他

部门共同合作开展一些活动，更好的为同学们服务。

以上就是我对当选以后工作的设想，没有华丽的辞藻，有的只是一颗想要认真工作，为大家服务的心。同时我也希望可以贡献自己一份微薄力量，为设计系未来的发展添彩。我想，如果我当选的话，一定会言必行，行必果。真心的希望能给我一次机会让我证明自己，不会让你们失望。

我的演讲完毕，谢谢大家。

竞聘下一步工作计划篇六

尊敬的各位领导，人文学院的全体老师：

下午好！

1、作为党的基层干部，总支书记必须具备较强的政治素质和思想理论水平，必须有很强的政策理解力与执行力。我是一名老党员，并有多年参与和兼任党务与党建工作的经历，我会坚定不移的贯彻党的正确方针、政策与决策，坚持党性原则，清正廉洁，带领人文学院的全体党员和群众执行与完成校党委部署的各项学习任务与工作任务。

2、作为高校二级院的总支书记，最重要的是要为学院的各项建设提供有力、有益、有效的支持与保障。人文学院在经过历史前辈与在职同仁的努力奋斗下已有了声誉、有了规模、有了优势，但改革与发展是硬道理，智慧与创造是永恒的主题。人文学院在未来的发展中还将会有巨大的空间，作为总支书记又兼任副院长，我会倾注所有能力，提供所有资源，积极支持院长和专业主任的工作，把人文学院各个专业的发展与学科的建设作为工作的第一主题，切实实现学校“特色应用型本科高校”的建设战略目标。

3、尊重个性、追求真理，以人为本、人文关怀，这是我们作为领导干部与管理者应有的理念和决策前提，尤其是在大学这样的以高级知识分子、教师为主体的神圣殿堂，党总支书记应该是这一理念的鲜明体现者与宣扬者，我特别感动的是以海滨书记、龚宏院长为代表的党群集体已继往开来地营造了人文学院浓浓的人文氛围，形成了人文学院温馨而不媚俗的景观气象，我如果能成为新任者，必将努力地将传统发扬光大，将团结、和谐、有为、进取的团队建设作为我工作的要旨和追求。

4、学生工作、德育工作是我所聘任岗位的重要职责。对此我不敢说胸有成竹，但自信能有作为。首先，我热爱学生，喜于做学生工作，我做过多届学生的班主任，至今也在教学第一线，和学生在一起能顺畅交流、亦师亦友；其次，做副院长期间，我主抓的工作之一就是学风建设，人文学院几乎所有的校园文化活动我都参与策划与组织。而且，学生的实习、考研、就业等都是我们二级院班子必须共管、共抓的工作，

所以这些工作的责任和程序我并不陌生。再次，我一直十分关注大学教育，在理论和学术上探索和思考了许多问题，已结和在研的教改与科研课题都与如何培养学生大学素能有关。

人文精神是大学精神和核心和统领。人文学院所属的文学、语言学、历史等专业都是人文学科，人文知识和理论的传授及人文素质和精神的培养本身就是我们的教学目标和培养方向；“大学精神”中的创造精神、批判精神和社会关怀精神是人文学者和教师的终极追求；人文专业的学生大都思想活跃、才情四溢，有较强的社会参与意识，具有巨大的、可开发的潜能，理应在xx学院的校园文化建设中发挥突出作用。如任职，我将进一步调动师生的积极性，以多种有效方式展示和张扬人文学生的风采，人文教师的深厚，使我们的大学更有风景，更有文化。

领导们，老师们，我自作为大学教师和承担大学教育管理者以来一直不变的理念和心态就是：我敬重大学精神、敬崇人文关怀、敬爱老师和学生；我热爱xx学院，热爱人文学院，并愿意为xx学院人文学院的建设和发展承担更多的责任，发挥更重要的作用。

人们说“越是民族的越是世界的”，我想说“越是学院的、人文的，越是学校的，大学的”。我聘任的岗位虽然是立足于人文学院，但人文学院的同仁们会以我们的共识、我们的情怀、我们的勤奋、我们的智慧来践行、引领、实现我们的目标，这就是我自信的、别无旁骛的选择。

谢谢大家！

竞聘下一步工作计划篇七

一：主席团事务

1. 建立文化，创造品牌！

从主席团抓起，要求每一名主席团成员都有形象意识，有理想，有追求，树软件学院10级学生会良好形象。

2. 实时沟通，师生一心！

建立每人一周一课时值班，主席团一周一例会的制度。并要求所有主席团成员与辅导员老师积极交流，反映全学生会、全年级同学的想法。

3. 制度完善，奖惩分明！

掌握学生会资料。经过成员调查，根据学生会基本原则，由秘书长起草，制定文件，与学生会成员共同修改，经老师同意，建立全学生会、主席团各项规章制度，制度。

4. 建立体制，分工协作

三名副主席分别抓学生会两个各部门，要对所负责部长工作进行月考评，上交秘书长。秘书长负责协调，记录主席团内事务，协助主席与各副主席及部长联系，做好学生会例会及相关活动的考勤，签到及记录等工作。

二：各部门工作

1. 主席团与各部联系

了解每一名部员，密切关注全学生会的动态。

2. 例会与意见反馈制度

定期召开主席团与部长例会，听取意见，并将副主席的月考评意见反馈给各部长，制定工作方案，协调各部长高效工作。

3. 开展活动，协作展开

鼓励各部门开展活动，要求书写活动策划与预算，由辅导员老师、主席团批准后开展。主席团要积极协助各部门沟通联系，使活动顺利开展，并在活动中促进学生会成员间的感情。

4. 相互了解，建立友谊

总揽全局，把握整体，调节局部，衔接上下，重视左右，团结一致，分工协作，认真对待每次的工作任务。充分的发挥各成员的能力，用真诚、理解和信任对待我们的每一个成员，给他们一个宽松的自我发展和创造的空间。更要加强学生会每一名成员的素质，包括个人学习成绩及个人能力、修养的提高。具体包括策划组织能力，礼仪意识，团队协作意识及创造性思维的训练。

说明：1. 本工作计划由本人制作。

2. 此为初稿，具体还需逐步完善、修改。

3. 此稿经辅导员老师通过方可执行。

4. 本人有最终解释权。

《工作计划》

姜佳宁

竞聘下一步工作计划篇八

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

“锦鸡报捷摇金步，黄犬迎春跃玉阶”。新年来临，我祝福大家新年愉快，万事如意！常言道“世上无难事，只怕有心

人”。我院这次机构调整改革，对新岗位领导人进行公开招聘，为干部职工提供了一个公平竞争的机会，我非常拥护，并积极参与其中。我非常感谢各位领导能给我这样一次竞聘上岗的宝贵机会，也感谢在座的各位师长和同事们对我的关心与支持，你们的鼓励和帮助使我充满信心地参与竞聘，我相信“天生我才必有用”，我会全力以赴，勇攀高峰，竞聘结果虽然难以预料，但是我会让过程变得精彩！

通过综合权衡自己，参加今天的竞聘我有以下优势：

第一、我政治素质过硬，思想品德高尚。

作为一名有着***年党龄的老党员，我处处严格要求自己。在平时我就认真学习“三个代表”重要思想和党的“_”精神，积极拥护党的基本路线、方针和政策，自觉做到在思想上、政治上、行动上与_和院党委保持高度一致。我思想作风正派，生活作风淳朴，为人忠厚诚实，严于律己，办事讲原则，讲纪律，不计较个人得失。我尊重领导，团结同事，顾全大局，具有较好的群众基础。我始终以“老老实实做人，认认真真工作，开开心心生活”的处世原则面对生活，养成了良好的思想品德。

第二、我具有扎实的专业知识和丰富的工作经验。

第三、我具有较强的沟通协调和管理能力。

我年富力强，性格稳重、随和，为人热情大方，在工作中能起到桥梁和纽带的作用，协调各种关系，提升凝聚力，做好各种工作。对上我能与院领导较好地沟通和协调，及时汇报工作情况，同事之间能够友好和睦地相处，对下我能约束员工，带好队伍。我与病人相融性好，遇事沉着冷静，处理问题敏锐果断，在临床工作中遇到问题能较好地钝化矛盾、调解纠纷。我在医院中层管理岗位上工作6年余，精通业务，工作认真，喜欢探索管理制度，提高科室工作水平。我熟悉内

科系统人员和各专科的情况，对其运作模式和运行机制、具有的优势和劣势等方面及存在的一些问题了如指掌，这些都是我做好以后工作的保障。

第四、我具有敢说敢做，雷厉风行的工作作风。

竞聘下一步工作计划篇九

1、 公平、公正、公开的原则 2、 择优录取的原则 二、 竞聘时间

前台领班2人 五、 竞聘方式

1、 笔试和实操

(1) 竞聘人员要参加前厅部综合知识的笔试和专业技能的模拟实操考试。

(2) 由部门主管以上管理人员对竞聘人员的笔试和实操进行评分， 2、 竞聘演讲及现场答疑

竞聘者根据领班岗位的认识以及未来的工作计划进行述职演讲以及回答评委提出的问题。由前厅部组织，酒店领导及财务部，人力资源部、营销部负责参与评分。

六、 竞聘成绩及结果

妥否？请领导批示。

前厅部20xx年5月24日

附表：前台领班竞聘评分表

竞聘下一步工作计划篇十

- 2、受到党政纪处分仍在处分期内的；
- 4、计划兼职经营医院的；
- 5、其他不符合报考资格条件的。

四、聘任院长的职责、职权及待遇

- 1、聘任院长必须为专职，不得兼任其他医疗机构负责人。按照卫生行政部门的行业管理和业务指导，在人事、分配、决策上享有一定的自主权，在国家总体政策指导下，坚持以人为本，按岗定酬，既注重效率，又兼顾公平。加强管理，充分发挥乡镇医院“六位一体”作用，确保公立医院固定资产保值、增值。稳定职工的生活津贴部分，对工作津贴进行绩效考核，依据绩效考核结果，拉开分配档次。
- 2、院长作为医疗质量第一责任人，负责对本院发生的医疗纠纷进行全程处理，按照《医疗事故处理条例》，制定并执行本院的《医疗事故处理办法》。
- 3、聘期及解聘。院长实行聘任制，聘期为5年，5年合同期满后再进行新一轮竞聘。如因国家政策调整，必须按照政府的决策执行。聘任期间有下列情况之一者，可予以解聘。
 - (1) 严重违法违反法律、法规和国家政策随意辞退医院职工，造成严重社会影响；
 - (3) 由于管理不善，造成国有资产流失、医院亏损较大的；
 - (4) 因违法、违纪、违规被行政和法律机关处置的；
 - (5) 重要的医疗指标如孕产妇死亡率超过国家标准的；

(6) 未能按照管理协议保障职工权力和利益的；

(7) 新聘人员未严格执行资格准入的；

(8) 发现卫生院和病人串通套取新农合和医保资金现象，情节恶劣的。

(9) 发现有违反国家药品“三统一”政策，并造成严重影响和后果者。

五、院长的管理

由卫计局与聘任院长签订聘用合同以及各项工作目标责任书，依据合同明确职责和权限，实行目标责任制管理，年度由卫计局组织对院长考评。

六、竞聘工作的程序和步骤