

对组织科长的批评意见 组织人事科科长 竞聘演讲辞(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

对组织科长的批评意见篇一

尊敬的各位评委、各位同事大家好：

公开、公平、竞争、择优的人事制度改革给我们每个人都创造了一个公平竞争、展现自我的机会；不断前进的社会，不断发展的体制既给我们带来了压力，也带来了动力，正确理解、积极参与，抓住机遇、挑战自我是我参加这次竞聘的目的。我要竞聘的是组织人事处人事科副科长职位。首先，向大家介绍一下我的简历，本人现年35岁，1992年10月参加工作，中共党员，大学本科学历□20xx年9月，由青海省武警总队海北支队转业来学院工作，原任武警海北支队军需战勤股股长。

下面，我想先谈谈竞聘本职位的优势。

高。在本职工作中也取得了一点成绩□20xx年和20xx年连续2年被学院表彰年度先进个人。同时，基于上级领导对我的信任□20xx年和20xx年参加了学院年底的重点工作目标考核□20xx年参与的学院的绩效工作考核□20xx年下半年被抽调学院评建办公室，完成数据平台的信采集、审核、上报工作，并按照评建办公室分解的任务，完成了分配给组织人事处的指标体系。通过对上级有关评建文件的学习，针对我院的实际情况，形成了有一定分量的学院师资队伍建设分析报告，已提交学院评建办公室，为领导科学决策提供了准确可靠的

依据。在此次学院岗位设置工作中，我能够克服重重困难，以大局为重，加班加点积极投身到工作中去，收集、整理、提供有关资料，做好了学院岗位设置方面的相关工作。

二是具备一定的组织能力。在处理上、同级单位相关工作协调关系方面也能摆正位置，理顺关系。人事工作政策性、法规性强，从事人事工作以来熟悉掌握了政策、法规及人事工资系统、人事编制系统的操作使用和数据上报，工作都能做到细致耐心、认真负责、互相学习、共同提高。努力做到了向老同志学、向书本学、向上级相关业务人员学的良好学风，使自己的组织能力、业务知识得到了进一步的锻炼和提高。

我在工作中能坚持原则，本着对每一位同志认真负责的态度做到公正、公平，力求准确无误。对于工作中出现的差错，能及时纠正，不隐瞒过失，保证了职工个人的利益不受损失。同时，对工作能一丝不苟，为学院的建设积极献言尽策，给处科室当好参谋和助手，对组织认真负责。

如果能得到院党委的信任和同志们的大力支持，竞聘本职位成功，我将在科长的领导下着重做好以下几项工作：

一是当好科长的参谋与助手，认真贯彻执行人事工作的路线、方针、政策，工作上做到到位不越位，到位不缺位；职责明确不推诿，实事求是、以身作则，充分调动和发挥科室人员的工作积极性，严于律己，宽以待人，团结协作。对待分管工作中发生的问题，要本着积极协商、妥善处理，勇于承担错误的态度，以利于科室工作的进一步提高。同时，牢固树立为基层服务，为教学一线服务的思想，坚持求真务实的精神，积极应对工作中出现的各种问题。

二是通过调查研究，听取群众意见，在全院逐步建立一套各级后备干部档案，动态地掌握各部门在德、能、勤、绩四个方面的表现，为我院在今后有计划、有步骤地培养和使用干部、坚持任人唯贤的用人制度提供依据，打好基础。

工作信息发布的数量和质量，进步推动人事信息化建设的水平。

四是要通过学习，不断提高自身的思想政治水平和业务水平，注重综合能力的培养，高标准、严要求，以适应时代发展的需要。

以上是我开展本职位工作的基本思路和工作目标，无论竞聘结果如何，我都会保持一颗平常心，坦然地面对未来。成功对我来说，争来的是一分信任，一副重担，在以后的日子里，我会增添一分拼搏向上的信心，不辜负学院党委和同志们对我的希望，戒骄戒躁、努力工作；如果落聘，说明我同组织上的要求还有一定的差距，我也会积累一份经验，找出差距与不足，在今后的工作中，加倍努力，迎头赶上，通过学习不断完善自己。

最后，祝愿大家在这次岗位竞聘工人中，成功地走向适合自己发展的岗位，祝愿我院机构改革工作圆满成功！

谢谢大家。

对组织科长的批评意见篇二

准”中规定，在项目成立之初，就将这些处于危险边缘地带的锅炉房、变电室、易燃易爆物品仓库、龙门吊架、预制厂张拉台座等仔细考虑到，并给他们以合适的位置；在施工中，对分包队伍的用电、爆破、钻孔或挖孔、吊装、高空作业等都要给予充分的关注，不仅制订操作规范，执行安全技术交底工作，而且要多跑腿，勤检查，抓落实。真正做到“安全第一，预防为主”。除了原有的工作外，我认为在“职工的职业健康”和“环境保护”两方面应该增加涉及的范围，职工是企业存在的原因和发展的动力，我们的企业要依靠职工，所以，企业职工的身体健康是我们的经营者经常挂在心中的大事，现在情况是由于我们的施工条件比较艰苦，大多数一

线施工职工的健康受到影响，尤其是机械操作人员，现在我们进行的qhse管理体系认证工作就在这一方面加强了管理，使我们的职工尽可能地回避这些对身体健康有害的环境，或者创造一个良好的环境，职工为企业生存不计较环境的恶劣，但作为有情管理，我们不能不管职工的健康，所以安全质量科有义务在此方面充分考虑，使职工们更有资本为企业奉献。环境问题是一个“与时俱进”的问题，随着时代的发展，它越来越受到人们的普遍关注，随着环境意识地增强，我们这一行业也无疑受到环境的考验，所以我们应该及早着手在此方面有一定的探索，我们不可能做到完全控制，但我们相信持续发展，只要我们采取了有效的办法，我们的施工环境会越来越好，我们应该提一个口号“安全是质量，环境是质量”，这是企业实现可持续发展的保证。

二、质量方面质量经营是一个战略问题，它要求企业经营者树立质量经营战略思想，站在战略的高度用发展的眼光看待质量问题，对企业质量工作进行整体规划，树立以质量取胜的经营理念。作为主管质量的科室，我们深感责任重大，在施工过程中，技术方面有了方案，经营方面也划定了最佳的人、财、物界线，剩下的就是过程控制了，也就是质量的保证过程。怎么样保证质量受控，尤其是现在我们的改革出现了两层分离，原有的技术力量在不断削弱，这是我深深思考过的一个问题。我想从几个方面着手：1是项目各部门的质量职责要切实可行，尤其加强试验和测量两方面的工作，在试验和测量上我们都有相应的规定和要求，在原有基础上不断细化不断量化。

2是强调检查总结的制度，必须定期检查评比总结，并公开检查评比结果，使每个施工队伍都有紧迫感、荣誉感。3是做好质量基础工作，比如器具计量和认证工作。质量已经被企业的管理者重视，我们做好把关工作，并给项目服好务，督促检查、严抓不懈，我想要按照我们qhse管理体系中质量体系的要求去做，质量一定是有保证的。

三、标准的认证方面没有标准就没有控制，没有控制的事、物、人就难以管理，管理的依据是标准，管理的过程就是标准化，我们现在将要认证的qhse就是通过完善的管理体系达到不断提高产品质量的目的。我们搞认证工作不止是为了取悦顾客，更重要的是改善企业管理更有效率并减少浪费，实施贯标体系的过程就是要每个环节都由人实施，规范人的行为，这样我们的体系才会有旺盛的生命力。在现在的qhse管理体系水平上，我觉得我们的形式多于内容，也存在几个方面的问题：只考虑认证后的方便而不是切实以改善管理为目的；不能要认证时抓得紧不认证时抓得松；支持性的第三层次文件要充足；质量手册要有自己的行业 and 单位特点。我要努力改变贯标工作在人们心目中的不良印象，使之为我们的企业服务，经过一段时间的运行后，发现我们存在的问题，及时更正，真正为企业的质量、安全、环境服务。从头捋一遍第三层次的文件，这才是我们规范人的行为的准则，必须随时增加完善，我希望以后每提起贯标来大家都有一种自豪感和亲切感，因为她切实可行，行之有效，我们受益了。

最后，我想说的是我是以平常心来参加这次竞聘的，无论竞聘结果如何，我还是我，如果失败，我将一如既往地踏实工作，为集体奉献微薄力量，同时不断完善自己，充实自己；如果竞聘成功，我将使“安全质量科”的工作有特色，务实，使经营者能免除后顾之忧，真正起到预防为主的目的；给同事创造一个团结协作、和谐的工作环境，并用真情和爱心去善待我的同事，以自身的行动带动别人，让我科室的每一个人都有自己的位置，都忠于自己的职责。

我愿与大家一起祈祷我们天津工程处明天会更好，真诚地希望每个人都心想事成，我们的企业蒸蒸日上！

对组织科长的批评意见篇三

尊敬的各位领导、各位评委以及在座的各位同仁：

您们好！非常感谢各位领导给我创造了这个发挥自我、展示才华的机会，我在这里用朴实、诚恳的语言、执着追求事业的责任心，务实的工作举措，希望能得到各位领导、各位评委的信任与支持，能受聘稽核监察科科长这个岗位。现在，我把自已介绍给各位：我叫，现年岁，中共党员，本科在读，已取得经济师资格。我于19年月参加信用社，先后在从事过出纳、会计、稽核等工作。

对组织科长的批评意见篇四

尊敬的领导、同事们：

大家好！

为了使大家对我有一个较为全面的了解，借此机会，向在坐的各位简要介绍近几年我的工作情况和下一步的工作打算。

一、自身工作情况

自到人事局后，我在计算机软件的开发上做过很多努力，因此或多或少被别人看得很神秘，其实并不神秘。我就从三个方面谈谈自己的工作情况。

第一、组织协调能力的发挥。在实际工作中存在一些劳动密集型的事务，这种情况下，通过精心的组织协调来发挥群众的作用是最佳的方法。比如：在实现自动审批的初期，存在大量的核对工作，我构思好实施方案后，作好充分的准备工作，集中五天时间分批组织了教委和卫生系统五十来家单位近百号人在微机教室里集体作业，一周内完成了近七千人的核对和工资审批任务。

第二、自我学习自我完善的提高。学习是一个人不断提高不断进步的源泉。我比较注重自身素质的提高，虚心好学，勤奋肯钻，因此做事对自己有信心。有一次，为了弄清建国以

来有关离退休政策，查阅了大量书籍，并深入到三个不同类型单位核对了大量档案。

第三、专业知识的实践。自我到工资福利科后就努力研究工资政策，探索政策间的逻辑关系，刻苦钻研计算机技术，不断寻求知识与工作的结合点，开创了计算机自动技术与工资审批有机结合新路子。主要成果是：我针对计算机使用上存在的问题大胆提出自动审批的设想，并通过多年的艰辛努力，开发出一套自动化程度非常高的全自动的工资自动审批软件系统，在我局率先实现了工资自动审批，有效地提高了工作效率，后被省人事厅看中，在全省推广使用。

二、下一步的打算

总体工作思路：我把人事事业当作实现自我人生价值的目标，使个人追求与单位利益一致起来，个人目标的实现，就是我对单位和社会的奉献。如果我当选为科长，我将注重科室同事的再学习，带领他们向复合型干部发展，调动大家的积极性，激发同志们的事业心和成就感，齐心协力，开拓进取，内抓管理，外树形象，提高工作效率和工作质量，以科学的管理、优质的服务，创造良好的社会效益，同时，在保证社会效益的前提下，通过优质全位的服务来创造可持续的经济效益，争创一流科室。

具体来说，我将从如下六个方面入手抓工作：

对组织科长的批评意见篇五

敬的各位领导、同志们：大家好！

，我曾幸运地站在同样的讲台向各位领导、同事汇报过自己的工作，阐述过自己的理想。现在，根据市编办对我处“三权分立”征管模式改革后机构设置的批复，我处在市直单位第二次实施竞聘上岗、择优选拔任用中层干部。今天，我再一

次站在这里，面对竞争，认真参与，以平常、诚恳的心态接受大家的选择，希望给大家带来的是一个更加真诚、理性、执著、务实的我。按此次改革方案和岗位设置要求，根据本人的自身能力、条件及多年来的工作实践，拟竞聘人事教育科科长职位，下面向在座的领导和各位同志进行简要的个人述职和竞聘演说。

本人自94年征稽处成立，曾任处办公室副主任、政工科副科长、20任处政工科科长至今，参加工作以来，**年的人事政工工作经历，丰富了我的人生阅历，培养了我的才干和能力，十多年来，在省局、市局和处党委的正确领导下，本人在人事政工工作岗位做出了一定的工作成绩：参与了征稽处成立前的交接、筹备和成立后的规章制度建立及本单位的组织史的编纂；完成了车购税人员划转人事档案和相关资料的整理移交、报表上报、现实表现鉴定等工作；参与了我处人事制度改革的制度建立、竞聘上岗方案的实施工作；参加了多次工资套改、调整审批及职工职称的评聘、续聘和工资兑现；做好了单位职工定级、升级考试、年度考核、职工离退休，大中专生录用、职工调动、军转干部安置的编制、人事等相关手续；为职工办理了养老保险、失业保险、医疗保险及医疗补充险；完善了计划生育和关协基础管理工作；尽力为女职工维权，尽心为退休职工服务，尽责关心下一代，使我处计划生育和关协工作年年被评为长沙市、市交通局、芙蓉区先进单位；为职工落实住房福利政策，办理了相应的产权证、土地使用证、住房清理、住房公积金审批等；负责文明创建工作，注重材料的整理和各项措施的落实，使长沙征稽处形成了创建的良性循环模式。至，长沙征稽处所有建制单位全部跨入市级及市级以上文明单位行列；根据中组部和市委组织部以及人事部和市人事局的要求，搜集整理了全处党员、入党积极分子和全体职工数万个数据，建立了征稽处党员信息管理系统和人事编制以及工资审批信息系统，为实现办公现代化做了大量的工作；严谨规范的做好了党建、宣传和党委四好班子创建基础工作，能学以致用，利用自己的爱好和专长，通过宣传栏、简报、网页，如实快捷的宣传党的方针

和征收政策法规，利用网络，在互联网上宣传和推介长沙交通征稽，使我处党建和宣传工作成绩斐然，得到了各级党组织的充分肯定。十多年来，在按政策办事、尽心为职工服务的原则下，认真的完成了份内份外的各项工作任务，把党的政策、组织的温暖、领导的关怀不折不扣的给了每位职工。

人事教育部门作为党和上级政策执行以及职工切身利益的具体落实部门，有着很强的政策性和原则性，且工作繁杂而成效难为人所见，要做好这项工作，需要有敏锐的眼光，高度的责任感、强烈的事业心、为职工排忧解难的热心、默默无闻的奉献精神，我自信自己具备上述素质，相信自己有能力胜任所竞聘的这个岗位，所以充满信心的在此向各位领导和同志们进行述职和竞聘演讲。

如果我竞聘成功，我将一如既往的在上级和处党委的领导下，掌握政策，把握原则，落实细则，把服从于领导的中心工作和服务于职工的关心工作作为工作的出发点和落脚点，服从领导，当好参谋和助手，服务职工，付出关心和爱心。牢记自知者明、自信者强、自律者廉，做到大事讲原则，小事讲风格，共事讲团结，办事讲效率，胸怀全局，把参与政务、管理事务、做好服务三大职能统筹兼顾，合理安排，摆正位置，当好配角。让人事教育部门成为党委和领导的喉舌，政策落实的渠道，成为沟通领导与职工的桥梁，宣传精神文明的窗口，成为传播单位文化的阵地，培养人才的摇篮。

如果我竞聘成功，我将以“三服从三一点三适度”来要求自己：

以“三服从”要求自己做到：个性服从觉悟、感情服从原则、主观服从客观。让服务不欠位、让主动不越位、让服从不偏位、让融洽不空位。把“以为争位，以位促为”作为工作目标。以“三一点”来准确调整工作的切入点，在上级要求与本处实际工作有距离时，尽量寻找结合点、在部门之间工作协调有冲突时，从政策法规与工作职责上寻找平衡点、当领

导之间意见相左时，从领导所处角度及意图上领悟相同点。以“三适度”作为与人相处的原则，一是冷热适度，不吹、拍、拉、捧。以共同的目标团结人、以人格的魅力感染人、以有效的管理激励人。二是刚柔适度，不自视清高，不随波逐流，做事当断则断，不优柔寡断。三是粗细适度，对大事不糊涂，小事不计较。对职工多理解、多尊重，不埋怨、不指责。静修身，检养德。踏踏实实做事，清清白白做人。

以上述职和竞聘，希望组织考察，希望大家认同，期待您对我的信任。

竞聘上岗重在