

2023年市管干部考核工作报告 干部考核 总结(优质7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

市管干部考核工作报告篇一

1. 制定了制度，使班级管理具有更强的操作性，提出具体要求；
2. 规范管理过程，做到民主决定班级走向；
3. 明确责任管理，落实每个班委的责任。

二、班风建设

本站本站[]

在发扬集体主义精神的同时，提倡加强个人发展，充分发挥每个同学的个人才能，展现每个同学的才华。在本学期里，我班同学在学习、文体活动竞赛、社会工作等各方面取得了优异成绩，在班级干部的积极带动下，我班形成了团结、奋进、热情、创新的良好风气。整个班级感情融洽，同学们亲如兄弟姐妹，大家在学习之余能够主动加强交流，增进感情！

三、目前班上存在的问题

1. 班级凝集力有待提高，部分同学集体活动中表现的不够活跃；

2. 个别班委会成员要提升个人能力，增强责任意识和服务意识；

3. 全班男女同学互动不够；

四、活动方面

积极参与学生会的各项活动，同时积极参与院系各项活动。在此基础上本班也多次开展班级活动，比如一团一品、体育友谊赛等等。

五、个人方面

虽然自己对班级付出比较多，但是从未忘记过自己的本职工作——学习，因为自己必须要做带头，记得当时竞选时曾说过：班长就是领头雁，无论哪些方面都要起带头作用，而且是积极方面，无论是正常上课，还是晚自习都能保持全勤。做好了带头作用。但是还有些不足，比如我的英语，英语一直是我的弱项，现在仍然是，我会在接下来的时间内好好去学，争取补回来！

六、总结

这学年作为班长，自己得到了很多很多锻炼、学习的机会，深刻的明确了学生干部的工作职责，作为学生干部所要具备的各方面的素质以及管理组织能力，人际交流和沟通的方法等。通过做了一年的班长我学到很多东西，学会了理解，学会了沟通，学会了提高。懂得什么是责任，什么是奉献，也体验到了奉献后的喜悦，特别是充实了自己的大学生活，有了这些我想以后回忆大学生活学习时是不会后悔的。

今后还有很长的路要走，我想今后的道路或许道路坑坑洼洼；或许充满荆棘；或许……但是我不会放弃，因为至少我努力过。天行健，君子以自强不息！在新的征程中，我会谨记肩负的使

命，铭记老师和同学的期盼，用百分百的热情和无限的创新去谱写属于xx班的新华章！

市管干部考核工作报告篇二

一、强化学习，努力提高自身素质

我始终牢记“业精于勤、荒于嬉”的自古良训，把学习作为提高自身素质的有利武器。只有不断加强学习，素质才能进一步提高，具备良好的政治和业务素质是做好本职工作的前提和基础。我始终坚持学习不放松，在提高自身综合素质上努力下功夫：一是认真加强思想政治学习，深入学习领会“三个代表”重要思想和党的xx大精神，持续政治上的坚定性，坚持学以致用，以理论指导实践，进一步提高自己驾驭工作的潜力，不断增强服务意识，在思想、行动上和党委、政府持续高度一致。二是认真学习与业务相关的法律法规，丰富自己、充实自己、提高自己。

二、踏实肯干，努力做好本职工作

1、惠农补贴发放和管理

惠农补贴事关广大农民群众的切身利益，事关党的惠农政策的贯彻和落实，为了认真贯彻落实中央惠农政策，切实做好各项惠农补贴工作，根据市财政局的要求，在乡领导的支持和各包村干部的配合下，对一些上报面积不实和发生土地流转的农户，透过走访和入户调查，最终确定了补贴面积，并将补贴信息、监督电话进行村级公示，所有数据一一录入《农民补贴网络信息系统》，上报市财政局审核，共累计发放各类惠农资金xx万元，其中发放粮食直补xx万元，发放农资综合补贴xx元，发放良种补贴xx万元，发放农机补贴xx万元。

2、“一折统、一册明”管理

各项惠农补贴资金发放到位后，根据市财政局的要求，为了进一步加强对惠农财政补贴“一折统，一册明”发放管理，增强“一折统，一册明”发放的透明度，使明白册发放率、存折开设率均到达150%，每年集中填写明白册2686册，将农户所享受的粮食直补、农资综合补贴、良种补贴、农机补贴、低保、计生补助资金、村干部待遇等各项补助全部登记造册，并及时做好自查工作，迎接省、市专项验收。惠农财政补贴工作虽然任务繁重，但是透过我们的努力工作，为补贴数据采集、发放管理、验收工作打下了良好的基础，保证把党和政府对农民的温暖及时送到千家万户。

3、一事一议项目的申报和管理

根据市财政局《关于推进村级公益事业建设一事一议财政奖补试点工作的意见》，结合我乡实际状况，乡党委、政府高度重视，用心争取项目，主要围绕我乡各村通组道路铺垫、环卫设施建设、生态环境建设、村容村貌整治、公共文体设施建设、小型水利设施建设等项目集中实施，共申报项目15个，项目总投资xx万元，其中农户筹资筹劳xx万元，申请财政奖补资金xx万元。项目惠及20个村民小组，建设完成1500平方米的文化广场3个，硬化门台、道路7.1万平方米，安装道牙2.5万个，安装路灯87盏，修建渠道1.8公里。

为了切实做好“一事一议”财政奖补项目，项目申报之初，我认真学习项目实施意见和奖补措施，参加市财政局关于“一事一议”财政奖补项目动员大会和业务培训。为做好“一事一议”工作打好基础，在具体的申报过程中，一是透过悬挂横幅、张贴标语、入户宣讲等方式大力宣传奖补政策，让群众明白开展“一事一议”工作是党和政府是为民谋利的有效途径，调动农户筹资筹劳的用心性和主动性；二是认真做好项目申报、筹资筹劳公示、报账资金审批、项目验收等材料，确保项目顺利实施。项目完工后，项目村村容村貌焕然一新、农田灌溉条件得到了改善、丰富了村民日常生活，加快了全乡新农村建设步伐。

4、养老保险收缴工作

全市启动城乡居民社会养老保险收缴工作以来，经过全乡领导、干部的共同努力，全乡累计参保人数已达xx人，参保率达99%，其中有424位60周岁以上的老人已开始领取养老金，累计发放养老金xx万元[]20xx年收缴保险金xx万元，收缴率达99%，新增参保人员78人，已全部录入系统，为维护我乡社会稳定发挥了用心作用。

5、经管站工作

自接任经管站工作以来，以昂扬向上、奋发有为的干劲，事不避难、迎难而上的拼劲，上紧发条，卯足精神，咬紧目标，狠抓落实，使全乡农民负担监督、农村统计、村级代理会计、土地流转等各项工作都取得了显著成绩，促进全乡各项事业全面发展。一是为了加强农民负担监督管理，杜绝加重农民负担现象发生，严格执行“一事一议”筹资筹劳政策，认真做好“一事一议”筹资筹劳管理，根据全乡人均纯收入制定筹资筹劳标准，上报市农民负担监督办公室审批，筹资标准每人不得超过xx元，筹劳标准每人不得超过15个工日；二是严格执行上级各项减免政策和惠农政策，确保各项政策落到处，进一步加强了对各项惠农补贴资金的监管；三是按照乡党委政府的要求，结合全乡实际，进一步加大工作力度，采取一系列行之有效的措施，使全乡各村财务管理工作更加规范化、制度化。

三、加强修养，时刻注意自我约束

在政治上、思想上、行动上始终和党委、政府持续高度一致，坚持加强业务知识学习，努力提高为群众服务的本领，平时工作再忙，我每一天都要不断的坚持充实自己。心理学巨匠威廉·詹姆士说：“播下一个行动，收获一种习惯；播下一种习惯，收获一种性格；播下一种性格，收获一种命运。”行为习惯就像我们身上的指南针，指引着每一个人的行动，习惯

犹如一把雕刻刀，人的许多品性都是它雕刻的作品。

四、存在问题和不足之处

孔子曾说：“吾日省三身也”。一个人只有认识到了自己的不足，才能不断进步。三年来我不断对自己进行深刻的反思，对照自己的岗位职责要求，我清醒的认识到在工作中还存在不足之处：一是理论知识欠缺，学习不够系统，理论基础薄弱；二是工作中欠缺前瞻性，顾此失彼。我坚信只有“活到老、学到老”，把握大好时光，努力提高自身素质，才能提高自身内涵，不断取得进步。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头。回顾三年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取的了新的进步，衷心感谢各位领导、同事对我的指导和帮忙。我将认真地总结经验，克服不足，以百倍的信心，饱满的工作热情，与各位同事一道，勤奋工作、开拓创新、勇往直前。

市管干部考核工作报告篇三

我是大庙镇政府下派的驻大庙镇大狮村驻村干部，现任大庙镇大狮村党支部副书记。8月起到大狮村驻村至今，我到大狮村工作已经2个月的时间。现就2个月来我驻村工作情况，以及自己的一些工作思路和体会作简要汇报。

一、主要工作开展情况

(一)深入调查摸底,摸清村情民意

驻村前我对大狮村还是有一定了解，在合村前也曾到黄狮村驻过村，但今年做的是以城带乡驻村工作，对工作的要求和目的还是跟以往有所不同，下去之后肯定要首先了解村情民意。首先是通过开会，认识了村社干部，不认识人肯定是开

展不了工作的，通过一些工作接触，也了解了干部的一些工作状态和想法，总体感觉大狮村的班子还是很有战斗力的，上面布置的工作任务基本能够按时完成，去年考核结果也不错。二是为进一步了解村民所关心的热点、难点问题，听取群众对发展本村经济的意见和建议，有选择性地重点访问了本村个体老板、种养能手、老党员、困难户等不同层次的村民代表。了解群众真正想什么、盼什么，需要他们解决哪些问题，真实地了解到农民的现状和实情。通过深入的调查摸底，整理出当地存在的一些问题，初步掌握了村情民意，找准工作的着力点和突破口，明晰了今后的工作思路。

(二) 协助抓好村两委会日常工作

最近有多项工作需要开展，如再生稻施肥，迎接基层组织验收，卫生厕所建设、林业改制、农村人饮工程、学习实践科学发展观活动、国庆安全稳定工作、农村低保工作等，我都积极配合村里干部，做好一些涵接工作，做一些资料收集工作及一些具体工作，及时完成了上级的布置的工作任务。

(三) 全力以赴抓好8.3洪灾救灾工作

受灾期间，坚持战斗在第一线，灾情出现在哪里我们就及时赶到，重点抓好大元水库的防洪工作。洪灾后及时抓好恢复群众生产生活，组织群众抢收水稻100多亩，组织群众修复受损房屋5间，帮助困难户刘光超协调办理建房手续等。

(四) 加强村级组织建设，提高了村级班子的战斗力

利用时间补充完善了大狮村的“三项制度”相关资料，主在完善了学习资料补充，通过资料完善总结，查找一些工作上的差距；二是为进一步提高村干部素质，参加了学习实践科学发展观活动。收看了第三批动员学习实践科学发展观动员电视直播，强化他们宗旨观念和责任，使他们牢固树立全心全意为人民服务的根本宗旨。组织村社干部群众开展了农村土地

流转相关政策学习，提高群众的正理论水平。

(五) 狠抓自身建设, 提高服务群众能力

作为驻村干部, 我们虽然学历比较高, 但是在机关工作时间比较多, 基层工作经验较少。对此, 我们驻村工作组都有一个共识, 就是必须坚持走群众路线, 虚心向群众学习。我认真学习各种政策、涉农文件和各种农业科学知识, 不断加强自身素质的提高, 力争做到自己受教育, 群众得实惠, 自觉做科学发展观和农村各项政策的“宣传队”, 推动农村改革、稳定和发展的“工作队”, 为农民群众解疑难、办实事的“服务队”。

二、存在的问题。

主要表现在: 一是基层工作经验缺少, 工作新局面还待打开。由于参加工作以来都在镇机关工作, 我基层工作经验缺少, 对农村工作还是按上级部门的安排进行, 自身独创性工作开展不够, 工作新局面有待进一步打开。二是经济活动能力较弱, 发展当地经济不堪理想。由于驻村时间短, 发展经济是一项长期的持续性工作, 加上大狮村经济条件所限, 在发展当地经济工作上还有待提高。

三、工作感受

一是要转变观念、转变感情。千万不要以为自己是从机关来的就居高临下, 摆架子。下基层驻农村, 一定要正确认识自己的定位, 工作环境变了, 工作内容变了, 自己也得跟着变。怎样改变自己, 当地的干部群众就是老师, 要虚心向他们学习, 尽快进入角色, 投入工作, 通过学习和工作改变自己, 适应环境。

二是要认真积累经验。我是从机关部门下来的干部, 基层工作经验、经历比较缺乏, 因此, 下基层锻炼, 到这样一个没有围墙的“大学”里去学习实践, 要认真积累基层工作经验, 学习基层的干部是怎样驾驭复杂局面, 是怎样处置具体问题的, 是怎样推

进各项工作的。

三是要着力提高能力。我认为,我们来自机关的同志可能专业能力强一些,但是处理复杂问题,驾驭复杂局面等方面的能力要比基层干部要弱得多,这就需要我们到基层实践中去向村支两委干部学习,真刀真枪地干一干,自己动手操练操练,逐步提高自己的能力。要学会联系群众、沟通群众的方式、方法,学会从实际出发去做一件件实事,还要学会团结同事,同基层干部、人民群众打成一片。

身建设,提高服务群众能力

四、工作打算

下一步要结合大狮村的工作实际,要认真履行职责,充分发挥作用,积极协助村“两委”理思路、谋发展,引项目、聚资源,训人才、强管理,重点做好以下工作。(一)把党的良好作风传递给农民,认真开展学习实践科学发展观活动,通过学习增加基层组织凝聚力和战斗力。

(二)把党的关怀温暖传递给群众,认真做好党在农村的各项惠农政策的落实。

(三)把党的有效执政传递到驻村,认真做好大狮村经济发展和各种矛盾纠纷的化解工作。

注:查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索村干部考核总结。

市管干部考核工作报告篇四

根据市委的安排,———一年——月——日至——月——日,我在——省预备役步兵师炮兵团进行了军事训练。这期间,我

认真按照市委的要求，端正态度，转换主角，遵守纪律，勤学苦练，认真锤炼自己的思想和作风，较好地完成了军训任务。

一端正态度，摆正位置，当好普通一兵

这次军训，是市委为了加强后备干部的国防教育、增强国防观念，对我们锤炼作风、磨练意志、增强体魄、提高综合素质、培养大局意识、团队精神、提高办事效率而进行的一次训练。在整个训练期间，我按照任务要求，始终把自己当作一名普通战士，严格要求，进行了认真的学习和刻苦的训练。

在纪律方面，严格执行了军训纪律和部队训练条例。做到了不缺席、不迟到、不早退，坚持上好每一天的训练课，完成好每一堂的训练任务。

在训练中，始终端正态度，坚持刻苦训练。在站姿的训练中，严格按照动作要领，做到痒了不挠，汗流不揩，纹丝不动；在动作训练上，从一个迈步、一个转身、一个臂弯、一个踢腿开始，认真体会动作要领，反复训练规范每一个动作。军体拳打了一遍不行，就再打一遍，直到自己满意为止，最终进入了64人军体拳汇报表演方阵的行列；在轻武器的训练上，认真按照射击要求，反复体会动作要领，在实弹射击中取得了5发子弹全部命中总环数37环的好成绩。

在内务方面，按照内务要求和标准，规范物品的规整和摆放。被子背包打了一次不行，就再叠再打，有时间就练，直到自己满意为止。工夫不负有心人，由于大家的共同努力，所在一连荣获“内务卫生流动锦旗”，并连续持续了5个星期之久，所在一连一排一班荣获“内务卫生流动锦旗”，并连续持续了2个星期，吸引了不少其他连排班的战友前来参观学习。

在这次军训期间，我还个性注意从小事上严格要求自己。在军容军姿的问题上，我反复告诫自己，在这个问题上做得好

不好，就是执行纪律严格不严格的重要标志，要培养自己纪律严明的素养和雷厉风行的工作作风，就务必长期地坚持做好。

二磨练意志，锤炼作风，提高克服困难的潜力

在这次军训中，遇到了不少困难，有生理上的，有心理上的，还有方法和措施上的，对于这些困难，我把它们当成了挑战，全力去迎战。

的宝贵财富。

经验证明，好的作风是一种无形的巨大力量。部队作风好，战斗力就强，在战斗中就会攻如猛虎，守如泰山，无论条件多么艰苦，环境多么恶劣，都拖不垮，打不烂，坚持到底。这一点，在经济建设上同样重要。

在这次军训中，我按照市委的要求，着力在不怕吃苦，不怕疲劳，雷厉风行，令行禁止，顽强拼搏的作风上进行了锤炼。在训练面前不讲条件，在任务面前不讲借口，无论是长跑，还是长途拉练，别人做得到的自己就要做得到，别人做不到的，自己也要努力去做到。

训练中，自己努力克服随意思想，训练就是训练，持续注意力集中，认真领会教官的教学意图，注意当堂课的消化吸收。对于不清楚的，注意课后加强补救。比如，在军体拳的学习中，对于15动的学习掌握，在课后请教了不少战友进行指教，之后自己会了，又去指导别的战友。

在训练一开始，自己就在排头兵的位置上，每次整队集合战友们都要找排头兵，排头兵到位不到位，动作规范不规范，直接影响着整个队列的操练水平。这使我体会到了排头兵的重要性，也体会到作为排头兵的肩负的职责。为此，我随时提醒自己，在时间上、动作上严格按照要求自己。努力换来了

成效，在全营以排为单位的会操中，我所在的排受到营*的表扬。

有一首歌，我们天天唱，名字叫做《说打就打》，说的是战士在训练中、任务面前说打就打，说干就干，雷厉风行，坚决执行部队纪律。我们是这么唱的，也是这么做的。以内务卫生为例，每一天一齐床，叠被、洗漱、摆放小凳、拖地抹桌，收拾水杯，紧张有序，到出操训练时，室内内务已清理妥当，坚持天天如此。

三努力发挥团结协作，奋发向上的团队精神

“团结就是力量，力量是铁，力量是钢”。这充分说明了团结的重要性，也充分说明了团结协作的重要性。

军训期间，我努力做到主动关心人、帮忙人。战友生病了，主动送去药、主动陪他们一齐到医院看医生；战友值日不在时，主动去替代值日，保证战友们有热水喝，为战友带给方便；训练中，战友遇到困难了，主动去帮忙；在工作上、学习上与大家多交流协调沟通。我在的一一班，团结协作，奋发向上的精神一向在凝聚着大家，个性表此刻“内务流动锦旗”的夺得和持续上，三个连近30个班，的一面班“内务流动锦旗”被我们班夺的，荣誉的后面是大家团结拼搏的辛勤汗水，是大家争分夺秒的时间和精力的付出。在第二次队列会操前，我们主动向教官提出了加练的要求，那种求进步、争第一的劲头深深地感染着每一个人。

我们一连一排的排长是炮兵团政治处干部股股长——少校，他在教学时，语言风趣，方法灵活，指导到位，善于与大家沟通，在调动大家的用心性上很有一套，给我们留下了十分难忘的印象。我在今后的工作中要认真向他学习。

这次参加军训的同志，来自一一市各条战线，政治觉悟、思想水平、工作潜力、工作作风等方面的素质是很高的，给我

带给了一个难得的学习机会。我们一一班，全班一人都爱学习，大家平时不是看书，就是交流学习经验。有一位在军训期间参加了职称、资格证书等的考试。因为大家都勤学好学，我们一一班被称为“学习型班”。

市管干部考核工作报告篇五

：思想积极进步，政治觉悟高。

解放思想，实事求是，与时俱进，能够辩证、理性地看待工作和问题。

坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，学以致用，既积极学习，又挤出时间来进行调研，提高自身的工作能力。

工作作风和成绩方面：该同志能认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习党的路线、方针、政策、法规，深刻领会其精神实质，并且在工作中融会贯通，具有较强的政治敏锐性和政治责任感。

能时时处处严格要求自己，服从党委、政府的统一指挥，树立大局观念，对工作不叫苦、不嫌累、不推诿、不扯皮，*兢兢业业、脚踏实地；工作思路清晰，重大局，讲团结，严于律己，宽以待人，能正确地定位，处理好同志间的关系，充分调动工作人员的积极性；对于重点工作能创新工作思路和方法，善于抓住主要矛盾和关键环节；求真务实，能以服务群众作为工作的出发点和落脚点，强化工作措施，狠抓干部队伍建设，和全体干部职工较好的实现了以党建促经济，以稳定保经济。

(具体工作和获得荣誉)。

较好地完成了10年的各项工作目标，促进了xxx各项事业协调发展。

廉洁自律方面:*能认真履行党风廉政建设第一责任人职责,自身廉洁自律,并能和其他同志共同做好本单位的党风廉政建设工作,促进了本单位党员干部队伍清正廉洁。

不足之处:系统理论学习有待加强。

领导、同志们!

在党委、政府正确领导下,我将20xx年工作总结如下:

我始终坚持“六到”的文明办公的原则。

即“心到——勤于思考。

眼到——善于观察。

语到——敢于说话。

事到——事无巨细。

礼到——热情礼貌。

程序到——不越位、不包办。

一年来,不管购买物资,还是维修工程项目,廉价购物,以质为本,属于本人经手的发票和单据:标名清楚,用途明白。

热情接待来访群众,能解决的就地调解,不能解决的当面解释,(值班日志有记载)。

规劝来访人员不能影响机关正常会议,热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。

将工作安排有序、做到忙而不乱,尽量让领导放心,让干部满意。

认真开展“学习科学发展观”活动(3月28日——8月22日)。

从自学到检查学习心得;从组织集体学习到查阅学习笔记;从四进农家四满意活动到践行学习效果;从理论考试到一人一策;从扶贫帮困到作风整改。

学教活动产生了立竿见影的效果。

认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培养先进青年入党，在发展新党员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。

全年共计发展新党员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。

健全了支部制度，督促收缴党员的党费。

认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。

实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。

有力的杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。

根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。

及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。

例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的`火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等…。

值班日志有记载。

杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，

使机关防患于未然。

和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访问人员不能烦扰党政领导的正常开会。

加强门卫安全防范措施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起(8月8日、12月7日、12月11日)，嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

- 1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。
- 2、指导联系村的科学发展观学教活动，开展党员评议。
- 3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。
- 4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷(一起离婚后的财产分割问题的处理。

一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的)5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加。

20xx年完成种植烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符□20xx年力争发展烤烟1400亩。

正在趴坡过坳增后劲。

市管干部考核工作报告篇六

一年来，我县老干部工作坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大及十六届四中、五中、六中全会精神，按照《玉溪市老干部工作目标管

理责任制》的要求和、政府中心工作，紧紧抓住落实老干部政治、生活待遇这条主线，切实从政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部，进一步加强老干部党支部建设，以求真务实的作风和与时俱进的精神，开创了我县老干部工作的新局面。

3至5月份在老干部各学习组组织开展“切实把经济社会发展转入科学发展轨道”的大讨论；6月初特邀县农业局局长杨晓金为老干部作《社会主义新农村建设》专题报告、特邀县纪委案检室副主任李增寿为老干部作__县党风廉政建设情况通报；6月5日至6日组织老干部参观玉溪大河、红塔区大营街、玉溪卷烟厂、__冶炼厂、龙泉河治理工程等，让老干部在了解社会经济发展的同时，共享社会发展成果；10月30日在__宾馆举行“__县2012年‘敬老节’老干部座谈会”，书记李富昌、李长金、、组织柏劲松、副鲁春红等领导出席了会议，李长金通报了__县2012年经济社会发展情况；二是按有关文件精神落实了老干部生活待遇，按时足额发放了老干部离退休金；按政策及时报销医药费，从未出现过拖欠现象；落实了云组通[2012]36号文件精神，为年满70、80周岁的离休老干部调整了护理费(高龄补贴)；按照云组通[2012]16号文件精神，老干部局牵头组织县人事局、县财政局、县社保中心等部门进行协商并决定，从2012年9月1日起，全县离休干部住院期间陪护费、长期生病卧床生活不能自理的护理费统一由老干部局申报，人事局审批，财政局拨款，老干部局发放给离休干部，截止11月底共办理1xx-xx598xx-xx[]从而大大方便了离休干部；落实了全县行政事业单位退休干部月增16xx-xx生活补贴；举办了一期关于“如何预防心脑血管疾病”的医疗保健知识讲座，使老干部懂得了科学养身的知识。

为进一步推动老干部局党总支实施“云岭先锋”工程，巩固保持共-产-党先进性教育成果，加强党建工作，使党支部和全体党员做到“五好五带头”：一是继续推进“云岭先锋”工程，搞好基层组织建设，增强基层党组织的战斗力和战斗力。积极开展争创“五好五带头”、“五比五创”基层党组织活动；按照

“党性强、作风正，有一定的马克思主义理论水平和党务工作知识，熟悉本部门的业务工作情况，得到群众信任，工作能力强，有敬业、奉献精神”的基本要求，配齐配好各支部党务干部，并选派xx-xx党务干部到省、市、县培训学习，以提高自身素质；二是建立健全党员教育管理的长效工作机制和组织生活制度。在原有制度的基础上，出台了《议事制度》、《公开承诺制度》、《首问责任制度》和《问责制度》等，并不断改进党员教育、党员管理、党员监督、党员考核等办法。局机关支部结合各自岗位制定了目标管理考核办法，并与每位党员进行签订，年底进行考核。老干部五支部实行了政治理论学习目标管理考核办法，所制定的考核内容有力地促进了老干部参与学习、活动，同时约束了老干部的行为道德；三是结合老干部党员的思想实际，围绕纪念红军长征胜利70周年，开展“讲优良传统、葆革命本色”为主题教育活动，使老干部党员队伍回顾过去，展望未来，更加坚定信念；四是广泛开展2012年局党总支制定的“新时期离退休党员先进性具体要求”大讨论，进一步解决离退休干部党员如何保持先进性问题，使老干部党支部和老干部党员明确今后学习、工作、生活的标尺，对今后如何更好地发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用有更加明确的认识；五是各支部以“四想、四思考”（想党对自己多年的培养，思考我如何永葆先进本色，发挥余热。想老干部是有功的群体，是党的宝贵财富，思考我是其中一员，如何增强荣誉感，保持革命晚节。想革命烈士没有享受到现在的美好生活，思考我如何珍惜党和政府对我们的关怀照顾。想自己入党时的誓言，思考如何为实现共产主义远大理想奋斗终生。）

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索2012年干部考核总结。

市管干部考核工作报告篇七

1. 动议工作方案,,, 29

1. 下级党委(党组)呈报的干部任免请示,,,,,,,,,,,,,. . 66处级干部提拔任用考核材料。

动议是干部选拔任用的初始环节。《党政领导干部选拔任用工作条例》对“提出启动意见，提出初步建议和形成工作方案”分别作出了3条规定，《四川省选拔任用党政领导干部动议工作办法》对动议主体职责、工作程序及方案内容等提出了明确要求。在形成呈报党委(党组)审定的动议工作方案时，需注意以下几点：一是标题。鉴于动议方案提及的是初步意向人选，在标题上应与干部任免请示有所区别，一般表述为“关于拟对xxx领导班子或xx职位启动调整补充的请示”，不宜表述为“关于xxx同志职务调整的请示”。动议请示可以是单个职务调整事项独立呈报，也可以是多个职务调整事项综合呈报。

二是主送和落款。此类件均主送党委(党组)，落款为组织(人事)部门。三是主送内容。一般应包括动议的主要理由和依据，班子功能结构模型要求、人选分析、相关方面意见。组织(人事)部门建议意见等五个方面内容。

四是附件。主要包括有关人选《干部任免审批表》，相关单位党委(党组)关于推荐人选党风廉政建设情况的意见，与相关人员谈话记录(或征求意见记录)等。

附:参考文本

一、厅级领导职务补充处级干部提拔任用考核材料。

1□xxx厅

根据“三定”方案规定□xxx厅可配副厅长x名，现有x名，空缺x名。根据班子功能结构要求和当前配备实际，目前需要补充x名分管xxx工作的副厅长。

求党风廉政意见等有关情况:相关单位推荐人选,还应说明单位出具的党风廉政建设情况意见。)建议人选所在单位党委(党组)主要负责人xxx同志意见:同意。分管省领导xxx同志意见:同意。

我们意见:根据.....若同意,拟按程序进行推荐考察。

二、厅级非领导职务补充

1□xxx厅处级干部提拔任用考核材料。

根据“三定”方案和《综合管理类公务员非领导职务设置管理办法》的相关规定□xxx厅可核配厅级非领导职务x名(巡视员x名),现有x名(巡视员x名),可补充x名。

xxx厅厅长、党组书记xxx同志意见:根据职位规定和机关干部实际,建议补充副巡视员x名,人选从机关内部产生。具体建议人选有:xxx(xxxx出生,民族,性别,学历学位和毕业院校及专业,现任职务,任现职时间,任现级时间)□xxx(xxxx出生,民族,性别,学历学位和毕业院校及专业,现任职务,任现职时间,任现级时间)。

一、民主推荐。民主推荐是干部选拔任用工作中的基础环节。《党政领导干部选拔任用工作条例》中明确规定,选拔任用党政领导干部,都必须经过民主推荐。

(一)民主推荐的两种情况:领导班子换届推荐、班子缺额推荐(二)民主推荐的一般形式:采用组织推荐、群众推荐、个人自荐等方式,是按推荐主体分类的。《干部任用条例》中所规定的会议投票推荐、个别谈话推荐两种形式,是按推荐方式分类的。二者并不矛盾。

1、基本程序:(1)召开推荐会,公布推荐职务、任用条件、推荐范围,提供推荐单位干部名册,提出有关要求;(2)填写推

荐票，进行个别谈话；(3)对不同职务层次人员的推荐票分别统计，综合分析；(4)向上级党委汇报推荐情况。

2、参加对象：一般为本单位全体领导班子成员、直属(下属)单位主要负责人以及根据各自情况需要参加的其他人员。如本单位人员较少的可以由全体人员参加。

3、结果的使用。推荐人选必须是所在单位多数群众拥护的，方可列入考察对象，并在一定范围内进行公示。

(三)民主推荐中要注意的问题：

1、确定的考察对象人数一般应当多于拟任职务人数。

2、个人向党组织推荐领导干部人选，必须负责地写出推荐材料并署名。

3、民主推荐结果在一年内有效。

二、考察。考察是选拔任用干部过程中的重要环节，只有考察准确，才能用人准确。

(一)考察形式：等额考察、差额考察

(二)考察内容：考察对象的德、能、勤、绩、廉等方面的情况，注重考察其工作实绩。对于需要进行经济责任审计的考察对象，应当委托审计部门按照有关规定进行审计。

(三)一般程序：

1、组成2人以上的考察组，制定考察工作方案；

4、采取多种方法，广泛深入地了解情况；

6、考察组根据考察情况，研究提出领导班子调整的初步方案，

向派出考察组的组织人事部门汇报、经组织人事部门集体研究提出任用建议方案，向本级党委(党组)报告。

运用好的方法，在考察中要善于引导找谈对象说出真实想法、善于辨别表象与本质、善于判断主流与末节。

(五)个别谈话征求意见的范围:一般为上

级主管部门分管领导、本单位全体领导成员、单位中层及直属(下属)单位的主要负责人。视其情况还可以向纪委、监察局等工作部门征求意见。

(六)考察材料:考察领导职务拟任人选后，必须形成书面考察材料，建立完善的文书档案。考察材料必须务实、全面、准确、清楚地反映考察对象的情况，包括以下内容:一是德、能、勤、绩、廉方面的表现和主要特长;二是主要缺点和不足;三是民主推荐、民主测评情况。

(七)考察反馈:考察中还要注意用好考察反馈制度，考察中了解到的考察对象的表现情况，一般由考察组向党委(党组)主要领导成员和本人反馈。

呈报前应当充分酝酿。一般情况下，酝酿按照干部管理权限在班子成员中进行，有的还要征求上级领导的意见。部门与地方双重管理干部的任免，主管方应当事先征求协管方的意见，进行酝酿。征求意见一般采用书面形式进行，协管方自收到主管方意见之日起一个月内未予以答复的，视为同意，双方意见不一致时，正职的任免报上级组织人事部门协调，副职的任免由主管方决定。

四、讨论决定。讨论决定是选拔任用领导干部工作中的关键环节。(一)坚持集体讨论:选拔任用领导干部，应当按照干部管理权限由党委(党组)集体讨论，作出任免决定或者提出推荐提名的意见。在党组织讨论决定任免事项时，必须有三分

之二以上的成员到会，并要保证与会成员有足够的时间听取情况介绍，充分发表意见，表决时，以党组织应到会成员过半数同意形成决定。

(二)基本程序:(1)由党组织分管干部工作的领导或组织人事部门负责人，逐个介绍领导职务拟任人选的提名、推荐、考察和任免理由等情况;(2)参加会议人员进行讨论，与会成员对任免事项必须持明确态度;(3)进行表决，形成决定。

(三)表决方式:表决可以采取口头、举手或无记名投票等表决方式。今后，我们将逐步向票决方向努力。

纪要、讨论记录，以便上级组织人事部门审查、备案。(2)讨论干部任免时，必须作详细的会议记录。按照省有关文件规定，从现在开始统一使用规范的《党委(党组)讨论任免干部会议记录簿》，这种记录簿已经发到大家手中了，请大家严格遵守记录簿首页所印的有关纪律，规范记录内容，我们将对规范记录情况进行抽查。

在一定范围内进行公示，公示期一般为七至十五天。在公示期间，如接到举报信息，一定要认真调查研究，了解真实情况，调查结果不影响任职的，方可办理任职手续。(2)试用制。对非选举产生的领导干部要实行试用期制，试用期限一般为一年。试用期满后，经考核胜任现职的，才能正式任职。不胜任的，免去试任职务，一般按试任前职级安排工作。(3)聘任制。对一些专业性较强的领导职务要实行聘任制，每个聘任期不超过五年，对工作优秀的可以连续聘任。

(二)进行任前谈话:对决定任用的干部，由党委(党组)指定专人同本人谈话，与拟任人选进行沟通，提出要求、希望等。

(三)任职时间的确定:领导职务的任职时

间非选举产生的领导职务自任命或决定任命之日起计算;选举

产生的领导职务自当选、任命之日起计算。

****2010干部选拔任用工作报告 县委书记 *** (2011年2月20日)各位委员，各位列席人员：我代表县委常委会向全委会报告2010干部选拔任用工作，请予评议。2010年，在市委的正确领导下，县委常委会坚持以科学发展观为指导，以深化干部人事制度改革、提高选人用人公信度为抓手，以提高素质、增强能力、改进作风、改善结构、健全制度为目标，进一步加大对干部培养和选拔力度，努力造就一支堪当重任的优秀领导干部队伍，为我县经济发展和社会进步提供了坚强有力的人才支持。2010年，县委常委会分*批讨论任用科级领导干部，提拔任用**人，其中正科级领导干部*人，副科级领导干部*人，科级非领导职务干部*人；调整交流*人，其中正科级领导职务调整交流*人，副科级领导职务调整交流*人；机构更名重新任职*人。选拔任用的县管干部中，女干部*人，少数民族干部*人，党外干部*人。总的来看，我县干部队伍整体素质有了新的提升，结构有了新的改善，能力有了新的提高。

测试。通过多种形式的学习和宣传，进一步增强了各级领导干部依规选拔任用干部意识。处级干部提拔任用考核材料。

得了较好效果，得到了广大党员干部群众一致认可。

在规范和完善选人用人机制方面，严把“五关”，为进一步做好新形势下的干部工作提供了重要机制保障。

一是扩大民主，严把“推荐”关。县委把民主推荐作为选拔任用干部首要的、不可逾越的基础环节，不准用其他方式和形式代替，将干部的“初选权”交给群众。在民主推荐上，去年我们继续完善了《科级后备干部管理办法》，出台了《关于进一步做好民主推荐科级后备干部工作的通知》，对后备干部选拔的条件和资格、数量和结构、选拔程序等方面做了更加明确的规定。在年终实绩考核中，各单位按照要求进行民主推荐，并报送县委组织部，经考察和公示后符合要

求的确定为后备干部进行培养，不符合要求的，不列为后备干部。在干部的提拔调整中，充分运用推荐结果，除特殊岗位外，一般不搞临时推荐。近几年提拔的科级干部均在后备干部队伍中产生。

二是坚持标准，严把“考察”关。在把好考察关上，着重抓好四个关键环节。一是注重群众参与和考察的广泛性，实行考察预告，做到公开透明。对一些重要岗位实行差额考察办法，对拟提拔人选进行差额考察，并注意倾听退休老同志、老党员等方方面面意见。二是注重公正考察。考察组按有关要求和干部名册指定考察谈话人员，充分听取群众意见，防止片面性和倾向性。三是注重针对性。在调整干部时，都制定详细的考察方案和意见，按照不同层次，不同职位特点，有针对性地确定考察办法和内容，因岗施策，按岗考核，进一步增强了考察工作的科学性和有效性。四是注重考察范围的全面性。在考察中，把集中考察、年终考察、提拔考察和日常考察相结合，与围绕中心工作、重点工作考察相结合，不仅考察干部的工作圈和服务对象圈，还延伸考察其生活圈和交际圈。

三是集体研究，严把讨论决定关。县委在讨论决定干部任免时，坚决执行《领导集体决策重大问题议事规则》，在干部讨论决定中扩大民主，坚持集体决策，做到没有经过组织考察的不研究，人事方案未经充分酝酿的不研究，群众有反映、纪检监察部门没有查清的不研究。

四是主动防范，严把监督关。根据市委《关于干部管理监督若干问题的意见》和《加强干部备案工作的通知》等文件，我县印发了《关于干部管理监督若干问题的通知》，确定了分级分类管理的具体措施和任用条件及程序，把对执行《条例》的监督关口前移，变事后检查监督为事前、事中、事后监督，变被动监督为主动防范，使监督检查工作贯穿每个重要环节和全过程，进一步提高了选用干部质量，比如，我们实行了干部考察预告制，干部民主推荐、民主测评、民主评

议制度、干部任前公示制度、干部提拔任用备案制度、拟任主要领导联审制度、任前廉政谈话制度、试用期制度等，有效防止和制止了在选拔工作程序和拟任对象方面存在的问题，收到较好效果。

五是加强管理，严把试用关。对新提拔任用的领导干部实行料齐全、规范，归档及时。

三、加强制度建设，着力营造踏实工作、团结干事的良好氛围

二、思想素质好，政治觉悟高。该同志加强党性锻炼，注重提高自己的政治修养，努力改造世界观、人生观和价值观，政治立场坚定，凡是州、县局党组作出的决定、指示，坚决贯彻执行，始终旗帜鲜明地与党组织保持高度一致。