

工资提成合同(模板9篇)

合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。合同是适应私有制的商品经济的客观要求而出现的，是商品交换在法律上的表现形式。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

最新工资提成合同(九篇)篇一

乙方：_____

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》、《_____省集体合同条例》、《_____省工资支付条例》等有关法律法规，结合本企业实际情况签订本合同，并共同遵守执行。

第一条：本合同从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条：合同的内容

1、企业基本工资制度：_____；

2、工资标准：_____；

4、企业年工资总额达到_____万元，年增长_____%，员工年平均工资达到_____元，年增长_____%。

5、企业以法定货币（人民币）形式，于每月_____日前支付全体职工的工资。如遇节假日、休息日可提前或推后至最近的工作日支付。

6、加班加点工资的支付办法

为：_____。

7、职工在法定节假日、休息日以及依法享受婚假、丧假、探亲假、产假等假期间，应视为提供了正常劳动，按照不低于其本人基本工资标准支付工资。

8、职工在病假、事假以及工伤医疗期间的工资支付办法为：_____。

9、奖金、津贴、补贴的分配形式为：_____。

10、企业补充养老保险的办法和标准为：_____。

11、各项福利待遇为：_____。

第三条：企业的权利和义务是：根据生产经营特点，制订与工资支付相关的规章制度；根据规章制度对职工进行考核和奖惩；根据对职工的考核情况，必须按时足额支付职工的工资。

第四条：职工的权利和义务是：通过职工民主管理形式参与企业规章制度的制订；积极负责地按时完成生产或工作任务；完成任务后，按时足额领取劳动报酬。

第五条：凡遇有下列情况之一的，经双方协商一致，可以对合同进行修改或变更。

1、国家法律、规定有重大变化，如最低工资标准的调整等；

2、企业生产经营发生重大变化，工资合同中的部分条款难以履行时；

- 3、本地区或同行业职工平均工资水平发生较大变化；
- 4、城镇居民消费价格指数发生重大变化，影响企业职工实际工资收入较大。

第六条：凡遇有下列情况之一的，经双方协商一致，可以提前终止合同

- 1、企业破产或濒临破产；
- 2、双方发生重大对抗，致使企业生产经营不能正常运行；
- 3、发生人力不可抗拒的自然灾害。

第七条：违约责任

- 3、甲乙双方中任何一方违反合同时，应按国家规定承担违约责任；
- 4、甲乙双方中任何一方违反合同时，给双方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

第八条：本合同条款与法律、法规、规章、政策有抵触的，按国家和省现行有关规定执行。

第九条：本协议一式四份，甲乙双方各一份，当地劳动部门和企业上级工会组织各一份。

最新工资提成合同(九篇)篇二

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订这份合同，共同遵守这份合

同所列条款。

第一条这份合同为期限劳动合同，合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共计__个月。

第二条这份合同试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条在合同有效期内，甲方根据企业业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

第十一条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本企业实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条乙方试用期月工资标准为_____元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等企业制度调整乙方的工资待遇。

第十四条甲方于每月_____日以货币形式，按照企业规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十六条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

第十九条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本企业规程。

第二十一条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第二十二条甲乙双方在本劳动合同的有效期内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致这份合同内容发生变化时，可以对这份合同相关内容进行变更。

第二十四条订立这份合同的客观情况发生重大变化，致使这份合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更这份合同相关内容或解除这份合同。

第二十五条经甲乙双方协商一致，这份合同可以解除。

第二十六条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反这份合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十八条有下列情形之一的，这份合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；

3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条这份合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第三十条乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反这份合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时间对乙方仍有约束力。

第三十一条双方需要约定的其他事项：

第三十二条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条甲乙双方任何一方违反这份合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
3. 工作失误给甲方造成了经济损失；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

第三十五条在签订这份合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反这份合同，甲方有权与

其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条甲乙双方在履行这份合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十七条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等)，确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为这份合同的组成部分，对乙方有约束力。

第三十八条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照这份合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十九条这份合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条签订这份合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第四十一条下列文件作为这份合同附件，与这份合同具有相同的效力：

1. _____

2. _____

第四十二条这份合同自之日起生效。

第四十三条这份合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

甲方： _____ 乙方： _____

地址：_____地址：_____

最新工资提成合同(九篇)篇三

乙方：

第一条乙方负责向甲方提供盖有单位公章的批量开户申请书、员工开户资料（包括员工姓名，身份证号码，身份证发证机关等）和员工身份证复印件（复印件上所载明人员需在复印件上签名并留指模）及甲方要求的其他有关材料，由乙方财务人员持单位证明及本人身份证到甲方柜台办理。乙方必须保证所提供的资料真实有效，因资料真实有效性而引起的任何纠纷或损失，由乙方承担。乙方应对员工身份证进行审核，对员工身份证的真实性、有效性负责，乙方提交上述资料时应确保员工明细清单中记载的身份证要素与员工身份证一致。

第二条甲方批量开户完毕后，通知乙方财务人员携带乙方单位授权领卡/折的证明及本人身份证到甲方柜台办理领卡/折手续，并在甲方打印出此批卡/折的花名册上做好签收确认手续，注明领卡/折具体时间。

第三条乙方应加强对批量办理的卡/折发放工作的管理：

1、乙方在其财务人员领回存折/储蓄卡后，应及时将密封的存折/储蓄卡发放给员工本人，并做好员工领卡/折的签收工作。乙方应在其财务人员代办领卡后天内将员工领卡签收清单交回甲方。乙方及其财务人员应当对员工提交的身份信息、《厦门农联社代发工资存折/储蓄卡交接清单》等相关内容进行保密。对乙方财务人员代领卡/折后发生的卡/折内现金被冒领等后果，乙方应承担全部法律责任。

2、鉴于批量办理的存折/储蓄卡密码是统一生成的，乙方在将存折/储蓄卡发放给员工时，应逐一明确告知员工需持本人有效身份证件到甲方开户网点柜台修改密码。

第三条乙方必须在每月发放工资前两个工作日内开具转账支票，将实发工资总额转至甲方账户（户名： ， 账号： ），并向甲方提供代发工资总额，代发工资总人数，代发工资明细清单（加盖财务章）。乙方资金到位后，由甲方核实确认划入的工资总额与乙方提供的工资明细表上的工资总金额相符且手续完备。

第四条甲方在收到乙方实发工资总额（以甲方进账回单为准）和加盖有乙方财务印章及负责人签名的代发工资清单后，于三个工作日内将工资输入到乙方指定的员工活期储蓄账户上。

第五条甲方向乙方收取代发工资手续费每月每户人民币元，乙方在提供代发工资资料时一同以现金支付。

第六条如有特殊原因，或不可抗力因素，造成不能按时发放工资的，双方需提前通知对方。

第七条乙方必须确保发放工资清单中的账号，姓名与代发工资金额的准确性，甲方在处理代发工资业务时以乙方提供的账号和对应的金额为准，因乙方原因造成的账号与户名不符而引起的纠纷或损失由乙方负责，甲方对代发工资清单中出现的差错不承担任何责任。

第八条如因乙方失误造成工资发放中的差错，由乙方出具加盖财务专用章及负责人签名的有效凭证，在乙方员工未取走工资且错账时间在一个月以内的情况下，甲方将协助乙方更正差错，对同一批错账乙方只可申请一次冲正。因乙方原因引起的错账冲正而导致的经济纠纷由乙方自行承担责任。

第九条因任何原因造成代发工资出现差错，双方均应及时通知对方，并协助对方进行补救，以减少损失。

第十条如甲方因设备或通讯及其他客观原因造成账务差错时，甲方有权单方面进行账务更正。若乙方未按本协议约定按时

足额缴交代发工资手续费、或违反本协议约定的乙方其他各项义务的，甲方有权单方面解除本协议。

第十一条未经双方书面同意，任何一方不得更改或修改本协议。本协议未尽事宜，双方应本着友好合作、互谅互让的精神进行协商解决，并订立书面补充条款。补充条款与本协议具有同等法律效力。本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具同等法律效力。本协议履行过程当中如有争议，双方应友好协商解决；协商不成的，任何一方可向甲方网点所在地人民法院起诉。

第十二条本协议有效期壹年，自甲乙双方签字盖章之日起生效。协议期内，如甲乙双方任何一方需提前终止协议，须提前一个月书面通知对方。协议有效期届满前一个月内如果双方均未书面告知对方终止协议，则本协议有效期自动顺延。

甲方：（单位盖章）

乙方：（单位盖章）

甲方授权代表：

乙方授权代表：

日期： 年 月 日

日期： 年 月 日

联系电话：

联系电话：

传真：

传真：

最新工资提成合同(九篇)篇四

为构建和谐稳定的劳动关系，维护企业的整体利益和职工的合法权益，促进社会、企业健康发展，依据《中华人民共和国劳动法》、《广东省实施〈工会法〉办法》、《广东省集体合同条例》、《广东省工资支付条例》相关规定，结合公司经济状况、市场物价指数以及职工工资情况，公司与职工代表经过充分协商，签订本协议，并共同遵守。

第一条本协议期限自年月至年月。

第二条工资协议

1、工资制度：公司实行(岗位工资制、动态结构工资制和岗位效益年薪制)等。

2、工资标准：工资最低标准为元/月。

3、工资分配形式

(1)岗位工资制月收入由基础工资、职务工资、奖金、津贴、补贴、加班加点工资、计件工资以及特殊情况下支付的工资等组成。

(2)承包单位的分配形式由承包者根据效益确定，但从业人员工资不得低于最低工资标准。

(如公司正职元/月;副职元/月;中层正职元/月;中层副职元/月;办事员1类元/月;办事员2类元/月。)

4、工资目标

公司上年工资总额万元，预计本年工资总额达到万元，比上年增长%。推行工资总额增长与企业经济效益相挂钩。

5、工资支付办法

公司于每月日前以形式足额支付全体员工的工资。

6、特殊情况下的工资支付办法

根据《劳动法》第六十二条、第五十一条、劳部发[1994]489号《工资支付暂行规定》第十一条、国发[1996]77号和《广东省工资支付条例》的相关规定执行。

(1)产假、晚婚假、丧假、工伤假的准天数：

b□丧假(只适用于直系亲属)3天；

c□工伤假：按《劳动法》规定实际休假

(2)假期工资计算：产假、晚婚假、丧假、工伤假，按岗位工资发放；

7、实行全员(含非全日制职工)参加社会养老保险，具体标准按省市养老金缴纳控制线有关规定执行。

第三条权利和义务

1、企业方的权利和义务

(2)根据规章制度对员工进行考评和奖惩；

(5)企业在发生经济效益严重滑坡时，在不减员的前提下，经双方代表协商同意，可以降低员工薪资发放标准，并报劳动部门和上级工会备案。但员工在法定工作时间内完成了正常劳动和定额的情况下，其劳动报酬不得低于最低工资标准。

2、员工方的权利和义务

(2) 员工应遵守公司各项规章制度，按时保质保量完成生产或工作任务；

(3) 员工应坚持学习，不断更新知识，提高自身素质。

(4) 员工应做到安全生产、遵守操作规程，防止责任事故。

第四条除本协议书以外，双方认为需要协商的与工资分配有关的其他事项，经双方代表达成协议，可作为本协议附件一并执行。

第五条本协议履行过程中，因所依据的法律、法规和政策发生重大变化或企业停产、转产、兼并、破产等不可抗拒的外因使本协议无法履行时，经双方商定，并经职代会或职工大会审议通过后，可以变更或解除本协议。须在协议变更或解除后五日内将协议变更的文本和变更(解除)说明材料报送县劳动行政部门和上级工会。

第六条违约责任

3、双方中任何一方违反协议时，应按国家规定承担违约责任；

4、双方中任何一方违反协议，给对方造成损害的，应根据后果和责任，按国家有关规定承担违约责任。

5、若出现违反《广东省工资支付条例》第六章法律责任条款时，经济责任不得转移或纳入(提高)定额。

第七条监督检查和争议处理

依照《广东省工资支付条例》第四十四条、第五十三条相关规定执行。

第八条由双方指派代表成立监督检查小组。企业方监督检查

检查小组成员为、，职工方监督检查小组成员为、。监督检查小组每半年检查一次。检查结果以书面形式提交双方签约代表。签约代表应认真和处理检查结果。

第九条本协议未尽事宜或条款与法律、法规、规定、政策有抵触的，按国家和省市现行有关规定执行。

第十条本协议经双方首席代表签字后，经职代会审议通过，报县劳动行政部门审查同意后生效。

第十一条本协议一式四份，双方各执一份，区劳动部门和上级工会各一份。

第十二条本协议自生效之日起五日内向全体员工公布。

以上条款经协商双方确认无误。

企业首席代表签字(盖章) 工会首席代表签字(盖章)

年月日 年月日

签订合同注意事项

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记

事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

1、当事人名称须真实、一致；

2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；

3、注意验收方法、程序和时间；

4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；

5、履行期限须确定某一时间点或时间段；

6、尽量明确本司所在地为合同履行地；

7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；

8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

1、尽协助、通知义务；

2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

最新工资提成合同(九篇)篇五

经甲方：与乙方：（身份证号：）友好协商，根据国家相关法律制定以下培训项目合作协议。

一、合作培训项目内容为广州市秘书学研究会教育培训中心拥有的《国家秘书职业资格考证班》、《速记技术培训》、《信息化商务秘书》等，其他现有或以后推广的项目经双方同意也可列入本次协议内。

二、甲方为乙方的管理机构，负责提供相关的项目资料和必要的协助。乙方为甲方的培训顾问，负责按照双方商定的项目内容开展推广工作，招收学员。

三、双方仅为项目合作关系，不存在员工与企业的性质。甲

方仅按照协议要求支付乙方合作项目的提成，其他费用乙方自负。

四、合作期从200年月日至200年月日止。合作期满，除非经双方商定再续，否则合作关系自行中止。

五、合作项目提成如下：

1、（提成%）

2、（提成%）

3、（提成%）

4、（提成%）

5、（提成%）

六、提成办法。甲方在完成招生手续，收取学员所有费用后，以双方商定的形式支付乙方提成。提成额以学员收费的总额为基础计算。

七、乙方在利用甲方名义进行招生的过程中，需遵守甲方的管理规定，保守甲方的商业秘密，不得向第三方透露。不得将由合作项目招收的学员转移到第三方。

八、甲方在合作的过程中会介入了解调查乙方开展招生的情况，若发现乙方有违反协议条款，甲方有权单方面中止与乙方的合作。若乙方有损害甲方利益的行为，追究相关的法律责任和经济责任。

九、若双方出现不可调解的矛盾，提交仲裁机构予以裁决。若本合作项目出现不可抵抗的因素需暂停或结束，双方应本着谅解的原则协商解决。

十、本协议一式两份，双方各执一份，自签定之日起生效。

甲方：乙方单位（学校）：

代表：乙方：

执照号：身份证号：

电话：电话：

甲方：

乙方： 沈 杰（讲师身份证号码： ）

甲方 公司名称 ，因业务开展需要，在对乙方 沈杰老师 学识背景及培训资历进行相关了解的情况下，聘请乙方为甲方的高级培训讲师，对相关培训班进行授课，并在此基础上建立长期合作关系。

双方在平等、尊重、互信的基础上就培训合作达成如下协议：

一、培训合作内容

1、课程名称：

2、培训时间： 年 月 日至 月 日（周 、周 ），

共 天，每天 课时。

3、培训形式：公开课

4、培训地点： 市

二、费用支付

1、甲方按每天 元（大写： ）的课酬支付给乙方， 天共计人民币 元（大写： ）；本协议所涉及的税金由甲方承担；乙方不提供发票。

2、本协议签订3日内甲方将费用的50%作为预付款，即人民币 元付到乙方指定的账户中，剩余款项在培训结束当日（即 月 日）中午以现金全额支付；若因甲方的原因造成不能如期开课，乙方不退预付款。如因乙方原因造成不能如期开课，需在造成违约事实的3日内将预付培训费用退回到甲方账户。3、甲方承担培训师从讲师开课所在城市往返培训地的差旅费和培训期间的食宿费用；甲方负责提前为讲师预订返程机票（或火车票）和酒店；讲师于培训前一天到达培训地，结束当天返回。

讲师银行账户：

户名：沈杰

开户银行：农业银行卡号

账号：62284 8033 21563 56211

三、甲方权利及义务

1、甲方为培训的举办方，负责业务的经营，包括对市场的分析、课程的前期定项、针对客户的招生工作、培训场地及时间安排、培训班的管理工作等。

2、甲方须提前跟乙方沟通培训内容，以便乙方进行相关课程准备，并就培训时间、培训形式双方达成一致并确认。

最新工资提成合同(九篇)篇六

居间人：（以下简称乙方）

第一条居间合作

乙方接受甲方委托，为甲方合法经营的公司所有业务介绍客户，促成甲方与客户间就前述委托事项签订合同。

第二条居间合作内容

1. 乙方使用甲方的业务宣传资料、价格范围、服务承诺等，应与甲方达成共识。
2. 乙方推荐和介绍客户给甲方，由甲方直接对接客户。
3. 乙方可按照与甲方达成共识的价格标准，直接给客户报价。但客户付款需直接付给甲方，乙方不得截留款项。
4. 乙方有权知晓客户与甲方之间的合作情况，有义务对甲方服务不周到之处做出监督提醒，也有权利主张客户依法维权，申请退款或向甲方索取赔偿等。
5. 甲方正常对接服务客户，期间产生的问题、瑕疵、售后、纠纷等，与乙方无关。
6. 非甲方直接对接客户，而由乙方传话对接的客户，不适用于本协议。

第三条居间酬劳

3. 甲方固定在次月15号、次月月末给乙方结算酬劳。如乙方急用资金周转，或甲方周转困难、或甲方忘记统计等导致不

能按时结算，都可友好协商解决。

4. 如乙方介绍来的客户，产生正常业务退款（非纠纷赔偿），乙方需退掉对应退款部分的酬劳。
5. 如某个客户的业务难以开展，利润微薄，甲方可与乙方协商，单独制定该客户的酬劳计算方式。如未达成共识，甲方不得与客户开展业务，否则就算甲方违约。
6. 乙方收款账户，必须为乙方签字同名的微信、支付宝、银行卡，其他方式不支持协议保护。
7. 甲方支付账户，必须为甲方公户、公司支付宝，其他方式不支持协议保护。

第四条违约责任

1. 第3.5条，如在乙方不同意酬劳计算方式的前提下，甲方执意与客户开展合作，需按照订单金额*xx%的酬劳计算方式，补偿乙方。
2. 经乙方介绍的客户，自加上甲方任意一位工作人员的微信□qq□企业微信等当天开始，居间协议就开始生效。甲方主观故意隐瞒，不支付居间酬劳，被乙方发现后，可要求原定酬劳计算方式的2倍赔偿，并可要求解除本协议。
3. 乙方不得截留款项。截留款项的具体项目，不适用于本协议。
4. 乙方获得甲方的业务宣传资料、价格范围、服务承诺、客服话术等，均属于甲方商业机密，若因乙方主观不当泄密造成甲方商业利益损失，甲方有权追偿。
5. 无论何种情况下，乙方均不是甲方的代表或员工，与甲方

不存在劳动雇佣关系；乙方在履行本居间协议过程中应当明确告知相关客户。

第五条 合同期限

1. 本合同有效期限自 2020 年 x 月 x 日起
至 2020 年 12 月 31 日止。
2. 合同期满前 1 个月内双方均无终止合同书表示时，且期满后双方均继续实际履行本合同事宜的，本合同自动顺延。
3. 正常情况下，若任何一方有特殊原因，欲提前终止本合同时，应于 1 个月前，以书面形式通知对方，并在得到对方书面同意后，终止本合同。

第六条 争议的解决

本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。当和解或调解不成时，依法向原告人民法院提起诉讼。

第七条 其他

1. 本协议自双方法定代表人或授权代表签字、盖章后生效。
2. 本协议一式2份，甲方执1份，乙方执1份；本协议未尽事宜经双方协商后签订补充协议，补充协议与本协议具有同等法律效力；本协议传真件具有同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

代理人（签字）： 代理人（签字）：

单位地址： 地址：

联系电话：

联系电话：

电子信箱：

电子信箱：

最新工资提成合同(九篇) 篇七

乙方：_____ (以下简称乙方)

为了充分保障公司未来稳步发展，取得更好的业绩。

甲乙双方本着诚信合作、优势

互补、互惠双赢、共同发展的原则，达成如下协议：

一、合作基本内容甲方聘请乙方作为本公司的销售业务代表，乙方负责管理甲方公司的所有新老客户。

工作内容包括：(各类高、中档窗帘布艺、工程窗帘、窗饰、珠帘等的销售业务)。

乙方负责订单上的业务往来工作，订单交付工作。

甲方产品质量问题，乙方一概不负责，甲方后勤工作乙方不负责，不参与甲方公司内的配货、送货等工作。

二、合作形式和待遇

1、乙方帮甲方公司销售业务，甲方给予乙方固定月底薪工资，另加销售业绩提成。

2、甲方给予乙方固定月底薪工资：人民币_____元正。

3、乙方提成计算方法：客户提成按照营业金额的10%作为提成。

4、提成支付周期：按月度结算，客户提成结算由甲乙双方共同核算，每月支付一次给乙方。

三、业务开支

日常业务开支：乙方与客户业务往来所产生的电话、车费等，甲方应按实际情况报销。

四、甲乙双方应积极合作、共同发展，做大做强。

五、本协议书一式两份，甲乙双方各执一份，双方签字并盖章后生效。

本协议书未尽事宜由双方协商解决，协商形成的补充协议与本协议书有同等效力。

六、本协议书有效期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

最新工资提成合同(九篇)篇八

合作方□xx国交交通设施发展有限公司(称甲方)

合作方：赣州银邦投资咨询有限公司(称乙方)

第一章 总 则

第一条 工程项目合作经营原则：本着所有权与经营权相分离、实事求是、互惠互利的原则，实行自主经营，独立核算，自负盈亏的运行模式，如期完成工程质量、施工安全、工期和

其他约定的工作指标;并独自承担经营过程中的债权债务和由此引发的经济、安全和法律责任。

第二章. 合作经营方案

第二条、在乙方合作经营期内,甲方依照国交审批后的所有工程建设项目均交由乙方实施、建设和管理,自双方签订合同后,甲方在2011年内应保证广东省范围内及省外等项目之一工程建设,其后年度工程量不低于5,000万元(所有工程项目甲方所下浮点不含在工程造价和取费标准内)。

第三条 乙方按照甲方的经营理念,根据有关财务法规和规章制度规定,按有利于经营的原则自行管理日常财务。工程款通过甲方转付给乙方或乙方指定的帐户。

第四条 乙方应依据有关政策以及工商、税务、卫生、质监等部门的有关规定,按时足额交纳各种税费和统筹资金。

第五条 甲方任命乙方为工程部负责人,乙方可以根据国家有关法律规定,自主招用、辞退以完成一定工作任务为期限的用工人员或非全日制用工人员,报甲方备案。

甲方负责办理乙方工作人员因工作所需的相关证件。

第六条 甲方有权对乙方的经营状况进行监督指导,享受财务监督权、审核权、工程质量以及安全检查权。乙方应当自觉接受甲方的监督,定期向甲方报告工作,听取其意见、建议并及时改进。

第三章 下浮点的缴纳

第七条 甲、乙双方在具体的项目工程签定补充合同,约定工程款的结算方式及时间、下浮点数。补充合同未做约定的,适用本合同约定,补充合同视同本合同的一部分。

第四章 合作经营期限

第八条 本合同有效期五年。自2011年6月 日起至2015年6月 日止。

第九条 合同期满，乙方可以自愿续签合同，但乙方须在期满前三个月以正式书面形式提出是否续签意向。在同等条件下，乙方享有优先续签权。

第五章 权利和义务

第十条 甲方应为乙方创造良好的经营服务，根据项目工程实际施工建设量来拨付工程款，每工程项目甲方在开工前期一个星期内不少于向乙方拨付工程款50%，余下的工程款项按工程进度拨付，该款项乙方保证专款专用，不挪作他用。

第十一条 合同期内，项目工程招标工作由乙方负责组织实施，工程项目由乙方自行负责所有的管理事务，并承担工程质量、安全、工期等一切责任。

第十二条 甲方于合同签订之日起三日内，由甲方提供项目工程管理部的办公场所及办公设备移交给乙方使用。

第十三条 甲方须向乙方提供每项目的有效证照以及相关有效文件，并负责每项目的款项落实到位。

第十四条 甲方须协助乙方处理项目属在地的社会关系。

第十五条 乙方确保甲方所属项目工程建设安全、质量、工期的保障，并服从甲方领导，为发展国防交通事业而努力。

第十六条 双方合作经营期满后，甲方该配合乙方完成合作经营期间所承接的全部工程施工及决算完成，并付清全部工程款。双方的权利、义务履行完毕后，本合同自行终止。

第十七条 甲方有权在合同期满30日前派员对乙方合作经营经营情况进行审核结算。合同期届满之日，双方就财务、财产等事项办理交接手续。

第六章 工程质量和安全保证

第十八条 乙方应遵守工程建设安全生产有关管理规定、严格按国家安全生产标准组织施工、并随时接受行业安全检查人员依法实施监督检查，采取必要的安全防护措施，消除事故隐患；由于乙方措施不力造成事故，由乙方承担一切责任和费用。

第十九条 为了确保工程质量和安全，乙方于本协议签订之日向甲方递交工程质量、安全保证书一份。

第七章 违约责任

第二十条 任何一方违背本协议条款的行为均视为违约行为，守约方有权依据本合同约定及有关法律规定追究违约方法律责任和经济责任，违约方在守约方书面通知7个工作日之内向守约方支付100万违约金，。违约事由持续三个月的，双方都有权单方解除合同。

甲方的违约行为包括但不限于：违反本合同第二、三、四、十、十二条。

乙方的违约行为包括但不限于：违反本合同第十五、十八条。

第二十一条 乙方违反本协议约定应向甲方造成直接经济损应承担赔偿损失的义务。

第二十二条 甲方违反本协议约定无故解除本协议的，应当向乙方造成直接经济损应承担赔偿损失的义务。

第八章 争议解决

第二十三条 对于在合同执行过程中发生的争议，各方应本着实事求是的态度协商解决，若协商不行，应向合同签订地所辖区的人民法院起诉。

第九章 附则

第二十四条 本合同未尽事宜，可根据合同法有关规定，经各方协商一致后予以修改、另行补充。

第二十五条 本合同经双方签字或盖章后生效。本合同一式四份，甲、乙方各执两份。

甲方(盖章)： 乙 方(盖章)：

法人代表： 法人代表

最新工资提成合同(九篇)篇九

(1) 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的。

(2) 个人劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的。

(3) 由于不可抗力的因素致使个人劳动合同无法完全履行的。

2、有下列情形之一的，甲双方可以变更本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的。

(2) 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的。

(3) 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

(5) 患病或非因工负伤，经调整工作岗位仍不能适应工作的。

3、有下列情形之一的，乙方可以变更本合同：

(1) 甲方不能按时给付乙方合理报酬的，乙方可以要求变更合同条款。

4、乙方提出辞职的，应提前三十日通知甲方，试用期内提出辞职，应提前三日通知甲方。