

2023年国医堂建设工作总结(汇总9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

国医堂建设工作总结篇一

【导语】本站的会员jtxsmsh888为你整理了“中医内科工作总结”范文，希望对你有参考作用。

本人于20xx年8月开始在xx市中医院实习。本抱着潜心学习中医的决心来到大连，但实际情况与我所想竟全然不同。

第一次是在内科门诊与中医老教授抄方学习，让我受益非浅。我经常与肾病的中医专家王荣欣老师谈论中医的各种学术问题。我们畅所欲言，我的很多问题也得到了解决。最后我们既是师生，又是好友。她常借我买的一些书看，我也经常到她的门诊去听她看完书后的体会，我就能比较和我看完书后的体会有何不同。那三周和后来的几次拜访是我学到东西最多的时间。

在神经二病房的时候，我的同学因没在带教老师陪同下去与患者交流而被主任痛骂。他只是想去补充收集一下老师没有收集完整的.中医四诊资料而已。

学校要求我们要写1临床病历。我虽然觉得抄这些病历几乎提高不了自身的什么修为，但还是决定硬着头皮抄两篇交差。还没等下笔就被主任痛骂，说些什么这是患者的隐私，不能让你抄之类的。看来她对我印象不怎么样。骂得好！我本就觉得这是浪费我时间，不抄了。

当我要转到普外实习的时候，我终于忍不住了。我断然拒绝了医院的安排，自己去找了内科门诊的主任——大连治脾胃病最有名的中医——李吉彦教授。他平时是不带学生的。但看到我的诚意，又经我跟科教那边多方协谈，他终于同意了。我终于感觉到我开始学中医了。他先看一个患者，写方，递给我，我抄，我再重新看一遍那个患者（这时他看另一个患者），望，闻，问，切，自己来一遍，再自己开个方，跟老师的比一下。幸亏老师看得很慢，我有足够时间做这些。当抄了差不多一个月的方，我渐渐明白了这位老师的思路和用方习惯，我也向他提出了一些见解，有些也被他采纳了。我感觉我突然进步了很多，心里有股说不出的喜悦。

中医内科简历

中医内科教研室教学工作总结

中医内科岗位职责要求

中医内科主治医师岗位职责

内科年度工作总结

国医堂建设工作总结篇二

（一）优化发展环境，深入开展“大讨论”活动，创造良好的就医空间。按照县委县政府要求，我院从年初开始，就及时组织召开了全院“解放思想、转变作风、优化环境、加快发展”大讨论活动动员大会，制定实施方案，利用多种形式，有针对性地展开了学习讨论。在活动中，各科室紧密联系实际，多种形式、多种渠道广泛征求各方建议，及时完善改进工作的新思路、新举措。同时，组织召开了全院“大讨论”活动总结交流大会，建立了长效机制，进一步巩固了“大讨论”活动的成果。

（二）深化发展思路，全面开展科学发展观学习教育活动，创建和谐的发展空间。按照县委统一部署，我院及时召开了全院科学发展观学习教育活动动员大会，对学教育活动进行了总体部署，制定实施方案，狠抓落实，做到院不漏科，科不漏组，组不漏人。统一印制学习读本百余册，撰写心得体会110篇，学习覆盖率达到100%。院领导班子成员亲自主持进行集中学习辅导，从不同侧面将学教活动与巩固“省市示范中医院”、“诚信医院”成果，构建“和谐医院”等重点工作紧密结合，真正做到做到学以致用，确保活动取得实效。通过活动，我院及时调整了发展思路，进一步拓宽思路，把“快跑变领跑”作为医院发展的新战略。在全省示范中医院现场经验交流会上，我院作为“省市双级示范中医院”，在全省27所中医医院中脱颖而出，受到了省市专家组的一致好评。

第一、以iso质量管理认证为契机，加强全院质量管理。一是将质量管理作为医院发展的突破口，全面加强质量标准的检查督导。院质量管理委员会对照标准，每两个月一次，每次由两名副院长亲自带队，利用一周时间对各科室质量建设逐条逐项进行全面检查。二是定期召开一次全院质量建设工作会议，综合分析检查结果，找出存在的问题及原因，兑现奖惩，并研究制定整改措施。迄今为止，全院未发生一起医疗责任事故，实现医疗安全“零”事故。三是加强院内感染管理，严格执行无菌消毒、隔离制度，定期进行消毒和灭菌效果检测，改扩建了高标准的手术室和供应室。四是加强药品、器械、试剂、材料等医用物品管理，建立合格供方名录，坚持从正规厂家进货，严格加强库房物品和药品效期管理，合格率达到了100%。五是加强医院安全管理，健全了各项应急预案，配备专职保卫人员，并到我县驻军某部接受了为期一周的军事化训练，维护了良好的医疗秩序。

第二、以“开展医院管理年”为动力，提高医疗服务质量。组织全体医护人员系统学习了《执业医师法》、《中医药条例》、《医疗机构管理条例》等有关法律法规，并将规章制

度影印成册，分发到每个医护人员手中，同时，利用一个月的时间，组织开展了“质量月”活动。在全体干部职工中形成人人讲质量、工作重质量、心里想质量的良好氛围。医务科和护理部分别组织了《执业活动的法律制度》、《处方管理条例》、《护患沟通现实意义、法律要求和心理学技巧》等讲课和各类腰椎穿刺、心肺复苏、病例书写等技能操作比赛。在6月初接受省卫生厅医院管理年检查中，受到了省领导组的一致赞扬。

第三、以“开展中医特色年”为依托，着力加强中医中药质量建设。质量管理小组定期对重点中医科室的质量标准落实情况及医疗服务、病历、处方、医嘱、用药情况进行检查，全院甲级病历达到90%以上，处方书写合格率达到95%以上。严格落实双签字制度，持证上岗率达到了100%。进一步完善了“绿色通道”，加强了急救中心设备力量，抢救成功率明显提高。

首先，整合医疗资源，利用现有力量建立特色专科。根据市场和患者需要，我们沿着“突出重点专科、扶持特色专科、带动一般专科”的原则，从年初开始就对门诊科室、病区进行调整，将内一科分为脑血管病专科和神经外科两个特色专科；在血液科的基础上，引进肿瘤治疗新技术；扩大微创治疗领域，开展了多项填补县内空白的新手术；肾病专科作为唐山市重点中医专科，组织成立肾病科研小组，运用中医中药方法，研制了多种疗效显著的中成药；省中医特色专科——针灸理疗科不断引进新设备、拓展新疗法中医医药的使用率。现已形成“院有专科，科有专家，病有专药”的新格局。

其次，以人才建设为核心，走人才科技兴院之路。一是把“入关口”，培养新一代中医人才。首先，我院拓展人才引进渠道，调整了中西医人员比例。引进了多名中医药专业本科毕业生，充实了中医药人才力量。其次，认真落实院内讲课制度，抓好岗前培训，提高专业人员技术含金量，年内

组织技术考核5次，选派骨干进修8人次，学习讲课19次，参加短期学术会25人次。二是把好“重点关”，培养专业中医拔尖人才。在医学继续教育工作中，我院做到每年有年度人才培养计划，每季度有三基训练，每月技术操作比赛，每周有专业技术讲座，继续教育覆盖率达100%。大力实施“名医、名科、名院”三名工程。加快学科带头人培养，鼓励专业人员自主创新，带动科室业务迅速开展。通过这些行之有效的培训工作的，涌现出多名医风正、业务精、在县内外有一定影响的业务骨干和学科带头人。

三是加强基础设施建设，就医环境和办医条件得到有效改善。投资77万元，引进大型设备15台件，增加了服务功能。新的病房楼改建工程也将在近日完工，预计全部改建完工后，可增加病床张左右，将有力的缓解今冬床位紧张状况。

首先，我院在巩固“百佳医院”、“诚信医院”成果上下功夫。院领导班子亲自主持与全院职工一起探讨医院文化内涵，将“诚信”作为服务的源动力，从被动式“要我服务”，转变到“我要服务”模式上来，充分满足患者多层次需要，创造了良好的和谐医患关系。其次，在加强院内文化活动上下文章，带动年轻医师爱院敬院的热情。先后举行了“第二届综合素质知识竞赛”和“医护人员大比拼”等活动，增强了同志之间的沟通交流，丰富了文化生活。第三，我院在对外公益活动上下力量，把健康和实惠送到人民群众家门口。组织“心连心”义诊医疗队定期深入社区和城镇开展义诊咨询服务，受益群众数千人。开办的专门为孕产妇提供专业培训的孕妇学校，为孕产妇提供了保健，咨询，体检回访等全程服务功能，受到社会各界的好评。

各位领导、各位同仁，半年来，在上级领导和社会各界的关心支持下，在全院干部职工的共同努力下，我院各项工作取得了一定成绩，收到一些成效。但我们也清醒地认识到，按照上级的高标准要求 and 广大人民群众期望还有很大差距。特别是在发挥中医特色、科研开发、中医治疗方法的临床应

用和中药使用率等方面还有很多欠缺和不足。今后，我们将继续发扬艰苦奋斗、团结协作的工作作风，巩固河北省示范中医院创建成果，努力提高医院建设和医疗服务水平，为维护全县人民身体健康做出应有的贡献，为我县经济建设保驾护航，不断开创中医院崭新局面！

国医堂建设工作总结篇三

东湖高新区被确定为武汉市实施国家基本药物制度试点以点，将区属3家政府举办基层医疗卫生机构纳入国家基本药物制度试点单位。在省委省政府、市委市政府的统一部署下，通过成立领导小组、开展调查摸底、制度工作方案、组织专题培训等，迅速启动并逐步推开试点工作，建立药物零差率制度，取得一定成效。

东湖高新区根据省市有关文件精神，及时成立了以分管副区长任组长，区卫生、发改委、财政、监察、人事和社保等部门负责人为组员的实施国家基本药物制度领导小组，领导小组下设办公室，全面负责组织协调各项医改工作，在财政预算中列支了200万元专项经费用于保障试点单位在实施国家基本药物制度后的正常运转。在启动实施国家基本药物制度试点工作之前，对3家试点单位基本情况尤其是20xx年药品收支情况进行认真调查摸底，并借鉴外地经验和做法，结合东湖高新区实际，制定了《东湖高新区实施国家基本药物制度试点工作方案》。

东湖高新区正式启动实施国家基本药物制度试点工作以来，注重过程监管，确保规范实施。

根据国家基本药物目录，组织对区属3个试点单位配备使用国家基本药物的范围、医生和病人的用药习惯进行调查摸底，并根据市政府关于基层医疗卫生机构必须配齐国家基本药物目录307种药品的指示，同时对照湖北省基本药物采购平台上的挂网药物目录，对《东湖高新区社区卫生服务机构国家基

本药物目录常用药品清单》进行调整，确定了东湖高新区社区卫生服务机构国家基本药物目录常用药品236种729个品规。

东湖高新区卫生局与区属3个试点单位签订了《东湖高新区实施国家基本药物管理制度管理合同》，明确了区卫生局及试点单位的责权利；与5家配送企业签订了《东湖高新区国家基本药物集中采购配送协议》，要求各试点单位按照确定的价格和企业选择购药品。

东湖高新区卫生局先后2次对试点医疗机构的主任、分管副主任、药房负责人、医生进行了有关国家基本药物制度政策、基本药物的使用、处方集使用等培训，参加培训的有120人，切实提高医务人员对政策文件的理解及贯彻执行能力。

1月31日启动实施基本药物制度以来，试运行期间组织专业人员进行了2次集中指导检查，对各试点单位实施方案和工作制度的建立、库存药品的清理、向社会各界宣传等方面进行指导，对发现的问题及时整改；正式实施后，结合基本药物的配备、配送企业的勾选、购销合同的签订、网上采购、价格的公示及执行、处方的管理等问题，先后进行了2次集中督导检查，对比较突出的难点问题，要求在规定的时间内整改到位。

通过对各试点单位实施国家基本药物制度工作情况进行检查和测算，及时将市财政下拨的20xx年实施基本药物制度预拨资金、区财政预拨资金132万元下拨到3个试点单位，确保试点单位的正常运转。

东湖高新区卫生局组织印制宣传单，下发给5个试点单位，各单位在候诊大厅、全科诊室、药房、住院病房等处发放宣传单，并向社会公布了咨询投诉电话，取得了较好的宣传引导效果。

20xx年，东湖高新区社区卫生服务进一步完善了社区卫生服务机构医保定点网络化建设，推进乡镇卫生院向社区卫生服

务中心的转化，加强社区卫生服务机构内涵建设，积极开展创建市级示范社区卫生服务机构，。通过努力，全区实现各医疗机构医保定点全覆盖，基本满足社区居民对医疗保障的需求，流芳社区卫生服务中心被评为市级示范社区卫生服务中心，从而使社区卫生服务中心在硬件建设方面和工作规范方面上升一个层次，逐步成为与东湖高新区创建自主示范区形象匹配的社区卫生服务机构。

重点抓好：

1、深化社区家庭医生制度建设。进一步转变社区卫生服务模式，深入研究社区家庭医生工作职责、工作方式和服务内容，完善社区家庭医生工作内涵；加大对家庭医生的宣传力度，加强对社区卫生服务机构开展家庭医生工作的考核力度。

（1）、加强培训，转变观念，提高认识，工作模式改“坐堂行医”，为“上门服务”□20xx年根据市局的要求东湖高新区乡镇卫生院纳入社区管理，为加快九峰、豹懈医院向社区卫生服务机构的转型，大力开展建立家庭医生制度，由于工作模式的改变，广大医护人员存在较大的抵触情绪。区局及时召开动员大会，局领导亲临指导，邀请社区专家对全体医护人员进行宣传教育，重新定位工作职能和方式，九峰、豹懈医院多次召开职工大会，系统对家庭医生工作任务、方式、规范进行学习，通过各类开展的有效培训，广大职工观念发生可喜的变化，积极投入到家庭医生工作中。全区建立支家庭医生团队，深入个社区开展工作，得到社区居民的好评。

（2）、采取多种形式广泛宣传家庭医生制度，充分利用各种宣传媒体、义诊、宣传单、社区宣教栏等告知辖区居民家庭医生的服务内容，全面提升群众对家庭医生的知晓率。各社区卫生服务中心（医院）有横幅，制定家庭医生专栏4期，建立小区家庭医生宣传牌，印制有关家庭医生的宣传单近1.8万份，印制家庭医生名片20xx份，门栋牌50个，特别是大力开展义诊活动，各社区服务中心（医院）基本做到一个季度一次，

目前已连续开展2次，取得明显效果。

(3)、为了保证家庭医生工作质量，把确定家庭医生的工作任务、上门巡诊、家庭医生的考核，做为工作重点环节，确实将工作落到实处。具体做到：一是如实确定家庭医生的工作量。家庭医生建立健康档案及录入工作，定人、定任务，对建档内容完整性、真实性进行把关。分管慢病、妇幼公共卫生科人员将每月随访人员名单下发给家庭医生。二是建立家庭医生工作日志及工作进度表。三是为便于开展工作，家庭医生提供良好工作环境，流芳社区服务中心专门配备4辆电动车，4部手机及公共卫生服务包。四是重点建立家庭医生与绩效考核相结合的分配制度，制定家庭医生考核奖惩措施，明确工作目标、工作内容和运作程序，每个月按照服务数量、服务质量和居民满意度对家庭医生进行考核，实行岗位工资和绩效工资相结合的分配制度，充分调动家庭医生的工作积极性，目前已完成1、2季度的考核。

国医堂建设工作总结篇四

过去的一年，各级领导高度重视中医药民族医药发展，市政府成立了中医药民族医药发展领导小组，由常务副市长任组长，政府相关领导和25个部门分管领导组成领导小组成员，出台了nn市《加快中医药民族医药发展的决定》、《壮瑶医药振兴计划》和《中医药民族医药发展八大重点工程实施方案》等三个重要政策文件，为今后中医药发展提供了重要的政策保障。

（一）基层中医药民族医药服务体系建设快速发展。

20xx年，全市有9所中医医院、123所乡镇卫生院、26所城市社区服务中心、58所社区服务站和1470所村卫生室。据初步统计，目前全市100%的社区卫生服务中心、93.50%的乡镇卫生院开设了中医科，覆盖率比20xx年分别提高19.23和32.73个百分点；能提供中医药服务的社区服务中心、卫生院、社

区服务站和村卫生所的比例分别提高到了100%、93.50%、91.38%和67.41%，较20xx年分别提高了19.23、32.53、7.18和3.51个百分点。我市已成为全区基层中医药民族医药服务网络建设步伐最快的城市之一。

（二）中医药民族医药服务网络和能力建设蓬勃发展。

一是加强了中医医院的龙头单位建设。20xx年，中医医院管理年活动顺利收关，及时启动了中医医院等级复审工作。市中医医院顺利通过了国家“三级甲等”医院复审，评审成绩位居全区市级中医医院的中上水平。1月8日，在北京领到了国家中医药管理局颁发的“三级甲等”中医医院牌匾。其余二级中医医院也已相继进入了等级复审的攻坚阶段。

二是“国医堂”建设营造了良好的中医药文化氛围。市中医医院新华分院“国医堂”建成并投入使用，形成了中医专家荟萃、中医药疗法特色鲜明、中医药文化丰富的集中诊疗区域，首家引进使用了先进的中医体质辨识系统。“国医堂”已成为深受群众喜爱和认可的品牌。

三是扎实推进和优质完成为民办实事项目。成功承办了全区中医项目建设现场会。在全市12个社区卫生服务中心和49乡镇卫生院建设中医民族医科和示范中医民族医科，全部项目通过了核查验收。邕宁区蒲庙卫生院中医科建设成效较好，受到卫生部和自治区卫生厅有关领导的肯定和好评。

四是实施中医示范工程，创建“基层中医药工作先进单位”和“综合医院中医药工作示范单位”，推动片区中医药全面发展。过去一年，ww县通过了“全国基层中医药工作先进单位”复核，保持了10年的荣誉，西乡塘区通过了“全区基层中医药工作先进单位”评审。继市第一人民医院和横县人民医院之后，创建“综合医院中医药工作示范单位”又新增市第二人民医院和ww县人民医院。

一是县级公立中医医院综合改革试点取得新进展。ww县作为全区第一批改革试点县，开展了中医壮瑶医药服务能力综合改革试点，在“两升一降”方面取得了积极成效。目前ww县100%乡镇卫生院设立了中医科，100%的村卫生室配备了至少1名中医人员或能中会西的乡村医生，100%的乡镇卫生院和100%的村卫生所均能提供中医药服务。

二是中医药民族医药县乡村一体化试点工作积累了一定的经验。围绕“三规范两强化”开展形式多样的试点工作。目前ww县13所乡镇卫生院中医科全部达到建设标准，100%配备了煎药机、中药柜及中医诊疗设备，23%卫生院中医科达到示范标准。76.9%卫生院中药处方比例达30%以上，100%乡镇卫生院和100%村卫生所统一了10项以上中医适宜技术培训。

全市12个第一批省级基层中医临床重点专科完成了三年建设并全部通过了自治区考核验收，2个国家级中医临床重点专科（专病）通过国家考核验收，新增1个国家级中医临床重点专科培育项目，新增申报11个第二批省级基层中医临床重点专科建设项目，较“十一五”增加了13个基层中医临床重点专科。进一步完善了市中医医院“如意”文化体系建设，市中医医院获得了“全国中医药文化建设先进单位”，市第七人民医院黄科院长获得“全国中医药文化建设先进个人”，市中医医院被推选为国家中医药管理局中医药文化宣传教育基地建设单位，中医预防保健科被列入国家中医药管理局“十二五”中医重点专科协作单位。

20xx年，先后选送了9所中医医院10名院领导到中国人民大学参加高级研修，选送市中医医院1名高级职称人员参加第三批全国优秀中医临床人才研修，选送2批48名基层中医人员参加中医类别全科医师转岗培训，选送市县中医医院23名中医优秀临床人才参加省级中医骨干研修。市第七人民医院韦立富主任医师被授予首批“桂派中医大师”、宾阳县黎塘镇农业行政村卫生所吴振东等13名村医被命名为首批“广西乡村名

中医”。承办并开展了“20xx年中医中药中国行基层医师培训”活动，培训基层医师500多人。推广基层中医适宜技术，培训社区服务站和村卫生所403名医务人员。

近两年，中医医疗机构科研能力有较大的提升。仅20xx年，中医医疗机构共申报各级科研课题32项（市中医院27项□ww县中医院5项），获得立项18项（市中医院14项□ww县中医院4项），市中医院有1项技术获得国家专利、1项课题获得nn市重大专项立项和50万元资金。全年在省级以上杂志发表医学论文80篇以上（市中医院46篇、市七医院18篇□ww中医院16篇）。

20xx年所取得的成绩还有很多，各级医疗机构也取得了很好的成绩，各单位还有不少的亮点，是大家共同努力的结果。借此机会，我十分感谢大家对中医药工作的支持。谢谢！

根据当前掌握的信息□20xx年中医药重点工作主要有四个方面：

（一）认真学习贯彻落实nn市人民政府《关于加快中医药民族医药发展的决定》等三个重要文件精神，实施壮瑶医振兴计划和中医药民族医药发展八大重点工程。各县区尽快制定出台加快中医药民族医药发展的相关政策和配套措施。

（二）认真做好二级中医医院等级复审工作。按照自治区卫生厅的统一部署□20xx年上半年将开展二级中医医院等级复审工作，各级中医医院要高度重视并加快做好复审准备工作。

（三）认真组织实施基层中医药民族医药服务能力提升工程。按照卫生厅安排□20xx年1-2月，自治区政府将分别与国家中医药管理局和市政府签订提升工程承诺书和责任状□20xx年2-3月，市政府将与各县区签订相应的承诺书和责任状。各县区卫生部门要积极做好承诺书和责任状的研究工作。

（四）进一步推进县级公立中医医院综合改革。按照自治区的统一安排，将6县全部纳入20xx年第二批公立医院综合改革范围，各县应尽早谋划做好相关准备工作。

国医堂建设工作总结篇五

为加强基层卫生院建设，改善受援卫生院的医疗技术水平及服务能力，根据《宜良县卫生局关于建立局直属单位对口支援乡镇卫生院制度的通知》（宜卫通〔20xx〕50号）文件要求，结合调研结果和我院实际〔20xx年我院在对口支援乡镇卫生院工作中做出了一定的成绩，为对口支援乡镇卫生院的各项工作起到了较大的促进，现将对口支援乡镇卫生院工作总结如下。

以广大人民群众医疗卫生服务需求为导向，解决乡镇卫生院医疗服务中的实际问题为突破口，以加速乡镇卫生院人才培养为重点，努力提高卫生院医疗卫生服务水平和能力，使广大基层群众享受到优质的基本医疗卫生服务。

根据宜良县卫生局安排，我院对口支援竹山乡中心卫生院、草甸乡中心卫生院。

（一）医疗技术援助：我院将所支援的2个卫生院设为“宜良县红十字会医院协作医院”，选派内科、外科、妇产科、眼科、b超室、放射科、护理，化验室的医院骨干医生定期或不定期到受援卫生院帮助指导工作，解决业务中遇到的困难。

（二）对专业技术人才帮带培训：我院为所支援的卫生院内科，外科，妇产科、医生实行了业务技术的帮带，并且在本院帮助培训了一名心电图医生。

（三）基本医疗服务指导：我中心采取传、帮、带等方式，协助所支援的卫生院建立急救响应体系，以解决目前乡镇卫生院医疗急救水平不高的问题，提高孕产妇救治的及时性；

同时，建立并强化以当地常见病、多发病为主的内科、妇科门诊。

（四）开展双向转诊制度建设：通过协作逐步实现“小病不出村，大病进医院”的目标，以协助单位建立转诊关系，需要修养的病人转回协作单位，协作单位无条件治疗的转我院治疗。

国医堂建设工作总结篇六

营造中医文化氛围，制作中医宣传板块，大力宣传中医适宜技术，宣传中医的“简便验廉”，缓解农民，看病难，看病贵的问题。开展中医科普知识宣传x次，大力宣传中医治未病，中医养生，开展健康教育讲座x次，为广大人民群众讲解地产中医药知识的应用，高血压，糖尿病的中医养生。制作中医健康教育处方x种，xx份，让更多的人民群众了解中医，发扬中医。

充分利用中医药为广大患者服务。医院大力推广中医适宜技术x项，推广中医适宜技术新技术x项，截至x月x日，门诊就诊人次xx人/次，门诊总收入xx元，住院总收入xx元，住院就诊人次xx人/次。开展针灸xx人次，拔罐xx人次，牵引xx人次，艾灸xx人次，刮痧xx人次，推拿xx人次。

（一）设立了标准化的中药房，中药库。

我院中药房有中药饮片xx种多，中成药(含中药胶囊，颗粒，口服液，外用药，针剂等)xx种，占药房药品数量的xx%。中药饮片质量均符合有关规定，无假药，劣药。

（二）设立了中药煎药室，配备了中医煎药人员。

（三）医院大力对中医科进行宣传，扶持中医工作，配备中医

器材，诊桌，诊椅，诊察床，针灸针，艾条，火罐，电磁治疗仪，熏蒸筒，电针仪，牵引床，艾灸仪，艾灸盒，煎药罐等为广大的人民服务。

(五)并定期派中医人员，到村卫生所进行中医业务技术指导，让更多的医务人员掌握中医适宜技术。

(一)中医药技术资源等仍然不足，使中医科室的设置及业务的开展明显受限。

(二)相关医疗活动记录不全或缺乏，直接影响中医服务量的体现。

总之，对于刚成立不久的中医科住院部来说‘20xx年的中医工作，成绩是显著的’。我们愿发扬成绩，纠正不足，争取在下一年的中医工作再上新的台阶。

国医堂建设工作总结篇七

20xx年是我院腾飞的一年，新的病房大楼宽敞明亮，干净整洁，住院环境得到了改善。护理部紧紧围绕质量、安全、服务的宗旨，进一步完善各项规章制度，改进服务流程，改善住院环境，把追求社会效益，维护群众利益，构建和谐护患关系放在第一位，加强护理质量控制，加大护理监督力度，重视护理骨干的培养，优化护理团队，强化三基三严训练，加强中医护理技术操作，狠抓业务管理，内强素质外塑形象创造性地开展工作。

1、强化护士长管理意识，定期召开护士长会议，及时将上级精神、医院要求、护理部的工作安排布置给护士长，将护理工作中存在的问题及时反馈，限期整改，追踪落实。

2、严格核心制度的落实，成立护理质量监控小组，将各项检查指标量化，每月组织全面、细致的护理质量检查，细化到

供应室器械的刷洗质量达标；将检查结果进行排序，在护士长例会上给予通报，达到了激励护士长的管理水平，确保护理工作安全有效。

3、按计划对各级护理人员进行三基训练和专科技能培训，对全院护士进行心肺复苏、物理降温、静脉输液、静脉留置针应用、拔火罐、艾灸穴位封闭等技术操作考核。进行了三次基础护理知识和两次综合护理知识的理论考试，对考试成绩前十名的护士进行了奖励，对考试不及格者进行了补考并专人谈话。

1、科室病人多时中医护理操作开展少，不积极。

2、护士选穴较单一。

3、护士操作时人文体现不够好。以后将针对存在的不足之处组织护士进行学习，以使我院的护理工作开展的更好。

1、有计划地选派业务能力强，认真负责的护理骨干外出进修学习，今年选派了重症监护室护士10名，到淮河医院、开封第一人民医院进行了三个月的学习。选派糖尿病科的3名护士到省人民医院进行学习；选派血液透析室的4名护士到郑大三附院进行学习；急诊科护士全员参加急救知识培训，康复科4名护士到郑州市第五人民医院参加培训，手术室6名护士到淮河医院进行三个月的学习。

2、组织全院护士长到西峡进行拓展训练，通过学习先进的管理理念，找出自身的差距和不足，进一步提高了全院护士长的管理水平。

1、组织全体护理人员学习消毒技术规范、医院感染管理规范、医疗废物感染管理办法，专门对手卫生进行培训考核，考核合格率为100%。

2、加强消毒供应室的管理，组织供应室人员参加省、市级培训3次，供应室护士长参加培训后，回科室严格按照规范操作，保证了消毒物品的质量和医疗护理的安全。

3、加强手术室的感染管理，保证手术安全。组织了手术室的护士长参加了省、市培训，综合手术室护士长专门到市淮河医院进行了三个月的进修，提高了手术室的管理水平。

规范护理人员着装，进行护理礼仪培训，实行护理人员首问负责制，提倡微笑服务，规范服务用语，每次护理检查，对护理人员不按照要求着装、服务不到位、用语不规范、态度不端正等现象，及时发现，提出批评，全院护士的形象得到了明显提高，得到了社会的认可。

按中医护理文书书写要求，完整、客观、真实规范书写，保障护理安全，提高了护理质量，为举证提供了法律依据，保护了护患的合法权益。

- 1、基础护理合格率达85%；
- 2、急救物品完好率达100%；
- 3、护理人员“三基”考核合格率95%；
- 4、病房消毒隔离工作质量100%；
- 5、重危患者护理质量合格率85%；
- 6、护理文件书写合格率95%；
- 7、各种登记本书写合格率100%；
- 8、基本护理规章制度执行率100%；
- 9、护士长工作质量评价标准95%；

10、压疮发生率0。

1、护理队伍的整体素质参差不齐，有待进一步提高。

2、今年的低年资护士较多，学习氛围不浓，上进心不强，中医基础理论知识、基本技能有待进一步提高。

3、科研创新意识不强。

国医堂建设工作总结篇八

中医药健康教育工作是卫生服务的一项重要工作内容，我辖区卫生服务中心贯彻落实上级文件相关工作要求，进一步加强中医药服务能力建设，积极推进中医药健康管理服务项目，以通俗易懂的语言，讲述了每年为老年人提供1次中医药健康管理服务，老年人健康管理内容包括中医体质辨识和中医药保健指导。

中医体质辨识。按照老年人中医药健康管理服务记录表前33项问题采集信息，根据体质判定标准进行体质辨识，并将辨识结果告知服务对象。

中医药保健指导。根据不同体质从情志调摄、饮食调养、起居调摄、运动保健、穴位保健等方面进行相应的中医药保健指导。

20xx年，我辖区在上级部门的领导和职工的认真工作下共完成600个老年人的中医药健康管理服务记录表，并认真录入居民健康档案管理系统。

老年人对中医药健康管理的认识不足。

我辖区将中医药健康管理作为今后的重要工作之一。将进一步发挥中医药健康管理在基本公共卫生服务项目实施中的独

特优势，以健康教育、辖区义诊、入户随访等多种形式，加强老年人养生保健行为干预和健康指导，将中医药健康教育活动持续开展下去贡献一份力量，做好中医药健康管理工作。

国医堂建设工作总结篇九

（一）科室设置及人员配备、诊疗情况

- 1、中医科门诊：中医医师2人。
- 2、进一步完善了中医门诊工作。
- 3、设有专门中医科，并有专门的门诊登记。

（二）中药房建设

加强了中药房工作，完善了各项规章制度，把好药品质量关，提高中药调剂水平，设立并进一步规范了中药及成药库房。常用中药饮片品种达300种以上，中成药达到100种，并根据需求，不断扩大中药品种。

（三）人员培训

1. 每季度派出1名中医药人员到市中医院或者是太原市中医院进修学习，不断提高了中医药理论及临床技能。
- 2、开展了中医特色治疗和康复。
3. 对村卫生所的乡医每月培训一次中医药技术，并制定相应的机制，对来学习的学员免费食宿，并且对培训内容进行了考试，经过考试，80%以上的乡医可以掌握基本的中医知识，可以为辖区的居民提供简单的中医药服务。

（一）我院对中医药工高度重视，成立了中医药工作领导小组

组。

（二）采取了派送中医药专业技术人员到上级医院进行进修学习，进一步提高了我院中西医结合科目水平。

（三）在中药饮片的管理工作方面，科学拟定购药计划、严格从正规渠道购入中药饮片、在药品入库时严把质量关、加强库存中药饮片的管理，确保向患者销售合格的、无霉变、质量上乘的中药饮片，保障用药安全。

我院的中医药工作的经验与体会是：在继承祖国传统医学精髓的同时，结合自身实际，不断利用有限的卫生资源进行创新，使得我院中医药工作在不断探索中取得进步。

（一）中医药工作硬件设施薄弱，财政投入力度不足，在规划项目中未把中医药硬件设施建设纳入长期规划。

（二）中医药类人才匮乏、从事中医药工作人员不能及时补员。学历层次过低，未及时补充中医类、中西医结合类高学历专业技术人才。

（一）不断加大中医药硬件设施建设力度。积极争取支持，增加资金投入，引进设备，使中医科成为我院又一特色科室、新的业务收入增长点。

（二）加强对高层次中医药专业技术人才的引进力度，及时补充新鲜血液。积极争取市政府、市卫生局及市劳动人事部门的支持，补充中医专科人才。彻底扭转我院中医药专业技术人员学历层次过低的局面。