

最新餐厅员工合同(精选6篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

餐厅员工合同篇一

甲方：

地址：

联系电话：

乙方：

联系电话：

身份证号码：

地址：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

1、本合同适用于_____餐厅，期限_____年，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。雇佣期_____年。

2、乙方工作岗位为_____。

鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为_____小时（包两餐时间），乙方每月休

息_____日。

乙方的工资：每月为人民币_____元整。工资按月发放。

1、甲方每月_____日为发薪日，甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

3、乙方按照国家有关规定享受休假权利，本餐厅根据具体情况，对节假日休假的规定如下：五一劳动节休假_____天，国庆节休假_____天，春节休假_____天，若休假期间正常工作的，工资按_____倍发放，若乙方将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资照平日工资标准发放。

1、甲方应当依据合同约定按时支付乙方劳务费用。

2、甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

3、乙方应严格遵守与甲方签订的各项协议及制度，遵守甲方的管理制度。

1、甲方应按规定为乙方办理社会保险，并按规定足额缴纳社会保险费用。双方劳务合同解除后，应按有关规定转移社会保险手续。乙方因工负伤，其待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

乙方在合同期内应：

1、遵守甲方依法制定的各项规章制度。

2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产。

3、按时按质量完成甲方规定的工作任务。

4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业机密。

5、遵守国家 and 地方有关计划生育政策。

1、经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

2、有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

(1) 甲方发现乙方不能够胜任本职工作。

(2) 乙方严重违反甲方劳动纪律或甲方规章制度。

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 法律、法规规定的其它情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应提前_____日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方濒临破产或生产经营不善发生严重困难，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排工作的。

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲乙双方协商不能变更劳务合同达成协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 甲方未按照劳务合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

1、乙方应立遵守本合同有关法律规定，向甲方履行保守商业秘密的义务，本合同所称商业秘密指不为公众所知悉，能为甲方带来经济利益，经甲方采取保密措施的技术和经营信息，包括管理诀窍、客户名单、产销策略等。

2、乙方如违反合同约定或违反甲方保密要求，披露、使用或充许他人使用其所掌握的甲方的商业秘密，即对甲方构成违约，甲方有权采取法律行动，追究乙方违约责任，索赔经济损失，直至追究乙方的行事责任。

3、未经甲方同意乙方不得将甲方电脑上的资料和文字，以及图片资料带出办公室，并不得擅自打印、复印公司的资料。

1、甲方违约的法律责任：

若甲方未按合同约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任：

乙方违反合同约定无理提前解除劳动合同，则乙方应赔偿甲方下列损失：

(1) 甲方招录、培训乙方费用。

(2) 对生产、营业和工作造成的直接经济损失。

(3) 劳务合同经约定的其他赔偿费用。

(4) 违反保密条款，按双方所签保密合同约定执行。

(5) 违反禁业条款，按双方所签禁业条款约定执行。

甲乙双方发生劳动争议后，应行协商解决。协商不成的，任何一方均可向协商不成可向_____仲裁委员会申请仲裁。

本合同一式_____份，甲、乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执_____份，均具有同等法律效力。

甲方：

_____年_____月_____日

乙方：

_____年_____月_____日

餐厅员工合同篇二

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。其中试用期至_____年_____月_____日止。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过 5日；劳动合同期限在6个月以上 年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限

在 年 年以上2年以内的, 试用期不得超过60日; 劳动合同期限在2年以上的, 试用期不得超过6个月.

第二条 乙方担任_____岗位(工种)工作. 乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病, 应及时向甲方报告, 并即时脱离工作岗位.

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生, 食品安全卫生, 服务规范, 职业道德, 职业技能, 甲方规章制度方面的培训.

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查. 甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施, 发放必要的劳动保护用品.

第五条 甲方加强安全生产管理, 建立, 健全安全生产责任制度, 完善安全生产经营条件; 健全内部服务和食品质量管理制度, 严格实施岗位质量规范, 质量责任以及相应的考核办法.

乙方严格遵守甲方的各项规章制度, 防止服务质量事故.

乙方违反服务规范, 劳动纪律及甲方规章制度, 出现服务质量事故, 甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第六条 甲方采用以下____形式向乙方支付工资:

(一) 月工资____元, 试用期间月工资____, 甲方每月____日前向乙方支付工资.

(二) 日工资____元, 试用期间日工资____, 甲方向乙方支付工资的时间为每月____日. 甲方由于经营任务不足使乙方待岗的, 甲方向乙方支付的生活费为____元. 双方约定的工资不得低于武汉市最低工资标准.

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时, 平均每周工作时间不超过40小时. 甲方由于生产经营需要, 经与工会和乙方协商后可以延长工作时间, 一般每日不得超过 小时; 因特殊原因需要延长工作时间的, 在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时, 但是每月不得超过36小时. 甲方因工作需要执行特殊工时制度的, 应事先报劳动行政部门批准. 甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要, 乙方延长工作时间的, 甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资.

第八条 甲方应按武汉市规定为乙方办理工伤, 大病医疗社会保险.

第九条 乙方违反服务规范, 质量管理规定及操作规程等规章制度, 应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同

- (一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;
- (三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;
- (四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;
- (五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;
- (七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;
- (八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病, 在医疗期满后

未不符合国家和本市从事有关行业,工种岗位规定,甲方无法另行安排工作的,可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同,并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同,应当提前30日以书面形式通知甲方.乙方擅自离职,应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间,因个人失职给甲方造成损失的,应当承担赔偿责任.

第十五条 双方因履行本合同发生争议,应当自劳动争议发生之日起,60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起 5日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,武汉市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人

委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

餐厅员工合同篇三

注册地址：_____

经营地址：_____

乙方：_____

性别：_____

居民身份证号码：_____

或者其他有效证件名称：_____

证件号码：_____

在甲方工作起始时间：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

邮政编码：_____

在临居住地址：_____

邮政编码：_____

户口所在地 省(市)_____区(县) 街道(乡镇)

签订日期：_____年_____月_____日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

第一条 合同期限

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一) 固定期限，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，共_____月。

第二条 工作内容和规章制度

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意从事_____岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二) 乙方应按甲方的要求，入职后交_____元的押金(离职时见押金单退还)

第三条 工作时间和休息休假

(一) 实行不定时工作制的，工作时间和休息休假以本店规章制度执行。

第四条 劳动报酬

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为_____元/月。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第_____种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为_____元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

(三) 甲方应以货币形式按月支付乙方工资。

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

第五条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一)有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
5. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；

第六条、其他约定条款

(1)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(2)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(3)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(4)乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

(5)双方签订本合同后，因个人原因操作不当造成本店的损失及不按本店的规章制度执行造成人员伤亡由肇事者负全责。

第七条 本合同一式 份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

法定代表人、负责人： _____

餐厅员工合同篇四

甲方：

乙方：

为提高员工餐厅综合管理，提高员工膳食标准，经甲、乙双

方通过友好协商，本着平等互利的原则，同意员工餐厅由乙方承包经营。为明确双方的权利和义务，特订立本合同。

一、承包内容及经营范围

承包经营甲方员工2号餐厅，负责供应甲方员工(早、中、晚、夜宵)就餐，并按甲方安排向车间员工送餐。在确保上述就餐正常供应后，可根据员工需要和能力许可，兼营小炒。严禁在食堂区域内进行非法经营活动和其它用途。

二、承包期限

本合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日为止。合同期满后双方要求续签在同等条件下，乙方有优先权。

三、场地使用及相关费用

1. 甲方免费向乙方提供厨房场地和用具的使用权。进场前甲方负责将基础设施装修完毕或破损部分及用品一次性维修保养完成后交付乙方使用。上述物品经清点(按清单双方签名)后交付乙方使用，若双方终止合同后，乙方应将上述物品交还甲方，如有遗失、损坏，乙方负责赔偿(自然损耗除外)。
2. 承包期内，食堂内的用具维修发生的一切费用，由乙方自行承担。承包区内外的设施维修整改费用由甲方承担。若乙方需要添加或更新厨房设备用具，须以书面形式通知甲方，添置费用由甲方负责(添入物品清单内)。
3. 承包期内，甲方负责水电费，乙方负责餐厅卫生费、燃气费及其它费用。
4. 乙方对餐厅负全部责任，所有卫生条件必须符合有关部门规定的标准，因违反有关部门卫生管理办法而遭到处罚者，

一切责任由乙方承担。由此造成的甲方损失，乙方负责赔偿。

5. 如乙方要占用甲方厂区承包区以外的其它地方扩大经营，乙方需向甲方提出正式书面申请需征得甲方同意，由甲方审订批准。

6. 承包时需向甲方缴纳3000元保证金，承包期超过半年后返还乙方。

四、双方权利与义务

(一) 甲方权利与义务

1. 甲方按承包合同规定监督乙方依法经营，认真履行合同，同时做好指导和协调工作。

2. 甲方对乙方的采购、配菜、营养搭配、饭菜价格、服务水平及食品卫生、环境卫生等方面进行监督，并有权要求乙方及时整改。

3. 甲方应协助乙方维持就餐秩序，并加强就餐员工的素质教育与训练。

4. 员工凭就餐卡或其它方式(现金、就餐券等)用餐，甲方就餐人数非正常变化(如加班、停产、放假等)应提前告知乙方。

5. 乙方工作人员必须遵守甲方的各项安全、治安、消防等规章制度，甲方有权处罚乙方工作人员的违纪行为。

(二) 乙方权利与义务

1. 乙方负责食堂的经营管理，具体包括人员配备、采购、制作、厨房、餐厅的环境等管理事项。

2. 乙方必须严格执行《中华人民共和国食品卫生法》，禁止

供应未经卫生防疫部门检查的各类食品和“三无”调味品。

3. 乙方工作人员必须将每天食品留样24小时，以便发生事故追查原因。

4. 由于乙方所提供的食品不洁给甲方员工造成食物中毒或其他后果的，必须承担相关费用以及法律责任。

5. 乙方人员必须每天做好厨房、餐厅等所有工作场地的卫生。

6. 员工餐厅工作人员一律凭“健康证”上岗，并每年统一体检一次，无健康证一律不得上岗。

7. 乙方必须提前一周将菜单给甲方管理人员审核，经核准后在餐厅内公布。

8. 厨房和餐厅的残渣剩饭由乙方负责处理。

9. 因不可抗力原因造成损失时，乙方不承担甲方房产和设施的经济损失。

10. 乙方必须自觉接受甲方的监督和指导，依法经营，认真履行合同。

五、违约责任

1. 经营期间，双方不得擅自中断合同，单方无正当理由提出解除合约，需经双方协商后提前十五天以书面形式通知对方，并按上月营业额补偿对方。

2. 除不可抗力事件外，乙方不得以任何理由不及时或不充足供应职工膳食。

六、仲裁

本合同发生争议时，双方协商解决，协商不成时，可向工商行政管理部门申请仲裁或向人民法院提出上述审理。

七、本合同如有遗漏和未完善之处，在补充协议中明确，补充协议作本合同的组成部分，具有同等法律效力。

八、合同自双方签订之日起生效，合同正本一两份，双方各持一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

餐厅员工合同篇五

聘用单位：_____ (以下简称甲方)

受聘人：_____ (以下简称乙方)

身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲方因工作需要，决定聘用乙方担任食堂工作人员，经双方协商达成如下协议：

一、聘用期限：甲方聘用乙方在甲方学生食堂(部门)担任食堂_____工作。合同期限为_____年，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、乙方享受待遇

依据国家有关规定，甲乙双方协商一致，甲方于每月30日前支付乙方当月(人数)位炊事员工资、共计_____ (小写)元。(大写：_____ 整)。寒暑假不发工资。

三、工作职责

- 1、食堂员工必须服从学校管理，全心全意为教育、教学服务，为师生服务。自觉遵守校纪校规和食堂规章制度，团结协作、尽心尽职为食堂做好各项工作。
- 2、熟悉食品卫生安全知识，严把食品质量关，加工关，确保安全生产。
- 3、食堂组长指挥好自己的员工积极配合学校做好学校的接待任务。(学校只做菜谱计划，加工、人员的调配完全由食堂组长负责)
- 4、食堂员工每年必须进行一次体检，持有效的健康证方可上岗，凡有传染病者，坚决予以辞退。
- 5、配合好学校做好勤工俭学工作，每学期必须养好7头以上的猪，必须无条件回收班级学生种植的蔬菜。
- 6、按学校提供的食谱要求正常开展好营养餐工作，在规定时间内及时按质，足额发放给学生，不得耽误正常的教育教学工作。
- 7、食堂从业人员应加强团结合作，协商好每天的饭菜数量，不得让学校亏损，也不能让学校盈利太多(控制在5%——8%之间)，造成学生吃不饱而流失。
- 8、认真钻研业务，虚心听取师生的意见，不断改进，提高饭菜质量，在色、香、味上多下功夫，搭配好营养。

9、搞好食堂卫生工作，餐后要全面清洁打扫，经常保持灶台、地板、墙壁、天花板、案板、饭台、橱柜、餐桌卫生，餐厅地面要经常冲洗。餐具、容器及时清洗和消毒。

10、严格遵守劳动纪律，按时上下班，不擅离岗位。下班前必须关好门窗，并按规定上锁，做好安全防范工作。

11、爱护公物，节约用电、用油、用水、用燃料。

12、严格禁止食堂工作人员将食堂物品(包括剩饭剩菜)带回家。

13、食堂组长安排好员工负责好大米以外的蔬菜采买，在采购过程中严格把好食品的采购关，必须到持有卫生许可证的经营单位采购食品，并按照国家有关规定进行索证;应相对固定食品采购的场所，以保证其质量。严禁采购腐败、变质、油脂酸饭、霉变、生虫、污秽不洁、混有异物或者其他感官性状异常，含有毒有害物质或者被有毒、有害物污染，可能对人体健康有害的食品。

14、食堂组长所招聘的员工应相对固定，不得少于6人，必须保障好正常的生活秩序。不得在本学年内出现2次10人以上的学生没饭吃，或者食堂太多的饭菜浪费。

四、其他事项

1、乙方必须严格遵守学校各项规章制度，服从学校的统一领导和安排，正确处理上下级和员工之间的关系。

2、乙方应认真钻研业务，提高工作效率，努力完成本职工作。

3、甲方应如期支付乙方工资。

4、由于乙方不能胜任本职工作，或出现违法违纪行为，或因

人为因素使学校造成重大损失，甲方有权随时终止合同及要求乙方赔偿损失。

5、如因特殊原因，乙方要求提前终止合同，须提前30天内向甲方提交书面报告，并经学校同意。

6、乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

(1)。食堂员工对学校管理如不能遵守，或有特殊情况需解除合同，应在前一月内提出辞呈申请，如突然自行终止合同，学校结算时不多发一个月的工资，照天结算。如工作不负责任，完不成本合同所书规定的工作或出现重大工作失误，学校有权及时终止合同。

(2)。乙方因疾病不能按时上岗。

7、乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

(2)。旷工时间超过一天的；

(3)。无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

(4)。违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

(5)。伪造健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；

9、合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

10、有下列情况之一，本合同自行终止：

(1)。合同期限届满；

(2)。法律、法规规定的其它情况。

11、违反合同的责任和争议解决

五、合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)： _____

乙方(签名)： _____

_____年_____月_____日

餐厅员工合同篇六

注册地址： _____

经营地址： _____

乙方： _____ 性别： _____

居民身份证号码：

或者其他有效证件名称： _____ 证件号码： _____

在甲方工作起始时间： ____年__月__日

家庭住址： _____ 邮政编码： _____

在临居住地址： _____ 邮政编码： _____

户口所在地省(市)区(县)街道(乡镇)： _____

签订日期： ____年__月__日

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守：

甲、乙双方选择以下形式确定本合同期限：

(一)固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

(二)其中试用期自____年__月__日起至____年____月____日止，共个月。

(三)乙方应在

(一)根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

(二)乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(一)乙方实行以下第种工时制。

1、实行固定工作制的，平均每日工作时间不得超过10小时，平均每周工作时间不得超过80小时。

2、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假甲乙双方协商安排。

(二)甲方因工作需要安排延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。(注：加班加点工资标准应按国家相关规定明示于合同中。)

(三) 乙方依法享受国家规定的节假日和本单位规定休假制度。

(一) 乙方试用期的基本(固定)工资标准为元/月，乙方在试用期期间的工资为元，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。

(二) 乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第种工资形式：

1、固定工工资。乙方的工资由基本(固定)工资和绩效工资组成。基本(固定)工资为元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、钟点工工资形式。具体约定如下：

(四) 合同期内，甲方视乙方的工作表现情况，给予乙方提高工资待遇的机会。

(一) 有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5. 法律、法规规定的其他情形。

(二) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；
3. 严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

(三)有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(四)有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1. 甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的；
2. 甲方不能为乙方提供更好发展机会的；

(1)凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。

(3)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的，本合同自到岗日满后自动失效，但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失，应由乙方全额承担。

(4)本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

(5)乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

(6)双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何

单位从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务。

(7) 乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。

本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决；双方协商一致，可以变更本合同。若双方协商不成或者发生劳动争议，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日