

2023年乡镇组织委员工作汇报(精选6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

乡镇组织委员工作汇报篇一

xx年的组织工作，切实按照镇党委和区委组织部的统一部署和要求，认真落实，扎实工作，积极创新，年初确定的各项工作进展顺利。现将主要工作总结如下：

一、认真谋划工作计划，明确全年工作任务。

今年年初，根据镇党委总结要求和区委组织部工作部署，按照“改革创新、完善机制、加强队伍和组织建设”的工作思路，制定了《镇xx年组织工作要点》，并在镇党建工作会议上，对全镇组织工作的目标任务、工作重点和措施办法等进行全面动员和部署。

二、加强镇村二级班子建设，提高干部队伍素质。

年初以来，镇村二级党组织以干部作风建设为重点，以争创“好班子”活动为抓手，大力加强领导班子建设。镇领导班子率先垂范，带头争创，明确制定了争创方案，明确争创目标，各村领导班子对照标准，联系实际，都研究制定了争创规划，并付诸实施，营造了上下联动、镇村联创的良好氛围。

加强了干部教育培训。3月初，组织办会同镇党校举办了中青年干部培训班，共计97人参加了培训，其中男学员72名，女学员25名，大专以上学历的52名。本期中青班创新干部培养

方式，采用一线实践锻炼、安排集中学习调研、布置自学课程、上下轮岗交流等手段，达到发现干部、培养干部的'目的。引导年轻干部在实践中提高创新工作的能力、统筹协调的能力、科学发展的能力和解决矛盾的能力。

为全面贯彻党的十六届五中、六中全会精神十七大精神，继续深入扎实开展保持共产党员先进性教育活动，教育引导广大党员深刻领会、认真实践“三个代表”重要思想，时间牢记执政使命，永葆先锋本色，塑造具有时代特征、令群众满意的形象，根据区委组织部的要求，在全镇共产党员中开展了“树立新形象、展示新风采、争作新贡献”的主题活动，使广大党员深化对加强党的执政能力建设和新时期共产党员先进性内涵的认识，强化党员意识，增强党性观念，发挥先锋模范作用，为20xx年起全面开展共产党员先锋岗位教育活动奠定坚实基础。

积极参加区里组织的赴上海招贤纳士活动。注重年轻干部培训。严格按照程序，经民主推荐、党委讨论，补充了1名区管后备干部，并落实了帮带人。

三、加强基层支部建设，发挥战斗堡垒作用。

今年以来，继续围绕“巩固基础，改革创新”这个思路，进一步加强基层支部的基础建设，发挥党支部的战斗堡垒作用和先锋模范作用，继续督促基层党支部完成党员活动室的达标任务，并建立了党员服务中心，经检查组验收，**村党总支、**村支部、居委支部获区“达标创优”党员活动室称号。进一步探索非公经济党建新路子，下派了党建指导员，取得了较好效果。

认真落实上级有关党建工作会议的精神，全面落实“强基工程”，把党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想、提高执政能力的组织者、推动者和实践者，夯实党执政的组织基础。推荐**村为区“强基工程”示范点培育对象，进行重点

扶持建设，按照创建工作目标的要求，制订了相关计划、组织实施方案、落实责任和考核办法，并组建工作领导小组，年前全面完成了创建工作任务。

根据《中国共产党章程》规定，认真组织镇机关、企事业单位党组织换届选举工作，22个支部于6月底前全部如期完成。

四、坚持党员发展标准，保证党员发展质量。

从年初到现在，我们按照“坚持标准、保证质量、优化结构、慎重发展”的方针，严格把好党员入口关，认真做好党员发展工作。年初，根据全镇的实际，制订了较合理的党员发展计划，并上报区委组织部。我们坚持做到积极分子考察材料100%预审，发展对象100%的座谈考察，新党员100%谈心谈话。一年来，共接收党员**名，转正党员**名，召开群众座谈会19次，党员座谈会35次。在党员发展过程中，坚持送区委组织部预审和实行公示制，保证发展质量。

五、注重检查督促，落实各项具体要求。

立足于早，立足于严，提前介入，重点监控，形成对干部的立体监督。建立组织问询制度，对干部暴露出来的一些突出问题，要求其限期向组织作出说明。建立督促整改制度，对干部确实存在的一些苗头性、倾向性问题，责令其限期纠正，及时整改；对影响较大、问题比较严重的，实施组织调整。切实加强对党政一把手的监督管理，进一步改进方法，完善经济责任审计制度，不断提高审计工作成效。

六、积极做好老干部工作。

根据区老干部局的要求在离退休干部中积极开展“永葆革命本色、树立先进形象”主题教育，结合离退休干部党员的实际，发挥离退休干部发扬党的优良传统和作风，关心培养下一代的示范和教育作用，发挥离退休干部为构建和谐社会的

参谋作用。组织老干部到宜兴参观，更深地了解了宜兴的历史文化遗产。并召开了老干部通报会，每月向老干部们通报了党委、政府所做的工作，与上级组织积极配合，解决离退休干部的待遇问题。

文档为doc格式

乡镇组织委员工作汇报篇二

20××年，大桥街道党委紧紧围绕“基层组织建设”、“非公党建创建”、“干部人才活力”、“村居换届选举”五大工程，抓重点，攻难点，求亮点，街道基层组织建设不断向纵深迈进，为全力推进征地拆迁、信访维稳等多项工作提供了坚强的组织保证。

1、基层组织建设得到夯实提高

通过抓党建，不断提高班子的凝聚力、战斗力、号召力，促进各项工作的开展。结合大桥征地拆迁任务重、重点工程项目多的实际，搭建党员发挥作用新平台，动员和引导广大党员主动亮身份、做承诺，主动做群众思想工作，带头支持推动中心工作。以制度建设为根本，对全年13项重点工作，实行科干领衔负责制，对15个村(社区)实行差异化目标考核机制，努力形成一级抓一级，层层抓落实的工作氛围。以干部队伍建设为重点，健全集体约谈和诫勉谈话工作机制，注重对干部的教育和管理，抽调干部到重点工程一线工作、选派干部到企业任党建指导员，让干部在一线的复杂环境中实践锻炼，提升做群众工作的本领，提高工作执行力。

2、非公党建创建得到明显提升

定期召开非公党建工作会议，采取以会代训的形式，进行业务培训，切实提高党建理论水平和业务素质。深化结对共建，动员和引导辖区单位与非公企业开展结对共建活动，采取点

对点、点对面结对的方式深入非公企业开展党建工作，增强党组织在企业员工中的凝聚力。积极围绕区委提出的创建非公企业党建示范区的目标，我们通过单独组建、联合组建等方式，进一步加大党组织组建力度，不断扩大组织覆盖面。目前，47家非公企业建立了党支部，其中单独党支部13个，联合党支部9个，今年新成立了三家单独党支部，覆盖率100%，党员共计86人。非公企业党组织的活动阵地建设得到加强，各支部基本达到“六个一”目标。

3、干部人才工程彰显激情活力

今年2月份，通过笔试面试方式公开招聘了10名本科大学生工作人员正式上岗，通过在街道不同部门的轮岗学习锻炼，提高工作综合能力。十名大学生工作人员在街道实行六个月，得到大家的肯定并已优异的成绩顺利通过实习期。目前10名大学生工作人员都已到村工作，给村(社区)输送了新鲜血液、提高了班子整体水平。

4、换届选举工作取得圆满成功

按照德才兼备、以德为先的原则，拓宽选人渠道，坚持把思想政治素质好、致富带富能力强、服务群众能力强、清正廉洁、公道正派、受群众拥护的人选进村(社区)“两委”班子。此次新产生的村(社区)党组织成员，平均年龄45岁；大专及以上学历45人，占比70.31%；女性12人，占比18.75%，其中着重选配4名优秀的女同志进入村(社区)主要岗位(党总支支部书记1人，副书记3人)；3名街道领导干部任村(社区)第一书记，村(社区)“两委”班子成员交流调配达到80%以上。与上届相比，村(社区)党组织成员职数压缩11人，大专及以上学历占比提高17.41%。同时街道党委还注重后备干部队伍建设，让一批想干事、能干事、干成事的优秀年轻干部有机会进入班子，为基层党组织输入新鲜血液。

在肯定成绩的同时，我们深深体会到，街道基层组织建设仍

然存在一些不足，主要表现在：一是街道基层组织建设发展不平衡，少数村(社区)对党建工作重视程度不够；二是村(社区)干部队伍文化程度总体不高，年龄结构偏大，年轻干部担任正职的比例不高，干部队伍素质需要进一步提高，部分村(社区)班子凝聚力、战斗力、执行力仍要进一步加强；三是非公企业支部开展组织活动少，创建非公党建示范街道的氛围不够浓，非公党组织缺乏活力和凝聚力。

1、积极作为，发挥基层党组织战斗堡垒作用。牢固树立起重视基层、关心基层、夯实基层的鲜明导向。大力推进服务型党组织建设，不断完善服务平台，丰富服务内容，健全服务制度，构建起上下联系、联通、联动的服务群众工作网络体系。创新联系服务群众方式，不断深化拓展“两代表一委员”联系群众工作，做实接待群众、走访群众工作，畅通民意反映渠道，解决群众疑难问题。加大人财物保障力度，稳步提高村(社区)干部工资待遇水平，努力形成人往基层走、钱往基层投、政策往基层倾斜的良好导向。积极探索党代表年会制工作思路，推进党代表工作室的规范化建设，让党代表工作室逐渐成为党群干部沟通的“连心桥”。积极推行“枫桥经验”，力争做到小事不出村(社区)，大事不出街道，矛盾不上交，就地化解。

2、激发活力，深入推进干部人才活力工程。根据工作表现，进一步优化配置村(社区)两委班子。根据各村(社区)工作需要，明年年初面向社会招聘一批大学生到村(社区)工作，提高基层干部的整体素质，给年轻干部提供有为有位的广阔舞台，真正激发创业激情、树立干事导向。

3、倡导学习，加大对村(社区)干部培训力度。进一步加强理论学习，健全“述学、评学、考学”机制等途径推动干部学习，学政治、学经济、学法律、学政策。按照建设学习型党组织的要求，强化每月党委中心组扩大学习，村(社区)主要负责人列席。开展多层次、多渠道的专题学习培训，邀请专家老师授课，拓展学习的广度和深度，做到深入而不肤浅、

系统而不零碎、联系实际而不空谈表面，每季度抽查学习笔记，每月交流学习心得，每季度召开座谈会，交流讨论促进学习的深入性，提高解决问题的能力，增强工作中的原则性、系统性、预见性和创造性。

5、探索创新，争创非公党建示范街道。坚持把非公企业党建工作作为加快经济社会发展的重要环节来抓，通过抓组建、将根据情况，采取联合的方式新增1-2个非公党支部，扩大组织覆盖；抓规范、对各非公党支部硬软件材料进行统一规范，引领示范带动；抓队伍、采取专题培训、以会代训等学习方式提高非公党支部书记能力，发挥领头作用；抓典型、找亮点党支部，建设1-2个特色非公党建示范点。

20××年，就我街道党建工作，向组织部提两点建议：

1、继续加大对基层党建工作的重视，深入村(社区)走访调研，与基层干部开展面对面的指导交流，切实解决基层党建工作面临的问题，提高基层党建工作水平；2、加大帮扶力度，我街道即将新成立c-2□c-3□东部十六幢两个新小区，对于两个新成立的小区基层组织建设工作，希望与组织部形成结对帮扶单位，帮助两个小区打造成有战斗力、凝聚力的亮点基层党组织。

组织宣传工作总结

团组织年度工作总结

组织部长工作总结

学校组织意见

会议组织方案

最新学生会组织部工作总结

组织骑行活动策划

学校组织意见评语

团组织推荐意见

乡镇组织委员工作汇报篇三

为了进一步提高公司员工的团队合作力、凝聚力、执行力等，培养适合公司发展需要的综合型管理人才。根据公司安排，于20xx年6月18日至19日聘请深圳专业的培训机构，组织公司各部门管理人员、生产一线员工合计88人参加了此次团队领导力培训。培训内容包括九大领导力、感恩、团队凝聚力等。现将培训工作总结如下：

一、助教以身作则，认真负责，积极主动的引导公司员工进行培训。他们用闪亮的表现让培训人员看到了他们激情四射的光芒，为培训人员做了一个很好的榜样，带动了员工的积极性和主动性。

二、参加培训的员工在教练和助教的带动下都充满热情，身心投入，积极的完成每一个游戏，每一次团队展示，达到了理想的培训效果。

三、为组织好此次培训工作，为确保此次培训工作顺利开展，取得实效，特成立了培训领导小组。领导小组成员分工明确、各司其职，采购组在培训之前对培训时需要的物质准备的十分充足。为培训工作圆满完成奠定了物质基础。

四、培训活动结束后，员工能够将培训过程中学到的东西及时应用到生活和工作中，产生了积极的影响力。一个简单的问好方式，管理人员便在培训结束的第二天早会期间，传授给了未参加过培训的员工，让他们也共享了培训成果。

五、参加过培训的员工深刻的进行培训总结，每一篇总结都融入他们的切身体会，他们将亲身经历和感受展示给其他人，感染着身边的同事。

参加过类似培训的员工又大肆宣传培训辛苦，劳累，让即将要参加的员工望而生畏。以后应该宣传培训工作的积极作用，避免员工产生消极的心理。

二、培训领导小组负责人与培训机构、培训场所负责人沟通不畅，培训场所临时更换，导致会场于培训前一天晚上11点才布置好。以后需加强沟通，达成共识，避免不必要的错误。

三、培训活动时间安排不科学，第一天晚上结束时已经深夜12点30分左右，很多离培训地点较远的员工回家极不方便，存在严重的安全隐患。如一旦发生安全事故，得不偿失。

四、培训期间，个别参加培训员工不遵守培训纪律，在没有任何说明的情况下，私自中途退出培训。对于此类毫无团队意识，不服从公司安排，严重违反公司的相关规章制度的员工。公司已作出严厉的处罚，希望其他员工引以为戒，积极主动的参加公司组织的各种活动。

五、培训期间，个别参加培训的员工不遵守培训场所的相关规定，不爱护培训场所内的他人物品，损坏培训场所的花草树木，对我公司的企业形象造成了极坏的影响。第一、在餐厅的口水布上乱涂乱花，四处乱扔。造成后期酒店统计时缺少很多。第二、折断培训地点的树枝。

需加强员工素质教育，避免类似的事情再次发生，一旦再次发生，必须重罚。

整个培训活动组织过程中，做得好的一面我们要继续保持，做得不足的一面我们必须积极改进，避免在以后的培训活动组织过程中再次发生。吃一堑，长一智。希望在未来的培训

的活动中，我们能组织得更好，更完美！

组织宣传工作总结

团组织年度工作总结

组织部长工作总结

学校组织意见

会议组织方案

最新学生会组织部工作总结

组织骑行活动策划

学校组织意见评语

团组织推荐意见

乡镇组织委员工作汇报篇四

近年来，宁波市纪委认真贯彻中央纪委、省纪委关于加强乡镇纪检组织建设的有关文件精神，以完善基层纪检工作体制机制为核心，以配优班子、健全组织、提升素质、完善制度为重点，着力提升基层纪检组织建设整体水平，为推进基层党风廉政建设和反腐败工作提供坚强保障。

一、注重顶层设计，强化监督检查

宁波市纪委与市委组织部联合下发《关于加强乡镇（街道）纪检组织建设的意见》，对乡镇（街道）纪（工）委的设置、干部配备、工作机制、主要职责和工作权限等作出明确规定。中央纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的指导意见》、浙江

省纪委《关于加强乡镇纪检组织建设的实施办法》、《乡镇纪委工作规程》下发后，市纪委及时召开专题会议，要求各地对贯彻落实文件精神进行自查。在此基础上，先后两次组织力量开展实地检查和调研督查，并召开专题座谈会，对各县（市、区）贯彻落实文件精神提出了明确要求。通过专题部署、沟通协调、检查督促等措施，有力地推动了乡镇（街道）纪检组织建设。

二、注重班子建设，强化人员选配

宁波市纪委始终把加强乡镇（街道）纪（工）委书记、副书记和委员选配工作抓在手中，认真贯彻省纪委《关于在乡镇纪委换届中加强纪检组织建设的通知》精神，坚持将政治过硬、公正廉洁、了解农村社情民意、在群众中威信较高的优秀干部选配进班子。乡镇（街道）纪（工）委书记提名、任免和副书记、委员的任免，都能与县（市、区）纪委协商或征得其同意，确保了乡镇（街道）纪（工）委领导班子整体素质高和结构合理。目前，该市152个乡镇（街道），共配备乡镇（街道）纪（工）委书记152名、副书记160名、纪委委员748名。在选好配强纪委班子的同时，重点抓好专职纪检干部的配备，坚持把那些年纪轻、学历高、素质好、工作出色，并且掌握法律、经济、财务等专业知识的优秀干部充实到乡镇（街道）纪检组织。据统计，换届后新进乡镇（街道）纪委人数为214名；目前，全市乡镇（街道）共有纪检干部437名，除纪（工）委书记、副书记外，有专职纪检干部125名。

三、注重探索创新，强化合力形成

为适应当前农村党风廉政建设的新形势，加强对农村基层从事公务活动人员的有效监督，宁波市纪委、监察局积极鼓励、支持各县（市、区）结合实际，探索设立乡镇监察室，发挥纪律检查和行政监察两项职能，促进农村基层干部依法行政、廉洁从政。目前，全市9个县（市、区）有107个乡镇（街道）设立监察室。乡镇（街道）监察室的设立，整合了审计、农

经等资源，理顺了基层监察、审计工作领导体制，使监察审计由原来的挂靠拼用、多头分管转变为独立自主、统一领导，有利于基层监察审计力量的集中调配和统筹使用。同时，以监察审计室名义开展工作，一方面，借助纪检监察力量，推动了审计项目的顺利开展，加大了审计结果的运用力度；另一方面，审计的介入，为基层案件办理、执法监察、纪检信访案件调处等提供了可靠依据和保障，有效提升了工作质量。

四、注重教育锻炼，强化能力建设

市、县两级纪委始终把提升纪检干部素质作为重要任务来抓。一方面，强化教育培训。在抓好经常性思想政治教育的同时，坚持逢进必训，把乡镇基层纪检干部培训纳入市、县两级纪委干部培训计划，采取开展业务轮训、开设廉政讲堂、召开理论研讨会等多种方式，提高基层纪检干部综合素质，近两年来共培训新任基层纪检干部357人次。另一方面，注重实践锻炼。如规定县（市、区）纪委新任纪检监察室主任、副主任，必须到市纪委挂职锻炼3个月以上；各地每年从基层选派思想素质好、业务能力强的纪检干部到县（市、区）纪委挂职锻炼；县（市、区）纪委每年选派一批纪检干部到重大项目、骨干企业挂职锻炼，使其工作能力得到全方位锻炼。

五、注重机制建设，强化工作落实

紧紧围绕加强基层党风廉政建设，注重从机制建设上入手，推动基层纪检各项工作落实到位。如探索建立乡镇纪检工作区域协作机制，按区域邻近等原则，把乡镇（街道）纪检组织划分进3至4个片区，定期不定期组织开展业务交流活动或交叉检查、联合办案、案件审理等工作，每个协作片区由县（市、区）纪委领导或乡镇（街道）纪（工）委领导牵头联系。全市各乡镇（街道）纪（工）委每年查办案件总量保持在630件左右。又如，推行信访举报工作延伸考核制，从20xx年开始，市纪委对各县（市、区）纪检信访举报工作的考核，由原来的单独考核县级纪委延伸到抽查2个乡镇（街道）纪

（工）委，把基层信访举报案件办理情况作为考核县级纪委的一项重要指标。市、县两级纪委还通过领导包案、联系指导等措施，促进基层纪委认真办理纪检信访案件。再如，建立纪检监察工作目标管理考核制，在全面开展对乡镇（街道）党风廉政建设目标管理考核的基础上，有的县（市、区）纪委年初发文明确乡镇（街道）纪检监察工作考核项目，在年底进行集中考核；有的对信访举报、纪检监察信息或作风效能建设等单项工作进行目标考核。

乡镇组织委员工作汇报篇五

本着以科学发展观为指导，建立新型和谐的工作部门的发展方针和服务同学的工作原则，组织部积极开展各项工作，也使部门内部成员在本职工作中得以迅速成长和发展。为了总结经验，不断提高我们的工作能力，在此将20xx年-20xx年度第一学期的工作做如下总结：

1、学生会纳新

通过面试，从14级新生中招收预备干事8名，并对干事进行了工作培训，而且通过举行见面会拉近了部长、副部与干事的距离，使干事基本了解了部里的工作。

2、“迎国庆，颂祖国”团日活动

举办了国庆节主题团日活动，活动主要是爱国话剧表演和我爱记歌名两个环节，活动过程中高潮迭起，精彩不断，活动以轻松欢快的方式结束，活动增强同学们的爱国之情。

3、“仿师秀”板书授课大赛

和宣传部合办板书授课大赛，活动采用4分钟微课堂的形式，活动邀请了辅导老师进行点评，同学们参与度很高，积极性也很强，选手在课堂的表现得到了老师的认可，活动锻炼了

同学们的授课技能，也加强了我們两部门之间的合作。

4、团费党费的收缴工作和团员党员信息更新工作

5、发展党员和预备党员转正工作

上学期我们部配合老师及学院各项部署进行党员发展工作，在发展党员的过程中出现了许多的疏漏和错误，造成了许多不必要的麻烦，发展党员的过程工作量大，工作细节要求高，对于时间和逻辑上的要求也比较高，在上学期的工作中我们部在这些细节上做的还不够好，造成了不必要的浪费时间人员上的浪费，我们部也积极改进将发展党员流程和工作模板做好了记录，把发展党员中出现的问题做了详细的记录，我们力求在本学期的工作中做到更好，不再出现这样那样不必要的问题。

在上学期转正工作中，我们部也存在一些问题，主要是有退役的学生党员的转正细节做的不好。在今后的工作中要注意转正与发展同时进行，时间安排上要更合理，让大家都有时间准备好相关材料。

我部在本学期的工作中一定会正视出现的问题，精简工作流程，注重工作细节，让工作结构更合理，更好的完成各项工作。

通过上学期的工作，很好地锻炼了14级新干事，使他们对部门有了深入的了解，对自己的工作性质、工作内容及职责有了具体的认识。在工作、活动中，干事能完成本职工作及分配的任务。组织部基本完成了系团总支学生会分配的各项任务。回顾前段工作，整体取得了良好的成绩，这与我们组织部成员之间的努力和配合是分不开的，尤其有时需要做一些数据统计等一系列需要耐心和细心的工作，这一点都取得了不俗的成效。

当然，在我们部日常工作中，也存在着一些不足，如：

- 1、团课检查不够严格，个别支部特色团课主题单一，略显枯燥。
- 2、开展的团员活动较少。
- 3、组织部干事的考核工作以及各支部的考核工作较少。
- 4、发展党员的流程较繁琐，没有及时系统的归纳整理。

上学期的工作已经结束，我们每个人都收获到了很多的东西，取得了各自的进步。每个人的辛勤付出与收获，换来了我们组织部工作的新发展。在本学期的工作中，我们将会注意存在的问题，及时弥补工作中的不足，争取做好各项工作。注重与其他部门和班级团支部的配合，积极开展团员活动，增强各班级之间的联系。希望在系团总支学生会的支持帮助下，组织部的工作能够做得更加出色，可以多为系里作贡献，为同学们提供更优秀的服务。

xx大学

xx学院组织部

20xx年3月8日

乡镇组织委员工作汇报篇六

xx年下半年的工作中，国际学院分团委组织部贯彻并执行了分团委本学期的主导思想和总体计划，半年以来，分团委组织部从青春羞涩走向了团结和稳健。20xx年已然来临，组织部本学期的工作也顺利落幕。在院团委老师的指导下，本届组织部继续立足根本，抓好基层服务工作，认真开展各项日常工作，并在探索共青团工作新方法、新思路的道路上，迈出

了坚决的一步。我们本着“为广大团员青年服务”的宗旨，一切从实际出发，不断吸取听取广大团员青年的意见，及时调整工作方式。各项活动使组织部在工作中得到更多的和谐，在学习中得到更多激励。

以下是组织部在20xx年下半年的工作回顾与总结：

组织部承担工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。新学期迎来的又一批新生，经过层层筛选，挑选了一批新人，他们是注入组织部一股“新鲜血液”，犹如换血一样总有些许不适，工作起步略感艰难，然而组织部在困难的条件下探索经验，不断进取。工作期间干事所犯的错误也令他们得到深刻反思，反而有利与他们认真学习工作，形成了良性的工作循环和责任感。学干培训时，我部新干事表现优秀，一致受到表扬。

对于团费收缴，我院各个团支部一向积极响应，所以团费缴纳准时，账目清楚。

大力宣传团组织的先进性和思想，指引还未加入团组织的优秀学生积极向团组织靠拢。对他们进行教育引导，审核管理，争取帮助他们早日加入共青团这个大家庭。

新干事的青涩没经验，导致一些信息整理过程显得混乱。党建信息采集与团员信息整理虽然人很多很复杂，但我部依然竟然有序的统计完成。对于计划与总结，我部成员态度端正，写的积极完整，内容深刻。由于组织部部长平时的仔细核查，干事们工作认真，资料整理有条有理，年终材料的整理也就不需多费心了。组织部作为分团委的骨干部门，毅然负责其年终材料整理。感谢协助我们的兄弟部门，让我们完美地整理出分团委总结材料。

组织部最精彩的和最操心的莫过于团日活动。团日活动需要新颖有趣，紧扣主题内容深刻，并切合实际有可行性。付出

是巨大的，收获快乐的。“中秋怀想”、“我的发展，我的未来”、“知晓爱校荣校”、“盘点20xx”这些成功的团日活动不仅娱乐了我们，影响了我们，是分团委与各个团支部的互动，更加深了我们之间的感情，让整个团组织更加和谐温馨。团日活动虽然还是很精彩的，但是新进的干事们毕竟还不够老练，提出新鲜点子的同时不够理性切合实际，活动中不乏气氛却总有点混乱，主持能力都有所欠缺，需要吸取教训改进。

半年的工作时间不算很长，但这已经使组织部留下一段美好的回忆，也使大一青涩的学干逐渐走向成熟。组织部的工作经历了一个由困难到成熟，由成熟到稳健的“三步曲”。在部长的英明领导和部门全体干事的努力奋斗下，组织部将走向更辉煌的明天！