

干部扶贫挂钩帮扶工作总结

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

干部扶贫挂钩帮扶工作总结篇一

（一）领导重视，组织落实。为了认真做好学院对钨英村的扶贫开发工作，学院党委高度重视，行动迅速，认真贯彻全省扶贫开发“规划到户、责任到人”工作电视电话会议精神，积极落实省委、省政府《关于我省扶贫开发“规划到户、责任到人”工作的实施意见》，把扶贫开发工作作为一项重要政治任务抓紧抓好。一是多次召开扶贫开发工作专题会议，学习扶贫开发工作文件，研究部署扶贫开发工作任务，对扶贫开发工作作出具体的安排和指导。二是成立了由党委书记张小云同志担任组长的“规划到户、责任到人”扶贫开发工作领导小组，指导学院扶贫开发工作。三是成立了由何永进同志担任队长的扶贫开发工作队，专门负责落实学院扶贫开发工作。四是建立了扶贫开发工作制度，明确了扶贫开发工作队、责任人、联络员的职责分工和纪律要求，指定了学院组宣处负责学院扶贫开发工作对外联络和具体组织实施工作。

（二）措施得力，针对性强。学院以整村推进为平台，以贫困户为工作对象，以增加贫困户收入和改善其生产、生活条件为目的，因地制宜，积极采取多种有效措施，扎实推进对钨英村的各项扶贫开发工作。

制订工作实施方案。在学院领导以及工作队同志进村入户开展摸底调查、掌握情况、广泛听取发展意见的基础上，结合钨英村贫困现状和我院的实际情况，2011年1月14日，学院制

订出台了《“规划到户、责任到人”扶贫开发工作实施方案》，制订了《扶贫开发工作职责分工》、《扶贫开发工作纪律要求》等相关文件。在学院《规划到户、责任到人》扶贫开发工作实施方案中，明确了帮扶任务、目标要求和组织领导，确定了责任分解、帮扶措施和实施步骤，严明了工作纪律、工作要求和监督检查，为确保我院扶贫开发工作顺利开展，落实完成好省委、省政府交给我院的扶贫开发工作任务提供了重要保障。

（一）个别责任部门重视不够。学院个别承担扶贫开发工作任务的责任部门对扶贫开发工作重视不够，其主要领导至今尚未赴钨英村开展工作调研，也没有提交具体的“一户一策”帮扶措施。

（二）贫困户小农意识严重。由于长期贫困，信息闭塞，观念落后，钨英村贫困户缺乏自力更生、艰苦奋斗的精神，自身求发展盼富裕愿望不强，小农意识严重，小富即安，不富也安，存在“等、靠、要”的依赖思想，凡事都等着国家和社会的救济、帮助，宁愿苦熬受穷，也不愿苦干摆脱窘境，其精神和物资同样贫困。

（三）缺少短期见效项目。针对钨英村的实际情况，在没有其它更好措施的情况下，学院主要采取推广油单竹种植增加贫困户收入。而油单竹从种植到收获，其生长周期需要3至4年，短期难见收益，很难实现省里要求的“贫困户每年要增加收入”的目标。

（三）贫困人口大量存在。由于钨英村山高地瘠，自然环境恶劣，农业基础设施、生产技术和手段落后，长期以来受“靠天吃饭”的束缚，一遇自然灾害，经常有大量人口返贫致贫，贫困人口大量存在。今年3月，学院为95户贫困户发放油单竹种苗，结果其他村民意见很大，认为该村实际上不只95户贫困户，他们也很贫困，要求得到帮扶，发放油单竹种苗。这种情况不仅容易造成村民对当地班子有意见，也为

学院的扶贫开发工作增加了难度。

（一）坚持“重点扶贫、平衡发展”的原则。继续坚持“重点扶贫、平衡发展”的原则，以贫困户作为重点帮扶对象，同时兼顾其他村民的实际困难，维护当地村民稳定局面，确保“规划到户、责任到人”扶贫开发工作顺利开展。

（二）转变贫困户观念，促进贫困户增收。通过深入细致的思想工作，转变贫困户因循守旧的思想观念和依赖政府的思想，增强自力更生、开放搞活意识，充分发挥贫困户的主观能动性，认真落实“一户一策”措施，想方设法带动贫困户发展“时间短、见效快、收益高”的特色产业，拓宽贫困户生活渠道，实现多条腿走路，促进村民短期增收。

（三）做好油单竹种植项目后期开发工作。继续做好油单竹种植项目的后续跟进及后期开发工作，根据油单竹种植情况和经验，力争引进社会资金支持，使当地油单竹形成一定的规模优势，成为贫困户稳定收入的重要来源。

（四）加强村基层党组织建设。根据省委组织部提出的“以扶贫带党建，以党建促扶贫”的工作要求，大力加强村基层党组织建设，使钨英村党支部各项活动能够正常开展，充分发挥村党支部的指导和带头作用，推动各项工作顺利开展。

干部扶贫挂钩帮扶工作总结篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据xx县县直单位社会评价工作办公室《关于做好xx县2020年度县直单位社会评价有关工作的预通知》要求，现将我办2020年度社会评价工作报告如下。

一、单位基本情况

扶贫办成立于1987年，全称为xx县人民政府扶贫开发办公室，设综合科、规划资金管理科、财务科、扶贫安居科、社会扶贫科、产业金融扶贫科、督查考评科、扶贫开发服务中心8个科，核定编制24名，科级领导5名，现有工作人员24名，主要履行以下职能职责：1. 贯彻执行国家、省、市、县关于扶贫开发工作的方针、政策，组织开展全县扶贫开发调查研究、统筹协调、检查指导工作；2. 研究拟定全县扶贫工作的方针、政策和规划发展战略，经批准后组织实施；3. 认真执行国家、省和市扶贫资金管理办法，加强扶贫资金管理，制定年度扶贫计划，拟定扶贫资金使用分配方案，监督、检查扶贫资金使用情况；4. 管理扶贫项目，与财政、发改、金融及有关职能部门协调审定扶贫开发项目，配合审计、监察部门对扶贫资金项目进行审计和监督检查；5. 做好国家、省、市机关挂钩扶贫的协调服务工作，负责联络协调县级领导帮扶，负责联络协调县级机关、单位、社会团体参与扶贫；6. 负责制定贫困地区和贫困群众生产生活条件改善、产业建设、素质提高、灾后扶贫、贫困乡村和片区的整体推进及综合开发、边远及民族等特殊困难群体和区域扶贫项目规划与年度项目计划，并组织实施和监督管理；7. 负责统筹、协调信贷扶贫工作，引导、扶持农业龙头企业，促进贫困地区产业发展；8. 负责易地扶贫开发工作，组织、指导贫困地区劳动力转移培训工作；9. 组织开展扶贫开发的统计监测、动态分析、成果宣传和经验交流工作；10. 负责组织、协调和指导革命老区开发建设工作；11. 负责县扶贫开发领导小组的日常工作；12. 承办县委、县政府和上级机关交办的其他事项。

二、社会评价内容的落实情况

（一）履职担当

县扶贫深入学习贯彻落实*****新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、***四中、五中***精神，切实增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”，主动引领新常态，树牢机遇意识、大局意识、发展意识、开放意识，

围绕中心、服务大局，解放思想、履职尽责，坚定不移贯彻党***、国务院和省委、省政府，市委、市政府各项决策部署的情况，不折不扣推进落实县委县政府确定的各项目标任务的情况。一年来，共完成以下几方面的工作。一是聚焦减贫任务，着力解决剩余贫困人口“两不愁三保障”突出问题。结合实际情况，瞄准剩余11户38人减贫任务，对标短板，建立产业、住房、教育、健康、饮水到户、就业帮扶到人台账，确保了剩余11户38人达标脱贫。二是聚焦脱贫质量，全力保障稳定脱贫。把国家脱贫攻坚普查作为检视脱贫成效的核心手段，强化政治站位和“大考”意识，严格按照国家脱贫攻坚普查方案和省市普查办的统一部署和要求，扎实开展“户户清”工作，11107户建档立卡户“三保障”和饮水安全保障全面达标，保障水平大幅提升，2020年8月5日脱贫攻坚普查数据全市首家通过省级验收，8月30日零问题通过国家验收。三是聚焦巩固提升，全面夯实脱贫攻坚成果。坚持攻坚与巩固两手抓两手硬，建立健全益贫带贫机制，激发贫困群众内生动力，巩固提升脱贫成果。同时，保持脱贫攻坚政策总体稳定，推进脱贫攻坚与乡村振兴有效衔接。2020年，安排财政涉农整合资金2000万元实施以奖代补政策，扶持贫困户自主发展产业；贫困劳动力转移就业16657人、占贫困劳动力人口24389人的68%；调动消费市场活力，依托832平台，大力培养认定扶贫企业，13家扶贫企业6个活跃系列96个产品登陆平台，成交额达到1237.89万元；乡镇（街道）建立13个线下营销实体店，实现交易总额416.495万元；117家财政预算单位激活832平台账号，7家在平台组织认购，全县认购7.7万元扶贫产品；建立防贫返贫预警体系，县财政从2019年起每年筹资250万元设立“精准防贫救助金”，建立健全了防止返贫致贫监测和动态帮扶机制，全县脱贫监测户从472户1884人减少到94户329人，边缘户从696户2516人减少到168户585人。四是深入推进沪滇协作。坚持把东西部扶贫协作作为打赢脱贫攻坚战、聚力建成全面小康的重大举措，深入落实两地“携手奔小康”协议，与上海市宝山区开展了全方位、深层次扶贫协作。2020年安排沪滇资金3970万元，实施项目15个，惠及建档立卡户5951人。

（二）正风肃纪

近年来，县扶贫办突出问题导向，紧盯形式主义、官僚主义新表现，弛而不息纠治“四风”，持续加快作风转变，以上率下，持续巩固拓展落实***八项规定精神成果，着力整治不作为、乱作为，重点解决群众反映强烈的问题。一是结合县委开展“不忘初心，牢记使命”主题教育活动的有关要求，进一步严明工作纪律，切实转变工作作风。认真组织学习了***、省、市、县党的“不忘初心，牢记使命”主题教育活动相关会议及文件精神，并积极开展活动。二是开展“五强五带头五过硬”模范机关创建活动促作风转变。通过“强政治带头抓落实创建政治过硬机关；强思想带头学理论创建能力过硬机关；强组织带头固堡垒创建组织过硬机关，强作风带头勇担当创建作风过硬机关，强队伍带头当标兵创建纪律过硬机关”活动，使干部作风有效转变。三是加强内部管理正风肃纪。通过制定科学的工作目标管理责任制度，建章立制，在公务用车、公务接待、会议学习、重大事项决策等方面形成制度，杜绝了公车私用、铺张浪费、奢靡之风、官僚主义等现象的发生。四是树立服务意识促工作作风转变。坚决铲除“门难进、脸难看、话难听、事难办”等衙门作风滋生的土壤，促进解决基层难办事、政策难落实、项目难落地、问题难解决“四难”问题。在工作上，进一步加强职工业务能力建设，实行严肃的工作纪律和严格的工作制度，并力求务实高效，以认真落实县委、县政府决策部署及服务好群众作为工作的最高目标，通过深入开展“村村清”“户户清”及脱贫攻坚调研评价等活动，进村入户找问题、补短板，帮助贫困群众解决困难。

到目前为止，我办没有发现推诿扯皮、吃拿卡要、以权谋私、失职渎职、损害群众利益的行为和现象；没有滥发奖金，没有公款旅游，没有公款大吃大喝和私设小金库行为。

（三）办事公开

近年来，县扶贫办严格按照县级部门社会评价的相关要求，及时在政府信息公开网上公开发布了本单位的职能职责、法规制度、办事流程、服务承诺和投诉方式等，公布了科级领导和各科室的职能职责和电话号码，按照阳光政府四项制度的要求，公布了重大决策听证、重要事项公示、重点工作通报、服务事项在线查询等相关的内容，确保社会各界和贫困群众对扶贫开发工作的知情权、参与权和监督权。党员干部职工树立“人人参与扶贫、个个关心扶贫”的观念，结合岗位实际思考，并在日常工作中加以落实。干部职工按照要求落实服务承诺，用心、用情、用力地开展工作，服务态度有效改善，机关工作效率和服务质量大幅提升，执行力和公信力不断增强。

（四）工作效率

县扶贫办切实加强内部管理，不断创新监管方式，健全完善了内部管理制度，明确各科室的工作职责，规范各科室工作流程，向社会公示办事指南，办事效率明显提高。在工作中，严格按照扶贫办向社会公示的首问首办负责制、限时办结制、服务承诺制等制度，分清职责，切实为基层和群众解难事、办实事、做好事。严格执行上下班、请销假制度，在人少事多的情况下，全办人员团结一心，自加压力，勇挑当前隐藏内容免费查看重担，较好地完成了各项工作任务，未出现工作推诿扯皮的现象，得到广大群众的普遍好评及县委、县政府领导的肯定和赞扬。

（五）廉政建设

扶贫开发工作服务的对象是农村贫困地区和贫困群众，我们的服务态度和质量的的好坏不仅关系到本部门的形象，而且关系到全县机关单位及国家公职人员的形象，常言说得好“金杯银杯，不如老百姓的口碑”。为此，县扶贫办党组认真落实全面从严治党主体责任、监督责任，切实加强党的政治建设，不断强化党内监督，狠抓班子及队伍廉政建设，不断健

全落实权力运行制约监督机制，党风廉政建设取得良好效果。一是严格扶贫资金管理。在扶贫项目和资金的管理和使用上，认真落实省市《扶贫项目资金管理办法》，切实做到管好、用活每一笔扶贫资金。资金管理实行财政专户存储、县级财政报账制，专款专用。资金的使用严格坚持“项目跟着规划走，资金跟着项目走、监管跟着资金走”的原则。在扶贫资金的管理上，我们牢固树立扶贫资金是高压线，做到不贪、不占、不挪作它用，精打细算，把每一笔有限的资金用在项目上、用在关键处，用在刀刃上，真真发挥扶贫资金四两拨千斤的作用。二是层层签订党风廉政建设责任书。扶贫办坚持层层签订《年度党风廉政建设责任书》，党组书记与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与科室干部职工之间签订。责任书明确各负责人认真落实一岗双责，既要抓好分管的业务工作，又要抓好分管领域的党风廉政建设工作，把党风廉政工作与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核，真正做到“两手抓、两手硬”，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。三是深入开展党风廉政教育。多层次全方位开展党风廉政教育，使广大党员干部明规守纪，时刻提醒广大党员干部绷紧“自律弦”，筑牢“廉洁关”，永葆忠诚本色，干净做人、廉洁做事，助推了机关作风不断向好转变，对党风廉政建设起到了积极的推动作用。

三、存在的困难和问题

我们清醒地认识到，2020年作为脱贫攻坚收官之年，全县脱贫攻坚工作取得决定性胜利，贫困群众“两不愁三保障”更加稳定，但脱贫不是终点，而是新生活、新奋斗的起点。我们的工作中仍然存在着一些不足，主要表现在以下方面：一是脱贫攻坚建设资金压力较大。为完成2017年脱贫摘帽任务，xx县超任务实施一大批项目，投入大量资金，导致县财政资金压力过大。2018年未拨付5031.95万元，2019年未拨付698.92万元。二是农产品精深加工能力不足。贫困群众主要还是依靠农产品原料出售获得收入，收入结构相对单一，

集约化程度低，市场竞争力不高。三是农村群众务工就业层次偏低。贫困群众整体就业能力水平仍然偏低，外出务工难以获得技术性、高收入的工种岗位。四是村级集体经济发展不平衡。一些地理位置偏僻、无资源可供开发利用的贫困村，在村集体经济持续稳定发展上存在一定难度。

四、下步工作计划

在今后的工作中，我们将以*****新时代中国特色社会主义思想为指导，抓住国家十四五发展战略重要机遇，深入学习贯彻党的***五中***精神，切实用理论武装头脑，指导实践，保持定力、保持状态、树牢长期抓脱贫攻坚的思想认识，把脱贫攻坚与实施乡村振兴战略有机衔接，紧扣“两不愁、三保障”标准，建立健全返贫防控机制，扎实推进脱贫攻坚工作有序开展，重点从“十个一批”抓牢抓实脱贫攻坚巩固提升工作。产业发展巩固脱贫成果一批，巩固重点带贫产业，落实“产业扶贫奖补”政策，激发贫困户内生动力和新型农业经营主体带贫溢贫能力，提高组织化程度，彻底消除集体经济“空壳村”和“薄弱村”。稳岗就业巩固脱贫成果一批，用好用足就业扶贫政策，提高贫困劳动力就业质量，坚持公益岗位和扶贫车间两手发力，全面消除有劳动能力的“零就业贫困家庭”。消费扶贫巩固脱贫成果一批，依托832平台，广泛动员各方力量开展扶贫产品认定，拓宽扶贫产品销售渠道，促进贫困群众稳定增收。易地搬迁后续扶持巩固脱贫成果一批，突出产业扶持、就业帮扶和兜底保障，解决好“稳得住、能致富”问题，提升基层管理能力和水平，全面提升服务效能，让搬迁群众融入新环境、适应新生活。落实综合保障巩固脱贫成果一批，遵循“应保尽保、应退尽退”原则，落实社会兜底保障政策，确保“应保尽保”、“应助尽助”。强化返贫监测帮扶巩固脱贫成果一批，建立完善返贫致贫监测预警体系，监测对象及时纳入台账管理，加大监测力度，确保不致贫返贫。扶志扶智巩固脱贫成果一批，改进帮扶方式，持续开展“自强诚信感恩”活动，加强贫困学生资助保障，加大控辍保学力度，阻断贫困代际传递。社会帮扶巩固

脱贫成果一批，落实奖补政策，鼓励企业持续参与开发式扶贫，建立企业参与扶贫开发荣誉机制，对捐赠扶贫款物的企业，帮助落实税前抵扣政策。防控风险巩固脱贫成果一批，做好扶贫风险防控工作，确保扶贫措施和扶贫资产长期发挥效益。管好扶贫资产巩固脱贫成果一批，建立完善扶贫资产管理办法，建立扶贫资产管理台账，明确扶贫资产权责，确保管得实、用得好，有效益，确保扶贫资产保值增值、带贫益贫。

干部扶贫挂钩帮扶工作总结篇三

xx公司自20xx年8月份在xx号召下率先成立二级单位工会组织后，即把困难职工帮扶工作列入重要工作日程，作为弘扬企业“三色”文化，坚持“以人为本”原则，落实“发展为了职工、发展依靠职工、发展成果惠及职工”理念的重要手段和职工维权的重要工作内容。在公司党委的大力支持下，公司工会充分履行基本职能，切实当好特困职工的第一知情人、第一报告人、第一帮助人，满腔热忱地为困难职工做好事、办实事、解难事。始终把解决好困难职工生产生活问题作为一项重大的政治任务来抓。

业分会的三级帮扶体系，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难。

xx在xx的各企业多年来发展较为平稳，职工群众的生活水平在当地并不属于低收入，但仍有个别职工家庭因突发事件、患上重病等导致生活困难，多个企业出现了困难职工。为了及时发现和解决他们的难处，我们建立了困难职工动态管理机制，及时掌握帮扶对象的动态变化情况，把符合条件的职工及时纳入帮扶救助范围，做到出现一个发现一个，发现一个帮扶一个。

一是公司工会和管理各单位工会每年对困难职工家庭情况进

行深入细致的摸底调查，建立和完善了困难职工档案，做到“六知一定”，即“知家庭住址、知生活状况、知致困原因、知患病情况、知低保情况、知子女就学情况”，及时“定救助措施”。各级工会组织针对掌握的困难职工相关数据进行分析，使帮扶工作更有针对性和时效性。

二是提供资金保障，从各级工会经费、行政经费、职工互助基金、职工捐款等多种渠道筹集帮扶资金，及时向困难职工发放，以缓解他们的燃眉之急。20xx年，公司及管理各单位共筹集万元，用于对困难职工的帮扶，开展了送温暖活动慰问人次，进行困难职工岗位培训人次，法律援助人次。

通过社保系统专门筹集万元，对名患有重病的职工进行了救助。

三是扩展帮扶形式，除对困难职工进行经济上的帮助以外，我们还采取了各级领导关心慰问、重大节日重点走访、工会上门服务、部门及时进行谈心交流了解掌握情况、职工互帮互助等多种形式，让他们感受到企业、工会和同事之间的温暖。

通过开展困难职工帮扶工作，为职工办好事、办实事、解难事，切实使广大职工感受到企业的温暖，解决了职工的实际困难，为企业营造了一个安全和谐稳定的生产生活环境，增强了企业的凝聚力和向心力。活动的开展也激发了职工的爱心，在玉树地震之后，公司系统为灾区捐款万元，在xx省慈善总会开展的“慈心一日捐”活动中，公司职工捐款万元，受到各级政府的表扬。

一是要提高认识，把帮扶工作纳入企业的整体工作之中，继续争取政府、企业、工会组织等各方支持，合理利用社会保险等有效形式，集成各方面的力量，推动帮扶工作深入开展。

二是建立帮扶工作长效机制，健全有关制度，落实工作责任

制，实行规范化管理，提高工作水平和帮扶效率。如采取帮扶工作回访机制，及时了解情况，进行深度帮扶；采取受助人签名方式，确保帮扶资金足额到位；对困难职工档案采取动态管理，及时调整名单，把有限的资金用在关键之处。

三是建立帮扶资金筹措机制。在现有的企业拨款、会费投入、职工捐助的基础上，积极争取政府、上级工会和社会各方面力量的支持。比如xx省“慈心一日捐”活动新规定捐款企业可以申请返还一定比例资金用于本单位的帮扶工作，我们要早日申请，为困难职工落实帮扶资金。

总之，我们将继续健全困难职工帮扶工作机制，把集中性的走访慰问送温暖活动和日常解忧难、办实事有机结合起来，将扶贫帮困工作经常化、制度化、规范化，为党组织和企业分忧，为职工群众解难，推动企业和谐发展。

干部扶贫挂钩帮扶工作总结篇四

一、xx年扶贫工作情况

（一）提高认识，强化机构，提供组织保障

开展部门扶贫工作以来，我们充分认识到，帮助贫困村委会脱贫致富是一项重大的历史任务，是立党为公、执政为民的有效载体，是落实“两个务必”和对广大干部进行艰苦奋斗教育的重要形式，是政府职能部门义不容辞的责任。为此，我局全面贯彻落实全县扶贫开发工作要求，把对口帮扶工作列入重要议事日程，“一把手”亲自抓，对扶贫工作给予高度重视和充分支持，成立了由主要领导任组长、副局长和各经办机构负责人任副组长、局属各股室负责人为成员的扶贫工作领导小组，具体指导日常扶贫工作的筹划和落实，为拓宽帮扶领域，深化帮扶内容，提高帮扶效果，提供了强有力的组织保障。

xx年，我局主要领导3次亲自带领机关相关同志和全体干部职工到实地考察，召开专门会议确定论证扶贫项目，制定扶贫方案，同时明确了五项措施：一是把定点扶贫工作作为全局的一件大事来抓，局机关年度至少专题研究扶贫工作2次以上；二是局机关正职、副职领导每人每年至少亲赴扶贫点一次，了解情况，搞好调研；三是掌握政策，了解信息，结合人事和劳动社会保障部门的实际，为村民生产生活解决实际问题，使扶贫工作做到有的放矢；四是适时组织机关干部向贫困村特困户献爱心；五是加大扶贫宣传力度，让机关干部职工都来关心、支持和参与这项工作，形成扶贫帮困的良好氛围。

（二）深入学习，增强帮扶意识，夯实思想基础

为使帮扶工作真正认识到位、落实到位，我们着重解决了一个认识问题。我局领导在与机关干部交流中发现，少数同志，特别是年轻同志对扶贫工作不重视，对贫困村的经济状况和贫困群众的生活不了解，因此，对扶贫工作的积极性不高，影响了扶贫工作的效果。xx年4月30日，以召开“开展‘思想道德、民主法制进万家活动’动员会”为契机，我局对全系统干部职工进行了开展挂钩扶贫工作的专题学习教育会，认真宣讲了开展挂钩扶贫工作的重要性、紧迫性以及我局挂钩扶贫点窝拖村的基本情况，并对开展扶贫工作进行了安排部署，使机关的同志对农村的真实生活情况有了感性认识，进一步统一了思想，提高了认识，增强了广大干部职工开展扶贫工作的责任感、积极性和主动性。6月上旬，我们又组织党员、干部职工到村走访慰问，给机关全体同志上了一堂生动的党课，激发了广大干部的扶贫热情。“动真情，真扶贫”成为我局扶贫小组成员的座右铭，扶贫工作得到全局同志的认可和支 持，为继续扎实有效的开展工作奠定了思想基础。

（三）深入实际，调查研究，确定帮扶工作目标

xx年，局领导班子成员定期前往定点帮扶的德化乡窝拖村进

行实地调查研究，同当地党政领导召开座谈会，深入交流，切实掌握制约当地经济发展的瓶颈所在，出主意，想办法，本着“缺什么，补什么，需要什么，帮助什么”的原则，探索标本兼治、综合开发新路子，并认真开展扶贫帮困“结亲”活动，我们主动“攀”穷亲，利用机关在政策、资金、技术等方面的优势，广开思路，科学投入，帮助窝拖村搞“开发式”的扶贫。在此基础上，我们提出了“精神激励、经济帮扶、共谋发展、相互促进”帮扶工作目标，并据此制定了一系列的措施，为当地的脱贫致富提供全方位的服务。

（四）结合部门实际，认真开展好专题培训工作

按照局机关的统一安排部署，以村民小组为单位，各挂钩联系领导深入挂钩小组，对村民进行思想道德行为规范和法律法规知识、信访知识专题培训。在培训过程中，除对《“思想道德·民主法制进万家”活动宣传手册》的内容进行培训外，以部门工作为出发点，集中进行了《劳动合同法》《就业促进法》等知识的培训，并充分利用开展专题培训的机会，将与大中专未就业毕业生、农民工息息相关的“鼓励创业‘贷免扶补’”工作的相关政策和农民工维权知识宣传到每一个农户家中，使广大群众在充分了解我们人事和劳动社会保障局工作的同时给予我们的工作更多的理解和支持。

（五）深入开展机关干部“进万家”和矛盾纠纷排查调处活动

在开展“进万家”和矛盾纠纷排查调处活动工作中，因各经办机构、各股（室）的工作性质和任务量不同，由各经办机构、各股（室）根据近期各自的工作实际情况，定期不定期地深入到挂钩联系点，进村组、进到农户家中，开展思想道德和民主法制宣传教育、民情恳谈、民意调查等系列活动。

干部扶贫挂钩帮扶工作总结篇五

扶贫是为帮助贫困地区和贫困户开发经济、发展生产、摆脱贫困的一种社会工作，旨在扶助贫困户或贫困地区发展生产，改变穷困面貌。

3月14日，是国税局干部黄前远和他的帮扶对象约定好的日子：送老人到医院接受眼睛手术治疗。一年前，黄前远同志走进了石牛乡木山村的大山深处，结识了他的帮扶对象——一年近八旬的赵梅秀老人，因子弱媳愚，一家的生活重担全落在老人身上，种田喂猪，砍柴采药，而老人的衰弱之躯已不堪重负，患有风湿性关节炎、白内障等多种疾病，生活的重压让她苦不堪言。

此时黄前远走进了她的生活：春种、秋收时节，送上生产资金，中秋、春节，送去了殷殷关怀和年货，冬添寒衣病送良药。但长年的操劳让老人的病情一天天的加重，他看在眼里急在心中，拉上乡邻和同事一齐劝说老人，总算说动老人接受住院治疗。他主动联系医生，交纳住院费用，为老人准备可口的饭菜和营养品，国藩医院的领导听说了老人的事后，主动减免了部分住院费用，医生的精心治疗，护士的细心护理，黄前远如亲人般的嘘寒问暖让老人的身体得到了够好的康复，很快，老人的眼睛又能清楚的看到长在春天里的花草了。

2016年1月22日。走访地盘子村贫困户黄生录家。

基本情况：家庭人口4人，黄生录以及儿媳与两个孙子。黄生录60岁，以拉运沙石为第一收入来源，以全家10亩耕地租赁费用(每亩500元，年共计5000元)为第二收入来源。儿媳在县城租房照顾孩子上学，期间在各类饭馆打工(每月1500元)为该家庭第三收入来源。目前户主黄山录因腿痛、腰痛等疾病而无力拉运沙土，因此全家月收入不足2500元。

需求：通过申请扶贫资金，搞家庭牛羊养殖。因为黄生录本人有牛羊养殖经验，同时也可以向村民租贷部分草场，牛羊养殖条件已经成熟。

措施：积极联系县兽医站技术人员对其引进牛羊养殖技术进行培训；对自家庭院部分房屋改造为牛羊养殖棚；协调牛羊饲草料，联系当地养殖大户引进带动等。

家庭希望：通过黄藏寺水库建设补偿款，首先在县城购买一套80平米左右的房子，让儿媳与孙子居有定所，孙子上学也方便；家庭内部积极动员儿媳择婿再嫁。

据了解，自精准扶贫工作开展以来，该县共确定了9个省定重点村和13个州定贫困村。共抽调扶贫干部71人，其中省级27名，州级44名。扶贫干部均能及时报道上岗，积极与乡镇党政、村“两委”打成一片，千方百计增加群众收入，为扶贫工作队和选派单位树立了良好形象。

一本民情日记虽然只是概要的民情记述，但如果没有一种亲力亲为，没有一种一心为民的民生情怀，自然就看不到贫困村未来的希望，当然就更写不出独到的发展眼光和发展思维。从这个意义而言，民情日记是一面镜子，是一个窗口，或者说是一个扶贫攻坚的发令枪，从中让我们真切感受到了一种激越与奋进。

2014年01月29日

昨天中午从兰州汇报旱情情况回来，下午去了大河乡光华村位于榆木山的牧业点，一年一度畜牧业生产的最关键时期——接羔育幼已全面展开，我去的这一户牧民家的新生羔羊因病死了好几只了，乡农牧业技术服务站的技术人员和村干部已闻信去了，并提取了病死羔羊的病料送动物疫病防控中心实验室化验，正在等待结果。

本来我要带一个兽医去的，但无奈的是机关的兽医全部去各乡、村突击打小反刍兽疫疫苗去了，我只能只身前往。接羔育幼才刚刚开始，由于持续的干旱，今年流产也较往年明显增加，这是草原畜牧业的本质决定的，虽然这些年大力发展舍饲半舍饲养殖情况有所好转，但是离彻底改变尚需一段时日。了解了这一户的情况，反复交代了要注意的事项，留下了我的电话号码，返回到县城已是华灯初上的时节了，牧区居住分散，要做好农牧村工作实在不易。

回来后分别安排了应对的措施，一是安排休病在家的一名高级兽医师和实验室一名女同志，明天再去这一家进一步确诊病因，以便对症下药；二是要求包村技术人员近期督促牧民做好消毒等防控工作，三是要求技术人员继续查阅资料交流诊断，尽快控制疫病，减少群众损失。

明天要去明花，祁丰，大河三个乡查看小反刍兽疫防控情况，工作的特殊性和最近牧业生产的形势，需要我们到一线去了解情况，帮助开展工作，再说了，我们一线的100多名干部还在加班加点的忙碌在千家万户呢。下去，到一线，到一线同志们中间去，到牧业点去过一个“革命”化的春节。

1. 扶贫民情日记走访记录
3. 2017扶贫工作队民情日记
4. 精准扶贫民情日记模板
5. 2017年驻村扶贫民情日记
6. 2017年扶贫民情日记
7. 2017年扶贫下乡民情日记
9. 双联扶贫民情日记

10. 最新精准扶贫民情日记