

2023年水工个人年终总结(精选10篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

水工个人年终总结篇一

—— **水厂20xx年工作总结

20xx年是深圳大运年，这一年，**水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

第一部分□20xx年工作回顾

一、发挥主观能动性，超额完成全年供水任务

今年适逢第26届大运会在深圳举行，**水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

二、加强生产过程控制，确保供水水质合格稳定

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

三、提高安全管理水平，实现全年安全生产目标

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

四、提高设备管理水平，保持设备良好运行状况

设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

五、提高生产人员素质，平稳实现人员新旧交替

专业的运行人员是制水生产达标最重要的因素。我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立

操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

六、加强预案演练，提高应急处理能力

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

七、提高精细化管理水平，节能降耗出新绩

思想一致、队伍稳定 稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

二〇xx年十二月二十九日

水工个人年终总结篇二

一、深刻理解公司领导年初制定的员工竞争上岗的指导性意见，做好员工的思想工作，厂领导分头与思想压力大的老职工谈心，晓之以理，动之以情，使他们真正明确公司改革改制的必要性，理解竞争上岗的紧迫性，并积极与青年员工谈心，鼓舞士气，增强信心，勇敢面对，让他们走得高兴，留得安心，在历时半个多月的竞争竞聘过程中，未发生一起上访事件。厂内各项工作平稳有序，安全供水得到了保障。

1、将工北水厂闲置多年的260kw变频器移装到白泉水厂，通过技术改造白泉水厂2#、3#机组实现一台变频器进行相互切换，保证了变频设备有效利用和不间断运行。使白泉水厂千吨纯动力电耗由原来的220kwh/km³降到现在的150kwh/km³降耗效果明显。

2、在生产技术部的配合下，将鹤华水厂闲置多年的一台260kw变频器移装至工北水厂5#机组上，并将变频器的频率变化调整到与出厂水压力相吻合，通过变频器的有效利用，工北水厂单机电耗也由过去的165 kwh/km³下降到现在的140 kwh/km³

3、由于城市节水保泉，政府限制地下水的开采，我厂根据供水量的实际情况，申请报停了工北水厂1000kva变压器一台，白泉水厂内部报停630kva变压器一台，仅此一项全年节约变压器容量费、空载损耗费达二十多万元。

4、加强管理力度，使节能降耗工作落到实处，我厂将调度室、加氯间值班室、机房值班室由原来的三个值班室合为一个值班室，大大降低了非生产用电的使用。与此同时还制定了《东郊水厂非生产用电管理制度》由专人专项管理，进行有效的监督和检查。并根据各科室、车间每个月用电情况进行考核，将考核成绩与绩效工资挂钩，做到奖罚分明。

5、严格财务制度，控制不必要的开支。加强对仓库的管理力度，进一步完善并落实材料入库、出库以及领用、借用制度和手续，做到对每一项材料物资的严格把关，从而杜绝乱领乱用，有效降低了生产成本。在物资采购方面货比三家，既保证质量，又降低了采购成本。

通过以上工作的开展，我厂各项生产成本有了大幅度的降低，全年单耗平均181 kwh/km³比年初制定的190 kwh/km³下降了5个百分点，同时机物料消耗和办公室费用也有明显的降低。

三、在保证安全供水方面，我们做了以下工作：

1、每月定期对加氯设备及漏氯回收装置和报警装置进行检查和维护，定期对碱池碱液进行测试与检验，为保证加氯设备安全和确保加氯工作的不间断运行，对工北水厂和白泉水厂加氯管道统一进行了改造。

2、为确保工北水厂出厂水检测的准确性，今年下半年，对工北水厂加氯间取水点进行改造，重新铺设一条dn50mm管道，将原2 #出厂水管道与6#出水管道进行管道连接，彻底解决了多年来困扰我厂提取水样的检测问题。并且确保了我厂在线余氯监测仪器、浊度监测仪器数据的准确性，有利于值班人员根据在线仪表数据及时调整加氯量，有效控制氯耗。

3、“安全为了生产、生产必须安全”。今年下半年我厂对白泉水厂800kva变压器、工北水厂1000kva变压器一台进行大修、更换部分变压器油及做耐压试验，对白泉水厂高压穿墙套管进行更换，确保了厂区安全供电。

4、对工北水厂清水池检查井和通气孔重新进行焊接并加固上锁。对白泉水厂清水池部分通气孔帽进行更换。

5、为工北水厂、白泉水厂配备灭火器20余具，并做出配置图，

每月进行一次检查，同时根据实际情况制定了消防管理制度和厂内消防三级责任制度。为提高员工的消防知识和消防意识□20xx年先后进行了两次消防演练，为东郊水厂全年未发生一类火灾事故打下了坚实的基础。

自来水厂年终总结5篇自来水厂年终总结5篇6、为保证厂区安全和清水池的防投毒安全，在公司领导的大力支持下，今年11月份分别为工北水厂、白泉水厂安装视频监控，安装摄像头9只(其中包括传达室1只、清水池1只、加氯间4只、机房2只、二楼办公室1只)，通过安装监控装置，为厂区治安和设备的安全运行提供了技术保障。

四、积极参加公司举办的各种竞赛活动，并取得了较好成绩。

根据公司的总体部署，对公司安排的漏氯抢险演练、《员工手册》知识竞赛和11月份举行的全员技术比武，全厂动员，高度重视、精心准备，生产科根据运行岗位的实际工作情况，实行跟班辅导，切实把辅导工作落到实处。方法对头，效果明显，并先后取得了“漏氯抢险演练”总分第一名和《员工手册》知识竞赛总分第一名的好成绩，在岗位技术比武活动中参加检修工比武的三名检修人员全部进入公司前6名，得到公司领导的表扬。通过以上工作的开展，增强了员工的荣誉感和凝聚力，同时对员工的专业技术水平有了一个很大的提升。

五、致力于厂区建设改造 营造优雅的供水环境

1、多次和源水领导协商，在达成共识后将工北水厂办公楼做了合理分割，一、二层楼归我厂使用。为了改善工作环境，对所有办公区域进行粉刷、铺设复合木地板，并对会议室重新进行装修。

2、对工业北路水厂机房值班室做扩建处理，并铺设木地板、低配间粉刷一新。

3、对工北大机房重新粉刷，围墙贴瓷瓦，机组重新喷漆，并更换门窗。

4、对白泉值班室粉刷并铺设地砖。

5、对白泉大机房重新粉刷，对地面做防水处理并铺设地砖，把旧门窗全部更换为塑钢门窗。

现在走进东郊水厂的每一道工序，每一个办公室，都给人以整洁明亮的感觉，办公环境和员工的工作场所发生了根本性的变化。

六、搞好食堂建设，把公司领导的关心送到职工心里。

从今年五月份食堂组建至今，我厂始终坚持公司领导提出的“一定要把食堂搞好”的方针，先后出台了“食堂卫生管理制度”、“食堂安全管理制度”、“餐厅经理、厨师的岗位职责”等，并且严格按照所承诺的条件管理，设立员工意见簿，每月发放员工调查表，针对反馈意见，及时找出存在的问题并加以纠正。在原伙食补贴未增加，物价不断上涨的现实情况下，确保职工满意度维持在80%左右，连续两个季度被公司评为“转制模范集体”。

七、强化物业管理，厂容厂貌换新颜。

工北分厂和白泉分厂四个清水池上的杂草清理及道路两旁的绿化带修剪工作，大部分由综合科负责。他们克服人员少、工作量大等诸多困难，对清水池进行分次清理，每个月都对绿化带进行一次修剪，并随时清扫垃圾、落叶，使厂容厂貌有的很大的变化。原来工北办公楼东侧的土路，一遇雨雪天气大家只能绕行，综合科利用周六、周日休息时间，把土路铺设成水泥路面，即方便了职工，也使厂区道路增添了新的亮点。汗水的付出也使他们得到了回报，在公司进行的三次物业评比中，两次取得了第一名，一次取得第二名。物业经

理芦福刚在第二季度和第三季度的转制模范评比中，两次被评为转制模范。

八、发挥党支部作用，丰富员工业余文化生活。

2、组织员工学习《劳动法》、《工会工作条例》、《集体合同规定》等法律法规，提高员工的法律意识。

3、加强团组织建设，我厂工北分厂在20xx年10月被推荐为国资委系统的“青年文明号”，现已进入复查阶段。

4、利用周六、周日休息时间，组织全体党员和管理人员义务劳动，清理白泉樱花园杂草1200平方米，清理清水池杂草3000平方米。

5、探望有病住院职工五人次。“7.18”暴雨给部分离退休员工的正常生活造成影响，厂领导及时前去慰问，帮助解决困难，切实把党的温暖、厂领导的关心送到员工家中。

九、存在的问题和不足。

1、因为东郊水厂新的领导班子组建于20xx年3月份，在这不足一年的时间里明显感到工作能力有待提高、管理经验比较匮乏，有工作热情和干劲，缺工作方法和技巧。班子成员之间沟通上还存在的问题，不可避免的在工作上产生一定的影响。

2、我厂主管以上管理人员一共七人，大部分没有管理经验，在20xx年工作中，基本上处于一种边学边干的状态，效率不高，工作压力较大。

以上两点是我厂现存的主要问题。

十、明年的工作重点：

1、提高管理人员的整体素质，以适应公司发展的需要。

我们将有计划的请公司职能部门的相关人员到我厂给管理人员讲课，同时到管理较好的单位学习其先进的管理方法，从而提高我厂整体的管理水平。

2、建立长效机制，对员工的辅导学习形成制度化。

根据11月底公司技术比武我厂职工的表现，发现我们对员工的辅导，在深度和广度上有待进一步的加强[]20xx年我们将加大对员工的辅导力度，培养大家自觉学习的习惯。

3、2—3月份，运行岗位人员做适当调整。

全员竞聘半年来，车间与车间之间的技术力量搭配不均匀，极有可能影响到生产安全，为此我厂计划在2—3月份对运行员工进行适当调整，同时对车间主任和分厂长进行微调，在保证安全生产的同时，增强员工的忧患意识和竞争意识。

4、在节能降耗方面，我们主要在以下几个方面做工作：

(1)、严格派车制度，力争20xx年的油耗比计划下降10%。

(2)、严控非生产用电，继续推行运行车间的生产用电电度表码交接制，并与绩效考核挂钩。对办公楼照明用电严格管理，对办公室空调用电推行定时送电、限温运行措施(20xx年夏季已做过实验，可节约电量25%左右)。

(3)、通过设备改造，达到节能降耗的目的。工北水厂的出厂水压力和所配用水泵扬程不匹配，已成为工北水厂千吨电耗无法继续降低的根本原因。我厂已将此问题反映给公司生产技术部，并已列入明年固定生产投资计划中，申请更换一台低扬程大流量的水泵。如果能完成此项工作，工北水厂的千吨水电耗将有更加明显的下降。

(4)、明年的设备更换及维修任务，我厂已有大体计划。有能力自己干的工作，一定要自己干，即使是有困难的工作，创造条件也要自己干。工业北路水厂已购进三台dn600mm的阀门。我们计划由检修车间自己动手，对三台需要更换进水阀门的管道进行改造。由于新旧阀门安装尺寸不同，给安装工作带来一定困难，但是通过自己动手可以锻炼检修人员的技术能力，又能节约上万元的安装费用。

5、努力抓好副岗人员的业务学习，增强竞争力。

明年我厂计划对转到副岗的人员进行业务培训，在鼓励他们做好本职工作的同时，积极参加明年竞争上岗。

(1)、安保人员重新认定工作区域。

上白班时抽出一人轮流到运行岗位值班，同运行人员一起工作、一起学习，提高下次竞岗时的竞争能力；夜班时，保安人员一律都到传达室上班，保证厂区的治安安全。

(2)、组织绿化、保洁、食堂员工进行学习，并抽出专人对其进行辅导。

通过提高副岗人员的竞争力，对主岗人员的工作和学习也是一种促进，从而让员工消除一劳永逸的惰性心理。

20xx年东郊水厂的各项工作即将全面展开，我厂全体管理人员有信心带领全体员工，完成公司下达的各项任务指标，把东郊水厂的各项工作提高到一个新的高度。

水工个人年终总结篇三

一、做好宣传，思想到位。

思想决定行为。思想上对安全工作的高度重视，是抓好此项

工作的有力保障。为此，我校利用校会、集会等时间集中对师生进行安全知识的培训，自救自护能力的培养。从而增强他们的安全意识，明确了学校抓好安全工作的重大意义，真正使安全意识深入人心。

二、健全机构，加强领导

我校领导高度重视师生的安全工作，把安全工作作为学校工作的重中之重来抓。学校成立了以校长杜双莲为组长，副校长胡海峰为副组长，王锋、刘小伟、魏福建……等为成员的汛期安全工作领导小组，加强对安全工作的领导。在汛期每周校领导都要召开一次学校安全工作领导小组会议，就发现的问题进行深入的讨论交流，统一思想、形成共识。

三、明确分工，责任到人

我校为了明确责任，把汛期安全工作落到实处。学校分别就全体党员、各处室主任、办公室负责人以及班主任作了明确分工，使每位责任人明确“我的职责是什么？”“我应怎么做？”“如果我做不好，将会造成什么严重后果？我应负担怎样的责任”，如此一来，形成了领导与各成员共同致力于抓好学校安全工作的良好局面。

四、具体措施如下：

- 1、开展各种形式的活动，有针对性的向向师生进行汛期安全教育(包括防洪教育、防溺水教育)增强防范意识和自救自护的能力，防患于未然。
- 2、严禁学生到没有安全保护或不熟悉水情的河流、水渠、池塘等地方游泳、洗澡、戏水。
- 3、午间、值班教师要按时进班查看学生到校情况，如发现未到校学生，要及时与班主任取得联系，以便及时与学生家

长取得联系，学生得到及时寻找，以防范发生事故。

周六、周日期间班主任把本班学生分成若干小组(小组成员分别是家与家较近)，以便相互监督，有效地对因私自外出洗澡而出现溺水事故进行遏制。

4、加强对学校校舍的安全隐患的排查，力争把安全隐患消灭在萌芽状态。

5、落实汛期24小时值班制度，保证信息畅通，遇到紧急情况要立即上报。

水工个人年终总结篇四

20xx年，供水公司在市局党组的正确领导下，认真落实科学发展观，继续坚持以经济效益为中心，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，按照市局目标管理体系要求把每一项工作抓紧抓好，各项工作有序开展。

（一）20xx年工作开展情况

设进度，盯上靠上做工作。今年总用水户已达到265家，其中企事业用户158家，村居107家。日均供水量已达8000方左右，今年供水量将突破280万方，与去年相比增长39%，实现收入500万元，其中供水收入360万元，施工收入140万元。

今年，公司按照对安全生产工作的总体部署，强化安全生产措施，严格落实安全生产责任制，进一步规范了生产制度。加大了对易发生安全事故的交通车辆、水库运行、制水生产、工程施工环节的监管力度，保持水库低水位运行，加强水库巡护力度，确保了水库不出现溃坝、投毒等各类安全责任事故的发生。施工部门强化施工安全措施，加强了施工机械的使用管理，严格按操作规程施工。

制水生产严格按照《山东黄河水污染事件应急预案》、《山东黄河水量调度应急处置预案》和行业其它要求，不断完善制水生产管理措施，将水质检验项目增加至37项，并增加了对原水、出厂水、末梢水的水质检测频率，获得了xx市市20xx年度生活饮用水卫生a级单位资格。通过对普通快滤池水处理工艺改进这一技术革新，浊度由去年的平均0.8减低到今年平均0.6，用药成本保持在每方水0.0268元，比去年节约了0.002元。严格对涉水产品的管理，按照《xx市市涉水产品索证准入管理规定》的有关要求，对涉水产品采取每批必检，与产品出厂化验单进行比对，确保产品合格，保障优质供水。

今年，公司进一步强化矿物质水、纯净水生产管理措施，积极探索营销方式，启用标准化生产模式。一是成立了质量监督小组，聘请人员编制了质量管理手册和生产运行管理手册，制订了详细的加工生产管理制度，定期按照制度进行考核评分。二是提高产能和产品质量，将过去的臭氧消毒方式改为国内技术领先的紫外线消毒方式，更换了反渗透膜，革新了生产工艺，确保了产品质量达标；三是规范硬件配置，按照国家标准，投资2万余元，对厂房功能间进行了重新设置，改建厂房120平方米，新启用标准仓库1个，对生产车间及辅助生产设备进行了完善，改善了生产环境，提高了卫生标准。今年将生产销售矿物质水和纯净水2.4万桶，销量收入18.7万元。

和建立长效的学习机制，总结和应用一批在行业内领先、能够切实提高生产力的实用技术，真正在增收节支工作中起到实效。

下一步，供水公司将在市局党组的坚强领导下，以科学发展观统领全局，开拓创新，迎难而上，继续保持经营效益稳步提升的强劲势头，力争在供水量提升方面实现新的突破，确保各项工作顺利进行。

水工个人年终总结篇五

1、由于我厂接纳的污水并不单纯为印染废水，还包含部分化工废水、炼油厂废水等工业废水，进水水质极不稳定，且常含抑制微生物生长的有毒有害物质。针对这一情况，我厂采取如下措施：建立企业排污档案，由化验室人员每天不定时到各企业排污口取样，监测各企业排水水质，发现异常及时通知企业及环保部门，以便提前应对；对工艺人员进行了针对性的培训，要求运行人员，每次提水必取样，通过观色、闻味等手段对进水进行初步判断，做到有疑问的水样不提升。

2、因为进水水质的不稳定，我厂生化系统经常受到冲击。针对该情况，我厂要求职工有异常情况及时上报并作出应对，保证出水水质。采取的措施主要有：加大调节池蓄水量，尽量稀释有害废水，减小其对系统的冲击；回流部分调节池厌氧污泥至csbr池，加大曝气量空曝或小流量进水，既增加了碳源，又使一部分兼氧菌转化为好氧菌，使系统微生物较快恢复；分析进水水质，必要时投加氮源等。

1、建厂以来，我厂设备的保养缺乏计划性。今年我厂结合设备说明书与设备实际使用情况，制定了合理的保养计划，每周将保养计划下达维修班，由维修班对设备进行保养，保养完成后填写设备保养记录并归入该设备档案。

2、设备是水厂生产运营的重要组成部分，为了加强设备管理，保障正常运转，今年我厂对主要设备建立了设备档案。档案内容包括设备使用说明书、设备卡片、设备保养记录、设备维修记录等。有了设备档案，所有在档设备状态一目了然。

3、我厂运行已经六年多，各种设备已进入老化期，故障频发。因此日常工作中，要求现场运营人员在日常工作中要多听，多看，一旦发现异常问题及时上报，并由设备负责人将情况上报给集团公司，按照公司指示，及时对设备进行维修，为水厂正常的运行奠定了坚实基础。

1、厂内中层管理队伍业务素质良莠，直接决定着工作方针的履行情况与各项制度的落实效率。今年我厂建立了周例会制度，会议确定每周工作计划及各项计划的直接负责人，并同时落实上周计划完成情况。要求厂内中层干部必须带头工作，做到身先士卒。周例会制度同时也加强了各班组的沟通与交流，使工作更加紧密，人员更加团结，使水厂各部门无缝衔接，充分发挥了团队优势。

2、制度是一厂之根本□20xx年我厂组织员工认真学习了公司下发的各种规章制度，同时本着规范的原则，还建立了岗位责任制，完善了运行交接班制度、运行责任奖惩制度等。对于厂内物品的申购、入库、领发也制定了相关制度，设立了物品仓库，完善物品领用制度。同时还建立了采购审批流程，办公用品购发流程及台账明细，费用报销程序等，均按照公司制度严格执行。强调分工协作，分工管理。

3、为提高员工，特别是中层干部的专业技术和工作能力，我厂按照公司要求组织相关人员参加技能培训，考取相关职业资格证书，做到持证上岗。同时11月份我厂还组织了一次厂内培训，由各负责人结合厂内实际情况，向职工讲解了工艺、化验、用电常识以及设备的维护保养等，使职工对我厂各方面有了更深层次的了解。

1、今年,新组成的市级领导班子对环境工作非常重视,相关单位及上级部门的参观、检查活动日益频繁,厂容厂貌已不仅是工作环境、生产环境问题,也是关乎我厂乃至集团公司的形象问题。为此,在运营费用不足、人员少的情况下集思广益,动员职工自己动手,将办公楼内灯具、墙面宣传画进行了更换和调整,并将主干道路两侧种植了草皮,使整个厂区今年我厂共接待市环保局、政协、人大等有关单位的视察、参观团队10余次,接待人数100余人,均赢得一致好评!

2、进一步加大企业文化宣传,提高员工精神风貌,增强企业凝聚力,使员工爱厂、爱岗,团结奋进。上半年,我厂以我

公司企业文化内容为核心，在厂区内增设宣传栏，宣传栏内张贴学习材料，员工近期活动工作照片等，既美化了工作环境也使我公司企业文化得以宣传。

3、为了改善员工文娱生活，增强员工凝聚力，我厂利用业余时间组织职工召开了趣味运动会、元旦联欢会，以及爬二龙山等活动，使员工在工作之余身心得以放松，从而以更加优异的精神风貌投入本职工作。

自去年被定为国控单位以来，我厂初步建立了与上级环保部门及排污单位的信息报告及反馈制度。今年我厂将该项工作作为重点，定期将有关数据以报告形式上报环保部门，报告内容包含监测数据、污水原样照片以及污水曝气小试前后的对比照片等。同时定期与各排污企业进行沟通，将监测数据通知各企业负责人，并协助企业解决存在的环保问题。通过实践验证，建立良好的信息联络后，不仅增强了与上级主管部门的联系，改善了与排污企业的关系，而且进水水质也有明显的改善，最大限度的降低运营成本。

过去的一年，我厂做了大量的工作，但工作中也暴露出了诸多不足。新的一年我们将根据实际情况，及时总结，查找不足，并在工作中逐步改正和完善。

总之，过去的一年既有辛苦和劳累又有喜悦和收获。新的一年，在公司及上级领导的关心和支持下，我们水厂全体员工必将一如既往，全力以赴，尽最大努力完成各项任务，为污水处理事业交上一份满意的答卷。

水工个人年终总结篇六

一、立足本职，做好各项工作

（一）认真做好各种文书工作。

（二）做好日常行政事务管理工作

- 3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表50份。
- 4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。
- 6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。
- 7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。
- 8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

- 2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。
- 4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

三、创卫工作，落到实处

四、参加各种文体活动

- 4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

五、加强学习，提高自身素质

- 2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

六、不足之处

- 1、自身的学习抓的还不够紧,业务技术素质有待于进一步提高。
- 2、随着工作重点的变化,需进一步协调水源区域的工农关系。
- 3、管理力度不够,有害怕得罪人的思想。

七、下步工作打算

- 1、增强创新意识、团队意识,使我厂双文明建设再掀高潮。
- 2、学习各种专业技术知识,提高综合素质。
- 3、积极增进同引黄部门关系,提高原水利用率。
- 4、协调水源地工农关系,确保原水安全正常供应。

2015年,经过努力取得了一些成绩,但这离不开公司和厂领导为本人提供展现才能的舞台,离不开同事们的大力支持,更离不开xx水厂团结、和谐的良好氛围。

水工个人年终总结篇七

一、生产运行方面1、标准化水源站建设方面。今年水厂将标准化工作作为全年的工作主线,各项工作都围绕标准化工作开展,由水厂主要领导亲自主抓,并成立了标准化管理委员会,下设表阀井管理小组、水源站现场管理小组、单井管理小组、基础资料管理小组,各小组由专人负责,定期对各项工作进行检查、整改。针对公司的文件精神及考核细则,水厂成立了“千分制考核”专项领导小组,班子成员亲自承包班组,各项考核项目均有专人负责。针对今年的各项工作,

水厂领导在年初就定下了“亲自主抓、亲自参加、亲自安排、亲自落实、以身作则”的工作作风。劳动竞赛这一光荣传统是调动员工积极性的有效形式，活动的关键是要有创新，适应新形势的变化贴近实际求实效。在去年的基础上，水厂今年将评比细则更加的细化。水厂每月对水源站进行一次评比活动，评比活动包括技术设备、安全管理、环境卫生、单井管理等方面。通过这些评比活动，使得水源站的各项管理工作都上了一个新的台阶。在评比中，水厂要求考评人必须做到公正、公平的打分。并在评比后由专人进行汇总并对水源站进行通报，对评比第一名的水源站嘉奖200元。通过这些评比活动，有力的激发调动了员工的工作热情，效果显著。爱岗爱站的人多了、敬岗敬业的多了、出谋划策的人多。为了能使班组争先创优，钻二水源的女班长高冬梅同志，每天都任劳任怨的坚持在自己的岗位上；老党员鲍春富、张继柏同志经常性的义务献工来协助班组工作。水厂针对水源单井管理的薄弱环节开展了“党员示范岗”活动，确立了五座“党员示范井”，以党员的先锋模范作用来带动水厂整体工作的提高。由付伟同志负责的欢六水源601#、602#在公司历次检查中都受到好评。今年水厂继续要求水源站运行工实行了挂牌上岗制度，对员工要求统一着装，统一挂牌，并就此项活动加大检查力度。同时水厂还就作业指导书的上墙管理进行了统一规范，对三座水源站的作业指导书都统一重新绘制，并进行上墙管理。使职工时时刻刻能把作业指导书上的内容牢记于心。

2、安全生产方面今年，水厂将生产运行重点落实在各水源站内系统运行方案的调配及加强水质管理工作上。合理的将水源井与供水系统进行了调配，杜绝了“大马拉小车”的现象。水厂时刻对职工进行安全教育，并在“安全生产月”期间大力宣传安全知识，对职工贯彻安全意识，让职工把安全生产放在工作的首位，实行了严格的岗位制度、交接班制度，统一了厂服，正是由于领导的严格管理和职工的重视，使得水厂全年安全工作取得了较好的成绩，各水源站无任何生产事故发生。为了更好的抓好安全生产管理，水厂于今年下半年开展了一次以“六个千”为内容的活动，即千次巡检无漏点、千次报表无涂改、千次化验无差错、千次修

保无返工、千次操作无失误、千天生产无事故。此项活动的开展更加有利于各项安全生产的开展。设备的平稳运行离不开维修班全体同志的共同努力，正是由于他们强烈的工作责任心，使得水厂即使在炎热的夏季也能顺利完成公司下达的离心泵一保、二保、大修、单井提下泵、加氯机维修保养、表阀井流程防腐等计划内工作。水厂还开展了多次安全知识竞赛，使广大职工深切的感受到安全的重要性。同时水厂还组织维修班、技术组等有关同志进行两周一次的水源站安全大检查，在检查中发现了很多的安全隐患。例如在检查中发现404#单井内电缆漏电，经过电工紧急处理避免了重大安全事故的发生；针对欢601#、602#单井外电缆漏电问题进行了整改，改为加套管入地。水厂在每次发现后立即整改，避免了多次事故的发生。今年水厂严格执行设备的一、二、三级保养，逐个设备的统计、分类，认真执行保养时间采取专人负责，挂牌管理制度，做到不拖欠一台设备漏失保养维修；加强对设备、管线的防腐工作，杜绝跑冒滴漏现象的发生。加强水源单井的维护管理。同时水厂成立检查小组，对水源站进行定期或不定期的检查。在检查中发现，三座水源站泵类及配电设施标牌有的损坏，有的丢失，有的不规范。水厂领导根据这一现象投入了一定资金，将各水源站所有标牌按规范统一进行了更换。统一更换后的设备标牌，显的更加规范化。水质的好坏在用户中一直是很敏感的，水厂在这一方面下了很大力度，坚持长抓不懈，时刻保证水源站的水质检测工作和消毒系统的正常运行。为了加强夏季细菌传染的预防工作，水厂组织本厂职工对欢四过滤池、回收池，钻二回收池进行了清洗，并购买了大量漂白粉等消毒剂，坚持对水源站内的过滤系统和回收池进行定期消毒，以确保水质，切断传染源。

二、经营管理方面1、水费收缴方面。为了完成承包指标，水厂在年初将计划完成的510万立方米的商品水量进行季度、月分解。一年来，水厂以分解的实际水量为工作目标来部署每一端时期生产任务。针对**地区供水管网的复杂性和用户的分散性，水厂在今年3月份深入开展了供水调查工作，水厂对

营业室合理进行调整，充实营业室人员，加大工作力度。营业室成员在胡林会副厂长的带领下，每天奔波于欢采和钻二之间，对所辖区域的供水管网走向进行了解，以便杜绝跑水、不收费现象。营业室成员还坚持经常性的管线巡查，坚持每周进行抄表一次，及时了解水表运行动态，避免水量损失，同时，水厂还进一步做好与各用户的沟通协调工作，加大了水费的收缴力度。由于物业公司的成立，**地区增加了70多块水表井，增加了用户结算单位，各单位又都在细算经营成本帐，所以水费收缴工作显得尤为重要也十分困难。特别是欢采物业公司，他们耗资十几万元安装监抄水表，对水厂的正常收费工作形成了很大障碍，加上今年的承包任务较重。为此，水厂领导年初就要求抄表工对水厂所属的近80块水表每周抄一次表数，防止因水表损失及表轮被卡等原因造成的水量损失。在工作中，营业室的班长鲍春富同志不顾身体不适，坚持每周一次的抄表巡线工作，及时的发现了水表损坏、管线漏点等多次，为水厂挽回了不必要的经济损失，同时他们工作也取得了较好的成绩，顺利完成了全年的经营指标。

2、成本控制方面。今年来随着油田改革和结构调整的不断深入，给我们生产经营形势带来了巨大变化，各用水户以节约用水为突破口，来降低成本，使我们水厂经营状况遇到前所未有的挑战。20xx年欢水厂内部承包指标已经压缩到极端紧张状态，为了保证完成任务，我们全面夯实各项基础工作，减少水厂管理上的漏洞。积极深入开展“管理创新增效年”活动，严格控制非生产性支出，大力压缩管理费用，带动职工从大处着眼，小处做起，从点滴入手挖潜增效。全厂上下营造出一个人人争做贡献的浓厚氛围。在这种环境下，我们水厂在抓好大的方面的同时把修旧利废工作与班组职工的奖金挂钩，引导职工大处着眼，小处着手，从自己的岗位做起尽可能的节约成本降低消耗，挖潜增效。以往，水厂每次修理单井提出的潜水泵机组不是送到其他单位修理，就是放到库房闲置，使得维修费用较大，为了从根本上解决这一问题，维修班人员通过努力钻研潜水泵的维修业务，熟练的掌握了潜水泵机组的维修技术，今年以来，水厂维修班人员共计组装电潜泵机组6台次，节约修理费6万余元。欢四水源站有9个电动阀，

每年的修理、维护、保养都由厂家来进行维修，费用支出较大。今年，水厂维修班人员通过学习，掌握了维修保养技术，这样一来，水厂每年可节约修理费达9000余元。水厂605#、606#及409#、410#水源单井长期处于闲置状态，为了节约生产费用，水厂将这四套电机组提取上来，并对扬水管进行了除锈防腐，以便再利用，对四套电潜泵经过自行维修后都能投入正常使用，仅此一项就节约费用达5万余元。同时电容费占去了每年水厂电费的很大一块开支，我们结合生产和水的实际情况停用闲置变压器，降低电容费。将钻二水源站500kva的变压器降为200kva[]停运了605#606#、409#410#水源单井使用的200kw变压器，为水厂节约容量费达6万元。

三、队伍建设方面1、职工教育方面我们根据生产运行实际情况，年初新制定了职工教育培训计划、培训科目、培训内容，并有专人授课，同时到工作岗位进行实际操作演练，让每位职工都认识到提高技术素质的重要性，为增加培训力度和知识面，水厂把技术培训同hse体系培训[]iso9001质量体系培训[]工作结合在一起，坚持每周一课，严格按照“四个一”的要求对职工进行培训，水厂不定期考试，以促进职工学习技术。通过培训工作，提高了职工队伍的整体素质，加深了职工的岗位意识、责任意识、安全意识及质量意识。为了能更好的开展各项工作，今年水厂根据实际情况继续学习其他单位进行学习以补充自己的不足。先后去曙采作业六区、欢二联合站、欢工程处作业一公司、欢特油集输等单位参观与学习，看看人家是怎么管理的。每次参观学习后，水厂都组织座谈会来查看自己的不足。通过学习，我们也学到了很多先进经验，并得到了实施。像设备挂牌管理、交接班制度管理卡、巡回检查卡等都得到了实施，并取得了很好的效果。为了增强职工责任感使命感，我们认真开展了以《形势、目标、责任》为主题的形势任务教育活动，让职工了解当前形势，确立自己工作目标。另外，我们水厂围绕生产经营这个中心，开展内容丰富形势多样的竞赛活动，增强了职工的整体素质。

例如开展了“两个条例”知识竞赛、运行泵工的水质化验竞赛、“节成本、降能耗、堵漏洞、精细管理、增效益”劳动竞赛、安全知识竞赛等。在公司教育培训中心领导及水厂领导的大力支持下，水厂于20xx年10月顺利举办了第七届水泵操作工技术比赛。本次比赛以理论考试与实际操作考试相结合的方式，并由郭立军、杨宝明、胡林会、司志鹏组成了评卷小组，采取当场打分，取平均分的方式。考试成绩真实，评出了孙巧华、赵成、王丽为、李丽华等人为水厂技术能手，并进行奖励。此举大大提高了职工学文化的积极性与自觉性。同时在公司举办的技术表演赛中，欢水厂取得了团体总分第一名的好成绩。欢水厂自去年来就注重对软件资料的规范化管理，在全厂范围内开展了仿宋体“天天练”活动。今年水厂继续坚持此项活动并成功的举行了两次钢笔字仿宋体书法比赛。分阶段、分层次进行全员性的钢笔字仿宋体技法练习活动，并对优胜者给予经济奖励，促进了各项报表、记录字迹的规范、工整。“仿宋体”练习的内涵的不仅仅在于练字本身，而是在潜移默化的磨练职工的意志，培养员工爱岗敬业的精神，通过这项活动的开展，水厂整体工作普遍有所提高，员工自身素质提高的同时，更实现了水厂各项工作的规范管理。水厂并指派技术组同志定期对各类软件资料进行检查，在生产会上进行总评，此项活动的开展带动了全员性的对整体基础建设的提高。

2、班子建设方面在抓好生产经营的同时，水厂领导班子还时刻以“xx大”精神为契机，深入贯彻“三个代表”重要思想，加强理论学习，健全了水厂的各项规章制度，团结一致，全心全意为职工办实事、办好事。今年班子成员的总体要求就是团结好、思路好、形象好、业绩好。领导班子始终认为员工的小事就是厂领导的大事。为了做到这些，班子成员和其他单身职工一样吃住在一起，在大大小小的任何事情上，从不搞特殊化。厂长郭立军每周日下午乘交通车回，在水厂一住就是一周，用自己的实际行动影响大家，使我们远离公司的边远水厂全厂员工都能安心工作，员工队伍稳定，班子团结一心；副厂长胡林会以身作则，吃苦在前，克服孩子小等困难，出色地完成各项工作。厂领导经常深入到职工当中了解职工情况，掌握职工思想动态，

尽力解决职工实际困难，慰问困难职工；每逢节日，厂领导都亲自上水源站慰问值班工人；水厂还为各个班组配备了医药箱，里面装上各种医疗用品，以备职工急用。厂领导时刻到都在关爱着职工，努力为职工创建一个和谐的工作、生活环境，努力营造家的氛围，从而有效地激发了职工的工作热情。局党委书记宋道堂在20xx年局四届四次全委扩大会议上提到了做好新形势下思想政治工作和群众工作要认真贯彻的几项原则，其中包括：坚持贴近生活、贴近实际、贴近群众的原则；坚持思想政治工作和经济工作相融合的原则；坚持解决思想问题与解决实际问题相结合的原则；坚持尊重人、理解人、关心人的原则等等。水厂领导通过对这次会议的学习，深深的知道求真务实的重要性。深知职工的困难就是领导工作的出发点。在日常工作中，水厂领导通过了解干部员工的思想动态有针对性的开展各项工作。为员工办好事、办实事是我们班子成员总在思考的问题。在具体工作中也体现了很多。例如**地区蚊子多，职工夜间值班环境较差，水厂领导就为三座水源站配备了空调，以来改善职工工作条件；水源站每名职工到生日时，水厂都为其送上一份贺卡并组织班组为该同志集体过生日；水厂领导每月都对困难职工家庭进行定期走访。职工陈秀国家庭困难、父亲又突然病逝，单位领导亲自看望，并安排车辆处理后事及对其进行困难补助500元。之所以能做到这些，厂领导就是要把欢水厂营造一种家的氛围，让员工爱岗敬业、爱站如家。稳定员工队伍是欢水厂班子一项长期的重要工作。我们厂领导班子本着对公司负责、对水厂负责、对员工负责的原则，认真做好扎实的政治思想工作。一年来，通过开展各项工作、文体活动，领导班子团结一心，员工队伍奋发向上，水厂的各项工作都取得了较好成绩。好人好事层出不穷。在7月份的上半年基础工作考核前，厂长郭立军亲自组织、亲自参加对表阀井进行整改，每天早上5：30厂长郭立军就带领者整改小组出发了，一干就是一天，就这样整整干了一个月，欢水厂的表阀井面貌得到了彻底的改观；钻二水源站组织人员上站刷漆，为了赶工作进度，水源站员工廖朝霞的丈夫也一起陪同前来刷漆；为了将离心泵电机清理的更干净，欢六水源站员工王晓东用牙刷对电机缝隙进行彻底清洗，

象这样感人的事例还有很多，这充分的说明了欢水厂的员工队伍时稳定的，员工的工作态度时认真的。

四、20xx年工作打算□20xx年，水厂不但要巩固20xx年取得的成绩，更要完成公司下达的各项生产经营指标，同时注重内部挖潜、外部增效□20xx年，水厂还要抓好hse□iso9001质量体系认证工作及提高职工素质加强培训工作。在设备管理方面，做好日常设备的一保、二保、三保及水池清洗、滤池维护、表阀井维护保养、管网巡线、配电系统维护保养等工作。争取在20xx年，欢水厂的各项工作都取得较好的成绩。

以上是我水厂20xx年的工作总结，在成绩面前我们水厂也看到了有许多做的不到之处，在生产管理上还存在薄弱环节，在明年的工作中我们将克服困难，加大工作力度，完善各项管理措施弥补不足，为完成公司下达的各项生产任务而努力。

水工个人年终总结篇八

一、企业概况

我公司始建于94年5月，95年底建成镀铜钢带生产线，专业生产各种规格的冰箱用镀铜管，电加热器用钢管、结构用钢管和精密高频焊管成套设备四大产品系列。鉴于建厂时规模较小，厂址未定(租用厂房)，加上产污量较少，因此废水处理仅用较简陋的处理池暂作处理排放，“三同时”项目待建新厂时一并考虑。98年5月，公司在南沙镇港上村征地26亩，新建标准型厂房8000余平方米，并投入18万元，同时建成了一套日处理镀铜清洗废水30吨的处理设施，于次年2月迁入新厂。今年5月，在市局的建议下，公司又投入30万元，请市环境工程公司设计安装了一台sbr-10生活污水处理装置，并对原镀铜废水处理设施进行了改造、规范，同时对厂区内下水管网进行改造，实现雨污分流。

经全体员工的共同努力，公司发展迅速，生产规模不断扩大，经济效益逐年提高，一跃成为全市私营企业的佼佼者。目前公司已拥有固定资产737.5万元，员工160余人，6条高频焊管生产线，1条钢带自动镀铜线，焊管设备制造车间1座，已形成年产各种焊接钢管20xx0吨的生产规模，99年完成产值4873万元，实现利税250万元。

二、 污染物的产生源及量

企业生产活动中，污染物主要产生在四个方面：一是钢带镀铜生产线生产中产生的清洗废水，每天15-20吨左右，如生产正常，每月产生650吨左右，污染物为酸、碱、铜、和氰化物；二是焊管车间地面油污，污染物为润滑油、防锈油及冷却液(皂化液)；三是生活污水，来自食堂和厕所，每天10-15吨左右，主要是cod；四是一台dhc0.2-0.7-aii小型锅炉所产生的烟尘与废气。

三、 污染的治理措施及效果

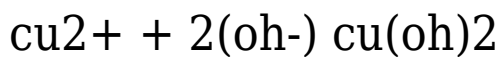
1、 镀铜清洗废水的治理

(1) 钢带镀铜生产工艺流程如下：

(2) 镀铜废水的治理

从上述工艺看，外排废水产生在三道工序上：一是钢带经碱槽去油出槽清洗时产生的碱性废水；二是钢带酸洗除锈出槽时产生的酸性废水；三是钢带出最后一只镀槽(镀铜(4))时采用自来水冲洗的清洗废水。公司为治理上述废水，采取两条措施：一是在设备上做文章，改原来钢带平镀为立镀，减少了钢带的带出液，使清洗水中污染物的浓度大大降低；二是建了七只处理池(1#-7#)，清洗水采用循环回用，自身中和，定期处理的办法从而达到节约用水，减少处理排放量，降低了处理费用。具体做法是：1#、2#池为去油、除锈清洗水的回用

集水池，去油(碱性)除锈(酸性)清洗废水进入2#集水池后，经过自然中和、沉淀进入1#池回用，每周更换一次，每次约18吨左右，更换时将废水送至6#处理池，将pH调至6.5-8.5范围内外排；3#池为镀(1)-镀(3)的清洗水的循环回用池，此水不外排，用作镀槽补充水，池内添加清水；4#池为镀(4)清洗废水集水池，该水不再回用，经处理外排，每天有15-20吨左右，是处理的重点，难度也较大。处理过程是将4#池中的废水抽入5#反应池中，添加NaOH搅拌，调节pH至11左右，使Cu²⁺与OH⁻发生反应生成Cu(OH)₂沉淀，并为下一步氰化物的处理作准备，而后再在废水中加入氧化剂次氯酸钠，使之与氰化物发生氧化反应，氧化剂加入量直至废水中测出过量余氯为止，然后静置3-4小时，让其完全氧化和充分沉淀，将有毒物质转化为无毒物质。



然后将5#反应池中的偏碱废水抽入6#中和池，加入盐酸(HCl)搅拌，将pH调至6.5-8.5范围内排放。7#池为车间地面冲洗水集水池，该废水与4#池的废水同样处理排放。通过上述处理工艺，完全满足了镀铜清洗废水的处理要求。

2、焊管车间地面油污的治理

(1) 钢带放料

上架滤残液

吊装入库

定尺切断

成型焊接

焊管生产工艺及油污的产生

由于在成型焊接工序上温度极高，故必须采用皂化液进行冷却与润滑，尽管在设备上安装了循环回用和残滤装置，但在生产过程中，皂化液的飞溅与滴漏现象总是难以避免，加上机器传动部位需加油润滑的缘故，车间地面经常出现油污，如用水冲洗，冲洗废水势必经下水道进入集水池，造成外排废水含油及乳化现象。

(2) 地面油污的治理

为解决这一问题，我们采取了下列措施：a)改造地下管网，实行雨污分流，机器周围用回液槽，料架下面设置托液盘，建造一座三格式残液收集池，让车间内的地面残液进入收集池，经三格除油、沉淀、收集的皂化液可继续回用；b)地面清洁不再用水冲洗，改用木锯屑擦地，效果比水洗更佳，擦过地的木屑可送砖瓦厂作燃料；c)为防止室外场地油污随雨水进入集水池，在集水池前总管道上加设一三格式隔油池，效果十分明显。经过努力，目前车间油污问题已经解决。

3、生活污水的治理

生活污水来自食堂、厕所及洗手池，每天8-10吨左右，公司为彻底治污，将生活污水亦处理后外排，花15万元特请市环保工程公司设计安装了一台sbr-10生活污水处理机，并在生活污水集水池前设置了三格式隔油池，防止地面油污进入，经调试运行，完全能满足要求。

4)dhc0.2-0.7-aii小型燃煤锅炉，专为镀铜线镀液加热而用，燃煤量较少，年约50吨左右，采用精选块煤，明火反烧，及

配备sg旋风式除尘器消烟除尘，基本达到排放标准。

四、建立各项管理制度，落实奖惩措施

处理设施好，不等于就一定能处理好，除要选派具有一定素质的人员去操作外，还必须有严格的规章制度，用制度来规范工作人员的行为和工作，并落实奖惩制度，迫使其必须认真负责干好自己的本职工作。在机构落实上，公司专门派一名副总负责，下设废水处理操作组，设具体负责人一名，技术指导员一名，监测分析化验员一名，操作组长一名，操作工两名(两班)，形成了一个较为完整的组织机构和管理网络，做到人人有职有责，在岗在位；二是制订了各项规章制度，实行百分考核，考核分与当月奖金挂钩兑现；三是做到交接班有手续，接班人不到不下班，杜绝出现空档；四是建立运行台帐，做到有据可查。

五、处理费用初步核算

(1) 镀铜废水每吨处理费用

naoh 0.5kg 1.15元

hcl 0.5kg 0.25元

naocl 8kg 2.4元

电费 1.0元

折旧维修费 1.2元

人工费 1.2元

合计 7.2元

(2) 生活污水每吨处理费用

电费 1.6元

折旧维修费 1.36元

人工费 1.2元

合计 4.16元

六、存在问题及今后打算

1. 操作人员刚从其它岗位抽调过来，虽有一定的素质，但还必须要有有一个熟悉过程，因此就存在处理过程稳定性的问题。

2. 由于缺少精确的测试手段，为保险起见，往往增加投药量，造成处理成本增加。

针对上述问题，公司打算着重做好以下工作：

1、严字当头，强化管理，定人定时，严格考核；加强对操作人员的培训，尽快使废水处理操作人员熟练掌握操作技能；加强对设施的保养与维修，确保设备始终处于良好的工作状态。

2、尽快完善测试手段，培训化验人员，不断提高治污控制水平，确保达标排放。

搞好环境保护是我们应尽的职责，是改善生活环境、造福子孙后代的一件大好事，我们将遵照环境与经济同步发展的方针，善始善终将我公司的环保工作搞好。

水工个人年终总结篇九

一、立足本职，做好各项工作

办公室的工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工作，自我强化工作意识，注重加快工作节奏，提高工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

(一)认真做好各种文书工作。

1、编写xx年、20xx年度工作总结，年初做好xx年度各级评先工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目目标达标出谋划策，确保了我厂各项工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书》、《xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

3、每月上报全厂工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工作安排等。内部用水全年共1399桶(截止11月)。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅;本人也发表各类文章10篇，图片7幅。

5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及2020年远景目标》、《2xx-x年资金计划》等。

(二)做好日常行政事务管理工作

- 1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。
- 2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41奔马车，支出清运费1170元。
- 3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表50份。
- 4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。
- 5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。
- 6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。
- 7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。
- 8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

(三)加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里(截止11月份)。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

(四)组织员工参加各种岗位培训和技术比武

- 1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

二、水源管理，常抓不懈因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地□xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。

6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接-班时向厂调度

汇报到岗情况。

三、创卫工作，落到实处

在创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，在每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料，并分门别类放置在19个档案盒中，仅打印创卫资料就1000余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆在xx[]将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约60汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

四、参加各种文体活动

1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv[]vcd和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

2、参加公司工会举办的.“书法、摄影、收藏”艺术展览。

3、参加公司周年司庆各种活动，向企业文化部选送近百张图片，9篇征文，160条企业格言。我厂获得征文暨企业文化格言组织奖，本人家属积极参与获得了征文二等奖。本人拍摄各类图片近1000张，多次被公司采用于演讲赛、图片展、创卫宣传页、首席员工宣传等方面。

4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

5、承办第二届“xx杯”篮球赛xx水厂赛区比赛和首届员工运动会乒乓球、拔河比赛及闭幕式，担任比赛总裁判，代表组委会宣读比赛成绩。积极参加各项活动，分别获得“xx杯”篮球赛邀请赛冠军和联赛冠军，并且在运动会上获得羽毛球比赛个人第二名的好成绩。

6、公司成立xx水务篮球俱乐部，本人担任队长，并编写俱乐部章程和管理规定。

五、加强学习，提高自身素质

1、为了提高自身素质，今年以来先后参加公司企业文化部组织的文宣员培训和企业文化建设讲座。作为《企业文化手册》项目组成员多次观看学习余世维博士的《企业文化建设》和《赢在执行力》讲座，并会同项目组成员进行讨论。

2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

3、参加厂调度、净水工和加药工培训，熟知厂区阀门的分布和作用、加药间电子秤的使用方法，以及生产工艺流程、水处理概括和生产主要工艺参数等方面内容。

中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。

六、不足之处

1、自身的学习抓的还不够紧，业务技术素质有待于进一步提高。

2、随着工作重点的变化，需进一步协调水源区域的工农关系。

3、管理力度不够，有害怕得罪人的思想。

七、下步工作打算

- 1、增强创新意识、团队意识，使我厂双文明建设再掀高潮。
- 2、学习各种专业技术知识，提高综合素质。
- 3、积极增进同引黄部门关系，提高原水利用率。
- 4、协调水源地工农关系，确保原水安全正常供应。
- 5、将加大水源地员工技术培训，包括对外线人员和厂维修人员进行供水管线和供电线路的分布、位置培训;xx不停电倒闸操作培训等等。

20xx年，经过努力取得了一些成绩，但这离不开公司和厂领导为本人提供展现才能的舞台，离不开同事们的大力支持，更离不开xx水厂团结、和谐的良好氛围。我为拥有这样一个团队而自豪，我将继续努力，与xx水务同甘共患难，全心全意维护公司利益，勇于承担责任，将自己的才能淋漓尽致地展现在工作中。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索水厂管-理-员工作总结。

水工个人年终总结篇十

水是我们的生命之源，自来水水厂给我们提供了生活所需，看看自来水水厂工作总结，今天本站小编给大家整理了自来水水厂工作总结，谢谢大家对小编的支持。

绩,圆满完成了年初制定的各项任务指标,为我县的社会稳定和经济建设作出了应有的贡献。

一、20xx年各项指标完成情况

20xx年共完成送水总量 130万立方，共收水费253万元，上交税金16万元，安装给水管道的4000余米，楼房安装工程1.7万平方米，维修管道1100余人次，整改67户，新增水表358户，夜间突击加班100多人次。

二、抓管理、力争创收

工程队担负着公司创收的任务，为了增效减负，公司对工程队实行了多项承包制度，彻底打破大锅饭，目的就是促使大家多劳多得，少劳少得，不劳不得，充分体现按劳分配的社会主义原则。楼房安装工程及管道铺设工程量大的实行大包，工程量小实行小包，杜绝日工懒散现象的出现，这样以来有力的调动了广大干部职工的积极性和能动性，公司增收了，个人也得到了实惠，也改变了公司人浮于事的现状。20xx年共完成楼房安装工程1.7万平方米，铺设了新华路、会堂北路、景华大街、董仲舒路和西城墙路供水管道4000余米。以上管网的铺设在一定程度上改进了不合理的管径配置，减少了管道阻力，增大了水压，从而节约了电能。

三、抓收费、提高回收率

水费是公司的经济支柱，涉及到千家万户，是一项艰巨而复杂的任务，抓管理、堵漏洞、加大收费力度是年初公司制定的一项硬指标。

1、抓管理、提高回收率

根据年初下达的指标任务，我们对营业科召开了专门工作会议，分析了当前收费工作存在的问题，以及应采取的措施，首先、对稽察队进行了调整，让那些精明强干、事业心强、工作肯卖力气、为了工作不怕得罪人的同志抽调到稽察队，尤其是对全县的特行用水大户进行排查摸底，对以前遗留问题，根据实际结合公司的规定，逐项逐步处理，对查处的私接乱接黑管等问题，该堵的堵，该罚的罚，教罚兼并，因此，

该项工作收到了很好的效果。

2、抓抄表、提高准确率

水费回收率的提高关键在于抄表，根据以往抄表工作的经验和教训，我们对该项工作进行了认真总结，在总结过程中，我们一致认为：一是以前有些抄表的同志责任心不强，素质不高，动机不纯，没有意识到抄表的重要性，以致态度不正，胡乱抄表，蒙混过关，二是部分抄表人员怕吃苦、怕风吹日晒，遇到用户不在家便凭主观臆断编造数据完成任务，三是抄表工作来不得半点马虎，切忌闭门造车，否则于公于私都不利，抄表工作是供水行业体现经济效益的关键环节，是工作中的重中之重，抄表工作的好坏直接影响公司水费回收和资金回笼，通过认真抄表，仔细核对，一则可体现服务水准，能为公司树立良好的社会形象，二则可及时发现水表上存在的各种问题，有利于搞好管网工作和纠正违章用水，三是体现公平、公正的原则，避免主观意识造成的用水不公。通过总结，查出问题，一是对抄表人员进行了整顿和改革，对收费和抄表人员彻底分开，避免以往在工作中的不利影响，二是对抄表人员划区分片，责任到人，并要求做到：抄到位、查到户、送到人且数字要看准、写准、算准，确保抄表率达到99%，通过加强管理，该项工作自下半年以来也收到了较好的效果。

3、抓学习、提高业务素质

随着社会的不断发展和环境变化，人们的思想随之也有很大的变化，大多数职工不求上进，一切向钱看的私字思想相当严重，对于本职业务不好好学习，业务不精通，工作不积极，更谈不上有紧迫感和压力感，当一天和尚撞一天钟，针对这种情况，我们及时采取措施，定期组织各科室人员学习业务知识和法律知识，通过学习使大家真正达到了提高业务素质，增强法律意识的目的。

4、加大管理力度，使收费工作走向正规

使回收率逐年上升，同时也取得了较好的社会效益。

四、抓运行、确保供水

批评教育，重者按规定处罚，屡教不改者给予停职检查甚至开除，经过严格管理，各井位工作人员不论夏日与冬季，不论刮风与下雨，他们披星戴月，都能坚守工作岗位，较好地完成了本职工作。二是履行节约，由于近几年来地下水位不断下降，提水设备不断更换，电价不断提高，各项费用相对增高，这给公司的运行带来了很大的负担，根据这一情况我们在保证供水的情况下，不断调整时间、调整井位，不但利用了充足的水源，也做到了履行节约。三是我们从对人民利益和对事业高度负责的态度出发，居安思危，超前运作，把可能出现的问题和困难想在前面，并制定出切实可行的方案，对在用的九眼深井进行分类，合理调度使用，确保良好状态，其次是水厂应急方案，做到两台备用机泵运行状态良好，不出现机械问题，从而使城镇供水有了可靠的保障。20xx年共完成送水总量130万立方。

五、加强后勤管理，搞好各项服务

1、爱岗敬业、讲求奉献，

摆正自己的位置和自身心态，充分体现自身价值，应保持一种淡薄的心境，拥有一颗默默奉献的平常心，即安于本职又热爱本职，即勇于承担任务，又敢于承担责任，牢固树立不求索取，只求奉献的崇高思想，克服不求有功但求无过的错误倾向，以一种踏实拼搏勇于争先的超群品质，在平凡的工作岗位上勤勤恳恳，在本职工作中精益求精，在事业中奉献才华。

2、踏实工作、务求实效。

在平常的工作中不托不等，不推不靠，由消极被动的应付思想，向积极主动的应对思想转变，做到会办事、巧办事、办好事，一是培养理性辩证看待问题的思维方式，善于分清主次，明确轻重缓急，做到忙而有序，忙而不乱，二是树立终身学习思想，掌握娴熟的业务技能，愿意俯下身子寻找差距，总结经验，以工作的超前性、预见性，提高工作效率。

3、与时俱进、力求创新

创新意识是后勤人员应具备的基本素质，在思维方式工作方法上创新是适应新形势的需要，是恰当解决新问题的有效手段，工作中敢于寻求变化，突破常规，尝试新的工作方法，探索新的解决途径，这不代表标新立异，哗众取宠，而是工作灵活性的体现，是特定情况下的需要，创新力源于宝贵的经验积累，还有丰富的技术储备，这就需要后勤管理人员不断开拓视野，总结规律，增长悟性，在工作中学习，在交流中提高。

4、团结协作，善谋合力

后勤工作的好坏很大程度上取决于集体的凝聚力，每位后勤人员都应有大家思想，不计个人得失，顾全大局，多一些比较，少一些计较，靠宽广的心胸去化解矛盾，靠融洽的人际关系来发挥合力，每位人员都有自己的长处，只有在相互协作中不断磨合，求同存异，才能达到知识的互补，促进各自单一化的知识结构向多元化的发展，增强集体凝聚力和创造力，沟通上下、协调左右，只有这样才能更好地服务于全局。

通过加强管理，高标准、严要求，人们的思想提高了，业务素质增强了，在实际的工作中充分体现了团结协作，积极向上的精神风貌，因此20xx年的各项工作进展顺利，有力的促进了一线工作的顺利开展，为公司树立了一个良好的外界形象。

五、抓三产、促发展

随着公司的不断发展，人员的增多，靠有限的水费收入已远远不能满足现状，根据年初公司制定的目标主抓了纯净水生产。根据国家对食品生产的要求，生产纯净水需办理生产许可证，在时间紧任务重的情况下，公司上下不分昼夜，不分份内份外协同作战，在规定的时间内完成了纯净水车间改装及设备安装调试、化验室仪器购置安装调试、资料的整理上报，体现了良好的团队精神，为下一步的工作打下了基础。

20xx年我们还计划新上投资小、见效快的短、平、快项目，以使公司有充足的后劲，不断发展和壮大。

六、克服困难，确保供水

近几年我县地下水位不断下降，静水位由原来的80多米下降到110多米，各井位上水量严重不足，这就给我们供水带来了很大的困难和经济负担，但为了保证县城居民的生活和生产用水的需要，公司在财力和物力不足的情况下，今年投资80多万元铺设了董仲舒路等3300多米的主干道，在铺设过程中，公司干部职工不怕脏、不怕累，加班加点，突击施工，提前完成了公司预定的计划，受到了公司领导的表扬和用户的高度赞誉。

20xx年的工作安排

- 1、抓纯净水销售，打出自己的品牌。
- 2、抓管理、上等级，使各项工作规范化、制度化
- 3、为了便于管理，实行一户一表制，水表出户制，对未达到要求的□20xx年整改完毕。
- 4、通过水厂供水，压力虽然提高了，但部分地段管道不合理，

我们计划对三里庄、水利局、影院等管道不合理的地段重新铺设大口径管道，以便提高供水质量。

一、x年度主要工作及措施

(一) 主要经济指标和目标任务完成情况□x年累计完成供水量281.56万吨，回收水量236.85万吨，水费总收入352.48万元，比去年增加了18个百分点，增加水费收入54.9万元；铺设供水管网39.5公里，各项供水设施、设备运行良好。

(二) 狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。一是加快城区管网升级□x年，我们把加强管网建设作为改善民生的重要抓手，先后完成了人和大道(路一路)、路西段、幸福路等路段的供水主干管网建设；改造完成了张仪庄、西辛街、赵庄、实验中学的供水管网建设任务；完成了司法局业务用房的通水任务。二是积极实施新城区和产业集聚区供水项目。根据新城区和产业集聚区总体规划，以支撑发展、保障供水为己任，确保供水管网与道路建设同步规划、同步建设。积极谋划、主动作为，在全省自来水系统中率先申报了新城区和产业集聚区供水管网项目。该项目总投资1655万元，铺设供水管网39.5公里，供水规模4万m³/d□x年，先后铺设了安康路(候窑一惠风路)、人民路南侧(建设路一骆家)、兴园路等供水管网，完成了双虎家私、全友家私、公安局业务用房、烟草局业务用房、第四实验小学、盛世佳园的管网安装和通水任务，有力保障了新城区和产业集聚区企业生产和生活用水。

(三) 创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量更加准确。在凯

富佳苑、德胜苑、汇金城等小区成功推广使用智能化水表的基础上，x年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械(集团)召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了清丰县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。止目前，我们已成功对盛世佳园、学府大道、华创首府等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

(四)打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。一是破解县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的浅井水，水质得不到保证的情况，x年，先后完成了坑李家、候窑、五眼井等县城周边81余户农村居民的通水任务。二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水，x年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和马庄桥镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了城关镇八寨、高庄等村6余户，马庄桥镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民的自来水安装和通水安装任务；铺设了马庄桥镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了马庄桥镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了马庄桥镇水厂的调试和试运行工作。

(五)持续开展“一创双优”活动，供水服务进一步优化。自来水公司服务于千家万户，作为体现政府形象的“窗口”行业，我们始终把加强作风建设作为提升供水服务水平的第一要务。一年来，通过深入开展“一创双优”和“民主评议”活动，公司广大干部职工服务水平进一步提高，供水服务形象明显提升。一是班子人员勤政廉政意识进一步加强。一年来，公司班子成员认真履行服务承诺，时常深入用户、施工现场回访、调研。二是队伍建设扎实有效。我们在组织广大供水干部职工学习《水法》、《供水条例》等相关法规的同时，还进行了日常礼貌用语的培训，制定了《供水职工职业道德规范》。三是服务体系进一步完善。向社会公开承诺了用户接待、勘察设计、安装施工、抄表收费、管网维修等5个方面的内容，设置了投诉电话及举报箱。

(六)以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。我们坚持以科学发展观统领工作全局，注重加强党的思想政治文化建设，提出了“务实、创新、进步”的年度工作方针，努力建立一支“作风务实、团结一心、一心为民”的党员干部队伍。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、最高效率、最优效益、最好业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一步和谐稳定。

(七)切实加强党风政风建设和班子自身建设。x年，我们结合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真贯彻中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步

强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

一年来，通过广大供水干部职工的共同努力，我们在机关和队伍建设、社会治安综合治理、安全生产等方面也都取得了较好的成绩。我公司的先进经验和做法，也得到了上级领导，各部门，兄弟水司和社会各界的认可和好评。x年省水协、长垣、孟津、南乐、内黄水司、临颖、栾川、范县、安阳等十几家单位和水司来我公司进行学习交流。我公司派技术人员到宝丰、叶县、郟县、兰考进行技术指导和交流，协助开展工作。到台前水司研究指导水厂建设，清丰供水服务体系进一步完善，服务品牌更加靓丽。

二、存在的问题

(一)供水管网建设施工与道路建设施工缺乏统一协调，施工，造成重复协调。

(二)供水管网作为长期性基础设施，一次性投资大，资金筹措困难，存在资金缺口。

三、x年工作谋划

一是坚持科技创新，推广使用智能化水表25块。

二是完成和谐花园(西区)、冶都中央公园(一期)等商住小区的管网建设和通水任务。

三是破解城中村用水难题，完成黄庄村4多户的管网建设和通水任务。

四是启动越秀国际(一期)、和谐花园(东区)、中央公园等商住小区的管网建设和通水任务。

五是投资1万元，完成安康路、人民路西延、路西延、路西段、叠翠路等路段的供水管网完善和提升工程，铺设管网1千米。

六是进一步完善和提升二次供水管理。建立专门机构，配备专职人员，完善二次供水监管和验收备案、定期检查维护、水质化验等制度，全面贯彻落实《清丰城市二次供水管理办法》。根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业公司进一步完善优化清丰县二次供水运行管理平台；与各开发商、物业公司主动对接，科学制定各高层商住小区供水方案和应急预案，切实做好各商住小区特别是高层楼房的24小时不间断供水工作。

七是进一步完善马庄桥镇供水服务体系和工作机制，提升马庄桥镇水厂供水能力，确保马庄桥镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民用上自来水，使农民实现由自采水到安全水再到优质水的两次提升；积极做好马庄桥镇新建商住小区、车站的通水工作，用自来水公司优质的服务、专业化的技术支撑，为马庄桥镇经济社会发展提供坚强供水保障。

八是高起点规划，筹建日供水7万吨地表水厂。主动对接濮阳市南水北调水库建设，在中国市政工程华北设计研究院编制的供水规划基础上，聘请上海同济大学专家对清丰供水进行再谋划、再提升。x年，完成项目的选址，环评，可研的编制、报批和立项工作，为清丰经济社会的长远发展提供坚强供水保障。

九是深入贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律各项规定，扎实推进党务政务公开和廉政风险防控机制建设。把党务政务公开工作纳入公司年度目标责任制，主要领导亲自抓，形成一级抓一级，各负其责的工作体系；制定廉政风险防控学习计划并组织教育活动，建立廉政风险防控教育工作台账；把反腐倡廉工作纳入公司工作总体规划，做到研究、部署反腐倡廉工作与经济工作，业务工作一起研究和部署；主要领导履行反腐倡廉第一责任；领导班子其他成员根据分工抓好职责范围

内工作情况。

十是持续开展“一创双优”活动，进一步加强队伍建设，强化问责问效，凝心聚力谋发展。以作风建设为先导，以“三好、两满意、一放心”为标杆，大力弘扬淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业、创新实干的“三李精神”，充分把握“三李精神”的内在实质，化于心、践于行，比先进、找差距，学典型、见行动，将学习先进转化为赶超发展的实际行动。

同志们!新春伊始，万物复苏，征程再启。我们要马上投入到新年的各项攻坚战中，人员到岗，工作到位，聚精会神，全力以赴，确保各项工作快节奏启动、高强度推进、高效率落实，确保首季各项工作实现开门红，确保x年全年各项目标任务顺利完成!

一、深刻理解公司领导年初制定的员工竞争上岗的指导性意见，做好员工的思想工作，厂领导分头与思想压力大的老职工谈心，晓之以理，动之以情，使他们真正明确公司改革改制的必要性，理解竞争上岗的紧迫性，并积极与青年员工谈心，鼓舞士气，增强信心，勇敢面对，让他们走得高兴，留得安心，在历时半个多月的竞争竞聘过程中，未发生一起上访事件。厂内各项工作平稳有序，安全供水得到了保障。

1、将工北水厂闲置多年的260kw变频器移装到白泉水厂，通过技术改造白泉水厂2#、3#机组实现一台变频器进行相互切换，保证了变频设备有效利用和不间断运行。使白泉水厂千吨纯动力电耗由原来的220kwh/km³降到现在的150kwh/km³降耗效果明显。

2、在生产技术部的配合下，将鹤华水厂闲置多年的一台260kw变频器移装至工北水厂5#机组上，并将变频器的频率变化调整到与出厂水压力相吻合，通过变频器的有效利用，工北水厂单机电耗也由过去的165 kwh/km³下降到现在

的140 kwh/km³

3、由于城市节水保泉，政府限制地下水的开采，我厂根据供水量的实际情况，申请报停了工北水厂1000kva变压器一台，白泉水厂内部报停630kva变压器一台，仅此一项全年节约变压器容量费、空载损耗费达二十多万元。

4、加强管理力度，使节能降耗工作落到实处，我厂将调度室、加氯间值班室、机房值班室由原来的三个值班室合为一个值班室，大大降低了非生产用电的使用。与此同时还制定了《东郊水厂非生产用电管理制度》由专人专项管理，进行有效的监督和检查。并根据各科室、车间每个月用电情况进行考核，将考核成绩与绩效工资挂钩，做到奖罚分明。

5、严格财务制度，控制不必要的开支。加强对仓库的管理力度，进一步完善并落实材料入库、出库以及领用、借用制度和手续，做到对每一项材料物资的严格把关，从而杜绝乱领乱用，有效降低了生产成本。在物资采购方面货比三家，既保证质量，又降低了采购成本。

通过以上工作的开展，我厂各项生产成本有了大幅度的降低，全年单耗平均181 kwh/km³比年初制定的190 kwh/km³下降了5个百分点，同时机物料消耗和办公室费用也有明显的降低。

三、在保证安全供水方面，我们做了以下工作：

1、每月定期对加氯设备及漏氯回收装置和报警装置进行检查和维护，定期对碱池碱液进行测试与检验，为保证加氯设备安全和确保加氯工作的不间断运行，对工北水厂和白泉水厂加氯管道统一进行了改造。

2、为确保工北水厂出厂水检测的准确性，今年下半年，对工北水厂加氯间取水点进行改造，重新铺了设一条dn50mm管

道,将原2 #出厂水管道与6#出水管道进行管道连接,彻底解决了多年来困扰我厂提取水样的检测问题。并且确保了我厂在线余氯监测仪器、浊度监测仪器数据的准确性,有利于值班人员根据在线仪表数据及时调整加氯量,有效控制氯耗。

3、“安全为了生产、生产必须安全”。今年下半年我厂对白泉水厂800kva变压器、工北水厂1000kva变压器一台进行大修、更换部分变压器油及做耐压试验,对白泉水厂高压穿墙套管进行更换,确保了厂区安全供电。

4、对工北水厂清水池检查井和通气孔重新进行焊接并加固上锁。对白泉水厂清水池部分通气孔帽进行更换。

5、为工北水厂、白泉水厂配备灭火器20余具,并做出配置图,每月进行一次检查,同时根据实际情况制定了消防管理制度和厂内消防三级责任制度。为提高员工的消防知识和消防意识,20xx年先后进行了两次消防演练,为东郊水厂全年未发生一类火灾事故打下了坚实的基础。

自来水厂年终总结5篇
自来水厂年终总结5篇
6、为保证厂区安全和清水池的防投毒安全,在公司领导的大力支持下,今年11月份分别为工北水厂、白泉水厂安装视频监控,安装摄像头9只(其中包括传达室1只、清水池1只、加氯间4只、机房2只、二楼办公室1只),通过安装监控装置,为厂区治安和设备的安全运行提供了技术保障。

四、积极参加公司举办的各种竞赛活动,并取得了较好成绩。

根据公司的总体部署,对公司安排的漏氯抢险演练、《员工手册》知识竞赛和11月份举行的全员技术比武,全厂动员,高度重视、精心准备,生产科根据运行岗位的实际工作情况,实行跟班辅导,切实把辅导工作落到实处。方法对头,效果明显,并先后取得了“漏氯抢险演练”总分第一名和《员工手册》知识竞赛总分第一名的好成绩,在岗位技术比武活动中

参加检修工比武的三名检修人员全部进入公司前6名，得到公司领导的表扬。通过以上工作的开展，增强了员工的荣誉感和凝聚力，同时对员工的专业技术水平有了一个很大的提升。

五、致力于厂区建设改造 营造优雅的供水环境

1、多次和源水领导协商，在达成共识后将工北水厂办公楼做了合理分割，一、二层楼归我厂使用。为了改善工作环境，对所有办公区域进行粉刷、铺设复合木地板，并对会议室重新进行装修。

2、对工业北路水厂机房值班室做扩建处理，并铺设木地板、低配间粉刷一新。

3、对工北大机房重新粉刷，围墙贴瓷瓦，机组重新喷漆，并更换门窗。

4、对白泉值班室粉刷并铺设地砖。

5、对白泉大机房重新粉刷，对地面做防水处理并铺设地砖，把旧门窗全部更换为塑钢门窗。

现在走进东郊水厂的每一道工序，每一个办公室，都给人以整洁明亮的感觉，办公环境和员工的工作场所发生了根本性的变化。

六、搞好食堂建设，把公司领导的关心送到职工心里。

从今年五月份食堂组建至今，我厂始终坚持公司领导提出的“一定要把食堂搞好”的方针，先后出台了“食堂卫生管理制度”、“食堂安全管理制度”、“餐厅经理、厨师的岗位职责”等，并且严格按照所承诺的条件管理，设立员工意见簿，每月发放员工调查表，针对反馈意见，及时找出存在的问题并加以纠正。在原伙食补贴未增加，物价不断上涨的

现实情况下，确保职工满意度维持在80%左右，连续两个季度被公司评为“转制模范集体”。

七、强化物业管理，厂容厂貌换新颜。

工北分厂和白泉分厂四个清水池上的杂草清理及道路两旁的绿化带修剪工作，大部分由综合科负责。他们克服人员少、工作量大等诸多困难，对清水池进行分次清理，每个月都对绿化带进行一次修剪，并随时清扫垃圾、落叶，使厂容厂貌有的很大的变化。原来工北办公楼东侧的土路，一遇雨雪天气大家只能绕行，综合科利用周六、周日休息时间，把土路铺设成水泥路面，即方便了职工，也使厂区道路增添了新的亮点。汗水的付出也使他们得到了回报，在公司进行的三次物业评比中，两次取得了第一名，一次取得第二名。物业经理芦福刚在第二季度和第三季度的转制模范评比中，两次被评为转制模范。

八、发挥党支部作用，丰富员工业余文化生活。

2、组织员工学习《劳动法》、《工会工作条例》、《集体合同规定》等法律法规，提高员工的法律意识。

3、加强团组织建设，我厂工北分厂在20xx年10月被推荐为国资委系统的“青年文明号”，现已进入复查阶段。

4、利用周六、周日休息时间，组织全体党员和管理人员义务劳动，清理白泉樱花园杂草1200平方米，清理清水池杂草3000平方米。

5、探望有病住院职工五人次。“7.18”暴雨给部分离退休员工的正常生活造成影响，厂领导及时前去慰问，帮助解决困难，切实把党的温暖、厂领导的关心送到员工家中。

九、存在的问题和不足。

1、因为东郊水厂新的领导班子组建于20xx年3月份，在这不足一年的时间里明显感到工作能力有待提高、管理经验比较匮乏，有工作热情和干劲，缺工作方法和技巧。班子成员之间沟通上还存在的问题，不可避免的在工作上产生一定的影响。

2、我厂主管以上管理人员一共七人，大部分没有管理经验，在20xx年工作中，基本上处于一种边学边干的状态，效率不高，工作压力较大。

以上两点是我厂现存的主要问题。

十、明年的工作重点：

1、提高管理人员的整体素质，以适应公司发展的需要。

我们将有计划的请公司职能部门的相关人员到我厂给管理人员讲课，同时到管理较好的单位学习其先进的管理方法，从而提高我厂整体的管理水平。

2、建立长效机制，对员工的辅导学习形成制度化。

根据11月底公司技术比武我厂职工的表现，发现我们对员工的辅导，在深度和广度上有待进一步的加强[]20xx年我们将加大对员工的辅导力度，培养大家自觉学习的习惯。

3、2—3月份，运行岗位人员做适当调整。

全员竞聘半年来，车间与车间之间的技术力量搭配不均匀，极有可能影响到生产安全，为此我厂计划在2—3月份对运行员工进行适当调整，同时对车间主任和分厂长进行微调，在保证安全生产的同时，增强员工的忧患意识和竞争意识。

4、在节能降耗方面，我们主要在以下几个方面做工作：

(1)、严格派车制度，力争20xx年的油耗比计划下降10%。

(2)、严控非生产用电，继续推行运行车间的生产用电电度表码交接制，并与绩效考核挂钩。对办公楼照明用电严格管理，对办公室空调用电推行定时送电、限温运行措施(20xx年夏季已做过实验，可节约电量25%左右)。

(3)、通过设备改造，达到节能降耗的目的。工北水厂的出厂水压力和所配用水泵扬程不匹配，已成为工北水厂千吨电耗无法继续降低的根本原因。我厂已将此问题反映给公司生产技术部，并已列入明年固定生产投资计划中，申请更换一台低扬程大流量的水泵。如果能完成此项工作，工北水厂的千吨水电耗将有更加明显的下降。

(4)、明年的设备更换及维修任务，我厂已有大体计划。有能力自己干的工作，一定要自己干，即使是有困难的工作，创造条件也要自己干。工业北路水厂已购进三台dn600mm的阀门。我们计划由检修车间自己动手，对三台需要更换进水阀门的管道进行改造。由于新旧阀门安装尺寸不同，给安装工作带来一定困难，但是通过自己动手可以锻炼检修人员的技术能力，又能节约上万元的安装费用。

5、努力抓好副岗人员的业务学习，增强竞争力。

明年我厂计划对转到副岗的人员进行业务培训，在鼓励他们做好本职工作的同时，积极参加明年竞争上岗。

(1)、安保人员重新认定工作区域。

上白班时抽出一人轮流到运行岗位值班，同运行人员一起工作、一起学习，提高下次竞岗时的竞争能力;夜班时，保安人员一律都到传达室上班，保证厂区的治安安全。

(2)、组织绿化、保洁、食堂员工进行学习，并抽出专人对其

进行辅导。

通过提高副岗人员的竞争力，对主岗人员的工作和学习也是一种促进，从而让员工消除一劳永逸的惰性心理。

20xx年东郊水厂的各项工工作即将全面展开，我厂全体管理人员有信心带领全体员工，完成公司下达的各项任务指标，把东郊水厂的各项工工作提高到一个新的高度。