

2023年培训领导发言稿 培训班开班领导发言稿(汇总13篇)

环保行动从现在开始，让我们携手共建绿色家园。环保宣传需要制定具体的计划和时间表，确保宣传工作的有效进行。环保宣传取得了一系列可量化的环保成果和环境效益。

培训领导发言稿篇一

同志们：

我局首期事业单位实习人员岗前培训班今天正式开班了，这是我局加强事业单位建设，提高全员素质，打造素质型工商的重要举措。本次培训旨在提高实习人员素质，增强工作责任感，增强事业心、进取心，增强实习人员执岗能力，以尽快适应工作。我对参加本次全市工商系统事业单位的实习人员表示祝贺，并向全体学员表示热烈欢迎。下面，我讲几点意见。

一、充分认识加强上岗培训的重要意义。

建设一支政策水平较高、业务素质强的个私协队伍，是促进我局个私协工作的迫切需要，也是工商事业可持续发展的客观需要。2004年以来，我局取得了一系列辉煌的成绩：被市委市政府评为“五优机关”，被上级市评为市级文明单位和市文明系统，被评为全省工商系统先进单位，等等。特别是去年__月27日，全省个私协工作现场会在我局成功召开，个私协职能工作的创新受到了省局的充分肯定。在取得成绩的同时，我们还存在一些有待进一步提高的地方：队伍整体素质有待进一步增强，监管执法水平有待进一步提高，工作创新的落实力度有待进一步加大，一些干部思想作风有待进一步加强，等等。

今年以来，我局提出了“内保第一，外赶仙桃”的目标，积极实施“五改五化”，全面加强“十大市场整治”，进一步深化“三项建设、三大工程”。以上所有这些都对我们提出了更高的要求，要求我们加强培训学习，提高自身素质。

岗前培训是参加工作前不可缺少的重要环节，也是提高队伍素质的重要手段。省局、市局历来重视培训工作，在各种场合也提出了相关要求。这充分体现了上级各部门对加强岗前培训的高度重视。

因此，本期培训，既是实习人员实行岗前培训，提高素质的机会，也是落实上级各部门关于加强岗前培训精神，更好地引导大家认清工商形势，不断提高业务水平作出的一个具体部署，更是为推进工商事业全面、可持续和跨越式发展而采取的一项重要举措。今后一个时期，市局将继续加强在岗培训力度。同志们作为刚走上工作岗位的实习人员，不仅要深刻认识培训的重要性，而且还要增强学习的自觉性，不断提高自身素质，增强责任心、事业心，适应工商工作发展的需要。

二、加强学习，不断提高业务水平

国家总局、省局历来高度重视学习问题，始终把学习作为一项战略任务来抓。20_年初，在全国工商工作会议上，国家总局制定了五年培训计划，号召各级工商部门狠抓理论、业务学习。省局在去年的工作会议上提出了创建“学习型”工商的要求，倡导“学习是工商事业和个人自身发展的第一需要”的观念，形成“人人都是自觉学习之人，处处都是学风盛行之地，年年都有学研成果”的良好氛围。因此，我们必须高度重视并自觉加强学习，不断充实和提高自己。

当前，不仅创建“学习型”工商要求我们加强学习，而且工商工作面临的新形势、新问题也对我们提出了越来越高的要求，例如：下岗职工优惠政策的进一步落实，《行政许可法》

的进一步实施，整体执法能力和水平的欠缺，等等。这些需要我们加强学习。作为刚走上工作岗位的人员，更需要加强学习，掌握政策，特别是要认清工商形势，提高业务素质和水平，以尽快适应工作，充分履行应尽的岗位职责□

三、珍惜机会，切实取得培训实效

本次培训班共有31名学员参加学习。为了办好本次培训班，市局进行了认真充分准备，专门成立了领导小组，并力所能及地为大家创造较好的学习条件。为了保证培训效果，我提三点要求：

一是集中精力，刻苦学习。当前，正处于全年工作开始阶段，任务重、压力大、时间紧。现在市局专门拿出时间，把你们集中起来培训，局党组是下了很大决心的。希望大家珍惜这次学习机会，正确处理工作与学习的关系，克服工作和学习的困难，集中精力投入学习。

二是理论联系实际，加深理解，增强执岗能力。我们培训的目的在于提高自身素质、提高业务水平，以便大家尽快地适应工作。因此，大家要发扬理论联系实际的学风，紧密联系当前的工作实际，注意思考工作中面临的新形势和新问题，把所学的知识运用到实际工作中去，坚持在学习中提高，在实践中运用，不断提高业务素质，增强执岗能力。

三是自觉遵守纪律。培训期间，不得迟到、早退，不得请假。大家要自觉遵守纪律，抓住宝贵的学习时间，完成好培训任务。最后，祝同志们培训期间学有所获，预祝培训圆满成功。谢谢大家！

培训领导发言稿篇二

各位老师：

大家好！

首先感谢学校在xx年给我重新当班主任的机会，三年的班主任生活，改变了我的教育观、学生观，也改变了我的生活方式。虽然辛苦，但我享受了三年幸福的教育生活——一段令我终生铭记的幸福时光。

上个月海亮主任给我布置了今天的任务，叫我谈谈关于“班主任职业幸福感”的话题，我欣然受命。虽然我已经三八“高龄”，但其实我只能算是个“新”的班主任。我所做的、所体会到的、所感受到的其实在座的很多同行早就经历过。尤其是那些资深的班主任，更是体会到过无数次当班主任才能享受到的激动和幸福。今天我和各位同行分享的经历和体会，主题是“幸福感”，所以我把发言的题目定为——“过一种幸福完整的教育生活”。这句话也是朱永新教授领衔的“新教育”的宗旨。

一、定义幸福

什么是幸福？我查了词典，幸福是“心理欲望得到满足时的状态，一种持续时间较长的对生活的满足和感到生活有巨大乐趣并自然而然地希望持续久远的愉快心情。”

说到底，幸福其实就是一种感觉，一种体验，与年龄、经历和心态有关。有一部小说里写到，“幼年时父母长辈的慈爱、青年时热恋中的激情、中年时的事业有成、老年时儿孙绕膝的天伦之乐构成了一个人不同时期的完整幸福。”从我的经历来看，不同年龄确实有不同的幸福诉求。刚毕业时，和一帮朋友喝酒打牌感觉最幸福；工作几年后准备结婚了，存钱买房子买汽车感觉很幸福；现在，我天天和孩子们在一起，早出晚归，过着忙碌而又充实的日子，享受着当班主任的美妙时光，感到异常幸福！马斯洛的需要理论告诉我们，“被需要和自我实现”是最高级的幸福，所以我认为班主任的幸福感应当包含这几个方面：生活无忧、家庭美满、

学生爱戴家长信任、同行肯定、自我超越。

二、创造幸福

要创造专属于班主任的幸福，首先得有爱心、童心和责任心。前苏联格鲁吉亚共和国有一位著名的教育家、心理学家阿莫纳什维利，他是苏联教育科学院的院士，创办了实验学校并亲自任教，从小学学前班一直教到毕业。他根据自己的教育实践，择取了三个片段，写下了著名的教育三部曲：《孩子们，你们好吗？》、《孩子们，你们生活得怎样？》、《孩子们，祝你们一路平安》。他有一句经典的话，很能说明如何去获得教师的职业幸福感：“谁爱孩子的叽叽喳喳声，谁就愿意从事教育工作；而谁爱孩子的叽叽喳喳声已经爱得入迷，谁就能获得自己的职业幸福！”所以说，童心和爱心是创造教师幸福的前提。

6月9日高考结束后，因为我妻子妊娠合并肝损伤等住院治疗，我就一直和她呆在医院直到现在。在医院里两个月，充分感受了白衣天使们的神圣和辛苦。从某种角度来看，教师和医生有很多相似之处，比如工作对象都是人。一个医生，他的行医生涯可能会遇到成千上万个患者，我老婆只是该医生无数个患者中的一个而已。但对我和我的家庭来说，我妻子和孩子却是唯一，百分之百！我真心的希望我老婆孩子的主治医生医术高超，医德高尚，耐心地解答我提出的每一个问题，帮助我们解除心理的担忧，治好病。同样作为班主任老师，班里的每一个孩子似乎只是我们所面对的五十多个孩子中的一个，五十分之一，但对孩子的父母和孩子自己来说，却是全部，百分之百！我们唯有尽心尽力，竭尽所能把每一个孩子教育好、培养好，我们才能无愧于这份工作。教育是慢的艺术，我们需要的是像农民伯伯种庄稼一样，尊重规律，回归常识。“真教育是心心相印的活动，唯有发自内心，才能打到心灵深处！”

当然，创造幸福还很需要一些活动为载体。运动会、文艺晚

会、野炊等都是很好的形式，能促进班集体的形成和健康发展。我班里还有一些保留节目，比如每个学期一次的生日party。给每一个同学过生日有点不现实，我一般在每一个学期的期末给这个月生日的同学过集体生日。其实也很简单，提前买个大蛋糕，写上过生日同学的名字和祝福语，然后全班同学一起过。那场景还是很美好的，有些农村来的同学第一次这样过生日，都流下了激动的泪水。我还在高三上学期平安夜那天带全班同学徒步100分钟走到白云山，然后爬山、拜佛、游戏。回来后全班同学在小饭店里聚餐，餐后一路走回学校，边走边唱，咏而归，给大家留下了终身难忘的回忆。

三、感受幸福

当班主任，虽然辛苦，但幸福却也无处不在。冬天的早上六点，天还是漆黑一团。开着车子从家里出发，路上除了环卫工人外几乎没有行人，车也很少。路灯还没有关。车进学校大门，有时候还能看到一轮圆月挂在光涛楼顶上方。教学楼已经灯火通明，班里已经有不少同学在，书声朗朗。看着坐在位置上埋头苦读的同学们，心里就有一丝宽慰，一股幸福。

教师节同学们写在贺卡上的一句句祝福语，我生日时同学们瞒着我给过准备的惊喜等等，都会令我感到无比的幸福。

高考结束后，一些同学邀请我和其他同学到他们的家里去玩，大家在没有了高考压力的情况下再次相聚，也有别样的幸福。

尤其是得知我老婆生下孩子时，班里的qq群热闹非凡，在线的同学们热议给孩子取个什么名字，据说还有个同学还激动得哭了起来。好多同学纷纷来医院看望我妻子和孩子，并送上各种各样的礼物（我知道这是他们的一片心意，就不拒绝了），他们还相约过一段时间，大家一起到我开化老家看宝宝。

四、记录幸福

可以利用各种方法把班级里发生的事情记录下来，比如照片、视频、文字等等。

现在很多同学都有数码相机，他们往往在不经意间拍下班里的一个个瞬间，并且上传到班级的qq群里。三年下来，我班里的qq群存下了大量的照片，看着那些照片，时光仿佛倒流，三年来的一幕幕都会重现，别有一番滋味。

班级日志是另一种非常好的记录形式。我班里从高三暑期开学开始记班级日志，按照学号从1号轮到49号，然后继续，每个轮回的第一篇都是我写的。同学们写的日志形式多样，内容不限、体裁不限，想怎么写就怎么写，甚至有同学记录我的“经典搞笑语录”。用的本子也很简单，就是学校给老师印的备课本。到毕业的时候，我班里已经记了整整三大本。我把每个同学写的日志复印给他们，并请他们自己打印成电子稿，然后发给我汇总成总的电子版，这样每个人就都有了一本自己的记忆。

我从20xx年2月开始写教育博客，基本上每周2篇，其中从20xx年5月1日至6月9日高考结束这段时间每天一篇，至今已经有180多篇，20多万字了。我用我的文字，留下了孩子们的青春记忆和我的教育宝藏。不仅如此，我的博客还成了一些家长了解学班级了解孩子的一个途径。

借此机会，我还想和大家交流下教育写作的话题。李镇西老师说过，教师专业发展的最好模式是“一边实践、一边思考、一边阅读、一边写作”。教育写作必然伴随着实践、阅读、思考。它与实践相随，与阅读同行，与思考为伴。实践是它的源泉，阅读是它的基础，思考是它的灵魂。教育写作对于提升教师的专业水平是有非常明显的促进作用的，也给教师从事教育科研留下了很多素材，带来了很多的方便。比如4月份市教科所举办了一次“教师成长记事”征文，我就从博客中拿了一篇《追随李镇西》，略加修改后投出去，结果还获得了比较好的成绩。我们有一些老师在评职称的时候总是苦

于没有论文，其实只要你坚持写教育日记，这个问题必定迎刃而解。朱永新教授几年前搞过一个教师“成功保险公司”，他说只要你能坚持写三年教育故事，如果到时没有成功，他来负责。顺便向大家推荐几位教育家和他们的书：李镇西，《爱心与教育》、《民主与教育》、《做最好的老师》、《做最好的班主任》、《做最好的家长》。朱永新，《新教育》、《我的教育理想》。吴非（王栋生，南京师大附中语文特级教师），《不跪着教书》、《前方是什么》、《致青年教师》。

今天在座的都是班主任，工作很辛苦很累，压力很大，甚至有很多委屈，时间长了难免产生职业倦怠。如果我们对自己的职业不满意，要么改变职业，要么改变职业心态。我想我们基本上不太可能再改变自己的职业，所以我们可以改变我们的职业心态，爱上班主任这一行。因为这是值得我们终身为之努力的一项伟大事业，用青年马克思的一句话来和大家共勉：

“我们的事业并不显赫一时，但将永远存在，而面对我们的骨灰，高尚的人们将洒下热泪！”

文档为doc格式

培训领导发言稿篇三

学员们：

今天第四期全市基层干部科学发展和社会管理培训班开班了。首先我代表市委党校校委，向本期学员们表示欢迎！我校为办好本次培训班，专门召开了校委和各个相关处室的协调会，进行了充分准备，教务处在课程设置方面费了不少心思、做了大量工作；培训管理处在学员报到、管理方面也将做更多日常工作；行政处会为大家在饮食、住宿等方面做好保障。希望大家积极主动参加培训，圆满完成各项培训任务，做到学有所

获。本期培训班从11月14日到19日，时间虽短，希望大家能在我校学习好、生活好。下面，我就搞好本期培训，提三点要求。

首先，大家要珍惜本次学习机会，端正学习态度，坐下身来，静下心来，把宝贵时间和主要精力放在搞好学习培训上，刻苦学习，认真思考，真正做到学有所思、思有所得、得有所获，为干好今后的工作奠定良好的基础。

其次要争当严守纪律的模范。本次培训，不仅是一次理论知识和工作方法的集中培训，也是一次严格的组织纪律性强化训练。培训期间，大家一定要强化纪律观念，自觉服从培训安排，严格遵守培训纪律。

三是要争当学以致用用的模范。大家要坚持学有所用、学

以致用，充分发扬理论联系实际的'良好学风，紧密联系基层实际和自身思想、工作实际，搞好学习的消化吸收，努力把自己所学知识转化为服务基层、服务群众的本领，使学习培训真正取得实实在在的效果。

最后，祝各位学员学习愉快，工作进步！

祝培训班取得圆满成功！

培训领导发言稿篇四

亲爱的全体学生干部：

晚上好！

字典中干部的含义是领导，是“官”，班干部是班级的领导，是班级的头儿。“火车跑得快，全靠车头带”，班干部就是班级的火车头。你们在班主任的指引下，带动全班同学共同

前进。班干部是班主任的助手，在同学和班主任之间发挥桥梁和纽带作用。学生时期是人一生中最美好的时期，在此时期若有一段当班干部的经历，未来人生将受益无穷。但中小小学生由于人生阅历不足，经验缺乏，对“怎样当好班干部”充满了困惑和不解。今天的培训就是针对广大学生干部中间存在的这种问题，为大家答疑解惑，提出指导。

骨干，是指在团体中起主要作用的人。班干部是班级中积极进取、学习优秀、活动能力较强的一部分学生。他们的骨干作用主要体现在以下四个方面。

1、班干部的组织领导作用

班干部是班级各项工作的领导者和组织者。他们在班主任的领导下，以学习为中心，以提高学生综合素质为重点，根据学校有关工作要求和本班学生特点制定的工作计划，生动活泼地开展思想性、教育性、知识性较强的活动，带领学生“创先争优”，全面提高各项素质。

2、班干部的桥梁纽带作用

班干部的桥梁纽带作用是指班干部通过一定的途径，把学校的有关政策、要求和信息及班主任的指示和要求传递给同学们，同时，又将同学中的问题、意见和建议向学校和班主任反馈。班干部是班主任、各位老师与学生之间的桥梁和纽带，起着上情下达和下情上传的作用。班干部经常与班主任和学校有关部门的领导接触，比较了解学校的各项工作部署及其他信息，可以及时向同学们传递学校的意图，并组织同学们贯彻执行。同时，他们又可以将班内学生的思想、学习、生活状况和意见、要求、建议，及时向学校有关领导及其职能部门反映，为学校领导和老师的正确决策和改进学校教育管理工作提供有效信息。

3、班干部的“三自一助”作用

“三自一助”，是指班级学生组织开展自我教育、自我管理和自我服务活动，在学校教育管理中充分发挥助手作用。班干部是学生，与其他学生朝夕相处，最了解学生们真实思想和表现，具体的疾苦和困难，迫切的要求和心愿，教师的教育工作要取得较好的绩效，往往离不开班干部的帮助和支持。因为教师无论怎样与学生打成一片，都难以全面、彻底地了解学生的实际情况，教师要更有针对性地做好学生工作，为学生及时地排忧解难，充分满足学生的合理要求和心愿，必然需要班干部提供学生们的真实情况。从而能够及时发现、及时处理学生中存在的问题，把事件处理于萌芽状态，有利于问题的迅速控制和解决。

4、班干部的榜样示范作用

班干部是通过同学、教师推荐或自荐竞选产生的。班干部虽然担任一定的职务，但是，你们毕竟是学生，你们的威信不是通过职务和权力树立的，而是通过自己的模范带头作用和良好的形象建立的。班干部要很好地履行自己的职责，必须严格要求自己，时时处处率先垂范，要求其他同学做的，必须自己首先做到；要求其他同学不要做的，自己坚决不做。这样，才会得到同学们的拥护和支持。班干部的榜样示范作用在学生中具有很大的影响。班干部率先垂范，能把广大同学团结起来，形成一个团结、健康、奋发向上的群体，有利于学生的德智体全面发展，有利于良好的学风、班风、校风的建设。但是，如果班干部不能以身作则，将产生极坏的影响，甚至把同学们引向邪路。

以上四方面表明，班干部是学校教育系统中的重要角色，其重要作用决定了你们在学校教育系统中的骨干地位。

班干部不是一种职业，而是一种学习岗位；他们在上岗前未经过专业训练，而是在实践中边学边干，在实践中增长才干；班干部以完成学业为主要任务，兼任一部分班内工作；班干部的劳动是义务性质的劳动，没有任何报酬；你们的角色定

位为班内同学的“勤务员”。这种定位就要求班干部必须牢记以下四点。

1、班干部首先要成为优秀学生

这是建立威信的第一步。凡是要求同学做的各种规定你们要率先做到，诸如学习要优秀，诚实认真等等，只有在众多的学生中能脱颖而出，你才有资格当班干部，这也是最基本的要求。

2、班干部要严格要求自己

应时刻告诫自己“你不再普通”，“你不应流于一般”，这意味着提高标准。当你明确了你的追求，就该无怨无悔地对自身“高标准，严要求”。这样你才会真正进步，充分得到磨练。

3、班干部要从头学起

尽管你成为佼佼者，必定有过人之处，但是，并不说明你事事可以应付自如，因为你经历的事还很少，即使经历也未必成为经验。你不可能把微不足道的一点体会当做资本，这也是不现实的。所以只有学习，再学习；实践，再实践。学习和实践的不断积累，才能成为成长过程中的财富。

4、班干部要扎根集体

班干部做得最不成功的莫过于游离于集体之外。有人认为好歹这是个官儿，于是打官腔，摆官架，显官形，带官样。这种沾染世俗迂腐的风气在校园是不相宜的，因为，班内管理是学生自己管理自己，是一个相互促进的过程，应注重群众性，强化参与意识，要提高整体素质，增强青春活力，提倡集体主义，而不是自由主义和个人英雄主义。

1、进行日常管理

实现对班级的日常管理，必须建立一支负责的、有效的'班干部管理队伍，逐步实现学生的自我管理。除了采用班干部民主差额选举，定期轮换的方法外，还应以班规、班训作为这个管理的工作目标和原则，以“班集体的利益为先，个人利益服从班集体利益”作为自己工作的动力，你们应独立自主地大胆工作，发挥学生参与。这样，班主任就可以从复杂的事务中解脱出来，省出更多的时间和精力研究落实日常行为规范的途径和方法。

2、落实班规班纪

良好的制度、纪律既是形成良好班集体的根本保证，也是衡量一个优秀班集体的主要标志之一。班级制度和纪律要以学生守则与教育目标为指导，以班级特点和学生情况为依据。在形式上，既要有具体的条文规定，也要有一般的方向性指导。班干部要时刻密切关注制度纪律的执行与遵守情况，认真贯彻落实，同时要引导学生进行自我监督和相互督促，公正无私，奖惩分明。只有这样才能保证制度落实。

3、组织班级活动

班集体的各个成员除了完成各自的学习任务外，还应当积极投身到集体的各项活动中去。一般来说，班干部应当直接参加学生的游戏活动，带领学生编辑墙报等等。班干部应当根据本班同学的活动能力，给予不同程度的指导，要抱着认真负责的态度，目的明确地对待这些活动，以培养自己的责任感。对班级之间进行的比赛，班干部要给予热情的关注，积极参与学校开展的各项活动，同忧共喜，为集体的荣誉作出努力，以便真正地形成学生对集体的荣誉感。

4、关心班内同学

班级中每个学生都有自己不同的发展经历和特点，学习、心理、思想各方面的差异有时是显著的。忽视这种差异就不能使集体保持生机勃勃的统一性，只会单一和呆板。因此，班干部必须深入了解不同学生在不同方面的一般情况，从而建立学生的信息档案库，以便有效而顺利地进行常规管理。这种信息档案库大致包括下述内容：学生的家庭情况，主要经历，学生的生活习性，一定的个性特点及思想状况，历年的学习成绩及学习特点，身体发育和健康状况，获奖经历，特殊经历等等。

5、做好班内同学评价工作

班干部要切实做好班内学生的评价工作。学生评价工作是班干部常规管理中的一项重要内容，评价工作是一项严密而又严肃的工作，班干部应当在占有大量材料的基础上，全面而又客观地作出公正的评价。评价既总结过去，又指导未来。

班干部要成功地扮演好自身的角色，必须充分正确地认识班干部的角色误区，自觉地远离误区，做品学兼优的班干部。班干部的角色误区主要表现在以下八个方面。

1、学习工作不分主次

表现：班干部具有学生和干部双重角色，但其首先应成为好学生，将主要精力投入肩负的主要任务上，圆满地完成学业，努力从多方面提高自己。其次，才是当一个优秀的班干部，也就是说，在争当优秀学生的前提下当好班干部。但是，在现实中，有的班干部却不能正确认识和处理学习和工作的关系，不分主次，把学习放在次要位路，导致学习成绩下滑，甚至出现个别班干部学习成绩不及格，在班上名次倒数的现象。

缘由：一是由于认识错误。有的班干部错误认为，当了班干部，应把主要精力放在提高自己的工作能力上，学习只求过

得去就行了。殊不知，“只求过得去”的学习目标必然降低学习的积极性，学习动力大大减弱，学习缺乏动力必然产生学习成绩“过不去”的后果。二是行为错误。认识的错误必然导致行为的错误。有的班干部把业余兼职的干部工作当成专职任务，成天忙于班内工作，上课不专心，复习不认真。有的甚至以班内工作忙为借口而随便缺课或者不上自习，学习欠账日益增多，学习成绩越来越差。有的班干部为了考试过关，不惜冒风险，在考场上寻求“捷径”，违纪作弊，其结果是身败名裂。这虽然是极个别的现象，但却是极深刻的教训，值得引以为戒。

2、把班干部作为抬高身价的“梯子”

表现：班干部的宗旨是尽心尽力地履行职责，全心全意地为同学服务，当好班主任的得力助手。但是，有的班干部缺乏宗旨意识，个人意识太强，把班干部岗位当作抬高身价的“梯子”。缘由：有些人把班干部的职务作为抬高个人身价的“梯子”，利用职权为小集团和个人谋取私利。如有的班干部在主持检查评选工作中，不重条件，尽力为本人及比较亲近的同学争荣誉；有的班干部利用掌管集体经费的权利，滥用、挪用甚至贪污班费，图名好利，严重违背了班干部的宗旨。班干部如果步入这种误区，肯定得不到大家的拥护和欢迎；从长远看，很难确立科学的人生观、价值观、道德观，有的可能误入人生的歧途，甚至导致罪恶的人生。

3、拿纪律做交易

表现：班干部担负着执行校纪校规的任务，如上课考勤、校园值勤等。班干部本应秉公办事，对班内同学一视同仁。只有这样，才能服众，也才能维护纪律的尊严，搞好学校的管理工作。但有的班干部在执行纪律的过程中，却不能公正执行，看人说话，对与自己关系亲近同学的违纪行为采取宽容、包庇的态度；而对与自己关系疏远的同学的违纪行为坚持原则，严格执行纪律。这样，必然导致同学之间的矛盾和冲突，

也影响自身的威信。

缘由：用纪律做交易，用自己手中的权利放纵好友的错误，获得他们的好感。这样做实质上不是真正关心和帮助好友，也不是真正的友谊，而是个人私欲的表现。班干部如果步入这一误区，必定给自己的工作设置障碍，人际矛盾和冲突加剧，规章制度无法正常执行，各项工作运转困难，自己的角色形象暗淡，角色威信下降，还会导致集体风气不正，士气低迷，怨气高涨。这一误区负面影响较大。因此，班干部一定要公正廉洁。

4、对工作推下卸

表现：每一个班干部都有自己的职责。常言道：在其位，就要谋其政。既然担任了班干部，必须认真地履行自己的职责。只有这样，才不会愧对老师同学的信任和期望，也不会贻误工作。然而，有的班干部在工作中却不敢负责，遇到麻烦事情就上推下卸，“踢皮球”。这既对工作不利，也对自己不利。工作推不动，是对组织对同学的不负责任，遇到困难上下推诿，放弃对自己解决难题的锻炼机会，也是对自己不负责。

缘由：一是缺乏工作责任感。不敢于负责任的干部就是缺乏责任心的干部，缺乏责任心难以担当重任，完成本职工作，也无法得到老师和同学的信任。二是规避困难和矛盾。工作过程充满着矛盾和斗争，不能面对困难和矛盾就只有不工作。因此，工作中的困难和矛盾无法避免，上推下卸是一种消极的态度。因此，正视困难和矛盾，积极研究克服与解决困难和矛盾的对策，才是班干部应采取的正确态度。

5、只重“舌头”功夫

表现：班干部是社会工作的学习者和实践者。应培养求真务实的工作作风，只有真抓实干，才能学到真才实学。在现实

中，有的班干部在工作中却仿效官僚主义的做法，只动口，不动手，不干实事，而汇报工作时，光靠舌头的“功夫”虚报浮夸，以虚无的“政绩”欺骗组织和班主任。这是一种极坏的工作作风。这种工作作风既害人又害己。

缘由：一是由于懒惰。干实事总要付出艰辛的劳动，要牺牲很多休息时间。惰性占主导的班干部是只动口不动手的“小官僚”。班干部如果只当指挥员，不当战斗员，是无法获得真知与才能的。只有克服惰性，做到勤动脑，勤动嘴，勤动手，勤动腿，才能学会做社会工作的本领。二是由于虚荣心作怪。有的班干部工作没有成绩，但又怕挨批评，还希望得到肯定，于是只有依赖于虚报浮夸，骗取别人肯定的评价。三是思想作风不端正。而有的班干部受了“不说假话办不成大事”这种坏思想意识的影响，不干实事，光说假话，虚报浮夸，欺上瞒下，这样的思想作风是极其要不得的。如果不端正思想作风，不干实事，总是虚报浮夸，违背客观规律，既做不好事，更做不好人。如果照这样发展下去，对工作将造成很大的损失，对自己的人生发展将设置许多障碍，给班级工作将会带来很大的损失。因此，班干部一定要远离这个误区，注意培养真抓实干、实事求是的思想作风。

6、不能坚持原则

表现：班干部是学生的主心骨。班干部的言行对同学言行将产生直接的影响。但有的班干部明知不对，由于怕得罪同学，也不敢坚持原则不敢扶正压邪，采取听而不闻、视而不见的态度。长此以往，这种班干部就会失去同学们的支持，甚至会遭到同学们的嘲笑和轻视。

7、不讲求团结

表现：团结是班干部做好工作的前提和保证。班干部的工作要获得较好的成效，必须团结一切可以团结的人一道工作，特别要团结和自己意见不同的同学同心协力，增强集体的凝

聚力和向心力，营造良好的人际氛围。只有这样，班干部的工作才会得到大家的支持，工作干得有声有色，富有成效。但是，有的班干部却不注意搞好班内团结，而是搞小团体，小帮派，使得人心涣散，工作无法正常开展，造成集体内部产生离心力，甚至歪风邪气盛行。这样的育人环境不利于学生的身心健康成长，不利于学生良好品德的形成和发展，也不利于学生潜心学习文化知识。所以，不讲团结，拉帮结派的这种角色误区是班干部的大忌。

8、不注重自身形象

表现：不分时间、地点、场合与对象，而凭想象乱发议论，乱传小道消息，不负责任地乱说；上课迟到、早退、旷课；不爱整洁，打不扫卫生，言谈举止不文明，说脏话，自私、狭隘、办事不公道等等，这些不良行为必然会影响班干部的形象，在同学中将产生消极作用。班干部的不良行为在同学们中造成了负面的影响，无形中助长了歪风邪气的蔓延。这不利于良好的学风、班风和校风建设。因此，班干部应以角色规范严于律己，规范自己的言行，加强自身的道德修养，改正不拘小节的坏作风，时时处处以身作则，起好模范带头作用，展示自己良好的角色形象，做一个名副其实的班干部。

培训领导发言稿篇五

各位领导、各位师傅：

大家好！

首先我代表对在百忙当中能够参加本次职工教育培训动员大会的各位处领导表示衷心的感谢，对能够踊跃参加本次大会的所有职工及家属同志们表示热烈的欢迎。

在这生机盎然、心潮涌动的初夏，正值我们生产任务的黄金阶段，公司毅然决定召开这样的一个职工教育培训动员大会，

旨在凝聚人心，鼓足干劲，添加生产线上的加油站。俗话说“巧干能捕雄狮，蛮干难捉蟋蟀”，为了使我们每一位职工干有技巧，学有指导，公司在力所能及的范围内搜集了大量的学习信息，准备采取多样化的教学方式，使职工教育变得切实可行，喜闻乐见，让广大职工在干中学，学中干，使我们的集体向着思想统一、锐意进取力争上游的“学习型”团队迈进，勇敢迎接市场挑战，维护公司的持续稳定发展。

一、明确指导思想，设定总体目标，使职工培训工作有的放矢。 指导思想

具体目标：

1、引导广大职工树立五种理念：一是学习是前进的基础，即“学习为本”的理念；二是时时处处学习。终身接受教育，即“终身学习”的理念；三是学习与工作密不可分，即“工作学习化，学习工作化”的理念；四是相互学习交流，即“团队学习”的理念；五是学习重在创新，改进思维方式和习惯行为，即“创造性学习”的理念。

2、培育一个体系，建设好两支队伍。即形成全员岗位学习培训体系。通过多层次、多形式的职工学习教育活动，建设一支政治素质高，具有现代经营管理知识，富有开拓创新精神的管理者队伍；建设一支爱岗敬业，文化素质高，掌握先进技术，拥有较强操作技能的职工队伍。

3、建立科学完善的人才培养使用机制。即形成育才、引才、荐才、聚才、用才的良好机制环境。

二、着眼处部培训体系，提高职工文化及技术素养意识

为了深入开展学习型企业建设，构建以提高和优化职工队伍素质为核心的职工教育保障机制和激励机制，处部高瞻远瞩，实施科技兴企战略，努力建设具有长庆特色的企业文化。

一是由职工培训部门从长远出发，制定了职工教育培训规划，其他各业务部门分工负责，采取多样化的教学及文化传播方式。二是以发放学习培训资料，知识问答试卷、举行职工素质提升仪式、开展创建学习性组织争做知识型职工的活动、各类知识竞赛等多种形式启发职工学习意识、激发职工学习动力。三是以网络、书籍、电视等多种传媒，尽可能地为职工创造学习条件，提供学习平台。三是适时举办各类适应性内部培训班，以满足不断变化的人才需求。举办了基层信息员培训班、hse/osh体系管理培训班、经营管理人员培训班、技术比武前期模拟培训等，且有针对性地择优选派各类技术和管理人员外出学习培训，强化职工素质提升氛围，打造二处品牌，提升企业形象，以适应不断变化的市场需求。

三、突出重点，综合培训，结合实际，多样培训，努力实现职工培训的新突破。

在年初教育规划的基础上公司也是不断完善培训组织机构，制定考核办法，以处“科技进步和人才开发”战略及工作会议精神为指导，以人才需求为导向，在开展定期职工教育的基础上不断探索职工培训方式，提高职工的学习、实践和创新能力。

1、成立组织机构

为了将职工教育培训工作落到实处，公司特别成立了职工培训领导小组：组长：下设四个小组、一个办公室：即安全组、设备组、经营组和市场开发组，具体负责部门是综合管理办公室。

2、分工明确，各集所长，以综合管理培训为主线，搞好业务部门及基层组织培训工作。

在公司职工教育培训领导小组的带领下，公司的培训工作主要分内部培训和外部培训，内部培训注重基层队职工的专业

技术素质的提高及hse□osh□iso相关知识的学习。外部培训主要针对管理人员和特殊驾驶工种人员择优送外培训。

培训工作以及hse□osh□iso体系相关知识的规划培训、风险识别和应急能力的培训、质量培训;设备管理办公室主要负责技术业务的具体指导和设备管理规程和维修保养的培训工作;经营管理办公室主要负责经营、报销、考核制度的宣传教育工作和相关会计核算的业务技能培训工作;市场开发部主要负责生产程序化培训和市场开发技巧及运营能力的培训。

3、创造条件，内容创新，学习创新，切合实际地开展职工培训工作。 公司培训方式主要采取学习包制和班级授课制，以自学为主，教学为辅，学习包制主要是落实岗位员工的“五卡一袋”和领导干部“五册一袋”的自学情况，班级授课制主要以基层队为主，贯彻落实“三对口、一结合”的指导思想，“三对口”是教学教案、教学记录、教学点名册三对口，“一结合”是结合生产实际和生产需要。

培训对象以公司全体驾驶员(特殊工种)为主要培训对象，重点是中级工，同时兼顾全员的培训和教育。

培训内容汽车驾驶员以中级工应知应会项目为主要教学内容，培训教材采用总公司和*局主编的应知应会技能项目和职业技能鉴定指导丛书相应工种应知应会项目配套教材，同时按照处职工教育培训部门的要求，适当安排6—8课时思想政治教育、民-主法制、职业道德、交通安全□tpm管理□hse管理□osh管理、国情教育、形式教育等方面内容的课程，以加强对职工的多方面教育。学习包中的“五卡一袋”内容为主要自学内容。除驾驶员外的其它岗位和工种均以“学习包”的自学形式为主，主要内容即“五卡一袋”或“五册一袋”中的内容。

四、抓住机遇，努力学习，创造永不枯竭的资源

刀不磨要生锈，人不学要落后。为了我们不被社会淘汰，为了追逐历史前进的车轮，我们应该为自己拥有企业这所学校的培养而感到荣幸，希望广大职工结合工作实际和自身发展的需要，在公司各种培训的基础上，努力开展各种科学文化知识、技能知识的学习，提高文化素养，适应工作岗位，积极参加更高层次的各种培训，获取知识、提高技能、增长才干，立足本职，岗位成才。在竞争中提高自己，在奋斗中充实自己，给企业、为社会、也为自己创造永不枯竭的资源。

培训领导发言稿篇六

尊敬的各位领导，各位来宾，女士们，先生们：

今天是一个值得纪念的喜庆日子，我们在这里隆重庆祝艺术中心正式开业，值此开业庆典之际，我谨代表公司董事会成员女士、先生携全体员工向在百忙之中抽出时间出席庆典活动的各位领导，各位来宾，各界朋友表示热烈的欢迎和衷心的感谢！

艺术中心的成立对于提升本市艺术文化培训服务业的品位档次，陶冶群众情操、丰富市民精神文化生活，促进教育培训事业的更好更快发展将起到积极的推动作用。我们将秉承“精通技艺、宽容博爱、诚信为本、造福社会”的办学理念，严格管理强素质，开拓创新树品牌，以敏锐的洞察、卓越的策划、优质的服务，为我市文化艺术的发展作出积极的贡献。

目前我市的艺术培训、少儿文化辅导枯燥单一，学员的综合素质无法得到有效的提升，已不能顺应社会的发展需求，就此，我们开办了虹人艺术中心，着重文化和艺术的统一、和谐发展，艺术搭台，文化唱戏，并注重家庭的亲子学习、氛围的融合。我们开设了成人少儿的舞蹈、礼仪、器乐等艺术学科，以及各阶段文化课程的教育辅导，可由大家根据自己的实际情况，多层次、全方位的充实自己，有效的提升个人

的综合素质。希望社会各界关心艺术中心的成长进步，给予各方面的支持和帮助，促进学校不断发展和壮大。

我们豪情满怀，任重道远。让我们用心血和汗水浇灌这朵新生的艺术奇葩，共同创造和享受美好明天！

谢谢大家！

培训领导发言稿篇七

新职工同志们：

大家下午好！

时间过得很快，我院20__年新职工岗前培训班马上就要结束了。在短短的几天的时间里，我们回顾了医院的发展历史，了解了医院改革发展的经历；认真学习了医院的各项规章制度，接受了医德医风和文明规范服务教育等多方面知识的培训学习。在学习的过程中我们穿插做了几个拓展小游戏，相信大家在游戏过程中受到了很大的启发，学到了很多东西。这次短短的培训班是十分成功的，这些培训，学习内容丰富，时间安排紧凑，尽管是简要的、走马观花的，但这些对于大家更好的了解我们医院，了解这个我们将为之奉献自己的知识、才能、青春的医院，了解我们的大家的新家，将起到积极的作用。

总结这次办班培训，我觉得可以概括为两句话：一是上下重视，自觉性高。最近医院工作十分繁忙，医院正处于改革发展的新时期，全院上下工作任务繁重；公立医院改革工作逐步深入、贯穿于我院全年工作重点的“三好一满意”活动正在按步骤紧锣密鼓地深入展开，尽管如此，医院十分重视这次培训活动，院领导及各科室主要负责人，专门挤出时间来和大家一同学习。同时，在座各位新同志的学习态度端正，遵守纪律情况良好，大家都自觉的把这次培训当作提高自身素

质的一次难得的机会来对待，体现了良好的精神面貌和严谨的学习态度。所以说这次培训班是上下重视，自觉性高。二是联系实际，针对性强。在几天的培训中，其内容都是与大家即将进行工作的岗位是紧密相联的。我们在座的新同志，即将从事临床医疗工作的新同志总是盼望能尽早成为一名合格的住院医师，那就需要了解专业培训、进修、继续教育等方面的知识；有的就要走上护理岗位，首先就要了解护理工作的管理规定；所以说这次培训班内容紧密联系实际，针对性非常强。希望大家认真总结，将这次培训学习的内容应用于工作实践中。

同志们，学无止境。这次培训班虽然就要结束了，但是，大家在新单位、新岗位的工作、学习才刚刚开始。今天我在这里给大家作培训总结，希望大家把我的总结报告看作是在新单位、新岗位开展继续学习的再动员。大家在新的岗位上一定要虚心求教，刻苦钻研技术，脚踏实地，在学习中工作，在工作中学习，在工作中提高，在提高中工作。在不断提高自身业务素质的同时，更要注重不断提高自己的思想素质和道德修养。我相信，通过这次培训，必将有助于我们在座各位新同志迅速融入医院这个大家庭，加快在这个大家庭中的工作和生活的适应过程，加紧学习加快成才。

刘增义院长在培训开始时的讲话中曾向大家介绍我院拥有一支高素质的专业技术骨干队伍。我衷心希望在不远的将来在这支队伍中能出现在座各位的身影。在医院迈向现代化医院的道路上，充分施展各自的聪明才智，争取早日岗位建功，岗位成才。

最后，祝大家工作顺利，万事如意。

培训领导发言稿篇八

各位新员工：

大家好!经过为期一周的紧张培训，我相信大家对xxxxxx从企业文化到管理制度，从业务操作到服务礼仪都有了大概的了解，首先祝贺你们即将步入岗位工作，开启人生新的征程。同时，也预祝你们能在新的岗位上实现自我发现、自我提升和自我完善。

借此机会，我代表分行党委讲几点意见，希望你们在以后的工作中能够珍惜xxxxxx提供的平台，严格要求自己，不忘初心，砥砺前行，早日成长成才。

一是积极融入，尽快适应。

首先是融入岗位。要认真学习业务操作，熟悉岗位制度，遵守管理规定，适应工作环境，树立工作责任心，从转变思想开始，将个人发展融入岗位工作;其次是融入集体。一滴水只有放进大海，才不会枯竭，一个人只有融入集体，才能更好的发挥力量。新员工要积极主动的融入到工作环境中，树立大局意识与集体意识，勤学多问，在团队中学习提升自己，发挥团结协作，增强集体荣誉感;再次是要融入xxxxxx发展。你们正值青春韶华，正是干事创业阶段□xxxxxxxx分行是一个年轻的、优秀的、有潜质的团队，正处于快速发展阶段，要将你们的青春活力，拼搏奋进融入到业务发展，努力适应xxxxxx发展速度，将自己价值的实现融入到企业的长远发展中来。

二是努力学习，快速提升。

从你们大学毕业走出校门的那一天，大学四年所学到的知识已经有50%老化掉了，要是自己尽快脱颖而出，成为优秀的人才，关键是要提高自主学习的能力，尤其是刚踏入社会，步入岗位的你们，需要学习的东西还有很多，从业务技能到专业知识，从工作发放到为人处事，既要把所学的知识运用到实践，又要学会在实践中总结经验，快速提升。向前辈学习，可以让你少走弯路，用心积累可以是你成长的更快，毕业后

的五年既是过渡期，更是职业生涯的定型期，利用这五年学习、积累、厚积薄发才会让自己在以后的职业生涯中稳得住、走得正、长得快。所幸□xxxxxxx不缺优秀的人才，只要你们有上进的愿望，你都能从身边找到老师，找到榜样□xxxxxxx也会为优秀的人提供更高的平台。

三是廉洁自律，忠诚担当。

你们正处于价值观形成和确立的关键时期，要始终严格要求自己，不断强化自身修养，加强廉洁自律意识，守纪律，重操守，坚持自尊、自省、自警、自励。作为一名银行从业人员，更是要筑牢道德风险堤坝，坚持廉洁从业，经得起诱惑，守得住底线，在日常工作中，不断增强职业道德意识、风险意识、法律意识和自我提防意识，将廉洁自律内化于心，外化于行；在实践中，勤于思考，大胆探索，锤炼自己忠诚履职、尽心尽责、积极进取的良好品质，逐渐成长为一名德、能、勤、绩、廉全面发展的综合性人才；要忠于组织、忠于事业、忠于岗位，要树立大局意识、规矩意识、责任意识和奉献意识，要守得住清贫、耐得住寂寞，在平凡的岗位上将自己锤炼成xxxxxxx的优秀人才。

四是敬业奉献，志存高远。

目前□xxxxxxx正处于快速发展阶段，基层职工工作压力大、任务重是现实情况，你们必须做好能吃苦、能打仗的准备。我行有一批很优秀的员工，他们经历了发展初期与发展中的每一步艰难，始终秉持兢兢业业、精益求精的工作作风，以超乎寻常的努力向着更高、更远、更强的‘目标迈进，他们不仅为xxx分行的发展做出了巨大贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，走上了管理岗位，我想那是他们应得的，作为新员工要懂得只要你付出同样的努力你也会在不远的将来得到这一切。

天道酬勤。只要你们始终专注于自己的奋斗目标，并为之付

出行动与汗水，保持乐观与追寻，勤奋努力，持之以恒，就一定能实现职业生涯的辉煌！我们也等待着你发光的那一刻。

最后祝大家心情愉快、工作顺利！

培训领导发言稿篇九

大家上午好！经过一个多月的筹备，我们的客服实操培训今天正式开始了。可能有部分人心里嘀咕会务客服就是布置会场和茶水服务，案场客服就是对来访客户提供服务，食堂客服就是服务领导用餐，这些都很简单，我都会，根本不需要培训。这些确实看起来都很简单，没有什么技术含量，也不需要多高的知识水平。但如果要以客户体验反馈为标准，让每位被服务的客户感到满意和高兴，那就不是一件简单的事，这就需要我们做到以下四点：

一、塑造亲和力

其次主动服务，学会倾听，特别是面对个别无理的客户时，更需要耐心细致；

第三，熟练掌握普通话，语言规范，“十字”礼貌用语常挂嘴上，说话音量适中。大家一定要坚信良好的亲和力将拉近我们与客户的心理距离，建立良好的关系，达到事半功倍的效果，从而产生最大化的管理效能和经济效益。

二、规范化服务

规范化服务又称标准化服务，它是指服务应达到统一的标准，要求从事服务的人员必须在规定的时间内按标准进行服务。公司的规范化服务首先从仪容仪表仪态抓起，工装、头饰、妆容、坐、立、行、走等最基本的入手，提升员工的气质。再从日常工作流程抓起，比如大到礼仪礼宾服务、大型会议筹备等，小到来访引领、续水姿势、纸笔摆放等，这些流程

都有统一的标准，这就需要在座的各位在今天认真学习、专心听讲、细看示范、实操练习，逐步形成“条件反射”和“肌肉记忆”。只有思想统一了，姿势规范了，服务标准了，才能让客户满意。

三、牢记“五勤工作法”

手勤，即要兢兢业业，踏实勤勉，就是要少说空话，多动手操作，多干实事；

嘴勤，即主动询问，积极交流，就是要主动询问客户的需求，主动与同事进行沟通交流，确保工作高质量完成。

四、提升综合能力

综合能力，即学习能力、实践能力、人际交往能力、应变能力、经济能力、潜在能力等。有人说客服是吃青春饭，担心过几年自己会被淘汰，其实这都是不上进、不想学之人的困扰。因市场需求，客服确实是年轻人的天下，但我们可以努力提升个人综合能力，在文秘写作、商务服务、内业库房、物业管理、财务知识等各方面吸取营养，向专业型、管理型人才转岗。公司也很注重专业型、管理型人才的培养，经常组织各种培训和技能比赛，大家要一直保持这种高昂的学习态度，变“要我学”为“我要学”，积极主动参加公司举办的各项培训和技能比赛，并在平时的工作中多向老员工学习请教。

最后，希望大家严格遵守培训纪律，祝本次培训取得圆满成功，谢谢大家！

培训领导发言稿篇十

各位领导：

大家好

今天参加本次培训典礼的领导有□xx□

让我们再一次以热烈的掌声欢迎各位领导的到来。本次培训班历时四天，在这四天里，我们知道了公司的现状与未来；学习了观念决定命运与挖掘金矿、赢在职场；聆听了让新员工更好工作；并通过讲座，树立一定的安全、质量意识，掌握了一定的安全、质量方面的技能；同时我们学习了公司员工手册。本次培训班呈现出下面几个特点：

2、准备充分：南风学院做为本次培训的主办单位，尽管接受任务的时间紧，但能够集中精力，多方联系、多次开会，广泛征求意见，不断调整课程设置与培训方案，以确保培训的正常进行。人力资源处、人力资源部一边紧张有序地接受报到与派遣，一边与南风学院联系确定培训的每一个环节，同时与各单位联系确保参训人员的数量并解决部分学员的生活难题。各个兼课教师也在工作之余收集案例、补充讲义、积极备课，认真讲课。3、方式多样：本次培训各个培训师结合课程内容与自身特点，分别采取了讲授法、案例讨论法、互动答疑法、视频辅导法等丰富多样培训方式，极大地提高了学员的学习兴趣，提高了培训效果。

作为新入职的员工，希望使大家端正职业态度，提升职业素质，融入职业角色。并将个人职业生涯规划与企业发展紧密结合起来，合理地经营自我，在为企业创造价值的同时实现自身的成长。

我希望大家：

1、尽快适应企业：当你们踏入企业的门槛，就应该清醒的认识到自己已经是毕业生，已经是企业的员工，你们最基本的职责就是通过努力工作改造自己和身边的生活。当然改造的不仅是知识结构，还有素质、观念、道德等各方面的改造。

你得提高自身的业务能力和水平，虚心向身边的同事请教，通过多看多想多问多做多练，千方百计的把自己不会的学会，努力使自己在尽短的时间内熟悉工作环境和内容；每个领导都希望新人迅速做出绩效来，你得正确处理好个人利益与集体利益的关系；每一位企业员工都存在领导与被领导的关系，你得服从，学会尊重，认真执行领导交办的各项工作任务；每一个部门都是你的家，你得学会相处，少说多做永远是被同事认可的法宝。

2、从细微工作入手，作为公司的新人，处事应该尽量低调一些，发扬一些实干精神；在做人上则应该主动一点，在荣誉面前退一步，在困难面前进一步。大家应该接受并保持这样一种心态：付出的再多也比他所能得到的少。你们应该习惯从琐碎的事情做起，大多数人喜欢从这些小事中品人，你们坚持扎扎实实的做这些小事，势必能很快融入新环境，当有了一个新任务或者新机会时，大家首先会想到的是与那些善于做小事的新同事合作，有了合作的机会，才有你们展示才华的平台。

3、从艰苦环境入手，不断体现个人价值。公司考察新人最看重的方面就是能否爱岗敬业，这也是你们踏入公司、适应公司的关键。岗位固然有好有坏，但势在人为，关键是看如何正确对待。越是艰苦的环境越能磨练一个人的意志，越能够体现一个人的价值。纵然对现在的工作不满意，也不能一心二用，立足本职，干好属于自己的工作才是最重要的。要学会主动调整自己，因为归根到底是我们去适应环境，而不是环境来适合我们，识时务者为俊杰。在这里我推荐“好钢用在刀刃上，关键时刻显身手”这句话，有时候遇到难度较大的任务，你们更要善于把握时机，要经得起考验，比平时干的更加出色，这样才能让人对你刮目相看，无形之中为体现个人价值拓展了空间。

4、要树立正确的人生观和价值观，保持一个良好的心态，把未来的工作作为一项事业来做

5、要学会感恩。要多想想企业为我做了什么，我应给予企业什么回报

6、要具有良好的职业道德规范，成为一个诚实守信的人；

7、要恪守职业信条，自觉遵守公司各项规章制度8、是要爱岗敬业，积极建功立业，为公司再造、从优秀迈向卓越，贡献自己的智慧，证明自己的价值。

培训领导发言稿篇十一

同志们：

第一次全国水利普查开展以来，在市、县2级水利主管部门、水普办的细心组织和在广阔普查工作人员共同努力下，市水利普查工作取得了不俗成果，得到了广泛认可。领先完成了普查数据成果上报，按时保质完成了各专项数据核实整改等各项工作，市水利普查成果在第一次全国水利普查市领导小组审查会议和市级专家审查会议上得到一样确定，认为：工作组织有序、支配科学、工作仔细、审核严格、进展顺当，符合上级普查机构的有关规定要求，数据精确牢靠，能够真实反映市水利基本状况。成果可喜，但下一阶段的水利普查任务依旧艰难繁重，各县市区仍不能有丝毫松懈，下面我强调以下三点看法：

一是保持机构人员稳定。

县级普查成果上报后，有些县市区思想相识和人员队伍出现松懈。有的甚至认为普查任务已经完成了，对当前和下一阶段普查工作没有清楚的相识，没有接着赐予重视。针对当前工作，要求县级普查机构务必要保持普查骨干和专业人员的稳定，保证足够的工作时间，确保普查工作的连续性。

二是重视水利普查档案工作。

水利普查档案是水利普查工作的真实记录，是成果的重要体现。通过这次培训，大家应当大体驾驭水利普查档案管理的相关要求。会后要制定普查档案整理工作安排，落实档案设备和装具，严格根据整理归档要求刚好完成档案收集、整理工作，确保档案工作与普查工作同步完成，确保普查档案齐全、完整、系统、平安。近期，市普查办将对档案收集整理状况进行督导检查。

三是进一步落实普查数据核实修改状况。

前期，在普查数据核实整改工作中，少数县工作较为滞后和被动，普查数据核实修改行动迟缓，肯定程度上影响了全市普查成果审核上报工作进度。省水利普查办拟定于9月1日起，以市为单位召开审核整改会，逐一核实各专项前期整改状况。因此，各县市区务必进一步核实上级下发的整改看法，核对修改条目，做好纸质表与系统数据的修改工作，并做好复核修改记录。

同志们，经过大家两年多来的共同努力，水利普查工作已经进入了最终决战阶段。让我们激昂精神，再接再厉，全力以赴，扎实工作，高质量完成水利普查成果发布阶段的各项工作，争取市第一次全国水利普查的全面成功。

培训领导发言稿篇十二

为期3天的市安全生产监管人员第一期培训班今天就要结束了，在办党组的高度重视和大家的辛勤努力下，这次培训收到了很好的效果，达到了预期目的。

这次培训可以说有这样五个特点：一是领导高度重视，二是学习气氛浓厚，三是办班形式新颖，四是学员有所收获。

我们这次培训，办领导从学习培训内容、培训形式的确定到授课教师的选择和参加培训的人员等都是经过了认真的研究

讨论，办党组书记魏亚伦同志对讲课内容亲自进行审核，从全面、以凭个人主观好恶去执法。“情绪化”执法是行政执法过程中的大忌，也是依法行政内涵所不允许的，从一定角度讲，也是违纪甚至是违法的。

曾参加《黑龙江省安全生产条例》起草工作的省安监局某某同志，在《黑龙江省安全生产条例》的授课中，对条例的立法背景、立法过程、立法宗旨以及具体内容逐一进行了详细讲解，使我们对一部法律、法规出台背景的艰辛过程和《条例》的每一条款的具体内容都有了更加深刻的理解和认识。

从事安全生产工作近60年的原省劳动厅劳动保护处处长某某同志，以其亲身的实践，将《安全生产法》7章、97条内容进行了高度的总结、提炼，形象地将相关条款比喻成人体的头部、心脏、腹部、四肢等部位。他对《安全生产法》诠释，为我们学习掌握和运用《安全生产法》提供了形象记忆法，起到了曲径通幽的作用。

办内各相关处室的__、__等同志也都结合各自的业务和工作实践，向大家讲授了相关的法律法规和现场监察知识。

由于这次培训时间紧内容多，不得不采用一种填鸭式的方法。在整个培训过程中，大家都很辛苦，很疲劳。但大家的学习情趣和学习热情，却让我们非常高兴和欣慰。一是态度认真。上课时，没有打瞌睡、说话和做与培训无关事情的，大家都能认真地听课、认真做笔记。每个同志都是在自觉地、主动地学习。二是互相交流。针对一些疑惑和问题，及时向老师请教，大家相互交流、探讨。三是严肃活泼。大家自觉遵守培训规定的各项纪律，保证出勤，尊敬讲课老师。课前歌声嘹亮，课后欢声笑语，既活跃了学习培训的气氛，又使紧张的学习得到了放松，在增强了培训班的凝聚力的同时，也增加了学员的相互了解。

为使培训形式上新颖、生动，办组建以来，我们首次采用了多媒体授课形式，每个授课人员都精心准备课件，付出了辛勤的努力，倾注了劳动汗水。他们选用现场模拟画面，将枯燥的理论知识与生动的实际案例有机地结合，增加了大家的感性认识，方便了大家学习，收到了事半功倍的效果。

通过学习培训，应该有这么三个方面的收获。一是对安全生产机构的状况、安全生产方针的演变过程及我们所面临的安全生产形势、安全监管任务有了一定的了解。二是对在工作中应该掌握的安全生产法律、法规和安全生产理论体系有了一个比较清晰的轮廓。三是在一定程度上对安全生产监管实践中遇到的问题、解决问题的方式以及应该注意的问题有了一定的把握。

培训领导发言稿篇十三

尊敬的各位领导、各位教师们：

大家上午好！

今天我演讲的题目是《化作春泥更护花》。

我不是诗人，不能用漂亮的诗句讴歌我的职业；我不是学者，不能用深邃的思想思考我的价值；我不是歌手，不能用动听的歌喉歌咏我的岗位。然而，我是教师，我要在我的脑海中采撷如花的词汇，构筑我心中最美好的诗篇；我要用深深的思索，推演我心中最奥秘的哲理；我要用凝重的感情，唱出我心中最优美迷人的颂歌——我爱我的教师职业，我爱我的工作岗位。

从孔子讲学到科教兴国，教师，这个阳光下最崇高的职业，在社会和国家中都占有重要的地位。“善之本在教，教之本在师”，教师作为知识文化的传播者，肩负着育民兴国的重任。虽然，我们没有华丽的舞台，没有簇拥的鲜花，然而三

三尺讲台、一块黑板就是我们挥洒人生的天地，面对几十双迷茫而渴求的眼睛，教师义无反顾的用自己的声音，播散爱的阳光、智慧的甘霖。伴着教师声音的旋律，学生学会了用灵魂去歌唱，用真诚去追求。教师的一生是平凡的，但平凡不等于平淡，我们将用智慧和汗水谱写春花秋实的动人篇章。

当我怀着骄傲的心情跨进中山中学的校门，面对这所多年中高考取得优异成绩，在社会上满载声誉的中学，我满是雄心壮志。而今，我的心更是敬佩，在过去的这些日子里，我深切的感受到了那荣誉背后老师们辛勤的工作和无悔的付出。生活在这样一个团结而自强不息的集体里，我每天都被身边美丽的故事感动着。

黎发妹老师，是我校化学教研组组长。五十开外的她两鬓已经被岁月染白，她一丝不苟的工作态度，严谨有序的常规教学，踏实细致的办事作风都是值得我们年轻教师学习的。办公室里，球场边，总能见到她瘦小的身影被学生团团围住，由于她担任初中毕业班的化学课程，身体累垮了，有时躺在病床上，最放心不下的还是那帮孩子。在她身上，我品读出一种“老黄牛”精神。去年中考，她所任教班级的化学成绩又创新高，其中有两名学生冲进了全市前十名，而她，仍然一如既往，生活简单而朴实。

王璐老师，一位年轻的妈妈，在小孩急需呵护和关爱的时候，她承担了高中语文重点班的英语教学工作，她根据学生实际，注重情景设置，提高教学效率，面对着那一双双渴求知识的眼睛，她的脸上总是挂着甜美的微笑，引领学生在知识的海洋中遨游。去年高考，她所任教的文科班平均分623分，名列自治区第二名。她除了教学成绩优异，对自己的学生也特别的关心爱护，为此她还荣获20xx年桂林市师德标兵的荣誉称号。而她一心扑在教学上，对自己的家庭无暇顾及，面对年幼的儿子，她只能充满着内疚之情。

我的同龄人，胡彬霞老师，带给我们又是一片清新、爽朗和

光明。她爱学生，学生也爱她。她与学生之间架起的是爱的桥梁，师生之间心心相通，既净化了学生的心灵，又提高了学生的整体素质。她凭借扎实的专业知识，新的教学理念，灵活多样的教学方法，第一次带毕业班，就取得了骄人的成绩，去年中考，她所教班级的物理成绩远远超过市平均分，从她身上，我们看到的是教育事业的希望。

朋友们，同行们，无论是这个职业选择了你，还是你选择了这个职业，我们都应该无愧于“教师”这个称号，都应该让它成为太阳底下最光辉的职业。