

最新领导检讨书 给领导深刻检讨书(模板7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

领导检讨书篇一

尊敬的领导：

我在工作中因为xxx事顶撞了领班，当时的我实在不应该失去理智的去顶撞领班，我以后一定加强自我控制意识，改掉所犯的错误。都怪我太年轻，工作经验不够，又没有谦虚的学习和体会，自我控制和调节能力又差，最终犯下严重的错误。

因我的顶撞使餐厅的管理难度加大，影响了餐厅的正常运转，影响了餐厅的声誉，给员工造成了很坏的影响，也给领班造成了伤害，使她的管理工作很难进行，在此我表示深深的歉意。我为所做的错感到10分内疚，我以后1定按照领班的指示努力工作，不再犯顶撞领导的事。

我深深的感到自己错了，我为我所做的错事检讨，请领导原谅我，给我重新工作的机会；我以后1定努力工作，加强自我控制，并刻苦锻炼服务技能，做1名合格的员工，请同事们监督。

检讨人：

20xx年xx月xx日

领导检讨书篇二

尊敬的学校领导：

由于今晚我的一时放松，没有理会同学这样的违纪违规行为。因此犯上了这样严重的错误，作为班长，我一直以来对于班级纪律管理都非常松懈，可能正是这样的原因才导致了今晚班级严重违纪行为的发生。

事实上，我们班在学校老师的眼中一直以来的印象都不是那么好，我们班级的纪律不好是全校有名的。今天，我们班级又出现了夜自修播放电影这样的错误，我作为班长真是感到难辞其咎，感到非常的羞愧与懊悔，为此我坚决要做检讨！

在此，我向学校领导表达我万分的歉意。这次的班集体违纪错误，主要原因还是我们这批班干部平时没有将班级纪律管理到位，这是我的错，我们确实确实错了。

我很伤心，也很自责，我希望学校不要抛弃对我们的管教，给我们一个改过自新的机会。

俗话说“人非圣贤，孰能无过”，我知道学校是充满母爱的，我们愿意向学校承认错误，接受学校的纪律处罚，请学校相信我们，我们一定会努力改正错误，今后努力认真学习，在高考当中取得优异成绩，为学校争光。

最后，我代表全班向学校领导恳请原谅，我们保证今后坚决改正错误，并且尽全力提高学习成绩，回报给学校一个大好未来，为学校的下一届招生事业贡献力量！

此致

敬礼

检讨人：

x年xx月xx日

领导检讨书篇三

在工作中需要的是一丝不苟的精神，在工作中犯错必须要作深刻检讨，特别是高层人员。面本站小编为大家精心整理了主管领导的检讨书范文，仅供参考。

尊敬的领导：

于回标时，由于个人疏忽，在招标办主持人宣布回标截止后，方才进入会场回标，致使我公司此次投标未被接收，给公司造成了一定的经济损失和不良影响，同时让公司领导、业务部、技术部同仁的心血全部付之东流，在此我首先向大家说声抱歉，真的对不住大家！其次，在今后的工作中，我将加倍努力，希望能弥补此次失误给公司造成的经济损失和我愧疚的心灵！

同时这件事深深地警醒了我：做事情一定要严格要求自己，做到认真负责，有始有终，做足百分百，绝不能完成百分之九十九就松懈，放弃，而因为最后的百分之一满盘皆输，正所谓：失之毫厘，谬以千里。我同时也希望大家一起，深刻吸取此次泪的教训，引以为戒，杜绝此类事件在今后的工作中发生！

最后我要感谢这次失败的投标经历，感谢这份自我检讨书，给了我一次改正坏习惯的机会，从而使我向成功迈进了一步。

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的各位领导以及各位同事：

近期，由于我的工作失职、疏于管理、对制度把控的不够灵活导致了一些负面事件的发生，给大家造成了工作上的干扰及麻烦，在此，我向各位领导及同事表达我的歉意。

在经过领导的悉心教诲之后，我深刻反思了自己近期的工作情况，主要存在于以下几个问题：

(1) 思想认识不足。

在工作上的管理监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，思想认识不足，没有很好的履行我的职责造成的。

(2) 掌握员工思想不够深入。

对某些员工的思想 and 行为未进行深入了解，未能及时发现问题，没有跟进员工的思想工作，缺乏日常思想管理工作的指导。

(3) 管理工作过于制度化。

对于管理制度的把控没有做到灵活变通，过于机械化，制度要求不够人性化，没有做到恩威并施，一味严格按照制度规定执行，使得工作中出现了矛盾及管理死角。

(4) 缺乏绩效管理指导与沟通。

在绩效考核管理中存在着绩效沟通制度不健全，员工工作业绩缺乏有效的反馈渠道等问题，从而得不到有效的反馈与指导，绩效沟通缺乏相应的制度保障，使存在的问题无法有效改进。

鉴于我反思的以上几点问题，也结合领导对我的工作作出的提示，我对自己今后的工作提出了更高的要求：

(1) 树立正确的领导管理心态。

作为一级管理者，对每一名员工都应该做到公平、公正、客观，积极听取员工的不同意见，做到公私分明，在严格要求员工的同时也要帮助有困难的员工，做好思想指导工作，更贴近员工，使管理工作更加人性化，合理化。

(2) 加强队伍建设，营造良好的团队氛围。

真诚、平等的内部沟通是创造和谐工作氛围的基础，在此基础上营造一个相互帮助、相互理解、相互激励、相互关心的工作氛围，从而稳定工作情绪，激发工作热情，让每个员工明确团队目标，加强培训与学习，形成共同的工作价值观。

(3) 完善绩效考核制度，加强绩效管理与沟通。

在绩效目标与标准的设定过程中需要与领导和员工进行商讨，综合考虑各方面因素，制定合理的绩效考核制度。绩效实施时通过对员工绩效指标完成情况进行分析，找到问题，给予员工绩效辅导与建议，并进行绩效反馈，将结果反馈给员工；对完成不好的指标进行面对面的沟通与分析，并确定改进的措施。通过绩效考评各个环节中充分、有效的沟通，达成绩效管理预期目标。

(4) 加强细节化管理，从点滴做起。

细节管理是管理工作的基础和灵魂。管理工作中的任何一个细小的环节都有可能影响到整体工作的进展，所以要强化细节管理意识，关注细节，改进细节，并且重视细节管理，认真处理好管理工作中的每一个细节。

综上所述，我会在今后的工作中更加尽职尽责，细化管理，加强与员工的沟通，承担起管理职责，努力做好一级管理者的本职工作。

望各位领导与同事多提宝贵意见，我会有则改之无则加勉，更好的完善自己，用良好的工作成绩回报大家对我的信任与支持。

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

尊敬的各位领导：

作为组件技术部的一名技术主管，我在工作过程中严重失职，在生产限额领料单中添加了错误的铝合金边框代码，造成交付给客户的组件边无法安装，给公司信誉造成了无法挽回的损失。在此我表示深深的歉意并递交这份工作失职检讨书向各位领导做出深刻反省和自查。

由于我的工作岗位关系到整个生产订单所使用的物料正确与否，长期以来对自己放松要求，工作作风涣散，无视公司的审批报告流程，最终导致这次严重的质量事故发生，辜负了领导的信任，也损害了公司的信誉。通过这件事，暴露出我个人存在严重的工作松懈问题，以及工作态度不端正，做事情不严谨等不良工作作风。为杜绝今后再犯同样的错误，以此次检讨为契机，深入审视和纠正自身工作中存在的问题：

首先，我作为部门文件的管理者，对于部门文件的管理不严谨，文件没有固定的存放地点，通常是谁想看文件谁拿去看，看完就随手一扔，每当遇到问题想要翻阅时却找不到文件在哪。本次事故就是一个深刻的教训，由于文件是10月份下发而添加错误边框的订单是11月的生产订单，在核对物料编码时没有查找相关的工作联系单是导致此次事故的一个重要原因。

其次是认识上的问题，总是认为自己是文件的发放者，而别人才是文件的执行者，通常是一扫而过，只理解了文件的表

面内容，而忽略了文件所要传递的重要信息。本次事故中，由于之前阅读文件是草草掠过，导致大脑中只记住了4孔边框和6孔边框均可使用并且不得混用于同一个组件，但是却没有记住4孔边框有两种不同孔距的物料代码，正确的代码应该为m510103□而自己却添加了错误的代码m510110□

第三是态度上的问题，由于平时领导对我的工作十分信任，因此自己经常不按照规定的流程开展工作，私自做决定，私自更改物料。如果此次添加物料代码时先向部门领导进行请示，就可以避免错误的物料代码被使用，从而也就不会造成如此严重的后果。

为了杜绝今后再次出现类似的错误，我将从以下几个方面来纠正和预防：

第一，严格落实物料添加的审批流程，在每次添加或者变更物料时，都随限额单附加一份物料变更通知单，如附件一所示。在该通知单中详细写明变更或者添加的物料名称及物料代码，然后交由部门主管审核批准，再交由各相关部门会签后随限额领料单一并下发给相关部门。

第二，在装框工段首末三检卡中增加边框孔数量，孔间距的检验要求，如附件二所示。每日生产前以及每次物料切换时都使用此三检卡对物料进行确认。并在每次生产技术准备文件(工艺联络书-订单生产注意事项)中加入边框孔距示意图，作为装框工段三检卡确认以及巡检、外观检验的检查确认的依据。

第三，规范部门文件的管理，每一份新发放的文件都传阅给相关人员进行阅读并签字，阅读完后统一存档保管，并做好文件目录和收发台账，方便随时查阅。

通过这件事我重新反思了自己做人、做事的态度，感悟到：做人要专注，做事也要专注。做事情不专注，就无法清楚的

把握细节，就一定无法把事情做得圆满。从今天起对自己严格要求，严肃自身工作态度，强化自身岗位责任感，克服思想涣散等坏毛病，不能再容忍任何的马虎和“差不多”心里，铭记自身工作的重要性，认真履行自己的岗位职责，以加倍努力的工作来弥补自己所犯的错误。

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

领导检讨书篇四

尊敬的领导：

您好！

x月x日，在xx的时候，我因为对单位的决议有一点自己的看法，政见有所不同，和领导讨论时情绪了一点，造成了吵架的事件。

几天来，我认真反思，深刻自剖，为自己的行为感到了深深地愧疚和不安，在此，我谨向各位领导做出深刻检讨，并将我几天来的思想反思结果向领导汇报如下：

通过这件事，我感到这虽然是一件偶然发生的事情，但同时也是长期以来对自己放松要求，工作作风涣散的必然结果。经过几天的反思，我对自己这些年的工作成长经历进行了详细回忆和分析。记得刚上班的时候，我对自己的要求还是比较高的，时时处处也都能遵守相关规章制度，从而努力完成各项工作。

但近年来，由于工作逐渐走上了轨道，而自己对单位的一切也比较熟悉了，尤其是领导对我的关怀和帮助在使我感到温

暖的同时，也慢慢开始放松了对自己的要求，反而认为自己已经做得很好了。因此，这次发生的事使我不仅感到是自己的耻辱，更为重要的是我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。

同时，在这件事中，我还感到，自己在工作责任心上仍就非常欠缺。众所周知，领导的决定才是单位展开工作的指向标，也是各部门各单位开展工作的重要思想方针。

就是在这样重要的情况，我却和领导吵架，这充分说明，我从思想上没有把领导讲话重视起来，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作更加做好，更加走上新台阶的思想动力。在自己的思想中，仍就存在得过且过，混日子的应付思想。

现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头，如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的，甚至都无法想象会发生怎样的工作失误。因此，通过这件事，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

此外，我也看到了这件事的恶劣影响，如果在各个岗位上，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作精神贯彻好、落实好，并且把工作做好呢。同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，为所欲为的不良风气，我们工作的提高将无从谈起。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。

发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我不请求领导对我宽恕，无论领导怎样从严从重处分我，我都不会有任何意见。

同时，我请求领导再给我一次机会，使我可以通过自己的行动来表达自己的觉醒，以加倍努力的工作来为我单位的工作做出积极的贡献，请领导相信我。

检讨人：

日期：

领导检讨书篇五

尊敬的领导：

今天，我怀着十二万分的愧疚及十二万分的懊悔给各位领导写下这份检查书。

只因：我在上周的工作过程中和领导发生口角冲突，顶撞了领导，当时我实在不应该失去理智的去顶撞领导，因我的顶撞使队部的管理难度增加，影响了正常生产运转，破坏了管理规定，也给员工造成了极坏的影响，也给领导造成了伤害，使他的工作难度增加。

以后我一定加强自我控制意识，改掉所犯的错误。都怪我太年轻，工作经验不够，又没有谦虚的学习和体会，自我控制和调节能力又差，最终犯下严重的错误。

早在我刚踏进这个集体的时候，您就已经三令五申，一再强调，这个集体都是一个大家庭，要团结要和谐！领导的反复教导言犹在耳，严肃认真的表情犹在眼前，我深为震撼，也已经深刻认识到此事的重要性，于是我一再告诉自己要把此事当成头等大事来抓，不能辜负领导对我们的一片苦心。

请领导给我一次改过自新的机会，我定做的比以前更好！

此致

敬礼

检讨人：

日期：

领导检讨书篇六

尊敬的领导：

我在工作中因为xxxx顶撞了领班，当时的我实在不应该失去理智的去顶撞领班，我以后1定加强自我控制意识，改掉所犯的错误。都怪我太年轻，工作经验不够，又没有谦虚的学习和体会，自我控制和调节能力又差，最终犯下严重的错误。

因我的顶撞使餐厅的管理难度加大，影响了餐厅的正常运转，影响了餐厅的声誉，给员工造成了很坏的影响，也给领班造成了伤害，使她的管理工作很难进行，在此我表示深深的歉意。我为所做的错感到10分内疚，我以后1定按照领班的指示努力工作，不再犯顶撞领导的事。

我深深的感到自己错了，我为我所做的错事检讨，请领导原谅我，给我重新工作的机会；我以后1定努力工作，加强自我控制，并刻苦锻炼服务技能，做1名合格的员工，请同事们监督。

此致

敬礼

检讨人：

日期：

领导检讨书篇七

尊敬的上级领导：

在这里，我表达我对工作失职、疏于监管、对下属要求不严、对业务掌握的不精不透，并给相关当事人造成了一定损失的无比愧疚心情。首先我作为一名科长，我的职责就是贯彻执行国家、省、市、区的法律、法规和政策；并组织实施落实上级相关的法规政策，做好各项程序落实监督管理及指导工作。

近期因我们具体工作人员，因业务不熟、责任心不强，而使申报业务出了重大失误。给我们工作及当事人造成了一定的损失。

分析其原因有下面几点：1、本人在思想没有重视此项工作，平时也很少过问；2、没能及时安排必要的学习培训，而使我及我们的工作人员对业务不精甚至不透；3、平时对下属要求不严，办事程序疏于监管。

对于我在工作上的管理监督失职，我觉得很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误给当事人造成了一定损失，给领导以及我们地区的工作形象上抹黑，造成的不良影响。

在此，我向当事人、领导及同志表示深深地歉意。并郑重地向你们说一句：非常抱歉，我错了！我此项工作管理监督的失职，是我工作以来这么长犯下的非常严重的错误。错误的发生，充分地说明我在思想上、政治意识上存在严重欠缺，在监管方面上存在严重疏忽，在工作上怠慢。

总而言之，我工作管理监督失职的原因种种，然而我的工作管理监督失职已是不争事实，我并不想说出其它种种缘由来掩盖我的错误。此次我这项工作管理监督失职，归根结底是我主观方面犯下的严重错误。

以后，首先我要与我们相关责任人尽全部努力，采取补救措施，全面逆补当事人的损失，其次要进一步认真总结这次事件前因后果，引以为戒，制定出有效的措施，全面完善我们的工作，坚决杜绝此类事件的再次发生。

检讨人：本站

20xx年xx月xx日