

最新店铺招员工劳动合同(优秀7篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

2023年店铺招员工劳动合同(七篇)篇一

地址：

法定代表人(主要负责人)：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

年龄：

现住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本劳动合同。

第一条 合同期限 本合同期从 年 月 日起至 年 月 日止，期限为 年。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止，共 个月。

第二条 工作任务 乙方愿意接受并完成下列工作任务：
在_____岗位。

第三条 劳动保护和劳动条件 甲方根据生产(工作)岗位的需要,按照国家劳动安全卫生的有关规定配备必要的安全防护设施。

第四条 劳动纪律 甲方应根据国家规定制定各项规章、制度,具体内容: 乙方在合同期内须严格遵守各项纪律,服从甲方管理,积极做好工作。

第五条 工作时间与劳动报酬

1. 乙方每月工作 天, 每天实行 小时工作制。如双方同意延长工作时间, 按加点给予报酬, 加点费为每小时 元。

第六条 社会保险福利待遇

(1) 乙方非因工负伤、患病的, 甲方应给予赔偿。

(2) 医疗期内的医疗费由甲方负责 %, 乙方负担 %, 病假工资为 元。

(3) 医疗期满后因不能从事原工作被解除劳动合同的, 甲方应发给乙方相当于 本人实得工资 3 至 6 个月的医疗补助费。

(1) 医疗期为 月(年) , 期满未治愈的延长 月。

(2) 乙方的医疗费全部由甲方负担。病假工资为全薪。

(3) 因工负伤致残的, 甲方应 。

3. 在合同期内, 乙方符合条件的, 享受探亲假 天, 婚假 天, 丧假 天, 女工在孕期、产期、哺乳期的待遇, 按国务院《女职工劳动保护规定》及有关文件 执行。

4. 甲方因本合同第七条第 2 款第(2)项规定和第 4 款规定的情况解除劳动合同时, 应按工作每满 1 年(满半年不满 1

年按 1 年计算)发给乙方实得工资 1 个月的生活补助费。

第七条 合同的变更、解除、终止和续订

1. 在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

(1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致；

(2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；

(3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；

(5) 法律、法规规定的其他情况。

2. 下列情况，甲方可以解除劳动合同：

(1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3. 下列情况，甲方不得解除劳动合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第 2 款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；

(3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的。

4. 下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的。

5. 乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除。

6. 任何一方解除合同，必须提前通知对方。由于本条第 2 款第(3)项解除劳动合同，以及在试用期内解除劳动合同的，不需要提前通知对方。

1. 甲方应为乙方提供住房问题。

2. 甲方应为乙方解决伙食问题。 情况下，甲方可以解除

3. 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及 劳动合同。

4. 在乙方休假期间，以及 情况下，甲方不得解除劳动合同。

5. 除国家规定以外，在 情况下，乙方可以解除劳动合同。

(1) 合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

(2) 合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为 月；

(3) 合同期内发生不超过 个月的短期停工。

7. 其他约定事项。

第九条 违约责任 任何一方违反合同规定，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小， 支付违约金 元；赔偿金 元至 元。

第十条 劳动争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向当地劳动争议调解，调解不成，可以向劳动争 议仲裁委员会申请

仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章制度有抵触的，按国家现行的法律、法规、规章、政策执行。第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。涂改、未经合法授权代签无效。

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于?年?月?日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：（签字）

职称：

乙方(姓名)：（签字）

身份证号码：

户口所在地地址：

联络方式：

2023年店铺招员工劳动合同(七篇) 篇二

地址： _____

法定代表人（主要负责人）： _____

乙方（劳动者）姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

现住址： _____

身份证号码： _____

第五条 工作时间与劳动报酬

第六条 社会保险福利待遇

- (1) 乙方非因工负伤、患病的，甲方应给予赔偿、
- (2) 乙方的医疗费全部由甲方负担、病假工资为全薪、
- (3) 因工负伤致残的，甲方应、

第七条合同的变更、解除、终止和续订

1、在下列情况下，甲乙双方可以变更本合同的相关内容：

- (1) 甲方因转产，调整生产任务或情况变化，经与乙方协商一致；
- (2) 甲乙双方协商一致事项，且不损害国家、集体和他人利益的；
- (3) 本合同订立时所依据的法律、法规、规章、政策已修改的；
- (4) 由于不可抗力致使本合同无法安全履行的；
- (5) 法律、法规规定的其他情况、

2、下列情况，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 乙方在试用期内经发现不符合录用条件的；

3、下列情况，甲方不得解除劳动合同：

- (1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；
- (2) 乙方患有职业病或因工负伤并经医务劳动鉴定委员会确认；
- (3) 乙方患病或因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女职工在孕期、产假、哺乳期间的、

4、下列情况，乙方可以解除劳动合同：

(2) 甲方无力或不按照劳动合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或者违反国家法规、政策，侵害职工权益的、

5、乙方被开除、劳动教养，以及受刑事处分的，劳动合同自行解除、

(1) 甲方应为乙方提供住房问题、

(2) 甲方应为乙方解决伙食问题、情况下，甲方可以解除

(3) 因生产、经营条件发生变化而富余职工时，以及劳动合同、

(4) 在乙方休假期间，以及情况下，甲方不得解除劳动合同、

(5) 除国家规定以外，在情况下，乙方可以解除劳动合同、

a□合同期内发生事故或自然灾害，需要抢修或救灾；

b□合同期内因工作需要而进行的临时调动，期限为月；

c□合同期内发生不超过个月的短期停工、

(7) 其他约定事项、

甲方：_____（盖章）

乙方：_____（签章）

法定代表人：_____（主要负责人、委托代理人）

（签章）：_____

2023年店铺招员工劳动合同(七篇)篇三

地址：_____

法定代表人（主要负责人）：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

身份证号码：_____

现在住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从_____年___月___日起
至_____年___月___日止，共_____年。其中试用期
从_____年___月___日起至_____年___月___日止，
共_____个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从
事_____工作。乙方同意按甲方生产
（工作）需要，在_____，承担任务，担
任_____工种。乙方应达到的数量、质量指

标：_____。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：_____。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满_____年（满半年不满_____年的按_____年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差_____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条 合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

(1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经

甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

- 1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；
- 2、甲方为乙方解决伙食问题；
- 4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；
- 5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

- 2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
- 3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方：_____（盖章）

乙方：_____（签章）

法定代表人：（盖章）

委托代理人：_____（签章）

合同签订日期：_____年___月___日

合同鉴证机关：_____（盖章）

合同鉴证人：_____（签章）

合同鉴证日期：_____年___月___日

2023年店铺招员工劳动合同(七篇)篇四

乙方(劳动者)：

身份证号：

甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本劳动合同。

第一条、合同期限

本劳动合同为有固定期限的劳动合同，合同有效期自 年___月___日起至 年 月 日止，共 年。

第二条、乙方享有的工作条件与办公设施

1. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方在人身不受侵害、人体健康不受损伤的环境条件下工作。
2. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，向乙方提供必要的办公用品与设施条件。
3. 甲方将根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训，包括参加各种行业研讨和培训会。

第三条、乙方工作岗位、工作报酬和福利

1. 岗位的工作内容和岗位职责由甲方员工规章制度等内部管理制度予以规定。
2. 甲方根据工作需要及乙方的专业特点、业务能力和工作表现，可随时调整乙方的工作岗位。
3. 甲方根据合同签署时乙方的工作岗位和职位，保证乙方的月均工作报酬不低于 元人民币，若合同签署后，遇甲方工作需要，需要调整乙方的工作岗位，则乙方具体的薪酬待遇由甲乙双方协商一致确定。
4. 职工有权享受国家规定的法定假节日、婚嫁等假期，具体标准见《公司考勤管理规定》。

第四条、工作纪律

1. 乙方应遵守中华人民共和国法律、法规和甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理与人事调度。
 2. 乙方实行坐班制，正常工作时间必须在岗。迟到、早退、病假、事假等不在岗状况按照《公司考勤管理规定》计扣薪酬。
1. 甲方与乙方严格按照本劳动合同，全面履行各自的义务。
 2. 甲方与乙方协商一致，可以变更劳动合同。变更劳动合同应当采用书面形式。
 3. 甲方变更名称、法定代表人、主要负责人或投资人等事项，不影响劳动合同的履行。
 4. 甲方发生合并或分立等情况，劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

1. 甲方与乙方协商一致，可以解除劳动合同。
2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。具体程序见《员工辞职管理办法》。
3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同。
 - (4) 被依法追究刑事责任的。
 - (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任工作；
 - (4) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。
5. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同：
 - (1) 乙方因工患病或负伤在规定的医疗期内的；
 - (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
 - (3) 法律、法规规定的其他情形。
6. 有下列情形之一的，劳动合同终止：
 - (2) 劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；
 - (3) 劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
 - (4) 用人单位被依法解散、清算或宣告破产的；
 - (6) 法律、行政法规规定的其他情形
8. 劳动合同期满或者合同规定的终止条件出现时，劳动合同即自行终止。在劳动合同期满一个月前，经双方协商同意，

可以续订劳动合同。

第七条经济补偿

1. 有下列情形之一的，甲方应向乙方支付经济补偿：
2. 经济补偿按乙方在甲方的工作年限，按每满一年向劳动者支付一个月工资的标准执行。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。
3. 乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方在解除聘用合同的同时，必须按合同约定标准结算欠发乙方的工作报酬。
4. 若由于甲方岗位需要，甲方认为有必要对乙方提供专项培训费用，对其进行专项培训的，可以与劳动者订立针对此次培训的服务协议，并约定服务期限。若乙方违反约定，应按约定向甲方支付违约金。参见《员工学习培训管理办法》。
5. 本合同经甲、乙双方签字后生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

2023年店铺招员工劳动合同(七篇)篇五

甲方(用人单位)：

注册地址：

法定代表人：

企业法人营业执照号码：

乙方(劳动者) 性 别 出生年月

文化程度 联系方式

户籍所在地

居民身份证号码

第一条 合同期限

本合同为固定期限合同，合同期限从 年 月 日起 至 年 月 日止。

第二条 工作岗位和要求

(一) 根据甲方工作需要，乙方同意在甲方暂时安排的 小区 从事 工作。

(二) 在合同履行期间，鉴于甲方公司经营的特殊性以及乙方的工作能力、工作表现，甲方可以适时、合理调整乙方的工作岗位和工作区域，乙方应服从甲方的正常人事管理和工作调动安排。

(三) 乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准，服从甲方对其工作成果的监督、考核等处理，并遵守甲方的规章制度□

第三条 工作时间和休息休假

(一)、甲方依据我国现行的劳动法律法规安排乙方的工作时间和休息时间，乙方应服从甲方安排的工作时间和休息时间。

(二)、根据甲方行业的特殊性，确定乙方的工作时间为综合计算工时制。

(三)、在节假日安排乙方工作的，甲方将根据考勤记录安排

乙方补休同等时间或计发加班工资。

第四条 劳动报酬

(1) 乙方在试用期内工资为 元/月。

(2) 经甲乙双方协商一致，乙方按照甲方考核转正后，甲方对乙方实

(3) 乙方同意遵照甲方《员工手册》的有关规定进行考核，乙方如果

(4) 根据《员工绩效考核管理制度》对乙方进行考核，对工作表现作

(二) 甲方以银行转账或付现形式发薪，日期定为次月10日，逢节假日时将顺延。

(三) 甲方有权按照公司的薪资标准和考核制度合理调整乙方工资。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位发生变动时，甲方可以按照公司的相关规定适时、合理地调整乙方的工资待遇。

第五条 劳动保护和劳动条件

(一) 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

(二) 乙方在劳动过程中必须严格遵守甲方所规定的安全操作规程。

第六条 劳动纪律和规章制度

(一) 甲方制定的各项规章制度乙方必须遵守。

(二)乙方必须按时优质完成劳动任务，提高职业技能，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全卫生规程。

(一)有下列情形之一的，甲乙双方可以终止本合同：

(2)由于不可抗力的因素致使本劳动合同无法完全履行的；

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)在试用期间，不符合甲方录用条件的；

(2)女员工在试用期内怀孕的；

(3)严重违反甲方规章制度的；

(4)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损害的；

(7)被依法追究刑事责任的。

本合同到期后自动终止。

(五)如乙方在本合同履行期限内提出解除合同，除本合同另有约定外，甲方不向乙方承担任何补偿或者经济赔偿责任。

第九条 法律责任

甲乙双方应严格履行本劳动合同，任何一方违反劳动合同中约定的事项，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小依法赔偿对方的经济损失。

第十条 劳动争议的处理

甲乙双方发生劳动争议后，应先协商解决。协商不成的，任何一方可以自劳动争议发生之日起向当地人民法院提起诉讼。

第十一条 附则

(一)本合同一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

(二)本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

2023年店铺招员工劳动合同(七篇)篇六

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿，协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限为_____年，自_____年____月____日起
至_____年____月____日止。

二、劳动报酬

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元，与次月____日前发放（预留第____月工资，在合同解除时结算）。

三、管理制度

1、自觉遵守店规店纪，要讲文明、讲礼貌，要积极进取，爱岗敬业，善于学习，掌握技能。

2、要着店装上岗，要仪表端庄，举止大方，规范用语，文明

服务，礼貌待客。

3、工作时间不准离岗，有事必须请假。

4、在工作之余发生意外伤害后果自负，夜不归宿或发生违法行为本店概不负责。

四、卫生制度

1、公用餐具应每日清洗，餐具表面必须光洁、无油渍、无水渍、无异味。

2、服务员每天要按程序、按规定和要求清理餐厅卫生，要认真细致，管理好餐厅的物品。

五、考勤制度

1、员工必须严格遵守上下班时间，不得迟到、早退。

2、每月公休两天，超过两天请假1天扣除_____元。

六、周日请假每天扣_____元，旷工1天扣除____日全额工资。

七、奖罚条例

1、上班迟到、早退（每次扣除10元）。

2、对份内的工作出现拖延、不予理采、粗心大意，造成损失者（每次扣除20元）。

3、员工之间发生打架斗殴事件，每人扣除_____元，后果自负。

4、对于工作突出的员工，年底给予奖励。

5、上班时间不得玩手机，发现一次扣工资_____元。

6、签约半年奖金_____元；签约_____年奖金_____元。

八、劳动合同的变更、解除和终止。

1、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前____日通知另一方。

2、如合同期未满，乙方自行解除合同，甲方将不予发放当月工资及预留的____月工资。

九、其它事项

本合同自甲乙双方签字之日起生效，本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

2023年店铺招员工劳动合同(七篇)篇七

乙方：

依据中华人民共和国劳动法及国家、省、市、有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方经平等协商一致，同意签订本劳动合同。

一、合同期限

1有固定期限：合同自年月日起，至年月日止。

2无固定期限：合同自年月日起覆行。

二、工作内容

1甲方安排乙方从事_____工作，乙方愿意服从甲方安排，

并认真执行和完成生产任务。

三、工作时间

每天__小时,无固定休息日.

四、劳动报酬

1乙方在试用期内工资,经双方商定为每月__元。

2甲方应执行国家有关工资支付的规定。乙方试用期满后,甲方根据乙方完成(工作)任务情况,与乙方约定每月工资__元(已含提成费).包吃住.甲方于次月__日发放工资。

3需扣乙方第一个月工资中的1000元作为工作押金,期满后退还乙方。

五、解除、终止劳动合同的条件

1经甲、乙双方协商致,本合同可以解除。

2乙方有下列情况之一的,甲方可以解除本合同。

- (1). 在试用期间被证明不符合录用条件的;
- (2). 严重违反劳动纪律或本单位制订的规章制度;
- (3). 严重失职,营私舞弊,对本单位造成重大损害的;
- (4). 被依法追究刑事责任的;
- (5). 乙方不能从事由甲方安排工作的;

3乙方解除合同,应当提前30天以书面形式通知甲方。

4有下列情况之一的,乙方可以书面形式随时通知甲方解除本合同:

(1). 在试用期内:

(2). 甲方劳动安全卫生条件恶劣,严重危害乙方安全,健康;

(4). 甲方违反国家法律,行政法规侵害乙方合法权益的.

5本合同期满或者双方约定的劳动合同终止条件出现,本合同即行终止.

六、违反劳动合同的责任

1、甲方违约,应承担的责任:甲方违约解除本合同,应依法赔偿乙方未履行完的合同期限内的经济损失(半个月工资), (注:经营不善,本店转让,不支付经济损失。)

七、本合同一式二份,甲、乙双方各执一份。

甲方(签名): 盖章:

乙方(签名):

年月日