

最新工作计划及达成路径和目标 工作计划达成率(实用5篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作计划及达成路径和目标 工作计划达成率篇一

科室：

姓名：

岗位：

1、你所在科室是否有岗位职责□()a:有 b:没有

2、科室有没有进行过有关岗位职责的培训□()a:有 b:没有

3、科室岗位职责培训方式是：（）

a:自学

b:发放材料

c:科室统一组织学习d:其他方式（请列出：）

4、你对你的岗位职责知晓情况如何：（）

a:不知晓

b:基本知晓

c□知晓

d:熟悉掌握

5、你是否能完成你的岗位职责：（）

a□能

b:不能

6、你在履行岗位职责中有什么困难：（）

a□业务不熟悉

b:工作量过大

c□职责安排不合理

d:能顺利完成，没有困难

7、你认为科室岗位职责安排是否合理，有什么建议？

工作计划及达成路径和目标 工作计划达成率篇二

为进一步推行*绩效管理制度，推动*绩效管理工作中上新水*，根据县*的部署要求，结合我镇实际，制定高唐镇20xx年度*绩效管理工作实施方案。

*绩效管理工作中要以*理论和“*”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕深化行政管理体制改革目标，积极推进*及其部门绩效管理，牢固树立绩效意识，运用绩效评估机制，促进管理方式转变，努力提升工作实效，不断提高*履职力、

执行力和公信力，推动高唐在海西建设中实现又好又快发展。

12个村，与县对镇绩效考评指标密切相关的镇直部门单位，镇直其他部门单位参照执行。

20xx年，*绩效管理继续以贯彻落实中央、省、市、县、镇党委*重大决策部署的情况、本年度工作任务完成情况、维护群众切身利益情况、*及其部门自身建设情况为主要内容，从*绩效目标设定、分解和责任落实、实施与推进、监控与分析、实现程度评估、改进与提升等方面，着力构建科学、规范、可行的*绩效管理机制和制度框架。绩效管理考核指标共设置：可持续发展、和谐社会构建、勤政廉政等3个一级指标和23个二级指标。

(一)制定评估方案。制定本年度绩效管理工作方案。突出体现各项指标的预期实现目标、任务分解后的责任职能单位和细化落实各项管理制度的具体措施。

(二)抓好工作落实。各村、各有关单位要根据工作方案，按照工作程序 and 基本要求，明确工作目标，确定责任部门和责任人，切实把绩效管理工作的本质要求贯穿于发挥职能、履行职责、推动工作、促进发展的全过程，认真抓好各项指标任务的落实，推动各项工作有效开展。

(三)开展公众评议。主要采取入户与电话调查相结合的方式

进行。

(四)组织察访核验。由镇效能办牵头，组织对服务窗口办事效率、机关作风等开展明查暗访，同时对各项指标任务运行情况及有关指标数据进行抽查和现场核实，确保数据真实有效、工作扎实推进。

(五)进行绩效分析。各村、镇直有关单位要加强绩效管理工

的评估评议反馈情况，进行深度分析，查找薄弱环节，制定整改措施，进一步提升本部门单位及各村绩效工作水*。

(一)信息报送制度。信息报送主要内容：绩效管理和评估工作的部署、推进和落实情况，绩效管理和评估指标落实情况等，各村每年报送信息不少于5条，镇直部门单位每年报送信息不少于6条。

(二)分析通报制度。绩效管理和评估分析通报工作由镇效能办负责。分析通报内容：主要包括镇*当年绩效指标完成情况，指标数据在全县所处的位置，县对镇*绩效公众评议情况、明察暗访情况，下一步完成镇*绩效指标的具体措施等。

(三)公众评议制度。根据绩效评估公众评议的.总体要求，针对不同调查对象，要加大对*工作成效和政策的宣传力度，增强政策的透明度，增强调查对象对本级*绩效工作的满意度。

(四)绩效督查制度。镇效能办负责年初对纳入绩效管理和评估单位报送绩效评估方案情况进行督查，每季度对绩效管理信息报送、情况分析、制度落实情况进行督查，每半年进行一次绩效评估察访核验和明察暗访工作，年终对各单位指标落实情况进行核对督查。

(五)责任分工制度。绩效考评实行“统一组织、分别实施”的方式，全镇绩效管理和评估工作由党政办牵头，镇效能办负责镇*绩效指标运行的组织协调、汇总、上报绩效管理考核结果等日常工作和绩效管理察访核验工作。

(一)考核办法

20xx年的绩效管理考评采取指标考核、公众评议和察访核验三种方法进行。

1. 指标考核，根据镇效能办采集的指标结合年终核查确定。

2. 公众评议，采取入户与电话调查相结合的方式进行，抽取样本涵盖*、企业经营者、城镇居民、农村居民等。内容主要是当地开展“四百活动”和落实科学发展观的情况，具体包括海西建设和经济发展、新农村建设、文化教育、医疗卫生、社会保障、促进就业、环境保护、社会治安、安全生产、廉洁从政、行政效率，以及领导班子整体形象等内容。

3. 察访核验，采取不定期的方式进行，实行倒扣分制。

(二) 奖惩办法

1. 实行指标考核奖励。在镇对镇直各单位及各村绩效管理单项一级指标考核位居全镇前三位的，对责任单位予以奖励。

2. 实行责任追究。对镇直各单位及各村绩效考评单项一级指标考核结果位居倒三位的，追究责任单位主要领导责任。

(一) 进一步发挥绩效评估指标体系的导向作用。各村、镇直有关单位要把绩效管理作为推动经济社会发展，改善民生，构建和谐社会和加强自身建设的有效抓手，以绩效评估指标体系作为工作目标导向，注重全面持续协调发展，推动发展和工作绩效上新水*，以优异的发展成果和工作成效为绩效评估奠定扎实基础。

(二) 进一步完善绩效管理工作机制。各村、镇直有关单位要进一步强化绩效管理的主体意识和责任意识，主要领导作为落实绩效管理、开展绩效评估的第一责任人，对本部门绩效管理工作和评估结果负总责，并指定绩效管理责任单位和责任人，明确责任分工，确保工作落实。

(三) 进一步加强绩效管理宣传教育工作。各村、镇直有关单位要采取各种形式，广泛宣传*绩效管理、*绩效评估的重要意义，宣传我镇经济社会发展成就和*绩效状况，宣传公众评议的主要内容，提高各级领导干部着力推行*绩效管理的自觉

性、主动性和积极性，确保提高公众参与面和评议满意度。

(四)进一步强化绩效评估结果运用。各村、镇直有关单位不仅要把绩效评估的结果作为检验*绩效优劣的依据和评价工作的尺度，更要把它作为检验发展水*、发展质量的标准，作为推动工作的动力。

(五)进一步加强机关作风建设。各村、镇直有关单位要以开展“四百活动”和深入学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强机关作风建设，营造文明、优质、高效、廉洁的服务氛围，为提高*绩效水*、促进经济社会发展提供坚强有力的保障。要加强机关作风明查暗访力度，对不遵守机关工作纪律、作风涣散、影响经济发展的单位和个人，要按有关规定，严肃处理，决不能姑息迁就。

工作计划及达成路径和目标 工作计划达成率篇三

20xx年3月2日至3月5日，我院党委*xx率团前往浙江省xx市立医院和xx医院考察临床路径管理工作。参加本次考察工作的有党委副*、副院长xxxx□医务处、门诊部、信息中心负责同志和我院临床路径管理试点的三个专业9个科室的负责人共13人。

临床路径管理工作是公立医院改革的核心工作之一，我院被*确定为全国73家临床路径管理试点医院之一，即是我院难得的发展机遇，又是对我院管理的挑战。如何立足本院实际情况，高起点、高定位、高标准，积极推进此项工作，打造临床路径管理样板医院，是时刻萦绕在我院领导和试点科室负责人脑海中的问题。为学习先进临床路径管理经验，减少盲目性和随意性，克服自身工作不足，我院组织了本次考察活动。重点考察了xx医院临海院区的临床路径管理工作，该院分管院长及相关科室负责人在其会议室热情接待了我们，详细阐述了该院临床路径管理工作的策划、组织、探索、实

施和取得的经验及教训，之后参观了该院的信息中心和部分病房，详细了解了该院临床路径管理工作的实施方法、步骤及经验，取得了应有的成效。

同时□xx医院和xx市立医院与我院领导还分别对公立医院改革、医院文化建设和内涵建设、人才培养、干部管理体制机制创新、领导班子建设、人事制度改革、质量安全管理等多方面问题深入交换了意见，并诚恳的表示将来愿意采取多种途径与我院加强院级交流与合作，促进共同进步与繁荣。

1、起步艰难。

浙江省xx医院位于国家历史文化名城——xx临海，是xx市目前唯一一家集医疗、科研、教学、预防为一体的三级甲等综合性医院，其前身是1920xx年英国传教士创建的恩泽医局，现为xx恩泽医疗中心（集团）重要组成部分。目前开放床位1600余张，拥有职工2534人，年门诊人次万、出院人次万，是温州医学院附属医院、浙江大学医学院教学医院、美国芝加哥医学院及瑞典歌德堡大学医学院友好医院。我们考察的临海院区，自20xx年初开始探索临床路径管理工作，当年成立组织机构，进行全院培训和有关试点工作□20xx年全院正式实施临床路径管理工作。起步阶段比较艰难，遇到的问题也比较多，需要医护及管理技术人员的通力合作、持续改进和长期磨合，不是单纯靠行政命令就能完成的。随着工作的`深入开展，各方面人员的协调推进，临床科室逐渐接受这种新的管理模式，至今已有41个病种，累计15700余例次病人实施了临床路径管理。系我国探索临床路径管理工作较早，取得相关经验较多的医院之一。

2、以实现医疗质量控制标准化为目的。

交流学习中，我们了解到，其开展临床路径管理工作的初衷是寻找一种临床工作管理新模式，实施诊疗过程的全程控制

和干预，达到减少质量波动，减少临床工作的随意性和人为性。

3、临床路径信息化管理。

目前，该院临床路径管理工作已经全面实现信息化，任何经评估进入临床路径管理的病种可以随时进入，临床路径管理界面与医嘱、病历书写、诊疗活动相互嵌合在一起，其中医嘱与诊疗活动2项是临床科室经过反复论证和文献检索预先制订的路径标准，该路径标准中的项目又分为强制执行与弹性执行项目，分别使用不同的字体颜色标示，强制执行者必须执行才允许进入下一步诊疗活动，弹性执行者则不必。医院职能部门根据控制目的可对强制执行项目进行调整，没有变异情况和说明者，任何人不得私自更改或调整预定的路径标准。

工作计划及达成路径和目标 工作计划达成率篇四

记得去年9月10日刚刚步入大学校门的时候，些许希冀，些许兴奋，些许迷茫，些许不安，四年之中的学习生活应该怎样度过？四年之后的发展道路又应该延伸向何方？时间如水，光阴似箭，转眼间，大学的四分之一已经离我而去，一路走来，回头看看留下的脚印，真的和以前不一样了。大一一年就这样匆匆而过，回顾过去，虽然没有怎么努力，但也学了一些东西，总算有一点进步，可能是自己没有真正理解到如何学习，展望未来，希望在以后三年中学到的更多。

回顾昨天，我百感交集；面对今天；我信心百倍；展望明天，我任重道远。然而在将近一年后的今天，虽说在某些方面学习不是很好，但通过对大学生职业生涯规划课的学习，职业生涯规划课给予我的新的思维意识与规划方法，不仅仅局限于大学四年的学习生活，而且将会延伸未来的工作与生活之中去。我已经不再那么彷徨，不再那么迷茫，而是明确了目标，找准了方向，并准备为之努力拼搏。大学生职业生涯规划，

它是我大学生活的启明星，它是我人生道路的导航塔，它唤醒了我的职业生涯规划意识，它使我系统全面的认识自我并在此基础上找到了适合自己的职业规划道路，总之使我受益匪浅。我理解到人活着不应该庸庸碌碌，要有理想，有勇气，有追求梦想的毅力与恒心。大学是人生中最灿烂美好的年华。为了不虚度光阴，为了不使以后自己为这四年的碌碌无为而后悔，为了不让自己被现在这安逸的生活冲昏了头脑，所以，我决定，以冷静的头脑，高度的热情，来完成这一次的职业和规划。

第一章 认识自我

个人基本情况 我的性格和兴趣优势特点：

喜欢挑战和让自己兴奋的事情，聪慧，许多事情都比较拿手，致力于自己才干和能力的增长；有很强的创造性和主动性，绝大多数是事业型的。好奇心强，喜欢新鲜事物，关注事物的意义和发展的可能性。适应性强而且知识渊博，很善于处理挑战性的问题。

善于快速抓住事物的本质，喜欢从新的角度和独到的方式思考问题，对问题经常有自己独到的见解。机警而坦率，有杰出的分析能力，并且是优秀的策略家。不喜欢条条框框的限制和因循守旧的工作方式，习惯便捷的问题解决方法。

喜欢自由的生活并善于发现其中的乐趣和变化，认为“计划赶不上变化”，并以实际行动证明大部分规定和规律都是有弹性，可伸缩的，通常会超出被认可和期望的限度。相信常规是可以打破的。

善于理解，并非判断他人。乐观，善于鼓舞他人，能用自己的热情感染他人。我喜欢文学，喜欢一些富有深刻哲理而又抒情的诗句，每次碰到一些好的诗句我都会捧在手中反复品味，望能理解其中深意，努力做到。

除此之外，我喜欢惊险刺激的运动，和到不知道不熟悉的地方旅游，了解其他地方的风土民情。

性格和兴趣盲点：

总是充满热情的寻找新鲜事物，但行事缺少稳定的计划和流程，经常依靠临场发挥，可能因为忽视必要的准备工作，而草率地身陷其中。注意力较易游移，对目标的韧性和坚持性不是很足够，较缺乏足够的耐心，有时不能贯彻始终。一旦主要问题被解决了，就会转移到下一个目标，这样就经常不能坚持将一件事完完整整地结束。

非常注重创造力和革新，较易忽略简单、常规的方法和一些重要的细节，不很愿遵守规则和计划。建议多关注解决问题的常规方法。

通常同时展开多项任务与活动，不愿丢掉任何一种可能性，致力于寻找新的变化，可能使别人的计划和时间安排受到影响。要好好考虑一下自己的行动给他人带来的影响，这有助使自己变得更可靠以及抓好人脉资源。

有天生的直觉和预知能力，会误认为知道了别人的想法，从而导致一些误会的产生甚至更严重。应当认真倾听他人，避免表现的不耐烦和误会的发生。

职业兴趣及能力与不足：

我从一开始接触化学这一门学科开始就对其产生了浓厚的兴趣，再加上高中三年来对化学的进一步认知，使我对其更是“爱不释手”。初步的发展，让我选择了应用化学这一专业。

然而这一年对此专业的探讨，则又加深了我对其领域等方面的理解。我了解到应用化学是研究如何将当今化学研究成果

迅速转化为实用产品的应用型专业。化学类专业包括精细化工、石油炼制、石油化工、有机化工、无机化工、高分子化学工艺、塑料化工、药物化学、分析测试与检验、环境工程等专业方向。

是培养理工结合的“用”化学人才。与化学专业相比，要求应用化学专业学生接受更多的应用性、实践性的知识教育。

对于应用化学专业的学生来说，既要从事现有产品的生产，又要进行新产品的研制开发，还要对企业进行技术改造和引进技术的消化吸收，只有动手能力，没有科研创新能力是不适应未来工作需要，所以学生必须掌握必要的基础知识，更要注重培养自身的综合素质和创新能力。从事化学职业一般要将乐于独立工作，有超出一般水平的科学和数学天赋，有用自己双手劳动，使用技术材料和操作实验的灵巧性。坚韧、耐心、好奇心、独立、创造力和关心细节是职业化学家必须具备的基本品质。

而我在这一方面所应具备的品质都有，有创造性、要求人际交往、有自由度而不过分约束的环境，能发挥个人智慧和支配性。是非常适合这一门专业的。

当然我也有我的劣势，对别人的观点非常在乎。较易与本人产生争议，有时可能会产生矛盾甚至进一步“升华”到两人之间的“冷战”。但是这一般发生在要好的朋友之间，但是我会加以改正，努力做到更好。

崇尚独立，注重关系

1) 期望在工作中能够独立工作、独立决策，而且能够表现出自己的创新，发挥自己的责任感、自主性。而且能够以自我监督的形式使自己的工作按照自己的计划顺利进行。但我并不反对合作完成每一项任务，有时也是支持团队合作精神在工作中的渗透。

一个人应该学会取长补短。精力旺盛、热情、性情平和、乐于助人、忠诚、责任心强、富于创新精神、工作和生活井然有序是我的优点;可也存在着有时过于理想化据个人价值观进行判断,容易做出草率的决定和对于批评比较脆弱的缺点。我会不断的去完善自己。

第二章 职业生涯条件分析 家庭环境分析:

一、办学特色 : 学校十分重视本科教学,始终把人才培养质量放在第一位,并形成了自己的办学特色。一是包装教育特色;二是实践教学特色;三是贫困助学特色。

二、人才培养 : 学校形成了以本科教育为主,积极发展研究生教育的多层次人才培养格局。初步建成了以包装类专业为主体、特色鲜明的专业结构体系和优势学科群。学校坚持以教学为中心,把人才培养质量视为生存和发展的生命线,以教育创新促进教育质量的提高。

三、科学研究:学校实施了“科技创新工程”,科研投入与奖励力度逐年增大,科研水平显著提高。学校建立了“中国包装设计专业中心”、“湖南省包装经济研究基地”、“湖南省现代包装设计理论及应用研究基地”三个具有包装特色的科研基地和“包装工程设计研究院”、“现代水射流技术研究所”、“环境保护研究所”等 33 所研究院。

四、对外合作:学校实行开放式办学,重视和外界的联系,与中南大学等 10 所高校联合培养博士,与德国斯图加特媒体大学、美国密执根州立大学和法国兰斯大学等 4 所海外大学建立了合作关系,先后聘请美、德、日、澳等 10 多个国家的学者担任兼职教授,并与德、美、韩、香港等国家和地区 36 家包装、印刷企业开展厂校协作办学。目前,学校依托在高新技术产业区建设新校区的优势,正在积极探索高校校区、高新技术产业区、城市社区“三区融合、联动发展”的新模式。

根据调查，现在毕业生在毕业三年后从事的工作80%以上和原专业无直接联系本专业毕业生可以在相关高校、科研院所、轻工、医药卫生、商检、化工、农业、冶金等部门从事教学科研与生产及管理工作。（本科四年）

一、内部环境因素

优势因素(s)

a□精力旺盛、热情、细心沉着

b□性情比较平和、乐于助人

c□忠诚、责任心很强

d□富于创新精神；

e□工作和生活井然有序

弱势因素(w)

a□工作中过于讲究完美，偶尔出现较暴躁的脾气；

b□有时因急于迎接新挑战，在准备不够充分的情况下开始工作；

c□过于重视上级以及同学对自己提出的意见。

二、外部环境因素

机会因素(o)

威胁因素(t)

a□竞争激烈

第三章 职业目标定位及其分解组合 职业目标的确定：

拥有一家属于自己的化工厂企业(具体计划以后再厘定)

具体路径：大学毕业—化工厂企业—管理—创业(较高)

职业目标的分解与组合：

先找一家适合自己专业的企业锻炼，至于是哪家企业，现在还没有决策好，有待近期多多观察。一旦时机成熟，等到资金和人力的“东风”在握，就马上实施我的职业目标。

第四章 具体执行计划 短期目标：

1. 大二(20xx年)

在大二英语尽量过四级，计算机二级定要顺利通过；做家教、发传单等兼职；担任班委，处理好班级职务。初步培养自己的能力。

2. 大三(20xx年)

在大三，学好自己专业的同时，自己主动涉及课外技能，积极参加各种活动，如要拿到驾照，去学校外面兼职，进一步培养自己能力。

3. 大四(20xx年)

大四，修够学分的同时，努力复习专业知识和考研的课程，以中南大学化工研究生为目标。

4. 研究生期间(20xx-20xx年)

短期目标的具体实施计划:

努力抓好英语的学习、复习等方面的基础,认真争取掌握往届英语四级的考试资料,早上坚持背记英语单词(20—30个);而对于计算机二级则是做好一些往届的四级题目,另外可以参加一些培训训练,不断练习;至于兼职,则可以通过学院的一些社团、教师以及同学等了解一些信息,那便可以轻松找到兼职,认真对待这些工作;而关于班委的工作,则主要是和其他班委合作与分工,和其他同学们团结互助仔细认真地对待班级大大小小的事务。达到能力初级培养的目的。

平时专业课认真对待,课后复习,不懂的地方可以查资料或求助老师,争取搞懂每一堂课的内容;课后可以多多去一下图书馆,参加课外活动,学习一些必要的课外技能;力求能在大二暑假或大三寒假拿到驾驶证以及多份兼职的目标;能力进一步得到提高。

充分利用课后时间,努力认真复习好考研需要的知识;多参加一些关于考研方面的讲座,多关注一些关于考研的信息。

中期目标的具体实施计划:

利用以前在校期间所得到的一些信息,再加上毕业后同学们、老师们等所提供的一些信息以及自己通过某些合法的途径之所得的信息,综合起来,结合自身条件,到一所较信赖、知名度较高、管理较好、营业不错的化工企业找一份不错的工作。

在职期间努力工作,发挥自己的优势,提高自己的能力,和同事之间关系友好,通过自己的努力,三年之内,升为公司管理人员。掌握关于管理知识技能等,及其关于其企业的流程。

长期目标的具体实施计划:

充分利用在任职期间所学的知识 and 技能以及在校期间所参加创业讲座所学，再结合相关方面的知识(如法律、人才的招揽、银行贷款等)初步创建一家小型的化工厂之类的企业。待到有了初步的发展再实施计划(扩大企业规模，其具体计划以后再拟定)。

如中途有变故，不得不另作调整，那就得视情况而定!!!

第五章 评估调整 评估的内容：

1. 职业目标评估：

假如事情一直这么顺利的发展下去(意思是没有什么特大的阻碍，如家庭方面，学校方面等一些不确切的因素)，那么我将一直朝着以上目标一直发展，不更换职务，永不言弃。

2. 职业路径评估：

如果到时遇到了更好的机遇，有了更好的规划我就视情况而定，到适当的时候变更一下行动策略，勇迎新的挑战，寻求更好的行动方针。

3. 其他因素评估：

不脱离实际(即所有规划都在自己能力范围之内)，符合科学发展观，敢于想象，敢于创新。结合自身实际情况和社会市场经济形势，对当前目标不当之处做出相应的调整。

结束语：

其实每个人心中都有一可歌可泣的雕石，我们要花一生的时间把理想，信念，追求，抱负雕刻到其上，然后去用自己的细心以及更多的时间去“修饰”，使其在我们一生中绽放其应有的光芒；每个人心中都有一片森林，我们也要用一生的时

间吧收获，芬芳，失意，磨砺“承载”到其中，再用你的耐心去“浇灌”他们，令他们能够不断卓越“成长”。但是无论眼底闪过多少刀光剑影，心中有多带“承载力”，只要没有付诸行动，那么，一切都是天马行空，天方夜谭；一切都只是镜中花，水中月，可望而不可及。

一个人，若要获得成功，必须得拿出勇气，拿出魄力，付出努力，拼搏，奋斗成功。要始终明白：眼泪是不能造就成功的；颓废是不能塑造成功的；幻影是不能达到成功的。只垂青有充分磨砺充分付出的人未来，掌握在自己手中未来，而且未来只能掌握在自己手中。对一个想成功的人来说，在拼搏的时候，所有的退却都是借口，而所有的挑战没有理由，只有信念；必胜的信念挑战自我！永不言弃！这样才有机会乘风破浪，最终达到成功的彼岸。

工作计划及达成路径和目标 工作计划达成率篇五

3、4万，急切之间是背不牢的。毕竟人脑比不过电脑。而且政治理论考试，不光是考背功，主要是考理解能力，而能力的培养，没有足够的时间进行训练，显然不行。回顾既往，相当多的考研失利的同学，都是在这个问题上犯了错误。

第二段是全面复习阶段。时间大体从7月到11月底。这个阶段的时间最长，最艰苦也最具有决定性的意义。一般需要两类书：教材和练习题集。关于教材，有两种可以选择。一种是有行政色彩的、由高等教育出版社出版、教育部考试中心贴牌的《全国硕士研究生入学统一考试政治理论考试大纲解析》。该书的优点是权威、精练，有的同学把它称为“红宝书”。

第三段是最后的冲刺阶段，一般是在考试前的一个半到两个月。该阶段主要任务是巩固知识、理顺思路、突出重点、调整状态。巩固知识可以采用做真题的方式。将近年考试的原题认真地做一遍，实况地体会考研政治的特点并检测自己的

水平。做题时要按照实战的模式操作，盖住答案，否则效果打折扣。理顺思路是指宏观上将各学科的逻辑脉络搞清楚，观其大略；微观上将相互关联的知识点联系起来，以求融会贯通。具体的方法可以采用画表格和逻辑图的方式。突出重点是将要害的问题，可能出大题的知识点着重把握好。当然，这个阶段还有一个任务就是复习形势与政策。找一本书，集中突破一下就可以了，不用提前专门复习。当然，平时留意一下时事自然有好处。