

最新公司与员工的合同 公司和个人劳务合同(优秀7篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

2023年公司与员工的合同 公司和个人劳务合同实用篇一

- (一) 在使用期间被证明不符合使用条件的；
- (三) 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系的；
- (四) 给甲方或实际用工单位造成经济或名誉损失的；
- (七) 乙方旷工三日及三日以上；
- (九) 违反计划生育的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方或用工单位提前三十日以书面形式通知乙方(邮寄地址为身份证户籍地址或居住地址)或额外支付乙方一个月工资(按合同基本工资结算)后，可以解除本合同。

- (四) 甲方和用工单位劳务协议变更、解除或终止的。

第二十五条 乙方因符合法律、法规规定的情形的，甲方不得解除本合同。

十、劳动合同的终止

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止。

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (五) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五情形之一的，本合同应当续延至相应的情形消失或终止的，工伤按照国家有关工伤保险的规定执行。

十一、经济补偿

第二十八条 按照国家法律、法规的规定办理(标准按合同的基本工资结算)。

第二十九条 乙方(外省籍)在二十五日至三十一日突然离职的，当月的保险费由乙方承担。

十二、劳动纪律

- (一) 乙方应严格执行甲方的规章制度及用工单位的规章制度。
- (二) 乙方应服从实际用工单位的管理，自觉执行实际用工单位的规则制度。
- (三) 乙方如违反甲方和实际用工单位的规章制度，依据规章制度的规定处理。

十三、违反合同的责任

第三十条 甲、乙双方如违反本合同的约定，应按照国家法律、

法规的规定追究各自的责任。

第三十一条 乙方自愿参加甲方的工会组织，积极参加工会活动。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

甲方： 联系电话：

乙方： 性别：

身份证号： 联系电话：

第一条、 协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体标准，该标准不低于北京市最低工资，由所派往单位直接支付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月6日支付乙方。

第四条、 甲方的责任、权利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；

3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条、 乙方的责任、权利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；

3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；

3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。

2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。

3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条、 违约责任

1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；

2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

共2页，当前第2页12

2023年公司与员工的合同 公司和个人劳务合同实用 篇二

乙方：

乙方通过支付对价形式的投标，获得甲方所属××××××以南，××××以西，×××以北，×××以东，以资双方执行。

一、乙方向甲方交纳 万元保证金，以获得本建筑物拆除权。此款，在后续拆除中抵顶乙方给甲方交纳的拆除费，多退少补。

四、甲方确保在乙方进场前，拆除物的主体结构存在，包括：砖混、框架、门窗、暖气及附属物，不被房主拆走。

五、如拆除中，有个别附属物被房主拆走，经甲方工作人员确定并签字认可后，乙方可以按每平方米 元交纳甲方拆除费。

六、乙方尽职尽责，配合甲方工作，拆除中采取的安全措施，乙方根据相关规定、规范及流程落实到位。

七、拆除中出现一切安全事故，包括人身伤亡、机械损坏等责任，全部由乙方自负，甲方不承担任何责任。

八、乙方此次的报价和能在拆除过程中做到安全、守时、守信，甲方在后续的拆除发包项目中同等条件下可优先考虑乙方中标。

九、本合同经甲乙双方签字盖章后生效，双方各执一份。

2023年公司与员工的合同 公司和个人劳务合同实用篇三

1、不足一个月时间的用工：从 _____年_____月_____日至 _____年_____月_____日（不设试用期）。

2、一定工作任务的用工：以 _____工程完成之日（最长不超过_____个月）为本合同的终止期限。

从事（工种）： _____

1、计算方式：

（1）计时（每天或每月工资标准）。

（2）计量（件） _____（单价数量）。

2、工资支付方式：不得低于当地最低工资标准。按月支付工资的，每月人民币_____元；按工作进度支付工资的预付 _____%，计人民币_____元，余款待任务完成后全部付给。甲方应制作工资发放花名册，并由乙方本人签字或书面委托他人代签，领取工资。

甲方依法为乙方办理人身意外伤害保险或工伤保险，其中每月缴纳的工伤保险费计 _____元。

本合同自签订之日起生效，合同一式二份，甲、乙双方各执

一份。

甲方（签章）：_____ 乙方（签章）：_____

2023年公司与员工的合同 公司和个人劳务合同实用 篇四

乙方(受聘人)：

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用__度意见的通知》(国办发〔20__〕35号)和《四川省事业单位人员聘用__管理试行办法》的规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

一、合同期限

1、合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

二、工作岗位

1、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在岗位工作。

2、甲方根据工作需要及乙方的`业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

三、岗位纪律

(一)甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二)乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

四、岗位工作条件

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

五、工资福利与社会保险待遇

(一)甲方根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。甲方按月支付乙方工资为_____元人民币。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三)乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病

及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金、住房公积金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

六、聘用合同的变更

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》，对本合同作出相应的变更。

七、聘用合同的解除

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20天；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

- 1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- 2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1；
- 4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、被录用或者选调为公务员的；
- 3、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

八、聘用合同的终止

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》，并办理相关手续。

九、聘用合同的续签

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》。聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

十、违反聘用合同的责任

甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

十一、争议处理

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十二、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

2023年公司与员工的合同 公司和个人劳务合同实用篇五

资产所有方：（以下简称“甲方”）

资产经营方：（以下简称“乙方”）

身份证号：

住址：

按照所有权和经营权分离的现代企业制度要求，甲方对设立超市（店）实行资产经营责任制，聘乙方为店资产经营责任人。为明确双方的权利义务，经双方商定，特订立本合同。

第一章 经营责任期限

本合同经营期限从 年 月 日起，至 年 月 日止，共 年。

第二章 经营责任目标

一、本合同签订后，甲乙双方进行资产盘存，办理交接手续。乙方保证资产保值不受损。（合同附件一：资产盘存表）

二、经营期间，实现年度目标如下：

实现利润目标一：

实现利润目标二：

实现利润目标三：

三、保证超市治安和消防安全。

第三章 双方的权利和义务

一、自本合同生效之日起，乙方即为 店的第一责任人，行使店长权利。

3. 聘用、奖惩员工建议权，对严重违纪、经教育无效者，乙方有权要求甲方按照国家劳动制度处理。

4. 乙方有权根据国家法律、法规和政策的规定，抵制不承担经济责任的外部机构和个人的任何干预，有权拒绝无偿占用、挪用、平调超市财产和不合理的摊派行为。

5. 必须在经营管理活动中，坚持合法的经营方向，贯彻执行国家的法律、政策，自觉接受工商管理部和甲方的监督检查，保证乙方经营行为符合国家和甲方利益和政策控制的要求。

6. 管好、用好、保护好超市的全部财产，保证全部财产的安全。

7. 乙方经营期间的全部经营项目收入必须按甲方要求入账，不能挪作它用。

8. 乙方经营期间发生的债权、债务，由乙方在任期内清理、结清，呆帐损失和收益按财务制度规定办理，乙方承担债务责任。

9. 乙方经营期满，应该接受甲方委托审计部门的审计。

三、甲方有以下权利和义务：

1. 本合同期间，甲方有权对乙方执行合同的情况进行检查监督，和对超市资产处置的决策管理权。

2. 甲方有义务保证乙方享有本合同规定的所给予的工资底薪

分配和年度分红。

第四章 薪酬、经营目标保证金

一、本合同期间，甲方从 店经营成本中支付乙方月薪 元的60%，计 元。余剩40% 的 元作为经营目标保证金。

二、乙方完成本合同年度利润目标一，乙方抵押的40%经营目标保证金如数返还乙方；未完成部分用乙方抵押的经营目标保证金抵扣，多退少补。乙方不参加利润分红。

乙方完成本合同年度利润目标二，乙方抵押的40%经营目标保证金如数返还乙方，甲方按年度利润目标二总额提取 %分红给乙方。

乙方完成本合同年度利润目标三，乙方抵押的40%经营目标保证金如数返还乙方，甲方按年度利润目标三总额提取 %分红给乙方。

第五章 考核标准

一、超市所有经营收入项目全部入账，报甲方备查并接受甲方核查。

二、超市资金要严格执行甲方财务制度，甲方发现一笔错账，给予乙方等额罚款。

三、不得克扣或瞒报员工工资，发现一笔假账，给予乙方等额罚款。

四、保障超市消防安全经营，建立健全消防、防损等各项规章制度，严防各类违章作业，造成财产和人身伤害事故，乙方承担民事赔偿责任。

五、每月五日前，甲方派员对上月份进行盘存稽核账务，并

进行消防安全和物品防损检查。发现问题要求乙方及时整改，物品受损严重的，乙方按原价赔偿。

六、乙方经营期间，甲方考核乙方经营绩效的商品毛利率 %，连续三月低于该标准，甲方向乙方提出经营警示。

第六章 合同的变更、终止和解除

一、无正当理由，双方变更、终止或解除合同者，要按法律规定承担经济责任。

二、乙方因经营管理不善，连续五个月未完成目标的，扣发目标保证金，和当月底薪的60%工资，同时解除本合同。

甲方超越合同规定，干扰乙方的自主权，使其无法履行合同条款，乙方有权提出终止或解除合同。

三、终止或解除合同，甲方需要对资产进行盘存。方可办理本终止合同书手续。

四、本合同期满，由双方对超市资产进行盘存，办理清算手续。

第七章 附则

一、超市资产处置的决策权归属资产所有权方(甲方)。

二、本合同及其附件自签订之日起生效，经营期满，自行终止。

三、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，协商未果，甲乙双方均有权向超市所在地人民法院提起诉讼。

四、本合同壹式 份。甲方持 份，乙方持壹份，具有同等法律效力。

甲方：（盖章）

代表：

签订时间： 年 月 日

乙方：（盖章）代表： 签订地点：

2023年公司与员工的合同 公司和个人劳务合同实用 篇六

甲方(用人单位)

用人单位住所_____

法定代表人或负责人_____

乙方(劳动者)

户籍所在地_____

实际居住地_____

居民身份证号码_____

社会保险个人编号_____

甲乙双方根据《_劳动合同法》和有关法律、法规、规章规定，在遵循合法、公平、诚实信用原则的基础上，经平等自愿、协商一致签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

(一)本合同为二年以上(含二年)固定期限劳务派遣劳动合同。

约定合同期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作地点和工作内容

(一)甲方派遣乙方的用工单位名称_____。

(二)乙方同意根据工作需要，被派遣从事_____岗位(工种)工作。

(三)乙方的工作地点：_____。

(四)乙方的被派遣从事工作岗位如发生变化，甲方应与乙方协商一致后变动乙方的工作岗位。

(五)乙方应按用工单位的要求按时完成规定的工作任务。

(六)甲方与用工单位派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更本合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲、乙双方经协商确认执行下列_____条款，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

a 用工单位实行每天_____小时工作制，每周工作_____天，每周休息_____天。

b 用工单位实行轮班制，安排乙方实行_____班_____运转

工作制，每班工作时间_____小时。

(二)用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行不定时工作制岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的_____工作岗位，经批准属于实行综合计算工时工作制岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(四)甲方应要求用工单位严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，用工单位因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，并依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

(五)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假时间双方协商确定。

四、劳动报酬

(一)甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

(二)甲方承诺每月_____日为发薪日，月工资_____元。

(三)按照同工同酬原则，甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇，用工单位未支付的，由甲方垫付。

(四)合同期内甲方未能安排乙方工作，甲方应按照国家有关规定支付乙方报酬。

(五)甲方应按国家和地方有关规定为乙方缴存住房公积金。

五、社会保险

(一) 双方依法参加社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二) 乙方发生工伤事故或患职业病的，甲方应要求用工单位负责及时救治，或提供可能的帮助，并在规定时间内，由甲方向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为乙方享受工伤保险待遇履行必要的义务。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方应要求用工单位向乙方履行如实告知可能产生职业病危害岗位的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的伤亡事故，减少职业危害。

(二) 甲方应要求用工单位为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事接触职业病危害作业的，应定期为乙方进行职业健康检查，并在乙方离岗前进行职业健康检查。

(三) 因乙方从事的工作岗位有职业危害可能，在用工单位的监督下，乙方须采取以下防护措施：_____。乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四) 甲方应要求用工单位按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五) 乙方患病或非因工负伤，甲方按照国家关于医疗期的规定依法支付乙方医疗期内的病假工资。

八、劳动争议处理

(一) 甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。

不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起法定时效内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门投诉，给乙方造成损害的，甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

九、其他事项

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地、实际居住地、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方和用工单位。

(二)本合同未尽事宜，按国家、省和市有关规定执行，没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同附件包括：

法定代表人或负责人签名：_____

2023年公司与员工的合同 公司和个人劳务合同实用 篇七

乙方：_____

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限

按下列第_____款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止(起止时间必须明确具体)。

二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在_____岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

考核指标每月(每季度、每年)为_____。

三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月_____元，奖金见甲方的奖金发放制度。

五、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续_____个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二) 乙方的义务

- 1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。
- 2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
- 3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
- 4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

八、违约责任

- 1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金_____元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。
- 3、违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。
- 4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

- 1、提出书面通知；
- 2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

- 3、交接工作；
- 4、支付违约金和赔偿金；
- 5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；
- 6、办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、其他

本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)： _____

乙方(签名)： _____

日期： _____年_____月_____日