

招聘招生人员 聘用合同(优秀6篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年招聘招生人员 聘用合同模板篇一

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____

户口所在地：_____

目前居住地：_____

身份证号码：_____

1. 责任

乙方在任职期间，应遵守国家的各项法规，按公司的规章制度，尽忠职守，不做出有损公司形象和利益的事情，并致力发展公司下达的任务、指标。

2. 劳动合同期限

本合同期限为_____月，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

3. 工作范围职责

乙方受聘于甲方_____职务_____直接负责区域_____(省/市)对公司_____品牌推广、市场开发、销售及回款管理流通、终端网络建设及业务管理工作。

4. 每月回款目标、考核任务

(1) 试用期为三个月，经考核合格可提前结束试用期，签正式合同。

(2) 在所属区域老客户负责调整、管理、提升(试用期满所要做的事)，在原基础上理顺客户网络，增加分销，提升终端销售，并提升销量、管理及服务。

(3) 全年该省/城市_____区域完成回款指标_____万元。

(公司标准：_____万元以下无提成，_____万元以上超出部分以月回款的百分之_____计算)

5. 目标工资、业绩奖励及补助

(1) 甲方以 _____元/月人民币作为底薪，并参照公司考核标准。

(2) 出差标准：食宿按 _____元/天，每月按_____天出差标准计算(因每月须回公司开会)

(3) 长途交通：交通工具意火车、公交或专线汽车为准，凭有效票据，公司予以报销。

6. 福利、休假、重大贡献奖

(1) 其他福利按公司规定办理，其他业务费用参照公司有关规定执行。

(2) 在合约期内，乙方因表现突出，给甲方品牌提升以及业绩作出重大贡献者，激发酌情予以奖励。

7. 作假处理

乙方的每月/周的行动报告和总结必须具有真实性和可靠性，如有作假行为，第一次警告并罚款_____元，第二次公司将严重警告并罚款_____元，第三次公司将作辞退处理，公司同时保留对作假人员行为给公司直接或间接经济损失赔偿的法律起诉权。

8. 解聘/辞职

(1) 乙方在试用期，甲方视乙方工作市场实际操作水准，工作表现合理评估，达不到要求，甲方有权解聘，乙方配合甲方做市场各项交接工作办理相关手续(样板、手册、各项制度册等)

(2) 若乙方提出辞职，应提前一个月通知甲方做好市场交接工作，否则，若乙方违反上述规定，甲方有权依法追究乙方的法律责任。

(3) 若乙方在任职期间，违反公司操作政策，过失造成公司经济损失，或者出现违约行为，造成公司损失，甲方依法追究乙方的法律责任。

(4) 除非甲方总经理及委托人授权，乙方不得以任何形式在经销商处借用现金和调动甲方货物，发生上述行为，由乙方及当事人承担经济责任和法律责任。

(5) 本公司业务经理经发现证实有兼职行为的，必须无条件接受本公司的辞退，并退回已领取的基本工资、出差、通讯、应酬等费用，(根据其严重程度，公司决定是否追究法律责任。

9. 人身安全保险每月补贴_____元(须凭保单复印件领取此费用)。如乙方没有购买人身安全保险, 出现任何人身安全与甲方无关。

10. 试用期满另签合同。

11. 其他双方约定的事项

12. 本合同经甲、乙双方签字后生效, 具有法律效力, 双方均应严格履行, 任何一方有义务向第三方保密。

13. 本合同一式两份, 甲、乙双方各执一份。

14. 附: 乙方身份证复印件、担保书。乙方有责任对提供的个人资料真实性负责, 若无视为自动放弃。

甲方(盖章)_____

委托人(签名盖章)_____

乙方(签名)_____

盖章_____

_____年_____月_____日

2023年招聘招生人员 聘用合同模板篇二

乙方:

- 1、具备从事学前教育工作的相应学历。
- 2、具有相应层次的教师资格证。
- 3、身体健康, 能坚持正常工作。

4、思想素质好，现实表现好。

曾在我乡内从事过学前教育工作。

1、服从学校的工作安排，遵守学校的各项规章制度。

2、遵守国家的法律法规(如有违法违纪现象，一概由乙方本人负责。

3、工作兢兢业业，关心爱护学生，热情服务学生。

4、在镇内同年级中具有较好的教学质量，不低于平均水平。

5、与家长、同事处理好关系。

6、在安全工作中不失职。

甲方(签章):

乙方(签章):

2023年招聘招生人员 聘用合同模板篇三

乙方(受聘人):

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止(其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期)，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用

合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

- 2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受规定的福利待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。
- 2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(签章) 乙方(签字)

签约时间： 年 月 日 签约时间： 年 月 日

2023年招聘招生人员 聘用合同模板篇四

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即2013年12月30日至2014年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方(签字)

代表(签字)：

20 年 月 日 20 年 月 日

2023年招聘招生人员 聘用合同模板篇五

乙方(受聘人员)：

电话号码：

姓名：

法定代表人：

身份证号码：_____

家庭住址：

电话：

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。 本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从日至_____年___月___日止。（其中_____年___月___日至_____年___月1___日为试用期）

二、工作性质和考核指标为乙方按甲方工作需要，安排乙方的在职部门为： 演艺部 ，乙方代表的职位为： 演艺总监 ，并根据甲方演艺部工作考核标准完成该岗位承担的各项工作任务。

三、劳动保护和劳动条件甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、安全生产工作考核及各种规章制度的教育和培训，并为乙方提 供良好的工作环境。

四、劳动报酬（演艺部全体人员，人员工资以人民币结算）乙方在聘用期间的12人工资总额为每月人民币128000元，大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，奖金见甲方的奖金发放制度。（此工资表标准包含国家规定的“五险一金”和劳保金，甲方不再发放其他费用）

五、甲方的权利和义务

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方团队行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方团队人员的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方有权解除劳动合同但应提前____日通知乙方解除劳动合同。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的。

(4) 乙方团队人员不服从甲方现场经理或法定代表人工作安排或工作调动。

六、乙方的权利和义务：

(1) 乙方及所属团队成员在甲方公司工作期间，甲方应保证在工作场地所有成员人身安全。

第一负责人及甲方法定代表人直接管辖，其他人员任何人不得以任何非正当理由指挥干扰及解雇团队成员。

10)。辞退人员在办理相关离职手续后甲方方可支付相应的工资及押金。

(4) 乙方团队演出人工费（12人）共计为人民币128000元整、大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整，如需增加或削减人员及节目人工费，需甲乙双方达成共识，方可生效。所有演员的服装

费用由甲方公司提供，化妆等由演员自行负责。

(5) 乙方在甲方单位正常工作期间，如甲方无正当理由或在未通知乙方团队的前提下私自解雇乙方团队，甲方需向乙方支付违约金人民币0元整。大写：贰xx□ □但如因乙方团队给甲方造成严重损失、及影响甲方公司造成甲方不能正常营业的，乙方应赔偿甲方由此给甲方带来的相关损失并由乙方承担相关的法律责任，且甲方不退还乙方押金。在未经甲方许可的情况下，乙方无权以任何理由更换人员或整体团队，如乙方更换或撤场给甲方带来的损失及法律责任由乙方负责。

(6) 甲方应承担乙方于所属团队成员单程及更换团队成员的单程路费（飞机票报销50%费用汽车票火车票，报销单程全价费用，具体费用以机打票为准）

备注：

(1) 乙方所属团队前期筹备按照乙方团队工资表半薪结算、开业当天（以试营业经营为标准）恢复全薪制度。乙方团队在甲方正式开业之日起____月内为试用期，试用期间如甲方发现乙方团队不能胜任甲方工作的甲方有权要求乙方团队更换有关人员或更换整体团队，甲方不承担违约责任及法律责任。

第二个月后开始按照人民币128000.00元，大写：人民币壹拾贰x捌仟圆整。

甲方（用人单位）_____

日期：_____年____月____日

乙方（受聘职员）_____

日期：_____年____月____日

2023年招聘招生人员 聘用合同模板篇六

根据《_____》的规定，单位(以下简称甲方)因生产、工作需要招用_____同志(以下简称乙方)为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

一、合同期限：

本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。合同期满即终止
劳动合同。

二、生产工作任务：

1. 乙方在甲方从事_____工作。
2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

三、甲方应为乙方提供生产、工作条件：

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。
2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

四、劳动报酬：

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；
2. _____□

五、保险、福利待遇：

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保险待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月(含6个月)，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保险待遇与劳动合同制工人同。

六、劳动纪律：乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

七、劳动合同的解除：

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

(一)发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

(三)严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

(五)贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

(六)无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

(七)犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

(二) 用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

(三) 参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

八、违反劳动合同应承担的责任，任何一方违反本合同规定，给对方造成经济损失的，应根据后果和责任大小予以赔偿。

九、乙方在合同期内的养老保险基金由甲方负责按有关规定缴纳。

十、其它双方协商事项：_____。

十一、本合同如有未尽事宜，凡属国家有规定的，按有关规定执行。

十二、本合同一式三份，甲乙双方和乙方户口所在街道、镇劳动部门各执一份。

甲方(签章)：_____乙方(签章)：_____

街道、镇劳动部门(签章)：_____

_____年____月____日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日止。

变更合同内容：_____。

甲方：_____ (签章) 乙方：_____ (签章)