

最新初入职场的工作心得体会 初入职场的工作心得(精选5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。下面是小编帮大家整理的心得体会范文大全，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

初入职场的工作心得体会篇一

新进职员的培训结束了，留给我的不仅仅是感动，不仅仅是经验，也不仅仅是培训师对我殷殷的嘱托，更重要的是一种奋发向上的力量和开拓进取的精神。企业文化的洗礼，自身心灵的洗练，让我没有了离开家乡的孤独与寂寞感，抛弃了迷惘和彷徨，让我更深刻的了解了携程。携程的企业文化，经营理念与服务理念，一幕幕辉煌，一份份成绩，让我叹服，让我感动，让我找到了一中久违的归属感，内心充满了对这里的无限眷念和渴望，我清楚的认识到这里就是我新的开始了，面对这样一个快乐的，积极的，向上的，勇敢的团队，我希望自己能尽快地融入此团队，敢于创新，追求务实，坚持学习，我也坚信，它值得我为之努力奋斗！

在人的一生当中，实现自我价值是非常重要的，能够提升自身的价值，为社会、为国家、为人民、为公司做出贡献，是衡量自我价值的标准，所以我认为越有挑战力的工作，就越有他所具备的特殊价值，我为成为携程一员而倍感自豪。在今后的工作中，我会坚持不懈的努力，为携程的明天而奋斗，相信携程的明天会更强大，更辉煌。

新的舞台，新的机遇，新的挑战，以后是未知的，未来有无限可能性，我希望做一个负责任的人，一个值得信赖的人。面对机遇，面对挑战，我会自信的接受，我相信我们可以一

起创造辉煌。

在理论培训中，我了解到了公司的历史，公司的企业文化和公司的完整架构，以及公司每个员工必须具备的条件和责任心，携程是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。携程会给予每个员工相应的关心，会给每个员工足够的空间展现自己，携程的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有能力把握机遇，与携程一起迎接挑战！从这次的培训中，我学会了一句话，只要有目标，路就不会消失，短暂而紧张的培训过程中，培训师精彩的授课技巧，让各位新进职员在快乐中接受了培训，并没有疲惫的感觉。

是的，积极的人像太阳，照到哪里哪里亮，消极的人像月亮，初一十五不一样。所以我的心有多大，舞台就会有多大，心态决定一切。所以我会用最积极的心态去面对自己和每一位顾客和朋友，我坚信，没有做不成的事，只有不愿做的事。

作为团队中的一名新员工，我会尽快让自己成长起来，在团队中有所担当，承担相应的责任，我会发挥新员工学习能力强，工作热情高的优势，多向有经验的同事学习，使自己尽快的能融入团队，融入公司，独立高效地完成相关工作！

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了一定的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力，为了能让自己尽早进入工作状态和适应工作环境，我会有问题及时请教同事，积极学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自己的业务水平，全情投入工作中。同时还要去主动了解，适应环境，将自己优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上建立良好的人际关系，时刻保持高昂的学习激情，不断的补充知识，提高技能，以适应公司发展。

在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心

态，有十足的信心勇敢地走下去，就一定会取得成功。社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅要发挥自身的优势，更要通过学习他人的经验，来提高自身的素质，我会靠我自己的努力赢得大家的认可，我会加油拼搏，相信我，不求，只求更好！我会成功的！

初入职场的工作心得体会篇二

每个人的心中都有一个“舒适区域”，但总待在私人的区域中，不关心以外的任何事情，不愿在工作中提出自己的任何看法和建议，消极地完成上级交代的事，很快你就会成为同事中默默无闻的“垫脚石”，当与你并肩工作的同事成为你的上司时，后悔就已经晚矣了。另外一种情况是：你会在不知不觉中逐渐脱离自己的团队，“单打独斗”的结果就是工作能力下降，甚至会消极地认为周围的一切都在与自己“对着干”。如果你能很快打破之前所处的状态，就可以更快地处理好业务、人际之间的关系，从而从其他员工中脱颖而出。

好像”“大概”“待会儿”“说不定”之类的词千万不要总挂在嘴边，尤其是和上级谈论工作的时候。上司往往希望听到的“可实现的承诺”，而不是“相当于没有说的话”。不是上司想要的回答不仅会使上司很恼火，还会对你的工作态度留下坏印象。如果上司没有听到他想要的答案，自己的计划也不得不被耽搁或推迟，另外他还要找机会再次向你过问这件事——因为他不知道你是否真正落实了。更致命的是，他不知道你已经做了的事情中，有多少都是这样没有落实的。一旦他对你的工作态度和能力的产生了怀疑，而得不到任何解释，想重新建立起他对你的信任就难上加难了。

当你在徘徊和彷徨如何实施项目的时候，或许你的上司已经等不及，自己去做了。这是一个危险的信号，如果常此以往，今后上司会在交代工作时，在心里对你产生“条件反射”，认为把工作交给你不是很靠谱，或许表现的机会就会因此与你“擦肩而过”了。所以，当你徘徊不前的时候，你要意识到

你正在拖延工作，往往徘徊是因为害怕项目进行中出现不可预见的后果，需要自己承担或应付。如果你想排解这样的心理状态，不如在工作中培养自己的自信和危机应对能力，另外加上一份可行周密的计划，降低产生不良后果的可能。如果不知道怎样做，就赶快求助于经验丰富的前辈，否则徘徊和忧虑会给你更多的压力，也会把剩下的时间蚕食殆尽。因此养成“说做就做”的好习惯在工作中是非常必要的。

计划做得再完美，没有进行到实践中也是“纸上谈兵”。只有把计划付之于实践的人，才能真正领悟“计划赶不上变化”的含义。项目的策划者如果没有亲自实践过，那么结果或许是相当可怕的。不仅会令项目实施茫然无措，公司对项目的投入也将会因此背负上极大的风险。拥有一定的实践能力，才可能令“空谈”成为“可行性计划”。

想让计划顺利进行，就千万不要把你自己都认为不太可能或者很难做到的事情，让别人试试看。另外，要多跟项目执行者讨论你的计划和安排，在可能的范围内进行调整。而且需要特别注意的是，不要奢望一切会随着你的计划进行，否则你会阵脚大乱，同样无法达到项目预期效果。

在任何情况下都不要让别人放下手上的工作来等你，否则你有可能失去团队对你的信任和需要。如果你要与团队成员共同完成一项任务，就不仅要清楚自己的工作进度，同时还要大概了解同伴的进度，而且注意不要落后。比如一项工作被分为几个部分，团队中的每个成员各负责一部分，如果等大家都完成任务时你还没有完成，为了推进整个项目，团队中的其他人就会伸出援手。从表面上看这是出于好意的互相帮助，但与此同时你也在逐渐失去大家的信任。慢慢地，团队成员发现没有你也能按计划完成项目时，你的存在就显得无足轻重了。效率即是创造价值的先决条件，失去效率也就约等于失去了价值，否则迟早会得到被“踢”出公司或团队的下场。

推卸责任是自我保护的条件反射，往往在出现问题上级责问的时候，很多人立刻就产生了推卸责任的意思，接下来往往是无力的辩解，以及一些很粗糙的借口。这样会让上司感到你这个人很怯懦，并且很不诚实。也许当时上司没有点破，但千万不要认为他看不出这点。不承担责任的人在上司的心目中不仅忠诚度较低，而且因为魄力不够也会慢慢淡出上司的视线，与很多工作机会失之交臂。所以与其把心思放在如何跟上司辩解上，不如在上司责问前想出问题的补救或解决方案。

或许你已经抱怨过很多次“现在的工作真是太无聊了”，每个公司设有相应的工作制度和流程，正因如此，或许在你的工作中，有70%都是看似繁琐机械的，但仅仅为此而表现的闷闷不乐，不仅会给自己带来消极的工作状态，同时也会影响周围同事的工作情绪，降低大家的工作热情。千万不要梦想世上会存在一种完美的工作，因为没有那样的工作存在。即便你从事了自己感兴趣的职业，期间遇到困难或不愉快也是在所难免的。所以，假如你没有换工作的打算，那不如给自己换个心态或表现，把兴趣点放到70%以外的工作内容中，使自己保持一个良好的工作状态。

有人说职场的“潜规则”中有一条：永远不要在你的环境里显示你的聪明，因为聪明的人必然是少数，而少数的人通常都不受欢迎。这样的“潜规则”虽然有一定的道理，但想在职场中获得晋升机会，仅凭“低调”是无法解决这个问题的，辛辛苦苦所取得的成绩不让别人知道，特别是上司知道，就只能成为一名无名英雄。但大肆宣扬，甚至吹嘘只能引起别人的反感，所以在取得成绩后更要团结好周围的同事，搞好周围的关系，成为真正笑傲职场的职场达人。

初入职场的工作心得体会篇三

离开了大学校门，我便很荣幸地成为天音的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地对我们进行了新员工入职岗前培训。这次为期15天的培训的内容可以说是十分丰富，主要有公司历史、组织机构、企业文化介绍、职业角色转变、商业礼仪文化、人际关系交往、军事素质训练以及以团队建设主要目的的户外拓展训练。经过这十五天的培训，使我很快的了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些以前从未接触过的专业知识。通过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。首先，了解公司历史、与公司机构、企业文化。

培训的开始就是介绍我们天音的发展历程，历史变革，老师介绍得很详细，非常的精彩，仿佛带领我们重走过黄总及其他前辈们这十多年的风雨历程，见证企业的进化，公司的愿景，公司的核心价值观，公司的战略人才培养理念，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。之后我们学习了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。如今我在公司已经我在公司已经工作了三天了，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在去公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，虽然有时候工作紧，稍微有些辛苦，但是心里感觉却很充实，我想这正是“痛并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第三，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

军训是非常难忘的一段经历，感觉公司花了很大的力气来培养我们这些11届新入职的大学生，把我们安排在了北京某军区某装甲团，虽然时间很短，只有短短的4天，但是在这四天里，每个人的形象面貌都有了质的飞跃，不管是从平日的作风习惯，兴趣爱好，还是到以后的精神品质，毅力耐力等各方面都在这短短4天的时间里，有了很大的变化，培养军人的意志，严格要求的自己的品格，百折不挠的心态，以及适应

坚苦环境的本领。四天的培训我们硕果累累。

最后，就是户外拓展训练

最后几天我们公司精心给我们安排了一次非常有意义的课外活动，也是在这次培训的安排之中的，但是却非常出乎每个人的意料，我们10个人一个小组，被分为若干组，背着摄像机，在规定的时间内拍摄一部电影短片，看似简单的一个活动，但是真正操作起来，却困难重重，如何在一个团队里发挥作用，如何团结一个团队，齐心协力做好一件事情，如何在给定的时间内，完成一项艰巨的团队任务，如何克服种种困难迎接挑战，等等好多好多的实际问题，十几天培训的目的，都在这一次活动中不同程度的用到了，突然觉得，自己已经不再是一个刚毕业的大学生了，自己已经不再是一个什么也不懂的企业文盲，发自内心的对公司的这次培训表示赞扬，感觉非常有意义。到现在为止我已经在公司工作好几天了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，“通路无限，梦想实现”，在今后的工作中、生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。我作为公司的一员，要为适应公司不断发展的需求不断完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行！以鹰为自己以后的文化品格，永葆青春，超越自我，登高望远，雷厉风行，我要不懈的努力与奋斗，让“成为流通领域的领导者”这一目标成为现实！最后再借用一句公司的话激励下自己：通路无限，梦想实现！

初入职场的工作心得体会篇四

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为南京岩土工程公司中的一员，怀着自我完美的期望和从零开始的心态，开始了自我人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的资料十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时光里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。透过这次培训，使我受益匪浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜此刻来之不易的这天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司此刻的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，能够说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任

务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

初入职场的工作心得体会篇五

日前，在全民航范围内开展的工作作风建设行动，针对全民航人员的作风建设特别是针对我们维修人员作风存在的问题进行整顿，为贯彻落实全国民航工作会议和航空安全工作会议精神，进一步推进领域的“三基”建设，锤炼和发扬良好、过硬的工作作风，是促进民航安全发展、高质量发展的重要举措。

为了能够使本人始终保持思想上、作风上、行动上的安全性，我通过认真学习，就如何转变工作作风、提高工作的安全性谈谈自己粗浅的认识。

何为作风，就是大至团体，小至个人，在自己的思维和活动中，表现出来的行动取向和风格特点，反映的是按什么样的研究问题、用什么样的态度学习理论、在什么样的精神状态下工作、用什么样的方式将自己的理想和主张付诸实施，以及向外部世界展示什么样的形象等。工作作风在我看来同样是工作责任心的体现，而责任心指一个人对自己、对家人、对社会应尽的责任和义务的认知态度。它是每个人都应该具备的一种基本素质，更是做好一件事情所必需的条件。这次进行的作风建设活动对我们维修人员提出了树立职业操守的“四个意识”和抓好维修关键环节的“五个到位”。

只要我们做到了这“四个意识、五个到位”，就没有做不好的工作。拥有了这一份责任心，不管是不是自己的分内事，只要与安全有关，都能够认真负责地去对待。不仅要对自己

的分内事高度认真负责，而且能够尽一切可能地将工作出色地完成。如果每一个人都对各自的工作有一颗强烈的责任心，那么我们就建立起我们民航维修人员的优秀作风，就能更好地做好本职工作，为民航安全的保障作出的贡献。具体来说，以我的理解作风的建设应该从如下几个方面入手：

第一、要认清自己的，安全就是我们的第一追求。

第二、就是端正工作态度，激发工作热情从而激发潜能。

第三、就是把每一件事尤其是小事都做好。

第四、就是没有借口，勇于承担责任。

第五、摆脱依赖、加强沟通，体现完美执行力。