

经理劳动合同下载(大全10篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

经理劳动合同下载(十篇)篇一

根据《xxx劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限为 年,自_____年 _____月 _____日起至_____年 _____月 _____日止。

试用期从_____年 _____月 _____日起至_____年 _____月 _____日止。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事 岗位(工种)工作,乙方的工作地点为 。

第三条 乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间 小时,平均每周工作时间 小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月

日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第十条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

第十一条 规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

五、社会保险和福利

第十二条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳

社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条 甲方有权按照规章制度的岗位职责等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十一条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(一) 在试用期内的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)

第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 元。

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。第三十三条 本合同未尽事宜，双

方可另协商解决;与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的,按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份,甲乙双方各执一份,具有同等法律效力。

(特别提示:_____以上条款内容甲乙双方在签署本合同前,均应先仔细阅读,并详细了解本合同以及附件内容,双方签字后即行生效。)

甲方:_____ (盖章) 乙方:_____ (签名)

法定代表人:_____

注:乙方已收到此《劳动合同》原件一份

经理劳动合同下载(十篇)篇二

根据《_劳动合同法》及相关法律法规,甲乙双方本着平等、自愿的原则,经协商一致,签订本合同,并愿共同遵守下列条款。

第一条 本合同期限类型为固定期限的劳动合同,合同期_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要成为_____职工。具体岗位按聘约执行。

第三条 乙方应当按照甲方的要求,履行岗位职责,完成规定的工作任务

第四条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件,安全卫生条件和必要的劳动保护用品。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培养，并尽力为乙方提供职业培训的机会。

第六条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。在本合同期内，甲方对乙方实行岗位技能工资，具体数额另行约定。

第七条甲方按月以货币形式支付乙方工资。工资不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第八条乙方有保守本公司秘密的义务(保密协议另行签订)，在本合同期内及解除合同的两年内乙方不得从事与公司相同或相近的工作，不得到经营同类业务、有竞争关系的其他用人单位直接任职或间接任职。在竞业限制期内，公司给予乙方一定的保密费用。

第九条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可签订专项培训协议，并约定服务期限。乙方违反服务约定期限提前解约的，应当承担违约责任，向甲方支付二万元的违约金，并返还培训费用。

第十条甲、乙双方必须依法参加社会保险。甲方按时为乙方缴纳国家规定由用人单位负担的各项社会保险费，乙方自愿委托甲方代扣缴纳国家规定本人应缴纳的各项社会保险费用。

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守工作规范和工作要求，严格遵守劳动纪律，服从甲方领导，服从工作安排。

第十二条乙方违反规章制度，给甲方造成经济损失的，应承担一定的经济责任。乙方严重违反劳动纪律，甲方可依据有关规定，给予记过处分，直至解除本合同。

第十三条订立合同所依据的法律法规发生变化，本合同应变

更相关内容。订立合同所依据的客观情况发生变化，致使合同无法履行的，经双方协商，可以变更合同。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(一)乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能从事工作，也不

(二)乙方不能胜任工作，经培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合

第十七条有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除合同：

(一)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二)甲方不能按照合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费用的。

第十八条本合同期限届满，劳动合同即行终止。

第十九条双方当事人在本合同期满前三十日以书面形式通知对方表示续订意向，经甲乙双方协商一致的，可以续订合同，续订合同的，应在本合同期满前办理手续。

第二十条甲方依据本合同第十四条、第十六条的规定解除合同，应当依照国家有关规定给予乙方适当的经济补偿。

第二十一条乙方合同期满后调离本单位的，如在本公司有股份甲方全额退还其股份及分红；合同期间调离、辞退或开除

的，公司退还股份，不再参与当年股份分红。

第二十二条乙方违反本合同第八条规定的。应返还竞业限制期限内甲方给予的保密费用，并向甲方支付保密费用的二倍的违约金；给甲方造成损害的，还应当承担损害赔偿责任；给甲方造成重大损失构成犯罪的，应负相应刑事责任。

第二十三条甲乙双方任何一方有违反本合同的行为，给对方造成损害的，都应当依照国家的有关规定承担赔偿责任。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，双方协商解决，协商不成的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜，按国家的法律法规执行，或者在遵守国家的法律法规的前提下，另行约定。

第二十六条本合同一式两份，甲乙双方各持一份。合同由双方签字或盖章。

第二十七条本合同自签字之日起有效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

经理劳动合同下载(十篇)篇三

下面是由本站介绍的总经理劳动合同范本

甲方：_____

地址：_____

邮码：_____

电话：_____

法定代表人或委托代理人：_____

职务：_____

乙方：_____

性别：_____

年龄：_____

居民身份证号码：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为_____期合同。

本合同生效日期_____年_____月_____日，其中试用期_____，合同_____年_____月_____日终止。

二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过_____小时，平均每周不超过_____小时。甲方保证乙方每周至少休息_____日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过_____小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过_____小时，每月不得超过_____小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工

资_____元。执行不定时工作制的工资_____元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：
_____。

六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
 2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
 3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
 4. 被依法追究刑事责任的。
3. 双方不能依据本合同第十九条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；

4. 义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按_____办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

经理劳动合同下载(十篇)篇四

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

1位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

2、甲方在遵守有关法律法规规定的前提下，可以根据工作需要安排乙方加班，乙方应服从甲方的统一安排。

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

合同签订日期： 年 月 日

甲方： _____

乙方： ； 性别 ； 出生年月日 ；

住址 ；联系方式 根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期：_____年_____月_____日，终止日期_____年_____月_____日，其中试用期_____。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方

每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。第十二条甲方为乙方提供以下福利待遇：_。

以变更本合同相关的内容。

第十四条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十五条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2. 以欺诈手段订立本合同的；

8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十八条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十九条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

第二十二条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(盖章)：____ 乙方(签字)____

经理劳动合同下载(十篇)篇五

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合

同，在合同有效期间，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供____为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方工资元每月递增壹元，增到元，不得拖欠克扣。
6. 服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。
7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。
8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。
9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。

10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1. 自愿为甲方提供_____为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。

4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。

5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。

6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。

7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。

8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。

9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)介绍费一律不退。

2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持

合同到公司办理续签和变更手续。

3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。

4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

6. 本合同经双方商洽期限自2019 年 月 日起至2019 年 月 日。

甲方(签字)登记号

乙方(签字)登记号公司(盖章)

附：续订合同期限

1. 自2019 年 月 日至2019 年 月 日甲方

乙方

2. 自2019 年 月 日至2019 年 月 日甲方

乙方

3. 自2019 年 月 日至2019 年 月 日甲方

乙方

4. 自2019 年 月 日至2019 年 月 日甲方

乙方

经理劳动合同下载(十篇)篇六

1月21日□20xx年全国海上劳动关系三方协调机制工作会议上提出“我国将逐步推进航运企业使用《船员劳动合同书（范本）》”，改善目前船员劳务市场出现的劳动合同条款不完善、内容不合法、权利义务不对等等问题。

据介绍，目前我国部分航运企业所使用的劳动合同存在没有体现水上工作特殊性 & 合同文本缺乏规范性的`问题。为了推动构建和谐海上劳动关系，维护船员的合法权益，促进航运企业健康、可持续发展，按照国家协调劳动关系三方机制的总体要求，全国海上劳动关系三方协调机制确立了规范全国船员劳动合同的工作目标，中国海员建设工会牵头研订了《船员劳动合同书（范本）》，该劳动合同书范本经过广泛征求意见后，在广东省试点推行4年，取得良好效果。

会议上，全国海上劳动关系三方一致通过了“关于实施《船员劳动合同书（范本）》三年推动计划的指导意见”，意见指出，从20xx年至20xx年，力争通过三年的推动工作，逐步推进航运企业使用劳动合同书范本，改善目前船员劳务市场出现的劳动合同条款不完善、内容不合法、权利义务不对等等问题，实现海上劳动关系规范有序，确保法律、法规及集体协议的规定能够得到切实履行。

全国海上三方协调机制主席、交通运输部副部长何建中出席会议并讲话。

会议由全国海上三方协调机制副主席、中国海员建设工会主席丁小岗主持。会上举行了xx年《中国船员集体协议》签字仪式，丁小岗主席与中国船东协会会长马泽华分别代表船员和船东在协议上签字。

全国海上劳动关系三方协调机制由交通运输部、中国海员建设工会、中国船东协会三方组成，旨在通过构建起政府航运

主管部门、海员工会组织和航运企业组织三方的协商平台，加强三方就涉及船员劳动关系、船员管理等有关重大问题的经常性沟通与协调，共同协商解决海上劳动关系方面的有关问题，构建和谐海上劳动关系，保护海上劳动关系各方面合法权益，促进航运经济健康发展。全国海上劳动关系三方协调机制在xx年12月23日正式启动，并在当天首次签署了《中国船员集体协议》。

据悉，在全国海上劳动关系三方的指导下，各省市积极响应，落实《关于推进省级海上劳动关系三方协调机制建设的指导意见》，按照“公正合理、规范有序、互利共赢、和谐稳定”的要求，结合当地实际，组建区域性的海上劳动关系三方协调机制，广东、福建、山东、上海、黑龙江、天津、浙江、河北等省（直辖市）先后建立了海上劳动关系三方协调机制，辽宁、江苏、广西、海南、深圳、汕头等省（市）三方协调机制也在积极筹建中，具有中国特色的海上劳动关系三方协调机制组织体系初步形成。

经理劳动合同下载(十篇)篇七

甲方： 乙方： 雇主(以下简称甲方)与受雇职工(以下简称乙方)根据《_劳动法》和《____市个体工商户、私营企业雇工劳动管理暂行办法》，甲乙双方以平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限自_____年___月___日开始，至_____年___月___日终止，其中试用期天。

第二条乙方同意在甲方从事工作。

第三条甲方对乙方的劳动质量和数量要求是

第四条甲方每月日以货币形式支付乙方工资，工资不低不元，其中试用期间工资为元。

第五条甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时，甲方保证乙方至少休息____日，因工作需要延长工作时间的，经乙方同意延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、在休息日工作，按照乙方日或小时工资标准的200%支付工资；

3、在法定休假节日工作的，应另外支付乙方日或小时工资标准版00%的工资。

第七条甲乙双方应按国家和____市社会保险的有关规定缴纳社会保险费。

第八条甲方执行国家有关劳动保护的法规、规章，为乙方提供劳动安全和卫生设施。根据从事工种的需要，发给乙方劳动保护用品和配置生产、工作必需的劳动工具。

第九条甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。保险期限由甲方按照双方签订的劳动合同期限确定，保险金额为元。

第十二条本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条乙有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；

2、乙方劳动未达到劳动合同规定的质量和数量的；

3、甲乙双方不能依据本合同

第十二条，就变更合同达成协议的；

第十五条合同双方当事人协商一致，可以解除劳动合同。

第十六条乙解除本合同，应当提前____日以局面形式通知甲方。

第十七条下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十八条乙方有下列情形之一，甲方不得解除、终止本合同：

1、患病或非因工负伤在医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

3、患职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的。

第十九条劳动合同期满，或者甲方破产倒闭时，劳动合同即行终止。

第二十条甲方依据本合同

第十四条、第十五条解除乙方劳动合同以及甲方克扣或者无故拖欠乙方工资和拒不支付乙方加班加点工资报酬的，甲方应依据劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》支付乙方经济补偿金。

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿乙方损失。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应按劳动部《违反(劳动法)有关劳动合同规定的赔偿办法》赔偿甲方损失。

第二十三条当事人约定的其他内容。

第二十四条因履行本合同发生的劳动争议，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同未尽事宜或与今后国家、____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十六条本合同书一式二份，甲、乙双方各一份。

经理劳动合同下载(十篇)篇八

地址：

法定代表人：

乙 方：

性 别 x

出生年月 x年xx月

身份证号：

住址：

联系电话：

根据甲方公司章程以及《公司法》、《劳动法》、《劳动合同法》等有关规定，就甲方聘任乙方担任甲方公司董事长职位的有关事宜，双方经友好协商，达成如下协议。

第一条 工作岗位和经营目标

1、经甲方执行董事决定，甲方聘任乙方担任公司董事长之职。乙方为直接执行董事，直接下级：公司部门总经理。

2、乙方将全面负责公司的日常经营管理，并实现以下整体经营目标：聘用期内第一个会计年度内实现营业额为1000万元或净利润50万元，（不足一个会计年度的，根据实际月份按比例计算），以后逐年递增30%。

第二条 合同期限

1、本合同聘任期限为3年，从20xx年3月14日起至20xx

2、本合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本合同期满时，任何一方决定不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。且乙方在离职前应接受甲方的离职审计，双方确认审计结果并交接工作后，乙方方可

离职。

第三条 工资、应酬费及福利

- 1、乙方月工资为3000元(税前)。甲方有权为乙方代扣代缴个人所得税，并依法为乙方缴纳社保。
- 2、乙方应凭有效发票按实际发生费用报销履行工作职责过程中发生的应酬、招待等公司业务费用。
- 3、其他福利待遇按公司的规章制度执行。

第四条 工作时间

- 1、双方同意，因乙方属于公司的高级管理人员，因此实行不定时工作制。乙方平均每周休息1天或每月休息4天。在确保完成岗位职责的前提下，乙方可相对灵活地安排工作时间，而无需严格遵守甲方的上下班考勤制度。
- 2、根据有关法律规定，如乙方为了完成自己的岗位职责而自行安排在工作日正常工作时间以外以及休息日工作的，均不属于加班，甲方无义务向乙方支付任何加班费用，也不另行安排任何调休。如乙方需要在法定节假日工作的。
- 3、乙方的其他休假假期按照国家有关法律以及公司规章制度执行。

第五条 乙方职权

作为公司的董事长，乙方对执行董事负责，并行使下列职权：

- 1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施执行董事决议；
- 2、组织实施公司年度经营计划和投资方案；

- 3、拟订公司内部管理机构设置方案；
- 4、拟订公司的基本管理制度；
- 5、制定公司的具体规章；
- 6、提请聘任或者解聘公司总经理、副总经理、财务负责人
- 7、决定聘任或者解聘除应由执行董事决定聘任或者解聘以外的人员；
- 8、拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- 9、批准每笔财务开支应进行审核后执行董事批准。
- 10、享有日常事务的决策权，监督和指示总经理的工作。
- 11、执行股东授予的其他职权。

第六条 乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
- 2、全面执行股东作出的各项决议；
- 5、按月执行监督检查经营活动情况。
- 7、履行公司法、公司章程、执行股东确定的所有职责。

第七条 甲方的权利和义务

- 2、甲方有权通过执行董事及监事监督乙方的全部工作。
- 3、甲方有权委派专人负责保管公司的公章、财务章、合同章

等印鉴，并监督上述印鉴的使用情况。

第八条违约责任

1、甲方违约责任

如在乙方履行并遵守本合同约定及法律规定的前提下，甲方未按约定及时足额支付报酬的，乙方有权解除本合同。

2、乙方违约责任

(1)乙方未完成本合同第一条所述公司经营目标的，甲方有权调整乙方的工作岗位或相应扣减乙方的分红，直至解聘。

(2)乙方未勤勉履行本合同以及法律规定的董事长职责的，甲方有权予以警告、扣薪、降级或解聘处理。

(3)如乙方从事本合同约定或法律规定的禁止行为，甲方有权立即解除本合同，且乙方应赔偿因此给公司造成的一切损失。

第十条 其他约定

1、双方确认，本合同已经约定乙方的工作岗位和职责、工资报酬、工作期限、工作时间等事项，本合同即双方之间的书面劳动合同，受劳动法的调整和约束。同时因乙方属于甲方的最高层管理人员，因此，乙方也应受甲方公司章程以及《公司法》的约束。

2、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

经理劳动合同下载(十篇)篇九

乙方：

身份证号：

地址：

手机：

一、甲方的责任和义务

- 1、甲方聘请乙方作为暑假培训教师，定期发放工资。
- 2、甲方为乙方提供稳定、正规的工作。
- 3、甲方为乙方的备课教案进行指导。
- 4、甲方有权对乙方的工作进行考核，并根据考核结果决定工资的奖罚及是否解除对乙方的聘用。

二、乙方的责任和义务

- 1、招生阶段：服从甲方招生阶段所有工作安排，并且认真仔细踏实的完成自己本职工作。
- 2、充分备课：备教材、备作业，认真做好备课与教学记录，课前撰写教案提纲。
- 3、认真指导：抓住学生特点，尽快转弱点为优势；严禁在课堂上做与讲课内容无关的事。
- 4、善于分析：具体分析每一节课、每一道题，针对学生实际情况及时解决每个问题。

5、主动配合：积极与家长及甲方交流，经常反映学生学习情况，与家长及甲方齐抓共管、共同努力，把学生成绩提上去。

6、总结提高：做好教学记录，总结经验教训，互相交流学习，提高教学效果。

7、乙方在每次授课后都要给学生布置作业或指导预习、复习并在下次授课时检查并讲解。学生作业或预习、复习完成情况记录在教案上。

8、乙方必须严格按照甲方的安排，根据学生的具体学习进度定时为学生发放练习题和每月测试题，并与学生的学管老师做好沟通，在规定的时间内督促学生独立完成，收回后在非授课时间根据答案和解析进行评分。

9、乙方对学生的辅导工作时间为正常上班时间(即八小时工作制)，工作期间不允许请假旷课。

10、在工作授课过程中，乙方必须与学生及家长保持良好的关系，遵守家教礼仪，严格按照教学计划和进度进行辅导，如出现意外情况，必须立即通知甲方，由甲方进行协商处理，不与学生和家長发生任何冲突。

三、工资支付：

3、合同有效时间没有结束，而乙方单方面终止合同，甲方有权不发放乙方工资。

四、违约责任

1、乙方提供虚假个人信息或乙方与学生及学生家长有任何冲突的，甲方可以无条件解除本协议，不发放乙方工资。

3、乙方应对个人信息保密，包括目前工作状态，具体教授年

级，联系方式(学生、家长、老师都不得互留联系方式)，还有自身工资数额情况，不得泄露甲方的一切商业秘密和资料，培训内容。

4、乙方有事请假，需至少提前3天向学校领导提出申请，经过校方研究决定后批准方可执行，未经允许，不按时授课则视为旷课。

5、乙方必须严格按照上课时间上课，不得与学生攀谈，不按规定时间上课，迟到5分钟以上者。

6、上课之前，乙方应根据学生的情况认真备课，课后应根据学生学习情况，按要求做出上课计划。

7、上课期间，一律不允许乙方使用手机，游戏机等一切和授课无关的物品。进入教学区手机必须静音或关机。

8、乙方假如因未充分备课或其他明显的授课过程不认真，而导致学生退课，家长不满意等。

9、若是乙方违反以上8条甲方有权扣除乙方工资200—1000元作为赔偿金，并追究乙方的法律责任。

五、附则

1、因自然原因灾害等不可抗力或政府政策变化等导致本合同履行的另行处理。本附件与本协议具有同等效力。

2、本合同自双方签订之日起生效，除乙方未通过甲方考核、未达到甲方工作要求标准外，期间双方不得擅自解除本合同。

3、本协议一式二份，双方各执一份：具有同等法律效力。

____年__月__日____年__月__日

经理劳动合同下载(十篇)篇十

乙方：

身份证号码：

5、本协议由甲乙双方签字盖章后生效，本协议生效之日，原解除，___方需要依照原合同/协议的约定于本协议生效时向___方支付_____元违约金。

6、本协议一式2份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

代表：

日期：

乙方：

代表：

日期：