

# 燃气公司安全生产月培训总结(精选5篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 燃气公司安全生产月培训总结篇一

8月份，在鹤济公司领导的正确领导和科学决策下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立河南煤化“012345”的安全理念，强化人本管理，加大教育培训力度，提高全员素质，以素质保安全；突出一通三防、防治水等安全重点，狠抓“三违”、现场安全质量标准化管理工作，确保了安全生产平稳运行。8月份我们主要做了以下工作：

### 一、强化安全管理基础工作，严格责任落实。

认真落实了各科、队安全第一责任者的责任，做到层层责任落实，并加大对“三违”人员的查处力度，促进全员安全责任意识进一步提高，认真有序地组织好各类安全检查工作，促进各项制度和落到实处，做到了以制度约束人、以制度规范人、以制度管理人。

### 二、加强“一通三防”管理工作。

我矿属瓦斯矿井，抓好“一通三防”工作尤为重要。一是监督督促加强了“一通三防”设备、设施的维护，对轨道运输巷、皮带运输巷扩修头安装了2台2x11kw的局部通风机，对通风系统问题进行了逐步完善，确保了通风系统、安全监控系统可靠运行。二是针对我矿地测防治水方面由技术科定期对各出水地点、各排水地点进行观察，由调度室每天早调会

进行前一天的涌水量通报，对矿井的水文做到了心中有数。三是对扩修头作面的工程质量、安全设施的正确使用问题，进行全过程的监督。四是对主副井大巷管路、风管进行了防锈处理。

四是对主副井大巷的杂物清理回收，巷道拉底等工作，为下一步的达标工作奠定了良好的基础。

### 三、开展好各项安全工作

1、扎实开展隐患排查工作。按上级安全文件、指示、会议精神要求，每周由安检科牵头，组织各科、队专业技术人员对全矿各系统、各环节进行了全方位安全隐患排查检查，并通过现场检查 and 会议汇报等方式，对所查出的隐患和问题，以“隐患排查整改落实表”按“五定”原则落实，每周六前各队将整改情况上报，并通过安全员复查进行确认，保证了隐患和问题的整改到位。安检科、各级层领导齐心协力查隐患、堵漏洞，全月共查隐患150条，已整改132条有18条未到期；同时进行了班前隐患排查，由各队班组长对工作面进行了全面隐患排查工作，确保安全隐患得到处理后汇报调度室经同意方可组织生产。

2、继续开展人人抓“三违”。通过安全管理人员深入现场及安全监督、现场跟班查隐患，抓三违，并鼓励员工举报“三违”等方式来制止员工“三违”。全月查出个类违章22起，从习惯性违章到严重违章分不同性质，不同处理方式进行批评、说服教育直至罚款、坐矿举办的安全学习班，通过安全知识考试合格后方可重新上岗作业。从而规范了我矿安全管理，强化了矿级领导带班作业和现场作业人员、现场安全监督人员的责任，杜绝了员工习惯性违章现象，提高了员工安全素质，培养了员工养成遵章守纪的良好习惯；8月份我矿杜绝了轻伤以上安全生产事故，确保了矿井安全生产形势稳定好转。

3、继续开展安全质量标准化检查工作。依照国家煤矿安全监察局最新的《煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法(试行)》及矿、各场所安全质量标准化检查考评标准细则规定,由安检科牵头组织各相关科室技术人员对全矿安全质量标准化进行了一次全面检查,并对所查出的问题下达了整改通知单,限期进行整改。通过检查、评分与工资挂钩进行了安全考核,形成了以质量促发展以质量保安全的良好机制。

4、加强安全教育培训工作。培训科组织开展了全员素质提升培训,通过考试合格后,使员工上标准岗,干标准,逐步提高员工业务素质和安全意识;加强了对“三违”人员的谈心帮教工作,对“三违”职工进行了安全心理教育,从而使他们认识到自己的错误与不足,帮助其改正不良的违章行为,消除他们的不良情绪,有效的规范了“三违”职工的作业行为,夯实了安全基础,确保矿井安全生产。同时安检科利用开班前会时间对各队进行安全知识培训,组织职工学习,并针对工作性质、特点,开展了各类安全知识及每日一题安全培训教育工作,每日的学习内容,职工认真的记录在每日一题笔记本上,并通过考核测试,不断提高职工安全意识。

5、继续督促开展了“安全生产知识竞赛活动”等各项工作,进一步提高了矿井防灾抗灾能力,防范生产安全事故,确保了安全。

6、扎实开展狠反“三违”活动,通过人人反三违、人人抓三违,查隐患,及时制止了违章、排除了事故隐患,提高了员工安全素质,确保了安全生产平稳运行。

7、加强了现场安全管理工作,重点对皮带运输巷、轨道运输巷现场监管,确保工程质量、安全生产。

#### 四、加强机电设备管理

1、根据《煤矿用防爆电器设备防爆性能标准》机运科组织人

员对井下各电气设备进行了全方位的检查，杜绝了电器设备的失爆等现象。

2、督促对井下电气设备进行了防锈或更换。

3、完善了井下电气设备各种保护，加强了使用、维护、保养全过程监督管理，确保了安全运行。

## 五、其它方面管理

对地面的各项工程(地面维修车间、职工宿舍房顶进行修建等)进行了有效安全监督，保证在安全措施、安全设施、设备到位的情况下，方可组织人员进行作业。

## 下一步的工作打算

9月份要本着对广大职工高度负责的精神，进一步加强职工的安全意识教育，明确责任，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“从零开始、向零奋斗”“事故可防可控”等安全发展新理念，结合工作特点，进一步做好安全工作，为矿创造一个良好稳定的安全生产环境。具体做好以下几方面工作：

一是及时贯彻落实上级安全文件、指示、会议精神。

二是强化日常安全监督检查，组织好每周安全大检查及每周安全例会。

## 燃气公司安全生产月培训总结篇二

结合工作实际，公司组织开展了企业安全生产领域的安全法规、安全生产知识、岗位职责、安全生产相关知识等培训教育工作。通过这次培训学习，企业职工的安全意识、安全生产风险防范能力和业务技能普遍有所提高，培训工作取得了

预期效果。现将培训工作的主要情况总结如下：

职工的安全教育主要有三级教育、特种作业和经常性教育二种形式。

### (1) 三级教育是指：

第一级：入厂教育。新入厂的职工(干部和工人)或调动工作的工人以及新到厂的临时工、合同工、培训和实习人员等在分配到车间和工作地点以前，要由厂劳资部门组织，安全部门进行初步安全教育。其内容包括国家有关安全生产方针政策和法规，本厂安全生产的一般状况，企业内部特殊危险部门的介绍，一般的机械电气安全知识，入厂安全须知和预防事故的基本知识。经考试合格后，再分配到车间。

第二级：车间教育。是指在新职工或调动工作的工人在分配到车间后进行的安全教育。由车间主管安全的主任负责，车间安全员进行教育。教育内容有本车间的生产概况，安全生产情况，本车间的劳动纪律和生产规则，安全注意事项，车间的危险邻位，危险机电设施、尘毒作业情况，以及必须遵守的安全生产规章制度。

第三级：岗位教育。是指由工段、班组长对新到岗位工作的工人进行的上岗前安全教育。教育内容有工段、班组安全生产概况，工作性质和职责范围，应知应会，岗位工种的工作性质、机电设备的安全操作方法，各种安全防护设施的性能和作用，工作地点的环境卫生及尘源、毒源、危险机件，危险物的控制方法，个人防护用具的使用方法，以及发生事故时的紧急救灾措施和安全撤退路线。

没有经过三级教育并考试不合格者绝对禁止独立操作。

### (2) 特种作业教育

指对接触危险性较大的特种作业人员，如电气、焊接、司机等工种的工人所进行的专门安全技术知识培训。特种作业人员必须通过脱产或半脱产培训，并经过严格考试合格后，才能准许操作。

### （3）对职工进行经常性安全教育

使安全教育制度化。重点设备或装置大修，应进行停车前、检修前和开车前的专门安全教育，安技部门应配合主管部门和检修单位进行教育，以确保安全检修。企业应集个力量确保安全检修。对重大危险性作业，作业前施工部门和安技部门必须按预定的安全措施和要求，对施工人员进行安全教育，否则不能作业。

## 燃气公司安全生产月培训总结篇三

近日，以提升员工的综合素质和主人翁意识为目标，晋煤铭石公司按照“创新、全员、个性、实效”的培训原则开展了系列员工培训活动。

以考促学，形成培训新常态。为提高培训的有效性，增强员工的学习热情，铭石公司首先从公司领导和中层干部做起，针对培训课程“新环保法”、《铭石公司合同管理办法》和《职业病防治法》举办了两场考试，并将考试成绩纳入考核；其次，公司各子分公司分别制定了“培训与考核”统一的实施办法，将员工在培训后的考核成绩作为其绩效考核的一部分，有效地将员工培训的参与率提高到了98%。

以学促用，增强员工新技能。当下燃气行业竞争激烈，为帮助员工及时、快速地掌握新技能，铭石公司鼓励各子分公司、各燃气场站开办各类“个性化”培训课程。从实用出发，各子分公司通过制定详细地培训计划，实施了针对安全、销售、管理、法律在内十余次培训；从操作入手，各燃气场站及时为

员工提供了上岗资格证件、燃气设备操作规程、事故案例分析等培训课程，提升了员工的专业技能。

以学促思，营造工作新氛围。培训可以增强员工对企业的认同感，为此，铭石公司出台了针对新入职员工的“三步走”培训工作方法，分别是：基础培训、上岗培训和轮岗实习，即通过为新员工展现企业发展文化、告知企业各项规程以及提前适应工作环境来帮助他们顺利入职。此外，在员工培训的同时，有本单位、本部门负责人对企业形势任务的讲解，有对企业文化的培训，此外，铭石公司通过尝试在员工培训中加入本单位、本部门负责人对企业形势任务的讲解和企业文化的培训，进一步加深了员工们的归属感，为公司的离职率保持在0.02%以下提供了保障。

伴随着6月温暖的阳光，经过严格招聘，我来到了济南市港华燃气成为一名抄表员，20岁是个朝气蓬勃，蓄势待发的年龄，我怀着满腔的工作热情参加了新员工的培训学习过程虽然有些辛苦但让我受益非浅。我了解到一个百年企业的发展过程。我对能容入到这个服务行业感到自豪，对抄表员的工作有了全新的认识，同时也对自己能干好这份工作充满信心。

初次来到济南港华燃气，就被整个企业文化感染着。济南港华提倡安全运行、平稳供气、有序发展、融合共进，济南港华大力弘扬奋勇争先、团结协作的精神。通过培训让我了解到燃气行业的安全稳定供应涉及千家万户和城市发展，必须有纪律严明、团结高效、敢于争先的团队作支撑。很高兴自己能成为这个团队中的一员。我会尽快融入到这个集体中，用自己的实际行动为港华燃气的发展贡献自己的力量。

通过培训我明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，形成了一个清晰的工作思路，我认为服务意识是我们工作的关键，坚持安全第一，以客为尊的原则，充分发挥抄表员的作用。我们对用户的服务态度直接影响着港华燃气在市民中的形象。由此可见我们工作的重要性。对服务行业来说，至关

重要的是微笑服务。轻松、舒适、诚信和关爱始终是微笑服务的内涵所在。每个员工都是展示企业文化的一扇窗户，微笑，是一种愉快心情的反映，也是一种礼貌和涵养的表现。在生活中都要充满微笑。在工作岗位上更要充满微笑。

这次培训，受到公司领导的高度重视，这着实让我感到非常欣慰。回顾这阶段的学习，我都是以端正的学习态度对待，以严肃，尊敬的精神状态面对。给很多老师留下了一个很好的印象，在各位培训老师的耐心指导下，认真的学习了港华公司运作的各项程序。通过这一系统的学习，从中华燃气到如今的济南港华燃气有了一个初步的了解，提高了我对燃气运营进一步的认识，使我更加懂得自己的欠缺，怎样努力掌握各项课程，怎样发展才能适应现如今燃气事业对我们提出的新的要求。

期间，老师所讲的内容，都会让我们尝试，从我站在讲台上的那一刻起，不仅是代表着自己，更是代表整个济南港华燃气。没想到我的表现居然赢得了台下大家的认可和掌声，这使我更加坚定信心自己能够做得更好，此时，我心中那份成就感不是用言语能表达的。另外，还讲了一些抄表收费，安全隐患，和为客户服务技巧礼仪这些流程，也许在外人看来这些仅仅是最基本，最简单的工作，但是在我看来至关重要，通过学习我们了解到这些工作需要与形形色色的人群相接触，并与之沟通了解。工作不仅代表着个人的形象，更重要的是公司在社会中的影响。成功的人就是把简单的事情千万次的做对，在这里就是最大的体现。

作为一名港华燃气的抄表员，今后我要投入十二分的精力，去做好港华微笑服务工作。这是一个重要的使命，千家万户的安全都紧紧的握在我们手里，本着“安全第一，以客为尊”的服务态度，听从领导的吩咐和安排，积极投入工作中的服务流程，满足客户的各项需求，抓好每一个细节，使港华燃气的优质服务再创新高。



## 燃气公司安全生产月培训总结篇四

公司在-精神指示下，从企业负责人到企业普通员工，上下联动，积极投入到开展安全生产的一系列工作之中，以确保春节及“两会”期间的生产安全、顺利的进行。经内部自查，截至目前未发现重大事故隐患，纺织生产在正常轨道上有效不紊地进行。

一、提高思想认识，按照“三个代表”和“科学发展观”的要求统一全局，认真贯彻上级部门关于安全生产的一系列重要方针政策和工作部署，切实抓好安全生产工作。

二、坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立“以人为本”理念，全面构建企业“和谐生产”。

三、严格公司各项安全规章，建立健全各项安全目标责任及检查监督机制，彻底消灭各种事故隐患。

1、落实安全生产工作，强化安全意识，在生产中我们始终把安全生产放在首位。车间和各部室积极查找隐患，针对易出现的安全问题，制定了员工安全守则和详细的安全操作规程，明确了工序责任区和安全目标，使全厂职工将安全生产纳入日常工作的重中之重环节。

2、有效进行“三级安全教育”，将安全隐患消灭在萌芽中。公司及时将安全会议的精神传达到每位员工，对新入厂的员工及时、有效地进行“三级安全教育”。公司安全纪律检查小组每周组织一次安全纪律大检查，班组每周组织一次安全学习，并认真作好记录。并利用办板报、标语和组织员工现场分析等多种形式，积极宣传，及时消除生产区域内的安全隐患，努力将安全工作落到实处。

3、建立健全各项安全管理规章制度，奖罚分明。对于安全操作制度不健全的部门和对设备安全认知程度不足的员工，实

行责令限期整改和通报批评，对违反安全管理制度和操作规程的员工进行处罚，并严肃处罚当班安全责任人，彻底消灭安全隐患。

4、很抓现场管理和制度落实，完善了车间岗位各级安全责任制，实现了分层管理。车间班组长的安全责任直接影响车间的安全生产，在班组建设中重点加强了班组长的安全培训与学习，使他们真正发挥安全骨干和模范带头作用，充分发挥了基层管理人员的安全意识，确保了生产的顺利进行。

5、针对春节将至，公司有关部门联合开发区消防部门进行了消防演练，提高了对突发事件的应变能力。同时，对即将到来的节假日，除安排正常值班外，并保证一名领导带班，防止险情与事故的发生。

四、密切联系，加强沟通。在保障安全生产的同时，加强了同开发区分管部门的业务联系。经常向主管部门反映问题和建议，主动询问和了解市委、市府的工作重点和工作动向，全力为德州市的发展提供服务。

总之，作为开发区十五家重点企业之一，我们本着着眼全局、整体推进的原则，积极地发挥企业表率作用，为全市经济社会快速健康持续发展做出更大的贡献。

## **燃气公司安全生产月培训总结篇五**

律回春晖渐，万象始更新。我们告别成绩斐然的，迎来了充满希望的20xx[]过去的一年，我们有付出也有收获；我们有欢笑也有泪水，回顾这一年的工作与体会，既有成功的经验也有失败的教训。我在公司领导和同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好的完成了自己的本职工作。我努力工作继续坚持“不学习不上进就会下岗失业、不吃苦不耐劳就会被淘汰”的理念努力的工作，不断的提升自己的工作水平和技术能力。

进入xx集团的大家庭里，体会到一线工作人员是艰辛而伟大的职业，在工作时间上，白天到黑夜忙碌的影子穿梭在每个小区里，进入客户家，如何有效的和客户进行沟通，耐心的解释客户的疑问，争取抓住进户率，完成公司领导下达的任务，从一名抄表员到现在安检员的工作，更多的责任感和使命感，工作总结在进户后从而进行排查燃气管道，管道环境，炉具热水器安全隐患等，如有隐患及时上报，最终完成安全事故0隐患，同时感谢董班长以及领导工作种给予帮助，在明年，改正自己的不足，发扬成绩，刻苦学习、勤奋工作，在明年的工作中我要努力工作，深刻认识自己的问题与不足，努力改变自己，适应工作要求，为公司的发展贡献自己全部的力量。我想我应该努力继续奋斗，就以一年来的工作情况做以总结：

- 1、努力学习更深一步的了解的施工工艺和国家规范，并落实到实际、使自己成为一个燃气行业专业的安检人员。
- 2、及时总结工作中的得与失并加强反思，找出工作中存在的问题，同时对新情况新问题进行调查研究，不断探索新途径、新方法，力争把工作做到最好。
- 3、不断充电，增强自己的实际管理能力努力提高自己的理论管理水平。
- 4、领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，合理安排时间，按时、按质、按量完成任务。
- 5、在工作中对安全问题决不放松，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，积极投入到工作中，发现安全隐患及时处理，不等不靠，安全隐患不解除不放过。

希望在崭新的20xx年中，我们能够继续拼搏向上，奋发图强，同时也希望在这个大家庭能够蒸蒸日上。