

聘用在职人员签合同 员工聘用合同书格式 (精选8篇)

对于转让合同的交易纠纷，双方可以通过协商、诉讼等方式解决，维护自身合法权益。以下是小编为大家精心挑选的一些婚前协议示范文本，希望能够对您起到一定的启发和帮助。

聘用在职人员签合同篇一

甲方：_____ 医院 地址：

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[20xx]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人(20xx)48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见(试行)》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____。

聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期

1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无期限合同。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

(二)福利待遇:

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇:

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律:

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

1、聘用合同期满的;

2、双方约定的合同终止条件出现的;

3、本院被撤消、或解散的;

4、受聘人员退休、退職、死亡的。

5、无期限合同的约定终止条件：

1)原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。

2)其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。

3)岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。

4)年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。

5)已到达或超过退(离)休年龄的人员(不含符合国家和本市关于延长退(离)休年龄的规定，并办理了延长退(离)休年龄手续的人员)，合同终止。

(二)聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

- 3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；
- 4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
- 5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；
- 6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；
- 7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

- 1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；
- 2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；
- 4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；
- 5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；
- 6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面

通知甲方：

- 1) 在试用期内的；
- 2) 考入普通高等院校的；
- 3) 被录用或者选调到国家机关工作的；
- 4) 依法服兵役的；
- 5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；
- 6) 医院以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解

除合同且未满足合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

七、双方认为需要约定的其他事项：

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

八、本合同未提明事宜均按《上海市事业单位聘用合同办法》等规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法

律效力、。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(法人或委托代表): 乙方:

(签名盖章)

日期:

聘用在职人员签合同篇二

乙方:(受聘人)_____

经双方协商,乙方同意在甲方工作。为此,双方签订本合同。

一、原则

1、甲方按月付给乙方工资。

2、乙方必须遵守职业道德,爱岗敬业,遵守学校的一切规章制度,对学校的'后勤服务提出合理建议,帮助树立学校形象,爱护学校声誉。

3、乙方必须是身体健康者,有健康检查证,上岗证等有关证件。

二、工作种类与主要职责

1、工种

2、主要职责

a□主厨:兼食堂领班,食物监督人(含验收),主持早点制作,负责食堂卫生,并负主责。

b□付厨：协助主厨炒菜、早点制作。调理各类菜肴食品，听从主厨安排做好其它工作。

c□早点员：负责面点的加工，听从主厨的安排做好其它工作。

d□洗菜工：做好各类食物的打理，听从主厨的安排做好其它工作。

e□锅炉工：负责烧锅炉的有关工作，烧开水，温水，做饭，煮粥等。听从主厨安排做好其它工作。

三、工资待遇

1、上班工资：每月_____日。

2、寒暑假工资：两个月(7月与2月份)每月元。

四、要求

1、受聘人先试用，后定聘，试用期为一个月。

2、乙方在工作期间一律在校内食宿(实行集中用餐制)，出校门应先请假，否则，以旷工处罚，(每次违纪扣50元)，屡犯者解除合同。

3、乙方应按时到岗，迟到、早退者受罚。不得在食堂内洗刷衣被等个人物品，违者学校视其违纪情节的轻重进行降薪，扣除工资，解除合同等处罚。

4、乙方应认真做好本职工作，保证食堂正常运转，维护学校的教学秩序。

5、乙方不得带子女或亲友进入工作间。

6、乙方应完成学校下达的招生指标。

五、聘任时间，自20_____年_____月_____日至20_____年_____月_____日止。

六、其它

1、此合同一经签订即具效力。

2、乙方如要求辞职，不论何种原因，都必须提前十天向甲方提出申请，经同意后方可离岗，否则扣除所留押金。

3、乙方上岗后，以第二个月工资为押金，待合同到期后一并返还。

4、此合同一式二份，双方各执一份。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

法定代表人(签字)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年____月____日

_____年____月____日

聘用在职人员签合同篇三

甲方： _____医院地址：

根据中华人民共和国有关法律、政策及上海市人民政府沪府发[20xx]4号文《上海市人民政府关于印发上海市事业单位聘

用合同办法的通知》，及上海市卫生局沪卫人[20xx]48号文《关于本市卫生事业单位开展聘用合同制工作的意见（试行）》等有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，立此合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____。

聘用双方达成协议如下：

（一）聘用合同有效期

1、自_____年_____月_____日起至法定退休年龄为无固定期限。

2、自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日共_____年。
（其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为试用期）
为有固定期限。

（二）合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

（一）甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

（三）乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

（四）乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

（五）乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

（六）甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

（七）聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

（八）双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项按《xx医院全员聘用合同制实施细则》执行。

（一）工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险金，同时缴纳公积金。

（二）福利待遇：

1、合同期内乙方可享受国家规定的婚丧假、探亲假、休假等。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市有关规定执行。

（三）职务职称及其它待遇：

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及《xx医院职工奖惩条例》，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分。

（一）聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。
- 5、无期限合同的约定终止条件：
 - 1) 原固定制职工转制后，无岗位人员实行半年的院内公开招聘，公开招聘期满仍无科室聘用的，将委托有关人才服务机构进行托管一年半，待岗满两年后仍无法安排的办理终止合同手续。
 - 2) 其他无岗位聘用人员实行三个月的院内公开招聘，公开招聘期满无科室聘用的，则办理终止合同手续。
 - 3) 岗位聘任期满，受聘人员应服从医院的转岗要求，无特殊情况三次不服从医院的转岗要求，合同终止。
 - 4) 年度考核不合格或累计两次年度考核基本合格，合同终止。
 - 5) 已到达或超过退（离）休年龄的人员（不含符合国家和本市关于延长退（离）休年龄的规定，并办理了延长退（离）休年龄手续的人员），合同终止。

（二）聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同：

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的.；

6) 医院以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方（本合同第五条第5款第5项除外），并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照《xx医院聘用合同制职工违约赔偿的有关规定》和国家有关规定进行赔偿。有下列情形之一的，按乙方在本院实际工作年限，每工作1年给予其一个月工资的经济补偿：

1) 聘用单位提出解除聘用合同，受聘人员同意解除的；

5) 聘用单位未按照聘用合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

6) 聘用单位以、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

7) 聘用单位被撤消、解散，不能安置受聘人员就业或者接收安置单位重新计算本单位工作年限的。

(一) 住房：按医院有关住房分配条例执行。

(二) 报考研究生或其它进修：按医院有关规定执行。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

甲方（法人或委托代表）：_____乙
方：_____（签名盖章）

日期： _____

聘用在职人员签合同篇四

甲方：

乙方： _____

乙方姓名： _____

性别： _____

文化程度： _____

出生日期： _____

住址： _____

居民身份证号码： _____

家庭电话： _____

手机号码： _____

所属街道办事处： _____

身体状况： _____ 驾驶员
聘用合同根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为_____年合同。本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要从事湖南龙镶巴士汽车驾驶员岗位工作。乙方应按照营运任务的租车合同以及管理公

司指派，按时完成规定的营运任务。

第三条甲方为乙方提供符合湖南省交通主管部门行政许可具有客运营运资质，建立健全驾驶员服务规程、劳动安全等有关规章制度。

第四条甲方录用乙方，乙方须具备的条件：

2. 经交通管理部门职业道德、服务意识培训合格；
3. 上岗前须熟知管理公司的管理规定；
4. 仪容仪表端正，文明礼貌，身体健康；
5. 具有一定的维修经验，能够独立排除一般故障；
6. 在工作期间无饮酒、赌博等不良行为；
7. 无重大责任交通事故及服务质量投诉。

第五条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵章守纪、业务技术、劳动安全及有关规章制度的教育和培训。按国家和湖南省的有关规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条乙方应遵守公司规章制度，乙方违反规定的，应承担相应责任，并接受管理公司的处理，直至解除本合同。

第七条乙方作息时间在按不定时工作制。

第八条甲方实行绩效工资制。不得低于当地最低工资标准。乙方工资由公司按时发放。

第九条甲方应按规定为乙方缴纳各项社会保险。

第十条乙方因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和湖南省

有关规定执行。

第十一条若甲方担负外事、抢险、主要客运集散点供车及其它指定性任务，乙方应服从甲方工作安排并完成任务。

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 被证实不符合录用条件的；
2. 严重违反公司规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被有关部门吊销《机动车驾驶证》、《客运驾驶从业资格证》的；
5. 被依法追究刑事责任的。

第十五条有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事驾驶汽车工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训，仍不能胜任工作的；
3. 符合本合同第十三条规定，双方不能就变更合同达成协议的。

第十六条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向驾驶员说明情况，听取管理公司意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第十七条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查或处理期间，乙方不得依据第一款解除劳动合同。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定提供劳动条件或者支付劳动报酬的。

第十九条本合同期限届满，劳动合同即终止。在本合同工期满前三十日甲方向乙方表明终止或续订意向，经双方协商同意续订劳动合同。

第二十条甲乙双方任何一方违反劳动合同规定，给对方造成损失或损害的，应当依据国家和湖南省有关规定承担赔偿责任。

第二十一条因履行本合同发生劳动争议，当事人可以向本地劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向湖南省劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

第二十二条本合同未尽事宜，或与国家、湖南省有关规定相悖的，按国家、湖南省有关规定执行。

第二十三条本合同一式贰份，甲、乙双方各持一份。

甲方(盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方(签章)_____

_____年_____月_____日

聘用在职人员签合同篇五

乙方：_____

鉴于乙方为(a□超过退休年龄;b□有其他工作，在甲方处兼职)人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为_____/年。本协议于_____年_____
月_____日生效，至_____年_____月_____日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的.时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条乙方的劳务报酬按_____ (小时/计件)核算，_____元/小时/件，每月结算一次；双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度(合法合理)。

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

- 1、本协议期满的；
- 2、乙方服务的项目合同终止或提前终止的；
- 3、双方就解除本协议协商一致的；
- 4、乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的；
- 5、因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在_____日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)_____

乙方(签字)_____

通讯地址：_____

通讯地址：_____

电话：_____

电话：_____

签订日期：_____年_____月_____日

日期：_____年_____月_____日

聘用在职人员签合同篇六

甲方(雇佣方)：国籍：护照号码：

乙方(被雇佣方)：国籍：身份证号码：

应甲方需求，乙方申请，双方子女同意□x领导为见证人，乙方为甲方提供家政服务，

住家保姆聘用协议。为了明确双方权利义务，本着平等自愿的原则，特订立如下合同，供双方共同遵守。

一、甲方的权利和义务

- 1、甲方有权要求乙方提供做饭、洗衣、打扫卫生、接送小孩上学以及适当的户外劳动等为内容的家庭服务工作。
- 2、向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿，提供工作所需的工具及护具。
- 3、平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导，不准虐待。
- 4、按月付给乙方工资元，不得拖欠克扣。
- 5、甲方认为乙方不适合或不能胜任保姆工作，有权终止合同。

二、乙方的权利和义务

- 1、合同期内乙方自愿居住在甲方家中，乙方需完成甲方家中的日常家务，如做饭、洗衣、打扫卫生、照看小孩以及适当的户外劳动等，每月工作时间不得少于25天，乙方如需休假

应提前与甲方协商，得到同意后方可离开。

2、热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。

3、甲乙双方按照雇佣与被雇佣的关系，由甲方每月付给乙方报酬x元整，乙方的食宿费由甲方承担，乙方的其它开支自理。

4、乙方在被雇佣期间应有良好的身体状况，如果出现重大疾病不能胜任工作时，甲方有权解除合同。

6、乙方在工作过程中因个人技术出现的一切问题由乙方自己负责，因工作失误造成的损失与甲方无关。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题和事故责任自负。

7、无论何种原因，当合同终止后乙方应立即离开甲方家中，不得滞留和将甲方信息透露给其他人。

8、乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门提出申诉，直至向司-法-部门控告。

9、乙方在合同有效期间或终止后，不得将所知悉甲方的任何信息披露给其他人员，包括乙方家中成员和朋友等。否则甲方有权向乙方主张权利和解除合同，造成损失的由乙方赔偿损失，构成犯罪的移交司法机关处理。

三、合同签订与解除

本合同书三年一签，自签字之后三年内有效，到期后经双方同意可续签。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

聘用在职人员签合同篇七

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

三、乙方受聘于甲方期间，应根据甲方工作安排，在下述工作场所履行职责：

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半

的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

订立合同书人

甲方：

签约代表人：(签字)

职称：

乙方(姓名)：(签字)

身份证号码

聘用在职人员签合同篇八

有因需要，聘用退休人员同志，双方协商一致，签订本合同，以共同遵守执行。

一、受聘后的福利待遇：

1. 在聘用期间，受聘人的退休费(原工资的%，金额元)由发给。
2. 聘用时间，受聘人应享受的劳保福利待遇由聘用单位负责解决，如因工伤残、因工死亡，其保险待遇全部由聘用单位负担。

二、在合同期间，受聘人应服从聘用单位的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

三、本合同有效期自起至止，期满作废。如需继续聘用，须提前协商，重新签订合同。

四、本合同一式四份，各执一份。经劳动服务公司鉴证后生效。

甲方：乙方：

聘用单位(公章)受聘人(签字)：

法定代表人(章)身份证号码：

签订日期:

鉴证机关(公章): 鉴证员鉴章:

鉴证日期: 年月日