

# 妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结 (汇总8篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结篇一

### 一、加强政治学习 提高团员素质

在党支部领导下，以加强青年团员思想政治工作为重点，利用医院内网平台以及团员大会组织全体团员学习，深入学习科学发展观及十八大精神、医德医风、人生观、世界观、价值观等，提高团员的思想素质。积极响应党组织号召，组织团员青年积极投入深入开展为民服务创先争优、“三好一满意”、优质服务等工作。

### 二、加强团组织建设

坚持“党建带团建”，不断完善团建新格局。调整完善团小组设置，修改完善团支部工作制度、会议制度等5个，完善团支部财务制度、纪检制度等3个，在医院内网设置团建栏目，将团组织建设、工作制度、学习等情况公示，使团员对团支部组织、活动情况了解，并让全院职工也有所了解，进一步增强团员意识。

深入开展对医院团员青年状况的调研，注重把握医院团员青年自身特点，找准团支部、团员存在的主要问题和突出问题。发放了团员青年调查问卷100多份，多次进行个案访谈，通过对医院团员青年的客观分析和科学判断，进一步改进团支部

工作，坚持做好党的助手，并通过共青团组织的工作将医院的决策辐射到各科室、各领域。

### 三、围绕医院中心工作加强团员队伍建设

我院有164名职工，其中团员33人。团支部围绕医院中心工作重点加强团员队伍建设，要求团员青年积极参加各种业务学习培训活动，不断提高自己的业务水平，引导他们紧紧围绕医院中心工作在各自岗位上兢兢业业的工作，发挥青年先锋队作用。团员青年被医院选送到上级医院进修学习人，参加学历教育人，参加市卫生系统技能操作大赛获优秀奖，15人次荣获“三基”考试、月度创先争优先进个人、优质护理服务之星、演讲等表彰，积极完成承办医院参加地区运动会获团体第6名，积极参加医院“唱、读、讲、传”各种文娱宣传活动，均获区、地区党政和群众好评。参加医院组织的科技馆参观活动，使团员青年开阔了眼界，亲身体会到科技的日新月异及其给人类社会生活带来的巨大变革，增强了大家爱科学、学科学、用科学的信念。参加户外拓展培训，有效鼓舞青年士气，激发团员青年进取干事创业热情，精神面貌好。

### 四、积极做好巩固市级“青年文明号”工作

定期对市级“青年文明号”的巩固工作进行督促指导，与创先争优活动、三好一满意活动、创建二级甲等医院工作有机结合，不断完善巩固创建“青年文明号”细胞建设内涵，推动科室管理水平、服务能力不断提档升级，发挥引领带动作用。

### 五、积极开展青年志愿者服务活动

结合我们的节日，“五四”青年节及国际志愿者日组织青年志愿者慰问退休老职工人次，和他们拉家常、为他们做家务、免费做身体检查及物理治疗，并为他们送上慰问品。

## 六、20\_\_年工作计划

一是加强团员意识主题教育，践行科学发展观，巩固和扩大党的青年群众基础，永葆团的先进性。

二是主动服务广大青年医务人员，认真听取青年的呼声，了解青年学习、生活、工作等多方面的需求，通过开展工作以此来赢得青年朋友的依赖和支持。

### 妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结篇二

1、由专职妇幼人员和院长定期对村妇幼人员进行业务培训学习，并督促和检查工作，一旦发现问题当时写出督导意见，并采取各种形式加大对《母婴保健法》及相关法律、法规的宣传力度，依法保障了妇女、儿童的健康保障权利。

2、妇幼工作按时、按期、按质量完成了上级各种统计报表，做到了软硬件齐全，坚持每月一次专栏，通过发放和张贴宣传资料等多种方式大力宣传妇女、儿童健康知识，定期对村级妇幼人员进行考核。

3、实行了出生医学证明发放和管理□20xx年全年发放出生医学证明173本，发放医学证明提高了计划生育质量，同时开展了母子保健工作。

4、加强了对村级妇幼保健人员的培训和管理。为加强妇幼保健人员的管理，特制定了《郑河卫生院村级妇幼保健人员工作管理制度》把妇幼保健人员的出勤、培训，考试等情况直接与工资挂钩，并实行了奖惩制度，这些措施一方面提高了他们的业务水平，另一方面提高了他们对工作的热情性和积极性，全年共召开例会12次，发放宣传资料12次，举办培训会议6次。在每次例会中，他们能够准时参会并能够认真做好会议记录；在每次培训后他们能够圆满完成学习总结及能够独立完成考卷□20xx年全年，卫生院共印发考试试卷108份，，

经阅卷统计平均分数达78分。

5、提高系统管理质量，普及了新法接生，消灭了新生儿破伤风，提高了住院分娩率，尤其是高危孕产妇住院分娩率达99%，实行了高危会诊，转诊制度，提高了产科质量。切实降低了孕产妇和新生儿死亡率，全年孕产妇总数达196人，新法接生194人，产检174人，产后访视175人，住院分娩126人。其中住院分娩人，无孕产妇死亡，无新生儿破伤风发生。

6、做好0——6岁儿童登记，全镇0——7岁儿童总数1329人，新生儿访视175人，3岁以下儿童系统管理423人，0——4岁儿童死亡0人。其中新生儿死亡0人。

按照上级要求，继续巩固爱婴医院，且通过复查，并在降低“两率”中接受县保健院对我镇的复查，由于我镇地处山区，经济较为落后，在工作中还存在着一些问题，争取在来年的工作中取得更好的成绩。

## **妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结篇三**

1月新生儿人，2月新生儿人，3月新生儿人，本季度新生儿总人，管理人。其中男孩人，女孩人，性别不详人。0-36个月儿童人，管理人。0-6岁儿童人，管理人。

1月体弱儿人，二月体弱儿人，3月体弱儿人，本季度体弱儿总人。

1月死亡儿童人，2月死亡儿童人，3月死亡儿童人，本季度共死亡儿童人。

1月孕产妇死亡人，2月孕产妇死亡人，3月孕产妇死亡人，本季度孕产妇死亡共人。

1月孕产妇人，管理人。2月孕产妇人，管理人。3月孕产妇人，

管理人。本季度共人，管理人。1月叶酸发放人，随访人。2月叶酸发放人，随访人。3月叶酸发放人，随访人。本季度共发放人，随访人。

## 妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结篇四

按照国家基本公共卫生服务规范对辖区常住0-6岁儿童提供新生儿家庭访视、儿童健康管理以及新增视力检查项目，对健康管理过程中发现的营养不良、贫血、单纯性肥胖等情况的儿童给出指导及转诊的建议。对心理发育异常、口腔发育异常、视力或听力异常的儿童及时给予转诊并追踪随访转诊后的结果。

### （一）孕产妇健康管理

1、中心按照国家基本公共卫生服务规范对辖区常住孕产妇提供孕早期、孕中期、孕晚期免费体检及产后访视服务，并督导产妇于产后42天到原分娩医疗机构做产后健康检查。

2□20xx年辖区内活产数149人，辖区内孕13周之前建册并进行第一次产前检查的产妇144人，早孕建册率96.64%，辖区内产妇出院后28天内接受产后访视，产后访视率100%，均完成国家规范要求。

### （二）0-6岁儿童健康管理

1、中心按照国家基本公共卫生服务规范对辖区常住0-6岁儿童提供新生儿家庭访视、儿童健康管理以及新增视力检查项目，对健康管理过程中发现的营养不良、贫血、单纯性肥胖等情况的儿童给出指导及转诊的建议。对心理发育异常、口腔发育异常、视力或听力异常的儿童及时给予转诊并追踪随访转诊后的结果。

2□20xx年辖区活产数149人，按照规范要求接受1次及以上访

视的新生儿149人，新生儿访视率100%，辖区共有0-6岁儿童1659人，接受1次以上随访的儿童1419人，儿童健康管理率85.53%。

1、积极通知辖区孕妇早孕建册，提高早孕建册率，认真做好孕产妇免费体检工作，确保每个孕产妇来社区体检3次及以上，居民满意度不断高。

2、对高危孕产妇加强管理，及时做好登记并认真随访，在规范要求基础上适当增加随访次数，尤其做好节假日期间的随访工作。

3、印制了孕产妇及儿童健康教育宣传折页，普及健康知识，提高居民的相关知识知晓率。

4、积极组织开展了“母婴安全质量提升年宣传月”和“第28个世界母乳喂养周”宣传活动。

5□20xx年中心积极与市医院配合为0-6岁儿童进行眼保健和视力检查，截止目前共为辖区内1554名儿童进行了视力检查工作，完成率为93.67%，已经完成上级规定的任务。

1、随着二胎政策的放开，高危孕产妇逐渐增多，工作日趋细化，由于中心人员不足，工作任务繁重，导致服务效果不理想。

2、社区不能完善血型检验工作。

1、认真做好妇幼工作相关数据的收集、整理、统计，保证上报数据的及时性和准确性。

2、进一步做实做细高危孕产妇的健康管理工作，加强化验单回收工作。

3、加强适龄儿童视力检查和免费检测血红蛋白的宣传工作，提高工作效率。

## 妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结篇五

认真做好农村妇女住院分娩补助项目工作，严格审核，规范工作程序，做好信息资料的审核、录入及补助金发放统计等相关工作。实行两次公示制度，保证辖区住院分娩的农村妇女该补的一个不漏，不该补的一个不补，补助覆盖率100%。进取做好农村妇女增补叶酸预防神经管缺陷项目工作，严格按照程序做好叶酸的发放，登记，信息录入、储存和逐级发放工作。

为了认真做好群体性保健工作，使每一位孕产妇及儿童享受到应有的保健服务，我区加强了对辖区母婴保健技术服务医疗保健机构的管理与督导，认真做好母婴保健技术服务许可效验工作，加强了对从事母婴保健服务人员的培训，提高了产科质量与技术水平，重点加强对高危妊娠的管理，使高危妊娠管理率达100%。强化了对社区妇幼卫生服务资料的规范化管理，对社区妇幼保健工作实行量化赋分，建立产后访视卡收、转、取卡制度，杜绝了产后访视卡在周转过程中的丢失现象，增强工作人员责任心，使产后访视率到达95%，我区儿童系统化管理率98.5%，孕产妇系统化管理达97.8%，各项指标均到达《两纲》任务要求。

为进一步强化爱婴医院管理，提升产科、儿科建设，规范诊疗服务，提高母乳喂养率，进取迎接省卫计委对我区爱婴医院复核，我站于3月下旬组织省市专家对我区三家爱婴医院，即中医院大学二附院、市妇幼保健院、警官医院开展了明查暗访工作。检查中严格按照《爱婴医院复核标准》，对查出的问题现场进行反馈，提出整改意见。对难点问题，双方商讨提出合理化提议，有力地促进了我区爱婴医院管理水平，得到医疗机构的认可和好评。在省级爱婴医院复核中辖区市妇幼保健院评分取得全市第一名的好成绩。

## （二）扎实做好幼儿园年检及等级评估，提升托幼机构卫生保健水平

为保障在园儿童身心健康，规范托幼机构卫生保健管理，我站将托幼机构卫生保健工作作为公共卫生服务的重要资料，加强监督和指导，先后召开全区托幼机构园长会议和保健大夫会议，规范了“托幼机构卫生保健申请程序和申报材料”，根据《市托幼机构卫生保健评价标准》和《市托幼机构卫生保健年检标准》要求，自5月份开始，我站精心安排，从辖区托幼机构选出15名业务本事强、管理经验丰富的保健大夫组成托幼机构卫生保健等级评估专家组，对辖区100余所幼儿园进行了托幼机构卫生保健等级评估及年检工作，在环境设施、卫生间和盥洗室设置、保健室配置、安全保护及健康管理等方面逐项进行考核评价。经过检查，进一步规范我区托幼机构卫生保健工作的管理，切实提高了儿童保健服务水平。

## （三）加强《出生医学证明》使用的管理

一是定期召开驻区具有助产资质的医疗保健机构负责《出生医学证明》的工作人员会议，学习了《出生医学证明》管理工作规定，规范了《出生医学证明》出入库的管理，强调了《出生医学证明》签发的法律严肃性；二是严格《出生医学证明》签发章的使用管理，执行章、证分离，两人管理原则。严格管理《出生医学证明》补发专用章的使用，确保《出生医学证明》的真实有效。完善了空白证件防保措施，配齐了防盗、防火、防潮设施；三是对旧版《出生医学证明》进行了旧证回收处理，安装了新版《出生医学证明》套打软件，并组织办证人员参加了市级组织的培训，妇保站对驻区4家助产医疗保健机构进行了《出生医学证明》套打软件的培训，提高管理人员的职责意识和业务素质，使我区《出生医学证明》发放率达100%，《出生医学证明》管理率达100%。

## （四）认真做好新生儿遗传代谢病免费筛查项目



按照市卫生局有关开展新生儿遗传代谢病免费筛查项目的要求，区卫生局制定《区新生儿遗传代谢病免费筛查项目实施方案》，并在区政府官方网站上进行公示有关报销的流程。站内设专人负责新生儿遗传代谢病免费筛查项目的管理和报销工作。认真做好小儿疾病筛查追访工作，追访率达到100%，使患有先天性甲状腺低下、苯丙酮尿症和蚕豆病的儿童能在早期及时得到干预治疗，到达早发现、早诊治的目的。

我站承担国家级七项监测任务(既孕产妇死亡、5岁以下儿童死亡、医院出生缺陷、人群出生缺陷、危重孕产妇及儿童营养与健康监测、孕产妇艾滋病、梅毒、乙肝监测)是全省承担妇幼卫生监测项目最多的区县。为保证监测工作的顺利进行，我站分批对驻区妇产科医生、社区妇幼保健大夫、村医进行系统培训，并深入到属地医院、社区、农村进行业务指导，确保了监测工作的顺利开展；同时定期督导检查基层妇幼监测工作，监测工作逐步实现了规范化、制度化，保证监测质量和数量，受到国家妇幼监测办专家的好评。

今年我站举办了两次社区卫生服务机构、村医培训班。培训资料：4-6岁儿童保健项目管理、产后访视技能、妇幼信息管理、监测，驻区相关社区主任和社区大夫、村医共计180余人参加了培训。根据《区4-6岁儿童健康管理工作实施方案》文件要求，妇保站的工作人员详细讲解了儿童查体的项目、查体的要求、查体程序和查体结果反馈；讲解查体结果统计要求和各社区分管的幼儿园和联系人职责。要求各社区协调好与幼儿园的关系，严格查体程序，保证查体质量。进一步规范了社区卫生机构对儿童保健服务项目，规范服务流程，按时完成4-6岁儿童查体工作做好准备，聘请专家对产后访视资料、流程进行专题讲座，对妇幼信息监测进行详细解读。同时对社区卫生服务机构进行督导检查，确保各项指标的完成。

11月份，分批次对辖区近400名保育员和202名炊事员进行了业务技能培训。培训注重理论和实践，本着以突出实用性和可操作性为出发点，分别选聘了保健管理专家、托幼机构园

长、保健医生、炊事班长等多层面人员，以灵活生动的形式，图文并茂的进行岗位职责和业务技能培训，取得良好效果。

进取响应区委、区政府关于卫生整合意见，在区卫生局党委统一指挥下，进取与区医院对接，多次商讨儿童入托查体、托幼机构教职工健康查体布局流程和要求，并对区医院有关业务人员进行业务培训，召开托幼机构负责人、保健人员会议，对整合查体工作进行全面要求和部署，要求托幼机构组织好、配合好我区的交接工作。截止6月18日，儿童入托查体、托幼机构教职工健康查体已全部移交给区医院，我站已把查体迁址公告在区政府网发布并张贴在保健站门外醒目处，确保交接过程查体工作秩序井然、稳步不乱。

今年我站根据区政府、区卫生局制定“3.2.1”医联体服务模式，争取财政资金，经过政府集中招标，为基层承担儿童保健任务社区和四个乡镇卫生院配备了儿童营养保健电脑，测量身高、体重测量，为0—6岁儿童健康服务工作供给了有力保障，进一步提升了儿童保健质量和服本本事。

## **妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结篇六**

通过全体幼保健人员的共同努力,20xx上半年度各项工作取得了较好的成效,各项指标继续稳定在较好水平。现将妇幼保健院工作总结如下，敬请各位领导提出宝贵意见。

对区35-59岁之间的名农村妇女实施巴氏细胞学检查，对具有阳性体征的名妇女实施阴道镜检查，对名妇女进行组织病理学检查。经查确诊为宫颈癌的妇女纳入新型农村合作医疗中报销。

### **1、宫颈癌检查**

(1) 妇科检查：包括盆腔检查及阴道分泌物湿片显微镜检查/革兰染色检查。

## （2）宫颈脱落细胞巴氏检查或醋酸染色检查/复方碘染色检查□via/vili□□

宫颈脱落细胞巴氏检查：包括取材、涂片、固定、染色以及采用tbs描述性或巴氏分级报告对宫颈细胞进行评价。

醋酸染色检查及复方碘染色检查□via/vili□□仅限于资源匮乏、没有宫颈脱落细胞巴氏检查条件（包括设备、读片人员等）的地区使用。

## （3）阴道镜检查

对宫颈脱落细胞巴氏检查或醋酸染色检查/复方碘染色检查□via/vili□结果可疑者或阳性者进行阴道镜检查。

## （4）组织病理学检查

对阴道镜检查结果可疑或阳性者进行组织病理学检查。

在检查过程中，对于周边地区发放项目宣传画册，组织专家开展义诊活动，乡镇政府、街道（地区）办事处、居（村）委会组织有关人员，张贴“宫颈癌防治宣传海报”，发放“致姐妹们的一封信”，深入农户进行座谈，在新闻媒体开展卫生科普宣传活动。卫生局协调妇联等相关部门组成区农村妇女宫颈癌检查工作领导小组，负责区农村妇女宫颈癌检查工作的组织、协调和监督指导；制定实施方案；落实有关经费；确定妇女宫颈癌检查及确诊机构，建立转诊机制；组织成立专家技术指导组；开展人员培训；管理相关信息；对项目实施监督，定期向市农村妇女宫颈癌检查工作领导小组通报进展情况。

我国是出生缺陷的高发国，先天残疾儿童总数高达80-120万，约占每年出生人口总数的4%-6%，成为降低婴儿死亡率的难点。根据国务院“关于深化医药卫生体制改革的意见”和“医药

卫生体制改革近期重点实施方案”要求，要求加强出生缺陷防治工作。为此卫生部决定在全国农村妇女中开展该项目。结止到目前为止，大部分区县制定了项目方案，召开了项目工作会，部分区县已将药品发放至乡级，有的区县已向群众开展发放工作。本院针对我县妇幼保健工作现状，叶酸的发放要借助结婚登记关和计生服务证发放关，由经过培训的医务人员蹲点发放，提高知晓率、服用率和依从率。

(1) 叶酸实行全市统一发放，市、城区、乡镇或社区卫生服务中心、村逐级管理，按照《中华人民共和国药品管理法》，各级指定专人负责药品管理、储存和发放，严禁发放过期药品，严禁在发放过程中收取费用、搭车售药等行为。本妇幼保健院负责统计叶酸需求量上报区卫生厅，设置专人对叶酸进行管理，严格出入库管理，并定期盘点。

目前由于人少事多，加之乡镇卫生院严重缺乏妇幼保健员和妇产科业务人员，孕产妇保健管理覆盖率和儿童保健管理覆盖率等妇幼保健工作质量有待进一步提高。在接下来的工作中，我们会做好保健院xx年下半年工作计划，争取将各项工作开展得更好。

## **妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结篇七**

在xx年始终坚持每月的例会签到制度，以会代训，共举办以会代训式培训班12期，共培训300人次，发放试卷104份，收回试卷104份。例会同时针对孕产期保健，高危筛查，产后访视，母乳喂养等方面进行业务培训，以便各村更好的完成产后访视工作。通过业务培训，不但提高了其业务素质，还促进了乡村医生不断进行业务学习，武装头脑，更新知识。每月例会妇幼的包片医生都能及时到会，风雨无阻，让我们及时领会上级文件精神及工作上一些新的技术要求，并整理出各项表卡的填写规范及注意事项，从而促进各项工作的规范化，系统化。

由于健康教育的开展，因势利导，用实例去说服农村孕产妇住院分娩的重要性，确保母婴安全□xx年全年活产273人住院分娩率为100%，产妇总数272人，建卡268人，建卡率98.5%，系统管理率93%，xx年筛查出高危孕妇21人，住院分娩率100%，对筛出的高危孕妇均进行专案管理，并有评分及指导治疗□xx年出生低体重为13人，出生低体重发生率为4.8%。所有低体重儿均列入体弱儿进行专案管理，并有评分及指导治疗。婴儿死亡为6人，5岁以下儿童死亡7人，5岁以下儿童死亡率为25.6%。对于孕产妇管理，村医尽职尽责，对孕产妇进行早孕指导，及时发放《孕产妇保健手册》□□xx年发放《母子健康手册》近200余本。并做好保健服务，将健康教育贯穿整个孕产期，及时解决孕妇思想顾虑，使每个孕妇安全度过孕产期。

妇女病方面：在农村妇女病普查基本做不到专业，规范，查体质量难以保证□xx年我县争取到了“两癌筛查”项目，今年两癌筛查工作推进入村屯，我院积极配合妇幼保健院，各村拟定了宣传稿通过各村广播进行宣传。到基层去体检，条件很差，人员又多，没有电扇空调，有的地方甚至连喝水、上厕所都不方便，一天检查下来，就真像洗了桑拿一样，浑身上下都被汗水浸透了。但是，就是在这样的条件下，保健院的工作人员也没有怨天怨地，而是以满腔的热情投入到各自的工作当中去。在筛查工作中，不仅认真仔细检查，而且耐心向广大妇女同志解释检查结果，提出合理的建议，热情向妇女姐妹宣传两癌的防治知识，用实际行动有效保障妇女的健康。为我镇近千名农村妇女进行了“两癌”免费筛查，让政府惠民政策得到真正体现。虽然筛查覆盖率不是很高，除了很多女性没有关注健康、定期筛查的意识外，宣传不到位和部分女性想保护自己的隐私是造成“两癌”筛查参与率不高的重要原因。

叶酸项目：为加强出生缺陷干预工作，降低我区神经管缺陷发生率，提高出生人口素质，今年，在县卫生局、妇幼保健

院的领导下我县农村实施增补叶酸预防神经管缺陷项目。我院在保健院的指导下对我镇村级妇幼医生进行叶酸预防神经管缺陷知识的培训，通过广播拟定宣传稿对广大村民进行宣传，对各村准备怀孕和怀孕早期的农村妇女进行摸底调查发放宣传单。入户通知其领取叶酸片，进行健康教育，签订知情同意书，使服药对象正确了解相关知识，提高叶酸使用率和依从率。

档案管理方面：档案管理质量是衡量一个区域内妇幼保健工作质量的重要标准，而且越来越重要。我院对于每年材料均按内容分门别类装订需存档材料用档案夹装订，经常翻阅资料装入档案盒，其意义在于让管理者调理清晰，让检查者一目了然。

自降消项目开展以来，加强了农村网底工程的建设，提高了对高危妊娠筛查，管理，救治水平。为方便三级网联系与沟通，村里张贴了联系电话，成立了危重孕产妇护送小组，自xx年起，我县农村孕产妇专项补贴给予300元，我院严格把关，对各村孕妇统一编号及时填写并发放补助卡，并将下发的补助卡名单登记备案，以备项目督导及信息质控。

质控方面：医院通过每月例会及季度质控对各村表卡分批检查，以便督促其更好的完成工作。年终由院领导组织召开全镇防保工作总结会，制定严格的评分分标准，各村屯之间相互打分，评出六个先进，由医院出资给与奖励并督促其他村屯进行学习和提高。

喜悦伴着汗水，成功伴着艰辛，遗憾激励奋斗。尽管在过去的一年，我们虽按计划完成了各项任务，展望未来，任重道远，我们一定要各级领导的带领下，发扬优点，改进缺点，将以建设镇医院为契机，完善乡村保健体系，提高全镇妇女儿童健康为目标，认真贯彻和落实《母婴保健法》及妇幼卫生科研项目，为我院的建设添砖加瓦，贡献出自己的一份力！

## 妇幼工作总结会讲话稿 妇幼保健工作总结篇八

固原市妇幼保健院是一个新搬迁的单位□20xx年6月7日由公司派3名人员驻保健院值勤，在此，我们首先了解情况，总占地面积32亩，办公楼建筑面积9000多平米，职工70多名。正准备搬迁，前院自行车有专人看管，后院单位也分配有专人看管，有消防控制室，由专人管理，共有科室20多个。最主要的是紧靠饮河村，这里是人员最复杂的地方，尤其是晚上，行人不断，据了解，原来的工地上经常发生盗窃，主要就上饮河周边的闲散人员。从而深感责任重大，压力千钧，为了保质保量完成任务，履行好肩负的使命，我们就从提高自身素质抓起，能够认真贯彻学习公司保安队员规定，做到“四勤”（即眼勤、脑勤、手勤、腿勤），“五要”（即执行要严格，查验工作要细致，处理问题要灵活，要提高处理紧急情况的能力，执勤要文明）。经常保持与院领导交换意见，及时沟通做到执勤点无治安事件发生。

在七月份周玉得辞去保安工作，由公司派叶进明和我（何世雄）执勤到10月17日，这期间住院部病房丢了2部手机（一部是8月14日丢的，一部是9月2日丢的），在9月23日一楼儿科护士休息室，由于门未锁丢失现金400元。这主要是住院部进出的病人及家属多、复杂，保健院领导几时做了处理，休息室门未上锁虽责任在科室，但要求我们要提高巡视次数、多观察进出的人，做到及时发现可疑人物及时处理。保健院领导通过监控录象，我们基本确认了盗窃者的相貌，是一名40岁左右的回族妇女，在9月21日刚上班，就发现该妇女又出现在住院部，我们随后紧跟过去盘问当时逐出医院，从那以后病房再无盗窃事件发生，由此看来及早发现及时处理是正确的，这不仅仅是要求我们执勤人员要提高警惕，还要要求医务人员不要放松防范意识。

今年7月26日市保健院搞开业庆典时，公司派10名人员配合值勤，我们坚守岗位、尽职尽责，确保了活动的顺利进行，事后该单位的领导对我们公司和值勤人员表示了感谢和肯定，

从这次事情来看我们明白了一个简单的道理，那就是严格执行公司保安制度，上班期间要坚守岗位，不喝酒、不离岗、忠于职守，时刻保持清醒的头脑，爱岗敬业。

我们在保证无旷工的情况下，利用空闲时间搞好环境卫生，帮助保健院种植了4亩草坪，共同美化了环境。

总之，在这半年的工作中，我们团结一心、共同努力，认真做好治安工作，防患与未燃之中，杜绝偷盗事件的发生，在今后的的工作中我们一定会再接再厉，努力干好本职工作，再创辉煌业绩！

按照公司领导对我们提出的要求和期望，本月保安工作归纳如下：

根据北变电气工厂规定，在本月工作中，我们总结以往经验，发现问题集中讨论，并坚持将执勤中遇到的问题及时汇总、汇报，制定案例为以后的勤务夯实基础。执勤时做到无空岗、无漏岗现象，始终保持着上岗率100%，定期召开晨会、周会，对消防和安全保卫进行培训，同时制定岗位职责、工作流程。明确守为目标，让每个岗位上力争做到完美。

工厂的实际情况制定岗位职责、工作流程。积极开展队员的业务培训和文明礼貌等培训工作。我们从简单入手，每周对员工进行培训。培养队员的工作意识、服务意识，是对工作的责任心。对新到队员进行业务理论培训和进行现场业务讲解；定期组织考核。

严格控制进出工厂的人员、车辆，对所有进出工厂的人员、车辆实行登记制度。

1、加大管理力度，调动人员工作积极性、主动性，进一步完善安保工作。突出工作行为标准化，工作检查制度化，工作流程规范化。



2、加大培训力度。计划全年安全、消防知识培训，提高全员防范、处置事故的能力。不断练兵，提高整体队伍素质，强化工作质量，严格要求员工工作言行。

3、加强安全检查力度，坚持作好相关纪录。在日常安全巡查、设施设备检查中，发现隐患及时告知相关部门，要求立即整改并做好整改复查，杜绝安全隐患。

4、加强部门队员学习、训练，不断提高队伍、个人素质，提高部门整体工作水平。

5、加强与客户的沟通，创建和谐、温馨工作环境。针对个别队员缺乏礼貌用语现象，开展一系列的培训工作，做到“三声”、“三勤”“三讲”即进门时有迎声、问时有答声、走时有送声。“三勤”是做到腿勤、手勤、眼勤。三讲，讲文明执勤，讲团结协作，讲步调一致。

6、协助上级领导工作，听从领导安排，尽职尽责完成好领导交给的各项任务。