

最新劳务加工合同交印花税吗(大全5篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

劳务加工合同交印花税吗篇一

甲方：

乙方：

签订地点：

签订日期：

有效期限：

依据《xxx技术合同法》的规定，合同双方就打印外设外包项目的服务，经协商一致，签订本合同。为解决甲方打印外设使用中遇到的各类问题，使其更好地发挥效用，特签定此合同，内容如下：

一、服务内容，方式和要求：

- 1、乙方为甲方提供打印外设的一切耗材；
- 2、乙方为甲方提供打印外设的维修；
- 3、实施细则

前期做预案

1. 技术人员调查各科室使用状况：包括更换频率和用量；
2. 工程部根据技术人员调查情况制定好时间表，定期更换设备耗材。（原则上部门不会因耗材用尽耽误工作）
3. 打印机上印有紧急更换电话，应对突发情况。

基本熟悉情况

1. 合理安排技术人员按用量定期更换设备耗材；
3. 详细的实施表
4. 固定技术人员一对一实施方案

二、合同签订

此次外包费用总额为人民币 xxxxx元，合同签订后支付乙方40%，另60%合同结束后支付。

- 1、本合同按甲方现有统计规模计算。如以后甲方需要增加，数量巨大的应在增加日起从新更改合同内容，适当调整可在新一年合同签订时修改。
- 2、乙方应保证所提供服务的及时和完善，保证所提供之电脑外接设备及相关耗材的产品质量。本合同涉及的各项内容和服务价格，经甲乙双方协商，可根据实际维护情况进行调整。
- 3、甲方需要改动打印外设的设置、位置时，乙方予以全力配合，若甲方擅自改动则乙方不承担甲方因此而造成的一切后果。
- 4、未经甲乙双方同意，任何一方不得擅自变更或终止本合同，经甲乙双方同意可变更或终止本合同。

三、违约责任:

外包服务违反本合同约定, 违约方应当按《技术合同法实施条例》第九十八条、第九十九条规定, 承担违约责任。

四、争议的解决办法:

在合同履行过程中发生争议, 双方应当协商解决。当事人不愿协商、调解解决或者协商、调解不成的, 双方规定定, 采用以下2种方式中的任何一种方式解决。

(一) 因本合同所发生任何争议, 申请仲裁委员会仲裁;

(二) 按司法程序解决。

五、其他事项:

本合同一式两份, 甲乙双方各执一份, 双方盖章、签字后生效。

甲方(公章): _____ 乙方(公章): _____

法定代表人(签字): _____ 法定代表人(签字): _____

劳务加工合同交印花税吗篇二

甲方:

乙方:

甲、乙双方在自愿*等的基础上, 根据《_合同法》等有关规定, 就乙方向甲方提供保洁服务事宜协商一致, 订立合同如下:

一、服务内容

乙方向甲方提供保洁服务，依据双方确认的《保洁范围和标准》，承担相应的保洁服务责任。《保洁范围和标准》作为合同附件。

二、服务地点、范围、合同期限、保洁人员数量及服务时间

1、乙方向甲方提供保洁服务的地点：齐鲁证券有限公司昆明拓东路证券营业部。

2、本合同期限自年 月 日止。

3、乙方保证在上述范围内为甲方提供每周天，每天小时保洁服务，并保证每天安排2名保洁人员在上述范围内按本合同约定标准完成保洁服务。

三、甲乙双方的权利义务

（一）甲方权利义务

1、按合同约定向乙方支付保洁服务费。

2、无偿为乙方提供用水、用电。

3、积极配合乙方的清洁作业。

4、对乙方保洁质量进行监督检查，发现不符合清洁范围和标准的，有权要求乙方返工，直至达到质量标准。

5、积极采纳乙方在保洁方面的提出的书面合理化建议。

6、因甲方要求乙方保洁人员实施本合同规定的服务范围以外的行为造成的事故或者损失，乙方不承担责任。

（二）乙方权利义务

- 1、乙方应切实履行对保洁人员的管理义务，确保保洁人员认真完成《保洁范围和标准》规定的作业项目和标准，确保工作质量。
- 2、乙方在提供服务时不能妨碍甲方正常的经营管理秩序，乙方不得在甲方服务区域内未经甲方同意擅自承揽业务。
- 3、乙方保洁服务过程中，因故意或过失造成甲方或第三人财产或人身损害的，乙方应承担相应的责任。
- 4、保洁人员属于乙方员工，由乙方按照国家劳动法律法规的相关规定承担用人单位责任。在乙方提供保洁服务过程中，乙方人员出现的工伤事故，由乙方承担责任。
- 5、乙方保洁工作中未达到保洁的质量标准（但通过限期整改可以达到保洁质量标准的），经甲方两次口头通知，仍未达到标准，将以书面形式通知乙方，每发出一次书面通知，甲方将扣除乙方当月保洁服务费的一1%。

四、保洁服务费及支付方式

- 1、保洁服务费每月为 元。

合同总金额为 元（大写：人民币元正）。甲方需要乙方超出本合同约定的时间提供服务的，其费用由甲方另行支付给乙方。

- 2、乙方每月初为甲方提供正规发票，甲方自收到发票后10日内向乙方付款。

五、违约、赔偿责任

- 1、在合同有效期内，任何一方无正当理由单方解除合同，应

承担违约责任，向对方支付违约金。违约金数 元（大写：人民币）。

2、在合同有效期内，任何一方无正当理由违反合同约定，应承担违约责任。乙方提供的保洁服务严重违反合同约定，致使不能实现合同目的，甲方有权解除合同，并要求乙方承担违约责任，支付违约金，并承担赔偿甲方损失。

3、甲方无正当理由未按本合同规定履行向乙方支付保洁服务费的，每逾期一日，按逾期金额的万分之一向乙方支付违约金；若无正当理由甲方累计逾期3个月未支付保洁服务费，乙方有权终止解除合同，甲方结清所拖欠乙方的保洁服务费及违约金。

六、保密责任

甲乙双方在履行本合同中可能被乙方或其保洁人员知晓的关于甲方业务、客户等信息，在本合同中都应被认为是甲方的商业秘密，除非是为了甲方的`更大利益，未经甲方事先的书面同意，乙方不能使用它们，也不能在本合同履行期间或终止之后的任何时候将它们泄露给第三方。

七、合同变更、解除及续订

1、本合同的订立、效力、解释、履行和争议的解决均适用_法律。

2、本合同有效期内，除本合同另有规定外，任何一方不得单方面更改或终止解除本合同。

3、合同未尽事宜双方可以协商解决，经双方协商一致后，可对本合同原条款进行补充及变更。

4、合同到期，双方若无异议，合同自动顺延1年，顺延次数

不限；如有异议，任何一方须于合同到期前一个月书面通知对方。

八、争议的解决

本合同履行中如发生争议。由双方协商解决；协商不成，可以向甲方住所地人民法院提起诉讼。

甲方：

乙方：

日期：

劳务加工合同交印花税吗篇三

(6) 公司共用工具不经项目部同意，私自拿用或损坏的，乙方照价赔偿。

(7) 乙方的人身伤亡等发生的赔偿责任及费用与甲方无关由乙方自己承担。

(8) 乙方完成自己承担的分部工程后，必须按照验收规范进行班组分专业自检，认为自检合格后，报甲方项目部验收，项目部提出整改意见，乙方必须无条件配合整改，项目部报业主监理验收，乙方能一次性通过验收，甲方根据乙方所承揽分部工程的分额，酌情进行奖励。

8、乙方必须按照施工进度调配人员，保证总体施工进度，否则甲方有权对乙方进行资金上的处罚，乙方所有施工人员必须接受甲方的技术、安全生产交底后方可施工；在施工过程中如发生质量及安全问题责任及费用由乙方承担。

9、由于装饰工程的特殊性，因乙方施工质量问题造成的返工、

整改，乙方除自己承担人工费外，同时赔偿甲方所损失的材料费用；由于业主及甲方小面积的修改，乙方本着长期合作的前提，乙方人工不计费，幅度控制在15个工内；如有超出，甲方按实结算。

10、乙方按照图纸及项目经理部的要求施工，分部工程如有疑问，乙方必须事先请示，待认可后方可施工；甲方在分部工程施工前，有权对图纸及施工节点提出修改，按实结算，乙方不得异议。

本合同未尽事宜，甲乙双方友好协商解决。

双方本着同舟共济的精神，围绕质量、进度、成本客户满意度四个原则，努力完成好合同所约定的内容。

本合同一式三份，甲方、乙方及项目经理部各执一份。

甲方：江阴和风装饰装潢设计工作室 乙方(代表)：

项目经理(代表)：

劳务加工合同交印花税吗篇四

xx中心校食堂：(以下简称甲方)

：(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过*等协商特立协议如下：

1、乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

- 2、 乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。
- 3、 聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。
- 4、 如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。
- 5、 本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。
- 6、 聘用期限为 年月至 年 月。
- 7、 年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂):

乙方:

劳务加工合同交印花税吗篇五

根据《_中外合资经营企业法》和有关规定，甲乙双方本着自愿、平等、协商的原则，一致同意签订本合同，共同遵守以下条款：

第一条 合同期限

1. 本合同有效期限，自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，为期_____。其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，为试用期。

2. 在试用期内，甲方发现乙方不符合录用条件的，可以即行解除本合同，并向乙方支付当月出勤工资和政府规定的补贴。

第二条 工作岗位

1. 甲方安排乙方从事_____工作。

2. 甲方确因生产经营需要和乙方的能力表现，可变更乙方的工作。乙方有反映本人意见的权利，但未经甲方批准，必须服从。

3. 乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、按质、按量完成生产或工作任务。

第三条 工作条件和劳动保护

1. 甲方需为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境，保证乙方人身安全检查和人体在不受危害的环境条件下从事工作。

2. 甲方根据乙方岗位，按照国家 and 公司有关规定向乙方提供必要的劳动防护用品和高温保健食品。

第四条 工作时间

1. 甲方实际每周工作5天40小时，休息2天。

2. 甲方确因工作(生产)需要乙方加班时，按照公司有关规定给予乙方一定的补偿，或者给予相应时间的调休。

3. 乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假期。

4. 乙方如有正当理由，经过申请批准，可请事假。甲方不负责发放事假期间的薪酬、奖金和补贴(除国家规定补贴外)。

第五条 劳动报酬

1. 按公司现行工资制度确认乙方月工资 _____元。甲方实行新的工资制度时，乙方的工资待遇按新制度予以调整。

2. 甲方发薪日期为每月2日。

3. 甲方将根据公司的经济效益和对乙方的工作考评结果，按其所担任的职、级，不定期调整乙方的工资。甲方还将按董事会制定的各有关规定及职工的劳动态度、工作效率，给予奖金和津贴。

第六条 社会保险和福利待遇

1. 甲方根据《外商投资企业劳动管理规定》为乙方向有关部门投保养老保险、失业保险，乙方除养老保险外的社会保证规定执行。

2. 在职中国职工因工受伤的医疗、生活费用，以及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。工伤经过医疗终结后，属部分丧失劳动能力，但尚能工作的，由单位分配适当工作。

3. 乙方患病或非因工负伤，在合同期内，工作时间在1年以内，累计享有医疗期3个月，以后工作时间每增加1年，可相应延长医疗期1个月，但最长不得超过12个月。对在企业工作20xx年以上以及在生产经营中表现卓著有较大贡献的，医疗期可由甲方决定适当延长。医疗期间的生活费用、医疗费用，以

及死亡丧葬费和家属抚恤费，参照本市国有企业标准，由甲方承担。

4. 甲方依照政府规定向乙方支付独生子女费、幼托费、交通补贴、回族津贴等福利费用，并积极办好必要的集体福利。

第七条 劳动纪律

1. 乙方应遵守国家的法律法规

2. 乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序、保密规定等制度。

1. 符合下列情况之一的，甲方可以解除本合同，辞退乙方：

(1) 在试用期内，发现乙方不符合录用条件的；

(2) 乙方因严重违反劳动纪律，按甲方

(4) 甲方因生产经营变化，企业调整而多余的职工；

(5) 企业宣告解散或合营期满的。

2. 符合下列情况之一的，甲方不得解除本合同，辞退乙方：

(1) 乙方因病或非因工负伤在规定的医疗期内；

(3) 实行计划生育的女职工，在孕期、产期及哺乳期间的。

3. 有下列情况之一的，乙方可以解除本合同：

(1) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

(2) 甲方不按照本合同规定，向乙方支付劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或违反国家有关法律、法规侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方有正当理由，不能或不愿继续工作，需要辞职并经甲方同意的。

4. 甲、乙双方任何一方提出解除合同，均应征求企业工会的意见，并提前30天书面通知对方。

5. 乙方如在本合同期内受过甲方出资培训(含境内、外实习进修)需延长合同期限，由甲乙双方另签协议。如乙方因个人情况辞职或自选离职的，乙方应向甲方赔偿培训费。在培训期内或培训结束上岗工作不满1年的，辞职或自行离职按培训费的100%赔偿。以后工作每满1年减免赔偿培训费的20%，合同期满不赔偿。如乙方出境培训，培训费项目包括：

6. 本合同期满，甲乙双方劳动关系即行解除，乙方去向按《_____》规定办理。如需续订，应期满前1个月双方协商同意。

第九条 违反合同的责任

甲乙双方任何一方违约且给对方造成经济损失，都要承担经济责任。具体赔偿金额由非违约方和企业工会，根据违约者的责任大小和给对方造成经济损失的情况确定。乙方违约，按甲方奖惩办法有关规定，承担违约责任。

第十条 劳动争议

1. 甲方双方履行本合同和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，适用劳动争议程序。

2. 劳动争议的程序为：

(1) 由甲乙双方协商解决;

(2) 协商不能解决的, 可通过企业劳动争议调解委员会进行调解;

(3) 协商、调解不能解决的, 由争议的一方或双方向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。任何一方不服仲裁裁决的, 可在收到仲裁裁决书之日起15天内, 向甲方所在地人民法院提出诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜, 应按_中外合资经营企业有关法律、法规的有关条款执行。如本合同所列条款与国家法律、法规相抵触时, 应以国家政府的法律、法为规为准。

第十二条 本合同标准文本报上级有关部门: _____
劳动局、_____ 人事局和总工会备案。

本合同一式两份, 甲、乙双方各执一份, 经甲乙双方签字或盖章后生效, 两份合同具有同等法律效力。